

CAO van 27.05.2014 betreffende de  
**Aanvullende Pensioenen**  
van de werknemers op wie de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 29 september 2003  
betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van  
toepassing is

CCT du 27.05.2014 relative aux  
**Pensions Complémentaires**  
des travailleurs auxquels la convention collective du 29  
septembre 2003 relative aux conditions de travail et de  
salaire s'applique

## HOOFDSTUK I. – TOEPASSINGSGBIED

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004 (nr. 72104/CO/326).

## HOOFDSTUK II. – BEGRIPPEN EN DEFINITIES

**Art 2.** Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

“gebaremiseerde werknemer”, de werknemer :

- a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij:
- bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
  - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hier-voorgenoemde bedrijven;
  - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

en die niet met een contract van onbepaalde duur tewerkgesteld is op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

## CHAPITRE I<sup>er</sup>. – CHAMP D'APPLICATION

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail est d'application au personnel barémisé à qui s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 1<sup>er</sup> septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004 (n° 72104/CO/326).

## CHAPITRE II. – NOTIONS ET DEFINITIONS

**Art.2** Pour l'application de la présente convention collective, on entend par :

“travailleur barémisé”, le travailleur :

- a) engagé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 auprès :
- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1<sup>er</sup> janvier 2004;
  - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
  - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil National du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

et qui n'est pas employé sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1<sup>er</sup> septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations ;

en die niet aangesloten is bij het pensioenplan met vaste prestaties (genaamd "Plan 2000") beheerd door de OFP "Pensioenkas Tractebel" op 30 juni 2008 en die in dienst is, op dezelfde datum of later ten gevolge van een overdracht, van een onderneming van de groep GDF Suez;

et qui n'est pas affilié au plan de pension en prestations définis (dit « Plan 2000 ») géré par l'O.F.P. « Caisse de pensions Tractebel » au 30 juin 2008 et qui est au service, à cette même date ou ultérieurement par suite d'un transfert, d'une entreprise du groupe GDF Suez ;

b) aangeworven bij:

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hier-voorgenoemde bedrijven;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen;

b) engagé auprès :

- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1er janvier 2004;
- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée, ont repris du personnel ;

c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij:

- de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van SPE heeft overgenomen

c) engagé à partir du 1er janvier 2004 auprès:

- de l'entreprise SPE ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, émanant de SPE ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de la SPE;

en op wie een bijzonder pensioenstelsel voorzien in de op ondernemingsvlak afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2006, niet van toepassing is.

et à qui ne s'applique pas par la convention collective d'entreprise du 29 novembre 2006 un régime de pension spécifique.

### HOOFDSTUK III. – VOORWERP

### CHAPITRE III. – OBJECT

**Art. 3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot voorwerp de aanpassing van het pensioenreglement als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 86421CO/326) zoals gewijzigd door de CAO van 24 juni 2010 met hetzelfde onderwerp (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 100229/CO/326).

**Art. 3.** La présente convention collective de travail à pour objet l'adaptation du règlement de pension annexé à la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 concernant la modification et coordination de la convention collective de travail des 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique (convention enregistrée sous le numéro 86421CO/326) telle que modifiée par la CCT du 24 juin 2010 concernant le même sujet (convention enregistrée sous le numéro 100229/CO/326).

## HOOFDSTUK IV. – AANPASSINGEN VAN HET REGLEMENT

**Art. 4.** Het artikel 7 §2 “Wezenrenten”, wordt gewijzigd als volgt:

“De jaarlijkse tijdelijke wezenrente (WRT) wordt als volgt bepaald:

*2,25% van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging begrensd tot het bezoldigingsplafond  $T_1$*

verhoogd met

*11,25% van het gedeelte van deze bezoldiging dat dit plan overschrijdt,*

het geheel gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijds prestatie.

Onder vorm van formule betekent dit:

$$WRT = [2,25 \% \min (T, T_1) + 11,25\% \max (0, T - T_1)] \cdot tpm$$

De jaarlijkse tijdelijke wezenrente is minstens gelijk aan 5% van de jaarlijkse referentiebezoldiging van de deelnemer, gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijds prestatie tpm.

Zij is maandelijks, per twaalfde, achteraf betaalbaar, en maximum tot de leeftijd van 25 jaar, voor zover er recht is op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten.”

Het punt 2 van het artikel 7 §2 wordt dus geschrapt.

**Art. 5. §1.** Vanaf de 1<sup>ste</sup> dag van de maand die volgt op de ondertekening van de huidige CAO, wordt het artikel 14 “Toelagen van de ondernemingen”, tweede alinea, als volgt gewijzigd:

“Het bedrag van de patronale pensioentoeelagen bedraagt, taksen inbegrepen:

Voor werknemers die minder dan 5 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben:

- 2,625% van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond  $T_1$  niet overschrijdt;
- 7,875% van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Voor werknemers die minstens 5 jaar en minder dan 10 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben:

- 2,7563% van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond  $T_1$  niet overschrijdt;
- 8,2688% van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

## CHAPITRE IV. – ADAPTATIONS DU REGLEMENT PENSION

**Art. 4.** L’article 7 §2 “Rentes d’orphelin”, est modifié comme suit :

“La rente temporaire annuelle d’orphelin (RTO) est déterminée comme suit :

*2,25% de la partie de la rémunération annuelle de référence limitée au plafond de rémunération  $T_1$*

majorée de

*11,25% de la partie de cette rémunération excédant ce plafond,*

le tout pondéré par le coefficient de temps partiel moyen.

En formule, cela se traduit par :

$$RTO = [2,25 \% \min (T, T_1) + 11,25\% \max (0, T - T_1)] \cdot tpm$$

La rente annuelle temporaire d’orphelin est au minimum égale à 5% de la rémunération annuelle de référence du participant, pondérée par le coefficient de temps partiel moyen tpm.

Elle est payable mensuellement par douzième, à terme échu, au maximum jusqu’à l’âge de 25 ans pour autant que des allocations familiales ou des allocations de handicapé soient perçues. »

Le point 2 de l’article 7 §2 est donc supprimé.

**Art. 5. §1.** A partir du 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit la signature de la présente CCT, l’article 14 “Allocations des entreprises”, alinéa 2, est modifié comme suit :

“Le montant des allocations patronales de retraite s’élèvent, taxes comprises, à :

Pour les travailleurs ayant moins de 5 ans d’ancienneté effective dans le secteur :

- 2,625% de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1<sup>er</sup> janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération  $T_1$  ;
- 7,875% de la partie de cette même rémunération T dépassant ce plafond.

Pour les travailleurs ayant au moins 5 ans et moins de 10 ans d’ancienneté effective dans le secteur :

- 2,7563% de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1<sup>er</sup> janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération  $T_1$  ;
- 8,2688% de la partie de cette même rémunération T dépassant ce plafond.

Voor werknemers die minstens 10 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben:

- 2,8875% van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt;
- 8,6625% van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.”

#### **HOOFDSTUK V. – GELDIGHEIDSDUUR**

**Art. 6.** Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 1 januari 2014.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Pour les travailleurs ayant au moins 10 ans d’ancienneté effective dans le secteur :

- 2,8875% de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1<sup>er</sup> janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération T1 ;
- 8,6625% de la partie de cette même rémunération T dépassant ce plafond.”

#### **CHAPITRE V. – DUREE DE VALIDITE**

**Art. 6.** Sauf dispositions contraires, cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou partie, par l’une des parties, moyennant le respect d’un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l’industrie du gaz et de l’électricité.