

Bijlage

Annexe

Paritair Comité voor het gas- en elektriciteits-
bedrijf

Commission paritaire de l'industrie du gaz et de
l'électricité

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
29 november 2007*

*Convention collective de travail du
29 novembre 2007*

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is

Programmation sociale pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003 traitant des conditions de salaire et de travail

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, **betreffende** de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, **algemeen** verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004.

Article 1er. La présente convention collective de travail, est d'application au personnel barémisé à qui s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004.

Hoofdstuk 2 - Begrippen en definities

Chapitre 2 - Notions et définitions

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

"gebaremiseerde **werknemer**", de **werknemer**:

« travailleur barémisé », le travailleur :

- a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij :
- bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
 - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de **hiervoor** genoemde bedrijven;
 - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst

- a) engagé à partir du 1^{er} janvier 2002 auprès :
- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004 ;
 - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
 - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985,

nr. 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in **geval** van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die **overgenomen** worden in geval van **overname** van het actief na **faillissement** of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

b) aangeworven bij:

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en **elektriciteits**bedrijf vanaf 1 januari 2004;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en **elektriciteits**bedrijf, die voortkomen uit de **hier**voorgenoemde bedrijven;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en **elektriciteits**bedrijf, die, op basis van de **voormelde** collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen;

c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij:

- de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van SPE heeft overgenomen;

"onderneming": de juridische entiteit.

Hoofdstuk 3 - Koopkracht en geldelijke bepalingen

Sectie 1. Baremaverhoging

Art. 3. Op 1 december 2007 wordt een **recurrente** verhoging van 1,35 pct., op het **barema** en op het individueel maandloon dat van kracht is, toegekend (met inbegrip van de werknemers in het eerste jaar van waarborg van inkomen).

conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

b) engagé auprès :

- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1^{er} janvier 2004;
- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée, ont repris du personnel ;

c) engagé à partir du 1^{er} janvier 2004 auprès :

- de l'entreprise SPE ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, émanant de SPE ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de la SPE ;

« entreprise » : l'entité juridique.

Chapitre 3 - Pouvoir d'achat et dispositions pécuniaires

Section 1. Augmentation barémique

Art. 3. Au 1^{er} décembre 2007, une augmentation récurrente de 1,35 p.c. sur le barème et le salaire mensuel individuel en vigueur est accordée (y compris les travailleurs en première année de garantie de ressources).

Sectie 2. Premie

Art. 4. Een éénmalige premie op de sociale **programmatie** 2007-2008 van 500 tot 600 EUR wordt toegekend aan **alle** gebaremiseerde **werknemers**, in actieve dienst (met inbegrip van de werknemers in het eerste **jaar** van waarborg van inkomen) en aanwezig :

- ofwel op de **datum** van het sluiten van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst
- ofwel op het einde van de opvolging **periode** voorzien in artikel 7, tweede **lid**.

Deze premie is gebonden aan de resultaten van de onderneming.

Art. 5. Het is de **wil** van de **partijen om** deze premie in te schrijven in het kader van de gemeenschappelijke verklaring van de sociale partners van de "**Groep van 10**" van 27 september 2007, in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 voor wat betreft de niet **recurrente** resultaatgebonden voordelen. Hij kadert eveneens in de geest van de premie gebonden aan de dividenden van de onderneming.

Art. 6. De resultaten die in aanmerking genomen worden, **moeten** transparant zijn, controleerbaar en collectief; ze worden opgemaakt op basis van een **debat** in de ondernemingsraad en/of binnen de scope van het overlegorgaan van het hoogste niveau van het bedrijf **en/of** bij gebreke hieraan, met de syndicale delegatie.

Art. 7. Het paritair akkoord **zoals** omschreven in artikel 6, bepaalt de opvolgingsmethode en de **controle** van de resultaten, evenals in voorkomend **geval**, de groepen van de betrokken werknemers.

De resultaten zullen opgevolgd worden gedurende een **periode** van minimum 6 maanden.

Art. 8. De toekenningsdatum wordt bepaald bij paritair akkoord zoals omschreven in artikel 6. De premie is betaald op einde van de in artikel 7bis voorziene **periode**, ten vroegste één **maand** na het van kracht worden van de wetgeving en ten laatste op 31 **december** 2008.

Section 2. Prime

Art. 4. Une prime unique sur la programmation sociale 2007-2008 de 500 à 600 EUR est accordée à tous les travailleurs barémisés en service actif (y compris les travailleurs en première année de garantie de ressources) et présents :

- ou à la date de la conclusion de la présente convention collective de travail
- ou à la fin de la période de suivi prévue à l'article 7, deuxième alinéa.

Cette prime est liée aux résultats de l'entreprise.

Art. 5. La volonté des parties est d'inscrire cette prime dans le cadre de la déclaration commune des partenaires sociaux du « Groupe des 10 » du 27 septembre 2007, prise en exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008 en ce qui concerne les avantages non-récurrents liés aux résultats ainsi que dans l'esprit de la prime liée aux dividendes de l'entreprise.

Art. 6. Les résultats pris en considération doivent être transparents, contrôlables et collectifs; ils sont établis sur base d'un débat en conseil d'entreprise et/ou dans l'organe de concertation du niveau le plus élevé dans l'entreprise et/ou à défaut avec la délégation syndicale.

Art. 7. L'accord paritaire tel que défini à l'article 6 définit la méthode de suivi et de contrôle des résultats, ainsi que le cas échéant, les groupes de travailleurs concernés.

Les résultats seront suivis sur une période de minimum 6 mois.

Art. 8. La date d'octroi est déterminée par l'accord paritaire tel que défini à l'article 6. La prime est payée, à l'issue de la période prévue à l'article 7bis, au plus tôt un mois après la date d'entrée en vigueur de la législation et au plus tard le 31 décembre 2008.

Art. 9. De **regimes** van sociale zekerheid en fiscaliteit van toepassing op deze **premie**, zijn de **specifieke stelsels** die het wetboek van belastingen op **inkomens** en de besluitwet van 28 **december** 1944 **betreffende de maatschappelijke** zekerheid der arbeiders en het koninklijk besluit van 28 **november** 1969 tot uitvoering van de wet van 27 **juni** 1969 tot herziening van de hoger **genoemde** besluitwet van 28 december 1944 **instellen** voor dit type van voordelen gebonden aan de **resultaten**.

Art. 10. De toekenning van deze premie is niet van toepassing op de job-studenten.

Deze premie wordt pro rata temporis aan de geba-remiseerde deeltijdse **werknemers** toegekend.

Art. 11. Artikel 7. §1 "**eindejaarspremie**", 4^{de} **alinea** van de hoger vermelde collectieve arbeidsovereenkomst 29 september 2003, gewijzigd door de collectieve **arbeidsovereenkomst** van 19 februari 2004 betreffende de sociale programmatie 2003-2004 voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 van toepassing is (koninklijk besluit van 1 september 2004, Belgisch Staatsblad van 30 september 2004), wordt door de volgende **bepaling** aangevuld:

"vanaf 2008 gebeurt de betaling echter telkens in de **loop** van de **maand** november".

Sectie 3. Andere voordelen

Art. 12. Artikel 8 van de hoger vermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 wordt door de volgende paragraaf aangevuld:

"§ 5. Vanaf 1 **april** 2008 wordt de betaling van het dubbel vakantiegeld jaarlijks in de maand april uitgevoerd.";

Art. 13. Deze overeenkomst bevestigt dat de **verhogingscoëfficiënt**, bepaald voor de continudienst in artikel 6, §1, punt 2 van de hoger vermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003,

Art. 9. Les régimes de sécurité sociale et fiscal applicables à cette prime sont les régimes spécifiques que le code des impôts sur les revenus et **l'arrêté-loi** du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et l'arrêté royal du 28 novembre 1969 exécutant la loi du 27 juin 1969 révisant **l'arrêté-loi** du 27 juin 1944, précité, établissent pour ce type d'avantages liés aux résultats.

Art. 10. L'octroi de cette prime ne s'applique pas aux jobs étudiants.

Cette prime est accordée pro rata temporis aux travailleurs barémisés à temps partiel.

Art. 11. L'article 7. § 1^{er} « prime de fin d'année », 4^{ème} alinéa de la convention collective de travail du 29 septembre 2003, précitée, modifiée par la convention collective de travail du 19 février 2004 relative à la programmation sociale 2003-2004 pour les membres du personnel auxquels s'appliquent la convention de travail du 29 septembre 2003 (arrêté royal du 1^{er} septembre 2004, Moniteur belge du 30 septembre 2004), est complété par la disposition suivante :

« Toutefois, à partir de l'année 2008, le paiement se fait chaque fois au cours du mois de novembre ».

Section 3. Autres avantages

Art. 12. L'article 8 de la convention collective de travail du 29 septembre 2003, précitée, est complété par le paragraphe suivant :

« § 5. A partir du 1^{er} avril 2008, le paiement du double pécule de vacances est effectué au mois d'avril de chaque année. » ;

Art. 13. La présente convention confirme que le coefficient de majoration, défini pour le service continu à l'article 6, §1, point 2 de la convention collective de travail du 29 septembre 2003, préci-

ook op het maandelijks gewaarborgd loon toegepast wordt. Dit **geldt** eveneens voor de wachten en permanenties **zoals** gedefinieerd in artikel 6, §2, van bovenvermelde overeenkomst **als** zij betaald worden per maandelijks forfait.

Hoofdstuk 4 - Gezondheidszorgen

Art. 14. In de mate dat zij recht geven op een tussenkomst van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector van het medische stelsel der gezondheidszorgen voor de **werknemers**, geven **alle** prestaties die plaatsvinden buiten **elke** hospitalisatie vanaf 1 januari 2008 recht op een aanvullende tegemoetkoming zoals gespecificeerd in het artikel 7, §4, van de hoger **vermelde** collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003.

Deze tegemoetkoming bestaat uit het verschil tussen de gemaakte kosten voor dewelke er een wettelijke tegemoetkoming is en het bedrag van de wettelijke tegemoetkoming. Deze tegemoetkoming is in principe gelijk aan 100 pct. van dit verschil maar is voor iedere prestatie beperkt tot 2 maal het bedrag van de wettelijke tegemoetkoming, **vóór** toepassing van de vrijstelling.

Hoofdstuk 4 - Tewerkstelling

Aandachtsgroepen

Art. 15. Voor de jaren 2007 en 2008, wordt de inspanning met betrekking tot de aandachtsgroepen behouden op 0,10 pct. van de loonmassa.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2004 betreffende aandachtsgroepen zal met het oog hierop verlengd worden voor de jaren 2007 en 2008.

Hoofdstuk 5 - Arbeidsorganisatie

Sectie 1. Werk in eigen regio

Art. 16. Een paritaire werkgroep wordt desgevallend binnen de bedrijven opgericht, **om** de proble-

tée, est également appliqué sur le salaire mensuel garanti. Il en va de même pour les gardes et permanences telles que définies à l'article 6, §2, point 2, de la convention susmentionnée lorsqu'elles sont payées par forfait mensuel.

Chapitre 4 - Soins de santé

Art. 14. Dans la mesure où ils donnent droit à une intervention de l'assurance maladie et invalidité, secteur du régime médical des soins de santé pour les travailleurs, toutes les prestations ayant lieu en dehors de toute hospitalisation donnent lieu, à partir du 1^{er} janvier 2008, à une intervention complémentaire telle que spécifiée à l'article 7, §4, de la convention collective de travail du 29 septembre 2003, précitée.

Cette intervention représente la différence entre les frais encourus pour lesquels il y a une intervention légale et le montant de l'intervention légale. Cette intervention est égale en principe à 100 p.c. de cette différence, mais est limitée à 2 fois le montant de l'intervention légale pour toute prestation et ce, avant application de la franchise.

Chapitre 4 - Emploi

Groupes d'insertion

Art 15. Pour les années 2007 et 2008, l'effort en matière de groupes d'insertion est maintenu à 0,10 p.c. de la masse salariale.

La convention collective de travail du 1^{er} juillet 2004 relative aux groupes d'insertion dans la branche d'activité gaz et électricité est à cet effet prolongée pour les années 2007 et 2008.

Chapitre 5 - Organisation du travail

Section 1. Travail dans sa région

Art. 16. Un groupe de travail paritaire est créé le cas échéant dans les entreprises pour traiter la

matiek van het werken in de eigen regio van de werknemer te behandelen. De werkgroep bestudeert tegen 31 **mei** 2008 deze problematiek in het **raam** van een evenwicht tussen een **efficiënt** functioneren van de diensten, veiligheid en privé **leven**.

Sectie 2. Kleine flexibiliteit

Art. 17. Een paritaire werkgroep wordt op sectoraal niveau opgericht **om** de **mogelijke** pistes inzake de kleine flexibiliteit te analyseren. Deze werkgroep **deelt** zijn conclusies **mee** aan het paritair comité tegen 31 mei 2008.

Sectie 3. Recuperatie van de overuren tijdens wachtdiensten en **permanenties**

Art. 18. Een paritaire werkgroep wordt desgeval-**lend** binnen de bedrijven opgericht, om de problematiek van de recuperatie van overuren gepresteerd tijdens de wachten en permanentie te behandelen. Deze werkgroep bestudeert tegen 31 **maart** 2008 deze problematiek in het raam van de veiligheid en kwaliteit van het leven.

Art. 19. Bij gebreke aan een globaal besluit op die **datum**, wordt het artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2004 betreffende de sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is, gewijzigd **als volgt** :

"In principe, hebben de werknemers die in een wachtdienst van een productiebedrijf, een transport- of distributiebedrijf :

- prestaties leveren tussen 19 uur en 6 uur 's **mor-**gens,
- of prestaties leveren van een tijdsduur langer dan 11 uur (met inbegrip van de normale uren en de uren wachtdienst),

het recht om de gepresteerde tijd te recupereren.

Het principe van recuperatie is onderhevig aan het sluiten van een lokaal akkoord met betrekking **tot** het ogenblik van recuperatie.

problématique du travail dans la région du travailleur. Le groupe de travail examine cette problématique dans le cadre d'un équilibre entre efficacité dans le fonctionnement des services, sécurité et vie privée pour le 31 mai 2008.

Section 2. Petite flexibilité

Art. 17. Un groupe de travail paritaire est créé au niveau sectoriel pour analyser les pistes possibles en matière de petite flexibilité. Ce groupe de travail rend ses conclusions à la commission paritaire pour le 31 mai 2008.

Section 3. Récupération des heures supplémentaires pendant les gardes et permanences

Art. 18. Un groupe de travail paritaire est créé le cas échéant dans les entreprises pour traiter la problématique de la récupération des heures supplémentaires prestées pendant les gardes et permanence. Ce groupe de travail examine cette problématique dans le cadre de la sécurité et de la qualité de la vie pour le 31 mars 2008.

Art. 19. Sans conclusion globale à cette date, l'article 9 de la convention collective de travail du 19 février 2004 relative à la programmation sociale pour les membres du personnel auxquels s'appliquent la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire, est modifié comme suit :

« En principe, les travailleurs qui dans un service de garde d'une entreprise de production, de transport ou de distribution, fournissent :

- des prestations entre 19 heures et 6 heures du matin,
- ou des prestations d'une durée supérieure à 11 heures (comprenant les heures normales et les heures de garde),

ont le droit de récupérer le temps **presté**.

Le principe de récupération est conditionné à la conclusion d'un accord local sur le moment de la récupération.

Zij hebben dat recht voor zover er minstens 2 uren gepresteerd zijn en zij hiervoor de vraag stellen."

Sectie 4. Overlapping van de pauzes

Art. 20. Een paritaire werkgroep wordt desgeval-
lend binnen de bedrijven opgericht om de **problema-**
tiek, **inzake** de toekenning van aanvullend verlof
teneinde de overlappingstijd van de pauzes te dek-
ken, te bestuderen. Deze werkgroep onderzoekt de-
ze problematiek op **pragmatische** wijze tegen
31 **mei** 2008.

Hoofdstuk 6 - Syndicale premie

Art. 21. Voor de jaren 2007 en 2008 wordt de syn-
dicale premie **tot** 128 EUR verhoogd.

Voor het bepalen van het aantal syndicale **manda-**
ten, wordt **enkel** rekening gehouden met de perso-
neelsleden die op basis van het personeelsbestand
op 31 **maart** volgend op de referteperiode **medege-**
deeld door de werkgever, nog in actieve dienst zijn.

Hoofdstuk 7 - Geldigheidsduur

Art. 22. Tenzij andersluidende bepalingen, wordt
deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor
onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang
van 1 januari 2007.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan, **mits** het
naleven van een opzegtermijn van 6 maanden door
één van de ondertekenende partijen, geheel of ge-
deeltelijk, bij aangetekende brief, gericht aan de
voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en
elektriciteitsbedrijf opgezegd worden.

Hoofdstuk 8 - Sociale vrede

Art. 23. De ondertekenende partijen bevestigen de
collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november
1993 betreffende de sociale vrede, de syndicale
premie en het syndicaal vormingsfonds, gesloten in
het **Paritair** Comité voor het gas- en elektriciteitsbe-

Ils ont ce droit pour autant qu'il y ait au moins 2
heures de prestation et qu'ils en fassent la de-
mande. »

Section 4. Recouvrement des pauses

Art. 20. Un groupe de travail paritaire est créé le
cas échéant dans les entreprises pour traiter la
problématique de l'octroi de congé complémen-
taire pour couvrir le temps de recouvrement des
pauzes. Ce groupe de travail examine cette pro-
blématique de manière pragmatique pour le
31 mai 2008.

Chapitre 6 - Prime syndicale

Art. 21. Pour les années 2007 et 2008, la prime
syndicale est augmentée à 128 EUR.

Pour la détermination du nombre de mandats syn-
dicaux, il est uniquement tenu compte des mem-
bres du personnel encore en service actif, sur la
base des effectifs du personnel au 31 mars suivant
la période de référence, communiqués par
l'employeur.

Chapitre 7 - Durée de validité

Art. 22. Sauf dispositions contraires, la présente
convention collective de travail est conclue pour
une durée indéterminée et produit ses effets le
1^{er} janvier 2007.

La présente convention collective de travail peut
être dénoncée, en tout ou partie, par l'une des par-
ties, moyennant le respect d'un délai de préavis de
6 mois, par lettre recommandée adressée au prési-
dent de la Commission paritaire de l'industrie du
gaz et de l'électricité.

Chapitre 8 - Paix sociale

Art. 23. Les parties signataires confirment la
convention collective de travail du 17 novembre
1993, conclue au sein de la Commission paritaire
de l'industrie du gaz et de l'électricité, concernant
la paix sociale, la prime syndicale et le fonds de

drijf en **algemeen** verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 oktober 1999, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 3 december 1999.

formation syndicale, et rendue obligatoire par arrêté royal du 6 octobre 1999, publié au Moniteur Belge du 3 décembre 1999.