

Bijlage

Annexe

**Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf**

**Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 en 15 december 2005*

*Convention collective de travail des 30 juin 2005 et 15 décembre 2005*

Aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is.

Pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Chapitre 1er - Champ d'application

Algemeen principe:

Principe général :

Artikel 1 § 1. Tenzij anders bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, is zij van toepassing op de **ondernemingen** die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf ressorteren alsook op hun gebaremiseerde personeelsleden die sinds 1 januari 2002 tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst die, in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004, genieten van een aanvullend pensioenstelsel dat van kracht is sinds 1 januari 2002.

Article 1<sup>er</sup> §1. Sauf dispositions contraires dans la présente convention collective de travail, elle est d'application aux entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité ainsi qu'à leur personnel barémisé engagé dans les liens d'un contrat de travail à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 qui, en application de la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et du salaire, rendu obligatoire par arrêté royal du 1<sup>er</sup> septembre 2004, publié au Moniteur belge du 20 octobre 2004, bénéficie du régime de pension complémentaire en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2002.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op werknemers aangeworven bij:

§2. la présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs engagés auprès:

- De ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf per 31 december 2001;

- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité au 31 décembre 2001;

NEERLEGGING-DEPOT  
0<sup>b</sup> -02- 2006

REGISTR.-ENREGISTR.  
17 -02- 2006

NR. 78.726/CO/326  
N°

- de ondernemingen die **daaruit** voortvloeiend en ressorteren onder het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf;
- de ondernemingen die op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij **overname** van activa na **faillissement** of gerechtelijk akkoord door boedelafstand, personeel hebben overgenomen en ressorteren onder het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf;
- de ondernemingen die personeel hebben overgenomen op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis **maar** voor dewelke de pensioeninstelling deze toetreding **heeft** aanvaard.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op werknemers aangeworven vanaf 1 januari 2004, met uitzondering van de nominatieve lijst opgenomen in **bijlage 3**, bij:

- de **onderneming** SPE;
- een onderneming voortvloeiend uit SPE en ressorterend onder het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf;
- een onderneming die op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel heeft overgenomen van SPE en ressorteert onder het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf;

- des entreprises émanant de celles-ci et qui ressortissent de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité;
- des entreprises qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel et ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité ;
- des entreprises qui ont repris du personnel sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée mais pour lequel l'institution de pension a accepté l'affiliation

§3. La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs engagés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2004, à l'exception d'une liste nominative reprise en annexe 3, auprès de:

- l'entreprise SPE;
- d'une entreprise émanant de SPE et ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité;
- d'une entreprise qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de la SPE et ressortit à la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité;

"Het FBZ": het fonds voor bestaanszekerheid aangesteld als organisator van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor gebaremiseerde werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit, door de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 april 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de oprichting van het fonds voor bestaanszekerheid voor het gas- en elektriciteitsbedrijf en de vaststelling van de statuten. Het FBZ heeft zijn maatschappelijke zetel op het adres van FEBEG.

### Hoofdstuk 3 - Doel

Art. 3 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ingevolge de bepalingen van de "WAP" en overeenkomstig hoofdstuk 9 van de "CAO van 29 september 2003".

§ 2. Ze heeft als doel een "sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel" van het type "vaste bijdragen" voor de gebaremiseerde werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit te organiseren op wie de "CAO van 29 september 2003" van toepassing is.

Dat stelsel bevat een luik solidariteitsprestaties.

### Hoofdstuk 4 - Aanstelling van de inrichter

Art. 4 Bij beslissing van het paritair comité van 30 juni 2005, wordt het "FBZ" aangesteld als inrichter van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

### Hoofdstuk 5 - Aanstelling van de pensioeninstellingen

Art. 5 § 1. Het fonds voor bestaanszekerheid bepaalt vóór 30 december 2005 de organen (verzekeraar en/of verzorginstelling) belast met de uitvoering van de pensioentoezegging, "per ontstentenis".

« Le FSE »: le fonds de sécurité d'existence institué comme l'organisateur du régime de pension sectoriel social pour les travailleurs barémisés de l'industrie du gaz et de l'électricité, par la convention collective de travail du 14 avril 2005 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à l'institution du fonds de sécurité d'existence de l'industrie du gaz et de l'électricité et à la fixation des statuts. Le FSE a son siège social à l'adresse de la FEBEG.

### Chapitre 3 - Objet

Art. 3 § 1. La présente convention collective de travail est conclue en exécution des dispositions de la « LPC » et en exécution du chapitre 9 de la « CCT du 29 septembre 2003 ».

§2. Elle a comme objet l'organisation d'un régime de « pension complémentaire sectoriel social » du type « contributions définies » pour les travailleurs barémisés de l'industrie du gaz et de l'électricité auxquels la « CCT du 29 septembre 2003 » s'applique.

Ce régime comprend un volet prestations de solidarité.

### Chapitre 4 - Désignation de l'organisateur

Art. 4 Par décision de la commission paritaire du 30 juin 2005, le "FSE" est désigné comme organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel social.

### Chapitre 5 - Désignation des organismes de pension

Art. 5 § 1. Le fonds de sécurité d'existence désignera avant le 30.12.2005 les organismes (assureur et/ou institution de prévoyance) chargés de l'exécution de l'engagement de pension « par défaut ».

§2. Voor de werknemers bepaald in art. 1 §2 en voor de **ondernemingen** die hen tewerkstellen, is de voorzorgsinstelling vereniging zonder winstoogmerk "ENERBEL" belast met de **uitvoering** van de pensioentoezegging.

Voor deze ondernemingen is opting out niet toegelaten.

§3. Voor de werknemers bepaald in art. 1 §3 en voor de werkgevers die hen tewerkstellen, is de verzekeringmaatschappij ETHIAS belast met de uitvoering van de pensioentoezegging.

Voor deze ondernemingen is opting out niet toegelaten.

§4 De ondernemingen die niet bedoeld zijn door de §1, §2 en §3 van dit artikel **kunnen** hun eigen aanvullend pensioenregime organiseren volgens de **modaliteiten** bepaald in hoofdstuk 8.

#### Hoofdstuk 6 - Financiering en beheer

Art. 6 De regels ter financiering en beheer van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel worden vastgelegd in het **pensioenreglement** opgenomen in **bijlage 1**.

De pensioeninstelling aangesteld in artikel 5 of 8 zal de kosten beperken en de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding **tot hun reserves** **verdelen** overeenkomstig met het artikel 10 § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup> van de "WAP".

Een geschil met betrekking tot de toepassing of de interpretatie van de beheersregels wordt door de raad van bestuur van het "FBZ" behandeld.

§2 Pour les travailleurs déterminés à l'art. 1<sup>er</sup> §2 et les entreprises qui les occupent, l'institution de prévoyance association sans but lucratif « ENERBEL » est chargée de l'exécution de l'engagement de pension.

Pour ces entreprises, l'opting out n'est pas d'application.

§3 Pour les travailleurs déterminés à l'art. 1<sup>er</sup> §3 et les employeurs qui les occupent, la société d'assurance ETHIAS est chargée de l'exécution de l'engagement de pension.

Pour ces entreprises, l'opting out n'est pas d'application.

§4 Les entreprises non-concernées par les § 1, § 2 et §3 du présent article peuvent organiser elles-mêmes le régime de pension complémentaire suivant les modalités prévues au chapitre 8.

#### Chapitre 6 - Financement et gestion

Art. 6 Les règles de financement et de gestion du régime de pension complémentaire sectoriel social, sont arrêtées dans le règlement de pension repris en annexe 1.

L'organisme de pension désigné à l'article 5 ou 8 limitera les frais et répartira le bénéfice total entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves, conformément à l'article 10 §1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup> de la « LPC ».

Tout litige concernant l'application ou l'interprétation des règles de gestion sera traité par le conseil d'administration du « FSE ».

## Hoofdstuk 7 - Toezichtscomité

Art. 7 Een toezichtscomité wordt in voortkomend geval opgericht,

- voor de helft samengesteld uit vertegenwoordigers van de gebaremiseerde werknemers voorgedragen door de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité tegenover wie de pensioentoezegging werd aangegaan en die aangeduid worden door de werknemersafvaardiging binnen de inrichter,
- en voor de helft door de werkgeversafvaardiging binnen dezelfde inrichter.

Het toezichtscomité ziet toe op de uitvoering van de pensioentoezegging en krijgt overeenkomstig de bepalingen van de "WAP" het "jaarlijks beheersverslag" ter beschikking.

## Hoofdstuk 8 - Opting out

Art. 8 § 1 De werkgevers die op de datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vallen, en die niet betrokken zijn door art. 5 § 1, 2 en 3 kunnen hun eigen pensioenregime organiseren op voorwaarde dat zij hun keuze bekendmaken vóór 1 januari 2006.

§2 De werkgevers die slechts na de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vallen, moeten aan de voorzitter van het "FBZ" hun keuze om hun eigen pensioenregime te organiseren bekendmaken binnen de 3 maanden na publicatie van deze collectieve arbeidsovereenkomst in het Belgisch Staatsblad of van hun oprichting. Bij ontstentenis, zal automatisch het sociaal sectorale systeem door de pensioeninstelling bedoeld in artikel 5 toegepast worden.

§3. Onder de voorwaarden van evenwaardigheid zoals hieronder vermeld, zullen de werkgevers zelf het aanvullend pensioenstelsel kunnen organiseren:

## Chapitre 7 - Comité de surveillance

Art. 7 Un comité de surveillance est constitué le cas échéant composé

- pour moitié de membres représentant les travailleurs barémisés présentés par les organisations des travailleurs représentées en Commission Paritaire envers lesquels a été pris l'engagement de pension et qui sont désignés par la délégation des travailleurs au sein de l'organisateur,
- et pour moitié par la délégation des employeurs au sein du même organisateur.

Le comité de surveillance surveille l'exécution de l'engagement de pension et est mis en possession du "rapport annuel de gestion" conformément aux dispositions de la « LPC ».

## Chapitre 8 - Opting out

Art. 8 §1<sup>er</sup> Les entreprises qui ressortissent au champ de compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail et non concernées par l'art. 5 § 1, 2 et 3 peuvent organiser elles-mêmes le régime de pension complémentaire à la condition de faire leur choix avant le 1<sup>er</sup> janvier 2006.

§2. Les employeurs qui ne ressortissent au champ de compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité qu'après la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, doivent informer le président du « FSE » de leur choix d'organiser elles-mêmes le régime de pension complémentaire, dans les 3 mois de la parution de cette convention collective de travail au Moniteur Belge ou de leur constitution de l'entreprise. A défaut, le système sectoriel social sera exécuté automatiquement par l'organisme de pension visé à l'article 5.

§3. Sous les conditions d'équivalence mentionnées ci-dessous, les employeurs pourront eux-mêmes organiser le régime de pension complémentaire:

- het pensioenstelsel dat op het niveau van de **onderneming** georganiseerd wordt **moet ten minste** van toepassing zijn op de **gebaremi-**seerde werknemers vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
  - de stortingen in dit stelsel **mogen** op geen **enkel** moment **minder zijn** dan deze in het sectoraal pensioenstelsel;
  - de minimale voorwaarden waaraan deze pensioenstelsels georganiseerd op het niveau van de onderneming **moeten** voldoen, worden **opgesomd** in een technische basisnota **zoals** opgenomen in **bijlage 2** van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- le régime de pension organisé au niveau de l'entreprise doit au moins être d'application aux travailleurs barémisés visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail
  - les versements à ce régime ne peuvent être inférieurs, à aucun moment à ceux au régime de pension sectoriel;
  - les conditions minimales auxquelles ces régimes de pension organisés au niveau de l'entreprise doivent répondre, sont reprises dans une note technique de base reprise en annexe 2 de la présente convention collective de travail.

§4. Indien een werkgever deze mogelijkheid tot opting out wenst te gebruiken, **legt** hij deze beslissing, **samen** met het ontwerp van pensioenreglement en de keuze van de pensioeninstelling, ter voorafgaandelijk advies voor aan de vertegenwoordigers van de werknemers uit de ondernemingsraad, of, bij ontstentenis, aan deze uit het comité voor preventie en **bescherming** op het werk of, bij ontstentenis, aan de syndicale vertegenwoordigers van de werknemers of, bij ontstentenis, aan iedere werknemer, **mits** voorafgaandelijke bekendmaking door aanplakking of door **middel** van een individueel schrijven.

§4. Lorsqu'un employeur souhaite utiliser cette possibilité d'opting out, il soumet cette décision ainsi que le projet du règlement de pension et le choix de l'organisme de pension pour avis préalable aux représentants des employés visés au conseil d'entreprise, ou, à défaut, à ceux du comité pour la prévention et la protection au travail, ou, à défaut, à la délégation syndicale des employés ou, à défaut, à chaque employé, par information préalable par voie d'affichage ou par voie d'information individuelle écrite.

§5. De werkgevers, bedoeld in artikel 1, die onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vallen, moeten de opting out aan de voorzitter van het "FBZ" bekendmaken per aangekend schrijven.

§5. Les employeurs, visés à l'article 1<sup>er</sup>, ressortissant au champ de compétence de la Commission Paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, doivent signifier l'opting out au président du « FSE » par lettre recommandée.

Bij ontstentenis, zal automatisch het sociaal sectoraal systeem door de pensioeninstelling zoals bedoeld in artikel 5 toegepast worden.

A défaut, le système sectoriel social sera exécuté automatiquement par l'organisme de pension visé à l'article 5.

De onderneming die voor opting out kiest, overhandigt eveneens aan de voorzitter van het "FBZ" het pensioenreglement, dat overeenstemt met de technische basisnota vermeld in § 1, samen met een attest van naleving van de onder § 1 vermelde voorwaarden, getekend door de pensioeninstelling.

§6. De werkgever die voor opting out kiest moet de wettelijke bepalingen inzake de invoering van een paritair beheer, in geval van een pensioenfonds, of de oprichting van een toezichtcomité, in geval van een groepsverzekering, naleven.

§7. De raad van bestuur van "het FBZ" bevestigt, binnen de drie maanden na de aanvraag, de opting out, nadat hij de ontvangen documenten heeft nagezien en na vaststelling dat aan de vereiste voorwaarden werd voldaan

§8. De onderneming die voor opting out kiest overhandigt jaarlijks, in de loop van het eerste trimester, aan de voorzitter van "het FBZ" het bewijs van evenwaardigheid bedoeld onder § 1 alsook de lijst van de begunstigde werknemers.

## Hoofdstuk 9 Solidariteitstoezegging

Art.9. §1. De invoering van de solidariteitstoezegging gebeurt bij **afzonderlijke** collectieve arbeidsovereenkomst die in het bijzonder de **inhoud omvat** van de solidariteitstoezegging, de aanduiding van de rechtspersoon die met de uitvoering van de solidariteitstoezegging wordt gelast, het solidariteitsreglement, alsook de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient voor 31 december 2005 gesloten te worden

§2. De solidariteitsprestaties waarborgen de financiering van de dekking voor aanvullend pensioen tijdens:

L'entreprise qui choisit l'opting out remet également au président du « FSE » le règlement de pension, qui correspond à la note technique de base prévue au § 1<sup>er</sup>, ainsi qu'une attestation de respect des conditions mentionnées sous le § 1<sup>er</sup> signée par l'organisme de pension.

§6. L'employeur qui choisit l'opting out doit se conformer aux dispositions légales en matière d'instauration d'une gestion paritaire, en cas de fonds de pension, ou d'instauration d'un comité de surveillance, en cas d'assurance groupe.

§7. Le conseil d'administration du « FSE » confirme l'opting out dans les trois mois de la demande, après vérification des documents reçus et après constatation du respect des conditions requises.

§8. L'entreprise qui choisit l'opting out remet annuellement, dans le courant du premier trimestre, au président du « FSE », la preuve d'équivalence visée au § 1<sup>er</sup> et la liste des employés bénéficiaires.

## Chapitre 9 Engagement de solidarité

Art 9. §1. L'instauration de l'engagement de solidarité s'effectue par convention collective de travail distincte, qui comprend notamment le contenu de l'engagement de solidarité, la désignation de la personne morale chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité, le règlement de solidarité ainsi que les règles en matière de financement et de gestion de l'engagement de solidarité.

Cette convention collective de travail doit être conclue avant le 31 décembre 2005.

§2. Les prestations de solidarité garantissent le financement de la couverture pension complémentaire pendant :

- de **periodes** van arbeidsongeschiktheid **omwille** van ziekte, invaliditeit, zwangerschapsverlof, arbeidongeschiktheid omwille van een arbeidsongeval of een beroepsziekte;
- de **periodes** van schorsing omwille van **deelname** aan cursussen gewijd aan sociale promotie;
- de **periodes** van schorsing omwille van ouderschapsverlof, verlof om palliatieve zorgen te verstrekken of om een zieke **ouder** te verzorgen.

- les périodes d'incapacité de travail pour cause de maladie, invalidité, repos d'accouchement, accident du travail ou maladie professionnelle
- les périodes de suspension pour cause de participation à des cours de promotion sociale
- les périodes de suspension pour cause de congé parental, congés pour soins palliatifs ou pour s'occuper d'un parent malade.

Zij waarborgen eveneens de compensatie van een inkomstenverlies:

Elles garantissent également la compensation d'une perte de revenus:

- in **geval** van overlijden gedurende de beroepsloopbaan met een beperking tot 20 000 EUR per jaar onder de **vorm** van een wezenrente;
- in geval van permanente invaliditeit, **zoals bepaald** door het **Rijksinstituut** voor Ziekte- en invaliditeitsverzekering, onder de vorm van een maandelijkse invaliditeitsvergoeding.

- en cas de décès pendant la carrière professionnelle avec une limitation à 20.000 EUR par an sous forme d'une rente d'orphelins ;
- en cas d'invalidité permanente, telle que définie par l'Institut nationale de l'assurance maladie et invalidité, sous forme d'une indemnité mensuelle d'invalidité.

Eventuele uitbreiding van de solidariteitsprestaties zullen het voorwerp uitmaken van een collectieve arbeidsovereenkomst.

Des éventuelles extensions des prestations de solidarité feront l'objet d'une convention collective de travail.

### Hoofdstuk 10 - Uittreding

### Chapitre 10 - Sortie

Art. 10 De **procedure** van uittreding uit het sectoraal pensioenstelsel wordt geregeld overeenkomstig de bepalingen vermeld in het **als bijlage 1** bij deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen pensioenreglement.

Art. 10 La procédure de sortie du régime de pension sectorielle est régie conformément aux dispositions mentionnées dans le règlement de pension repris en annexe 1 à la présente convention collective de travail.

### Hoofdstuk 11 - Inwerkingtreding en duur

### Chapitre 11 - Entrée en vigueur et durée

Art. 11 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Art. 11 La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.



Zij kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd door elk van de partijen met een opzegging van 6 maanden gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

De aangetekende brief verduidelijkt de artikelen van de collectieve arbeidsovereenkomst op dewelke de opzegging betrekking heeft als ook de redenen ervan.

De opzegging vangt aan op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de opzeg werd betekend.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire du gaz et de l'électricité.

La lettre recommandée précise les articles de la convention collective de travail sur lesquels porte la dénonciation et les raisons de celle-ci.

Le préavis commence à courir le premier jour du mois qui suit celui pendant lequel le préavis a été notifié.

*Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 en 15 december 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is*

**SECTORAAL SOCIAAL AANVULLEND PENSIOENPLAN**

**IN UITVOERING VAN DE COLLECTIEVE OVEREENKOMST VAN 30 JUNI 2005 EN 15 DECEMBER 2005 BETREFFENDE DE AANVULLENDE PENSIOENEN VOOR DE GEBAREMISEERDE WERKNEMERS UIT DE SECTOR GAS EN ELEKTRICITEIT OP WIE DE CAO VAN 29 SEPTEMBER 2003 VAN TOEPASSING IS**

## INHOUD

### HOOFDSTUK I - ALGEMEENHEDEN

Artikel 1 - Doel van het reglement.....	13
Artikel 2 - Definities.....	13
Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden.....	17

### HOOFDSTUK II - PRESTATIES IN GEVAL VAN LEVEN VAN DE DEELNEMER OP DE THEORETISCHE PENSIOENDATUM

Artikel 4 - Gewaarborgde prestaties.....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
Artikel 5 - Wijze van samenstelling.....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
Artikel 6 - Modaliteiten van uitkering.....	18

### HOOFDSTUK III - PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER VOOR DE OPRUSTSTELLING

Artikel 7 - Omvang van de voordelen.....	19
Artikel 8 - Wijze van samenstelling.....	20
Artikel 9 - Modaliteiten van uitkering.....	20

### HOOFDSTUK IV - PRESTATIES IN GEVAL VAN INVALIDITEIT VAN DE DEELNEMER

Artikel 10 - Omvang van de voordelen.....	22
Artikel 11 - Modaliteiten van uitkering.....	22

### HOOFDSTUK V –DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING

Artikel 12 -Solidariteitstoezegging.....	24
--	----

### HOOFDSTUK VI - BIJDRAGEN EN TOELAGEN

Artikel 13 -Bijdragen van de deelnemers.....	25
Artikel 14 -Toelagen van de ondernemingen.....	25
Artikel 15 -Eigendom van de contracten.....	26

### HOOFDSTUK VII - VERTREK VOOR DE THEORETISCHE PENSIOENDATUM

Artikel 16 -Uittreding van de deelnemer.....	27
Artikel 17 -Vervroegde pensionering.....	28

### HOOFDSTUK VIII - DIVERSEN

Artikel 18 -Vrijwillige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.....	29
Artikel 19 -Vereffening van de contracten onder de vorm van rente.....	29
Artikel 20 -Voorschotten en inpandgevingen.....	29
Artikel 21 -Te leveren documenten door de ondernemingen en de begunstigden.....	29
Artikel 22 -Informatie aan de deelnemers.....	29
Artikel 23 -Niet-betaling van de bijdragen of toelagen - Opzegging van het reglement....	30
Artikel 24 -Fiscale bepalingen.....	30
Artikel 25 -Invoegetreeding van dit reglement.....	30
Artikel 26 -Eindbepaling.....	31

## HOOFDSTUK I - ALGEMEENHEDEN

### Artikel 1 - Doel van het reglement

Het huidig reglement heeft als doel, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005, een sectoraal sociaal aanvullend pensioenplan in te richten ten gunste van de deelnemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 3, de daaruit voortvloeiende rechten en plichten van de ondernemingen en de deelnemers vast te leggen en hun relaties met de pensioeninstelling te regelen. De bepalingen van dit reglement worden aangevuld met de algemene en bijzondere voorwaarden van de pensioeninstelling. Bij tegenstrijdigheid primeren de beschikkingen van dit reglement.

Het reglement heeft als doel, tegen betaling van persoonlijke bijdragen en patronale toelagen, het volgende te waarborgen:

➤ voor de deelnemers

1. Een pensioenkapitaal op het ogenblik van hun opruststelling, gelijk aan de som van de gestorte bijdragen, verhoogd met het rendement dat hen wordt toegekend.

2. Een bijkomend invaliditeitspensioen.

> voor de *begunstigde(n) in geval van overlijden*

Een **overlijdenskapitaal** bij overlijden van de deelnemer vóór zijn opruststelling.

> voor hun *wees/wezen*

Een **aanvullende wezenrente** bij overlijden van de deelnemer vóór zijn opruststelling.

Dit reglement bevat de berekeningsmodaliteiten en de toekenningsvoorwaarden van deze voordelen.

Het financieel en administratief beheer evenals de risicodekking van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel worden toevertrouwd aan de pensioeninstelling.

### Artikel 2 - Definities

#### 2.1. Partijen

In het huidig reglement wordt verstaan onder :

De inrichter : het fonds voor bestaanszekerheid met als benaming "Fonds voor Bestaanszekerheid voor het Gas- en Elektriciteitsbedrijf".

De pensioeninstelling : de instellingen aangeduid door het "Fonds voor Bestaanszekerheid" in hoofdstuk 5 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005.

- De ondernemingen : elke onderneming die gebaremiseerde werknemers in dienst heeft op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 valt.
- De deelnemers : de personeelsleden van de ondernemingen die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 vallen en die aan de aansluitingsvoorwaarden van artikel 3 voldoen.
- De be2unsti2den : de deelnemers en hun rechthebbenden die de in dit reglement voorziene prestaties ontvangen.
- De vroegere deelnemers en hun rechthebbenden die verworven rechten hebben krachtens dit reglement.

## 2.2. Berekeningsgrondslagen, begrippen en afkortingen

### 2.2.1. Theoretische pensioendatum

Onder theoretische pensioendatum verstaat men, in de zin van dit reglement, de eerste dag van de maand die volgt op de 65ste verjaardag van de deelnemer. Met deze datum stemt een theoretische pensioenleeftijd overeen die is vastgelegd op 65 jaar.

### 2.2.2. Vervroegde pensionering

In de zin van dit reglement : vertrek met pensioen v64or de theoretische pensioendatum, maar ten vroegste de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt.

### 2.2.3. Bezoldiginssplafond T1

Dit is de loongrens waarmee rekening wordt gehouden voor het bepalen van de patronale toelagen, de persoonlijke bijdragen, de overlijdensprestaties, en die tevens in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de uitkeringen "rustpensioenen en overlevingspensioenen" in het kader van de sociale zekerheid.

Deze loongrens bedraagt 41.564,11 € op 1 juli 2005 en zal elk jaar herzien worden. Zij blijft ongewijzigd tijdens het jaar.

### 2.2.4. Jaarlijkse refertebezoldiging "T"

8

Dit is de jaarlijkse voltijdse brutobezoldiging van de deelnemer gelijk aan de **maandelijkse** (basis 100) bezoldiging vermenigvuldigd met de **indexcoëfficiënt** die van toepassing is op de bezoldigingen van het personeel van de gas- en elektriciteitssector op 1 **januari** en vermenigvuldigd met de jaarlijkse **coëfficiënt**, gelijk aan 13,92. Het houdt geen rekening met andere niet-recurrente voordelen, noch met salaristoeslagen, noch met premies.

De refertebezoldiging wordt per 1 januari van **elk** jaar vastgesteld en wordt **als** onveranderlijk beschouwd in de **loop** van het jaar.

#### 2.2.5. Echtgeno(o)t(e)

Wordt als echtgeno(o)t(e) beschouwd in de zin van dit **reglement**, de echtgeno(o)t(e) van de deelnemer op voorwaarde dat het huwelijk minstens **één** jaar voor het overlijden gesloten werd en dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van **tafel** en bed gescheiden zijn.

De voorwaarde van tijdsduur van het huwelijk wordt niet toegepast bij overlijden van de deelnemer ten gevolge van een ongeval. Deze is, voor de **overlijdensdekking**, ook niet van toepassing op de echtgeno(o)t(e) die in het kader van het partnerschap werd gedekt, **zoals gedefinieerd** onder punt 2.2.8.

#### 2.2.6. Partner

Onder partner verstaat **men** de persoon die met de deelnemer onder hetzelfde dak samenwoont "als koppel", met uitzondering van de persoon die **tot** de derde graad inbegrepen een familieverwantschap **heeft** met de deelnemer.

Noch de deelnemer, noch de partner **mag** gehuwd zijn en op voorwaarde dat, op het ogenblik van het overlijden:

- de deelnemer en deze persoon een wettelijk **samenwoningscontract** hebben ondertekend voor de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente waar het gemeenschappelijk domicilie zich bevindt, **conform** de wet van 23 november 1998 tot invoering van de wettelijke samenwoning, en dat de wettelijke **samenwoning** reeds minstens een jaar ononderbroken duurt;

of dat

- de samenwoont reeds minstens een jaar onafgebroken duurt.

Voor de toepassing van de voorwaarden hierboven gevisieerd, alsook van artikel 7.1.1. van huidig **reglement**, **moet** de deelnemer aan de werkgever het **bewijs** van een jaar partnerschap afleveren.

In dat verband moet de deelnemer, op het ogenblik dat hij/zij een persoon **wil laten** aanduiden als partner, een uittreksel (niet ouder dan 2 **maand**) uit het bevolkingsregister voorleggen waaruit blijkt dat hij/zij hetzelfde domicilie heeft als deze persoon.

**Om** de 2 jaar moet dergelijk uittreksel bij de werkgever ingediend worden.

8

De hoedanigheid van de partner gaat verloren indien de werkgever **niet** binnen de hierboven gestelde **termijnen** in het bezit is van een uittreksel uit het bevolkingsregister dat aan bovengenoemde voorwaarden beantwoordt.

2.2.7. Wees

Wordt **als** wees beschouwd, **elk** kind wiens afstamming ten opzichte van de deelnemer kan afgeleid worden uit het burgerlijk wetboek inzake het erfreisrecht en dat recht **heeft** op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten.

2.2.8. Invaliditeit

De gezondheidstoestand van de deelnemer die **hem/haar** in de onmogelijkheid stelt **zijn/haar** werk op een normale wijze uit te oefenen na het verstrijken van de **periode** van waarborg van inkomen dat van toepassing is op de **werknemers** van de gas- en elektriciteitssector.

2.2.9. Coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie "tpa"

De **coëfficiënt** van huidige deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de prestaties van de eerste werkdag van de lopende **maand**. Hij dient om de patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen te berekenen.

2.2.10. Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie "tpm"

De **coëfficiënt** van gemiddelde deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de tijdens de loopbaan onder arbeidsovereenkomst met onbepaalde duur van de deelnemer werkelijk gepresteerde of geassimileerde jaren en maanden dienst in de sector gas en elektriciteit. Hij wordt jaarlijks bepaald op de 30<sup>ste</sup> juni die aan de jaarlijkse herberekening voorafgaat en dient om de verzekerde overlijdenskapitalen te wegen in **functie** van **periodes** van deeltijdse tewerkstelling.

Hij wordt berekend door iedere **coëfficiënt** van deeltijdse prestatie (*tpa*), werkelijk door de deelnemer gepresteerd of geassimileerd gedurende zijn loopbaan onder arbeidsovereenkomst met onbepaalde duur in de gas- en elektriciteitssector, afgesloten op de 30ste juni die voorafgaat aan de laatste herberekening van de prestaties, te wegen door de hierna **overeenkomstige** verhouding:

$$n_{tpa} = \frac{\text{aantal jaren en maanden dienst gepresteerd of geassimileerd volgens tpa}}{\text{aantal jaren en maanden dienst gepresteerd of geassimileerd}}$$

De som van de  $n_{tpa}$  moet gelijk zijn aan één.

### 2.3. Jaarlijkse herberekening

De patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen pensioen, alsook de prestaties overlijden, worden eenmaal per jaar herbepaald in functie van de wijzigingen die zich voordeden in de refertebezoldiging, in de **burgerlijke** staat en de familiale toestand van de deelnemer.

Iedere wijziging in de arbeidsratio **zal**, wat haar **betreft**, in rekening worden genomen in de **berekening** van de persoonlijke bijdragen en de patronale toelagen vanaf de eerste van de **maand** die samenvalt of die **volgt** op haar invoegetreiding. In het **geval** dat de burgerlijke staat of de familiale toestand van de deelnemer verandert, dan worden de prestaties overlijden herberekend in de **loop** van het jaar.

De **ondernemingen** geven met het oog hierop de nodige indicaties door aan de pensioeninstelling.

### Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden

**Nemen** verplicht **deel** aan dit **reglement**, de **werknemers** op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 met betrekking tot de nieuwe voorwaarden van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 vallen.

De aansluiting gebeurt de eerste dag van de maand die samenvalt met of die voorafgaat aan de **datum** van indiensttreding.

#### *Opmerking*

Blijven aangesloten aan dit **reglement**, **maar** worden **niet** langer gedekt in geval van invaliditeit, de deelnemers in volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van **méér** dan een maand in het kader van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005.



## **HOOFDSTUK II - PRESTATIES IN GEVAL VAN LEVEN VAN DE DEELNEMER OP DE THEORETISCHE PENSIOENDATUM**

### **Artikel 4 - Omvang van de voordelen**

Bij **leven** van de deelnemer op de theoretische pensioendatum, waarborgt het **reglement** de storting van een kapitaal waarvan het bedrag het resultaat is van de kapitalisatie van de patronale toelagen en de persoonlijke **bijdragen** die werden gestort.

### **Artikel 5 - Wijze van samenstelling**

De pensioeninstelling bepaalt hoe de prestaties, gewaarborgd door dit hoofdstuk, **moeten** worden opgebouwd in naleving van de bepalingen van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

### **Artikel 6 - Modaliteiten van uitkering**

Het pensioenkapitaal wordt aan de deelnemer uitbetaald, na **af trek** van de wettelijke en conventionele afhoudingen, en na afgifte van de documenten vereist door de pensioeninstelling.

## HOOFDSTUK III - PRESTATIES BU OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER VOOR DE OPRUSTSTELLING

### Artikel 7 - Omvang van de voordelen

#### 7.1. Overlijdenskapitaal

Dit reglement voorziet in de toekenning, aan de begunstigde(n), van een kapitaal (CO) bij overlijden van de deelnemer vóór zijn vertrek met pensioen.

##### 7.1.1. Gehuwde deelnemers die minstens één jaar gehuwd zijn op het ogenblik van het overlijden of partners

Het overlijdenskapitaal toegekend aan de begunstigde(n) is gelijk aan 3 maal de jaarlijkse refertebezoldiging, het geheel gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie, hetzij

$$KO = 3 T . tpm$$

##### 7.1.2. Alleenstaande deelnemers of minder dan één jaar gehuwd op het ogenblik van het overlijden

Het overlijdenskapitaal is gelijk aan eenmaal de jaarlijkse refertebezoldiging van de deelnemer, vermenigvuldigd met de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie, hetzij

$$KO = 1 T . tpm$$

#### 7.2. Wezenrenten

##### 7.2.1. De jaarlijkse tijdelijke wezenrente (WRT) wordt als volgt bepaald :

2,25 % van het gedeelte van de jaarlijkse refertebezoldiging onder het bezoldigingsplafond  $T_1$  verhoogd met

11,25 % van het gedeelte van deze bezoldiging dat dit plafond overschrijdt,

het geheel gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie.

Onder vorm van formule, betekent dit :

$$WRT = [ 2,25 \% \min(T, T_1) + 11,25 \% \max(0, T - T_1) ] . tpm$$

De jaarlijkse tijdelijke wezenrente is minstens gelijk aan 5 % van de jaarlijkse refertebezoldiging van de deelnemer, gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie *tpm*.

Zij is maandelijks, per twaalfden, achteraf betaalbaar en maximum tot de leeftijd van 25 jaar, voor zover er recht is op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten.

- 7.2.2. Indien er aan **meer** dan drie wezen wezenrenten **verschuldigd** zijn, zal **elke** wees een rente krijgen gelijk aan de **som** van 3 renten, gedeeld door het aantal wezen.
- 7.2.3. Van de wezenrente waarvan sprake hierboven wordt de wezenrente afgetrokken die aan dezelfde begunstigde wordt **uitgekeerd** in het kader van het **reglement** dat de solidariteitstoezegging vastlegt.

## **Artikel 8 - Wijze van samenstelling**

De verzekerde prestaties bij overlijden van de **deelnemer** vòôr het vertrek met pensioen zijn deze die, rekening houdende met de winstdeelneming die door de pensioeninstelling wordt toegekend, toelaten de prestaties voorzien in artikel 7 uit te keren.

De pensioeninstelling bepaalt hoe de prestaties gewaarborgd door dit hoofdstuk op te **bouwen**.

## **Artikel 9 - Modaliteiten van uitkering**

### **9.1. Begunstigden**

- A. De begunstigden van de prestaties, bij overlijden van de deelnemer voor het vertrek met pensioen, met uitzondering van de tijdelijke wezenrenten, zijn in volgorde van voorrang :
1. de noch van **tafel** en bed, noch uit de echt gescheiden echtgeno(o)t(e);
  2. bij ontstentenis, de wettelijke, geadopteerde of erkende natuurlijke kinderen van de deelnemer en, bij plaatsvervulling, hun nakomelingen voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats zij treden;
  3. bij ontstentenis, de partner (in de zin van dit **reglement**) van de deelnemer;
  4. bij ontstentenis, de vader en de **moeder** van de deelnemer, **elk** voor de **helft**; bij vòôroverlijden van één van hen, **komt** de totaliteit van de verzekerde bedragen de overlevende toe;
  5. bij ontstentenis, de wettelijke **erfgenamen** ten persoonlijke **titel**, met uitzondering van de Staat;
  6. bij ontstentenis, de **pensioeninstelling/het** financieringsfonds.

Op verzoek van de deelnemer zijn afwijkingen aan deze begunstigingsvolgorde **mogelijk**, alsook de aanduiding van een andere begunstigde (natuurlijk persoon) en tevens de verdeling van de prestaties onder verschillende begunstigden, zijn mogelijk **mits** het sturen van een aangetekende brief aan de **pensioeninstelling**. Indien de deelnemer gebruik zou hebben gemaakt van deze mogelijkheden en nadien zou huwen of een kind krijgen, wordt de afwijking zonder **formaliteit** en van rechtswege tenietgedaan en wordt de normale begunstigingsvolgorde opnieuw toegepast.

B. De begunstigen van de tijdelijke wezenrenten zijn de wezen **zelften** persoonlijke titel.

## 9.2. Administratieve formaliteiten

De **sommen** door de **pensioeninstelling** verschuldigd, worden aan de begunstigen uitgekeerd na **afgifte** van de door de pensioeninstelling vereiste documenten.

## HOOFDSTUK IV - PRESTATIES IN GEVAL VAN INVALIDITEIT VAN DE DEELNEMER

### Artikel 10 - Omvang van de voordelen

#### 10.1. Vrijstelling van de betaling van de premies

De patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen die aan de pensioeninstelling worden gestort, **zullen niet meer** verschuldigd zijn, na de wachttijd van één maand en aan de prorata van de invaliditeitsgraad, tijdens de **periodes** van volledige schorsing van de uitvoering van de **arbeidsovereenkomst**, niet gedekt door een gewaarborgd loon, die volledige kalendermaanden dekken tot de 24<sup>ste</sup> maand inbegrepen.

De toelagen en de bijdragen met betrekking tot die **periode** die toelaten de verzekerde prestaties te behouden op het moment waarop de arbeidsongeschiktheid begint, zullen ten **laste** worden genomen door de rechtspersoon die gelast is met de uitvoering van de solidariteitstoezegging.

#### 10.2. Invaliditeitsrente

De invaliditeitsrente (Ci) wordt **als volgt** vastgelegd :

- *Indien het gaat om een ziekte of om een ongeval in het privéleven*

Vanaf de 31<sup>ste</sup> dag en tot het einde van de kalendermaand die het 1<sup>ste</sup> jaar overschrijdt :

$$Ci = 20 \% \text{ van } \min (T ; Pl \text{ AMI}) + 80 \% \text{ van } \max (0 ; T - Pl \text{ AMI})$$

Daarboven :

$$Ci = 10 \% \text{ van } \min (T ; Pl \text{ AMI}) + 70 \% \text{ van } \max (0 ; T - Pl \text{ AMI})$$

Pl AMI is het wettelijk plafond waarop de RIZIV-vergoedingen worden berekend.

- *Indien het gaat om een bevalling*

Vanaf de 1<sup>ste</sup> dag :

$$Ci = 80 \% \text{ van } \max (0 ; T - Pl \text{ AMI})$$

Pl AMI is het wettelijk plafond waarop de RIZIV-vergoedingen worden berekend.

- *Indien het gaat om een werkongeval of om een beroepsziekte*

Vanaf de 31<sup>ste</sup> dag en tot het einde van de kalendermaand die het 1<sup>ste</sup> jaar overschrijdt

$$Ci = 80 \% \text{ van } \max (0 ; T - Pl \text{ AT})$$

Daarboven

$$Ci = 70 \% \text{ van } \max (0 ; T - Pl \text{ AT})$$

Pl AT is het wettelijk plafond waarop de vergoedingen inzake arbeidsongevallen worden berekend.

Bij gedeeltelijke invaliditeit zal het bedrag van de rente aangepast worden in functie van de invaliditeitsgraad.

Voor de deelnemers die deeltijds werken wordt de rente gewogen door de coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie (*tpa*).

Elk hervat of nieuwe ziekte die zich voordoet binnen de 6 maanden van de werkhervatting wordt opgeteld bij de voorgaande afwezigheid om zo te berekenen of de werknemer een afwezigheid van 1 jaar bereikt.

Van deze prestaties worden de vergoedingen afgetrokken die worden uitgekeerd in het kader van het reglement dat de solidariteitstoezegging vastlegt.

### Artikel 11 - Modaliteiten van uitkering

De invaliditeitsrente wordt maandelijks, per twaalfde, uitgekeerd.

Zij **neemt** een einde :

- a) wanneer de toestand van invaliditeit **ophoudt** te bestaan ;
- b) wanneer de wettelijke **uitkering** stopt ;
- c) op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de **maand** waarin de invalide deelnemer zijn aanvullend pensioen ontvangt en ten laatste in de maand waarin hij recht krijgt op zijn wettelijk pensioen.

## **HOOFDSTUK V –DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING**

### **Artikel 12 - Solidariteitstoezegging**

De solidariteitsprestaties voorzien in hoofdstuk 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 **maken het voorwerp uit** van een afzonderlijk **reglement**.

De **uitvoering** van de solidariteitsverbintenis wordt **toevertrouwd** aan de VZW ENERBEL.

## HOOFDSTUK VI - BIJDAGEN EN TOELAGEN

### Artikel 13 - Bijdragen van de deelnemers

De deelnemers dragen tot op de **pensioenleeftijd** bij tot de vorming van de voordelen voorzien in dit **reglement** door middel van persoonlijke bijdragen die op jaarbasis gelijk zijn aan :

- 0,875 % (taksen inbegrepen) van het **deel** van de jaarlijkse referentebezoldiging **T** op 1 januari die het bezoldigingsplafond **T** niet overschrijdt; verhoogd met
- 2,625 % (taksen inbegrepen) van het deel van diezelfde bezoldiging die het plafond overschrijdt.

Indien dit **reglement** erkend wordt als sociaal plan, zullen de bijdragen **verminderd** worden met een bedrag **equivalent** aan de jaarlijkse taks op de verzekeringscontracten.

Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het bedrag van de bijdrage dat voortvloeit uit de toepassing van de hierbovengenoemde percentages gewogen door de **coëfficiënt** van **huidige** deeltijdse prestatie *tpa*. Deze bijdragen worden maandelijks door de **ondernemingen** van de bezoldigingen van de deelnemers afgehouden, die ze daarna aan de pensioeninstelling doorstorten. De bijdragen blijven verschuldigd tijdens de **periode** van gewaarborgd inkomen.

### Artikel 14 - Toelagen van de ondernemingen

Rekening houdende met de gestorte dotaties in het kader van de solidariteitstoezegging, storten de ondernemingen maandelijks aan de pensioeninstelling de bijkomende premies die nodig zijn om de prestaties van dit **reglement** te verzekeren.

Het bedrag van de pensioentoeelagen bedraagt, taksen inbegrepen :

- 2,625 % van het gedeelte van de jaarlijkse referentebezoldiging **T** op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond **T1** niet overschrijdt ;
- 7,875 % van het gedeelte van diezelfde bezoldiging **T** dat dit plafond overschrijdt.

Bij deeltijdse arbeid wordt het bedrag van de toelage resulterend uit de toepassing van de hierbovenvermelde percentages gewogen door de **coëfficiënt** van de huidige deeltijdse prestatie *tpa*.

Bij arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur die elkaar opvolgen of een **verbintenis** van onbepaalde duur die **volgt** op een **arbeidsovereenkomst** van bepaalde duur , op voorwaarde dat er niet **meer** dan 3 maanden onderbreking is **tussen** de verschillende overeenkomsten, kan de **werknemer**, op het ogenblik van zijn aansluiting aan dit pensioenplan, vragen te **mogen** genieten van een eenmalige patronale toelage die de **periode** onder arbeidsovereenkomst(en) van bepaalde duur dekt, voor zover hij toestemt om de eenmalige persoonlijke bijdrage te betalen met betrekking tot diezelfde **periode**, zoals voorzien in dit **reglement**.

De bezoldiging die als basis dient voor de berekening van deze eenmalige toelage en bijdrage is de referentebezoldiging **T** van kracht op het moment van aansluiting aan dit **reglement**.

De eenmalige bijdrage van de deelnemer **zal** aan de pensioeninstelling gestort worden, hetzij **samen** met de eerste bijdrage verschuldigd door de deelnemer, hetzij **samen** met de betaling van de eerste eindejaarspremie, en dit naargelang de keuze van de deelnemer. De eenmalige toelage zal samen met de persoonlijke inhaalbijdrage van de deelnemer gestort worden.

Bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer, blijven de toelagen verschuldigd tijdens de **periode** gedekt door het gewaarborgd loon.



**Artikel 15 - Eigendom van de contracten**

De deelnemer is eigenaar van het toelagecontract, behalve bij afdanking om dringende reden in de loop van het eerste aansluitingsjaar, en van het bijdragecontract.

### Artikel 16 - Uittreding van de deelnemer

Indien de deelnemer een **onderneming**, beschreven in artikel 2.1., verlaat en met een arbeids-overeenkomst aangeworven wordt in een andere onderneming, tevens **omschreven** in artikel 2.1., blijft dit **reglement** van toepassing en is er geen uittreding uit het pensioenplan. Indien de deelnemer door het ondertekenen van dit nieuw contract onder een andere pensioeninstelling zou vallen, dan worden de **reserves** opgebouwd tot op het einde van de eerste arbeidsovereenkomst overgeschreven naar deze pensioeninstelling.

Indien de deelnemer een onderneming, beschreven in artikel 2.1., verlaat en geen arbeids-overeenkomst ondertekent met een andere onderneming, eveneens beschreven in artikel 2.1., mag hij over zijn **reserves** beschikken en over hun toewijzing beslissen, zoals beschreven onder punt 16.2. van dit artikel.

#### 16.1. *Verworven rechten van de deelnemer*

Bij uittreding tijdens de loopbaan, zijn de verworven **reserves** van de deelnemer deze die voortvloeien uit de wet van 28 april 2003 en haar **koninklijke** uitvoeringsbesluiten **betreffende** de aanvullende pensioenen, en het belastingsstelsel van die personen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Bij afdanking om dringende reden tijdens het eerste aansluitingsjaar aan het plan, zal de waarde van het patronaal contract van de deelnemer gebruikt worden om de toekomstige toelagen van de betrokken onderneming te **verminderen**.

#### 16.2. *Bestemming van de verworven reserves*

Bij vertrek van de deelnemer, kan deze :

- de verworven **reserves** bij pensioeninstelling **laten** ;
- de verworven **reserves** laten overdragen naar het **pensioenorganisme** van zijn nieuwe werkgever ;
- de verworven **reserves** laten overdragen naar een instelling die aanvullende pensioenen beheert zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van **extra-legale** voordelen aan de loontrekkende werknemers bedoeld in het koninklijk besluit nr 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor loontrekkende **werknemers** en aan de personen bedoeld in artikel 32, **alineea** 1, 1° en 2° van het Wetboek van Inkomstenbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

De verworven **reserves** worden op de **einddatum** van de arbeidsovereenkomst berekend. In **geval** van overdracht zullen zij gekapitaliseerd worden tot aan de **datum** van overdracht.

#### 16.3. **Te volgen procedure in geval van vertrek van de deelnemer** (de gehele procedure moet schriftelijk gebeuren)

- De onderneming verwittigt de pensioeninstelling binnen de 30 dagen die volgen op de einddatum van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer.

- De pensioeninstelling deelt de verworven **reserves** en de prestaties van de deelnemer mee aan de **onderneming**, alsook de verschillende keuzemogelijkheden beschreven onder **punt 16.2.**, en dit binnen de 30 dagen die volgen op deze **mededeling**.
- De **onderneming** of de instelling door **haar** aangesteld **om** het dossier te beheren, **licht** de deelnemer hier **onmiddellijk** over in.
- De deelnemer dient de onderneming, of de door haar **aangeduide** instelling, binnen de 30 dagen die volgen in te lichten omtrent de bestemming van de opgebouwde **reserves**.

Indien geen enkele beslissing wordt kenbaar gemaakt binnen deze termijn, blijven de verworven **reserves** automatisch bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging.

Na het verstrijken van deze termijn van 30 dagen, kan de deelnemer echter op elk ogenblik de overdracht van zijn **reserves** naar een andere pensioeninstelling vragen.

- De onderneming deelt de beslissing van de deelnemer binnen de 15 dagen mee aan de pensioeninstelling.
- De door de deelnemer gekozen overdracht geschiedt deze binnen de 30 dagen.

### **Artikel 17 - Vervroegde pensionering**

Bij vervroegd vertrek met pensioen, ten vroegste vanaf de leeftijd van 60 jaar, zal het beschikbare kapitaal gelijk zijn aan de verworven **reserves** van de deelnemer.

### Artikel 18 - Vrijwillige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Bij volledige vrijwillige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van **meer** dan een kalendermaand, onder **welke vorm** dan ook (verlof zonder wedde, **tijdskrediet**, ouderschapsverlof, enz...), en onder voorbehoud van deze beschreven in de C.A.O. van 30 juni 2005, wordt de storting van de patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen opgeschort, worden de pensioenprestaties proportioneel herleid en wordt de overlijdensdekking geschorst.

### Artikel 19 - Vereffening van de contracten onder de vorm van rente

De prestaties voorzien door dit **reglement** kunnen, op verzoek van de begunstigden, vereffend worden onder de vorm van rente.

De omzetting **zal** geschieden in functie van het tarief dat bij de gekozen pensioeninstelling in voege is op het moment van de vereffening van de prestaties, rekening houdende met de van kracht zijnde wettelijke en **reglementaire** bepalingen.

### Artikel 20 - Voorschotten en inpandgevingen

De voorschotten op contracten **en/of** de inpandgevingen van contracten **om** een lening te waarborgen, **mogen enkel** aan de aangeslotene worden toegekend voor het verwerven, het bouwen, het verbeteren, het renoveren of het transformeren van onroerende goederen in België gelegen en die belastbare inkomsten opbrengen.

Deze voorschotten en leningen **moeten** terugbetaald worden zodra zij **geen deel** meer uitmaken van het patrimonium van de **deelnemer**.

### Artikel 21 - Te leveren documenten door de ondernemingen en de begunstigden

De ondernemingen overhandigen op eigen initiatief aan de pensioeninstelling de geüpdate lijsten van de begunstigden met **alle** nodige inlichtingen om op ieder ogenblik het bedrag van de door de onderneming aan de pensioeninstelling te storten bijdragen te kunnen berekenen, alsook het bedrag van het aanvullend pensioen die aan **elke** begunstigde toekomt.

Bij elke verandering van de burgerlijke staat van de deelnemers (bijvoorbeeld huwelijk, echtscheiding, scheiding van **tafel** en bed, overlijden van de echtgeno(o)t(e), kinderen, enz.), dienen deze de werkgever **schriftelijk** op de hoogte te brengen. Ter ondersteuning van hun verklaring dienen de deelnemers **alle** nuttige documenten toe te voegen.

Bovendien kan de pensioeninstelling op ieder ogenblik de nodige **officiële stukken** opeisen van de begunstigden teneinde hun rechten vast te stellen.

Het **niet** nakomen van deze verplichting **binnen** de **maand** van de gebeurtenis of van het verzoek van de pensioeninstelling kan **als** hindernis gelden voor de toepassing of voor de wijziging van de rechten dat onderhavig **reglement** aan de betrokken deelnemers verleent of de betaling van de pensioenen en bijdragen schorsen.

### Artikel 22 - Informatie aan de deelnemers

Het **reglement samen** met de eventuele bijvoegsels worden door de ondernemingen ter beschikking gesteld van de deelnemers, in voorkomend **geval** per elektronische weg.

Elke deelnemer ontvangt eenmaal per jaar een individuele situatie waarin de verzekerde bedragen, de prestaties en de verworven **reserves** vermeld staan, alsook **alle** informatie voorgeschreven door de wet en de reglementering.

## **Artikel 23 - Niet-betaling van de bijdragen of toelagen - Opzegging van het reglement**

Bij staking van betaling van de bijdragen en toelagen, overeenkomstig artikel 17 van het K.B. van 7 mei 2000 betreffende de activiteiten van de verzorgingsinstellingen, wordt de betrokken onderneming in gebreke gesteld per aangetekend schrijven, ten vroegste 30 dagen te rekenen vanaf de vervaldag, met een herinnering van de vervaldatum en de gevolgen van niet-betaling. Indien deze onderneming zijn situatie niet heeft geregulariseerd binnen de 3 maanden die volgen op de onderbreking van de stortingen, zal elke deelnemer bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte worden gebracht van de stopzetting van de betaling van de bijdragen en de toelagen.

## **Artikel 24 - Fiscale bepalingen**

Wanneer de deelnemer en de begunstigde gedomicilieerd zijn in België, op basis van de van kracht zijnde toestand op de datum van invoegetrede van dit plan, is de wetgeving zowel van toepassing op de bijdragen als op de prestaties. In het tegenovergestelde geval zouden de fiscale en/of sociale lasten vallen onder de buitenlandse wetgeving, in uitvoering van internationale verdragen die in deze materie worden toegepast.

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving die van kracht is op de datum van invoegetrede van dit plan, geven de patronale toelagen recht op aftrekbare beroepskosten en de persoonlijke bijdragen tot een belastingvermindering binnen de limieten en aan de voorwaarden vastgelegd door de wet, en namelijk de volgende :

1. voorschotten, overdrachten en inpandstellingen mogen enkel toegekend worden onder de voorwaarden beschreven in artikel 19 ;
2. het bedrag - uitgedrukt in jaarlijkse rente ;
  - prestaties bij pensionering verzekerd door deze overeenkomst, winstdeelnemingen inbegrepen ;
  - wettelijke pensioenprestaties ;
  - andere aanvullende prestaties van dezelfde aard waarop de deelnemer recht zou hebben, met enige uitzondering van deze die het voorwerp uitmaken van een individueel levensverzekeringscontract dat ten persoonlijke titel werd onderschreven ;

overschrijdt geen 80 % van de laatste normale jaarlijkse bezoldiging, rekening houdende met een normale duur van beroepsactiviteit. De omzetting ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) (met een maximum van 80 %) en de indexering van de voorziene rente (met een maximum van 2 %) worden ten laste genomen.

## **Artikel 25 - Invoegetrede van dit reglement**

Dit reglement gaat van kracht op 1 juli 2005.

## **Artikel 26 - Eindbepaling**

Dit **reglement** is opgesteld op basis van de bepalingen van het vorige **multi-ondernemingsplan ENERBEL** dat in voege was voor 1 juli 2005 en op basis van de gekende bepalingen en toepassingen van de wet op de aanvullende pensioenen en haar koninklijke besluiten.



## LEXICON

<i>77</i>	:	het bezoldigingsplafond
<i>T</i>	:	de jaarlijkse refertebezoldiging
<i>tpa</i>	:	de <b>coëfficiënt</b> van huidige <b>deeltijdse</b> prestatie
<i>tpm</i>	:	de <b>coëfficiënt</b> van gemiddelde deeltijdse prestatie
<i>CD</i>	:	het overlijdenskapitaal
<i>RTO</i>	:	de jaarlijkse tijdelijke wezenrente
<i>Ci</i>	:	de jaarlijkse invaliditeitsrente
<i>PlAMI</i>	:	het wettelijk plafond waarop de <b>RIZIV-vergoedingen</b> worden berekend
<i>PlAT</i>	:	het wettelijk plafond waarop de vergoedingen inzake arbeidsongevallen worden berekend

*Annexe 1 à la convention collective de travail des 30 juin 2005 et 15 décembre 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique*

REGLEMENT DE PENSION COMPLEMENTAIRE  
SECTORIEL SOCIAL

EN EXECUTION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU 30 JUIN 2005 RELATIVE AUX PENSIONS COMPLEMENTAIRES **POUR** LES TRAVAILLEURS BAREMISES DE L'INDUSTRIE DU GAZ ET DE L'ELECTRICITE AUXQUELS LA CCT DU 29 SEPTEMBRE 2003 S'APPLIQUE



## SOMMAIRE

### CHAPITRE I - GENERALITES

Article 1 - Objet du règlement.....	1
Article 2 - Définitions.....	1
Article 3 - Conditions d'affiliation.....	5

### CHAPITRE II - PRESTATIONS EN CAS DE VIE DU PARTICIPANT A LA DATE THEORIQUE DE LA RETRAITE

Article 4 - Etendue des garanties.....	6
Article 5 - Mode de constitution.....	6
Article 6 - Modalités de liquidation.....	6

### CHAPITRE III - PRESTATIONS EN CAS DE DECES DU PARTICIPANT AVANT LE DÉPART À LA RETRAITE

Article 7 - Etendue des avantages.....	7
Article 8 - Mode de constitution.....	8
Article 9 - Modalités de liquidation.....	8

### CHAPITRE IV - PRESTATIONS EN CAS D'INVALIDITE DU PARTICIPANT

Article 10 - Etendue des avantages.....	9
Article 11 - Modalités de liquidation.....	9

### CHAPITRE V - L' ENGAGEMENT DE SOLIDARITE

Article 12 - Engagement de solidarité.....	10
--	----

### CHAPITRE VI - COTISATIONS ET ALLOCATIONS

Article 13 - Cotisations des participants.....	11
Article 14 - Allocations des entreprises.....	11
Article 15 - Propriété des contrats.....	11

### CHAPITRE VII - DEPART AVANT LA DATE THEORIQUE DE LA RETRAITE

Article 16 - Sortie du participant.....	12
Article 17 - Retraite anticipée.....	13

### CHAPITRE VIII - DIVERS

Article 18 - Suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail.....	14
Article 19 - Liquidation des contrats sous forme de rente.....	14
Article 20 - Avances et mises en gage.....	14
Article 21 - Documents à fournir par les entreprises et par les bénéficiaires.....	14
Article 22 - Information aux participants.....	14
Article 23 - Défaut de paiement des cotisations ou des allocations - Résiliation du règlement.....	14
Article 24 - Dispositions fiscales.....	16
Article 25 - Entrée en vigueur du présent règlement.....	16
Article 26 - Disposition finale.....	16

## CHAPITRE I - GENERALITES

### Artikel 27 - Objet du règlement

Le présent règlement a pour objet d'instaurer, en exécution de la convention collective de travail du 30 juin 2005, un régime de pension complémentaire sectoriel social en faveur des participants qui répondent aux conditions d'affiliation déterminées à l'article 3, de déterminer les droits et obligations des entreprises et des participants en la matière et de régler par ailleurs leurs relations avec l'organisme de pension. Les dispositions du présent règlement sont complétées par les règlements et les conditions générales de l'organisme de pension. En cas de discordance, les dispositions du présent règlement priment.

Le règlement a pour but, moyennant le versement d'allocations patronales et de cotisations personnelles, de garantir

- pour les participants
  - o Un **capital retraite** au moment de la mise à la pension, égal au produit des contributions versées , augmentées du rendement qui leur est octroyé.
  - o Une **pension complémentaire d'invalidité**
- pour le(s) **bénéficiaire(s)** en cas de décès
  - o Un **capital décès** en cas de décès du participant avant le départ à la retraite;
- > pour leur(s) **orphelin(s)**
  - o Une **pension complémentaire d'orphelin** en cas de décès du participant avant le départ à la retraite.

Le présent règlement contient les modalités de calcul et les conditions d'octroi de ces avantages

La gestion financière et administrative ainsi que la couverture des risques du régime sectoriel de pension complémentaire sont confiés à l'organisme de pension.

### Artikel 28 - Définitions

#### 2.1. Parties

Au sens du présent règlement on entend par :

- L'organisateur : le fonds de sécurité d'existence ayant pour dénomination « Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie du Gaz et de l'Electricité ».
- L'organisme de pension : les organismes désignés par le « Fonds de Sécurité d'Existence » au chapitre 5 de la convention collective de travail du 30 juin 2005.
- Les entreprises : toute entreprise occupant des travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions s'applique et relevant du

champ d'application de la Convention collective de travail du 30 juin 2005.

Les participants

: les membres du personnel des entreprises relevant du champ d'application de la Convention collective de travail du 30 juin 2005 et répondant aux conditions d'affiliation de l'article 3.

Les bénéficiaires

: les participants et leurs ayants droit percevant les prestations prévues au présent règlement. Les anciens participants et leurs ayants droit bénéficiant de droits acquis en vertu du présent règlement.

## 2.2. Bases de calcul, notions et abréviations

### 2.2.1. Date théorique de la retraite

Par date théorique de la retraite, on entend, au sens du présent règlement, le premier jour du mois qui suit la date du 65<sup>ème</sup> anniversaire du participant. A cette date correspond un âge théorique de la retraite qui est fixé à 65 ans.

### 2.2.2. Retraite anticipée

Au sens du présent règlement : départ à la pension avant la date théorique de la retraite, mais au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le participant atteint 60 ans.

### 2.2.3. Plafond de rémunération T1

Il s'agit du plafond dont il est tenu compte pour établir les allocations patronales, les cotisations personnelles et les prestations décès et qui est celui pris en considération pour le calcul des prestations du secteur « pensions de retraite et de survie » de la sécurité sociale.

Ce plafond est de € 41.564,11 au 1<sup>er</sup> juillet 2005 et est revu chaque année à la même date. Il reste inchangé en cours d'année.

### 2.2.4. Rémunération annuelle de référence "T"

Il s'agit du traitement annuel brut à temps plein du participant égal au traitement mensuel (base 100) multiplié par le coefficient d'indexation applicable aux rémunérations du personnel du secteur gaz et électricité au 1<sup>er</sup> janvier et multiplié par le coefficient annuel, égal à 13,92. Il ne comprend pas les autres avantages non-récurrents ni les sursalaires ni les primes.

Le traitement est fixé au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année et est supposé rester inchangé au cours de l'année.

#### 2.2.5. Conjoint

Est considéré comme conjoint au sens du présent règlement l'époux(se) du participant à condition que le mariage ait été célébré depuis au moins un an au moment du décès, et que les époux ne soient ni divorcés, ni séparés de corps et de biens.

La condition de durée du mariage n'est pas appliquée en cas de décès accidentel du participant. Elle ne s'applique pas non plus, pour la couverture décès, dans le chef du conjoint du participant qui a été couvert dans le cadre du partenariat tel que défini au point 2.2.6.

#### 2.2.6. Partenaire

On entend par partenaire, la personne à l'exclusion d'une personne ayant un lien de parenté jusqu'au 3<sup>ème</sup> degré inclus, qui vit avec le participant, sous le même toit « en tant que couple », à condition que ni le participant, ni le partenaire ne soient mariés, et à condition qu'au moment du décès:

- le participant et cette personne aient fait une déclaration de cohabitation légale devant l'officier de l'état civil de la commune où se situe le domicile commun et ce conformément à la loi du 23 novembre 1998, instaurant la cohabitation légale, et que la cohabitation légale existe depuis au moins un an;

ou que

- la cohabitation ininterrompue existe depuis au moins un an.

Pour l'application des conditions visées ci-dessus ainsi que de l'article 7.1.1. du présent règlement, la preuve du partenariat depuis au moins un an doit être apportée par le participant à l'employeur.

A cet égard, le participant doit, au moment où il entend faire reconnaître une personne comme partenaire, produire un extrait du registre de la population qui ne peut dater de plus de deux mois et d'où il ressort qu'il partage depuis au moins un an le même domicile que cette personne. Un tel extrait doit être remis tous les deux ans à l'employeur.

La qualité de partenaire est perdue dès lors que l'employeur n'est pas mis en possession dans les délais visés ci-dessus d'un extrait du registre de la population répondant aux conditions visées ci-dessus.

#### 2.2.7. Orphelin

Est considéré comme orphelin tout enfant dont la filiation est établie au sens du code civil en matière de successions à l'égard du participant, et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé.

### 2.2.8. Invalidité

Etat de santé du participant, empêchant la reprise de l'exercice normal de sa fonction, après l'écoulement de la période de garantie de ressources applicable aux travailleurs du secteur gaz et électricité.

### 2.2.9. Coefficient de temps partiel actuel "tpa"

Le coefficient de temps partiel actuel est calculé sur base des prestations du premier jour ouvrable du mois en cours. Il sert à calculer les allocations patronales et les cotisations personnelles.

### 2.2.10. Coefficient de temps partiel moyen "tpm"

Le coefficient de temps partiel moyen est calculé sur base des années et mois de service **prestés** ou assimilés durant la carrière sous contrat à durée indéterminée du participant dans le secteur gaz et électricité, arrêtés au 30 juin précédant le dernier recalcul annuel des prestations. Il sert à pondérer les capitaux décès assurés pour tenir compte des périodes d'occupation à temps partiel.

Il est calculé en pondérant chaque coefficient de temps partiel (*tpa*) **presté** ou assimilé par le participant durant sa carrière sous contrat à durée indéterminée dans le secteur gaz et électricité, arrêtée au 30 juin précédant le dernier recalcul annuel des prestations, par le rapport correspondant suivant :

$$n_{tpa} = \frac{\text{nombre d'années et de mois de service } \textit{prestés} \textit{ ou assimilés selon tpa}}{\text{nombre d'années et de mois de service } \textit{prestés} \textit{ ou assimilés}}$$

La somme des  $n_{tpa}$  doit être égale à un.

## 2.3. **Calcul annuel de renouvellement**

Les allocations patronales et cotisations personnelles retraite ainsi que les prestations décès sont redéterminées une fois par an, en fonction des modifications intervenues dans la rémunération de référence du participant, l'état civil et la situation familiale du participant.

Toute modification du ratio de travail sera, quant à elle, prise en compte dans le calcul des cotisations personnelles et allocations patronales dès le premier du mois qui coïncide avec ou qui suit sa prise en cours. Les prestations décès sont recalculées en cours d'année dans le cas où le participant change d'état civil ou de situation familiale.

Les entreprises communiquent à cet effet les indications nécessaires à l'organisme de pension

**Artikel 29 - Conditions d'affiliation**

Participent obligatoirement au présent règlement les travailleurs auxquels la convention collective de travail de 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions s'applique, qui relèvent du champ d'application de la convention collective de travail du 30 juin 2005.

L'affiliation s'effectue le premier jour du mois, qui coïncide avec ou qui précède la date d'entrée en service.

***Remarque***

Restent affiliés au présent règlement mais ne sont plus couverts en cas d'invalidité les participants en suspension complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois dans le cadre des dispositions de la C.C.T. du 30 juin 2005.

7

## CHAPITRE II - PRESTATIONS EN CAS DE VIE DU PARTICIPANT A LA DATE THEORIQUE DE LA RETRAITE

### **Artikel 30 - Etendue des garanties**

En cas de vie du participant à la date théorique de la retraite, le règlement garantit le versement d'un capital dont le montant est le produit de la capitalisation des allocations patronales et des cotisations personnelles versées.

### **Artikel 31 - Mode de constitution**

L'organisme de pension détermine comment constituer les prestations garanties par le présent chapitre dans le respect des dispositions de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

### **Artikel 32 - Modalités de liquidation**

Le capital retraite est payé au participant, sous déduction des retenues légales et conventionnelles, après remise par celui-ci des documents requis par l'organisme de pension.

## CHAPITRE III - PRESTATIONS EN CAS DE DECES DU PARTICIPANT AVANT LE DÉPART À LA RETRAITE

### Artikel 33 - Etendue des avantages

#### 7.1. Capital décès

Le présent règlement prévoit l'octroi, au(x) bénéficiaire(s), d'un capital (CD) en cas de décès du participant avant son départ à la retraite.

##### 7.1.1. Participants mariés depuis au moins un an au moment du décès ou partenaires

Le capital décès accordé au(x) bénéficiaire(s) est égal à 3 fois la rémunération annuelle de référence, le tout pondéré par le coefficient de temps partiel moyen, soit

$$CD = 3 T. tpm$$

##### 7.1.2. Participants isolés ou mariés depuis moins d'un an au moment du décès

Le capital décès est égal à une fois la rémunération annuelle de référence du participant, multipliée par le coefficient de temps partiel moyen, soit

$$CD = 1 T. tpm$$

#### 7.2. Rentes d'orphelin

7.2.1. La rente annuelle temporaire d'orphelin (RTO) est déterminée comme suit :

*2,25 % de la partie de la rémunération annuelle de référence limitée au plafond de rémunération  $T_1$ ,*

majorée de

*11,25 % de la partie de cette rémunération excédant ce plafond,*

le tout pondéré par le coefficient de temps partiel moyen.

En formule, cela se traduit par :

$$RTO = \left[ 2,25 \% \min (T, T_1) + 11,25 \% \max (0, T - T_1) \right] \cdot tpm$$

La rente annuelle temporaire d'orphelin est au minimum égale à 5 % de la rémunération annuelle de référence du participant, pondérée par le coefficient de temps partiel moyen *tpm*.

Elle est payable mensuellement par douzième, à terme échu, au maximum jusqu'à l'âge de 25 ans pour autant que des allocations familiales ou des allocations de handicapé soient perçues.

7.2.2. Au cas où des rentes d'orphelins sont dues à plus de trois orphelins, chaque orphelin perçoit une rente égale à la somme de 3 rentes divisée par le nombre d'orphelins.



7.2.3. De la rente d'orphelin ci-dessus est déduite la rente d'orphelin qui est payée au même bénéficiaire dans le cadre du règlement qui détermine l'engagement de solidarité.

#### **Artikel 34 - Mode de constitution**

Les prestations assurées en cas de décès du participant avant le départ à la retraite sont celles qui, compte tenu de la participation bénéficiaire accordée par l'organisme de pension permettent de servir les prestations prévues à l'article 7.

L'organisme de pension détermine comment constituer les prestations garanties par le présent chapitre.

#### **Artikel 35 - Modalités de liquidation**

##### *9.1. Bénéficiaires*

- A. Les bénéficiaires des prestations, en cas de décès du participant avant le départ à la retraite, à l'exception des rentes temporaires d'orphelins, sont dans l'ordre préférentiel :
7. le conjoint non séparé de corps, ni divorcé ;
  8. par défaut, les enfants légitimes, adoptifs ou naturels reconnus du participant et par représentation de ceux-ci, les descendants pour la part qu'aurait eue le bénéficiaire représenté ;
  9. par défaut, le partenaire (au sens du présent règlement) du participant ;
  10. par défaut, les père et mère du participant, chacun d'eux pour moitié; en cas de prédécès de l'un d'eux, la totalité des montants assurés revient au survivant ;
  11. par défaut, les héritiers légaux à titre personnel à l'exclusion de l'Etat;
  12. par défaut, l'organisme de pension/le fonds de financement.

A la demande du participant, des dérogations à cette dévolution bénéficiaire, la désignation d'un autre bénéficiaire (personne physique) ainsi qu'une répartition des prestations entre plusieurs bénéficiaires, sont possibles. Ces modifications doivent être communiquées par lettre recommandée à **l'organisme de pension**. Au cas où le participant aurait fait usage de ces possibilités et se marierait ultérieurement ou aurait un enfant, la dérogation cesserait ses effets sans formalités, l'ordre de dévolution ci-dessus étant à nouveau d'application.

- B. Les bénéficiaires de rentes temporaires d'orphelins sont les orphelins à titre personnel.

##### *9.2. Formalités administratives*

Les sommes dues par **l'organisme de pension** sont payées aux bénéficiaires après remise des documents requis par l'organisme de pension.

## CHAPITRE IV - PRESTATIONS EN CAS D'INVALIDITE DU PARTICIPANT

### Artikel 36 - Etendue des avantages

#### 10.1. Exonération des primes

Les allocations patronales et les cotisations personnelles versées à l'organisme de pension ne seront pas dues, après le délai de carence d'un mois et au prorata du degré d'invalidité, pendant les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail, non couvertes par un salaire garanti, qui couvrent des mois civils entiers jusqu'au 24<sup>ème</sup> mois y compris.

Les allocations et cotisations relatives à cette période qui permettent le maintien des prestations assurées au moment où survient l'incapacité seront prises en charge par la personne morale chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité.

#### 10.2. Rente d'invalidité

La rente annuelle d'invalidité (Ci) est déterminée comme suit :

- *En cas de maladie ou d'accident vie privée*

A partir du 31<sup>ème</sup> jour et jusqu'à la fin du mois civil dépassant la 1<sup>ère</sup> année :

$$Ci = 20 \% \text{ de } \min (T ; P1 \text{ AMI}) + 80 \% \text{ de } \max (0 ; T - P1 \text{ AMI})$$

Au-delà :

$$Ci = 10 \% \text{ de } \min (T ; P1 \text{ AMI}) + 70 \% \text{ de } \max (0 ; T - P1 \text{ AMI})$$

P1 AMI est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'I.N.A.M.I.

- *En cas d'accouchement*

A partir du 1<sup>er</sup> jour :

$$Ci = 80 \% \text{ de } \max (0 ; T - P1 \text{ AMI})$$

P1 AMI est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'I.N.A.M.L

- *En cas d'accident de travail ou de maladie professionnelle*

A partir du 31<sup>ème</sup> jour et jusqu'à la fin du mois civil dépassant la 1<sup>ère</sup> année

$$Ci = 80 \% \text{ de } \max (0 ; T - P1 \text{ AT})$$

Au-delà

$$Ci = 70 \% \text{ de } \max (0 ; T - P1 \text{ AT})$$

P1 AT est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accidents du travail.

En cas d'invalidité partielle, le montant de la rente sera adapté en fonction du taux d'invalidité.

Pour les participants travaillant à temps partiel, la rente est pondérée par le coefficient de temps partiel actuel (*tpa*).

Toute rechute ou nouvelle maladie intervenant dans les 6 mois de la reprise se cumule avec la précédente absence afin de calculer si le travailleur atteint une absence de 1 an.

De ces prestations sont déduites celles qui sont attribuées dans le cadre du règlement qui détermine l'engagement de solidarité.

### Artikel 37 - Modalités de liquidation

La rente d'invalidité est payée mensuellement par douzième.

Elles prennent fin:

- a) lorsque l'état d'invalidité cesse ;
- b) en cas de perte de l'intervention légale ;
- c) le dernier jour du mois qui précède celui au cours duquel le participant invalide perçoit sa pension de retraite complémentaire et au plus tard celui au cours duquel il est en droit d'obtenir sa pension légale.

## **CHAPITRE V - L' ENGAGEMENT DE SOLIDARITE**

### **Artikel 38 - Engagement de solidarité**

Les prestations de solidarité prévues au chapitre 9 de la convention collective de travail du 30 juin 2005 font l'objet d'un règlement distinct.

L'exécution de l'engagement de solidarité est confiée à l'A.S.B.L. ENERBEL.

## CHAPITRE V - COTISATIONS ET ALLOCATIONS

### Artikel 39 - Cotisations des participants

Les participants contribuent jusqu'à l'âge de la retraite à la constitution des avantages prévus par le présent règlement au moyen de cotisations personnelles s'élevant sur base annuelle à :

- 0,875 % (taxes comprises) de la partie de la rémunération annuelle de référence  $T$  au 1<sup>er</sup> janvier ne dépassant pas le plafond de rémunération  $T_1$ ;

augmenté de :

- 2,625 % (taxes comprises) de la partie de la même rémunération dépassant ce plafond.

Si le présent règlement est reconnu comme plan social, les cotisations seront diminuées d'un montant équivalent à la taxe annuelle sur les contrats d'assurance.

En cas de travail à temps partiel, le montant de la cotisation résultant de l'application des pourcentages définis ci-dessus sera pondéré par le coefficient de temps partiel actuel  $tpa$ . Ces cotisations sont retenues mensuellement sur les rémunérations des participants par les entreprises qui les versent à l'organisme de pension.

Les cotisations continuent à être dues pendant la période couverte par un salaire garanti.

### Artikel 40 - Allocations des entreprises

Compte tenu des dotations versées dans le cadre de l'engagement de solidarité, les entreprises versent mensuellement à l'organisme de pension les compléments de primes nécessaires au financement des prestations du présent règlement.

Le montant des allocations **retraites'élèvent**, taxes comprises, à :

- 2,625 % de la partie de la rémunération annuelle de référence  $T$  au 1<sup>er</sup> janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération  $T_1$  ;
- 7,875 % de la partie de cette même rémunération  $T$  dépassant ce plafond.

En cas de travail à temps partiel, le montant de l'allocation résultant de l'application des pourcentages définis ci-dessus sera pondéré par le coefficient de temps partiel actuel  $tpa$ .

En cas de contrats de travail à durée déterminée successifs ou d'engagement à durée indéterminée succédant à un contrat à durée déterminée, à condition qu'il n'y ait pas plus de 3 mois d'interruption entre les contrats, le travailleur peut, au moment de son affiliation au présent plan, solliciter le bénéfice d'une allocation patronale unique couvrant la période sous contrat(s) à durée déterminée, pour autant qu'il consente à payer la cotisation unique personnelle, afférente à cette même période telle que prévue dans le présent règlement .

Le traitement servant de base au calcul de cette allocation et cotisation unique est le traitement de référence  $T$  d'application au moment de l'affiliation à ce règlement.

La cotisation unique du participant sera versée à l'organisme de pension soit en même temps que la première cotisation due par le participant, soit lors du paiement de la première prime de fin d'année et ce, au libre choix du participant. L'allocation unique sera versée en même temps que la cotisation personnelle de rattrapage du participant.

En cas d'incapacité de travail du participant, les allocations continuent à être dues pendant la période couverte par le salaire garanti.

### Artikel 41 - Propriété des contrats

Le participant est propriétaire du contrat allocation sauf en cas de licenciement pour faute grave au cours de la première année d'affiliation et du contrat cotisation.

## CHAPITRE VII - DEPART AVANT LA DATE THEORIQUE DE LA RETRAITE

### Artikel 42 - Sortie du participant

Lorsque le participant quitte une entreprise visée à l'article 2.1. et est engagé sous contrat d'emploi dans une autre entreprise également visée à l'article 2.1., le présent règlement reste d'application et il n'y a pas de sortie du plan de pension. Si le participant devait suite à la signature de ce nouveau contrat relever d'un autre organisme de pension, les réserves constituées jusqu'à la fin du premier contrat de travail sont transférées auprès de cet organisme de pension.

Lorsque le participant quitte une entreprise visée à l'article 2.1. et ne signe pas de contrat d'emploi avec une autre entreprise également visée à l'article 2.1., il peut disposer de ses réserves et décider de leur affectation comme stipulé au point 16.2 du présent article.

#### *16.1. Droits acquis par le participant*

En cas de sortie en cours de carrière, les droits acquis du participant sont ceux résultant de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de ses arrêtés d'exécution.

En cas de licenciement pour motif grave pendant la première année d'affiliation au plan, la valeur du contrat patronal du participant sera utilisée pour réduire les allocations futures de l'entreprise concernée.

#### *16.2. Disposition des réserves acquises*

Lors du départ du participant, ce dernier peut :

- laisser ses réserves acquises auprès de l'organisme de pension ;
- faire transférer ses réserves acquises vers l'organisme de pension de son nouvel employeur ;
- faire transférer ses réserves acquises vers un des organismes qui gèrent des pensions complémentaires comme le prévoit l'arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et aux personnes visées à l'article 32, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 2° du Code des Impôts sur les Revenus 1992, occupées en dehors d'un contrat de travail.

Les réserves acquises sont calculées à la date d'expiration du contrat de travail. En cas de transfert, elles sont capitalisées jusqu'à la date de transfert.

### **16.3. Procédure à suivre en cas de départ du participant**

(l'ensemble des démarches s'effectue par écrit)

- L'entreprise avertit l'organisme de pension endéans les 30 jours qui suivent l'expiration du contrat de travail du participant.
- L'organisme de pension informe l'entreprise dans les 30 jours qui suivent la communication de cette dernière, des réserves et des prestations acquises pour le participant ainsi que des différentes possibilités de choix visées au point 16.2.
- L'entreprise ou l'organisme chargé par elle de traiter le dossier en informe immédiatement le participant.
- Dans les 30 jours, le participant doit informer l'entreprise ou l'organisme désigné par celle-ci, de l'affectation des réserves constituées.

Si aucune décision n'est communiquée dans ce délai, les réserves acquises sont automatiquement maintenues auprès de l'organisme de pension sans modification de l'engagement de retraite.

Toutefois après l'expiration de ce délai de 30 jours, le participant peut en tout temps demander le transfert de ses réserves vers un autre organisme de pension.

- L'entreprise communique la décision du participant à l'organisme de pension dans les 15 jours.
- Le transfert suivant le choix du participant est effectué dans les 30 jours.

### **Artikel 43 - Retraite anticipée**

En cas de départ à la retraite anticipée, au plus tôt à partir de l'âge de 60 ans, le capital disponible sera égal aux réserves acquises du participant.

## CHAPITRE VIII - DIVERS

### **Artikel 44 - Suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail**

En cas de suspension volontaire à temps plein de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois calendrier, quelle qu'en soit la forme (congé sans solde, crédit-temps, congé parental, etc....) et sous réserve de celles visées par la C.C.T du 30 juin 2005, le versement des allocations patronales et des cotisations personnelles est suspendu, les prestations retraite sont réduites en proportion et la couverture décès est suspendue.

### **Artikel 45 - Liquidation des contrats sous forme de rente**

Les prestations prévues par le présent règlement peuvent, à la demande des bénéficiaires, être liquidées sous forme de rente.

La conversion se fera en fonction du tarif en vigueur auprès de l'organisme de pension choisi lors de la liquidation des prestations, compte tenu des dispositions légales et réglementaires en vigueur.

### **Artikel 46 - Avances et mises en gage**

Les avances sur contrats et/ou les mises en gage de contrats consenties pour garantir un prêt, ne peuvent être admises que pour permettre au participant d'acquérir, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés en Belgique et productifs de revenus imposables.

Ces avances et prêts doivent être remboursés dès que les biens visés sortent du patrimoine du participant.

### **Artikel 47 - Documents à fournir par les entreprises et par les bénéficiaires**

Les entreprises remettent de leur propre initiative à l'organisme de pension les listes des bénéficiaires tenues à jour et comprenant tous les renseignements nécessaires pour permettre de calculer à tout moment le montant des contributions à verser par les entreprises à l'organisme de pension, ainsi que le montant des pensions complémentaires revenant à chacun des bénéficiaires.

Dès qu'un événement survient entraînant une modification de l'état civil des participants (par exemple mariage, partenariat, divorce, séparation de corps et de biens, décès du conjoint, enfants, ...), ceux-ci le signalent par écrit à leur employeur, en produisant à l'appui de leur déclaration tous les documents jugés utiles.

En outre, l'organisme de pension peut à tout moment exiger des bénéficiaires les pièces officielles nécessaires pour établir leurs droits.

Le défaut de satisfaire à cette obligation dans le mois de l'événement modificatif ou de la demande de l'organisme de pension peut faire obstacle à la naissance ou à la modification des droits que le présent règlement reconnaît aux bénéficiaires intéressés ou suspendre le paiement des pensions et allocations.

### **Artikel 48 - Information aux participants**

Le règlement, ainsi que les avenants éventuels, sont mis à disposition des participants par les entreprises, le cas échéant par voie électronique.

Chaque participant reçoit une fois par an une situation individuelle précisant les montants assurés, les prestations et les réserves acquises ainsi que toutes les informations prescrites par la loi et la réglementation.

### **Artikel 49 - Défaut de paiement des cotisations ou des allocations - Résiliation du règlement**

En cas de cessation du paiement des cotisations ou des allocations, conformément à l'article 17 de l'A.R. du 7 mai 2000 relatif aux activités des institutions de prévoyance, l'entreprise concernée est mise en demeure par lettre recommandée rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance

Si cette entreprise n'a pas régularisé sa situation dans les 3 mois qui suivent l'interruption des versements, chaque participant est, à l'expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des cotisations ou allocations par simple lettre.



### **Artikel 50 - Dispositions fiscales**

Lorsque le participant et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation est d'application tant pour les contributions que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Sur base de la législation fiscale belge en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, les allocations patronales constituent des frais professionnels déductibles et les cotisations personnelles donnent lieu à réduction d'impôt dans les limites et aux conditions fixées par la loi, et notamment les suivantes :

3. des avances, cessions et mises en gage ne peuvent être consenties qu'aux conditions stipulées ci-dessus à l'article 20 ;
4. le montant - exprimé en rente annuelle :
  - des prestations en cas de retraite, assurées par la présente convention, participations aux bénéfiques comprises ;
  - des prestations légales de retraite ;
  - des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit, à la seule exception de celles faisant l'objet d'un contrat d'assurance vie individuelle souscrit à titre personnel ;
 ne dépasse pas 80 % de la dernière rémunération brute annuelle normale, compte tenu d'une durée normale d'activité professionnelle. La réversibilité en faveur du conjoint survivant (avec un maximum de 80 %) et l'indexation de la rente prévue (avec un maximum de 2 %) sont prises en compte.

### **Artikel 51 - Entrée en vigueur du présent règlement**

Le présent règlement entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2005.

### **Artikel 52 - Disposition finale**

Le présent règlement est convenu sur base des dispositions du précédent plan **multi-** entreprises ENERBEL en vigueur avant le 1<sup>er</sup> juillet 2005 et des dispositions et applications connues de la loi sur les pensions complémentaires et de ses arrêtés royaux.

## GLOSSAIRE

<i>77</i>	:	plafond de rémunération
<i>T</i>	:	rémunération annuelle de référence
<i>tpa</i>	:	coefficient de temps partiel actuel
<i>tpm</i>	:	coefficient de temps partiel moyen
<i>CD</i>	:	capital décès
<i>RTO</i>	:	rente annuelle temporaire d'orphelin
<i>Ci</i>	:	rente annuelle d'invalidité
<i>PLAMI</i>	:	plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'INAMI
<i>PLAT</i>	:	plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accidents du travail

*Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 en 15 december 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is*

**HET PENSIOENREGLEMENT**

Een pensioenreglement dat afgesloten wordt in uitvoering van hoofdstuk 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst moet ten minste de volgende elementen bevatten:

1. alle gebaremiseerde werknemers zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst moeten aangesloten zijn bij het ondernemings-pensioenstelsel
2. alle verworven reserves binnen het pensioenstelsel dat op het niveau van de onderneming georganiseerd wordt, mogen op geen enkel moment minder zijn dan deze in het sectoraal pensioenstelsel
3. de kosten aangerekend in het ondernemingspensioenstelsel en de winstverdeling moeten in overeenstemming zijn met artikel 1 § 1, 4 van de WAP en artikel 4 van het koninklijk uitvoeringsbesluit van 14 november 2003
4. het ondernemingspensioenstelsel zal moeten bepalen dat de aangeslotene, zelfs tijdens het eerste dienstjaar, zal genieten van de verworven reserves als hij een nieuwe betrekking aanvaardt binnen de onderneming vermeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst
5. als de pensioeninstelling niet paritair beheerd wordt, moet een toezichtcomité opgericht worden. Het reglement vermeldt deze verplichting en verduidelijkt de wijze waarop dit comité samengesteld is.

**PROCEDURE IN GEVAL VAN NIET-BETALING VAN DE PREMIES OF IN GEVAL VAN OPHEFFING VAN HET ONDERNEMINGS-PENSIOENSTELSEL**

Het pensioenstelsel moet voorzien in een procedure in geval van niet-betaling van de premies. Deze procedure moet de volgende bepalingen omvatten:

- in geval van niet-betaling van de premies binnen de 30 dagen na de vervaldag zal de pensioeninstelling aan de werkgever een aanmaning sturen per aangetekend schrijven om hem aan te verzoeken de premies te vereffenen;
- indien de premies 60 dagen na de vervaldag nog steeds niet betaald zijn, zal de pensioeninstelling hem een nieuwe aanmaning per aangetekend schrijven sturen met het verzoek tot betaling van de premies, en zal zij de pensioeninrichter per post inlichten over de situatie;
- indien de premies 90 dagen na de vervaldag nog steeds niet betaald zijn, zal de werkgever bericht krijgen dat de contracten van de aangeslotenen binnen de drie weken verminderd zullen worden op basis van de werkelijk betaalde premies. De pensioeninstelling zal hierover per post een schrijven richten naar de inrichter, die op zijn beurt de Voorzitter van het paritair comité zal verwittigen alsook de aangeslotenen van het ondernemingspensioenfonds.

## INFORMATIEVERSTREKKING

Eenmaal per jaar, verstrekt de **onderneming** aan de inrichter de volgende informatie:

- een lijst van **alle** aangeslotenen van het ondernemingspensioenstelsel
- een verklaring opgesteld door de pensioeninstelling waarin deze bevestigt dat het **reglement** en zijn eventuele **bijlagen** en de onderschreven contracten in **uitvoering** van deze voldoen aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst.

De **onderneming** en de pensioeninstelling moeten op eenvoudige vraag van de inrichter of zijn mandataris **alle** gegevens verstrekken die nodig zijn om toe te zien op de correcte toepassing van de verplichtingen die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomst.

*Annexe 2 à la convention collective de travail des 30 juin 2005 et 15 décembre 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique*

## **LE REGLEMENT DE PENSION**

Un règlement de pension qui est conclu en exécution du chapitre 7 de la convention collective doit au moins contenir les éléments suivants :

1. tous les travailleurs barémisés visés à l'article 1 de la convention collective de travail doivent être affiliés au régime de pension d'entreprise
2. les réserves acquises dans le régime de pension organisé au niveau de l'entreprise ne peuvent, à aucun moment, être inférieures, à celles résultant du régime sectoriel.
3. les frais réclamés dans le régime de pension d'entreprise et la répartition des bénéfices doivent respecter l'article 11 §1, 4 de la LPC et l'article 4 de l'AR d'exécution de la loi du 14 novembre 2003.
4. le régime de pension d'entreprise devra stipuler que l'affilié bénéficiera, même au cours de la première année de service, des réserves acquises s'il accepte un nouvel emploi auprès d'une entreprise visée à l'article 1 de la convention collective de travail.
5. si l'organisme de pension n'est pas géré **paritairement**, un comité de surveillance doit être créé. Le règlement mentionne cette obligation et précise la façon dont ce comité est constitué.

## PROCEDURE EN CAS DE NON-PAIEMENT DES PRIMES OU EN CAS DE SUPPRESSION DU REGIME DE PENSION D'ENTREPRISE

Le régime de pension doit prévoir une procédure en cas de non-paiement des primes, comportant au moins les dispositions suivantes :

- en cas de non-paiement des primes dans les 30 jours qui suivent leur échéance, l'organisme de pension adressera à l'employeur une mise en demeure par lettre recommandée le sommant de s'acquitter du paiement des primes ;
- si les primes ne sont toujours pas payées dans les 60 jours qui suivent leur échéance, l'organisme de pension adressera à l'employeur une nouvelle mise en demeure par lettre recommandée le sommant de s'acquitter du paiement des primes, et avisera par courrier l'organisateur de la situation ;
- si les primes ne sont toujours pas payées dans les 90 jours qui suivent leur échéance, l'employeur sera informé que les contrats des **affiliés** seront réduits endéans les 3 semaines, sur la base des primes réellement payées. L'organisme de pension en avisera également par courrier l'organisateur qui en informera à son tour le Président de la commission paritaire ainsi que les affiliés au régime de pension d'entreprise ;

## INFORMATION

Une fois par an, l'entreprise communique à l'organisateur les données suivantes :

- une liste reprenant tous les affiliés au régime d'entreprise ;
- une déclaration rédigée par l'organisme de pension dans laquelle celle-ci confirme que le règlement, ses avenants éventuels et les contrats souscrits en exécution de celui-ci satisfont aux dispositions de la convention collective de travail ;

L'entreprise et l'organisme de pension doivent sur simple demande de l'organisateur ou de son mandataire transmettre toutes les données permettant de contrôler l'application correcte des obligations résultant de la convention collective du travail.

<i>Bijlage 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 en 15 december 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is</i>	<i>Annexe 3 à la convention collective de travail des 30 juin 2005 et 15 décembre 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique</i>
---	---

LEGA HERVE	19/01/2004
DEPREZ GEERT	16/02/2004
HUTOIS CHRISTOPHE	5/04/2004
CARREIN CLAUDE	1/05/2004
COUCLET OMER	1/05/2004
COURTOIS ROGER	1/05/2004
DALEM JACQUES	1/05/2004
DALLA VECCHIA BENJAMIN	1/05/2004
DELFOSSÉ DAVY	1/05/2004
DEPOITIER FRANCOIS	1/05/2004
FOURNOUTZIS IOANNIS	1/05/2004
GUARNERI GIUSEPPE	1/05/2004
GUGLIELMETTI ERIC	1/05/2004
MARINO ANTONIO	1/05/2004
PUISSANT ANDRE	1/05/2004
SPEE PIERRE	1/05/2004
PIRON ERIC	19/07/2004
BARTHOLOME RAYMOND	16/08/2004
PREGARDIEN FABRICE	13/12/2004