

CAO van 27.05.2014 betreffende de
Sociale Programmatie
voor de personeelsleden op wie de collectieve
arbeidsovereenkomst van 29 september 2003
betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van
toepassing is

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij het Koninklijk Besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. BEGRIPPEN & DEFINITIES

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

§1. "gebaremiseerde werknemer", de werknemer

- a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij :
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
 - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoorgenoemde;
 - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

CCT du 27.05.2014 relative à la
Programmation Sociale
pour les membres du personnel auxquels s'applique la
convention collective de travail du 29 septembre 2003
relative aux conditions de travail et de salaire

CHAPITRE I^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Art. 1. La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs barémisés à qui s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 1^{er} septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004 et aux entreprises qui les emploient.

CHAPITRE II. NOTIONS & DEFINITIONS

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

§1. "travailleur barémisé", le travailleur

- a) engagé à partir du 1^{er} janvier 2002 auprès :
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004;
 - des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant;
 - des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel;

b) aangeworven bij:

- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen.

c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij:

- de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van EDF Luminus heeft overgenomen;

§2. “onderneming”: de juridische entiteit.

b) engagé auprès:

- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1^{er} janvier 2004;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée, ont repris du personnel;

c) engagé à partir du 1^{er} janvier 2004 auprès :

- de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, émanant de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel d'EDF Luminus;

§2. “entreprise”: l'entité juridique.

**HOOFDSTUK III.
SOCIALE MAATREGELEN**

Art. 3. Jubilarispremie

Artikel 7, §8 van de CAO van 29.09.2003 met betrekking tot de arbeids- en loonvoorwaarden (overeenkomst geregistreerd op 27.07.2004 onder het nummer 72104/CO/326) wordt als volgt aangevuld:

“Toepassingsmodaliteiten vanaf 01.01.2014

§1. Vanaf 01.01.2014 en zolang de sociale en fiscale wetgevingen het toelaten aan een werkgever om één bruto maandloon netto te betalen na een anciënniteit van 25 jaar binnen de onderneming en om maximaal twee bruto maandlonen netto uit te betalen na een anciënniteit van 35 jaar binnen de onderneming, wordt de jubilarispremie als volgt toegekend:

- 25 jaar: 2 maanden bruto + 1 maand netto;
- 30 jaar: 2 maanden bruto;
- 35 jaar: 1 maand netto.

**CHAPITRE III.
MESURES SOCIALES**

Art. 3. Prime de jubilé

L'article 7, §8 de la CCT du 29.09.2003 concernant les conditions de travail et de salaire (convention enregistrée le 27.07.2004 sous le numéro 72104/CO/326) est complété comme suit :

“Modalités d'application à partir du 01.01.2014

§1. A partir du 01.01.2014 et aussi longtemps que les législations sociale et fiscale permettront à un employeur de payer un mois de rémunération brute en net après une ancienneté de 25 ans au sein de l'entreprise et de payer un maximum de deux mois de rémunération brute en net après une ancienneté de 35 ans au sein de l'entreprise, la prime de jubilé est octroyée comme suit :

- 25 ans : 2 mois brut + 1 mois net;
- 30 ans : 2 mois brut;
- 35 ans : 1 mois net.

§2. Als een werknemer niet heeft kunnen genieten van de betaling van één bruto maandloon in netto na 25 jaar dienst, zal de jubilarispremie betaalbaar op 30 jaar gebracht worden op één maand loon bruto en zal verhoogd worden met een anciënniteitspremie gelijk aan één maand loon netto.

§3. Indien de sociale of fiscale wetgeving niet langer een betaling in netto toelaat vervallen de wijzigingen aangebracht door de huidige CAO aan het artikel 7, §8 van de CAO van 29.09.2003. Er is in dat geval een automatische terugkeer naar het systeem van kracht op 31.12.2013.”

Art. 4. Gezondheidszorgen - rechthebbenden

Er wordt een paritaire werkgroep opgericht teneinde de begrippen “Rechthebbenden gezondheidszorgen” te finaliseren voor het einde van het jaar 2014.

Art. 5. Tariefvoordeel

Ten gevolge van het verdwijnen van de proefperiode wordt artikel 7, §3 eerste lid van de CAO van 29.09.2003 met betrekking tot de arbeids- en loonvoorwaarden (overeenkomst geregistreerd op 27.07.2004 onder het nummer 72104/CO/326) vanaf 01.01.2014 als volgt vervangen:

“Een korting vastgelegd op basis van de wettelijke bepalingen terzake wordt verleend op de facturen voor verkoop aan particulieren van elektriciteit en gas voor de verbruiken na 6 maanden dienst.”

**HOOFDSTUK IV.
AANVULLENDE PENSIOENEN &
GROEPSVERZEKERING**

Art. 6. Pensioentolagen

In naleving van het engagement genomen in de CAO Sociale Programmatie 2011-2012 (geregistreerd op 08.06.2012 onder het nummer 109798/CO/326) tot uitwerking van een verbeteringsvoorstel van het aanvullend pensioenregime in het kader van de volgende sociale programmatie worden vanaf 01.01.2014 de patronale pensioentolagen als volgt vastgelegd:

- $P^A = 2,625 \% T_1 + 7,875 \% T_2 = 3 * P^C$
voor werknemers die minder dan 5 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben;
- $P^A = 2,7563 \% T_1 + 8,2688 \% T_2 = 3,15 * P^C$
voor de werknemers die minstens 5 jaar en minder dan 10 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben;
- $P^A = 2,8875 \% T_1 + 8,6625 \% T_2 = 3,3 * P^C$
voor de werknemers die minstens 10 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben;

§2. Si un travailleur n’a pas pu bénéficier du paiement d’un mois de rémunération brute en net après 25 ans de service, la prime de jubilé payable à 30 ans sera ramenée à un mois de rémunération brute et sera majorée d’une prime d’ancienneté égale à un mois de rémunération nette.

§3. Si la législation sociale ou fiscale ne permet plus un paiement en net, les modifications apportées par la présente CCT à l’article 7, §8 de la CCT du 29.09.2003 deviennent caduques. Il y a dans ce cas un retour automatique au système en vigueur au 31.12.2013.”

Art. 4. Soins de santé – ayants-droit

Un groupe de travail paritaire est mis en place afin de finaliser les notions d’“Ayants-droit soins de santé” pour la fin de l’année 2014.

Art. 5. Avantage tarifaire

Suite à la disparition de la période d’essai, l’article 7, §3 premier alinéa de la CCT du 29.09.2003 relative aux conditions de travail et de salaire (convention enregistrée le 27.07.2004 sous le numéro 72104/CO/326) est remplacé, à partir du 01.01.2014, comme suit :

“Une réduction établie sur base des dispositions légales en la matière est octroyée sur les factures de vente aux particuliers de l’électricité et du gaz pour les consommations après 6mois de service.”

**CHAPITRE IV.
PENSIONS COMPLEMENTAIRES &
ASSURANCE GROUPE**

Art. 6. Allocations de retraite

Conformément à l’engagement pris dans la CCT de programmation sociale 2011-2012 (enregistrée le 08.06.2012 sous le numéro 109798/CO/326), d’élaborer une proposition d’amélioration du régime de pension complémentaire dans le cadre de la prochaine programmation sociale, les allocations patronales de retraite sont fixées à partir du 01.01.2014 comme suit :

- $P^A = 2,625 \% T_1 + 7,875 \% T_2 = 3 * P^C$
pour les travailleurs ayants moins de 5 ans d’ancienneté effective dans le secteur;
- $P^A = 2,7563 \% T_1 + 8,2688 \% T_2 = 3,15 * P^C$
pour les travailleurs ayant au moins 5 ans et moins de 10 ans d’ancienneté effective dans le secteur;
- $P^A = 2,8875 \% T_1 + 8,6625 \% T_2 = 3,3 * P^C$
pour les travailleurs ayant au moins 10 ans d’ancienneté effective dans le secteur;

<p>waarbij: P^A: patronale bijdrage P^C: persoonlijke bijdrage T: referentiebezoldiging = $13,92 * T^{\text{januari}}$ T_1: bezoldigingsplafond (op 01.01.2013: €51.092,44) T_2: deel van bezoldiging T hoger dan T_1</p>	<p>ou: P^A: cotisation patronale P^C: cotisation personnelle T: rémunération de référence = $13,92 * T^{\text{janvier}}$ T_1: plafond de rémunération (au 01.01.2013 : €51.092,44) T_2: partie de la rémunération T supérieure à T_1</p>
---	--

Het sectorale pensioenreglement wordt dienovereenkomstig aangepast. Le règlement de pension sectoriel est adapté en conséquence.

Art. 7. Wezenrente

Art. 7. Rente d’orphelin

Vanaf de 1^{ste} dag van de maand die volgt op de ondertekening van de huidige CAO, wordt de beperking van de wezenrente tot maximaal 3 wezen opgeheven voor alle nieuwe wezen. A partir du 1^{er} jour du mois qui suit la signature de la présente CCT, la limitation de la rente d’orphelin à maximum 3 orphelins est supprimée pour tous les nouveaux orphelins.

Het sectorale pensioenreglement wordt dienovereenkomstig aangepast. Le règlement de pension sectoriel est adapté en conséquence.

**HOOFDSTUK V.
TIJDSKREDIET**

**CHAPITRE V.
CREDIT-TEMPS**

Art. 8. Uitbreiding van het tijdskrediet met motief

Art. 8. Extension du crédit-temps avec motif

Vanaf de datum van ondertekening van de CAO en tot en met 31.12.2018 wordt het artikel 3 van de CAO van 20.10.2005 betreffende tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (geregistreerd op 18.11.2005 onder het nummer 77011/CO/326) vervangen door hetgeen volgt: A la date de la signature de la CCT et jusqu’au 31.12.2018, l’article 3 de la CCT du 20.10.2005 relative au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction à mi-temps des prestations de travail (enregistrée le 18.11.2005 sous le numéro 77011/CO/326), est remplacé par ce qui suit :

“Art. 3. In toepassing van artikel 4, §1, 3^o van de CAO van de Nationale Arbeidsraad nr. 103 van 27.06.2012 wordt de duur van de loopbaanvermindering tot een halftijdse betrekking gebracht op 36 maanden voor de motieven vermeld in artikel 4, §1, 1^o van hogervermelde CAO nr. 103. “Art. 3. En application de l’article 4, § 1^{er}, 3^o de la CCT du Conseil National du Travail n°103 du 27.06.2012, la durée de la diminution de carrière à mi-temps est portée à 36 mois pour les motifs définis à l’article 4, §1^{er}, 1^o de la CCT n° 103 précitée.

De werknemers dienen de wettelijke termijnen van kennisgeving te respecteren zoals opgenomen in artikel 12 van de hogervermelde CAO nr. 103. Les travailleurs doivent respecter les délais légaux d’avertissement comme repris dans l’article 12 de la CCT n°103 susmentionnée.

Zij die in dit regime zijn op 31.12.2018, mogen in dit regime blijven tot het einde van de voorziene duur van hun tijdskrediet.” Ceux qui sont dans ce régime à l’échéance du 31.12.2018 peuvent rester dans ce régime jusqu’à la fin de la durée prévue de leur crédit-temps.”

HOOFDSTUK VI. OVERUREN

Art. 9. Overuren

Overeenkomstig de recentste wettelijke bepalingen wordt de interne limiet inzake overuren voorzien in artikel 26 bis, §1 bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 op 78 uren gebracht in de loop van de referentieperiode van een jaar voorzien in de sector. Deze limiet van 78 uren wordt op 91 uren gebracht na de 3^{de} maand van het jaar.

Het onmiddellijk uitbetaalde overurenkrediet zonder recuperatie op vraag van de werknemer, voorzien in artikel 26 bis, §2 bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt op 91 uren per kalenderjaar gebracht.

Deze aanpassing doet geen afbreuk aan het artikel 9 van de CAO van 15.05.2003 betreffende de overuren met betrekking tot de lokale akkoorden.

HOOFDSTUK VII. TEWERKSTELLING

Art. 10. Eindeloopbaan

De werkgevers besteden bijzondere aandacht aan maatregelen om “oudere” werknemers langer aan het werk te houden.

De beste praktijken in de sector die erover waken de verwachtingen van de “oudere” werknemers en de werkgevers inzake de arbeidsorganisatie te verzoenen zullen verzameld worden en regelmatig voorgesteld worden aan de Tewerkstellingscel. Een gedachtenuitwisseling tussen de sociale partners zal volgen op deze voorstelling en zal voor de eerste keer plaatsvinden voor het eind van het jaar 2014.

HOOFDSTUK VIII. AANDACHTSGROEPEN

Art. 11. Inspanningen

Voor de jaren 2013 en 2014 wordt de inspanning met betrekking tot de aandachtsgroepen behouden op 0,10% van de loonmassa.

CHAPITRE VI. HEURES SUPPLEMENTAIRES

Art. 9. Heures supplémentaires

Conformément aux dernières dispositions légales, la limite interne en matière d’heures supplémentaires prévue à l’article 26 bis, §1 bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971 est portée à 78 heures au cours de la période de référence d’une année prévue dans le secteur. Cette limite de 78 heures est portée à 91 heures après le troisième mois de l’année.

Le crédit d’heures supplémentaires payées immédiatement sans récupération à la demande du travailleur, prévu à l’article 26 bis, §2 bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971, est porté à 91 heures par année civile.

Cette modification ne porte pas préjudice à l’article 9 de la CCT du 15.05.2003 relative aux heures supplémentaires portant sur les accords locaux.

CHAPITRE VII. EMPLOI

Art. 10. Fin de carrière

Les employeurs accordent une attention particulière aux mesures visant à maintenir les travailleurs “âgés” plus longtemps au travail.

Les meilleures pratiques dans le secteur veillant à faire converger les attentes des travailleurs “âgés” et des employeurs dans l’organisation du travail seront collectées et régulièrement présentées au sein de la Cellule de l’Emploi. Un échange d’idées entre partenaires sociaux fera suite à cette présentation et se tiendra pour la première fois avant la fin de l’année 2014.

CHAPITRE VIII. GROUPES D’INSERTION

Art. 11. Efforts

Pour les années 2013 et 2014, l’effort en matière de groupes d’insertion est maintenu à 0,10% de la masse salariale.

**HOOFDSTUK IX.
SOCIALE VREDE, SYNDICAAL
VORMINGSFONDS, SYNDICALE PREMIE**

Art. 12. Sociale vrede, syndicaal vormingsfonds en syndicale premie

§1. De syndicale premie wordt behouden op € 135 voor de jaren 2013 en 2014.

§2. De patronale dotatie aan het syndicaal vormingsfonds wordt behouden voor de jaren 2013 en 2014.

§3. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe de sociale vrede te respecteren zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28.06.2012 betreffende de sociale vrede, de syndicale premie en het syndicaal vormingsfonds.

**HOOFDSTUK X.
GELDIGHEIDSDUUR**

Art. 13. Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 1 januari 2013.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

**CHAPITRE IX.
PAIX SOCIALE, FONDS DE FORMATION
SYNDICALE, PRIME SYNDICALE**

Art. 12. Paix sociale, fonds de formation syndicale, prime syndicale

§1. La prime syndicale est maintenue à € 135 pour les années 2013 et 2014.

§2. La dotation patronale au fonds de formation syndicale est maintenue pour les années 2013 et 2014.

§3. Les parties signataires s'engagent à respecter la paix sociale telle que mentionnée dans la convention collective de travail du 28.06.2012 relative à la paix sociale, la prime syndicale et le fonds de formation syndicale.

**CHAPITRE X.
DUREE DE VALIDITE**

Art. 13. Sauf dispositions contraires, cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1^{er} janvier 2013.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.