

CAO SP WaarborgCAO - OAV

Collectieve arbeidsovereenkomst van 03.05.2012

Sociale programmatie

voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004

(WaarborgCAO)

van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001.

74368/CO/326

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGBIED**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen .

**HOOFDSTUK II.
BEGRIPPEN & DEFINITIES**

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

“gebaremiseerde werknemer”, de werknemer

a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij:

- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

Convention collective de travail du 03.05.2012

Programmation sociale

pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004

(CCT de garantie)

relative à la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

74368/CO/326

**CHAPITRE I^{er}.
CHAMP D'APPLICATION**

Art. 1. La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs barémisés à qui s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 et aux entreprises qui les emploient.

**CHAPITRE II.
NOTIONS & DEFINITIONS**

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

« travailleur barémisé », le travailleur

a) engagé avant le 1^{er} janvier 2002 auprès :

- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004 ;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

b) aangeworven tussen 1 juli 2000 en 31 december 2003 bij:

- de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van EDF Luminus heeft overgenomen;

c) aangeworven met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations.

“onderneming”: de juridische entiteit

“CAO van 2 december 2004”: de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001. **74368/6/326**

HOOFDSTUK III. MAATREGELEN BETREFFENDE DE KOOPKRACHT

Art. 3. Recurrente loonsverhoging

Ongeacht elke impact van promotie wordt een recurrente verhoging van 0,3% toegekend op het spilloon en op het reële, individuele maandloon dat van toepassing is op 01.01.2012.

HOOFDSTUK IV. SOCIALE MAATREGELEN

Art. 4. Verlof geven bloedplasma of bloedplaatjes

De werknemers kunnen maximum twee maal per jaar genieten van een halve dag toegelaten en betaalde afwezigheid in geval van een gift van bloedplasma of bloedplaatjes tijdens deze halve dag en bewezen door een officieel attest.

Deze wijziging treedt in werking op 1 januari 2012.

Art. 5. Hospitalisatieverzekering

De ondernemingen engageren zich ertoe om de bestaande voorwaarden van de hospitalisatieverzekering, zoals uitgebreid door de CAO van Sociale Programmatie 2009-2010, te verlengen tot de ondertekening van de CAO van Sociale Programmatie 2013-2014. **92668/6/326**

b) engagé entre le 1^{er} juillet 2000 et le 31 décembre 2003 auprès :

- de l'entreprise EDF Luminus ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émane de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de la EDF Luminus;

c) engagé sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1er septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations.

« entreprise » : l'entité juridique.

« CCT du 2 décembre 2004 » : la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001. **74368/6/326**

CHAPITRE III. MESURES AFFECTANT LE POUVOIR D'ACHAT

Art. 3. Augmentation salariale récurrente

Indépendamment de tout impact de promotion une augmentation récurrente de 0,3% est accordée sur le salaire pivot et sur le salaire mensuel individuel réel d'application au 01.01.2012.

CHAPITRE IV. MESURES SOCIALES

Art. 4. Congé don de plasma ou de plaquettes

Les travailleurs peuvent bénéficier maximum deux fois par an d'un demi-jour d'absence autorisée et rémunérée en cas de don de plasma ou de plaquettes pendant cette demi-journée justifié par une attestation officielle.

Cette modification prend effet au 1^{er} janvier 2012.

Art. 5. Assurance hospitalisation

Les entreprises s'engagent à prolonger jusqu'à la signature de la CCT de Programmation Sociale 2013-2014 les conditions existantes de l'assurance hospitalisation, comme élargies dans la CCT de Programmation Sociale 2009-2010. **92668/6/326**

HOOFDSTUK V. VERPLAATSINGEN

Art. 6. Fietsvergoeding

Dit artikel vervangt artikel 6A §3 van de CAO
Verplaatsingen van 28.05.2009. 934 98/6/326

Indien de afstand woonplaats – standplaats wordt afgelegd met de fiets, wordt een fietsvergoeding toegekend ten belope van € 0,21/km of naar keuze van de werknemer een vergoeding voor de verplaatsing woon-werk overeenkomstig de tabel gedefinieerd in het volgende artikel.

Deze wijziging treedt in werking op 1 januari 2012.

Art. 7. Verplaatsing woon-werk met een privé-voertuig

Overeenkomstig artikel 6 A van de CAO van 28.05.2009 betreffende de dienstverplaatsingen, verplaatsingen woon-werk en overplaatsingen, wordt de werkgeverstussenkomst in de verplaatsing woon-werk met een privé-voertuig bepaald in toepassing van de tabel in bijlage 1 die per verplaatsingsafstand de percentages van de werkgeverstussenkomst herneemt op basis van de tarieven van het maandelijks treinabonnement 2^{de} klasse. De tussenkomst van de werkgever wordt aangepast bij elke wijziging van de tarieven van het maandelijks treinabonnement door de NMBS.

HOOFDSTUK VI. TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN

Art. 8. Aandachtsgroepen

Voor de jaren 2011 en 2012 wordt de inspanning met betrekking tot de aandachtsgroepen behouden op 0,10% van de loonmassa.

HOOFDSTUK VII. OVERIGE BEPALINGEN

Art. 9. Taalpremie en regeling 9/10-dagen

De toepassingsmodaliteiten van de taalpremie, zoals geregeld door het Nationaal Patronaal Reglement van 1979, en van de regeling 9/10-dagen, zoals ingevoerd door artikel 9 van de CAO van 30 oktober 2003 betreffende de Sociale Programmatie voor de personeelsleden op wie de WaarborgCAO van toepassing is, behoren tot de bevoegdheid van de ondernemingen.

CHAPITRE V. DEPLACEMENTS

Art. 6. Indemnité vélo

Cet article remplace article 6A §3 de la CCT
Déplacements du 28.05.2009. 934 98/6/326

Si la distance domicile-point d'attache est parcourue à vélo, une indemnité vélo est accordée à concurrence de € 0,21/km ou selon le choix du travailleur une indemnité de déplacement domicile-lieu de travail conformément au tableau défini à l'article suivant.

Cette modification prend effet au 1^{er} janvier 2012.

Art. 7. Déplacement domicile-lieu de travail au moyen du véhicule privé

Conformément à l'article 6 A de la CCT du 28.05.2009 concernant les déplacements de service, les déplacements domicile – lieu de travail et les transferts, l'intervention patronale dans le déplacement domicile-lieu de travail au moyen du véhicule privé des travailleurs est fixée en application du tableau repris en annexe 1 reprenant par distance de déplacement les pourcentages d'intervention de l'employeur sur base des tarifs de l'abonnement mensuel de train 2^{ème} classe. Les interventions de l'employeur seront adaptées à chaque modification des tarifs de l'abonnement mensuel train par la SNCB.

CHAPITRE VI. MESURES EN FAVEUR DE L'EMPLOI

Art. 8. Groupes d'insertion

Pour les années 2011 et 2012, l'effort en matière de groupes d'insertion est maintenu à 0,10% de la masse salariale.

CHAPITRE VII. DISPOSITIONS DIVERSES

Art. 9. Prime de langue et réglementation 9/10-jours

Les modalités d'application de la prime de langue, réglée par le Règlement National Patronal de 1979, et de la réglementation 9/10-jours, comme introduite par l'article 9 de la CCT du 30 octobre 2003 relative à la Programmation Sociale applicable aux travailleurs auxquels s'applique la CCT de garantie, relèvent de la compétence des entreprises.

Art. 10. Werkgroepen

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe de besprekingen binnen de bestaande werkgroepen (Regime B, rechthebbenden gezondheidszorgen en tariefvoordeel) verder te zetten en in de mate van het mogelijke af te ronden tegen het einde van 2012.

**HOOFDSTUK VIII
SYNDICALE PREMIE**

Art. 11. Voor de duurtijd van deze Sociale Programmatie wordt de syndicale premie behouden op 135 EUR.

**HOOFDSTUK IX.
GELDIGHEIDSDUUR**

Art. 12. Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 1 januari 2011.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

**HOOFDSTUK X.
SOCIALE VREDE**

Art. 13. De ondertekenende partijen engageren zich ertoe de sociale vrede te respecteren zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 03.05.2012 betreffende de sociale vrede, de syndicale premie en het syndicaal vormingsfonds.

Paritaire Commentaren
Sociale Programmatie 2011-2012

De verhoging van het sectoraal barema voorzien in deze CAO van Sociale Programmatie 2011-2012 is toepasselijk op alle barema's die zich baseren op dit sectoraal barema.

Art. 10. Groupes de travail

Les parties signataires s'engagent à poursuivre les discussions au sein des groupes de travail existants (Régime B, ayants-droit soins de santé et avantage tarifaire) et dans la mesure du possible de les mener à terme avant fin 2012.

**CHAPITRE VIII
PRIME SYNDICALE**

Art. 11. Pour la durée de la présente Programmation Sociale, la prime syndicale est maintenue à 135 EUR.

**CHAPITRE IX.
DUREE DE VALIDITE**

Art. 12. Sauf dispositions contraires, cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1^{er} janvier 2011.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

**CHAPITRE X.
PAIX SOCIALE**

Art. 13. Les parties signataires s'engagent à respecter la paix sociale telle que mentionnée dans la convention collective de travail du 03.05.2012 concernant la paix sociale, la prime syndicale et le fonds de formation syndicale.

Commentaires Paritaires
Programmation Sociale 2011-2012

L'augmentation du barème sectoriel prévue dans cette CCT de Programmation Sociale 2011-2012 est applicable à tous les barèmes qui se basent sur ce barème sectoriel.

Bijlage 1

Annexe 1

Het percentage van de werkgeverstussenkomst in de verplaatsing woon-werk van de werknemer met een privé-voertuig vermeld in art. 6 wordt bepaald (op basis van de tarieven van het maandelijks treinabonnement 2^{de} klasse) in toepassing van de volgende tabel :

Le pourcentage d'intervention patronale dans le déplacement domicile-lieu de travail du travailleur au moyen d'un véhicule privé visé à l'article 6 est fixé (sur base des tarifs de l'abonnement mensuel de train 2^{ème} classe) conformément au tableau suivant :

(km)	(%)	(km)	(%)	(km)	(%)	(km)	(%)	(km)	(%)	(km)	(%)
Distance	Part patronale	Distance	Part patronale	Distance	Part patronale	Distance	Part patronale	Distance	Part patronale	Distance	Part patronale
Afstand	Patr. bijdrage	Afstand	Patr. bijdrage	Afstand	Patr. bijdrage	Afstand	Patr. bijdrage	Afstand	Patr. bijdrage	Afstand	Patr. bijdrage
1	56,0	13	56,8	25	57,6	49 - 51	61,7	101 - 105	63,9	161 - 165	64,9
2	56,0	14	56,8	26	57,8	52 - 54	62,0	106 - 110	64,1	166 - 170	64,9
3	56,0	15	56,8	27	57,8	55 - 57	62,0	111 - 115	64,2	171 - 175	64,9
4	56,0	16	57,0	28	57,8	58 - 60	62,4	116 - 120	64,5	176 - 180	64,9
5	56,0	17	57,0	29	57,8	61 - 65	62,4	121 - 125	64,5	181 - 185	64,9
6	56,0	18	57,0	30	57,8	66 - 70	62,7	126 - 130	64,6	186 - 190	64,9
7	56,0	19	57,2	31 - 33	58,2	71 - 75	62,9	131 - 135	64,8	191 - 195	64,9
8	56,0	20	57,2	34 - 36	59,0	76 - 80	63,0	136 - 140	64,8	196 - 200	64,9
9	56,0	21	57,2	37 - 39	59,6	81 - 85	63,3	141 - 145	64,8		
10	56,0	22	57,4	40 - 42	60,1	86 - 90	63,4	146 - 150	64,9		
11	56,4	23	57,6	43 - 45	60,8	91 - 95	63,7	151 - 155	64,9		
12	56,4	24	57,6	46 - 48	61,2	96 - 100	63,7	156 - 160	64,9		

P

Commentaire relatif à l'article 3 des CCT de Programmation 2011-2012.

Tous les recalculs de salaire effectués à partir du 01 .01.2012, doivent tenir compte de l'augmentation de 0,3% prévue à l'article 3 des CCT de Programmation Sociale 2011-2012.

Commentaar met betrekking tot het artikel 3 van de CAO's van Sociale Programmatie 2011-2012.

Alle loonsherberekeningen uitgevoerd vanaf 01.01.2012 dienen rekening te houden met de verhoging van 0,3% voorzien in artikel 3 van de CAO's van Sociale Programmatie 2011-2012.