

08-08-2005

802-09-2005

NR.  
N°

Bijlage

76.282 1001326

Annexe

**Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf****Commission Paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité***Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005**Convention collective de travail du 30 juin 2005*

Aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is.

Pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique.

## Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

## Chapitre 1er - Champ d'application

Artikel 1 §1. Tenzij anders bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst is ze van toepassing op de gebaremiseerde werknemers aangeworven tot en met 31 december 2001 bij:

Article 1<sup>er</sup> §1. Sauf disposition contraire dans la présente convention collective de travail elle est d'application aux travailleurs barémisés engagés jusqu'au 31 décembre 2001 inclus, auprès:

- de ondernemingen die op 31 december 2001 ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf;
- de ondernemingen die daaruit voortvloeien en ressorteren onder het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf;
- de ondernemingen die op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand, personeel hebben overgenomen vanuit één van de hierboven bedoelde ondernemingen en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf;

- des entreprises ressortissant au 31 décembre 2001 à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité
- des entreprises émanant de celles-ci et qui ressortissant de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité;
- des entreprises qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel venant d'une des entreprises citées ci-dessus et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité;

- ondernemingen die personeel hebben overgenomen vanuit één van de hierboven bedoelde ondernemingen, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis **maar** voor dewelke de pensioeninstelling de aansluiting **heeft** aanvaard.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op gebaremiseerde werknemers aangeworven tussen 1 juli 2000 en 31 december 2003 bij uitzondering van enkelen, *aangeworven onder de arbeidsvoorwaarden van het publiek statuut met een privé-arbeidsovereenkomst*, en mits de toevoeging van bepaalde werknemers aangeworven tussen 1 januari 2004 en 31 december 2004 bij:

- de onderneming SPE;
- een onderneming voortvloeiend uit SPE en ressorterend onder het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf;
- een onderneming ressorterend onder het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van SPE heeft overgenomen,
- een onderneming die op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel heeft overgenomen, en voor dewelke het pensioeninstelling de aansluiting aanvaard heeft.

De volledige nominatieve lijst van de betrokken werknemers is opgenomen in bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## Hoofdstuk 2 - Begrippen en definities

Art. 2 Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

- des entreprises qui ont repris du personnel venant d'une des entreprises citées ci-dessus, sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée mais pour lesquelles l'institution de pension a accepté l'affiliation.

§2. La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs barémisés engagés entre le 1<sup>er</sup> juillet 2000 et le 31 décembre 2003 à l'exception de certains, *engagés selon les conditions de travail du statut public sous contrat de travail privé*, et moyennant l'ajout de certains travailleurs engagés entre le 1<sup>er</sup> janvier 2004 et le 31 décembre 2004 auprès de:

- l'entreprise SPE;
- d'une entreprise émanant de SPE et ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité ;
- d'une entreprise ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de la SPE;
- d'une entreprise qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis a repris du personnel, et pour lequel l'institution de pension a accepté l'affiliation.

La liste nominative complète des travailleurs concernés est reprise en annexe 2 de la présente convention collective de travail.

## Chapitre 2 - Notions et définitions

Art. 2 Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par:

"**Gebaremiseerde** werknemer": tenzij anders bepaald in de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, werknemer op wie het kwalificatie- en **baremabezoldigings**stelsel voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 van toepassing is.

"CAO van 2 december 2004": de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de **bedrijfstak** elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 die de bezoldigings- en arbeidsvoorwaarden regelt die van toepassing zijn op gebaremiseerde werknemers uit de bedrijfstak gas en elektriciteit aangeworven tot en met 31 december 2001.

"WAP": de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (Belgisch Staatsblad van 15 mei 2003, erratum, Belgisch Staatsblad van 26 mei 2003).

"Sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel": het geheel van het aanvullend pensioenstelsel en van de solidariteitstoezegging.

"Het FAV": de vereniging zonder winstoogmerk met **als naam** het "Fonds voor Aanvullende Vergoedingen" aangesteld als inrichter van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor gebaremiseerde werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit met maatschappelijke **zetel** te 1000 Brussel, Regentlaan 8 en waarvan de statuten werden opgemaakt en neergelegd op 13 oktober 1997 (Belgisch Staatsblad 29 januari 1998).

« Travailleur barémisé » : sauf disposition contraire dans la présente convention collective de travail, un travailleur dont le système de rémunération relève du système de qualification et de rémunération **barémique** repris dans la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative aux droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

« CCT du 2 décembre 2004 » : la convention collective de travail relative aux droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 organisant les conditions salariales et de travail applicables aux travailleurs barémisés de l'industrie du gaz et de l'électricité engagés jusqu'au 31 décembre 2001 inclus.

« LPC » : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (Moniteur belge du 15 mai 2003, erratum, Moniteur belge du 26 mai 2003).

« Régime de pension complémentaire sectoriel social » : l'ensemble du régime de pension complémentaire et de l'engagement de **solidarité**.

« Le FAC » : l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le « Fonds pour Allocations Complémentaires » institué comme l'organisateur du régime de pension sectoriel social pour les travailleurs barémisés de l'industrie du gaz et de l'électricité, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard du Régent 8 et dont les statuts ont été élaborés et déposés le 13 octobre 1997 (Moniteur belge 29 janvier 1998).

### Hoofdstuk 3 - Doel

Art. 3 Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** wordt gesloten ingevolge de bepalingen van artikel 10 van de "WAP" en **overeenkomstig** hoofdstuk 9 van de **algemene** arbeids- en bezoldigingsvoorwaarden van toepassing op de **werknemers** bedoeld in artikel 1 en gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2003.

Ze heeft als doel een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel van het type vaste prestaties voor de geba-remiseerde werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit te organiseren op dewelke "CAO van 2 december 2004" van toepassing is. Dit **regime** omvat een solidariteitstoezegging.

### Hoofdstuk 4 - Aanstelling van de inrichter

Art. 4. Bij beslissing van het Paritair comité van 30 juni 2005, wordt "het FAV" voor de sector gas en elektriciteit aangesteld als inrichter van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

### Hoofdstuk 5 - Aanstelling van de pensioeninstelling

Art. 5. § 1. De uitvoering van de pensioentoezegging voor de ondernemingen en werknemers gedefinieerd in art. 1 §1 is toevertrouwd aan de vereniging zonder winstoogmerk Elgabel met **maatschappelijke zetel** te 1000 Brussel, Troonplein 1.

§2. De uitvoering van de pensioentoezegging voor de ondernemingen en werknemers gedefinieerd in art. 1 §2 is toevertrouwd aan de verzekeringsmaatschappij Ethias met maatschappelijke zetel te 4000 Luik, rue des Croisiers 24.

### Chapitre 3 - Objet

Art. 3 La présente convention collective de travail est conclue en exécution des dispositions de l'article 10 de la « LPC » et en exécution du chapitre 9 des conditions générales de travail et de salaire applicables aux travailleurs visés à l'article 1 et définies dans la convention collective de travail du 4 décembre 2003.

Elle a comme objet l'organisation d'un régime de pension complémentaire sectoriel social du type prestations définies pour les travailleurs barémisés de l'industrie du gaz et de l'électricité auxquels la « CCT du 2 décembre 2004 » s'applique. Ce régime comprend un engagement de solidarité.

### Chapitre 4 - Désignation de l'organisateur

Art. 4. Par décision de la Commission **Paritaire** du 30 juin 2005, "le FAC" est désigné comme organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel social.

### Chapitre 5 - Désignation de l'organisme de pension

Art 5. § 1. Sauf disposition contraire reprise dans la présente convention collective de travail, l'exécution de l'engagement de pension pour les entreprises et les travailleurs définis à l'art. 1<sup>er</sup> §1. est confiée à l'association sans but lucratif Elgabel ayant son siège social à 1000, Bruxelles, place du Trône 1.

§2. L'exécution de l'engagement de pension pour les entreprises et les travailleurs définis à l'article 1<sup>er</sup> §2, est confiée à la société d'assurance Ethias, ayant son siège social à 4000 Liège, rue des Croisiers 24.

§3 De uitvoering van de pensioentoezegging voor de ondernemingen en **werknemers** aangesloten op de datum van deze collectieve arbeidsovereenkomst aan de V.Z.W. Pensioenfonds Pensiobel is toevertrouwd aan dit Pensioenfonds.

#### Hoofdstuk 6 - Financiering en beheer

Art. 6. De regels ter financiering en beheer van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel worden vastgelegd in het pensioenreglement opgenomen in bijlage 1.

De pensioeninstellingen aangesteld in artikel 5 zullen de kosten beperken en zullen de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdelen overeenkomstig met het artikel 10 §1er, 4° van de "WAP".

Een geschil met betrekking tot de toepassing of de interpretatie van de beheersregels wordt door de raad van bestuur van "het FAV" behandeld.

#### Hoofdstuk 7 - Toezichtsc comité

Art. 7. Voor de onderneming en de werknemers gedefinieerd in art. 1 §2, wordt een toezichtsc comité opgericht,

- voor de helft samengesteld uit vertegenwoordigers van de **gebaremiseerde** werknemers voorgedragen door de **werknemersorganisaties** vertegenwoordigd in het Paritair Comité tegenover wie de pensioentoezegging werd aangegaan en die aangeduid worden door de **werknemersafvaardiging** in de inrichter,
- en voor de helft door de werkgeversafvaardiging in dezelfde inrichter.

Het toezichtsc comité ziet toe op de uitvoering van de pensioentoezegging en krijgt overeenkomstig de bepalingen van de "WAP" het "jaarlijks beheersverslag" ter beschikking.

§3. L'exécution de l'engagement de pension pour les entreprises et les travailleurs affiliés à la date de la présente convention collective de travail à l'**A.S.B.L.** Fonds de pension Pensiobel est confiée à ce Fonds de pension.

#### Chapitre 6 - Financement et gestion

Art. 6. Les règles de financement et de gestion du régime de pension complémentaire sectoriel social, sont arrêtées dans le règlement de pension repris en annexe 1.

Les organismes de pension désignés à l'article 5 limiteront les frais et répartiront le bénéfice total entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves, conformément à l'article 10 §1<sup>er</sup>, 4° de la « LPC ».

Tout litige concernant l'application ou l'interprétation des règles de gestion sera traité par le conseil d'administration « du FAC ».

#### Chapitre 7 - Comité de surveillance

Art. 7. Pour l'entreprise et les travailleurs définis à l'art.1er §2, un comité de surveillance est constitué, composé

- pour moitié de membres représentant les travailleurs **barémisés** présentés par les organisations des travailleurs représentées en Commission Paritaire envers lesquels a été pris l'engagement de pension et qui sont désignés par la délégation des travailleurs au sein de l'organisateur,
- et pour moitié par la délégation des employeurs au sein du même organisateur.

Le comité de surveillance surveille l'exécution de l'engagement de pension et est mis en possession du "rapport annuel de gestion" conformément aux dispositions de la « LPC ».

## Hoofdstuk 8 - Solidariteitstoezegging

Art.8 §1. De invoering van de solidariteitstoezegging zal bij afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gebeuren die in het bijzonder de inhoud van de solidariteitstoezegging, de aanduiding van de rechtspersoon die met de uitvoering van de solidariteitstoezegging wordt gelast, het **solidariteitsreglement**, alsook de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging zal omvatten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient voor 31 december 2005 gesloten te worden.

§2 De solidariteitsprestaties waarborgen de financiering van de dekking voor aanvullend pensioen tijdens:

- de **periodes** van arbeidsongeschiktheid **omwille** van: ziekte, invaliditeit, zwangerschapsverlof, arbeidsongeschiktheid omwille van een arbeidsongeval of een beroepsziekte,
- de **periodes** gedurende dewelke de werknemer zijn prestaties opgeschort heeft vanaf 50 jaar overeenkomstig de bepalingen van **artikel 3** van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Zij waarborgen ook de compensatie van een **inkomstenverlies** in **geval** van overlijden gedurende de beroepsloopbaan met een beperking tot 20 000 EUR per jaar onder de **vorm** van een wezenrente.

Eventuele uitbreiding van de solidariteitsprestaties zullen het voorwerp uitmaken van een collectieve arbeidsovereenkomst.

## Chapitre 8 - Engagement de solidarité

Art.8. §1. L'instauration de l'engagement de solidarité s'effectuera par convention collective de travail distincte, qui comprendra notamment le contenu de l'engagement de solidarité, la désignation de la personne morale chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité, le règlement de solidarité ainsi que les règles en matière de financement et de gestion de l'engagement de solidarité.

Cette convention collective de travail doit être conclue avant le 31 décembre 2005.

§2. Les prestations de solidarité garantissent le financement de la couverture pension complémentaire pendant :

- les périodes d'incapacité de travail pour cause de maladie, invalidité, repos d'accouchement, accident du travail ou maladie professionnelle,
- les périodes au cours desquelles le travailleur a suspendu ses prestations à partir de 50 ans conformément aux dispositions de l'article **3** de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001, conclue au sein du Conseil national du travail, remplaçant la convention collective de travail n°77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

Elles garantissent également la compensation d'une perte de revenus en cas de décès pendant la carrière professionnelle avec une limitation à 20 000 EUR par an sous forme d'une rente d'orphelin.

Des éventuelles extensions des prestations de solidarité feront l'objet d'une convention collective de travail.

## Hoofdstuk 9 - Uittreding

Art. 9. De **procedure** van uittreding uit het sociaal sectoraal pensioenstelsel wordt geregeld **overeenkomstig** de bepalingen vermeld in het als bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen pensioenreglement.

## Hoofdstuk 10 - Inwerkingtreding en duur

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd door **elk** van de partijen met een opzeggingstermijn van 6 maanden en betekend per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

De aangetekende brief verduidelijkt de artikelen van de collectieve arbeidsovereenkomst op dewelke de opzegging betrekking heeft als ook de redenen ervan.

De opzeggingstermijn vangt aan op de eerste dag van de **maand** die volgt op de **maand** waarin de opzeg werd betekend.

## Chapitre 9 - Sortie

Art. 9. La procédure de sortie du régime de pension sectoriel social est régie conformément aux dispositions mentionnées dans le règlement de pension repris en annexe 1 à la présente convention collective de travail.

## Chapitre 10 - Entrée en vigueur et durée

Art. 10. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois et notifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

La lettre recommandée précise les articles de la convention collective de travail sur lesquels porte la dénonciation et les raisons de celle-ci.

Le préavis prend cours le premier jour du mois qui suit celui pendant lequel le préavis a été notifié.

30/06/2005

**SECTORIEEL SOCIAAL AANVULLEND PENSIOENPLAN**

**IN UITVOERING VAN DE COLLECTIEVE**

**ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI 2005 BETREFFENDE DE**

**AANVULLENDE PENSIOENEN VOOR DE GEBAREMISEERDE**

**WERKNEMERS UIT DE SECTOR GAS EN ELEKTRICITEIT OP**

**WIE DE GARANTIE UIT DE CAO VAN**

**2 DECEMBER 2004 VAN TOEPASSING IS**



## INHOUD

<b>HOOFDSTUK I - ALGEMEENHEDEN.....</b>	<b>1</b>
Artikel 1 - Onderwerp van het reglement.....	1
Artikel 2 - Definities.....	1
Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden.....	9
<b>HOOFDSTUK II - PRESTATIES BIJ LEVEN OP DE THEORETISCHE PENSIOENDATUM</b>	<b>10</b>
Artikel 4 - Omvang van de voordelen.....	10
Artikel 5 - Modaliteiten van uitkering.....	10
Artikel 6 - Belegging van het kapitaal.....	11
<b>HOOFDSTUK III - PRESTATIES BU OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER VOOR DE</b>	
<b>OPRUSTSTELLING.....</b>	<b>12</b>
Artikel 7 - Omvang van de voordelen.....	12
Artikel 8 - Modaliteiten van uitkering.....	13
<b>HOOFDSTUK IV - PRESTATIES IN GEVAL VAN INVALIDITEIT VAN DE</b>	
<b>DEELNEMER.....</b>	<b>16</b>
Artikel 9 - Omvang van de voordelen.....	16
Artikel 10 - Modaliteiten van uitkering.....	16
<b>HOOFDSTUK V - PEREQUATIE.....</b>	<b>17</b>
Artikel 11 - Perequatie.....	17
<b>HOOFDSTUK VI - BUDRAGEN EN TOEZEGGINGEN VAN DE ONDERNEMINGEN -</b>	
<b>EIGENDOM VAN DE CONTRACTEN.....</b>	<b>18</b>
Artikel 12 - Bijdragen van de deelnemers.....	18
Artikel 13 - Verbintenissen van de ondernemingen.....	18
Artikel 14 - Eigendom van de contracten.....	19
<b>HOOFDSTUK VH - DE SOLIDAREITSTOEZEGGING.....</b>	<b>20</b>
Artikel 15 - Solidariteitstoezegging.....	20
<b>HOOFDSTUK VIII - VERTREK VOOR DE THEORETISCHE PENSIOENDATUM.....</b>	<b>21</b>
Artikel 16 - Uittreding van de deelnemer.....	21
Artikel 17 - Vervroegde pensionering.....	23
<b>HOOFDSTUK IX - DIVERSE BEPALINGEN.....</b>	<b>24</b>
Artikel 18 - Vereffening van de contracten onder de vorm van rente.....	24
Artikel 19 - Voorschotten en in pandgevingen.....	24
Artikel 20 - Documenten voor te leggen door de ondernemingen en de begunstigten.....	24

Artikel 21 - Informatie aan de deelnemers.....	24
Artikel 22 - <b>Niet-betaling</b> van de bijdragen of toelagen - Opzegging van het <b>reglement</b> ....	25
Artikel 23 - Fiscale bepalingen.....	25
Artikel 24 - Invoeging van dit <b>reglement</b> .....	26
Artikel 25 - Eindbepaling.....	26

## HOOFDSTUK I –ALGEMEENHEDEN

### Artikel 1 - Onderwerp van het reglement

Het huidig reglement heeft als doel, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005, een sociaal sectorieel aanvullend pensioenplan in te richten ten gunste van de deelnemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 3, de daaruit voortvloeiende rechten en plichten van de ondernemingen en de deelnemers vast te leggen en hun relaties met de pensioeninstelling te regelen. De bepalingen van dit reglement worden aangevuld met de algemene en bijzondere voorwaarden van de pensioeninstelling. Bij tegenstrijdigheid primeren de beschikkingen van dit reglement.

Het reglement heeft als doel, tegen betaling van persoonlijke bijdragen en patronale toelagen, het volgende te waarborgen:

➤ *voor de deelnemers*

1. Een **pensioenkapitaal** op het ogenblik van hun opruststelling, overeenstemmend met een vestigingskapitaal van een rente voor 60 % overdraagbaar ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) bij overlijden;

2. Een **bijkomend invaliditeitspensioen**.

➤ *voor de begunstigde(n) in geval van overlijden*

Een **overlijdenskapitaal** bij overlijden van de deelnemer vóór zijn opruststelling.

> *voor hun wees/wezen*

Een **aanvullende wezenrente** bij overlijden van de deelnemer vóór zijn opruststelling.

Dit reglement bevat de berekeningsmodaliteiten en de toekenningsvoorwaarden van deze voordelen.

Het financieel en administratief beheer evenals de risicodekking van het aanvullend sectorieel pensioenstelsel worden toevertrouwd aan de pensioeninstelling.

### Artikel 2 - Definities

#### 2.1. **Partijen**

In het huidig reglement wordt verstaan onder

- de inrichter : de vereniging zonder winstoogmerk met als benaming het « Fonds voor Aanvullende Vergoedingen »;
- de pensioeninstelling : de instelling aangeduid door het « Fonds voor Aanvullende Vergoedingen » in hoofdstuk 4 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005;
- de V.Z.W. ELGABEL : de verzorgingsinstelling die de solidariteits-toezegging beheert;
- de ondernemingen : elke onderneming die gebaremiseerde werknemers in dienst heeft op wie de garantie uit de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 valt;
- de deelnemers : de personeelsleden van de ondernemingen die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 vallen en die aan de aansluitingsvoorwaarden van artikel 3 voldoen;
- de begunstigten : de deelnemers en hun rechthebbenden, die de in het huidig **reglement** voorziene prestaties ontvangen  
  
de vroegere deelnemers en hun rechthebbenden, die verworven rechten hebben krachtens dit **reglement**.

## 2.2. **Berekeningsgrondslagen, begrippen en afkortingen**

### 2.2.1. Theoretische pensioendatum

Onder theoretische pensioendatum verstaat men, in de zin van dit **reglement**, de eerste dag van de maand die volgt op de datum van de 65<sup>ste</sup> verjaardag van de deelnemer. Met deze datum stemt een theoretische pensioenleeftijd overeen die is vastgelegd op 65 jaar.

### 2.2.2. Vervroeede pensionering

In de zin van dit **reglement**: de opruststelling vóór de theoretische pensioendatum, **maar** ten vroegste de eerste dag van de **maand** die **volgt** op deze waarin de **deelnemer** de leeftijd van 60 jaar bereikt.

### 2.2.3. Pensioenanciënniteit

Voor de berekeningen van de pensioenanciënniteit, worden de volgende **perioden**

➤ **GELIJKGESTELD MET DIENSTPERIODEN:**

- de perioden gedekt door een gewaarborgd **loon** of door een waarborg van **inkomen**;
- de perioden van **terugroeping** onder de wapens (uitgezonderd **tuchtrechterlijke terugroepingen**);
- **elke** andere **periode** gelijkgesteld met dienstjaren krachtens bijzondere bepalingen die van toepassing zijn op de deelnemers;
- elke **periode** tijdens dewelke persoonlijke bijdragen werden afgehouden krachtens artikel 12 van onderhavig **reglement**;
- de **periodes** van vervroegd vertrek - stelsel tijdskrediet, gelijkgesteld voor de gebaremiseerde deelnemers krachtens de CAO's van 30.10.2003, 19.02.2004, 30.09.2004 en 30.06.2005.

➤ **WORDEN NIET GELIJKGESTELD MET DIENSTPERIODEN:**

- de perioden van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van **meer** dan één kalendermaand, die niet gedekt zijn door een gewaarborgd loon of door een waarborg van inkomen, met **uitzondering** van de **periode** van invaliditeit in de zin van dit **reglement**, voor zover zij ingaat ten vroegste op de leeftijd van 50 jaar.

2.2.3.1. De pensioenanciënniteit  $n$  die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de prestaties bij pensioen is gelijk aan het aantal jaren en maanden dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de gas- en elektriciteitssector alsook de gelijkgestelde perioden.

2.2.3.2. De pensioenanciënniteit  $n_{65}$  die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de prestaties bij pensioen is gelijk aan het aantal jaren en maanden dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de gas- en elektriciteitssector **tot** aan de theoretische pensioendatum, alsook de gelijkgestelde **perioden**.

### 2.2.3.3. De pensioenanciënniteit overlijden

- a)  $nd$  die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de prestaties bij overlijden is gelijk aan 45 jaar, onder aftrek van de **niet-gelijkgestelde** perioden waarvan sprake hierboven
- b)  $nd'$  **stemt** overeen met de theoretische anciënniteit  $n$  verworven op de **1<sup>ste</sup>** dag van de **maand** die **volgt** op het overlijden, zonder aftrek van de niet-gelijkgestelde perioden waarvan sprake hierboven.

2.2.3.4. De pensioenanciënniteit invaliditeit  $ni$ , die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het **aanvullend** pensioen invaliditeit, is samengesteld uit de anciënniteit  $n$  berekend op de dag van toekenning van dit pensioen.

Ze wordt echter berekend tot op de theoretische **pensioendatum** indien de waarborg van inkomen wegvalt na 50 jaar.

Ze is minimum gelijk aan 10 indien de invaliditeit veroorzaakt is door een ongeval op de werkvloer of op weg van of naar het werk, of door een beroepsziekte vergoed krachtens de wet.

2.2.3.5. De pensioenanciënniteit verworven rechten  $na$  die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de verworven rechten bij vertrek **vóór** de theoretische pensioendatum, uitgezonderd bij vervroegde pensionering, is samengesteld uit de anciënniteit  $n$  verworven vanaf de **datum** van pensioenanciënniteit, meegedeeld door de ondernemingen, tot op de dag van het einde van de arbeidsovereenkomst.

### **Opmerking**

De pensioenanciënniteiten  $n$ ,  $nd$ ,  $nd'$ ,  $ni$ ,  $na$  en  $n_{65}$  **mogen** 45 jaar niet overschrijden.

### 2.2.4. Jaarlijkse refertebezoldiging $T$

$$T = (X.to + Pr + Pr').k$$

formule waarin

- a)  $X$  gelijk is aan de vermenigvuldigingscoëfficiënt voor de berekening van het **jaarinkomen** vertrekkend van het **maandelijks** inkomen. Hij houdt rekening met:
  - 12 maanden beroepsinkomsten
  - de eindejaarspremie: 13de en 14de maand
  - dubbel vakantiegeld, wettelijk en bovenwettelijk.

- b) *to* is gelijk aan de som van:
- de **gemiddelde** maandbezoldiging van de laatste twaalf maanden
  - de indexforfait
- genomen aan de waarde die overeenstemt met de index 100 van de consumptieprijzen.  
*to* is exclusief salaristoelagen, premies en andere voordelen.
- c) *Pr* is gelijk aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremies, genomen aan de waarde die overeenstemt met de index 100 van de **consumptieprijzen**.
- d) ***Pr'*** is de waarde, aan de index 100 van de consumptieprijzen, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van *Pr*.
- e) *k* is de **vermenigvuldigingscoëfficiënt** voor de berekening van de index die van toepassing is op de bezoldigingen van de werknemers van de sector gas en elektriciteit op de dag waarop de prestaties aanvangen.

Wat betreft de berekening van de wezenrenten en invaliditeitspensioenen, wordt *k* genomen aan zijn waarde op 1 april die de aanvang van de prestaties voorafgaat of ermee samenvalt.

Deze verschillende elementen worden genomen aan hun waarde op het moment van toelating tot het voordeel van de prestaties van dit **reglement**.

Om niettemin de *to* te bepalen voor een deelnemer die ziek is of het slachtoffer werd van een ongeval en zich daardoor tijdens de twaalf laatste maanden van zijn carrière in een situatie van waarborg van inkomen bevindt, is de maandelijks bezoldiging deze die zijn onderneming in rekening heeft genomen voor de berekening van de waarborg van inkomen in **geval** van ziekte of ongeval.

#### 2.2.5. Wettelijk conventioneel referterpensioen

2.2.5.1. Het **wettelijke conventionele referterpensioen *PI*** dat in **aanmerking** wordt genomen voor de berekening van het pensioenkapitaal, is de som van

1. het wettelijke conventionele repartitiepensioen (***Plr***)
2. het wettelijke conventionele kapitalisatiepensioen (***Plc***)
3. het vakantiegeld (***Plv***).

Deze drie elementen worden, voor **alle** deelnemers, genomen op hun jaarlijkse waarde:

1. voor een man

2. als gezinspensioen
3. voor een volledige loopbaan
4. voor een vertrek op de theoretische pensioendatum in de veronderstelling dat de deelnemer deze leeftijd bereikt in het jaar van de berekening (of herberekening) van de prestaties
5. rekening houdende met de bezoldigingen
6. aan de index die van toepassing is op de wettelijke pensioenen van de maand waarin de prestaties ingaan.

Het bedrag van het wettelijke conventionele refertepensioen, dat herzien werd volgens de regels die bepaald werden door de wetten die van toepassing waren op 31.12.1986, zal steeds afgetrokken worden, welke ook de latere evolutie zou zijn van de wetten die deze sector van de sociale zekerheid regelen en die het bedrag van het wettelijke pensioen zouden kunnen verminderen.

- 2.2.5.2. Het **wettelijke conventionele refertepensioen *Pld*** dat in **aanmerking** wordt genomen voor de berekening van de prestaties bij overlijden is gelijk aan ***Pl***, maar berekend in de veronderstelling dat de deelnemer de theoretische pensioendatum heeft bereikt op het ogenblik van het overlijden.

Voor de berekening van de wezenrenten wordt *Pld* bovendien berekend aan de index die van toepassing is op de wettelijke pensioenen op de 1<sup>ste</sup> april die voorafgaat aan of samenvalt met hun uitwerking.

Bij overlijden van een deelnemer die geniet van een aanvullende invaliditeitsuitkering is *Pld* gelijk aan het wettelijke conventionele refertepensioen dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van zijn invaliditeitsuitkering op het moment van overlijden (zie hierna punt 2.2.5.3.).

- 2.2.5.3. Het **wettelijke conventionele refertepensioen *Pli*** dat in **aanmerking** wordt genomen voor de berekening van de prestaties bij invaliditeit is gelijk aan ***Pl***, maar berekend in de veronderstelling dat de deelnemer de theoretische pensioendatum heeft bereikt op het moment waarop hij toegelaten wordt tot het voordeel van de invaliditeitsuitkering, en wordt berekend aan de index die van toepassing is op de wettelijke pensioenen op de 1<sup>ste</sup> april die voorafgaat aan of samenvalt met de aanvang van de invaliditeit.

#### 2.2.6. *Vr, Vs, Vo*

De rust- (***Vr***), overlevings- (***Vs***) en wezenrenten (***Vo***) en de kapitalen afkomstig uit andere aanvullende verzorgingsstelsels door de deelnemers verworven tijdens hun pensioenanciënniteit *n*.



Voor de aangeslotenen die afkomstig zijn van **regies** of andere vennootschappen waarvan de activiteit overgenomen is geweest, **zal** er rekening gehouden worden met de bestaande protocollen.

#### 2.2.7. Echtgeno(o)t(e)

Wordt **als** echtgeno(o)t(e) **beschouwd** in de zin van dit **reglement**, de echtgeno(o)t(e) van de deelnemer op voorwaarde dat het huwelijk gesloten werd minstens één jaar **vóór** zijn/haar vertrek met pensioen, zijn/haar opzegging, ontslag of einde arbeidsovereenkomst, of zijn/haar overlijden en op voorwaarde dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van **tafel** en bed gescheiden zijn.

De voorwaarde van duur van het huwelijk wordt **niet** toegepast, voor de overlijdensdekking, in **geval** van overlijden van de deelnemer ten gevolge van een ongeval. Deze is ook niet van toepassing op de echtgeno(o)t(e) die in het kader van het partnerschap gedekt werd, **zoals** gedefinieerd onder punt 2.2.8.

#### 2.2.8. Partner

Onder partner verstaat **men** de persoon die met de deelnemer onder hetzelfde dak samenwoont "als koppel", met uitzondering van de persoon die **tot** de derde graad inbegrepen een familieverband heeft met de deelnemer.

Noch de deelnemer, noch de partner **mag** gehuwd zijn en op voorwaarde dat, op het ogenblik van het overlijden:

- de deelnemer en deze persoon een wettelijk samenwoningcontract hebben ondertekend voor de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente waar het gemeenschappelijk domicilie zich bevindt, conform de wet van 23 november 1998 tot invoering van de wettelijke samenwoning, en dat de wettelijke samenwoning reeds minstens een jaar ononderbroken duurt;

of dat

- de samenwoning reeds minstens een jaar onafgebroken duurt.

Voor de toepassing van de voorwaarden hierboven gevisieerd, alsook van artikel 7.1.1. van huidig **reglement**, **moet** de deelnemer aan de werkgever die hem/haar tewerkstelt het **bewijs** van een **jaar** partnerschap afleveren.

In dat verband moet de deelnemer, op het ogenblik dat hij/zij een persoon **wil laten** aanduiden als partner, een uittreksel (niet ouder dan **2 maand**) uit het bevolkingsregister voorleggen waaruit blijkt dat hij/zij hetzelfde domicilie heeft als deze persoon. **Om** de 2 jaar moet dergelijk uittreksel bij de werkgever die hem/haar tewerkstelt, ingediend worden.

De hoedanigheid van de partner gaat verloren indien de werkgever die hem/haar tewerkstelt niet binnen de hierboven gestelde **termijnen** in het bezit is van een **uittreksel uit** het bevolkingsregister dat aan **bovengenoemde** voorwaarden beantwoordt.

#### 2.2.9. Wees

Wordt **als** wees beschouwd, **elk** kind wiens **afstamming** ten opzichte van de deelnemer kan afgeleid worden in het burgerlijk wetboek **inzake** het erfenisrecht, en dat tevens recht heeft op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten.

#### 2.2.10. Invaliditeit

De gezondheidstoestand van de deelnemer die hem/haar in de onmogelijkheid stelt zijn/haar werk op een normale wijze uit te oefenen, na het verstrijken van de **periode** van waarborg van inkomen zoals bepaald door het « sociaal statuut » dat van toepassing is op de agenten van de gas- en elektriciteitssector.

#### 2.2.11. Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (tpm)

De **coëfficiënt** van de gemiddelde deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de tijdens de loopbaan van de deelnemer werkelijk gepresteerde of geassimileerde maanden dienst in de gas- en elektriciteitssector.

#### 2.2.12. Coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie (tpa)

De **coëfficiënt** van de huidige deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de prestaties van de lopende **maand**.

#### 2.2.13. Tx en Sx: omzettingcoëfficiënten

$T_x$  is de **omzettingcoëfficiënt** van rente naar kapitaal die gebruikt wordt in de berekening van het pensioenkapitaal  $K_r$ .

$S_x$  is de omzettingcoëfficiënt van rente naar kapitaal die gebruikt wordt in de berekening van het overlijdenskapitaal  $K_s$ .

De omzettingcoëfficiënt van rente naar kapitaal wordt berekend op basis van de sterftetafels  $MR/FR$ , zonder leeftijdscorrectie.

#### 2.2.14. Vaststelling van de kapitalen

##### a) *Begrip $K_r$*

Het samenstellend kapitaal  $K_r$  van de aanvullende pensioeninkomsten, voor 60 % overdraagbaar ten voordele van de overlevende echtgeno(o)t(e) (in de zin van punt 2.2.7.), wordt berekend voor de **helft** aan 4,75 % (tarief met beheerskosten van 4 %) en

voor de helft aan 7 % (zonder beheerskosten), rekening houdend met de juiste leeftijd van de echtgeno(o)t(e) op het moment dat de deelnemer de leeftijd bereikt om van de pensioenaanvulling te genieten. Ongeacht het geslacht van de deelnemer, de omzettingsscoëfficiënt  $T_x$  is deze die van toepassing is op de mannelijke bevolking.

*b) Begrip  $K_s$*

Het overlijdenskapitaal  $K_s$  wordt berekend aan 4,75 % (met beheerskosten van 4 %). Voor de gehuwde deelnemers wordt er rekening gehouden met de juiste leeftijd van de echtgeno(o)t(e) in de zin van dit reglement. Voor de andere deelnemers wordt de echtgeno(o)t(e) of de partner verondersteld dezelfde leeftijd te hebben als de deelnemer. De leeftijd, uitgedrukt in maanden en jaren, wordt berekend op de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden. Wat het geslacht van de deelnemer ook mag zijn, de omzettingsscoëfficiënt  $S_x$  is die van toepassing op de vrouwelijke bevolking.

### **Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden**

Zijn verplicht aangesloten aan dit reglement, de werknemers op wie de garantie uit de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 vallen, met uitzondering van de agenten die aangesloten zijn aan het pensioenreglement algemene kosten.

#### ***Opmerkingen***

Blijven aangesloten aan huidig reglement, maar worden niet meer gedekt in geval van invaliditeit: de deelnemers in volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van meer dan een maand. Ze blijven gedekt voor een kapitaal overlijden overeenstemmend met de wiskundige reserve van het bijdragecontract.

Blijven eveneens aangesloten aan huidig reglement, maar zijn niet meer gedekt in geval van invaliditeit, de deelnemers in loopbaanonderbreking in het kader van de C.A.O. 22.409/CO/326, bevestigd door de sectoriële CAO 47422/COB, de deelnemers in loopbaanonderbreking of in tijdskrediet in het kader van de uitstapregelingen geïdentificeerd door de codes A.1.1., A.1.2., A.1.3., A.2. en de gebaremiseerde deelnemers die genieten van de stelsels van vervroegd vertrek - tijdskrediet krachtens de CAO's van 30.10.2003, 19.02.2004, 30.09.2004 en 30.06.2005. Ze blijven gedekt voor een gewaarborgd overlijdenskapitaal zoals beschreven in artikel 7.

De deelnemers die een pensioenanciënniteit hebben van 25 jaar en die door een van de ondernemingen ontslagen worden, behoudens om dringende reden, blijven enkel gedekt voor het overlijdenskapitaal zoals gewaarborgd in artikel 7.

## HOOFDSTUK II - PRESTATIES BU LEVEN OP DE THEORETISCHE PENSIOENDATUM

### Artikel 4 - Omvang van de voordelen

#### 4.1. Rustpensioen

Bij **leven** van de **niet-invalide** deelnemer op de theoretische pensioendatum, wordt hem een eenmalig pensioenkapitaal  $Kr$  uitgekeerd dat **als volgt** wordt bepaald:

$$Kr = \left[ \frac{n}{n_{65}} (0,38 + 0,62 \frac{n_{65} - 10}{35} (0,75 T - Pl)) \cdot tpm \cdot Tx \right] \cdot Vr$$

waarin  $tpm$  is berekend op de theoretische pensioendatum.

#### 4.2. Rustpensioen na invaliditeit

Bij vertrek met pensioen van een invalide deelnemer, wordt hem een eenmalig pensioenkapitaal  $Kr$  toegekend, berekend in functie van de invaliditeitsrente  $Ci$  (zie artikel 9) waarvan hij tot dan toe genoot.  $Kr$  wordt bepaald als volgt:

$$Kr = Ci \cdot Tx$$

Indien de invalide deelnemer bij **zijn/haar** pensionering beschikt over een protocol in het kader van de overname van een **regie**, zal de **term**  $Ci$  desgevallend herzien worden overeenkomstig het **betreffende** protocol.

Het kapitaal is minimum gelijk aan het kapitaal verzekerd door het **bijdragecontact**.

### Artikel 5 - Modaliteiten van uitkering

Het kapitaal, na aftrek van de verplichte afhoudingen, wordt aan de deelnemer uitgekeerd na afgifte van een levensbewijs op zijn **naam** en een op **naam** van **zijn/haar** echtgeno(o)t(e), dat tevens hun geboortedatum en burgerlijke staat vermeldt, en een recto-verso kopie van zijn/haar identiteitskaart.

Indien de deelnemer niet bij **machte** is **om** een levensbewijs voor **zijn/haar** echtgeno(o)t(e) voor te leggen, zal hem/haar ten **titel** van voorschot een pensioenkapitaal uitgekeerd worden dat verminderd werd met het gedeelte dat de overdraagbaarheid van de pensioenaanvulling voorstelt. Van zodra het levensbewijs op naam van de echtgeno(o)t(e) kan worden voorgelegd, zal het samenstellend kapitaal van de overdraagbare pensioenaanvulling worden uitbetaald, en dit zonder nalatigheidsintresten.

## **Artikel 6 - Belegging van het kapitaal**

Bij het vertrek met pensioen **zal** de deelnemer, die dit wenst, ingelicht worden over de mogelijke beleggingen teneinde toe te laten het kapitaal te beleggen als een goede huisvader.

### HOOFDSTUK III - PRESTATIES BU OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER VOOR DE OPRUSTSTELLING

#### Artikel 7 - Omvang van de voordelen

##### 7.1. Overlijdenskapitaal

###### 7.1.1. GEHUWDE DEELNEMERS, DIE MINSTENS 1 JAAR GEHUWD ZIJN OP HET OGENBLIK VAN HET OVERLIJDEN OF PARTNERS

Bij overlijden van de **deelnemer**, wordt aan de begunstigden een overlijdenskapitaal  $K_s$  uitgekeerd dat als volgt wordt bepaald:

$$K_s = 0,6 \cdot (0,38 + 0,62 \frac{nd-10}{25}) \cdot (0,75T - Pld) \cdot tpm \cdot Sx - Vs$$

Voor de deelnemers die een pensioenanciënniteit hebben van 25 jaar en die ontslagen worden, uitgezonderd om dringende reden, wordt  $nd$  vervangen door  $na$  en worden **alle** andere berekeningselementen definitief vastgelegd op het einde van de **periode** waarvoor een opzeggingsvergoeding werd betaald. De index van toepassing op  $Pld$  en  $T$  is die van kracht tijdens de laatste **maand** van tewerkstelling.

###### 7.1.2. GEHUWDE DEELNEMERS VAN WIE HET HUWELUK NIET BEANTWOORDT AAN DE VOORWAARDE VAN MINIMUMDUUR VOORZIEN ONDER PUNT 2.2.7, WEDUW(E)NAARS, UIT DE ECHT OF VAN TAFEL EN BED GESCHIEDEN DEELNEMERS

Bij overlijden van de deelnemer, wordt er aan de begunstigden een kapitaal  $K_s$  toegekend dat als volgt wordt bepaald:

$$K_s = 0,6 \cdot [1 - (0,38 + 0,62 \frac{nd' - 10}{25}) \cdot (0,75 T - Pld)] \cdot tpm \cdot Sx - Vs$$

Voor de deelnemers die een pensioenanciënniteit hebben van 25 jaar en die ontslagen worden, uitgezonderd om dringende reden, is  $K_s$  gelijk aan een overlijdenskapitaal dat overeenstemt met de wiskundige **reserve** van het **bijdragecontract** met een minimum van eenmaal de jaarlijkse refertebezoldiging  $T \times tpm$  ( $V_s$  inbegrepen).

##### **Gemeenschappelijke opmerking** voor de punten 7.1.1 en 7.1.2

Voor de actieve deelnemers, **moet** het overlijdenskapitaal  $K_s$  minstens gelijk zijn aan eenmaal de jaarlijkse refertebezoldiging  $T \times tpm$  ( $V_s$  inbegrepen), verhoogd met een overlijdenskapitaal dat overeenstemt met de wiskundige **reserve** van het bijdragecontract.

### 7.1.3. ANDERDEELNEMERS

Voor de andere deelnemers is het overlijdenskapitaal gelijk aan **eenmaal** de jaarlijkse refertebezoldiging  $T x tpm$  ( $Vs$  inbegrepen), verhoogd met een **overlijdenskapitaal** dat overeenstemt met de wiskundige **reserve** van het bijdragecontract.

Voor de deelnemers die een pensioenanciënniteit hebben van 25 jaar en die worden ontslagen, uitgezonderd **om** dringende reden, is  $Ks$  gelijk aan een overlijdenskapitaal dat overeenstemt met de wiskundige **reserve** van het bijdragecontract, met een minimum van eenmaal de jaarlijkse refertebezoldiging  $T x tpm$  ( $Vs$  inbegrepen).

## 7.2. Wezenrente

7.2.1. De wezenrente wordt **als volgt** bepaald:

$$Co = 0,15 \cdot (0,38 + 0,62 \frac{nd-10}{25}) \cdot (0,75T - Pld) \cdot tpm - Vo$$

en is betaalbaar aan de begunstigde(n) tot de leeftijd van 25 jaar maximum voor zover hij/zij nog steeds recht heeft/hebben op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten.

7.2.2. De **coëfficiënt** 0,15 wordt tot 0,25 opgetrokken indien het overlijdenskapitaal  $Ks$  berekend wordt volgens de modaliteiten voorzien in punten 7.1.2 of 7.1.3.

7.2.3. Indien aan **meer** dan 3 wezen renten  $Co$  verschuldigd zijn, **zal elke** wees een rente krijgen gelijk aan de **som** van 3 renten gedeeld door het aantal wezen.

7.2.4. Van de wezenrente hierboven wordt de wezenrente afgetrokken die aan dezelfde begunstigten wordt uitbetaald in het kader van het **reglement** dat de solidariteitstoezegging bepaalt.

## Artikel 8 - Modaliteiten van uitkering

### 8.1. Begunstigten

8.1.1. Bij overlijden van de deelnemer voor het vertrek met pensioen, zijn de begunstigten van de prestaties, met uitzondering van de tijdelijke wezenrenten, in volgorde van voorrang:

1. de noch van **tafel** en bed, noch uit de echt gescheiden echtgeno(o)t(e);
2. bij ontstentenis, de wettige, aangenomen of erkende natuurlijke kinderen van de deelnemer, en bij plaatsvervulling, hun nakomelingen voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats zij treden;
3. bij ontstentenis, de partner (in de zin van dit **reglement**) van de deelnemer;
4. bij ontstentenis, de begunstigten (natuurlijke personen) door de deelnemer

aangeduid bij **middel** van een **bijvoegsel**;

5. bij ontstentenis, de vader en de **moeder** van de deelnemer, elk voor de **helft**. Bij **voor-overlijden** van een van hen, **komt** het geheel van de verzekerde bedragen de **overlevende** toe;
6. bij ontstentenis, de wettige erfgenamen ten persoonlijke titel, met **uitsluiting** van de Staat;
7. bij ontstentenis, het financieringsfonds.

Op verzoek van de deelnemer zijn er afwijkingen aan de begunstigingsvolgorde voorzien onder punt 8.1.1. mogelijk, alsook een verdeling van de prestaties onder verschillende begunstigden. Deze wijzigingen **moeten** per aangetekende brief aan de maatschappij meegedeeld worden.

Indien de deelnemer **gebruik** zou hebben gemaakt van het recht **om** af te wijken van de begunstigingsvolgorde en **later** zou trouwen of een kind krijgen, **zal** de afwijking van rechtswege en zonder formaliteiten ophouden te bestaan en zal de normale begunstigingsvolgorde voorzien onder punt 8.1.1. opnieuw van kracht worden.

- 8.1.2. De begunstigden van de tijdelijke wezenrenten zijn de wezen **zelf** ten persoonlijke titel.

## **8.2. Administratieve formaliteiten**

- 8.2.1. De prestaties bij overlijden vangen aan op de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden van de deelnemer.
- 8.2.2. De door de maatschappij verschuldigde **sommen** worden aan de begunstigden uitgekeerd na voorlegging van de volgende documenten:
- een uittreksel uit de overlijdensakte van de deelnemer met **vermelding** van zijn geboortedatum en zijn burgerlijke staat;
  - een medisch getuigschrift dat de oorzaak van het overlijden **vermeldt**;
  - indien de begunstigden niet met **naam** werden aangeduid, een akte van bekendheid **tot** staving van de rechten van de begunstigden;
  - een **levensbewijs** van de begunstigden;
  - een recto-verso kopie van de identiteitskaart van de begunstigden.
- 8.2.3. De wezenrenten zijn maandelijks ten persoonlijke titel betaalbaar per twaalfde en worden elk jaar geïndexeerd op 1 april volgens de regels die van kracht zijn in de sector gas en elektriciteit.



**Om** deze indexering te waarborgen, zal er aan de **ondernemingen** een eenmalige premie gevraagd worden of zal er een heffing uit het financieringsfonds uitgevoerd worden.

- 8.2.4. Vanaf de leeftijd van 18 jaar moet een bewijs voorgelegd worden dat de wees nog steeds geniet van kinderbijslag of bijslag voor gehandicapten.
- 8.2.5. In **geval** van partnerschap, moet ook het bewijs van partnerschap (in de zin van het huidige **reglement**) geleverd worden.

## **HOOFDSTUK IV - PRESTATIES IN GEVAL VAN INVALIDITEIT VAN DE DEELNEMER**

### **Artikel 9 - Omvang van de voordelen**

$$C_i = (0,38 + 0,62 \frac{ni-10}{25}) \cdot (0,75T - Pli) \cdot tpm - Vi$$

$C_i$  zal 85 % van  $T$  niet mogen overschrijden, wettelijke invaliditeitsuitkeringen en  $V_i$  inbegrepen.

### **Artikel 10 - Modaliteiten van uitkering**

De invaliditeitsrente wordt maandelijks uitgekeerd per twaalfde en wordt geïndexeerd op 1 april van elk jaar volgens de regels die van kracht zijn in de sector gas en elektriciteit

De uitkering houdt op:

- a) als de toestand van invaliditeit ophoudt te bestaan;
- b) ten laatste op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de invalide deelnemer zijn pensioenkapitaal ontvangt en ten laatste op 65 jaar.

## **HOOFDSTUK V - PEREQUATIE**

### **Artikel 11 - Perequatie**

Indien een perequatie wordt toegekend aan de begunstigen van een aanvullende rust-, invaliditeits- of overlevingspensioen op basis van een **collectieve** overeenkomst, wordt deze eveneens aan de begunstigen van het huidig **reglement** toegekend.

Deze perequatie wordt toegekend in de vorm van een kapitaal of, voor de wezen en invaliden in rente, naar het voorbeeld van het voordeel dat ze herwaardeert.

Er kan door de pensioeninstelling een certificaat van leven gevraagd worden.

## **HOOFDSTUK VI - BUDRAGEN EN TOEZEGGINGEN VAN DE ONDERNEMINGEN - EIGENDOM VAN DE CONTRACTEN**

### **Artikel 12 - Bijdragen van de deelnemers**

De deelnemers dragen, tot op de pensioenleeftijd en zolang zij **niet** van een bijkomende invaliditeitsuitkering genieten, bij tot de vorming van de voordelen voorzien in onderhavig **reglement** door **middel** van persoonlijke bijdragen. Deze bijdragen zijn op jaarbasis gelijk aan:

- 0,6 % (taksen inbegrepen) van het **deel** van de refertebezoldiging *T* op 1 **januari**, eventueel aangepast door de **coëfficiënt** *tpa*, beperkt **tot** het grensbedrag gebruikt bij de berekening van de prestaties van het wettelijke **rustpensioen**;
- 4,6 % (taksen inbegrepen) van het deel van dezelfde bezoldiging dat deze grens overschrijdt.

Indien dit **reglement** herkend wordt **als** sociaal plan zullen de bijdragen **verminderd** worden met een bedrag **equivalent** aan de jaarlijkse taks op de verzekeringscontracten.

Deze bijdragen worden maandelijks door de **ondernemingen** van de bezoldigingen van de deelnemers afgehouden, die ze **daarna** aan de maatschappij doorstorten.

Zij blijven verschuldigd gedurende de **periode** van waarborg van inkomen op basis van:

- het eerste jaar, de refertebezoldiging *T* die van kracht zou zijn geweest zonder arbeidsongeschiktheid;
- het tweede jaar, 75 % van deze bezoldiging.

#### ***Opmerking***

De betaling van de bijdragen wordt geschorst tijdens de perioden van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door een gewaarborgd loon of door een waarborg van inkomen en die volledige **kalendermaanden** dekken.

### **Artikel 13 - Verbintenissen van de ondernemingen**

Rekening houdende met de bijdragen van de deelnemers en de toelagen gestort door de V.Z.W. ELGABEL in het kader van de solidariteitstoezegging, storten de ondernemingen maandelijks aan de pensioeninstelling de bijkomende premies die nodig zijn om de prestaties van dit **reglement** te verzekeren.

Bovendien zullen de ondernemingen voor de invalide deelnemer de totale kost van het **regime** dragen.

De verplichtingen van de ondernemingen zullen niettemin beperkt worden tot 23 % van de bezoldigingen die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de pensioenen.

Indien de bestaansmiddelen van een onderneming onvoldoende zou blijken om te voldoen aan de eisen van de autoriteiten, zal de inrichter met deze onderneming, en met het akkoord van de Commissie voor het Bank-, Financie - Assurantiewezen, de nodige maatregelen voorzien om zich in regel te stellen met de wet.

De betaling van de maandelijkse premies aan de pensioeninstelling zal uitgevoerd worden in de laatste vijftien dagen van de maand.

#### **Artikel 14 - Eigendom van de contracten**

De deelnemer is eigenaar van de persoonlijke bijdragen- en werkgeverstoelagencontracten.

## **HOOFDSTUK VII - DE SOLIDAREITSTOEZEGGING**

### **Artikel 15 - Solidariteitstoezegging**

De solidariteitsprestaties voorzien in hoofdstuk 8 van de **collectieve** arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 maken het voorwerp uit van een afzonderlijk **reglement**.

De uitvoering van de solidareitsverbintenis wordt toevertrouwd aan de VZW ELGABEL.

## HOOFDSTUK VIII – VERTREK VOOR DE THEORETISCHE PENSIOENDATUM

### Artikel 16 - Uittreding van de deelnemer

Indien de deelnemer een onderneming beschreven in artikel 2.1. verlaat en met een arbeidsovereenkomst aangeworven wordt in een andere onderneming tevens omschreven in artikel 2.1., blijft dit **reglement** van toepassing en is er geen uittreding uit het pensioenplan. Indien de deelnemer door het ondertekenen van dit nieuw contract onder een andere pensioeninstelling zou vallen, dan worden de **reserves** opgebouwd tot op het einde van de eerste arbeidsovereenkomst overgeschreven naar deze pensioeninstelling.

Indien de deelnemer een onderneming beschreven in artikel 2.1. verlaat een geen arbeidsovereenkomst ondertekent met een andere onderneming beschreven in artikel 2.1., kan hij over de **reserves** beschikken en over hun toewijzing beslissen zoals beschreven onder punt 16.2. van dit artikel.

#### 16.1. Verworven rechten van de deelnemer

Bij uittreding tijdens de loopbaan, is de verworven **reserve** van de bijdrage- en patronale contracten gelijk aan het hoogste resultaat van de volgende twee berekeningen :

- *De verworven **reserve** van de deelnemer voortvloeiende uit de toepassing van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.*

In het bijzonder de actualisatieregels zijn deze die worden voorgeschreven door de huidige wetgeving.

- > *de actuele waarde van het **saldo** van het **kapitaal**  $Kra$ , - na aftrek van de eventuele reductiewaarden pensioen, alsook van de eventuele  $Vr$  voorzien in punt 2.2.6. van het artikel 2 van dit **reglement** -, waarin  $Kra$  als volgt wordt gedefinieerd :*

$$Kra = \frac{na}{(n_{65} - x)} \cdot \left[ \left( 0,38 + 0,62 \frac{n_{65} - 10}{35} \right) \cdot (0,75 \cdot T - Pl) \right] \cdot tpm \cdot Tx$$

waarin  $na$ ,  $n$ ,  $T$  et  $tpm$  worden omschreven in artikel 2 van dit **reglement**;

$x$  is gelijk aan 5 bij vertrek voor 60 jaar of aan 65 min de leeftijd van de deelnemer bij vertrek na de leeftijd van 60 jaar;

$Pl$  is het conventionele wettelijk referentiepensioen berekend **alsof** de deelnemer 65 jaar zou zijn in het jaar van vertrek en **vermenigvuldigd** met de anticipatiecoëfficiënt voorzien in artikel 17 van dit **reglement**;

$T_x$  is de gemiddelde **omzettingscoëfficiënt** beschreven onder punt 2.2.13. van het artikel 2, waarvan de waarde genomen wordt op 60 jaar. In **geval** van vertrek na de leeftijd van 60 jaar, is  $T_x$  de omzettingscoëfficiënt die van toepassing is op de leeftijd die bereikt is op de **datum** van vertrek.

De actuele waarde waarvan sprake hiervoor wordt berekend in functie van de technische basissen die door de pensioeninstelling worden gebruikt voor de berekening van haar minimum provisies.

Het bekomen bedrag **zal** minstens gelijk zijn aan de **reserves** opgebouwd op de bijdrage- en toelagecontracten.

## **16.2. Bestemming van de verworven reserves**

Bij vertrek van de deelnemer beschikt deze over de volgende mogelijkheden :

**16.2.1.** de verworven **reserves** bij de pensioeninstelling behouden in een combinatie van het type «uitgesteld kapitaal». Een afkoop is mogelijk vanaf 60 jaar. Op uitdrukkelijk verzoek van de deelnemer is een andere combinatie mogelijk **mits** de overdracht van de **reserves** naar een onthaalstructuur bij de pensioeninstelling;

**16.2.2.** de verworven **reserves** laten overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever;

**16.2.3.** zijn verworven **reserves** laten overdragen naar een instelling die aanvullende pensioenen beheert **zoals** voorzien in het Koninklijk Besluit van 14 **november** 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de **werknemers** bedoeld bij koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, eerste **lid**, 1° en 2° van het Wetboek van Inkomstenbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een **arbeidsovereenkomst**.

De verworven **reserves** worden **tot de einddatum** van de arbeidsovereenkomst berekend. In geval van overdracht worden zij gekapitaliseerd **tot op de datum van overdracht gebruikmakend** van de tarifaire inventarisbasissen van de pensioeninstelling.

## **16.3. Te volgen procedure in geval van vertrek van de deelnemer**

*De gehele procedure moet schriftelijk gebeuren.*

- De onderneming verwittigt de pensioeninstelling binnen de 30 dagen die volgen op de einddatum van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer;
- de pensioeninstelling **deelt** de verworven **reserves** en prestaties van de deelnemer **mee** aan de onderneming binnen de 30 dagen die volgen op deze mededeling, alsook de verschillende mogelijkheden voorzien onder punt 16.2.;
- de onderneming of de instelling die aangeduid werd **om** het dossier te behandelen **licht** de deelnemer hier onmiddellijk over in;



- de deelnemer **moet**, binnen de 30 dagen die volgen, aan de onderneming of aan de aangeduide instelling zijn beslissing meedelen omtrent de bestemming van de opgebouwde **reserves**. Indien binnen deze termijn geen enkele beslissing wordt meegedeeld, blijven de verworven **reserves** automatisch bij depensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging;
- na het verstrijken van deze termijn van 30 dagen kan de deelnemer niettemin op elk ogenblik de overdracht vragen van zijn **reserves** naar een andere pensioeninstelling;
- de onderneming **deelt** binnen de 15 dagen de beslissing van de deelnemer **mee** aan de pensioeninstelling;
- de overdracht, naar keuze van de deelnemer, geschiedt binnen de 30 dagen.

### Artikel 17 - Vervroegde pensionering

Voor de deelnemer die niet geniet van een aanvullende invaliditeitsrente en die gerechtigd wordt tot ontvangst van het pensioenkapitaal *Kr* vóór de theoretische pensioendatum, maar ten vroegste op de eerste dag van de maand die volgt op zijn/haar 60<sup>ste</sup> verjaardag, zal de berekening van *Kr* op basis van volgende elementen gebeuren:

**17.1. De pensioenanciënniteit  $n_{65}$**  is deze welke de deelnemer zou bereikt hebben indien hij/zij in dienst was gebleven tot de theoretische pensioendatum.

**17.2. Het wettelijke conventionele refertepensioen  $Pl$**  wordt in rekening gebracht volgens de waarde op de dag van de toelating tot het genieten van *Kr*, maar rekening houdend met de volgende reductiecoëfficiënt:

Leeftijd		Coëfficiënt
van	tot	
60	60 jaar 11 maand	42,5/45
61	61 jaar 11 maand	43/45
62	62 jaar 11 maand	43,5/45
63	63 jaar 11 maand	44/45
64	64 jaar 11 maand	44,5/45

**17.3. De coëfficiënt  $T_x$**  wordt genomen op de waarde van de dag dat het pensioenkapitaal *Kr* opgevraagd wordt, naargelang de leeftijd van de deelnemer en van zijn/haar eventuele echtgeno(o)t(e) in de zin van dit reglement op dat ogenblik.

**17.4. De coëfficiënt van de gemiddelde deeltijdse prestatie  $tpm$**  wordt genomen op de waarde van de dag waarop het pensioenkapitaal *Kr* opgevraagd wordt.

## HOOFDSTUK IX - DIVERSE BEPALINGEN

### Artikel 18 - Vereffening van de contracten onder de vorm van rente

De prestaties voorzien door dit **reglement mogen** op verzoek van de begunstigten vereffend worden onder de vorm van rente.

De omzetting zal geschieden in functie van het tarief dat bij de gekozen pensioeninstelling in voege is op het moment van de vereffening van de prestaties, rekening houdende met de van kracht zijnde wettelijke en **reglementaire** bepalingen.

### Artikel 19 - Voorschotten en inpandgevingen

De voorschotten op contracten en de inpandgevingen van contracten **om** een lening te waarborgen, mogen **enkel** aan de aangeslotene worden toegekend voor het verwerven, het bouwen, het verbeteren, het renoveren of het transformeren van onroerende goederen in België gelegen en die belastbare inkomsten opbrengen.

Zodra deze onroerende goederen geen **deel meer** uitmaken van het **patrimonium** van de aangeslotene, **moeten** deze voorschotten en leningen terugbetaald worden.

### Artikel 20 - Documenten voor te leggen door de ondernemingen en de begunstigten

De ondernemingen overhandigen op eigen initiatief aan de pensioeninstelling de **geüpdate** lijsten van de begunstigten met **alle** nodige inlichtingen om op ieder ogenblik het bedrag van de door de onderneming aan de pensioeninstelling te storten **bijdragen** te kunnen berekenen, alsook het bedrag van het aanvullend pensioen die aan **elke** begunstigde toekomt.

Bij elke verandering van de burgerlijke staat van de deelnemers (bijvoorbeeld huwelijk, echtscheiding, scheiding van **tafel** en bed, overlijden van de echtgeno(o)t(e), kinderen, enz.), dienen deze de werkgever schriftelijk op de hoogte te brengen. Ter ondersteuning van hun verklaring dienen de deelnemers **alle nuttige** documenten toe te voegen.

Bovendien kan de pensioeninstelling op ieder ogenblik de nodige officiële stukken opeisen van de begunstigten teneinde hun rechten vast te stellen.

Het niet nakomen van deze verplichting binnen de **maand** van de gebeurtenis of van het verzoek van de pensioeninstelling kan als hindernis gelden voor de toepassing of voor de wijziging van de rechten dat onderhavig **reglement** aan de betrokken deelnemers verleent of de betaling van de pensioenen en bijdragen schorsen.

### Artikel 21 - Informatie aan de deelnemers

Het **reglement samen** met de eventuele bijvoegsels worden door de ondernemingen ter beschikking gesteld van de deelnemers, eventueel per elektronische weg.

**Elke** deelnemer ontvangt eenmaal per jaar een individuele situatie waarin de verzekerde bedragen, de prestaties en de verworven reserves vermeld staan, alsook **alle** gegevens die door de wet en de reglementering voorgeschreven zijn.

## **Artikel 22 - Niet-betaling van de bijdragen of toelagen - Opzegging van het reglement**

Bij staking van betaling van de bijdragen of toelagen, overeenkomstig artikel 17 van het K.B. van 7 mei 2000 betreffende de activiteiten van de verzorgingsinstellingen, wordt de onderneming in gebreke gesteld per aangetekend schrijven ten vroegste 30 dagen te rekenen vanaf de vervalddag en wordt er een kopie van de ingebrekestelling naar elke deelnemer gestuurd.

Indien deze ingebrekestelling, **om welke** reden ook, niet binnen de 3 maanden volgend op de staking van de stortingen naar de betrokken onderneming **zou** verzonden zijn, **zal** elke deelnemer bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte worden gebracht van de staking van de betaling van de bijdragen of toelagen.

## **Artikel 23 - Fiscale bepalingen**

Wanneer de deelnemer en de begunstigde gedomicilieerd zijn in België, op basis van de van kracht zijn toestand op de **datum** van invoegetrede van dit plan, is de wetgeving **zowel** van toepassing op de bijdragen **als** op de prestaties. In het tegenovergestelde **geval** zouden de fiscale **en/of** sociale lasten vallen onder de buitenlandse wetgeving, in uitvoering van internationale verdragen die in deze materie worden toegepast.

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving die van kracht is op de datum van invoegetrede van dit plan, geven de patronale bijdragen recht op aftrekbare beroepskosten en de persoonlijke bijdragen **tot** een belastingvermindering binnen de limieten en aan de voorwaarden vastgelegd door de wet, en **namelijk** de volgende :

1. voorschotten, overdrachten en in pandstellingen **mogen enkel** toegekend worden onder de voorwaarden beschreven in artikel 19;
2. het bedrag - uitgedrukt in jaarlijkse rente;
  - prestaties bij pensionering verzekerd door deze overeenkomst, winstdeelnemingen inbegrepen;
  - wettelijke pensioenprestaties;
  - andere aanvullende prestaties van dezelfde aard waarop de deelnemer recht zou hebben, met enige uitzondering deze die het voorwerp uitmaken van een individueel levensverzekeringscontract dat ten persoonlijke **titel** werd onderschreven;

overschrijdt geen 80 % van de laatste normale jaarlijkse bezoldiging, rekening houdende met een normale duur van beroepsactiviteit. De omzetting ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) (met een maximum van 80 %) en de indexering van de voorziene rente (met een maximum van 2 %) worden ten **laste** genomen.

#### **Artikel 24 - Invoegetreiding van dit reglement**

Dit reglement gaat van kracht op 1 juli 2005.

#### **Artikel 25 - Eindbepaling**

Dit **reglement** is opgesteld op basis van de bepalingen van het vorige **multi** ondernemingsplan ELGABEL dat in voege was voor 1 juli 2005 en op basis van de gekende bepalingen en toepassingen van de wet op de aanvullende pensioenen en haar koninklijke besluiten. Indien de definitieve bepalingen of teksten verschillend zouden zijn van de bepalingen of teksten die van toepassing zijn op het moment van de ondertekening van dit **reglement**, kan dit **reglement** dienovereenkomstig aangepast worden.



30/06/2005

**REGLEMENT DE PENSION COMPLÉMENTAIRE SECTORIEL  
SOCIAL**

**EN EXECUTION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU 30 JUIN  
2005 RELATIVE AUX PENSIONS COMPLEMENTAIRES POUR LES  
TRAVAILLEURS BARÉMISÉS DU SECTEUR DU GAZ ET DE  
L'ELECTRICITE AUXQUELS LA CCT DE GARANTIE DU 2  
DÉCEMBRE 2004 S'APPLIQUE**

## SOMMAIRE

<b>CHAPITRE I - GENERALITES</b> .....	<b>1</b>
Article 1 - Objet du règlement.....	1
Article 2- Définitions.....	1
Article 3 - Conditions d'affiliation.....	8
<b>CHAPITRE II - PRESTATIONS EN CAS DE VIE A LA DATE THEORIQUE DE LA RETRAITE</b> .....	<b>10</b>
Article 4 - Etendue des avantages.....	10
Article 5 - Modalités de liquidation.....	10
Article 6 - Placement du capital.....	10
<b>CHAPITRE III- PRESTATIONS EN CAS DE DECES DU PARTICIPANT AVANT LA MISE A LA RETRAITE</b> .....	<b>11</b>
Article 7 - Etendue des avantages.....	11
Article 8 - Modalités de liquidation.....	12
<b>CHAPITRE IV - PRESTATIONS EN CAS D'INVALIDITE DU PARTICIPANT</b> .....	<b>15</b>
Article 9 - Etendue des avantages.....	15
Article 10 - Modalités de liquidation.....	15
<b>CHAPITRE V - PEREQUATION</b> .....	<b>16</b>
Article 11 -Péréquation.....	16
<b>CHAPITRE VI - COTISATIONS ET ENGAGEMENTS DES ENTREPRISES - PROPRIETE DES CONTRATS</b> .....	<b>17</b>
Article 12 - Cotisations des participants.....	17
Article 13 - Engagements des entreprises.....	17
Article 14 - Propriété des contrats.....	18
<b>CHAPITRE VII - L' ENGAGEMENT DE SOLIDARITE</b> .....	<b>19</b>
Article 15 - Engagement de solidarité.....	19
<b>CHAPITRE VIII - DEPART AVANT LA DATE THEORIQUE DE LA RETRAITE</b> .....	<b>20</b>
Article 16 - Sortie du participant.....	20
Article 17 - Retraite anticipée.....	22
<b>CHAPITRE IX - DIVERS</b> .....	<b>23</b>
Article 18 - Liquidation des contrats sous forme de rente.....	23
Article 19 - Avances et mises en gage.....	23
Article 20 - Documents à fournir par entreprises et par les bénéficiaires.....	23

Article 21 - Information aux participants.....	24
Article 22 - Défaut de paiement des cotisations ou des allocations - Résiliation du règlement.....	24
Article 23 - Dispositions fiscales.....	24
Article 24 - Entrée en vigueur du présent règlement.....	25
Article 25 - Disposition finale.....	25

## CHAPITRE I - GENERALITES

### Article 1 - Objet du règlement

Le présent règlement a pour objet d'instaurer, en exécution de la convention collective de travail du 30 juin 2005, un régime de pension complémentaire sectoriel social en faveur des participants qui répondent aux conditions d'affiliation déterminées à l'article 3, de déterminer les droits et obligations des entreprises et des participants en la matière et de régler par ailleurs leurs relations avec l'organisme de pension. Les dispositions du présent règlement sont complétées par les conditions générales et particulières de l'organisme de pension. En cas de discordance, les dispositions du présent règlement priment.

Le règlement a pour but, moyennant le versement de cotisations personnelles et d'allocations patronales, de garantir:

➤ *pour les participants*

1. Un **capital retraite** au moment de la mise à la pension, constitutif d'une rente réversible à 60% au profit du conjoint en cas de décès.
2. Une **pension complémentaire d'invalidité**.

> *pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès*

Un **capital décès** en cas de décès du participant avant sa mise à la retraite.

➤ *pour leur(s) orphelin(s)*

Une **pension complémentaire d'orphelin** en cas de décès du participant avant sa mise à la retraite.

Le présent règlement contient les modalités de calcul et les conditions d'octroi de ces avantages.

La gestion financière et administrative ainsi que la couverture des risques du régime sectoriel de pension complémentaire sont confiées à l'organisme de pension.

### Article 2 - Définitions

#### 2.1. Parties

Au sens du présent règlement on entend par



- l'organisateur** : l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le « Fonds pour Allocations Complémentaires »;
- l'organisme de pension** : les organismes désignés par le « Fonds pour Allocations Complémentaires » au chapitre 4 de la Convention collective de travail du 30 juin 2005;
- l'A.S.B.L. ELGABEL** : institution de prévoyance, gestionnaire de l'engagement de solidarité;
- les entreprises** : toute entreprise occupant des travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique et relevant du champ d'application de la Convention collective de travail du 30 juin 2005;
- les participants** : les membres du personnel des entreprises, relevant du champ d'application de la Convention collective de travail du 30 juin 2005 et répondant aux conditions d'affiliation de l'article 3;
- les bénéficiaires** : les participants et leurs ayants droit, percevant les prestations prévues au présent règlement
- les anciens participants et leurs ayants droit, bénéficiant de droits acquis en vertu du présent règlement.

## ***2.2. Bases de calcul, notions et abréviations***

### ***2.2.1. Date théorique de la retraite***

Par date théorique de la retraite, on entend, au sens du présent règlement, le premier jour du mois qui suit la date du 65ème anniversaire du participant. A cette date correspond un âge théorique de la retraite qui est fixé à 65 ans.

### ***2.2.2. Retraite anticipée***

Au sens du présent règlement: départ à la pension avant la date théorique de la retraite, mais au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le participant atteint 60 ans.

### 2.2.3. Ancienneté pension

Pour les calculs d'ancienneté, les périodes suivantes

- > SONT ASSIMILÉES À DES PÉRIODES DE SERVICE:
  - les périodes couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de **ressources**.
  - les périodes de rappel sous les armes (rappels disciplinaires exceptés).
  - toute autre période assimilée aux années de service en vertu de dispositions particulières applicables aux participants.
  - toute période pour laquelle des cotisations personnelles ont été retenues en vertu de l'article 12 du présent règlement.
  - les périodes de départ anticipé - régime crédit-temps, assimilées pour les participants barémisés en vertu des CCT des 30.10.2003, 19.02.2004, 30.09.2004 et 30.06.005.
- > NE SONT PAS ASSIMILÉES A DES PÉRIODES DE SERVICE:
  - les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois calendrier, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources, à l'exception de la période d'invalidité au sens du présent règlement dans la mesure où elle a pris cours au plus tôt à l'âge de 50 ans.

2.2.3.1. L'ancienneté pension retraite  $n$ , servant dans le calcul des prestations en cas de retraite est constituée du nombre d'années et de mois de service accomplis sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité ainsi que les périodes assimilées.

2.2.3.2. L'ancienneté pension retraite  $n_{65}$ , servant dans le calcul des prestations en cas de retraite est constituée du nombre d'années et de mois de service accomplis sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité jusqu'à la date théorique de la retraite ainsi que les périodes assimilées.

2.2.3.3. L'ancienneté pension décès

- $nd$  servant dans le calcul des prestations en cas de décès est égale à 45 ans sous déduction des périodes non assimilées visées ci-dessus
- $nd'$  est constituée par l'ancienneté théorique  $n$  acquise le 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit le décès, sans déduction des périodes non assimilées visées ci-dessus.

2.2.3.4. L'ancienneté pension invalidité  $ni$ , servant au calcul de la pension complémentaire d'invalidité, est constituée de l'ancienneté  $n$  calculée au jour de l'admission au bénéfice de cette pension.

Elle est toutefois projetée jusqu'à la date théorique de la retraite en cas de fin de garantie de ressources après 50 ans.

Elle est au minimum égale à 10 lorsque l'invalidité est consécutive à un accident survenu sur les lieux du travail ou sur le chemin du travail ou à une maladie professionnelle indemnisée en vertu de la loi.

2.2.3.5. L'ancienneté pension droits acquis  $na$ , servant au calcul des droits acquis en cas de départ avant la date théorique de la retraite, hors cas de retraite anticipée, est constituée de l'ancienneté  $n$  acquise depuis la date d'ancienneté pension, communiquée par les entreprises, jusqu'au jour de la fin du contrat de travail.

### **Remarque**

Les anciennetés pension  $n$ ,  $nd$ ,  $nd'$ ,  $ni$ ,  $na$  et  $n_{65}$  ne peuvent dépasser 45 ans.

### 2.2.4. Rémunération annuelle de référence $T$

$$T = (X.to + Pr + Pr').k$$

formule dans laquelle

- a)  $X$  est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel. Il tient compte:
- des 12 mois de rémunération d'activité
  - de la prime de fin d'année: 13ème et 14ème mois
  - des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.

b)  $to$  est égal à l'addition:

- du traitement mensuel moyen des douze derniers mois
- du forfait d'index,

pris à leur valeur correspondant à l'indice 100 des prix à la consommation.  $to$  s'entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.

c)  $Pr$  est égal à l'addition des primes statutaires dites d'hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l'indice 100 des prix à la consommation.

d)  $Pr'$  est la valeur, à l'indice 100 des prix à la consommation, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de  $Pr$ .

e)  $k$  est le coefficient multiplicateur d'indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité au jour de la prise de cours des prestations.

En ce qui concerne le calcul des rentes d'orphelin et des pensions d'invalidité,  $k$  est pris à sa valeur au 1<sup>er</sup> avril précédant ou coïncidant avec leur prise de cours.

Ces différents éléments sont pris à leur valeur au moment de l'admission au bénéfice des prestations du présent règlement.

Toutefois, pour déterminer le  $to$  d'un participant malade ou victime d'un accident, en garantie de ressources au cours des douze derniers mois de sa carrière, le traitement mensuel est celui dont il a été tenu compte par son entreprise dans le calcul de la garantie de ressources en cas de maladie ou d'accident.

### 2.2.5. Pension légale conventionnelle de référence

2.2.5.1. La pension légale conventionnelle de référence  $PI$  prise en compte dans le calcul du capital retraite, est l'addition de:

1. la pension légale conventionnelle de répartition ( $Plr$ )
2. la pension légale conventionnelle de capitalisation ( $Plc$ )
3. le pécule de vacances ( $Plv$ ).

Ces trois éléments sont calculés, pour tous les participants, à leur valeur annuelle:

1. pour un homme
2. au taux ménage
3. pour une carrière complète
4. pour un départ à l'âge théorique de la retraite en supposant que le participant atteint cet âge dans l'année du calcul (ou du recalcul) des prestations

5. en tenant compte des rémunérations
6. à l'indice applicable aux pensions légales du mois au cours duquel les prestations prennent cours.

Le montant de la pension légale conventionnelle de référence réadapté selon les règles définies par les lois qui étaient d'application au 31.12.1986 sera toujours déduit, quelle que soit l'évolution ultérieure des lois régissant ce secteur de la sécurité sociale qui réduiraient le montant de la pension légale.

2.2.5.2. **La pension légale conventionnelle de référence *Pl<sub>d</sub>*, prise en compte dans le calcul des prestations en cas de décès, est égale à *Pl*, mais calculée en supposant que le participant a atteint l'âge théorique de la retraite au moment de la prise de cours des prestations décès.**

De plus, pour le calcul des rentes d'orphelin, *Pl<sub>d</sub>* est calculée à l'index applicable aux pensions légales au 1<sup>er</sup> avril précédant ou coïncidant avec leur prise de cours.

En cas de décès d'un participant bénéficiant d'un complément d'invalidité, *Pl<sub>d</sub>* est égale à la pension légale conventionnelle de référence prise en compte dans le calcul de son complément d'invalidité au moment du décès (voir point 2.2.5.3. ci après).

2.2.5.3. **La pension légale conventionnelle de référence *Pl<sub>i</sub>*, prise en compte dans le calcul de la pension complémentaire d'invalidité est égale à *Pl*, mais calculée en supposant que le participant a atteint l'âge théorique de la retraite au moment où il est admis au bénéfice du complément d'invalidité, et calculée à l'index applicable aux pensions légales au 1<sup>er</sup> avril précédant ou coïncidant avec la prise de cours de l'invalidité.**

#### 2.2.6. *V<sub>r</sub>, V<sub>s</sub>, V<sub>o</sub>, V<sub>i</sub>*

Capitaux et rentes de retraite (*V<sub>r</sub>*) et de survie (*V<sub>s</sub>*), rentes d'orphelin (*V<sub>o</sub>*) et d'invalidité (*V<sub>i</sub>*) provenant d'autres régimes complémentaires de prévoyance de base, acquis durant leur ancienneté pension *n* par les participants.

Pour les affiliés provenant de régies ou d'autres sociétés dont l'activité a été reprise, il sera tenu compte des protocoles existants.

#### 2.2.7. *Conjoint*

Est considéré comme conjoint au sens du présent règlement l'**époux(se)** du participant à condition que le mariage ait été célébré depuis au moins un an avant la date de son départ à la retraite, de sa démission, licenciement ou fin de contrat ou de son décès, et que les époux ne soient ni divorcés ni séparés de corps.

La condition de durée du mariage n'est pas appliquée en cas de décès accidentel du participant. Elle ne s'applique pas non plus, pour la couverture décès, dans le chef du conjoint du participant qui a été couvert dans le cadre du partenariat tel que défini au point 2.2.8.

### 2.2.8. Partenaire

On entend par partenaire, la personne à l'exclusion d'une personne ayant un lien de parenté jusqu'au 3<sup>ème</sup> degré inclus, qui vit avec le participant, sous le même toit « en tant que couple », à condition que ni le participant, ni le partenaire ne soient mariés, et à condition qu'au moment du décès:

- le participant et cette personne aient fait une déclaration de cohabitation légale devant l'officier de l'état civil de la commune où se situe le domicile commun et ce conformément à la loi du 23 novembre 1998, instaurant la cohabitation légale, et que la cohabitation légale existe depuis au moins un an;

ou que

- la cohabitation ininterrompue existe depuis au moins un an.

Pour l'application des conditions visées ci-dessus ainsi que de l'article 7.1.1. du présent règlement, la preuve du partenariat depuis au moins un an doit être apportée par le participant à l'employeur.

A cet égard, le participant doit, au moment où il entend faire reconnaître une personne comme partenaire, produire un extrait du registre de la population qui ne peut dater de plus de deux mois et d'où il ressort qu'il partage depuis au moins un an le même domicile que cette personne. Un tel extrait doit être remis tous les deux ans à l'employeur.

La qualité de partenaire est perdue dès lors que l'employeur n'est pas mis en possession dans les délais visés ci-dessus d'un extrait du registre de la population répondant aux conditions visées ci-dessus.

### 2.2.9 Orphelin

Est considéré comme orphelin tout enfant dont la filiation est établie au sens du code civil en matière de successions à l'égard du participant, et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé.

### 2.2.10. Invalidité

Etat de santé du participant, empêchant toute reprise de l'exercice normal de sa fonction, après l'écoulement de la période de garantie de ressources définie par le "statut social" applicable aux agents du secteur gaz et électricité.

### 2.2.11. Coefficient de temps partiel moyen (tpm)

Le coefficient de temps partiel moyen est calculé sur base du (ou des) régime(s) d'occupation au cours des mois de service réellement **prestés** ou assimilés durant la carrière du participant dans le secteur gaz et électricité.

### 2.2.12. Coefficient de temps partiel actuel (tpa)

Le coefficient de temps partiel actuel est calculé sur base des prestations du mois en cours.

### 2.2.13. Tx et Sx: taux de conversion

*Tx* représente le taux de conversion de rente en capital utilisé dans le calcul du capital de retraite *Kr*.

*Sx* représente le taux de conversion de rente en capital utilisé dans le calcul du capital décès *Ks*.

Le taux de conversion de rente en capital est calculé sur base des tables de mortalité *MR/FR*, sans correction d'âge.

### 2.2.14 Détermination des capitaux

#### a) *Notion de Kr*

Le capital *Kr*, constitutif du complément de retraite, réversible à 60 % en faveur du conjoint survivant (au sens du point 2.2.7.), est calculé pour moitié à 4,75 % (tarif avec chargement de gestion de 4 %) et pour moitié à 7 % sans chargement de gestion, en tenant compte de l'âge exact du conjoint lorsque le participant atteint l'âge d'admission au bénéfice du complément de retraite. Quel que soit le sexe du participant, les taux de conversion *Tx* sont ceux en usage pour la population masculine.

#### b) *Notion de Ks*

Le capital décès *Ks*, est calculé à 4,75 % (tarif avec chargement de gestion de 4 %). Pour les participants mariés, il est tenu compte de l'âge exact du conjoint dans le sens du présent règlement. Pour les autres participants, le conjoint ou le partenaire est supposé être du même âge que le participant. L'âge, exprimé en années et mois, est calculé au premier jour du mois qui suit le mois du décès. Quel que soit le sexe du bénéficiaire, les taux de conversion *Sx* sont ceux en usage pour la population féminine.

## Article 3 - Conditions d'affiliation

Participent obligatoirement au présent règlement les travailleurs auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique et qui relèvent du champ d'application de la Convention collective de travail du 30 juin 2005, et à l'exception des agents qui sont affiliés au règlement de pension par frais généraux.

### **Remarques**

Restent affiliés au présent règlement mais ne sont plus couverts en cas d'invalidité, les participants en suspension complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois. Ils restent couverts pour un capital décès correspondant à la réserve mathématique du contrat cotisation.

Restent également affiliés au présent règlement mais ne sont plus couverts en cas d'invalidité, les participants en interruption de carrière dans le cadre de la C.C.T. 22.409/CO/326, confirmée par la C.C.T. sectorielle 47422/COB , les participants en interruption de carrière ou en crédit-temps dans le cadre des régimes de départ identifiés par les codes A.1.1., A.1.2., A.1.3., A2 et les participants barémisés bénéficiant des régimes de départ anticipé - crédit-temps en vertu des CCT des 30.10.2003, 19.02.2004, 30.09.2004 et 30.06.2005. Ils restent couverts pour le capital décès garanti à l'article 7.

Les participants ayant 25 années d'ancienneté pension et qui sont licenciés pour un autre motif qu'une faute grave par une des entreprises, restent uniquement couverts pour le capital décès garanti à l'article 7.



## CHAPITRE II - PRESTATIONS EN CAS DE VIE A LA DATE THEORIQUE DE LA RETRAITE

### Article 4 - Etendue des avantages

#### 4.1. Pension de retraite

En cas de vie du participant non-invalide à la date théorique de la retraite, il lui est accordé un capital de retraite unique  $Kr$ , déterminé comme suit:

$$Kr = \left[ \frac{n}{\ll 65} \left( 0,38 + 0,62 \frac{n_{65} - 10}{35} \right) \cdot (0,75 T - Pl) \cdot tpm \cdot Tx \right] - Vr$$

où  $tpm$  est calculé à la date théorique de la retraite.

#### 4.2. Pension de retraite après invalidité

Au moment du départ à la retraite du participant invalide, il lui est accordé un capital de retraite unique  $Kr$ , calculé en fonction de la rente d'invalidité  $Ci$  (voir article 9) dont il bénéficiait jusqu'alors.  $Kr$  est déterminé comme suit:

$$Kr = Ci \cdot Tx$$

Si le participant invalide lors de sa mise à la retraite bénéficie d'un protocole dans le cadre d'une reprise d'une régie, le terme  $Ci$  sera, le cas échéant, revu conformément au protocole visé.

Ce capital sera au minimum égal à celui assuré par le contrat cotisation..

### Article 5 - Modalités de liquidation

Le capital est payé au participant, sous déduction des retenues obligatoires, après remise par celui-ci d'un certificat de vie pour lui-même et pour son conjoint, et mentionnant la date de naissance et l'état civil, ainsi qu'une copie recto-verso de la carte d'identité du participant.

Au cas où le participant est dans l'incapacité de produire un certificat de vie de son conjoint, il lui sera versé à titre d'acompte un capital retraite amputé de la part couvrant la réversibilité du complément de retraite. Le capital constitutif de la réversibilité du complément de retraite sera versé sans intérêts de retard dès production du certificat de vie du conjoint.

### Article 6 - Placement du capital

Au moment du départ à la retraite, le participant qui le désire sera informé des possibilités de placement de manière à permettre le placement du capital en bon père de famille.

### CHAPITRE III - PRESTATIONS EN CAS DE DECES DU PARTICIPANT AVANT LA MISE A LA RETRAITE

#### Article 7 - Etendue des avantages

##### 7.1. Capital décès

###### 7.1.1. PARTICIPANTS MARIÉS DEPUIS AU MOINS UN AN AU MOMENT DU **DECES** OU PARTENAIRES

En cas de décès du participant, il est accordé aux bénéficiaires un capital décès  $Ks$  déterminé comme suit:

$$Ks = 0,6 \cdot (0,38 + 0,62 \frac{nd-10}{25}) \cdot (0,75T - Pld) \cdot tpm \cdot Sx - Vs$$

Pour les participants ayant 25 années d'ancienneté pension et qui sont licenciés pour un autre motif qu'une faute grave,  $nd$  est remplacé par  $na$  et tous les autres éléments de calculs sont déterminés définitivement à la fin de la période pour laquelle une indemnité tenant lieu de préavis a été versée. L'index d'application sur  $Pld$  et  $T$  est celui qui est en vigueur pendant le dernier mois d'activité.

###### 7.1.2. PARTICIPANTS MARIÉS **DONT LE MARIAGE NE RÉPOND PAS À LA CONDITION DE DURÉE PRÉVUE** AU POINT 2.2.7, **VEUFS, DIVORCÉS OU SÉPARÉS DE CORPS ET DE BIENS**

En cas de décès du participant, il est accordé aux bénéficiaires un capital décès  $Ks$  déterminé comme suit:

$$Ks = 0,6 \cdot [1 - (0,38 + 0,62 \frac{nd'-10}{35}) \cdot (0,75T - Pld)] \cdot tpm \cdot Sx - Vs$$

Pour les participants ayant 25 années d'ancienneté pension et qui sont licenciés pour un autre motif qu'une faute grave,  $Ks$  est égal à un capital décès correspondant à la réserve mathématique du contrat cotisation avec un minimum d'une fois la rémunération annuelle de référence  $T \times tpm$  ( $Vs$  compris).

*Remarque commune aux points 7.1.1 et 7.1.2*

Pour les participants actifs, le capital décès  $Ks$  doit être au moins égal à une fois la rémunération annuelle de référence  $T \times tpm$  ( $Vs$  compris), augmenté d'un capital décès correspondant à la réserve mathématique du contrat cotisation.

### 7.1.3. AUTRES PARTICIPANTS

Pour les autres participants, le capital décès est égal à une fois la rémunération annuelle de référence  $T x tpm$  (Vs compris), augmenté d'un capital décès correspondant à la réserve mathématique du contrat cotisation.

Pour les participants ayant 25 années d'ancienneté pension et qui sont licenciés pour un autre motif qu'une faute grave,  $Ks$  est égal à un capital décès correspondant à la réserve mathématique du contrat cotisation avec un minimum d'une fois la rémunération annuelle de référence  $T x tpm$  (Vs compris).

## 7.2. Rente d'orphelin

7.2.1. La rente d'orphelin est déterminée comme suit:

$$Co = 0,15 \cdot (0,38 + 0,62 \frac{nd-10}{25}) \cdot (0,75T - Pld) \cdot tpm - Vo$$

et est payable au(x) bénéficiaire(s) jusqu'à l'âge de 25 ans maximum à condition qu'il(s) ai(en)t toujours droit aux allocations familiales ou aux allocations de handicapé.

7.2.2. Le coefficient 0,15 est porté à 0,25 dans le cas où le capital  $Ks$  est déterminé suivant les modalités prévues aux points 7.1.2 ou 7.1.3.

7.2.3. Au cas où des rentes  $Co$  sont dues à plus de trois orphelins, chaque orphelin perçoit une rente égale à la somme de 3 rentes divisée par le nombre d'orphelins.

7.2.4. De la rente d'orphelin ci-dessus est déduite la rente d'orphelin qui est payée au même bénéficiaire dans le cadre du règlement qui détermine l'engagement de solidarité.

## Article 8 - Modalités de liquidation

### 8.1. Bénéficiaires

8.1.1. Les bénéficiaires des prestations, en cas de décès du participant avant le départ à la retraite, à l'exception des rentes temporaires d'orphelins, sont dans l'ordre préférentiel:

1. le conjoint non séparé de corps, ni divorcé;
2. par défaut, les enfants légitimes, adoptifs ou naturels reconnus du participant et par représentation de ceux-ci, les descendants pour la part qu'aurait eue le bénéficiaire représenté;
3. par défaut, le partenaire (au sens du présent règlement) du participant;

4. par défaut, les bénéficiaires (personnes physiques) désignés par le participant par avenant;
5. par défaut, les père et mère du participant, chacun d'eux pour moitié; en cas de prédécès de l'un d'eux, la totalité des montants assurés revient au survivant;
6. par défaut, les **héritiers** légaux à titre personnel à l'exclusion de l'Etat;
7. par défaut, le fonds de financement.

A la demande du participant, des dérogations à la dévolution bénéficiaire prévue au point 8.1.1. ainsi qu'une répartition des prestations entre plusieurs bénéficiaires sont possibles. Ces modifications doivent être communiquées par lettre recommandée à la compagnie.

Au cas où le participant aurait fait usage de la faculté de déroger à la dévolution bénéficiaire et se marierait ultérieurement ou aurait un enfant, la dérogation cesserait de plein droit et sans formalités ses effets, l'ordre normal de dévolution prévu au point 8.1.1. étant à nouveau d'application.

**8.1.2.** Les bénéficiaires de rentes temporaires d'orphelin sont les orphelins à titre personnel.

## **8.2. Formalités administratives**

**8.2.1.** Les prestations en cas de décès prennent court le 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit le décès du participant.

**8.2.2.** Les sommes dues par la compagnie sont payées aux bénéficiaires après remise des documents suivants:

- un extrait de l'acte de décès du participant, mentionnant sa date de naissance et son état civil;
- un certificat médical indiquant la cause du décès;
- lorsque les bénéficiaires n'ont pas été désignés nommément, un acte de notoriété établissant les droits des bénéficiaires;
- un certificat de vie des bénéficiaires;
- une copie recto-verso de la carte d'identité des bénéficiaires.

**8.2.3.** Les rentes d'orphelin sont payables à titre personnel mensuellement par douzième et sont indexées au 1<sup>er</sup> avril de chaque année, selon les règles en vigueur dans le secteur gaz et électricité. Une prime unique sera réclamée aux entreprises pour assurer cette indexation ou un prélèvement sera effectué dans le fonds de financement.

8.2.4. A partir de l'âge de 18 ans, la preuve que l'orphelin bénéficie des allocations familiales ou d'une allocation de handicapé doit être apportée.

8.2.5. En cas de partenariat, la preuve du partenariat (au sens du présent règlement) devra également être apportée.

**CHAPITRE IV - PRESTATIONS EN CAS D'INVALIDITE DU PARTICIPANT****Article 9 - Etendue des avantages**

$$Ci = (0,38 + 0,62 \frac{ni-10}{25}) \cdot (0,75T - Pli) \cdot tpm - Vi$$

$Ci$  ne pourra dépasser 85 % de  $T$ , indemnités légales d'invalidité et  $Vi$  compris.

**Article 10 - Modalités de liquidation**

La rente d'invalidité est payée mensuellement par douzième et est indexée au 1<sup>er</sup> avril de chaque année selon les règles en vigueur dans le secteur gaz et électricité.

Elle prend fin:

- a) lorsque l'état d'invalidité cesse;
- b) au plus tard le dernier jour du mois qui précède celui au cours duquel le participant invalide perçoit son capital pension et au plus tard à 65 ans.

## **CHAPITRE V- PEREQUATION**

### **Article 11 - Péréquation**

Lorsqu'une péréquation est accordée aux bénéficiaires d'un complément de retraite, d'invalidité ou de survie sur base d'une convention collective, elle est également accordée aux bénéficiaires du présent règlement.

Cette péréquation sera accordée en capital ou, pour les orphelins et les invalides en rente, à l'instar de l'avantage qu'elle revalorise.

Un certificat de vie peut être exigé par l'organisme de pension.

## CHAPITRE VI - COTISATIONS ET ENGAGEMENTS DES ENTREPRISES - PROPRIETE DES CONTRATS

### Article 12 - Cotisations des participants

Les participants contribuent jusqu'à l'âge du départ à la retraite et tant qu'ils n'émargent pas au complément d'invalidité, à la constitution des avantages prévus par le présent règlement au moyen de cotisations personnelles s'élevant sur base annuelle à:

- 0,6 % (taxes comprises) de la partie de la rémunération de référence  $T$  au 1<sup>er</sup> janvier affectée du coefficient  $tpa$ , ne dépassant pas le plafond de calcul des prestations de la pension légale;
- 4,6 % (taxes comprises) de la partie de la même rémunération dépassant ce plafond.

Si le présent règlement est reconnu comme plan social, les cotisations seront diminuées d'un montant équivalent à la taxe annuelle sur les contrats d'assurance.

Ces cotisations sont retenues mensuellement sur les rémunérations des participants par les entreprises qui les versent à la compagnie.

Elles continuent à être dues pendant la période de garantie de ressources sur base:

- la première année, de la rémunération de référence  $T$  qui aurait été due sans incapacité de travail.
- la deuxième année, de 75 % de la susdite rémunération.

### **Remarque**

Les cotisations ne sont pas dues pendant les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources, qui couvrent des mois civils entiers.

### Article 13 - Engagements des entreprises

Compte tenu des cotisations des participants et des dotations versées par l'A.S.B.L. ELGABEL dans le cadre de l'engagement de solidarité, les entreprises versent mensuellement à l'organisme de pension les compléments de primes nécessaires au financement des prestations du présent règlement.



De plus, pour le participant admis au complément d'invalidité, les entreprises supportent l'entièreté de la charge du régime.

Toutefois, les obligations des entreprises sont limitées à 23 % des rémunérations prises en considération pour le calcul des pensions.

Si les ressources d'une entreprise ne sont pas suffisantes pour répondre aux exigences des autorités, l'organisateur envisagera avec cette entreprise et en accord avec la Commission Bancaire et Financière et des Assurances les mesures destinées à se mettre en concordance avec la loi.

Le paiement des primes mensuelles à l'organisme de pension s'effectue dans la dernière quinzaine du mois.

#### **Article 14 - Propriété des contrats**

Le participant est propriétaire des contrats cotisations personnelles et allocations patronales.

## **CHAPITRE VII - L' ENGAGEMENT DE SOLIDARITE**

### **Article 15 - Engagement de solidarité**

Les prestations de solidarité prévues au chapitre 8 de la convention collective de travail du 30 juin 2005 font l'objet d'un règlement distinct.

L'exécution de l'engagement de solidarité est confiée à l'A.S.B.L. ELGABEL.

## CHAPITRE VIII - DEPART AVANT LA DATE THEORIQUE DE LA RETRAITE

### Article 16 - Sortie du participant

Lorsque le participant quitte une entreprise visée à l'article 2.1. et est engagé sous contrat d'emploi dans une autre entreprise également visée à l'article 2.1., le présent règlement reste d'application et il n'y a pas de sortie du plan de pension. Si le participant devait suite à la signature de ce nouveau contrat relever d'un autre organisme de pension, les réserves constituées jusqu'à la fin du premier contrat de travail sont transférées auprès de cet organisme de pension.

Lorsque le participant quitte une entreprise visée à l'article 2.1. et ne signe pas de contrat d'emploi avec une autre entreprise également visée à l'article 2.1., il peut disposer de ses réserves et décider de leur affectation comme stipulé au point 16.2. du présent article.

#### 16.1. Droits acquis du participant

En cas de sortie en cours de carrière, la réserve acquise des contrats cotisation et patronal est égale au résultat le plus élevé des deux calculs suivants:

- *la réserve acquise du participant résultant de l'application de la loi du 28 avril 2003, relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de ses arrêtés royaux d'exécution.*

En particulier, les règles d'actualisation sont celles imposées par la législation en vigueur.

- *la valeur actuelle du solde du capital  $Kra$ , - après déduction des éventuelles valeurs de réduction retraite, ainsi que des  $Vr$  éventuels prévus au point 2.2.6. de l'article 2 du présent règlement -, où  $Kra$  est défini comme suit:*

$$Kra = \frac{na}{(n_{65} - x)} \cdot \left[ \left( 0,38 + 0,62 \frac{n_{65} - 10}{35} \right) \cdot (0,75 \cdot T - Pl) \right] \cdot tpm \cdot Tx$$

où  $na$ ,  $n$ ,  $T$  et  $tpm$  sont définis à l'article 2 du présent règlement;

$x$  est égal à 5 en cas de départ avant 60 ans ou à 65 moins l'âge du participant en cas de départ après l'âge de 60 ans;

$Pl$  est la pension légale conventionnelle de référence, calculée comme si le participant atteignait l'âge de 65 ans dans l'année de départ et multipliée par le coefficient d'anticipation prévu à l'article 17 de ce règlement;

$T_x$  est le coefficient de conversion défini au point 2.2.13. de l'article 2, dont la valeur est prise à 60 ans. En cas de départ après l'âge de 60 ans,  $T_x$  est le coefficient de conversion qui est d'application à l'âge atteint au moment du départ.

La valeur actuelle, dont question ci-dessus, est calculée en fonction des bases techniques utilisées par l'organisme de pension pour le calcul de ses provisions **minima**.

Le montant acquis sera au moins égal aux réserves constituées sur les contrats cotisation et allocation.

## **16.2. Disposition des réserves acquises**

Lors du départ du participant, ce dernier dispose des possibilités suivantes:

**16.2.1.** maintenir les réserves constituées auprès de l'organisme de pension dans une combinaison de type «capital différé». Un rachat est possible à partir de 60 ans. Sur demande expresse du participant, une autre combinaison peut être obtenue moyennant le transfert des réserves vers une structure d'accueil auprès de l'organisme de pension ;

**16.2.2.** faire transférer les réserves acquises vers l'organisme de pension du nouvel employeur;

**16.2.3.** faire transférer les réserves acquises vers un des organismes qui gèrent des pensions complémentaires comme le prévoit l'arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et aux personnes visées à l'article 32, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup> du Code des Impôts sur les Revenus 1992, occupées en dehors d'un contrat de travail.

Les réserves acquises sont calculées à la date d'expiration du contrat de travail. En cas de transfert, elles sont capitalisées jusqu'à la date de transfert en utilisant les bases tarifaires d'inventaire de l'organisme de pension.

## **16.3. Procédure à suivre en cas de départ du participant**

*L'ensemble des démarches s'effectue par écrit.*

- L'entreprise avertit l'organisme de pension endéans les 30 jours qui suivent l'expiration du contrat de travail du participant;
- l'organisme de pension informe l'entreprise dans les 30 jours qui suivent la communication de cette dernière, des réserves et des prestations acquises pour le participant ainsi que des différentes possibilités de choix visées au point 16.2. ;

- l'entreprise ou l'organisme chargé par elle de traiter le dossier en informe immédiatement le participant;
- le participant doit informer l'entreprise ou l'organisme désigné par celle-ci, dans les 30 jours de l'affectation des réserves constituées.  
Si aucune décision n'est communiquée dans ce délai, les réserves acquises sont automatiquement maintenues auprès de l'organisme de pension sans modification de l'engagement de pension de retraite.
- toutefois après l'expiration de ce délai de 30 jours, le participant peut en tout temps demander le transfert de ses réserves vers un autre organisme de pension ;
- l'entreprise communique la décision du participant à l'organisme de pension dans les 15 jours;
- le transfert suivant le choix du participant est effectué dans les 30 jours.

### Article 17 - Retraite anticipée

Pour le participant non bénéficiaire d'un complément d'invalidité dont l'admission au bénéfice du capital de retraite  $Kr$  a lieu avant la date théorique de la retraite, mais au plus tôt le 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit son 60<sup>ème</sup> anniversaire, le calcul de  $Kr$  s'effectue sur base des éléments suivants:

**17.1. L'ancienneté pension  $n_{65}$**  est celle que le participant aurait atteinte s'il était resté en service jusqu'à la date théorique de la retraite.

**17.2. La pension légale conventionnelle de référence  $PI$**  est prise à sa valeur au jour de l'admission au bénéfice de  $Kr$ , mais affectée du coefficient réducteur suivant:

<u>Age</u>		<u>Coefficient</u>
de	à	
60	60 ans 11 mois	42,5/45
61	61 ans 11 mois	43/45
62	62 ans 11 mois	43,5/45
63	63 ans 11 mois	44/45
64	64 ans 11 mois	44,5/45

**17.3. Le coefficient  $Tx$**  est pris à sa valeur au jour de l'admission au bénéfice de  $Kr$ , suivant l'âge du participant et de son conjoint éventuel dans le sens du présent règlement à ce moment.

**17.4. Le coefficient de temps partiel moyen  $tpm$**  est pris à sa valeur au jour de l'admission au bénéfice de  $Kr$ .

## **CHAPITRE IX - DIVERS**

### **Article 18 - Liquidation des contrats sous forme de rente**

Les prestations prévues par le présent règlement peuvent, à la demande des bénéficiaires, être liquidées sous forme de rente.

La conversion se fera en fonction du tarif en vigueur auprès de l'organisme de pension choisi lors de la liquidation des prestations, compte tenu des dispositions légales et réglementaires en vigueur.

### **Article 19 - Avances et mises en gage**

Les avances sur contrats et/ou les mises en gage de contrats consenties pour garantir un prêt, ne peuvent être admises que pour permettre au participant d'acquérir, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés en Belgique et productifs de revenus imposables.

Ces avances et prêts doivent être remboursés dès que les biens visés sortent du patrimoine du participant.

### **Article 20 - Documents à fournir par entreprises et par les bénéficiaires**

Les entreprises remettent de leur propre initiative à l'organisme de pension les listes des bénéficiaires tenues à jour et comprenant tous les renseignements nécessaires pour permettre de calculer à tout moment le montant des contributions à verser par les entreprises à l'organisme de pension, ainsi que le montant des pensions complémentaires revenant à chacun des bénéficiaires.

Dès qu'un événement survient entraînant une modification de l'état civil des participants (par exemple mariage, divorce, séparation de corps et de biens, décès du conjoint, enfants, etc.), ceux-ci le signalent par écrit à leur employeur, en produisant à l'appui de leur déclaration tous les documents jugés utiles.

En outre, l'organisme de pension peut à tout moment exiger des bénéficiaires les pièces officielles nécessaires pour établir leurs droits.

Le défaut de satisfaire à cette obligation dans le mois de l'événement modificatif ou de la demande de l'organisme de pension peut faire obstacle à la naissance ou à la modification des droits que le présent règlement reconnaît aux bénéficiaires intéressés ou suspendre le paiement des pensions et allocations.

## **Article 21 - Information aux participants**

Le règlement ainsi que les avenants éventuels sont mis à disposition des participants par les entreprises, le cas échéant par voie électronique.

Chaque participant reçoit une fois par an, une situation individuelle précisant les montants assurés, les prestations et les réserves acquises ainsi que toutes les informations prescrites par la loi et la réglementation.

## **Article 22 - Défaut de paiement des cotisations ou des allocations - Résiliation du règlement**

En cas de cessation du paiement des cotisations ou des allocations, conformément à l'article 17 de l'A.R. du 7 mai 2000 relatif aux activités des institutions de prévoyance, l'entreprise concernée est mise en demeure par lettre recommandée, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance, et copie de la mise en demeure est adressée à chacun des participants.

Au cas où, pour quelle que raison que ce soit, ladite mise en demeure n'aurait pas été envoyée à l'entreprise concernée dans les 3 mois qui suivent l'interruption des versements, chaque participant est, à l'expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des cotisations ou des allocations par simple lettre.

## **Article 23 - Dispositions fiscales**

Lorsque le participant et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation est d'application tant pour les contributions que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Sur base de la législation fiscale belge en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, les contributions patronales constituent des frais professionnels déductibles et les contributions personnelles donnent lieu à réduction d'impôt dans les limites et aux conditions fixées par la loi, et notamment les suivantes :

1. des avances, cessions et mises en gage ne peuvent être consenties qu'aux conditions stipulées ci-dessus à l'article 19;
2. le montant - exprimé en rente annuelle :

- des prestations en cas de retraite, assurées par la présente convention, participations aux bénéficiaires comprises;
- des prestations légales de retraite;
- des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit, à la seule exception de celles faisant l'objet d'un contrat d'assurance vie individuelle souscrit à titre personnel

ne dépasse pas 80 % de la dernière rémunération brute annuelle normale, compte tenu d'une durée normale d'activité professionnelle. La réversibilité en faveur du conjoint survivant (avec un maximum de 80 %) et l'indexation de la rente prévue (avec un maximum de 2 %) sont prises en compte.

#### **Article 24 - Entrée en vigueur du présent règlement**

Le présent règlement entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2005.

#### **Article 25 - Disposition finale**

Le présent règlement est convenu sur base des dispositions du précédent plan **multi** entreprises ELGABEL en vigueur avant le 1<sup>er</sup> juillet 2005 et des dispositions et application connues de la loi sur les pensions complémentaires et de ses arrêtés royaux. Si les dispositions ou les textes définitifs étaient différents des dispositions ou textes applicables lors de la signature de ce règlement, le présent règlement peut être adapté en conséquence.





CAO pensioenen - <b>gebaremiseerde werknemers</b> op wie de waarborg-CAO van toepassing is.	CCT pensions - travailleurs <b>barémisés</b> auxquels la CCT de garantie s'applique
Bijlage 2: "Gebaremiseerd personeel bedoeld bij art.1 §2"	Annexe 2: "Personnel barémisé concerné par l'art 1er §2"

nom et prénom <b>naam en voornaam</b>	date du début de l'ancienneté pension <b>datum begin pensioenanciënniteit</b>
APERS YVES	1/02/2002
ARAMBATZIS PASCAL	2/01/2003
BAMPS MARIANNE	1/06/2003
BARTHOLOME RAYMOND	16/08/2004
BIERLIER ALAIN	13/10/2003
CARREIN CLAUDE	1/05/2004
CHRISTIAENS IRIS	15/09/2003
COUCLET OMER	1/05/2004
COURTOIS JACQUES	7/04/2003
COURTOIS ROGER	1/05/2004
DA COSTA OLIVEIRA GOMES VICTOR	3/03/2003
DALEM JACQUES	1/05/2004
DALLA VECCHIA BENJAMIN	1/05/2004
DAUKANDT SABINE	15/09/2003
DE VOS MARIO	25/08/2003
DE WAELE MARK	15/07/2002
DELBOUILLE DIDIER	3/11/2003
DELFOSSÉ DAVY	1/05/2004
DELFOSSÉ PASCAL	13/01/2003
DEPOITIER FRANCOIS	1/05/2004
DEPREZ GEERT	16/02/2004
EL OUSROUTI KHALID	3/11/2003
FOURNOUTZIS IOANNIS	1/05/2004
GONZALEZ LAURENT	1/10/2003
GUARNERI GIUSEPPE	1/05/2004
GUGLIELMETTI ERIC	1/05/2004
HOCHS PIERRE	1/01/2003
HODY MANUEL	6/01/2003
HUTOIS CHRISTOPHE	5/04/2004
LACEUR KOEN	27/05/2002
LEDURE PATRICK	27/10/2003
LEGA HERVE	19/01/2004

LIBOY CLAUDE	1/01/1997
LOUCKX FRANCIS	1/09/2001
MARINO ANTONIO	1/05/2004
MESTDAGT CHRISTOPHE	5/05/2003
MISSAIRE YVES	27/10/2003
MURILLO CALVO ANTONIO	18/02/2002
PEETERS NICOLAS	5/12/2002
PIRE BERNARD	13/01/2003
PIRON ERIC	19/07/2004
PLANCHAR MANOLI	3/02/2003
POOLS PATRICK	24/02/2003
PREGARDIEN FABRICE	13/12/2004
PUISSANT ANDRE	1/05/2004
RAEMAKERS NICOLAS	6/01/2003
RIGA PATRICE	1/10/2003
ROLAND CHRISTOPHE	20/10/2003
SEVERYNS LAURENT	4/08/2003
SPEE PIERRE	1/05/2004
VERHASSELT PATRICK	5/04/2003
VINCENT THIERRY	20/01/2003
WALLSTROEM DENYS	13/10/2003
WOJEIECHOWSKI PHILIPPE	3/11/2003
XHAFLAIRE ALBERT	7/04/2003