

Bijlage

Annexe

**Paritair Comité voor het gas- en elektriciteits-
bedrijf**

**Commission paritaire de l'industrie du gaz et de
l'électricité**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
15 december 2005*

*Convention collective de travail du 15 décembre
2005*

Stelsel van solidariteitsprestaties voor de gebare-
miseerde werknemers op wie de de collectieve ar-
beidsovereenkomst van 2 december 2004 betref-
fende de waarborg van rechten van de werknemers
van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op
31 december 2001 van toepassing is

Régime de prestations de solidarité pour les travail-
leurs barémisés auxquels la convention collective
de travail du 2 décembre 2004 relative aux droits
des travailleurs de la branche d'activité électricité
et gaz en service au 31 décembre 2001 s'applique

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Chapitre 1er - Champ d'application

Artikel 1 .Tenzij anders bepaald in deze collectieve
arbeidsovereenkomst is ze van toepassing op de ge-
baremiseerde werknemers die ressorteren onder het
toepassingsgebied van de collectieve arbeidsover-
eenkomst van 30 juni 2005.

Article 1^{er}. Sauf disposition contraire dans la pré-
sente convention collective de travail, elle est
d'application aux travailleurs barémisés qui relè-
vent du champ d'application de la convention col-
lective de travail du 30 juin 2005.

Hoofdstuk 2 - Begrippen en definities

Chapitre 2 - Notions et définitions

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve ar-
beidsovereenkomst wordt verstaan onder:

Art. 2. Pour l'application de la présente conven-
tion collective de travail, on entend par:

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRATIE-ENREGISTRATIE
06 -02- 2006 | 17 -02- 2006 | NR.
N°

78.725 / CO / 326

« Het FAV » : de vereniging zonder winstoogmerk met als naam het "Fonds voor Aanvullende Vergoedingen" aangesteld als inrichter van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor gebaremiseerde werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Ravensteingalerij, nr. 3 en waarvan de statuten werden opgemaakt en neergelegd op 13 oktober 1997 (Belgisch Staatsblad 29 januari 1998).

Hoofdstuk 3 - Doel

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de bepalingen van artikel 10 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid bedoeld om voor de werknemers waarvan sprake in artikel 1 een solidariteitstoezegging in te voeren zoals voorzien in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005.

Hoofdstuk 4 - Aanstelling van de rechtspersoon die belast is met de uitvoering van de solidariteitstoezegging

Art. 4. De « vereniging zonder winstoogmerk ELGABEL », met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Troonplein 1, wordt aangesteld als rechtspersoon belast met de uitvoering van de solidariteitstoezegging.

Hoofdstuk 5 - Financiering

« Le FAC » : l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le « Fonds pour Allocations Complémentaires » institué comme l'organisateur du régime de pension sectoriel social pour les travailleurs barémisés de l'industrie du gaz et de l'électricité, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Galerie Ravenstein, n°3 et dont les statuts ont été élaborés et déposés le 13 octobre 1997 (Moniteur belge du 29 janvier 1998).

Chapitre 3 - Objet

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue en exécution des dispositions de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale en vue d'instaurer pour les travailleurs visés à l'article 1 l'engagement de solidarité prévu à l'article 8 de la convention collective de travail du 30 juin 2005.

Chapitre 4 - Désignation de la personne morale chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité

Art. 4. « L'association sans but lucratif ELGABEL », ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Place du Trône 1, est désignée comme la personne morale chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité.

Chapitre 5 - Financement

« Gebaremiseerde werknemer » : tenzij anders bepaald in de deze collectieve arbeidsovereenkomst, de werknemer op wie het kwalificatie- en baremabezoldigingssysteem voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 van toepassing is en die niet genieten van het pensioenstelsel in rente op exploitatiekosten **uitgekeerd** en georganiseerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1989 houdende de beschikkingen betreffende de verlening van aanvullende inkomsten voor ouderdom, invaliditeit en overleving in de gas- en elektriciteitsbedrijven .

« CAO van 30 juni 2005 » : de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is.

« CAO van 2 december 2004 » : de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001.

« WAP » : de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (Belgisch Staatsblad van 15 mei 2003, erratum, Belgisch Staatsblad van 26 mei 2003).

« De solidariteitstoezegging » : het sectoraal stelsel van solidariteitsprestaties ingevoerd door de inrichter ten gunste van de deelnemers of hun rechthebbenden.

« Sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel » : het geheel van het aanvullend pensioenstelsel en van de solidariteitstoezegging.

« Travailleur barémisé » : sauf disposition contraire dans la présente convention collective de travail, un travailleur dont le système de rémunération relève du système de qualification et de rémunération barémique repris dans la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 et qui ne bénéficie pas du régime de pension en rente liquidé sur frais d'exploitation et organisé par la convention collective de travail du 2 mars 1989 organisant les dispositions concernant l'octroi de compléments de ressources de retraite, d'invalidité et de survie dans l'industrie du gaz et de l'électricité.

« CCT du 30 juin 2005 » : la convention collective de travail du 30 juin 2005, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs **barémisés** auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique.

« CCT du 2 décembre 2004 » : la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

« LPC » : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (Moniteur belge du 15 mai 2003, erratum, Moniteur belge du 26 mai 2003).

« L'engagement de solidarité » : le régime sectoriel de prestations de solidarité instauré par l'organisateur au profit des participants ou de leurs ayants droit.

« Régime de pension complémentaire sectoriel social » : l'ensemble du régime de pension complémentaire et de l'engagement de solidarité.

Art. 5. De ondernemingen, waarvan sprake is in artikel 1 van de "CAO van 30 juni 2005", beslissen om vanaf 1 juli 2005 als voorschot 5,5pct. van de patronale bijdragen, gestort in het raam van de pensioentoezegging, toe te wijzen aan de financiering van de solidariteitsprestaties gedefinieerd in artikel 8 van de bedoelde "CAO van 30 juni 2005", overeenkomstig artikel 6 van het solidariteitsreglement toegevoegd in bijlage 1.

Hoofdstuk 6 - Beheer

Art. 6. De regels van beheer inzake de uitvoering van de solidariteitstoezegging zijn vastgelegd in het solidariteitsreglement opgenomen in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Een geschil met betrekking tot de toepassing of de interpretatie van de beheersregels wordt door de raad van bestuur van « het FAV » behandeld.

Hoofdstuk 7 - Inwerkingtreding en duur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden en wordt betekend per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

De aangetekende brief bepaalt de artikelen van de collectieve arbeidsovereenkomst waarop de opzegging betrekking heeft en tevens de redenen hiervan.

De opzeggingstermijn vangt aan op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de opzegging werd betekend.

Art. 5. Les entreprises visées à l'article 1 de la "CCT du 30 juin 2005" décident d'affecter à partir du 1^{er} juillet 2005 à titre d'avance 5,5% des contributions patronales versées dans le cadre de l'engagement de pension au financement des prestations de solidarité définies à l'article 8 de la "CCT du 30 juin 2005" visée, conformément à l'article 6 du règlement de solidarité repris en annexe 1.

Chapitre 6 - Gestion

Art. 6. Les règles de gestion régissant l'exécution de l'engagement de solidarité sont arrêtées dans le règlement de solidarité repris en annexe 1 à la présente convention collective de travail.

Tout litige concernant l'application ou l'interprétation des règles de gestion sera traité par le conseil d'administration « du FAC ».

Chapitre 7 - Entrée en vigueur et durée

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois et notifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

La lettre recommandée précise les articles de la convention collective de travail sur lesquels porte la dénonciation et les raisons de celle-ci.

Le préavis prend cours le premier jour du mois qui suit celui pendant lequel le préavis a été notifié.

Art. 8. Indien het pensioenplan in de toekomst niet of niet langer erkend werd als sociaal pensioenplan, zullen de solidariteitsprestaties heropgenomen worden in het basisplan en deze solidariteitsprestaties het voorwerp blijven uitmaken van een becijferde evaluatie in het Paritair Comité

Art. 8. Si le plan de pension n'était pas ou plus reconnu à l'avenir comme plan de pension social, les prestations de solidarité seraient réintégrées dans le plan de base et les prestations de solidarité continueraient à faire l'objet d'une évaluation chiffrée en Commission Paritaire

Annexe à la convention collective de travail du 15 décembre 2005 relative au Régime de prestations de solidarité pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative aux droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 s'applique

REGLEMENT DE SOLIDARITE

EN EXECUTION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU 30 JUIN 2005 RELATIVE AUX PENSIONS COMPLEMENTAIRES POUR LES TRAVAILLEURS BARÉMISÉS DU SECTEUR DU GAZ ET DE L'ELECTRICITE AUXQUELS LA CCT DE GARANTIE DU 2 DÉCEMBRE 2004 S'APPLIQUE

SOMMAIRE

CHAPITRE I - GENERALITES.....	1
Article 1 - Objet du règlement.....	1
Article 2 -Définitions.....	1
Article 3 - Conditions d'affiliation.....	2
CHAPITRE II - L'ENGAGEMENT DE SOLIDARITE.....	3
Article 4 - Prestations de solidarité.....	3
Article 5 - Modalités de liquidation des prestations.....	5
CHAPITRE III - FINANCEMENT DES PRESTATIONS DE SOLIDARITE.....	7
Article 6 - Cotisation de solidarité.....	7
CHAPITRE IV - FONDS DE SOLIDARITE.....	8
Article 7 - Objet et propriété.....	8
Article 8 - Financement.....	8
CHAPITRE V - DISPOSITIONS DIVERSES.....	9
Article 9 - Communication et traitement des données.....	9
Article 10 - Information aux participants.....	9
Article 11 - Défaut de paiement des cotisations - Résiliation du règlement.....	9
Article 12 - Dispositions fiscales.....	10
Article 13 - Entrée en vigueur du présent règlement.....	11
Article 14 - Disposition finale.....	11

CHAPITRE I - GENERALITES

Article 1 - Objet du règlement

Le présent règlement a pour objet d'instaurer, en exécution de l'article 8 de la convention collective de travail du 30 juin 2005, un régime de prestations de solidarité en faveur des participants qui répondent aux conditions d'affiliation déterminées à l'article 3, de déterminer les droits et obligations de l'organisateur, des entreprises et des participants en la matière et de régler par ailleurs leurs relations avec l'organisme de pension et la personne morale chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité.

Le présent règlement définit les conditions et les modalités de calcul des prestations de solidarité, compte tenu des dispositions légales et réglementaires en vigueur.

La gestion financière et administrative ainsi que la couverture des risques de ce régime de prestations de solidarité sont confiées à l' a.s.b.l. ELGABEL.

Article 2 - Définitions

Au sens du présent règlement on entend par

- l'organisateur : l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le « Fonds pour Allocations Complémentaires »;
- l'organisme de pension : les organismes désignés par le « Fonds pour Allocations Complémentaires » au chapitre 5 de la Convention collective de travail du 30 juin 2005;
- l'a.s.b.l. ELGABEL : l'institution de prévoyance chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité;
- la s.a. CONTASSUR : l'entreprise d'assurances agréée sous le n° 952 pour pratiquer les opérations d'assurance vie, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Place du Trône 1.
- les entreprises : toute entreprise occupant des travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique et relevant du champ d'application de la Convention collective de travail du 30 juin 2005;
- les participants : les membres du personnel des entreprises, relevant du champ d'application de la Convention collective de travail du 30 juin 2005 et répondant aux conditions d'affiliation de l'article 3;

- l'orphelin : est considéré comme orphelin tout enfant dont la filiation est établie au sens du code civil en matière de successions à l'égard du participant, et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé.
- le fonds de solidarité : la réserve collective constituée auprès de l' a.s.b.l. ELGABEL et gérée séparément par celle-ci de ses autres activités.
- le règlement de pension : le règlement qui instaure, en exécution de la convention collective de travail du 30 juin 2005, l'ensemble du régime de pension complémentaire social en faveur des participants et qui détermine les droits et obligations de l'organisme de pension, des entreprises et des participants en la matière.
- l'engagement de solidarité : le régime sectoriel de prestations de solidarité instauré par l'organisateur au profit des participants ou de leurs ayants droit.

Article 3 - Conditions d'affiliation

Participant obligatoirement au présent règlement les travailleurs auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique et qui relèvent du champ d'application de la Convention collective de travail du 30 juin 2005..

CHAPITRE II - L'ENGAGEMENT DE SOLIDARITE

Article 4 - Prestations de solidarité

Conformément à l'article 8 de la CCT du 30 juin 2005, les prestations de solidarité suivantes sont prévues :

4.1. le financement patronal de la constitution de la pension complémentaire retraite et décès, tel que prévu dans le règlement de pension :

- les périodes indemnisées d'incapacité de travail pour cause de maladie, invalidité, repos d'accouchement ainsi que les périodes couvertes par une incapacité de travail temporaire en raison d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle ;
- les périodes au cours desquelles le participant a suspendu à partir de 50 ans ses prestations de travail conformément aux dispositions de l'article 3 de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 du Conseil national du travail, avec un maximum de 12 mois.

Il sera tenu compte des périodes d'incapacité ou de suspension des prestations à partir du 1^{er} juillet 2005.

4.2. la compensation d'une perte de revenus en cas de décès pendant la carrière professionnelle sous forme d'une rente temporaire d'orphelin.

Cette rente est déterminée comme suit :

$$Co = 0,15 \cdot (0,38 + 0,62 \frac{nd-10}{35}) \cdot (0,75T - Pld) \cdot tpm - Vo$$

où

- *nd* est l'*ancienneté pension décès* qui est égale à 45 ans sous déduction des périodes non assimilées, çàd les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois calendrier, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources, à l'exception de la période d'invalidité dans la mesure où elle a pris cours au plus tôt à l'âge de 50 ans
- *T* est la *rémunération annuelle de référence* :

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

f) *X* est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel. Il tient compte:

- des 12 mois de rémunération d'activité
- de la prime de fin d'année: 13^{ème} et 14^{ème} mois
- des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.

g) *to* est égal à l'addition:

- du traitement mensuel moyen des douze derniers mois

- du forfait d'index,

pris à leur valeur correspondant à l'indice 100 des prix à la **consommation**. *to* s'entend tous autres sur-salaires, primes et avantages exclus.

- h) *Pr* est égal à l'addition des primes statutaires dites d'hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l'indice 100 des prix à la consommation.
- i) *Pr** est la valeur, à l'indice 100 des prix à la consommation, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de *Pr*.
- j) *k* est le coefficient multiplicateur d'indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité au jour de la prise de cours des prestations. Il est pris à sa valeur au 1^{er} avril précédant ou coïncidant avec leur prise de cours.

Toutefois, pour déterminer le *to* d'un participant malade ou victime d'un accident, en garantie de ressources au cours des douze derniers mois de sa carrière, le traitement mensuel est celui dont il a été tenu compte par son entreprise dans le calcul de la garantie de ressources en cas de maladie ou d'accident.

- ***Pld*** est la *pension légale conventionnelle de référence* calculée en supposant que le participant a atteint l'âge théorique de la retraite au moment de la prise de cours de la rente d'orphelin. Cette pension est l'addition de:

1. la pension légale conventionnelle de répartition (*Plr*)
2. la pension légale conventionnelle de capitalisation (*Plc*)
3. le pécule de vacances (*Plv*).

Ces trois éléments sont calculés, pour tous les participants, à leur valeur annuelle:

1. pour un homme
2. au taux ménage
3. pour une carrière complète
4. pour un départ à l'âge théorique de la retraite en supposant que le participant atteint cet âge dans l'année du calcul (ou du recalcul) des prestations
5. en tenant compte des rémunérations

L'âge théorique de la retraite correspond au premier jour du mois qui suit la date du 65^{ème} anniversaire du participant.

Le montant de la pension légale conventionnelle de référence réadapté selon les règles définies par les lois qui étaient d'application au 31.12.1986 sera toujours déduit, quelle que soit l'évolution ultérieure des lois régissant ce secteur de la sécurité sociale qui réduiraient le montant de la pension légale.

2

De plus, *Pld* est calculée à l'index applicable aux pensions légales au 1^{er} avril précédant ou coïncidant avec leur prise de cours.

- ***Tpm*** est le *coefficient de temps partiel moyen*, calculé sur base du (ou des) régime(s) d'occupation au cours des mois de service réellement **prestés** ou assimilés durant la carrière du participant dans le secteur gaz et électricité.
- *Vo* représente les rentes d'orphelin provenant d'autres régimes complémentaires de prévoyance de base, acquis durant leur ancienneté pension par les participants.

La rente est payable au(x) bénéficiaire(s) jusqu'à l'âge de 25 ans maximum à condition qu'il(s) ai(en)t toujours droit aux allocations familiales ou aux allocations de handicapé.

Le coefficient 0,15 est porté à 0,25 dans le cas où le participant n'était au moment du décès ni mariés depuis un an ni partenaire au sens du règlement de pension.

Au cas où des rentes *Co* sont dues à plus de trois orphelins, chaque orphelin perçoit une rente égale à la somme de 3 rentes divisée par le nombre d'orphelins.

Cette rente est limitée dans le cadre du présent règlement à 20.000 € par an pour l'ensemble des orphelins du participant décédé.

Article 5 - Modalités de liquidation des prestations


5.1. Les prestations visées à l'article 4.1. relatives au financement de la constitution de la pension complémentaire :

après communication du nombre de jours d'inactivité par les entreprises, l'organisme de pension procède au calcul du montant définitif à verser en vue du financement de la pension complémentaire et le communique à l' a.s.b.l. ELGABEL qui effectue la régularisation au plus tard le 1^{er} juillet de chaque année.

5.2. Les prestations visées à l'article 4.2. relatives à la compensation d'une perte de revenus en cas de décès pendant la carrière professionnelle :

l'asbl ELGABEL souscrit un contrat d'assurance temporaire décès d'une durée d'un an auprès de la s.a. CONTASSUR qui assure le versement des rentes temporaires d'orphelin en cas de décès du participant, sur base des primes payées et moyennant la remise des documents suivants :

- un extrait de l'acte de décès du participant, mentionnant sa date de naissance et son état civil;
- un certificat médical indiquant la cause du décès;
- lorsque les bénéficiaires n'ont pas été désignés nommément, un acte de notoriété établissant les droits des bénéficiaires;
- un certificat de vie des bénéficiaires;
- une copie recto-verso de la carte d'identité et une copie de la carte sis des bénéficiaires.



A partir de l'âge de 18 ans, la preuve que l'orphelin bénéficie des allocations familiales ou d'une allocation de handicapé doit être apportée.

Lors du décès du participant actif ou invalide, la rente d'orphelin sera recalculée en tenant compte de la rémunération annuelle des 12 derniers mois et de la pension légale conventionnelle du secteur gaz et électricité ainsi que de l'état civil et de la situation familiale au moment du décès.

Les rentes d'orphelin sont payables à titre personnel mensuellement par douzième et sont indexées au 1^{er} avril de chaque année, selon les règles en vigueur dans le secteur gaz et électricité.

Les primes pour cette assurance temporaire décès sont puisées par l' a.s.b.l. ELGABEL dans le fonds de solidarité et transmises à l'organisme de pension mensuellement à terme échu.

CHAPITRE III - FINANCEMENT DES PRESTATIONS DE SOLIDARITE

Article 6 - Cotisation de solidarité

Les entreprises versent 5,5% des contributions patronales au régime de pension complémentaire sectoriel social à titre d'avance mensuelle à l' a.s.b.l. ELGABEL pour le financement de l'engagement de solidarité. Celle-ci reverse ces avances dans le fonds de solidarité.

Le 1^{er} juillet de chaque année, l' a.s.b.l. ELGABEL calcule pour chacune des entreprises, sur base des prestations de solidarité réellement payées l'année précédente aux participants, le solde éventuel de la cotisation de solidarité due par chacune des entreprises pour l'année précédente.

Le déficit éventuel résultant de ce calcul par rapport aux avances payées est réclamé par l' a.s.b.l. ELGABEL à chacune des entreprises concernées.

En cas de défaut de paiement des cotisations de solidarité par une entreprise et si les avoirs du fonds de solidarité devaient s'avérer insuffisants ou inexistant pour exécuter les prestations de solidarité prévues par le présent plan au profit des participants de cette entreprise défaillante, l'asbl ELGABEL réclamera auprès des autres entreprises une cotisation supplémentaire, calculée proportionnellement à leur cotisation de l'année précédente.

CHAPITRE IV - FONDS DE SOLIDARITE

Article 7 - Objet et propriété

Un fonds de solidarité est créé au sein de l' a.s.b.l. ELGABEL. Il a pour objet l'attribution des prestations de solidarité prévues à l'article 4.1. du présent règlement et le financement des primes du contrat d'assurance qui garantit le paiement des prestations de solidarité prévues à l'article 4.2. du présent règlement.

Le fonds de solidarité appartient à l'ensemble des participants.

Si une entreprise ou un participant devait cesser de ressortir au champ d'application de la CCT du 30 juin 2005 , ils n'ont aucun droit acquis sur les avoirs du fonds de solidarité.

Article 8 - Financement

Le fonds de solidarité est alimenté par :

- les cotisations prévues à l'article 6 ;
- les versements des entreprises destinés à compléter les avoirs du fonds de solidarité ;
- les revenus financiers résultant de la gestion du fonds de solidarité ;
- l'éventuelle ristourne relative au contrat d'assurance décès.

Au cas où les actifs du fonds de solidarité ne couvrent pas les provisions et les dettes du fonds, l' a.s.b.l. ELGABEL communiquera à la Commission Bancaire, Financière et des Assurances un plan de redressement pour remédier à cette situation conformément à l'arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les règles en matière de financement et de gestion d'un engagement de solidarité.

Si ces mesures s'avèrent insuffisantes, le fonds de solidarité sera liquidé de la manière suivante : les avoirs du fonds seront utilisés en priorité pour la couverture des sinistres en cours qui n'ont pas été assurés. Si les avoirs devaient être insuffisants, ils seront répartis entre les bénéficiaires de ces prestations en cours, au prorata des réserves théoriquement nécessaires pour chacun d'eux. Ces avoirs ainsi déterminés seront alors transférés à l'organisme de pension auquel est affilié chaque bénéficiaire de ces prestations en cours, qui exécutera ces prestations en fonction des avoirs transférés.

Si les avoirs excèdent les provisions nécessaires à la couverture des sinistres en cours ,cet excédent sera réparti entre les affiliés « non sinistrés » par parts égales.

CHAPITRE V - DISPOSITIONS DIVERSES

Article 9 - Communication et traitement des données

Les entreprises remettent de leur propre initiative à l' a.s.b.l. ELGABEL les listes des bénéficiaires tenues à jour et comprenant tous les renseignements nécessaires pour permettre à cette dernière l'exécution de ses engagements.

En outre, l' a.s.b.l. ELGABEL peut à tout moment exiger des bénéficiaires des prestations les pièces officielles nécessaires pour établir leurs droits.

L'organisateur, l'organisme de pension et l' a.s.b.l. ELGABEL traitent ces données et documents conformément à la législation relative à la protection de la vie privée. Ils ne pourront traiter les données à caractère personnel que dans le cadre de l'exécution du présent règlement et du paiement des prestations de solidarité.

Chaque participant peut demander la communication des données le concernant et, le cas échéant, leur rectification, par le biais d'une demande écrite à l' a.s.b.l. ELGABEL accompagnée d'une copie de la carte d'identité.

Article 10 - Information aux participants

Le règlement ainsi que les avenants éventuels sont mis à disposition des participants par les entreprises, le cas échéant par voie électronique.

L' a.s.b.l. ELGABEL établit annuellement un rapport concernant la gestion de l'engagement de solidarité et le met à disposition de l'organisateur et des entreprises, qui le communiquent sur simple demande aux participants.

Article 11 - Défaut de paiement des cotisations - Résiliation du règlement

11.1. En cas de cessation du paiement des cotisations d'une des entreprises à l' a.s.b.l. ELGABEL, conformément à l'article 6 du présent règlement, l'entreprise concernée est mise en demeure par lettre recommandée rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance.

Si l'entreprise n'a pas régularisé sa situation dans les 3 mois qui suivent l'interruption des versements, chaque participant de cette entreprise est, à l'expiration de ce délai, averti par simple lettre de la cessation du paiement des cotisations et des conséquences de celle-ci .

Indépendamment des sinistres en cours qui continueront d'être honorés, les participants de cette entreprise continueront à bénéficier des prestations de solidarité prévues par le présent règlement tant que l'entreprise et le participant ressortissent au champ d'application de la CCT du 30 juin 2005. Si les avoirs du fonds de solidarité devaient s'avérer insuffisants ou inexistantes pour exécuter les prestations de solidarité au profit des participants de cette entreprise défailante, l'asbl ELGABEL réclamera auprès des autres entreprises une cotisation supplémentaire, calculée proportionnellement à leur cotisation de l'année précédente.

11.2. En cas de non paiement des primes par l' a.s.b.l. ELGABEL à la s.a. CONTASSUR, conformément à l'article 5.2. du présent règlement, l' a.s.b.l. est mise en demeure par lettre recommandée rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance.

En cas de non-paiement des primes dans les 30 jours de l'envoi de cette lettre recommandée, le contrat d'assurance peut être résilié de plein droit par la s.a. CONTASSUR, auquel cas la prestation de solidarité visée à l'article 4.2. sera entièrement à charge de l' a.s.b.l. ELGABEL.

Article 12 - Dispositions fiscales

Sur base de la législation fiscale belge en vigueur à la date de prise d'effet du présent règlement, les cotisations constituent des frais professionnels déductibles dans les limites et aux conditions fixées par la loi, et notamment les suivantes :

1. le montant - exprimé en rente annuelle :

- des prestations en cas de retraite, résultant du régime de pension complémentaire sectoriel social, participations aux bénéfices comprises;
- des prestations légales de retraite;
- des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit, à la seule exception de celles faisant l'objet d'un contrat d'assurance vie individuelle souscrit à titre personnel;

ne dépasse pas 80 % de la dernière rémunération brute annuelle normale, compte tenu d'une durée normale d'activité professionnelle. La réversibilité en faveur du conjoint survivant (avec un maximum de 80 %) et l'indexation de la rente prévue (avec un maximum de 2 %) sont prises en compte.

2. le montant - exprimé en rente annuelle :

- des prestations en cas d'incapacité de travail, résultant du régime de pension complémentaire sectoriel social;
- des prestations légales versées en cas de décès ou d'incapacité de travail suite à un accident ou à une maladie;

- des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit;

ne dépasse pas la dernière rémunération brute annuelle normale.

Article 13 - Entrée en vigueur du présent règlement

Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} juillet 2005.

Article 14 - Disposition finale

Le présent règlement est convenu sur base des dispositions et applications actuellement connues de la loi sur les pensions complémentaires et de ses arrêtés royaux.

*Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2005 betreffende het Stelsel van solidariteitsprestaties voor de gebaremiseerde werknemers op wie de de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de **bedrijfstak** elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 van toepassing is*

SOLIDARITEITSREGLEMENT

IN UITVOERING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI 2005 BETREFFENDE DE AANVULLENDE PENSIOENEN VOOR DE GEBAREMISEERDE WERKNEMERS UIT DE SECTOR GAS EN ELEKTRICITEIT OP WIE DE GARANTIE UIT DE CAO VAN 2 DECEMBER 2004 VAN TOEPASSING IS

INHOUDSTAFEL

HOOFDSTUK I - ALGEMEENHEDEN.....	8
Artikel 1 - Onderwerp van het reglement	8
Artikel 2 - Definities	8
Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden.....	9
HOOFDSTUK II –DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING.....	10
Artikel 4 - Solidariteitsprestaties.....	10
Artikel 5 - Modaliteiten van uitkering van de prestaties.....	12
HOOFDSTUK III –FINANCIERING VAN DE SOLIDARITEITSPRESTATIES.....	14
HOOFDSTUK IV - SOLIDARITEITSFONDS.....	15
Artikel 7 - Voorwerp en eigendom.....	15
Artikel 8 - Financiering.....	15
HOOFDSTUK V - DIVERSE BEPALINGEN.....	16
Artikel 9 - Kennisgeving en behandeling van de gegevens.....	16
Artikel 10 - Informatie aan de deelnemers.....	16
Artikel 11 - Niet-betaling van de bijdragen - Opzegging van het reglement	16
Artikel 12 - Fiscale bepalingen.....	17
Artikel 13 - Invoegetreeding van dit reglement	18
Artikel 14 - Eindbepaling.....	18

HOOFDSTUK I - ALGEMEENHEDEN

Artikel 1 - Onderwerp van het reglement

Het huidig **reglement** heeft als doel, in uitvoering van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005, een stelsel van solidariteitsprestaties in te voeren ten gunste van de deelnemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 3, de daaruit voortvloeiende rechten en plichten van de inrichter, de **ondernemingen** en de deelnemers vast te leggen en hun relaties met de pensioeninstelling en de rechtspersoon belast met de uitvoering van de solidariteitstoezegging te regelen.

Dit **reglement** bevat de voorwaarden en de berekeningsmodaliteiten van de solidariteitsprestaties, rekening houdend met de van kracht zijnde wettelijke en **reglementaire** bepalingen.

Het financieel en administratief beheer evenals de risicodekking van het stelsel van solidariteitsprestaties worden toevertrouwd aan de v.z.w. ELGABEL.

Artikel 2 - Definities

In het huidig **reglement** wordt verstaan onder

- de inrichter : de vereniging zonder winstoogmerk met als benaming het « Fonds voor Aanvullende Vergoedingen »;
- de pensioeninstelling : de instelling aangeduid door het « Fonds voor Aanvullende Vergoedingen » in hoofdstuk 5 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005;
- de v.z.w. ELGABEL : de verzorginstelling die belast is met de uitvoering van de solidariteitstoezegging;
- de n.v. CONTASSUR : de verzekeringsmaatschappij toegelaten onder nr 952 ter uitoefening van de levensverzekeringsverrichtingen, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Troonplein 1;
- de ondernemingen : elke onderneming die gebaremiseerde werknemers in dienst heeft op wie de garantie uit de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 valt;

- 2
- de deelnemers : de personeelsleden van de **ondernemingen** die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 vallen en die aan de aansluitingsvoorwaarden van **artikel 3** voldoen;
 - de wees : wordt **als** wees beschouwd, **elk** kind wiens **afstamming** ten opzichte van de deelnemer kan afgeleid worden in het burgerlijk wetboek inzake het erfreisrecht, en dat tevens recht **heeft** op kinderbijslag of op **bijslag** voor gehandicapten;
 - het solidariteitsfonds : de collectieve **reserve** die wordt samengesteld bij de v.z.w. ELGABEL en bij deze v.z.w. volledig afzonderlijk van haar andere activiteiten wordt beheerd;
 - het pensioenreglement : het **reglement** dat, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005, het geheel van het sociaal aanvullend pensioenstelsel ten behoeve van de deelnemers invoert en de rechten en plichten van de pensioeninstelling, de ondernemingen en de deelnemers bepaalt;
 - de solidariteitstoezegging : het sectoraal stelsel van solidariteitsprestaties, ingevoerd door de inrichter ten voordele van de deelnemers of hun rechthebbers.

Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden

Zijn verplicht aangesloten bij dit **reglement**, de werknemers op wie de garantie uit de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 vallen.

HOOFDSTUK II –DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING

Artikel 4 - Solidariteitsprestaties

Overeenkomstig artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005, zijn de volgende solidariteitsprestaties voorzien:

4.1. de patronale financiering van de opbouw van het aanvullend rust- en overlevingspensioen, zoals voorzien in het pensioenreglement :

- de vergoede **periodes** van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, invaliditeit of bevallingsrust evenals de **periodes** die worden gedekt door een tijdelijke arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval of beroepsziekte.
- de **periodes** tijdens dewelke de deelnemer zijn arbeidsprestaties vanaf 50 jaar heeft opgeschort, overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst n°77bis van de Nationale Arbeidsraad, met een maximum van 12 maanden.

Er wordt rekening gehouden met **periodes** van ongeschiktheid of onderbreking van prestaties vanaf 1 juli 2005.

4.2. de vergoeding van het inkomstenverlies bij overlijden tijdens de beroepsloopbaan onder de **vorm** van een tijdelijke wezenrente, die **als volgt** wordt bepaald:

$$Co=0,15.(0,38+0,62\frac{nd-10}{25}).(0,75T-Pld).tpm-Vo$$

waarin

- **nd** is de *pensioenanciënniteit* overlijden die gelijk is aan 45 jaar, onder **af trek** van de niet-gelijkgestelde perioden, dwz de perioden van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van **meer dan één kalendermaand**, die **niet** gedekt zijn door een gewaarborgd loon of door een waarborg van inkomen, met uitzondering van de **periode** van invaliditeit, voor zover zij ingaat ten vroegste op de leeftijd van 50 jaar.
- **T** is de *jaarlijkse refertebezoldiging*

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule waarin

- a) **X** gelijk is aan de **vermenigvuldigingscoëfficiënt** voor de berekening van het jaarinkomen vertrekkend van het **maandelijks** inkomen. Hij houdt rekening met:
 - 12 maanden beroepsinkomsten
 - de eindejaarspremie: Dde en 14de maand
 - dubbel vakantiegeld, wettelijk en bovenwettelijk.
- b) **to** is gelijk aan de **som** van:
 - de gemiddelde maandbezoldiging van de laatste twaalf maanden
 - de indexforfait

genomen aan de waarde die overeenstemt met de index 100 van de consumptieprijzen. *to* is exclusief salaristoelagen, premies en andere voordelen.

- c) *Pr* is gelijk aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremies, genomen aan de waarde die overeenstemt met de index 100 van de consumptieprijzen.
- d) *Pr'* is de waarde, aan de index 100 van de consumptieprijzen, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van *Pr*.
- e) *k* is de **vermenigvuldigingscoëfficiënt** voor de berekening van de index die van toepassing is op de bezoldigingen van de werknemers van de sector gas en elektriciteit op de dag waarop de prestaties aanvagen. Hij wordt genomen aan zijn waarde op 1 april die de aanvang van de prestaties voorafgaat of ermee samenvalt.

Om niettemin de *to* te bepalen voor een deelnemer die ziek is of het slachtoffer werd van een ongeval en zich daardoor tijdens de twaalf laatste maanden van zijn carrière in een situatie van waarborg van inkomen bevindt, is de maandelijks bezoldiging deze die zijn onderneming in rekening heeft genomen voor de berekening van de waarborg van inkomen in **geval** van ziekte of ongeval.

- **Pld** is het *wettelijk conventioneel refertepensioen* dat is berekend in de veronderstelling dat de deelnemer de theoretische **pensioendatum** heeft bereikt op het ogenblik van het overlijden. Deze pensioen is de **som** van
 1. het wettelijke conventionele repartiepensioen (*Plr*)
 2. het wettelijke conventionele kapitalisatiepensioen (*Plc*)
 3. het vakantiegeld (*Plv*).

Deze drie elementen worden, voor **alle** deelnemers, genomen op hun jaarlijkse waarde:

1. voor een **man**
2. **als** gezinspensioen
3. voor een volledige loopbaan
4. voor een vertrek op de theoretische pensioendatum in de veronderstelling dat de deelnemer deze leeftijd bereikt in het jaar van de berekening (of herberekening) van de prestaties
5. rekening houdende met de bezoldigingen

De theoretische pensioenleeftijd **stemt** overeen met de eerste dag van de **maand** die volgt op de 65^{ste} verjaardag van de deelnemer.

Het bedrag van het wettelijke conventionele refertepensioen, dat herzien werd volgens de regels die bepaald werden door de wetten die van toepassing waren op 31.12.1986, zal steeds afgetrokken worden, **welke** ook de latere evolutie zou zijn van de wetten die deze sector van de sociale zekerheid **regelen** en die het bedrag van het wettelijke pensioen zouden kunnen **verminderen**.

Pld wordt bovendien berekend aan de index die van toepassing is op de wettelijke pensioenen op de 1^{ste} april die voorafgaat aan of samenvalt met hun uitwerking.

- **Tpm** is de *coëfficiënt van de gemiddelde deeltijdse prestatie* die wordt berekend op basis van de tijdens de loopbaan van de deelnemer werkelijk gepresteerde of geassimileerde maanden dienst in de gas- en elektriciteitssector.
- **Vo** is gelijk aan de wezenrenten afkomstig uit andere **aanvullende** verzorgingsstelsels door de deelnemers verworven tijdens hun pensioenanciënniteit.

De rente is betaalbaar aan de **begunstigde(n)** tot de **leeftijd** van 25 jaar maximum voor zover hij/zij nog steeds recht **heeft/hebben** op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten.

De **coëfficiënt 0,15** wordt tot 0,25 opgetrokken in het **geval** dat de deelnemer op het ogenblik van het overlijden noch getrouwd was sinds een jaar noch partner was in de zin van het **pensioenreglement**.

Indien aan **meer** dan 3 wezen renten **Co** verschuldigd zijn, zal **elke** wees een rente krijgen gelijk aan de **som** van 3 renten gedeeld door het aantal wezen.

Deze rente is in het kader van het huidige **reglement** beperkt tot 20.000 € per jaar voor **alle** wezen van de overleden deelnemer.

Artikel 5 - Modaliteiten van uitkering van de prestaties

5.1. De prestaties bedoeld in artikel 4.1. betreffende de financiering van de opbouw van het aanvullende pensioen:

Na kennisgeving van het aantal dagen van inactiviteit door de **ondernemingen**, gaat de pensioeninstelling over tot de berekening van het **definitieve** storten bedrag met het oog op de financiering van het aanvullend pensioen en **deelt dit mee** aan de v.z.w. ELGABEL die ten laatste op de **1ste juli** van **elk** jaar een regularisatie uitvoert.

5.2. De prestaties bedoeld in artikel 4.2. betreffende de vergoeding van inkomstenverlies bij overlijden tijdens de beroepsloopbaan:

De v.z.w. ELGABEL **onderschrijft** een tijdelijke overlijdensverzekering van één jaar bij de n.v. CONTASUR die de storting van de tijdelijke wezenrenten in geval van overlijden van de deelnemer verzekert, op basis van de betaalde premies en na overhandiging van de volgende documenten:

- een uittreksel uit de overlijdensakte van de deelnemer met vermelding van zijn geboortedatum en zijn burgerlijke staat;
- een medisch getuigschrift dat de oorzaak van het overlijden vermeldt;
- indien de begunstigden niet met **naam** werden aangeduid, een akte van bekendheid tot staving van de rechten van de begunstigden;
- een **levensbewijs** van de begunstigden;
- een **recto-verso** kopie van de identiteitskaart en van de sis-kaart van de begunstigden.

Vanaf de leeftijd van **18** jaar **moet** een bewijs voorgelegd worden dat de wees nog steeds geniet van kinderbijslag of bijslag voor gehandicapten.

Bij overlijden van de actieve of invalide deelnemer, zal de rente herberekend worden rekening houdend met een jaarlijkse bezoldiging van de laatste 12 maanden en met het conventionele wettelijke pensioen van de gas- en elektriciteitssector alsook met de burgerlijke staat en met de familiale toestand op het moment van het overlijden.

De wezenrentes zijn maandelijks ten persoonlijke titel betaalbaar per twaalfden en worden de **1ste** april van elk jaar **geïndexeerd**, volgens de regels die van kracht zijn in de gas- en electriciteitssector.

De premies voor de tijdelijke **overlijdensverzekering** worden uit **het** solidariteitsfonds gehaald door de v.z.w. EL-GABEL en maandelijks achteraf overgemaakt aan de pensioeninstelling.

HOOFDSTUK III –FINANCIERING VAN DE SOLIDARITEITSPRESTATIES

Artikel 6 - Solidariteitsbijdrage

De **ondernemingen** storten 5,5% van de patronale bijdragen aan het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel **als maandelijke** voorschotten aan de v.z.w. ELGABEL voor de **financiering** van de solidariteitstoezegging. Deze draagt de voorschotten over aan het solidariteitsfonds.

Met ingang op **1ste juli** van **elk** jaar berekent de v.z.w. ELGABEL voor **elke** onderneming, op basis van de solidariteitsprestaties die het afgelopen jaar werkelijk aan de deelnemers werden betaald, het eventuele **saldo** van de door elke onderneming verschuldigde solidariteitsbijdrage met betrekking **tot** het vorige jaar.

Indien deze berekening een tekort oplevert in verhouding **tot** de betaalde voorschotten, wordt dit door de vzw ELGABEL van elk van de betrokken ondernemingen gevorderd.

Bij **niet-betaling** van de solidariteitsbijdragen door een onderneming en indien de tegoeden van het solidariteitsfonds onvoldoende of onbestaande zouden blijken voor de uitvoering van de solidariteitsprestaties voorzien in het huidige plan ten voordele van de deelnemers van de onderneming die tekort schiet, **zal** de vzw ELGABEL van de andere ondernemingen een bijkomende bijdrage vorderen, berekend in verhouding **tot** hun bijdrage van het vorige jaar.

HOOFDSTUK IV - SOLIDARITEITSFONDS

Artikel 7 - Voorwerp en eigendom

Een solidariteitsfonds wordt opgericht in de schoot van de v.z.w. ELGABEL. Het heeft tot doel de toekenning van de solidariteitsprestaties voorzien in artikel 4.1. van onderhavig reglement en de financiering van de premies van een verzekeringsovereenkomst die de betaling van solidariteitsprestaties voorzien in artikel 4.2. van onderhavig reglement waarborgt.

Het solidariteitsfonds komt toe aan de totaliteit van de deelnemers.

Indien een onderneming of een deelnemer niet langer onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 valt, hebben zij geen enkel verworven recht op het vermogen van het solidariteitsfonds.

Artikel 8 - Financiering

Het solidariteitsfonds wordt gefinancierd door:

- de bijdragen voorzien in artikel 6;
- de stortingen van de ondernemingen die bestemd zijn om de activa van het solidariteitsfonds aan te vullen;
- de financiële inkomsten die voortkomen uit het beheer van het solidariteitsfonds;
- de eventuele ristorno met betrekking tot de overlijdensverzekering.

In het geval waarin de activa van het solidariteitsfonds de voorzieningen en de schulden van het fonds niet dekken, zal de vzw ELGABEL aan de Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen een herstelplan meedelen om de situatie te verhelpen, overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 dat de regels betreffende de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging vastlegt.

Indien deze maatregelen onvoldoende blijken te zijn, zal het solidariteitsfonds als volgt worden vereffend: de tegoeden van het fonds zullen met prioriteit gebruikt worden om de lopende schadegevallen die niet werden verzekerd te dekken. Indien deze tegoeden onvoldoende zouden blijken te zijn, dan zullen deze verdeeld worden onder de begunstigden van deze lopende prestaties, aan de prorata van de reserves die theoretisch nodig zijn voor elk onder hen. Deze tegoeden die aldus werden vastgelegd zullen dan worden overgedragen aan de pensioeninstelling bij wie elke begunstigde van deze lopende prestaties is aangesloten en die deze prestaties zal uitvoeren in functie van de overgedragen tegoeden.

Indien deze tegoeden de provisies, nodig om de lopende schadegevallen te dekken, overschrijden, dan zal het teveel in gelijke delen verdeeld worden onder de "niet-geïnstituïerde" aangeslotenen.

HOOFDSTUK V - DIVERSE BEPALINGEN

Artikel 9 - Kennisgeving en behandeling van de gegevens

De ondernemingen bezorgen op eigen initiatief aan de v.z.w. ELGABEL de **geactualiseerde** lijsten van de begunstigden, die de nodige informatie **bevatten om** de uitvoering van de verbintenissen door deze laatste toe te laten.

Bovendien kan de v.z.w. ELGABEL op **elk** moment de nodige **officiële** stukken van de begunstigden van de prestaties opeisen om hun rechten te bepalen.

De inrichter, de pensioeninstelling en de v.z.w. ELGABEL behandelen deze gegevens en deze documenten overeenkomstig de wetgeving met betrekking tot de bescherming van het **privé-leven**. Zij kunnen deze gegevens **niet** persoonlijk gebruiken **tenzij** in het kader van de uitvoering van het onderhavig **reglement** en voor de betaling van de solidariteitsprestaties.

Elke deelnemer kan **zijn** gegevens opvragen en desgevallend een rechtzetting aanvragen, dit door middel van een **schriftelijk** verzoek aan de v.z.w. ELGABEL, vergezeld van een kopie van de identiteitskaart.

Artikel 10 - Informatie aan de deelnemers

Zowel het **reglement** als de eventuele bijvoegsels worden ter beschikking gesteld van de deelnemers door de ondernemingen, desgevallend via elektronische weg.

De v.z.w. ELGABEL **stelt** jaarlijks een rapport op betreffende het beheer van de solidariteitstoezegging en **stelt** deze ter beschikking van de inrichter en de ondernemingen, die deze op eenvoudig verzoek aan de deelnemers bezorgen.

Artikel 11 - Niet-betaling van de bijdragen - Opzegging van het reglement

11.1. In geval van stopzetting van de betaling van de bijdragen van één onderneming aan de v.z.w. ELGABEL, overeenkomstig artikel 6 van het onderhavig **reglement**, wordt de betrokken onderneming in gebreke gesteld per aangetekende brief die naar de vervaldatum en naar de gevolgen van niet-betaling verwijst, ten vroegste 30 dagen na de vervaldatum.

Indien de onderneming haar situatie niet **heeft** geregulariseerd binnen de 3 maanden die volgen op de onderbreking van de stortingen, wordt elke deelnemer van die onderneming, bij het verstrijken van de **termijn**, door middel van een eenvoudige brief op de hoogte gesteld van de stopzetting van de betaling van de bijdragen en de gevolgen ervan. Los van de lopende schadegevallen, die verder betaald zullen worden, zullen de deelnemers van deze onderneming blijven genieten van de solidariteitsprestaties **zoals** voorzien in het huidige **reglement**. Indien de tegoeden van het solidariteitsfonds onvoldoende of onbestaande zouden blijken voor de uitvoering van de solidariteitsprestaties ten voordele van de deelnemers van de onderneming die tekort schiet, **zal** de vzw ELGABEL van de andere ondernemingen een bijkomende bijdrage vorderen, berekend in verhouding tot hun bijdrage van het vorige jaar.

11.2. In geval van **niet-betaling** van de premies door de v.z.w. ELGABEL aan de n.v. CONTASSUR, overeenkomstig artikel 5.2. van onderhavig **reglement**, wordt de v.z.w. ten vroegste 30 dagen na de vervaldatum in gebreke gesteld per aangetekende brief waarin wordt herinnerd aan de vervaldag en aan de gevolgen van niet-betaling.

In geval van niet-betaling van de premies binnen de 30 dagen na het verzenden van de aangetekende brief, kan de verzekeringsovereenkomst van rechtswege worden opgezegd door de n.v. CONTASSUR, in welk geval de solidariteitsprestatie bedoeld in artikel 4.2. volledig ten laste van de v.z.w. ELGABEL wordt gelegd.

Artikel 12 - Fiscale bepalingen

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving die van kracht is op de **datum** van invoegetrede van onderhavig **reglement**, vormen de bijdragen aftrekbare beroepskosten binnen de limieten en volgens de voorwaarden van de wet, en **namelijk** de volgende:

1. het bedrag - uitgedrukt in jaarlijkse rente van:

- de prestaties in geval van opruststelling, die resulteren uit het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, winstdeelnemingen inbegrepen;
- de wettelijke pensioenprestaties;
- andere aanvullende prestaties van dezelfde aard waarop de deelnemer recht zou hebben, met enige uitzondering deze die het voorwerp uitmaken van een individueel levensverzekeringscontract dat ten persoonlijke titel werd onderschreven ;

overschrijdt niet 80 % van de laatste normale jaarlijkse **bruto-bezoldiging**, rekening houdende met een normale duur van beroepsactiviteit. De overdraagbaarheid ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) (met een maximum van 80 %) en de indexering van de voorziene rente (met een maximum van 2 %) worden in rekening genomen.

2. het bedrag - uitgedrukt in jaarlijkse rente van:

- de prestaties in geval van arbeidsongeschiktheid, die voortvloeien uit een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel ;
- de wettelijke prestaties uitgekeerd in geval van overlijden of in geval van arbeidsongeschiktheid als gevolg van een arbeidsongeval of beroepsziekte ;
- andere aanvullende prestaties van dezelfde aard waarop de deelnemer recht zou hebben;

overschrijdt niet de laatste normale jaarlijkse bruto-bezoldiging.

Artikel 13 - Invoeging van dit reglement

Dit reglement wordt van kracht op 1 juli 2005.

Artikel 14 - Eindbepaling

Dit reglement is opgesteld op basis van de huidig gekende bepalingen en toepassingen van de wet op de aanvullende pensioenen en haar koninklijke besluiten.

