

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 03.05.2012**

**Convention collective de travail du 03.05.2012**

**Sociale programmatie**

voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003

**(CAO "2002")**

betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is. **72104|CO|326**

**HOOFDSTUK I.  
TOEPASSINGSGBIED**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

**HOOFDSTUK II.  
BEGRIPPEN & DEFINITIES**

**Art. 2.** Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

§1. "gebaremiseerde werknemer", de werknemer

- a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij :
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
  - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde;
  - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordat door afstand van het actief;

**Programmation sociale**

pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003

**(CCT « 2002 »)**

relative aux conditions de travail et de salaire.

**72104|CO|326**

**CHAPITRE I<sup>er</sup>.  
CHAMP D'APPLICATION**

**Art. 1.** La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs barémisés à qui s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 1<sup>er</sup> septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004 et aux entreprises qui les emploient.

**CHAPITRE II.  
NOTIONS & DEFINITIONS**

**Art. 2.** Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

§1. « travailleur barémisé », le travailleur

- a) engagé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 auprès :
- des entreprises, visées à l'article 1<sup>er</sup>, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1<sup>er</sup> janvier 2004 ;
  - des entreprises, visées à l'article 1<sup>er</sup>, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
  - des entreprises, visées à l'article 1<sup>er</sup>, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

## b) aangeworven bij:

- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen.

## c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij:

- de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van EDF Luminus heeft overgenomen;

§2. "onderneming": de juridische entiteit.

**HOOFDSTUK III.****MAATREGELEN BETREFFENDE DE  
KOOPKRACHT****Art. 3. Recurrente loonsverhoging**

Ongeacht elke impact van performance management of promotie wordt op 01.01.2012 een recurrente verhoging van 0,3% toegekend op het barema en op het reële individuele maandloon dat van kracht is.

**HOOFDSTUK IV.****SOCIALE MAATREGELEN****Art. 4. Verlof geven bloedplasma of bloedplaatjes**

De werknemers kunnen maximum twee maal per jaar genieten van een halve dag toegelaten en betaalde afwezigheid in geval van een gift van bloedplasma of bloedplaatjes tijdens deze halve dag en bewezen door een officieel attest.

Deze wijziging treedt in werking op 1 januari 2012.

## b) engagé auprès :

- des entreprises, visées à l'article 1<sup>er</sup>, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1er janvier 2004 ;
- des entreprises, visées à l'article 1<sup>er</sup>, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
- des entreprises, visées à l'article 1<sup>er</sup>, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée, ont repris du personnel ;

## c) engagé à partir du 1er janvier 2004 auprès :

- de l'entreprise EDF Luminus ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, émanant de l'entreprise EDF Luminus ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de la EDF Luminus ;

§2. « entreprise » : l'entité juridique.

**CHAPITRE III.****MESURES AFFECTANT LE  
POUVOIR D'ACHAT****Art. 3. Augmentation salariale récurrente**

Indépendamment de tout impact de performance management ou de promotion une augmentation récurrente de 0,3% est accordée au 01.01.2012 sur le barème et le salaire mensuel individuel réel.

**CHAPITRE IV.****MESURES SOCIALES****Art. 4. Congé don de plasma ou de plaquettes**

Les travailleurs peuvent bénéficier maximum deux fois par an d'un demi-jour d'absence autorisée et rémunérée en cas de don de plasma ou de plaquettes pendant cette demi-journée et justifié par une attestation officielle.

Cette modification prend effet au 1<sup>er</sup> janvier 2012.

**Art. 5. Hospitalisatieverzekering**

De ondernemingen engageren zich ertoe om de bestaande voorwaarden van de hospitalisatieverzekering, zoals uitgebreid door de CAO van Sociale Programmatie 2009-2010, te verlengen tot de ondertekening van de CAO van Sociale Programmatie 2013-2014. 92667/6/326

### HOOFDSTUK V. VERPLAATSINGEN

**Art. 6. Fietsvergoeding**

Dit artikel vervangt het artikel 6A §3 van de CAO Verplaatsingen van 28.05.2009. 93498/6/326

Indien de afstand woonplaats – standplaats wordt afgelegd met de fiets, wordt een fietsvergoeding toegekend ten belope van € 0,21/km of naar keuze van de werknemer een vergoeding voor de verplaatsing woon-werk overeenkomstig de tabel gedefinieerd in het volgende artikel.

Deze wijziging treedt in werking op 1 januari 2012.

**Art. 7. Verplaatsing woon-werk met een privé-voertuig**

Overeenkomstig artikel 6 A van de CAO van 28.05.2009 betreffende de dienstverplaatsingen, verplaatsingen woon-werkverkeer en overplaatsingen, wordt de werkgeverstussenkomst in de verplaatsing woon-werk met een privé-voertuig bepaald in toepassing van de tabel in bijlage 1 die per verplaatsingsafstand de percentages van de werkgeverstussenkomst herneemt op basis van de tarieven van het maandelijks treinabonnement 2<sup>de</sup> klasse. De tussenkomst van de werkgever wordt aangepast bij elke wijziging van de tarieven van het maandelijks treinabonnement door de NMBS.

### HOOFDSTUK VI. TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN

**Art. 8. Proefperiode Opeenvolgende Contracten**

Indien een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur volgt op een interim-contract van ten minste twaalf maanden in dezelfde functie in dezelfde onderneming:

- bevat de arbeidsovereenkomst onbepaalde duur geen proefperiode en worden de baremische anciënniteit van de periode onder interim-contract overgenomen;
- op voorwaarde dat er niet meer dan 3 maanden onderbreking is tussen de overeenkomsten.

**Art. 5. Assurance hospitalisation**

Les entreprises s'engagent à prolonger jusqu'à la signature de la CCT de Programmation Sociale 2013-2014 les conditions existantes de l'assurance hospitalisation, comme élargies dans la CCT de Programmation Sociale 2009-2010. 92667/6/326

### CHAPITRE V. DEPLACEMENTS

**Art. 6. Indemnité vélo**

Cet article remplace l'article 6A §3 de la CCT Déplacements du 28.05.2009. 93498/6/326

Si la distance domicile-point d'attache est parcourue à vélo, une indemnité vélo est accordée à concurrence de € 0,21/km ou selon le choix du travailleur une indemnité de déplacement domicile- lieu de travail conformément au tableau défini à l'article suivant.

Cette modification prend effet au 1<sup>er</sup> janvier 2012.

**Art. 7. Déplacement domicile-lieu de travail au moyen du véhicule privé**

Conformément à l'article 6 A de la CCT du 28.05.2009 concernant les déplacements de service, les déplacements domicile – lieu de travail et les transferts, l'intervention patronale dans le déplacement domicile-lieu de travail au moyen du véhicule privé des travailleurs est fixée en application du tableau repris en annexe 1 reprenant par distance de déplacement les pourcentages d'intervention de l'employeur sur base des tarifs de l'abonnement mensuel de train 2<sup>ième</sup> classe. Les interventions de l'employeur seront adaptées à chaque modification des tarifs de l'abonnement mensuel train par la SNCB.

### CHAPITRE VI. MESURES EN FAVEUR DE L'EMPLOI

**Art. 8. Période d'essai contrats successifs**

Si un contrat de travail à durée indéterminée suit un contrat d'interim d'au moins douze mois dans la même fonction au sein de la même entreprise :

- Le contrat de travail à durée indéterminée ne contient pas de période d'essai et il reprend l'ancienneté barémique de la période sous contrat d'interim
- à condition qu'il n'y ait pas plus de 3 mois d'interruption entre les contrats.

**Art. 9. Aandachtsgroepen**

Voor de jaren 2011 en 2012 wordt de inspanning met betrekking tot de aandachtsgroepen behouden op 0,10% van de loonmassa.

**Art. 9. Groupes d'insertion**

Pour les années 2011 et 2012, l'effort en matière de groupes d'insertion est maintenu à 0,10% de la masse salariale.

**HOOFDSTUK VII.  
AANVULLENDE PENSIOENEN &  
GROEPSVERZEKERING**

**Art. 10. Pensioenstelsel Werknemers AvW 2002**

Een paritaire werkgroep, buiten paritair comité, zal opgericht worden teneinde een verbeteringsvoorstel van het aanvullend pensioenregime uit te werken in het kader van de volgende sociale programmatie.

**Art. 10. Régime Pension Travailleurs CdT 2002**

Un groupe de travail paritaire, hors commission paritaire, sera mis en place afin d'élaborer une proposition d'amélioration du régime de pension complémentaire dans le cadre de la prochaine programmation sociale.

**Art. 11. Toekenning van een overlijdensverzekering na de 24<sup>ste</sup> maand arbeidsongeschiktheid**

De overlijdensdekking toegekend aan de werknemers door artikel 10 van het Sectoriaal Aanvullend Pensioenreglement van het Gebaremiseerd Personeel van de Vennootschappen uit de Gas- en Elektriciteitssector wordt verlengd na afloop van de periode van 24 maanden arbeidsongeschiktheid en dit ten laatste tot de pensioendatum.

**Art. 11. Attribution d'une assurance décès au delà du 24<sup>ème</sup> mois d'incapacité de travail**

La couverture décès attribuée aux travailleurs par l'article 10 du Règlement de pension complémentaire Sectoriel Social du Personnel Barémisé des Sociétés du Secteur Gaz et Electricité est prolongée au-delà de la période de 24 mois d'incapacité de travail et ceci jusqu'au plus tard la date de la retraite.

Het reglement zal dienovereenkomstig worden aangepast.

Le Règlement sera adapté en conséquence.

**HOOFDSTUK VIII.  
OVERIGE BEPALINGEN**

**Art. 12. Taalpremie en regeling 9/10-dagen**

De toepassingsmodaliteiten van de taalpremie, zoals geregeld door het Nationaal Patronaal Reglement van 1979, en van de regeling 9/10-dagen, zoals ingevoerd door artikel 12 van de CAO van 30 oktober 2003 betreffende de Sociale Programmatie voor de personeelsleden op wie de nieuwe arbeidsvoorwaarden toepassing zijn, behoren tot de bevoegdheid van de ondernemingen.

**CHAPITRE VIII.  
DISPOSITIONS DIVERSES**

**Art. 12. Prime de langue et réglementation 9/10-jours**

Les modalités d'application de la prime de langue, réglée par le Règlement National Patronal de 1979, et de la réglementation 9/10-jours, comme introduite par l'article 12 de la CCT du 30 octobre 2003 concernant la Programmation Sociale applicable aux travailleurs auxquels s'appliquent les nouvelles conditions de travail, relèvent de la compétence des entreprises.

**Art. 13. Werkgroepen**

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe de besprekingen binnen de bestaande werkgroepen (rechthebbenden gezondheidszorgen en tariefvoordeel) verder te zetten en in de mate van het mogelijke af te ronden tegen het einde van 2012.

**Art. 13. Groupes de travail**

Les parties signataires s'engagent à poursuivre les discussions au sein des groupes de travail existants (ayants-droit soins de santé et avantage tarifaire) et dans la mesure du possible de les mener à terme avant fin 2012.

4

**HOOFDSTUK IX  
SYNDICALE PREMIE**

**Art. 14.** Voor de duurtijd van deze Sociale Programmatie wordt de syndicale premie behouden op 135 EUR.

**HOOFDSTUK X.  
GELDIGHEIDSDUUR**

**Art. 15.** Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 1 januari 2011.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

**HOOFDSTUK XI.  
SOCIALE VREDE**

**Art. 16.** De ondertekenende partijen engageren zich ertoe de sociale vrede te respecteren zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 03.05.2012 betreffende de sociale vrede, de syndicale premie en het syndicaal vormingsfonds.

**Paritaire Commentaren  
Sociale Programmatie 2011-2012**

De verhoging van het sectoraal barema voorzien in deze CAO van Sociale Programmatie 2011-2012 is toepasselijk op alle barema's die zich baseren op dit sectoraal barema.

**CHAPITRE IX  
PRIME SYNDICALE**

**Art. 14.** Pour la durée de la présente Programmation Sociale, la prime syndicale est maintenue à 135 EUR.

**CHAPITRE X.  
DUREE DE VALIDITE**

**Art. 15.** Sauf dispositions contraires, cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2011.

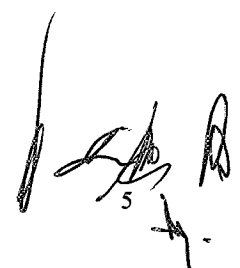
La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

**CHAPITRE XI.  
PAIX SOCIALE**

**Art. 16.** Les parties signataires s'engagent à respecter la paix sociale telle que mentionnée dans la convention collective de travail du 03.05.2012 concernant la paix sociale, la prime syndicale et le fonds de formation syndicale.

**Commentaires Paritaires  
Programmation Sociale 2011-2012**

L'augmentation du barème sectoriel prévue dans cette CCT de Programmation Sociale 2011-2012 est applicable à tous les barèmes qui se basent sur ce barème sectoriel.

9  
  
5

**Bijlage 1**

Het percentage van de werkgeverstussenkomst in de verplaatsing woon-werk van de werknemer met een privé-voertuig vermeld in art. 7 wordt bepaald (op basis van de tarieven van het maandelijks treinabonnement 2<sup>de</sup> klasse) in toepassing van de volgende tabel :

**Annexe 1**

Le pourcentage d'intervention patronale dans le déplacement domicile-lieu de travail du travailleur au moyen d'un véhicule privé visé à l'article 7 est fixé (sur base des tarifs de l'abonnement mensuel de train 2<sup>ème</sup> classe) conformément au tableau suivant :

(km)	(%)	(km)	(%)	(km)	(%)	(km)	(%)	(km)	(%)	(km)	(%)
Distance	Part patronale	Distance	Part patronale	Distance	Part patronale	Distance	Part patronale	Distance	Part patronale	Distance	Part patronale
Afstand	Patr. bijdrage	Afstand	Patr. bijdrage	Afstand	Patr. bijdrage	Afstand	Patr. bijdrage	Afstand	Patr. bijdrage	Afstand	Patr. bijdrage
1	56,0	13	56,8	25	57,6	49 - 51	61,7	101 - 105	63,9	161 - 165	64,9
2	56,0	14	56,8	26	57,8	52 - 54	62,0	106 - 110	64,1	166 - 170	64,9
3	56,0	15	56,8	27	57,8	55 - 57	62,0	111 - 115	64,2	171 - 175	64,9
4	56,0	16	57,0	28	57,8	58 - 60	62,4	116 - 120	64,5	176 - 180	64,9
5	56,0	17	57,0	29	57,8	61 - 65	62,4	121 - 125	64,5	181 - 185	64,9
6	56,0	18	57,0	30	57,8	66 - 70	62,7	126 - 130	64,6	186 - 190	64,9
7	56,0	19	57,2	31 - 33	58,2	71 - 75	62,9	131 - 135	64,8	191 - 195	64,9
8	56,0	20	57,2	34 - 36	59,0	76 - 80	63,0	136 - 140	64,8	196 - 200	64,9
9	56,0	21	57,2	37 - 39	59,6	81 - 85	63,3	141 - 145	64,8		
10	56,0	22	57,4	40 - 42	60,1	86 - 90	63,4	146 - 150	64,9		
11	56,4	23	57,6	43 - 45	60,8	91 - 95	63,7	151 - 155	64,9		
12	56,4	24	57,6	46 - 48	61,2	96 - 100	63,7	156 - 160	64,9		