

CAO Vorming

CCT Formation

Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31.08.2011

Convention collective du 31.08.2011

Gesloten in het Paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf tot wijziging van de CAO van 1 juli 2004 betreffende de permanente opleiding binnen de bedrijfstak gas en elektriciteit (Overeenkomst geregistreerd onder het nummer 72138/CO/326).

Conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, modifiant la CCT du 1^{er} juillet 2004 relative à la formation permanente dans la branche d'activité gaz et électricité (Convention enregistrée sous le numéro 72138/CO/326).

Hoofdstuk I. – Toepassingsgebied

Chapitre I. – Champ d'application

Artikel 1. De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf ressorteren en op hun werknemers.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité et à leurs travailleurs.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Par « travailleurs » on entend : les travailleurs masculins et féminins.

Hoofdstuk II. – Voorwerp

Chapitre II – Objet

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact en van het KB van 11 oktober 2007 tot uitvoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations et l'A.R. du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations.

Hoofdstuk III. – Wijzigingen

Chapitre III. – Modifications

Art. 3. Artikel 5 van de CAO van 1 juli 2004 betreffende de permanente opleiding wordt gewijzigd als volgt:

Art. 3. L'article 5 de la CCT du 1^{er} juillet 2004 relative à la formation permanente est modifié comme suit :

"Art. 5. §1. De ondernemingen engageren zich om de gezamenlijke inspanningen voor de permanente vorming vanaf 1 januari 2011 jaarlijks te verhogen met 0,1% van de loonmassa en dit zolang niet werd voldaan aan de voorwaarden van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

"Art. 5. §1. Les entreprises s'engagent à augmenter annuellement à partir du 1^{er} janvier 2011 les efforts collectifs en matière de formation permanente de 0,1% de la masse salariale et ceci tant que les conditions de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations ne sont pas remplies.

§2. Om de jaarlijkse verhoging opgenomen in §1 van dit artikel te realiseren, zullen de volgende maatregelen getroffen worden:

1. Op het niveau van elke technische bedrijfseenheid:
 - stelt de werkgever een jaarlijks opleidingsplan op waarvan de inhoud melding zal maken van de bijkomende opleidingsinspanning om het objectief van groei met 0,1% zoals voorzien in §1 te bereiken met aanduiding van de betrokken populatie.
 - Het opleidingsplan komt tegemoet aan de opleidingsbehoeften van de werkgever en van de werknemers.
 - Het opleidingsplan moet door de werkgever worden voorgelegd aan de ondernemingsraad(en) of, bij ontstentenis, aan de syndicale delegatie of, bij ontstentenis, aan de permanente vakbondssecretaris.
 - De werkgever brengt semestrieel verslag uit aan de ondernemingsraad(en) of, bij ontstentenis, aan de syndicale delegatie of, bij ontstentenis, aan de permanente vakbondssecretaris over de formele en informele opleidingen gegeven in de loop van het afgelopen jaar.
2. Op het sectorale niveau zal jaarlijks een verslag met betrekking tot de evolutie van de opleidingsinspanningen voorgesteld worden aan het paritair comité op basis van de gegevens die door de werkgevers meegedeeld worden aan de patronale organisaties."

Art. 4. De toepassingsmodaliteiten van het artikel 8 van de CAO van 1 juli 2004 met betrekking tot de permanente opleiding zullen, wat betreft de informele vorming, voorgelegd worden binnen de onderneming en dit met respect voor de geest van de CAO van 1 juli 2004.

Hoofdstuk IV. – Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan, mits het naleven van een opzegtermijn van 6 maanden, door één van de ondertekenende partijen, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

§2. Afin de réaliser l'augmentation annuelle repris au §1 de cet article, les mesures suivantes seront prises :

1. au niveau de chaque unité technique d'exploitation :
 - l'employeur élaborera un plan de formation annuel dont le contenu mentionnera l'effort de formation complémentaire afin d'atteindre l'objectif de croissance de 0,1% comme prévu au §1 en indiquant la population concernée.
 - Le plan de formation doit rencontrer les besoins de formation tant de l'employeur que des travailleurs.
 - Le plan de formation sera présenté par l'employeur au(x) conseil(s) d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, au délégué permanent syndical.
 - L'employeur fera semestriellement rapport au(x) Conseil(s) d'Entreprise, ou à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, au délégué permanent syndical, sur les formations formelles et informelles effectuées au cours de l'année écoulée.
2. Au niveau sectoriel, un rapport relatif à l'évolution des efforts de formation sera présenté annuellement en commission paritaire sur base des données communiquées par les employeurs aux organisations patronales."

Art. 4. Les modalités d'application de l'article 8 de la CCT du 1^{er} juillet 2004 relative à la formation permanente, seront, en ce qui concerne la formation informelle, présentées en entreprise et ceci dans le respect de l'esprit de la CCT du 1^{er} juillet 2004.

Chapitre IV. – Entrée en vigueur et durée de validité

Art. 5. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2011.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.