



ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie du gaz et de
l'électricité
n° 326

CCT n° 127425/CO/326
du 28/05/2015

Correction du texte en français :

- l'intitulé de la convention doit être lu comme suit :
« *REGLEMENT DE PENSION pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la **garantie des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001*** ».
- l'article 2, point d), 1^{er} alinéa, doit être complété comme suit : « *"**entreprise**": l'entité juridique.* ».

Règlement sectoriel de pension complémentaire

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 2, point 2.2.9, second alinéa, doit être lu comme suit : « *Indien de deelnemer een onderneming, beschreven in artike12.1., verlaat en geen arbeidsovereenkomst ondertekent met een andere onderneming, eveneens beschreven in artikel 2.1., mag hij over zijn reserves beschikken en over hun toewijzing beslissen, zoals beschreven onder punt 17.1. ~~van dit artikel~~* ».
- la première phrase de l'article 7, point 7.1, 7^{ème} alinéa, doit être lue comme suit : « *Voor de invaliden wordt dezelfde overlijdensdekking gegarandeerd **vanaf 60 jaar** tot aan de eerste datum waarop de betrokken werknemer op vervroegd wettelijk pensioen kan vertrekken.* ».

Correction du texte en français :

- l'article 17, point 17.2, 4^{ème} tiret, 1^{er} alinéa, doit être lu comme suit : « *le participant doit informer l'entreprise ou l'organisme désigné par celle-ci, dans les 30 jours de l'affectation des réserves constituées.* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf
nr. 326

CAO nr. 127425/CO/326
van 28/05/2015

Verbetering van de Franstalige tekst :

- de titel van de overeenkomst moet als volgt gelezen worden : « *REGLEMENT DE PENSION pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la **garantie des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001*** ».
- artikel 2, punt d), eerste lid, moet als volgt aangevuld worden : « *"**entreprise**": l'entité juridique.* ».

Sectoraal aanvullend Pensioenplan

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 2, punt 2.2.9, tweede lid, moet als volgt gelezen worden : « *Indien de deelnemer een onderneming, beschreven in artike12.1., verlaat en geen arbeidsovereenkomst ondertekent met een andere onderneming, eveneens beschreven in artikel 2.1., mag hij over zijn reserves beschikken en over hun toewijzing beslissen, zoals beschreven onder punt 17.1. ~~van dit artikel~~* ».
- de eerste zin van artikel 7, punt 7.1, 7de lid, moet als volgt gelezen worden : « *Voor de invaliden wordt dezelfde overlijdensdekking gegarandeerd **vanaf 60 jaar** tot aan de eerste datum waarop de betrokken werknemer op vervroegd wettelijk pensioen kan vertrekken.* ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 17, punt 17.2, 4de streepje, eerste lid, moet als volgt gelezen worden : « *le participant doit informer l'entreprise ou l'organisme désigné par celle-ci, dans les 30 jours de l'affectation des réserves constituées.* ».

Beslissing van

27-11-2015

CAO van 28.05.2015 betreffende het

Pensioenreglement

voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. BEGRIPPEN & DEFINITIES

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder: "gebaremiseerde werknemer", de werknemer

- a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij:
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
 - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;
 - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

b) aangeworven tussen 1 juli 2000 en 31 december 2003 bij:

- de onderneming EDF Luminus;

CCT du 28.05.2015 relative au

REGLEMENT DE PENSION

pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001

la garantie des travailleurs de la

CHAPITRE I^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Art. 1. La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs barémisés à qui s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 et aux entreprises qui les emploient.

CHAPITRE II. NOTIONS & DEFINITIONS

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par: "travailleur barémisé", le travailleur

- a) engagé avant le 1^{er} janvier 2002 auprès:
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1er janvier 2004;
 - des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant;
 - des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel;

b) engagé entre le 1^{er} juillet 2000 et le 31 décembre 2003 auprès :

- de l'entreprise EDF Luminus;

- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming EDF Luminus;
 - een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van EDF Luminus heeft overgenomen;
- en op wie een bijzonder pensioenstelsel voorzien in de op ondernemingsvalk afgesloten CAO van 29 november 2006, niet van toepassing is;

- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émane de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel d'EDF Luminus;

et à qui ne s'applique pas par la CCT d'entreprise du 29 novembre 2006 un régime de pension spécifique;

c) aangeworven met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

c) engagé sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1^{er} septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations.

d) die actief is, evenals de wezen. Is gelijkgesteld aan actieve werknemer:

- de werknemer in waarborg van inkomen 1^o en 2^o jaar of in "invaliditeit" (vanaf het 3^o jaar arbeidsongeschiktheid);
- de werknemer in vervroegd vertrek.

d) actif, ainsi que les orphelins. Est assimilé au travailleur actif:

- le travailleur en garantie de ressources 1^{re} et 2^e année ou en "invalidité (à partir de la 3^e année d'incapacité de travail);
- le travailleur en départ anticipé.

“onderneming”: de juridische entiteit.

l'entreprise: entité juridique

“CAO van 2 december 2004”: de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 (overeenkomst geregistreerd op 04.04.2005 onder het nummer 74368/CO/326).

“CCT du 2 décembre 2004”: la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 (convention enregistrée le 04.04.2005 sous le numéro 74368/CO/326).

HOOFDSTUK III. VOORWERP

CHAPITRE III. OBJET

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot voorwerp de aanpassing van het sectoraal aanvullend pensioenplan in het kapitaalstelsel “vaste prestaties” als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 14.05.2009 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29.11.2007 betreffende de aanvullende pensioenen in het kapitaalstelsel “vaste prestaties” voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2.12.2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31.12.2001 (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 92672/CO/326).

Art. 3. La présente convention collective de travail a pour objet l'adaptation du plan de pensions complémentaire sectoriel social en régime de capital “prestations définies” annexé à la convention collective de travail du 14.05.2009 remplaçant la convention collective de travail du 29.11.2007 relative aux pensions complémentaires en régime de capital “prestations définies” pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2.12.2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31.12.2001 (convention enregistrée sous le numéro 92672/CO/326).

Art. 4. Dit sectoraal sociaal aanvullend pensioenplan is geregeld door het reglement dat bij deze overeenkomst gevoegd is en dat er integraal deel van uitmaakt.

Art. 4. Ce plan de pension complémentaire sectoriel social est régi par le règlement annexé à la présente CCT et qui en fait partie intégrante.

**HOOFDSTUK IV.
GELDIGHEIDSDUUR**

**CHAPITRE IV.
DUREE DE VALIDITE**

Art. 5. Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 01.06.2015.

Art. 5. Sauf dispositions contraires, cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 01.06.2015.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

SECTORAAL SOCIAAL AANVULLEND PENSIOENPLAN
BETREFFENDE DE AANVULLENDE PENSIOENEN IN HET
KAPITAALSTELSEL “VASTE PRESTATIES” VOOR DE
GEBAREMISEERDE WERKNEMERS UIT DE SECTOR GAS EN
ELEKTRICITEIT

VERSIE GECOORDINEERD DOOR DE CAO VAN 28.05.2015

HOOFDSTUK I. - ALGEMEENHEDEN

Artikel 1 - Doel van het reglement

Dit reglement is opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 juni 2005¹, 15 december 2005², 8 februari 2007³, 29 november 2007⁴, 14 mei 2009⁵ en 27 mei 2014⁶ die het sectoraal aanvullend pensioenplan, dat op 1 juli 2005 in voege is getreden, respectievelijk hebben ingevoerd en gewijzigd.

Het heeft als doel de daaruit voortvloeiende rechten en plichten van de ondernemingen en de deelnemers vast te leggen en hun relaties met de pensioeninstelling te regelen. De bepalingen van dit reglement worden aangevuld met de algemene en bijzondere voorwaarden van de pensioeninstelling. Bij tegenstrijdigheid primeren de beschikkingen van dit reglement.

Het heeft als doel, tegen betaling van patronale en persoonlijke bijdragen, te voorzien in:

- *Voor de deelnemers*

1. een **pensioenkapitaal** indien de deelnemer in leven is op de pensioendatum;
2. de toekenning van een **invaliditeitsrente** bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer vóór de pensioendatum.

- *Voor de begunstigde(n) in geval van overlijden*

¹ Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is.

² Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2005 betreffende de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is.

³ Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 betreffende de coördinatie en de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is en de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2005 betreffende de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is.

⁴ Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007 betreffende de aanvullende pensioenen in het kapitaalstelsel "vaste prestaties" voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001.

⁵ Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2009 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007 betreffende de aanvullende pensioenen in het kapitaalstelsel "vaste prestaties" voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001.

⁶ Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2014 betreffende de aanvullende pensioenen voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001.

Een **overlijdenskapitaal** bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum.

- *Voor hun wees/wezen*

Een **wezenrente** bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum.

Dit reglement bevat de berekeningsmodaliteiten en de toekenningsvoorwaarden van deze voordelen.

Het financieel en administratief beheer, evenals de risicodekking van het aanvullend sectoraal sociaal pensioenstelsel, worden aan de pensioeninstelling toevertrouwd.

Artikel 2 - Definities

2.1. Partijen

In de zin van dit reglement verstaat men onder

- de inrichter : de vereniging zonder winstoogmerk met als benaming het « Fonds voor Aanvullende Vergoedingen »;
- de pensioeninstelling : de instellingen aangeduid door het « Fonds voor Aanvullende Vergoedingen » in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007;
- het O.F.P. ELGABEL : het organisme voor de financiering van pensioenen die de solidariteitstoezegging beheert;
- de ondernemingen/vennootschappen : elke onderneming die gebaremiseerde werknemers in dienst heeft die vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 1;
- de deelnemers : de personeelsleden van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 1 en die aan de aansluitingsvoorwaarden van artikel 3 voldoen;
- de begunstigden : de deelnemers en hun rechthebbenden die de in dit reglement voorziene prestaties ontvangen.

De ex-deelnemers en hun rechthebbenden die verworven rechten hebben krachtens dit reglement;
- de echtgeno(o)t(e) : de persoon die gehuwd is met de deelnemer, op voorwaarde dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden zijn;
- de wettelijk samenwonende : de persoon die leeft met de deelnemer, conform de van kracht zijnde wettelijke bepalingen die de wettelijke samenwoning regelen;

- de partner :
de persoon, met uitsluiting van een persoon die tot de 3^{de} graad inbegrepen een bloedverwantschap heeft met de deelnemer, die onder hetzelfde dak leeft "als koppel" met de deelnemer, op voorwaarde dat noch de deelnemer, noch de partner getrouwd zijn en op voorwaarde dat, op het moment van het overlijden, de ononderbroken samenwoning tenminste één jaar duurt;

- de wees :
elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de deelnemer vaststaat overeenkomstig de wettelijke bepalingen die van kracht zijn op het moment van overlijden van de deelnemer, en die begunstigde is van kinderbijslag of toeslag voor gehandicapten;

- de F.S.M.A. :
de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, zijnde de openbare instelling die waakt over de naleving van de wetgeving inzake aanvullende pensioenen.

2.2. Berekeningsgrondslagen

2.2.1. Pensioendatum

Onder pensioendatum verstaat men de eerste dag van de maand die volgt op de datum van de 65^{ste} verjaardag van de deelnemer.

Als de deelnemer echter in dienst blijft na deze datum zal de verzekering worden verlengd tot het moment waarop hij de vennootschap effectief verlaat wat dan beschouwd zal worden als de pensioendatum in de zin van dit reglement.

2.2.2. Vervroegde pensionering

Onder vervroegde pensionering verstaat men de opruststelling voor de pensioendatum, maar ten vroegste de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt.

2.2.3. *Pensioenanciënniteit*

De pensioenanciënniteit n , die gebruikt wordt voor de berekening van de prestaties bij pensionering, wordt bepaald volgens het aantal jaren en maanden dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de sector gas en elektriciteit tot aan de datum van pensionering, vermeerderd met de gelijkgestelde of toegekende perioden.

Bij vervroegd pensioen vanaf 60 jaar is de pensioenanciënniteit n deze die de deelnemer zou bereikt hebben indien hij in dienst was gebleven tot op de pensioendatum.

De pensioenanciënniteit verworven rechten na die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de verworven rechten bij vertrek voor de pensioendatum, met uitzondering van de vervroegde pensionering, is samengesteld uit de anciënniteit n verworven vanaf de datum van pensioenanciënniteit, meegedeeld door de aangesloten vennootschappen, tot op de dag van het einde van de arbeidsovereenkomst of van het einde van de opzegtermijn.

De pensioenanciënniteiten n en na mogen de 45 jaar niet overschrijden. Desalniettemin kunnen de totale pensioenanciënniteiten eventueel deze beperking overschrijden voor de deelnemers waaraan op datum van 1 juli 2007 een aanvullende anciënniteit (delta n) werd toegekend. Deze aanvullende anciënniteit heeft als doel op dezelfde datum te waarborgen dat het kapitaal leven verzekerd in het kader van dit plan bij leven op 60 jaar tenminste gelijk zou zijn aan 100% van het kapitaal leven dat op 30 juni 2007 is verzekerd in het kader van het plan dat op dat moment van kracht was op basis van reële elementen (bezoldiging, wettelijk pensioen) en ten minste gelijk aan 101% van het kapitaal leven dat op 30 juni 2007 is verzekerd in het kader van het plan dat op die datum van kracht was op basis van elementen geprojecteerd op 60 jaar (bezoldiging, wettelijk pensioen).

De pensioenanciënniteit wordt door de vennootschappen aan de pensioeninstelling medegedeeld.

2.2.4. *Refertebezoldiging (T)*

De refertebezoldiging (T) wordt door de vennootschappen meegedeeld en stemt overeen met:

- Voor wat betreft de berekening van de jaarlijkse bijdragen en van de jaarlijkse herberekening, de jaarlijkse bruto bezoldiging op 1 januari van het lopende jaar :

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule waarin

- a) X de jaarlijkse vermenigvuldigingscoëfficiënt van de maandelijkse bezoldiging is. Deze coëfficiënt is gelijk aan 15,0733 en houdt rekening met:
- de 12 maanden bezoldiging in actieve dienst;
 - de eindejaarspremie: 13^{de} en 14^{de} maand;
 - het wettelijk en het bovenwettelijk dubbel vakantiegeld.
- b) to is gelijk aan de som van:
- de maandwedde van januari
 - het indexforfait
- genomen aan de waarde die overeenstemt met de index 100 van de gezondheidindex. to houdt geen rekening met andere salaristoelagen, premies en voordelen.
- c) Pr is gelijk aan de som van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremies, genomen aan hun waarde die overeenstemt met de index 100 van de gezondheidsindex.
- d) Pr' is de waarde, aan de index 100 van de gezondheidsindex, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van Pr .
- e) k is de indexeringsvermenigvuldigingscoëfficiënt toepasselijk op de bezoldigingen van de werknemers in de gas- en elektriciteitssector op datum van 1 januari.
- Voor wat betreft de berekening van de prestaties, de jaarlijkse brutobezoldiging van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties.

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule waarin

- a) X de jaarlijkse vermenigvuldigingscoëfficiënt van de maandelijkse bezoldiging is. Deze coëfficiënt is gelijk aan 15,0733 en houdt rekening met:
- de 12 maanden bezoldiging in actieve dienst;
 - de eindejaarspremie: 13^{de} en 14^{de} maand;
 - het wettelijk en het bovenwettelijk dubbel vakantiegeld.
- b) to is gelijk aan:
- de som van:

- de maandwedde van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties;
- en van het indexforfait

genomen aan de waarde die overeenstemt met de index 100 van de gezondheidsindex.

to houdt geen rekening met andere salaristoelagen, premies en voordelen.

- c) *Pr* is gelijk aan de som van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremies, genomen aan hun waarde die overeenstemt met de index 100 van de gezondheidsindex.
- d) *Pr'* is de waarde, aan de index 100 van de gezondheidsindex, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van *Pr*.
- e) *k* is de indexeringsvermenigvuldigingscoëfficiënt toepasselijk op de bezoldigingen van de werknemers in de gas- en elektriciteitssector van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties.

De refertebezoldiging (*T*) wordt uitgedrukt op basis van een voltijdse activiteit.

2.2.5. Bezoldigingsschijven (*T*₁ en *T*₂)

Het gaat om de schijven waarmee rekening wordt gehouden voor de berekening

- VAN DE PRESTATIES:

$T_{\text{prest } 1}$ stemt overeen met het deel van de refertebezoldiging lager of gelijk aan € 49.628,71 (basis 2013 – 100) vanaf 1 juli 2014.

Dit bedrag wordt maandelijks geïndexeerd volgens de index die van toepassing is op de bezoldigingen van de werknemers uit de gas- en elektriciteitssector tijdens de maand die twee maanden voorafgaat aan de maand van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties. (Op 1 juli 2014, aan index 1,0065, bedraagt dit plafond € 49.951,30).

$T_{\text{prest } 2}$ stemt overeen met het deel van de refertebezoldiging hoger dan $T_{\text{prest } 1}$.

▪ VAN DE PERSOONLIJKE BIJDAGEN

Deze bijdragen worden jaarlijks vastgelegd voor een verzekeringsjaar van 12 maanden gaande van 1 juli tot 30 juni van het daarop volgend jaar. De refertebezoldiging (T) die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van deze persoonlijke bijdragen wordt bij afwijking berekend aan de index die van toepassing is op de bezoldigingen van januari van het jaar waarin het verzekeringsjaar aanvangt.

In geval van aansluiting in de loop van het jaar na 1 januari wordt de refertebezoldiging (T) bepaald op basis van de bezoldigingen van de maand van aansluiting, aangepast volgens de indexeringsregels die van toepassing zijn op de bezoldigingen van de maand januari die eraan voorafgaat of ermee samenvalt.

T_{cot1} stemt overeen met het deel van de refertebezoldiging dat lager ligt dan of gelijk is aan het grensbedrag dat in aanmerking genomen wordt door de sector “pensioenen” van de sociale zekerheid voor de berekening van het wettelijke rustpensioen;

T_{cot2} stemt overeen met het deel van de refertebezoldiging hoger dan dit grensbedrag. Op 1 juli 2014 is dit grensbedrag gelijk aan 52.760,95 €. Dit bedrag wordt jaarlijks op dezelfde datum herbepaald en blijft in de loop van het jaar ongewijzigd.

2.2.6. *Vr en Vd*

Pensioenkapitalen (*Vr*) en overlijdenskapitalen (*Vd*) afkomstig van andere aanvullende basisvoorzorgsstelsels, verworven door de deelnemers tijdens hun pensioenanciënniteit *n*.

Voor de aangeslotenen die komen van regies of van andere ondernemingen waarvan de activiteit werd overgenomen, zal rekening gehouden worden met de bestaande protocollen.

Voor de deelnemers die in 2008 aan het pensioenplan ELGABEL aangesloten zijn en voor deze geboren vanaf 01.01.1947 die er in 1995 en 1997 aan aangesloten werden, zal rekening gehouden worden met de bestaande protocollen en met de bedragen die op het toetredingsformulier vermeld staan.

2.2.7. *Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (tpm)*

De coëfficiënt van de gemiddelde deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van het (of de) tewerkstellingsregime(s) tijdens de werkelijk gepresteerde of geassimileerde maanden dienst tijdens de loopbaan van de deelnemer in de gas- elektriciteitssector tot op de leeftijd van 60 jaar.

Deze coëfficiënt wordt gebruikt voor de berekening van de formules van vervroegd vertrek evenals van het aanvullend pensioen in geval van op ruststelling of overleving.

Voor de valorisatie van de gelijkgestelde periode van vervroegd vertrek in geval van deeltijdse tewerkstelling vóór het vervroegd vertrek, is het de gemiddelde tewerkstellingsratio van de loopbaan die voorafgaat aan het vervroegd vertrek die van toepassing zal zijn voor de periode van vervroegd vertrek.

Formule

$tpm =$

$$\frac{\text{som in kalendermaanden en -dagen/30 van alle toegelaten periodes}^7 \text{ gewogen aan hun effectieve tewerkstellingsratios of aan hun gemiddelde tewerkstellingsratios}^8}{\text{som in kalendermaanden en -dagen /30 van dezelfde toegelaten periodes aan tewerkstellingsratio} = 1}$$

2.2.8. Coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie (*tpa*)

De coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de prestaties van de eerste dag van de lopende maand.

2.2.9. Uittreding van de deelnemer

Indien de deelnemer een onderneming, beschreven in artikel 2.1., verlaat en met een arbeidsovereenkomst aangeworven wordt in een andere onderneming, tevens omschreven in artikel 2.1., blijft dit reglement van toepassing en is er geen uittreding uit het pensioenplan. Indien de deelnemer door het ondertekenen van dit nieuw contract onder een andere pensioeninstelling zou vallen, dan worden de reserves opgebouwd tot op het einde van de eerste arbeidsovereenkomst overgeschreven naar deze pensioeninstelling.

Indien de deelnemer een onderneming, beschreven in artikel 2.1., verlaat en geen arbeidsovereenkomst ondertekent met een andere onderneming, eveneens beschreven in artikel 2.1., mag hij over zijn reserves beschikken en over hun toewijzing beslissen, zoals beschreven onder punt 17.1.

7 D.w.z. de loopbaanstappen, arbeidscontracten en schorsingen, waarvan de tewerkstellingsratio hoger is dan 0 (ongeacht of deze periodes vóór of na de 20^{ste} verjaardag vallen en of zij al dan niet volledig in aanmerking worden genomen) evenals de gelijkgestelde periodes van voltijds tijdskrediet einde loopbaan.

8 Voor de gelijkgestelde periodes van tijdskrediet wordt de ratio gebruikt van de gemiddelde tewerkstelling van de periode voorafgaand aan het begin van de schorsing. Dit geldt eveneens voor de periodes van ter beschikkingstelling in het kader van het oude stelsel van vervroegd vertrek.

2.3. Jaarlijkse herberekening

De prestaties gewaarborgd door dit reglement, alsook de overeenkomstige premies, worden eenmaal per jaar met uitwerking op 1 juli herbepaald in functie van de wijzigingen die zich voordeden in de refertebezoldiging van de maand januari, geïndexeerd op 1 januari, de burgerlijke staat en de familiale toestand van de deelnemer.

Met het oog hierop geven de vennootschappen de nodige inlichtingen door aan de pensioeninstelling.

Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden

Nemen verplicht deel aan dit reglement de werknemers die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 1 vallen.

Artikel 4 - Informatie aan de deelnemers

Het reglement, alsook de eventuele bijvoegsels, worden door de ondernemingen, mogelijks elektronisch, ter beschikking gesteld van de deelnemers.

Elke deelnemer ontvangt eenmaal per jaar een individuele situatie die de verzekerde bedragen, de prestaties en de verworven reserves en alle andere inlichtingen vereist door de wet en de reglementering meedeelt.

HOOFDSTUK II. - PRESTATIES BIJ LEVEN VAN DE DEELNEMER OP DE PENSIOENDATUM

Artikel 5 - Verzekerde prestaties

Bij leven van de deelnemer op de pensioendatum, wordt hem een kapitaal Kr toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald :

$$Kr = \frac{n}{45} \cdot (2,75 \cdot T_{prest\ 1} + 9,60 \cdot T_{prest\ 2}) \cdot tpm - Vr$$

Niettemin wordt voor de deelnemers die op 30 juni 2007 aangesloten waren bij het stelsel PENSIOBEL OUD het bedrag als volgt bepaald :

$$Kr = \frac{n}{45} \cdot (2,65 \cdot T_{prest\ 1} + 9,20 \cdot T_{prest\ 2}) \cdot tpm - Vr$$

formules waarin

$T_{prest\ 1}$, $T_{prest\ 2}$, tpm , Vr en n worden gedefinieerd in artikel 2, punt 2.2.

Artikel 6 - Modaliteiten van uitkering

Bij leven van de deelnemer op de pensioendatum is hij de begunstigde van de prestaties.

Deze zullen worden uitgekeerd onder de vorm van een kapitaal. Hij kan evenwel op dat moment ervoor kiezen een deel of heel dit kapitaal om te zetten in een lijfrente. Deze omzetting zal gebeuren volgens de modaliteiten beschreven in artikel 19 van dit reglement.

De verschuldigde sommen worden aan de begunstigde uitbetaald na afgifte van een attest van leven dat zijn geboortedatum vermeldt, samen met een recto-verso kopie van zijn identiteitskaart en zijn SIS-kaart.

HOOFDSTUK III. - PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER VOOR DE PENSIOENDATUM

Artikel 7 - Verzekerde prestaties

7.1. Kapitaal Overlijden

Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum wordt er aan de begunstigen een kapitaal K_s toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald:

Voor de gehuwde deelnemers (noch uit de echt gescheiden, noch feitelijk gescheiden) of wettelijk samenwonenden of partners :

$$K_s = 3 . T . tpm$$

Voor de deelnemers die een pensioenanciënniteit hebben van 25 jaar en die ontslagen worden, uitgezonderd wegens dringende reden, wordt het kapitaal K_s berekend op basis van berekeningselementen die definitief vastgelegd worden op het moment van het verbreken van de overeenkomst en wordt het vermenigvuldigd

met de coëfficiënt $\frac{na}{n}$.

Voor de andere deelnemers:

$$K_s = 1 . T . tpm$$

Voor de deelnemers die een pensioenanciënniteit hebben van 25 jaar en die ontslagen worden, uitgezonderd wegens dringende reden, is K_s gelijk aan een overlijdenskapitaal dat overeenstemt met de wiskundige reserve van het bijdragecontract.

Ongeacht de burgerlijke stand van de deelnemer, is de overlijdensdekking van de deelnemer die blijft werken na 60 jaar ten minste gelijk aan het pensioenkapitaal berekend op het moment van overlijden.

Voor de invaliden wordt dezelfde overlijdensdekking gegarandeerd tot aan de eerste datum waarop de betrokken werknemer op vervroegd wettelijk pensioen kan vertrekken. De pensioeninstelling zal aan de betrokken invalide werknemer vragen om dit recht te laten gelden door de overhandiging, op de leeftijd van 60 jaar, van een loopbaanoverzicht uitgegeven door de RVP dat toelaat de effectieve datum te bepalen waarop de deelnemer aanspraak zal maken op het vervroegd wettelijk pensioen. Na deze datum wordt de overlijdensdekking van de invalide deelnemer terug gelijk aan de overlijdensdekking toegekend aan de werknemers van minder dan 60 jaar.

vanaf 60 jaar

Van het gehele kapitaal worden de kapitalen Vd afgetrokken.

T , n , na , tpm en Vd worden gedefinieerd in artikel 2, punt 2.2.

Om een prestatie overlijden te kunnen genieten die rekening houdt met de partner, moet de deelnemer het bewijs van minstens een jaar samenwonen voorleggen aan de vennootschap die hem tewerkstelt. Deze vennootschap stuurt het door naar de pensioeninstelling.

In dat opzicht moet de deelnemer, op het moment dat hij wenst dat een persoon erkend wordt als partner, een uittreksel uit het bevolkingsregister voorleggen (niet ouder dan twee maanden) waaruit blijkt dat hij minstens een jaar hetzelfde domicilie deelt met deze persoon. Dergelijk uittreksel moet om de twee jaar bij de vennootschap die hem tewerkstelt ingediend worden.

De hoedanigheid van partner gaat verloren indien de vennootschap die hem tewerkstelt niet binnen de gestelde termijnen in het bezit werd gesteld van het uittreksel uit het bevolkingsregister dat aan de hierboven vermelde voorwaarden beantwoordt.

7.2. Wezenrente

Het plan voorziet eveneens in de uitbetaling van een jaarlijkse wezenrente (Wr) voor elk kind gelijk aan :

$$Wr = 5\% \cdot T \cdot tpm$$

waarin

T en tpm worden gedefinieerd in artikel 2, punt 2.2.

De jaarlijkse wezenrenten zijn maandelijks per twaalfden betaalbaar, per kind, voor zover het recht heeft op kinderbijslag of op toeslag voor gehandicapten.

De wezenrenten worden elk jaar op 1 april geïndexeerd vanaf het jaar dat op het overlijden volgt volgens de evolutie van het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex.

7.3. Vrijwaringsclausule

De deelnemers genieten een vrijwaringsclausule die hen garandeert dat het overlijdenskapitaal verzekerd in het kader van dit plan niet lager mag zijn dan het kapitaal overlijden verzekerd op 1 januari 2007 in het kader van het plan dat tot die datum van kracht was, en dit zolang er zich geen wijziging heeft voorgedaan in de burgerlijke staat van de deelnemer.

Ze genieten ook een vrijwaringsclausule die hen garandeert dat de wezenrente verzekerd in het kader van dit plan niet lager mag zijn dan de verzekerde rente op 1 januari 2007 (met inachtneming van 3 wezen maximum) verzekerd in het kader van het plan dat tot die datum van kracht was, voor de geboren kinderen en ieder jaar geïndexeerd op 1 juli volgens de evolutie van het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex van december toepasselijk op de bezoldigingen van januari.

Artikel 8 - Modaliteiten van uitkering

De prestaties bij overlijden vangen aan op de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden van de deelnemer.

De overlijdenskapitalen en de wezenrenten worden slechts aan de begunstigden uitbetaald na afgifte van de documenten voorzien in de voorwaarden en/of het reglement dat (die) eigen is (zijn) aan de pensioeninstelling.

De modaliteiten van de vrijwaringsclausule betreffende het oude maximum van 3 wezenrenten, zullen als volgt bepaald worden : de wezenrenten worden opgeteld en de som hiervan wordt in gelijke delen verdeeld onder de wezen van de familie.

Vanaf de leeftijd van 18 jaar moet een keer per jaar het bewijs geleverd worden dat de wees recht heeft op kinderbijslag of op een toeslag voor gehandicapten.

HOOFDSTUK IV. - PRESTATIES BIJ INVALIDITEIT VAN DE DEELNEMER

Artikel 9 - Verzekerde prestaties

9.1. Vrijstelling van premies

De financiering van de patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen gestort aan het pensioenorgaan gaat door, in het kader van de solidariteitstoezegging, na de wachttijd van twee jaar en pro rata de invaliditeitsgraad, gedurende de periodes van schorsing van uitvoering van de arbeidsovereenkomst ten gevolge van een arbeidsongeschiktheid die volledige kalendermaanden dekken ten laatste tot de pensioendatum.

9.2. Invaliditeitsrente

De jaarlijkse invaliditeitsrente (R_i) wordt bepaald als volgt:

- *Bij ziekte of ongeval in het privéleven*

Vanaf het derde jaar:

$$62,5 \% T - 60 \% \min (T ; Pl ZIV)$$

$Pl ZIV$ is het wettelijk plafond waarop de uitkeringen van het R.I.Z.I.V. worden berekend.

T is de referentiebezoldiging zoals gedefinieerd in artikel 2, punt 2.2.

- *Bij arbeidsongeval of beroepsziekte*

Vanaf het derde jaar:

$$\text{Max}\{0 ; 62,5 \% T - 60\% \min (T ; Pl AO)\}$$

$Pl AO$ is het wettelijk plafond waarop de uitkeringen inzake arbeidsongevallen worden berekend.

T is de referentiebezoldiging zoals gedefinieerd in artikel 2, punt 2.2.

Bij gedeeltelijke invaliditeit zal het bedrag van de rente aangepast worden in functie van de invaliditeitsgraad.

Voor de deelnemers die deeltijds werken wordt de rente gewogen door de coëfficiënt van huidige deeltijdse arbeid (t_{pa}), zoals gedefinieerd in artikel 2, punt 2.2.

9.3. Vrijwaringsclausule

De deelnemers genieten een vrijwaringsclausule die hen de garantie biedt dat de invaliditeitsrente die verzekerd is in het kader van de huidige verzekering niet lager mag zijn dan de rente verzekerd op 1 januari 2007 in het kader van de invaliditeitsverzekering die op deze datum van kracht was en jaarlijks op 1 juli geïndexeerd wordt op basis van de evolutie van de viermaandelijke gezondheidsindex van december toepasselijk op de lonen van januari.

9.4. Uitkeringsmodaliteiten

De invaliditeitsrente wordt maandelijks per twaalfden betaald en wordt elk jaar op 1 april geïndexeerd volgens de evolutie van de viermaandelijke gezondheidsindex, vanaf het jaar dat volgt op de aanvang van de invaliditeit.

Ze eindigt:

- a. wanneer de invaliditeit ophoudt;
- b. ten laatste op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de invalide deelnemer zijn kapitaalpensioen ontvangt en ten laatste op de pensioendatum.

HOOFDSTUK V. - CONTRACTEN EN PREMIES

Artikel 10 - Bijdragen van de deelnemers

De jaarlijkse bijdrage, taksen inbegrepen, is vastgelegd als volgt:

$$0,6\% \cdot T_{cot1} + 4,6\% \cdot T_{cot2}$$

waarin T_{cot1} en T_{cot2} worden gedefinieerd in artikel 2, punt 2.2.

Voor de deelnemers die deeltijds werken wordt de refertebezoldiging T gewogen door de coëfficiënt van huidige deeltijdse arbeid (tpa), zoals gedefinieerd in artikel 2, punt 2.2.

Indien dit reglement erkend wordt als sociaal plan zullen de bijdragen verminderd worden met een bedrag equivalent aan de jaarlijkse taks op de verzekeringscontracten.

Deze bijdragen worden maandelijks door de ondernemingen van de bezoldigingen van de deelnemers afgehouden, die ze nadien aan de pensioeninstelling doorstorten.

Zij blijven verschuldigd gedurende de periode van waarborg van inkomen op basis van:

- het eerste jaar, de refertebezoldiging T die verschuldigd zou zijn geweest zonder arbeidsongeschiktheid;
- het tweede jaar, 75 % van deze bezoldiging.

De bijdragen zijn niet verschuldigd tijdens de perioden van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door een gewaarborgd loon of door een waarborg van inkomen en die volledige kalendermaanden dekken.

De bijdragen zijn niet langer verschuldigd vanaf de 1^{ste} dag van de maand die volgt op de 60^{ste} verjaardag van de deelnemer.

In afwijking van het voorafgaande betalen de personeelsleden die op 30 juni 2007 aangesloten waren bij het stelsel PENSIOBEL OUD geen persoonlijke bijdrage.

Voor de personeelsleden die op 30 juni 2007 aangesloten waren bij het stelsel PENSIOBEL is een overdracht van de opgebouwde reserves in het vorige regime voorzien op datum van uitwerking van dit reglement, naar het huidig plan, onder voorbehoud van de noodzakelijke goedkeuringen.

Artikel 11 - Verbintenissen van de aangesloten vennootschappen

Rekening houdend met de bijdragen van de deelnemers en de toelagen gestort door het O.F.P. ELGABEL in het kader van de solidariteitstoezegging storten de ondernemingen maandelijks aan de pensioeninstelling de nodige aanvullende premies voor de financiering van de prestaties van dit reglement.

Indien de middelen van een onderneming niet volstaan om aan de vereisten van de overheid te voldoen, zal de inrichter, samen met deze onderneming en met het akkoord van de F.S.M.A., de nodige maatregelen overwegen om zich in orde te stellen ten opzichte van de wet.

De betaling van de maandelijkse premies aan de pensioeninstelling gebeurt in de tweede helft van de maand.

Artikel 12 - Overdracht van reserves

Voor de personeelsleden die op 30 juni 2007 aangesloten waren aan het stelsel PENSIOBEL wordt, onder voorbehoud van de nodige goedkeuringen, op de datum van inwerkingtreding van dit reglement, een overdracht verricht van de in de vorige stelsels opgebouwde reserves, onder voorbehoud van de nodige goedkeuringen.

HOOFDSTUK VI. - DE SOLIDARITEISTOEZEGGING

Artikel 13 - Solidariteitstoezegging

De solidariteitsprestaties voorzien in hoofdstuk 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 maken het voorwerp uit van een afzonderlijk reglement.

De uitvoering van de solidariteitstoezegging wordt toevertrouwd aan het O.F.P. ELGABEL.

HOOFDSTUK VII. - RECHTEN VAN DE DEELNEMER

Artikel 14 - Verworven rechten van de deelnemer

- De deelnemer kan aanspraak maken op zijn verworven reserves op het moment van zijn uittreding vóór de datum van het vervroegd pensioen.

De verworven reserves zijn de reserves van de bijdrage- en patronale contracten waarop de aangeslotene recht heeft, op een bepaald moment, overeenkomstig het reglement en zijn gelijk aan het hoogste resultaat van de twee volgende berekeningen:

- *de reserves die opgebouwd moeten worden krachtens de koninklijke uitvoeringsbesluiten van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorzieningen en de wet op de aanvullende pensioenen.*
- *de huidige waarde van het saldo van het kapitaal Kra na aftrek van de pensioenreductiewaarden, alsook van de eventuele Vr voorzien in punt 2.2.6. van het artikel 2 van dit reglement -, waarbij Kra gedefinieerd is als volgt:*

$$Kra = \frac{na}{n-5} * Kr$$

waarin n en na worden gedefinieerd in punt 2.2. van artikel 2.

De huidige waarde, waarvan sprake hierboven, wordt berekend in functie van de technische grondslagen gebruikt door pensioeninstelling voor de berekening van haar minimumprovisies.

Het verworven bedrag zal minstens gelijk zijn aan de opgebouwde reserves op de bijlage- en toelagecontracten.

- De deelnemer kan zijn rechten op de verworven prestaties Kra laten gelden op de datum van de vervroegde pensionering.

De verworven prestaties zijn de prestaties waarop de deelnemer aanspraak kan maken op de vervroegde pensioendatum, overeenkomstig dit reglement, indien hij op het moment van zijn uittreding de verworven reserves bij de pensioeninstelling laat.

Artikel 15 - Afkoop

Behalve bij niet-betaling van de intresten verschuldigd in het kader van een inpandgeving kan de deelnemer slechts op het ogenblik van zijn pensionering, of vanaf het moment waarop hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt, het recht op afkoop van zijn reserves laten gelden of de uitbetaling krijgen van zijn prestaties en voor zover hij niet meer in dienst is bij de vennootschappen.

De afkoop wordt door de deelnemer in een gedateerd en ondertekend schrijven aangevraagd. De afkoop gaat van kracht zodra de afkoopkwijting ondertekend werd door de deelnemer.

Het recht op afkoop geschiedt overeenkomstig de van kracht zijnde wettelijke bepalingen.

Artikel 16 - Inpandgevingen

De voorschotten op polis en/of de inpandgevingen van pensioenrechten toegestaan om een lening te waarborgen, mogen enkel aan de deelnemer worden toegekend voor het verwerven, het bouwen, het verbeteren, het renoveren of het transformeren van onroerende goederen gelegen in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte en die belastbare inkomsten opbrengen in België of in een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte.

Zodra deze onroerende goederen geen deel meer uitmaken van het patrimonium van de deelnemer, moeten deze voorschotten en leningen worden terugbetaald.

Artikel 17 - Afdanking of ontslag

Bij uittreding worden de individuele contracten premievrij gemaakt.

17.1. Bestemming van de verworven reserves

Bij vertrek van de deelnemer beschikt hij over de volgende mogelijkheden :

- de verworven reserves bij vertrek bij de pensioeninstelling behouden in een combinatie van het type "uitgesteld kapitaal". Op uitdrukkelijk verzoek van de deelnemer kan eveneens een andere combinatie bekomen worden;
- de verworven reserves laten overbrengen naar het pensioenorganisme van de nieuwe werkgever;

- de verworven reserves laten overbrengen naar één van de instellingen die aanvullende pensioenen beheren zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van extra-legale voordelen aan de werknemers bedoeld in het koninklijk uitvoeringsbesluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, eerste lid, 1° en 2° van het Wetboek van Inkomensbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

De verworven reserves worden berekend op de uittredingsdatum. Bij overdracht worden zij gekapitaliseerd tot op de datum van de overdracht gebruikmakend van de tarifaire inventarisbasissen van de pensioeninstelling.

17.2. Te volgen procedure in geval van uittreding van de deelnemer

(De gehele procedure moet schriftelijk gebeuren) .

- De vennootschap verwittigt de pensioeninstelling binnen de 30 dagen die volgen op de einddatum van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer;
- de pensioeninstelling deelt de verworven reserves en prestaties van de deelnemer mee aan de vennootschap binnen de 30 dagen die op deze mededeling volgen, alsook de verschillende keuzemogelijkheden beschreven onder punt 17.1;
- de onderneming, of de instelling die door haar werd aangewezen om het dossier te behandelen, licht de deelnemer hier onmiddellijk over in;
- de deelnemer moet zijn beslissing omtrent de bestemming van de opgebouwde reserves binnen de 30 dagen die volgen meedelen aan de onderneming of aan de door haar aangeduide instelling.

Indien binnen deze termijn geen beslissing werd meegedeeld, blijven de verworven reserves automatisch bij de pensioeninstelling zonder dat er iets aan de pensioenverbintenis verandert.

Niettemin mag de deelnemer, na afloop van deze termijn van 30 dagen, op ieder moment de transfer vragen van zijn reserves naar een andere pensioeninstelling;

- de onderneming deelt de beslissing van de deelnemer mee aan de pensioeninstelling binnen de 15 dagen;
- de overdracht, naar keuze van de deelnemer, gebeurt binnen de 30 dagen.

HOOFDSTUK VIII. - DIVERSEN

Artikel 18 - Vrijwillige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Bij vrijwillige en volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van meer dan één kalendermaand, onder welke vorm ook (verlof zonder wedde, tijdskrediet, ouderschapsverlof, enz...), blijven de deelnemers aangesloten aan dit reglement maar zijn ze niet meer gedekt in geval van invaliditeit.

Het overlijdenskapitaal stemt overeen met de wiskundige reserve van het bijdragecontract.

De deelnemers die de stelsels van vervroegd vertrek – tijdskrediet genieten, blijven niettemin gedekt voor het overlijdenskapitaal zoals bepaald in artikel 7. Wat betreft het pensioenkapitaal, gedefinieerd in artikel 5, worden de periodes van vervroegd vertrek – stelsel tijdskrediet gelijkgesteld met periodes van diensttijd voor de berekeningen van anciënniteit en *tpm*.

Artikel 19 - Vereffening van de contracten onder de vorm van een rente

De prestaties voorzien door dit reglement kunnen, op verzoek van de begunstigten, onder de vorm van een rente worden vereffend, behalve indien het jaarlijks bedrag van de rente van bij het begin minder of gelijk is aan het minimum bedrag vastgelegd bij wet van 28 april 2003 op de aanvullende pensioenen.

De omzetting zal gebeuren in functie van het tarief dat bij de gekozen pensioeninstelling in voege is op het moment van de vereffening van de prestaties, rekening houdende met de van kracht zijnde wettelijke en reglementaire bepalingen.

Artikel 20 - Niet- betaling van de premies

Bij stopzetting van betaling van de bijdragen of toelagen wordt de betrokken vennootschap in gebreke gesteld, ten vroegste 30 dagen te rekenen vanaf de vervaldag, per aangetekende brief waarin zij wordt herinnerd aan de vervaldag en de gevolgen van de niet-betaling.

Indien de situatie niet geregulariseerd is binnen de 3 maanden die volgen op de stopzetting van de stortingen, wordt elke deelnemer bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte gebracht van de stopzetting van betaling van de bijdragen of toelagen.

Artikel 21 - Fiscale bepalingen

Indien de deelnemer en de begunstigde in België gedomicilieerd zijn, op basis van de toestand die van kracht is op de datum van invoeging van dit plan, is de Belgische wetgeving van toepassing zowel op de bijdragen als op de prestaties. In het tegenovergestelde geval zouden, in uitvoering van de internationale verdragen die in dit verband worden toegepast, de fiscale en/of sociale lasten onder de buitenlandse wetgeving vallen.

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving die van kracht is op de datum van invoeging van dit plan, geven de werkgeverstoelagen recht op aftrekbare beroepskosten en geven de persoonlijke bijdragen recht op een belastingvermindering, binnen de limieten en aan de voorwaarden vastgelegd door de wet, en namelijk de volgende:

1. voorschotten, overdrachten en inplantingen, enkel indien zij voldoen aan de voorwaarden beschreven in artikel 16;
2. het bedrag – uitgedrukt in jaarlijkse rente – van :
 - de prestaties bij pensionering, gewaarborgd door deze overeenkomst, winstdeelname inbegrepen;
 - de wettelijke pensioenprestaties;
 - de andere aanvullende prestaties van eenzelfde aard waarop de deelnemer recht zal hebben, met enige uitzondering van deze die het voorwerp uitmaken van een individueel levensverzekeringscontract dat ten persoonlijke titel werd onderschreven;

overschrijdt geen 80 % van de laatste normale jaarlijkse bezoldiging, rekening houdende met een normale duur van beroepsactiviteit. De omzetting ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) (met een maximum van 80 %) en de indexering van de voorziene rente (met een maximum van 2 %) worden ten laste genomen.

De jaarlijkse taksen op de patronale toelagen worden door de aangesloten vennootschappen ten laste genomen. De jaarlijkse taksen op de bijdragecontracten zijn ten laste van de deelnemers. Alle supplementen, zoals taksen en bijdragen, die een weerslag hebben of zouden hebben op het contract zullen verschuldigd zijn volgens de modaliteiten voorzien door de wetgeving die ze invoert.

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of bijdragen verschuldigd op de kapitalen, de renten en winstdeelname zijn, als gevolg van hun vereffening, ten laste van de begunstigten.

Artikel 22 - Geschillen

Dit pensioenplan is onderworpen aan het Belgisch recht. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken, kan elk probleem met betrekking tot dit plan voorgelegd worden aan de F.S.M.A., Congresstraat 12-14, te 1000 Brussel.

Artikel 23 - Inwerkingtreding van dit reglement

Dit reglement treedt in werking op 1 juni 2015.

Het vervangt en herroept de voorgaande versies van de reglementen voortvloeiend uit de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 1.



**REGLEMENT DE PENSION COMPLEMENTAIRE
SECTORIEL SOCIAL**

**CONCERNANT LES PENSIONS COMPLEMENTAIRES EN
RÉGIME DE CAPITAL « PRESTATIONS DÉFINIES » POUR LES
TRAVAILLEURS BARÉMISÉS DU SECTEUR DU GAZ ET DE
L'ÉLECTRICITÉ**

VERSION COORDONNÉE PAR LA CCT DU 28.05.2015

SOMMAIRE

CHAPITRE I. - GENERALITES	1
Article 1 - Objet du règlement.....	1
Article 2 - Définitions	3
Article 3 - Conditions d'affiliation.....	10
Article 4 - Information aux participants.....	10
 CHAPITRE II. - PRESTATIONS EN CAS DE VIE DU PARTICIPANT A LA DATE DE LA RETRAITE.....	 11
Article 5 - Prestations assurées.....	11
Article 6 - Modalités de liquidation.....	11
 CHAPITRE III. - PRESTATIONS EN CAS DE DECES DU PARTICIPANT AVANT LA DATE DE LA RETRAITE	 12
Article 7 - Prestations assurées.....	12
Article 8 - Modalités de liquidation.....	14
 CHAPITRE IV. - PRESTATIONS EN CAS D'INVALIDITE DU PARTICIPANT ..	 15
Article 9 - Prestations assurées.....	15
 CHAPITRE V. - CONTRATS ET PRIMES.....	 17
Article 10 - Cotisations des participants	17
Article 11 - Engagements des sociétés affiliées	18
Article 12 - Transferts de réserves.....	18
 CHAPITRE VI. - L'ENGAGEMENT DE SOLIDARITE	 19
Article 13 - Engagement de solidarité	19
 CHAPITRE VII. - DROITS DU PARTICIPANT.....	 20
Article 14 - Droits acquis du participant.....	20
Article 15 - Rachat.....	21
Article 16 - Mises en gage	21
Article 17 - Démission ou licenciement.....	21
 CHAPITRE VIII. - DIVERS	 23
Article 18 - Suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail.....	23
Article 19 - Liquidation des contrats sous forme de rente.....	23
Article 20 - Défaut de paiement des primes.....	23
Article 21 - Dispositions fiscales.....	24
Article 22 - Litiges.....	25
Article 23 - Entrée en vigueur du présent règlement.....	25

CHAPITRE I. - GENERALITES

Article 1 - Objet du règlement

Le présent règlement est établi en exécution des conventions collectives de travail des 30 juin 2005¹, 15 décembre 2005², 8 février 2007³, 29 novembre 2007⁴, 14 mai 2009⁵, et 27 mai 2014⁶ qui ont respectivement instauré et modifié le plan de pension complémentaire sectoriel qui a pris effet au 1 juillet 2005.

Il a pour objet de déterminer les droits et obligations des entreprises et des participants en la matière et de régler par ailleurs leurs relations avec l'organisme de pension. Les dispositions du présent règlement sont complétées par les conditions générales et particulières de l'organisme de pension. En cas de discordance, les dispositions du présent règlement priment.

Le règlement a pour but, moyennant le versement de cotisations patronales et personnelles, de prévoir :

- *Pour les participants*

1. un **capital retraite** si le participant est en vie à la date de la retraite ;
2. l'octroi d'une **rente d'invalidité** en cas d'incapacité de travail du participant avant la date de la retraite.

- *Pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès*

Un **capital décès** en cas de décès du participant avant la date de la retraite.

- *Pour leur(s) orphelin(s)*

1 Convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique.

²Convention collective de travail du 15 décembre 2005 relative à la modification de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique..

³ Convention collective de travail du 8 février 2007 relative à la coordination et modification des conventions collectives de travail des 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique et 15 décembre 2005 relative à la modification de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique.

⁴ Convention collective de travail du 29 novembre 2007 relative aux pensions complémentaires en régime de capital "prestations définies" pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

⁵ Convention collective de travail du 14 mai 2009 remplaçant la convention collective de travail du 29 novembre 2007 relative aux pensions complémentaires en régime de capital "prestations définies" pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

⁶Convention collective de travail du 27 mai 2014 relative aux pensions complémentaires pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

Une **rente d'orphelin** en cas de décès du participant avant la date de la retraite.

Ce règlement contient les modalités de calcul et les conditions d'octroi de ces avantages.

La gestion financière et administrative ainsi que la couverture des risques du régime sectoriel social de pension complémentaire sont confiées à l'organisme de pension.

Article 2 - Définitions

2.1. Parties

Au sens du présent règlement, on entend par

- l'organisateur l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le « Fonds pour Allocations Complémentaires »;
- l'organisme de pension les organismes désignés par le « Fonds pour Allocations Complémentaires » à l'article 5 de la convention collective de travail du 8 février 2007;
- l'O.F.P. ELGABEL l'Organisme de Financement de Pensions ELGABEL, gestionnaire de l'engagement de solidarité;
- les entreprises/les sociétés toute entreprise occupant des travailleurs barémisés relevant du champ d'application des conventions collectives de travail reprises à l'article 1^{er} ;
- les participants les membres du personnel des entreprises, relevant du champ d'application des conventions collectives de travail reprises à l'article 1^{er} et répondant aux conditions d'affiliation de l'article 3;
- les bénéficiaires les participants et leurs ayants droit recevant les prestations prévues au présent règlement.

Les anciens participants et leurs ayants droit, bénéficiant de droits acquis en vertu du présent règlement.
- le conjoint la personne mariée au participant, à condition que les conjoints ne soient ni divorcés ni séparés de corps.
- le cohabitant légal la personne vivant avec le participant, conformément aux dispositions légales en vigueur régissant la cohabitation légale.

- le partenaire la personne à l'exclusion d'une personne ayant un lien de parenté jusqu'au 3^{ème} degré inclus, qui vit avec le participant, sous le même toit « en tant que couple », à condition que ni le participant, ni le partenaire ne soient mariés et à condition que, au moment du décès, la cohabitation ininterrompue existe depuis au moins un an.

- l'orphelin tout enfant dont la filiation par rapport au participant est établie conformément aux dispositions légales en vigueur et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé au moment du décès du participant.

- la F.S.M.A. l'Autorité des services et marchés financiers, soit l'établissement public chargé de veiller à l'application de la législation sur les pensions complémentaires.

2.2. Bases de calcul

2.2.1. Date de la retraite

Par date de la retraite, on entend le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de 65 ans.

Toutefois, si le participant reste en service au-delà de cette date, l'assurance sera prolongée jusqu'au départ effectif de la société qui sera alors considéré comme la date de mise à la retraite au sens du présent règlement.

2.2.2. Retraite anticipée

Par retraite anticipée, on entend le départ à la pension avant la date de la retraite mais au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le participant atteint 60 ans.

2.2.3. *Ancienneté pension*

L'ancienneté pension n , servant dans le calcul des prestations en cas de retraite est constituée du nombre d'années et de mois de service accomplis sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité jusqu'à la date de la retraite ainsi que les périodes assimilées ou bonifiées.

En cas de retraite anticipée à partir de 60 ans, l'ancienneté pension n est celle que le participant aurait atteinte s'il était resté en service jusqu'à la date de la retraite.

L'ancienneté pension droits acquis na , servant au calcul des droits acquis en cas de départ avant la date de la retraite, hors cas de retraite anticipée, est constituée de l'ancienneté n acquise depuis la date d'ancienneté pension, communiquée par les sociétés, jusqu'au jour de la fin du contrat de travail ou de la fin de la période de préavis.

Les anciennetés pension n et na ne peuvent dépasser 45 ans. Toutefois, les anciennetés totales peuvent éventuellement dépasser cette limitation pour les participants auxquels a été octroyée, à la date du 1^{er} juillet 2007, une ancienneté complémentaire (delta n). Cette ancienneté complémentaire a pour objectif de garantir à cette même date que le capital vie assuré dans le cadre du présent plan en cas de vie à 60 ans soit au moins égal à 100% du capital vie assuré au 30 juin 2007 dans le cadre du plan en vigueur à cette date sur base d'éléments (rémunération, pension légale) réels et au moins égal à 101% du capital vie assuré au 30 juin 2007 dans le cadre du plan en vigueur à cette date, sur base d'éléments (rémunération, pension légale) projetés à 60 ans.

L'ancienneté pension est communiquée par les sociétés à l'organisme de pension.

2.2.4. *Rémunération de référence T*

La rémunération de référence (T) est communiquée par les sociétés et correspond :

- pour ce qui concerne le calcul des cotisations annuelles et du renouvellement annuel, à la rémunération annuelle brute au 1^{er} janvier de l'année civile en cours :

$$T = (X, to + Pr + Pr') . k$$

formule dans laquelle

a) X est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel. Ce coefficient est égal à 15,0733 et tient compte:

- des 12 mois de rémunération d'activité
- de la prime de fin d'année: 13ème et 14ème mois
- des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.

b) to est égal à l'addition:

- du traitement mensuel de janvier
- du forfait d'index,

pris à leur valeur correspondant à l'indice 100 de l'index santé. to s'entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.

c) Pr est égal à l'addition des primes statutaires dites d'hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l'indice 100 de l'index santé.

d) Pr' est la valeur, à l'indice 100 de l'index santé, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de Pr .

e) k est le coefficient multiplicateur d'indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité à la date du 1^{er} janvier.

- pour ce qui concerne le calcul des prestations, à la rémunération annuelle brute du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées.

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

a) X est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel.

- Ce coefficient est égal à 15,0733 et tient compte des 12 mois de rémunération d'activité ;
- de la prime de fin d'année: 13ème et 14ème mois ;
- des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.

b) to est égal :

- à l'addition :

- du traitement mensuel du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées;
- et du forfait d'index

pris à leur valeur correspondant à l'indice 100 de l'index santé

to s'entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.

- c) *Pr* est égal à l'addition des primes statutaires dites d'hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l'indice 100 de l'index santé.
- d) *Pr'* est la valeur, à l'indice 100 de l'index santé, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de *Pr*.
- e) *k* est le coefficient multiplicateur d'indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées.

La rémunération de référence (*T*) est exprimée sur base d'une activité à temps plein.

2.2.5. Tranches de rémunération T_1 et T_2

Il s'agit des tranches dont il est tenu compte pour le calcul

- DES PRESTATIONS:

T_{prest1} correspond à la partie de rémunération de référence inférieure ou égale à € 49.628,71 (basis 2013 – 100) à partir du 1^{er} juillet 2014.

Ce montant est indexé mensuellement selon l'index applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité au cours du mois qui précède de deux celui du (premier) paiement de la prestation assurée. (Au 1^{er} juillet 2014, à l'index 1,0065, ce plafond s'élève à € 49.951,30).

T_{prest2} correspond à la partie de la rémunération de référence supérieure à T_{prest1} .

▪ DES COTISATIONS PERSONNELLES

Ces cotisations sont fixées annuellement pour une année d'assurance de 12 mois allant du 1^{er} juillet au 30 juin de l'année suivante. La rémunération de référence (T) prise en considération pour le calcul de ces cotisations personnelles est calculée, par dérogation, à l'index applicable aux rémunérations de janvier de l'année où l'année d'assurance prend cours.

En cas d'affiliation en cours d'année après le 1er janvier, la rémunération de référence (T) est déterminée sur base de celle du mois de l'affiliation, adaptée en fonction des règles d'indexation applicables aux rémunérations pour le mois de janvier qui précède ou qui coïncide.

T_{cot1} correspond à la partie de rémunération de référence inférieure ou égale au plafond pris en considération par le secteur « pensions » de la sécurité sociale pour le calcul de la pension légale.

T_{cot2} correspond à la partie de la rémunération de référence supérieure à ce plafond. En date du 1^{er} juillet 2014, ce plafond est égal à 52.760,95 €. Chaque année à la même date, ce montant est redéterminé et reste inchangé en cours d'année.

2.2.6. *Vr et Vd*

Capitaux de retraite (Vr) et de survie (Vd) provenant d'autres régimes complémentaires de prévoyance de base, acquis durant leur ancienneté pension n par les participants.

Pour les participants provenant de régies ou d'autres sociétés dont l'activité a été reprise, il sera tenu compte des protocoles existants.

Pour les participants qui sont affiliés au plan de pension ELGABEL en 2008 et pour ceux qui sont nés à partir du 01.01.1947 et qui y ont été affiliés en 1995 et 1997, il sera tenu compte des protocoles existants et des montants mentionnés sur les formulaires d'adhésion au présent plan de pension.

2.2.7. *Coefficient de temps partiel moyen (tpm)*

Le coefficient de temps partiel moyen est calculé sur base du (ou des) régime(s) d'occupation au cours des mois de service réellement prestés ou assimilés durant la carrière du participant dans le secteur gaz et électricité jusqu'à l'âge de 60 ans.

Ce coefficient est utilisé pour le calcul des formules de départ anticipé ainsi que de la pension complémentaire en cas de retraite ou de survie.

En cas d'occupation à temps partiel avant le départ anticipé, pour la valorisation de la période de départ anticipé assimilée, c'est le ratio de travail moyen de la carrière précédant le départ anticipé qui sera d'application pour la période du départ anticipé.

Formule

tpm =

$$\frac{\text{somme en mois calendriers et jours}/30 \text{ de toutes les périodes admissibles}^7 \text{ pondérées par leurs ratios de travail effectifs ou par leurs ratios de travail moyen}^8}{\text{somme en mois calendriers et jours}/30 \text{ de ces mêmes périodes admissibles}^1 \text{ au ratio de travail} = 1}$$

2.2.8. Coefficient de temps partiel actuel (tpa)

Le coefficient de temps partiel actuel est calculé sur base des prestations du premier jour du mois en cours.

2.2.9. Sortie du participant

Lorsque le participant quitte une entreprise visée à l'article 2.1. et est engagé sous contrat d'emploi dans une autre entreprise également visée à l'article 2.1., le présent règlement reste d'application et il n'y a pas de sortie du plan de pension. Si le participant devait suite à la signature de ce nouveau contrat relever d'un autre organisme de pension, les réserves constituées jusqu'à la fin du premier contrat de travail sont transférées auprès de cet organisme de pension.

Lorsque le participant quitte une entreprise visée à l'article 2.1. et ne signe pas de contrat d'emploi avec une autre entreprise également visée à l'article 2.1., il peut disposer de ses réserves et décider de leur affectation comme stipulé au point 17.1 ci-dessous.

⁷ C.-à-d. les étapes de carrière, contrats de travail et suspensions, dont le ratio de travail est supérieur à 0 (que ces périodes soient situées avant ou après le 20e anniversaire et qu'elles soient prises en compte dans leur intégralité ou non) ainsi que les périodes de crédit-temps à temps plein de fin de carrière assimilées.

⁸ Pour les périodes de crédit-temps assimilées, on utilise le ratio de travail moyen de la carrière précédant le début de la suspension. Il en est de même pour les périodes de mise en disponibilité dans le cadre de l'ancien régime de départ anticipé.

2.3. Calculs annuels de renouvellement

Les prestations garanties par le présent règlement et les primes y afférentes sont redéterminées une fois par an avec effet au 1^{er} juillet en fonction des modifications intervenues dans la rémunération de référence du mois de janvier indexée au 1^{er} janvier, l'état civil et la situation familiale du participant.

Les sociétés communiquent à cet effet les informations nécessaires à leur organisme de pension.

Article 3 - Conditions d'affiliation

Participent obligatoirement au présent règlement les travailleurs qui relèvent du champ d'application des conventions collectives de travail reprises à l'article 1^{er}

Article 4 - Information aux participants

Le présent règlement ainsi que les avenants éventuels sont mis à disposition des participants par les entreprises, éventuellement par voie électronique.

Chaque participant reçoit une fois par an une situation individuelle précisant notamment les montants assurés ainsi que les prestations et les réserves acquises et toutes les autres informations requises par la loi et la réglementation.

CHAPITRE II. - PRESTATIONS EN CAS DE VIE DU PARTICIPANT A LA DATE DE LA RETRAITE

Article 5 - Prestations assurées

En cas de vie du participant à la date de la retraite, il lui est accordé un capital Kr dont le montant est déterminé comme suit :

$$Kr = \frac{n}{45} \cdot (2,75 \cdot T_{prest\ 1} + 9,60 \cdot T_{prest\ 2}) \cdot tpm - Vr$$

Cependant, pour les participants qui au 30 juin 2007 étaient affiliés au régime PENSIOBEL ANCIEN, le montant est déterminé comme suit:

$$Kr = \frac{n}{45} \cdot (2,65 \cdot T_{prest\ 1} + 9,20 \cdot T_{prest\ 2}) \cdot tpm - Vr$$

formules dans lesquelles

$T_{prest\ 1}$, $T_{prest\ 2}$, tpm , Vr et n sont définis au point 2.2. de l'article 2.

Article 6 - Modalités de liquidation

En cas de vie du participant à la date de la retraite, c'est ce dernier qui bénéficie des prestations.

Celles-ci seront liquidées sous forme de capital. Il peut toutefois, à ce moment, choisir de convertir tout ou partie de ce capital en une rente viagère. Cette conversion se fera selon les modalités décrites à l'article 19 du présent règlement.

Les sommes dues sont payées au bénéficiaire après remise d'un certificat de vie mentionnant sa date de naissance ainsi que d'une copie recto-verso de sa carte d'identité et de sa carte Sis.

CHAPITRE III. - PRESTATIONS EN CAS DE DECES DU PARTICIPANT AVANT LA DATE DE LA RETRAITE

Article 7 - Prestations assurées

7.1. Capital décès

En cas de décès du participant avant la date de la retraite, il est accordé aux bénéficiaires un capital K_s dont le montant est déterminé comme suit :

Pour les participants mariés (non divorcés ni séparés de corps) ou cohabitant légalement ou partenaires :

$$K_s = 3 \cdot T \cdot tpm$$

Pour les participants ayant 25 années d'ancienneté pension et qui sont licenciés pour un autre motif qu'une faute grave, le capital K_s est calculé sur base des éléments de calcul déterminés définitivement au moment de la rupture du contrat et est multiplié par le coefficient $\frac{na}{n}$.

Pour les autres participants:

$$K_s = 1 \cdot T \cdot tpm$$

Pour les participants ayant 25 années d'ancienneté pension et qui sont licenciés pour un autre motif qu'une faute grave, K_s est égal à un capital décès correspondant à la réserve mathématique du contrat cotisation.

Quel que soit l'état civil du participant, la couverture décès du participant qui continue à travailler après 60 ans est au moins égale au capital retraite calculé au moment du décès.

Pour les invalides, la couverture décès telle que définie ci-avant est octroyée à partir de 60 ans jusqu'à la première date à laquelle le travailleur concerné peut partir en pension légale anticipée. L'organisme de pension demandera au travailleur invalide concerné de faire valoir ce droit par la remise, à l'âge de 60 ans, d'un relevé de carrière émis par l'ONP permettant de déterminer la date effective à laquelle le participant pourra prétendre à la pension légale anticipée. Au delà de cette date, la couverture décès du participant invalide redevient identique à la couverture décès octroyée aux travailleurs de moins de 60 ans.

Du capital total sont déduits les capitaux *Vd*.

T, *n*, *na*, *tpm* et *Vd* sont définis au point 2.2. de l'article 2.

Pour bénéficier d'une prestation décès qui tient compte d'un partenaire, la preuve de la cohabitation depuis au moins un an doit être apportée par le participant à la société qui l'emploie. Celle-ci la transmet à l'organisme de pension.

A cet égard, le participant doit, au moment où il entend faire reconnaître une personne comme partenaire, produire un extrait du registre de la population qui ne peut dater de plus de deux mois et d'où il ressort qu'il partage depuis au moins un an le même domicile que cette personne. Un tel extrait doit être remis tous les deux ans à la société qui l'emploie.

La qualité de partenaire est perdue dès lors que la société qui l'emploie n'est pas mise en possession dans les délais visés ci-dessus d'un extrait du registre de la population répondant aux conditions visées ci-dessus.

7.2. Rente d'orphelin

Le plan prévoit également le paiement d'une rente annuelle d'orphelin (*RTO*) égale pour chaque enfant à :

$$RTO = 5\% \cdot T \cdot tpm$$

où *T* et *tpm* sont définis au point 2.2. de l'article 2.

Les rentes d'orphelin sont payables mensuellement, par douzième, par enfant pour autant que des allocations familiales ou des allocations de handicapé soient perçues.

Les rentes d'orphelin sont indexées au 1^{er} avril de chaque année à partir de l'année qui suit le décès, suivant l'évolution de la moyenne quadrimestrielle de l'index santé.

7.3. Clause de sauvegarde

Les participants bénéficient d'une clause de sauvegarde qui leur garantit que le capital décès assuré dans le cadre du présent plan ne peut être inférieur au capital décès assuré au 1^{er} janvier 2007 dans le cadre du plan en vigueur jusqu'à cette date, et ce aussi longtemps qu'aucune modification concernant l'état civil n'est intervenue.

Ils bénéficient également d'une clause de sauvegarde qui leur garantit que la rente d'orphelin assurée dans le cadre du présent plan ne peut être inférieure, pour les enfants nés, à la rente assurée au 1^{er} janvier 2007 (en tenant compte de 3 orphelins maximum) dans le cadre du plan en vigueur à cette date et indexée chaque année au 1^{er} juillet suivant l'évolution de l'index quadrimestriel santé de décembre applicable aux rémunérations de janvier.

Article 8 - Modalités de liquidation

Les prestations en cas de décès prennent cours le 1^{er} jour du mois qui suit le décès du participant.

Les capitaux décès et les rentes d'orphelin ne sont payables aux bénéficiaires qu'après remise des documents prévus dans les conditions et/ou le règlement propre(s) à l'organisme de pension.

Les modalités de la clause de sauvegarde des rentes d'orphelin, en ce qui concerne l'ancien maximum de 3 rentes d'orphelin sont déterminées comme suit : les rentes d'orphelin sont additionnées et la somme de celles-ci est répartie par part égale entre les orphelins de la famille.

A partir de l'âge de 18 ans, la preuve que l'orphelin bénéficie d'allocations familiales ou d'une allocation de handicapé doit être apportée une fois par an.

CHAPITRE IV. - PRESTATIONS EN CAS D'INVALIDITE DU PARTICIPANT

Article 9 - Prestations assurées

9.1. Exonération des primes

Le financement des allocations patronales et des cotisations personnelles versées à l'organisme de pension se poursuivra, dans le cadre de l'engagement de solidarité, après le délai de carence de deux ans et au prorata du degré d'invalidité, pendant les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail suite à une incapacité de travail, qui couvrent des mois civils entiers jusqu'au plus tard à la date de la retraite.

9.2. Rente d'invalidité

La rente annuelle d'invalidité (Ri) est déterminée comme suit :

- *En cas de maladie ou d'accident vie privée*

A partir de la 3^{ème} année:

$$62,5 \% T - 60\% \min (T ; Pl AMI)$$

$Pl AMI$ est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'I.N.A.M.I.

T est la rémunération de référence telle que définie au point 2.2. de l'article 2.

- *En cas d'accident de travail ou de maladie professionnelle*

A partir de la 3^{ème} année:

$$\text{Max}\{0 ; 62,5 \% T - 60\% \min (T ; Pl AT)\}$$

$Pl AT$ est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accidents du travail.

T est la rémunération de référence telle que définie au point 2.2. de l'article 2.

En cas d'invalidité partielle, le montant de la rente sera adapté en fonction du taux d'invalidité.

Pour les participants travaillant à temps partiel, la rente est pondérée par le coefficient de temps partiel actuel (tpa), tel que défini au point 2.2. de l'article 2.

9.3. Clause de sauvegarde

Les participants bénéficient d'une clause de sauvegarde qui leur garantit que la rente d'invalidité assurée dans le cadre du présent plan ne peut être inférieure à la rente assurée au 1^{er} janvier 2007 dans le cadre de l'assurance invalidité en vigueur jusqu'à cette date et indexée chaque année au 1^{er} juillet suivant l'évolution de l'index quadrimestriel santé de décembre applicable aux rémunérations de janvier.

9.4. Modalités de liquidation

La rente d'invalidité est payée mensuellement par douzième et est indexée au 1^{er} avril de chaque année à partir de l'année qui suit le début de l'invalidité, selon l'évolution de l'index quadrimestriel santé.

Elle prend fin:

- a. lorsque l'état d'invalidité cesse;
- b. au plus tard le dernier jour du mois qui précède celui au cours duquel le participant invalide perçoit son capital pension et au plus tard à la date de la retraite.

CHAPITRE V. - CONTRATS ET PRIMES

Article 10 - Cotisations des participants

La cotisation annuelle, taxes comprises, est fixée de la manière suivante :

$$0,6\% \cdot T_{cot1} + 4,6\% \cdot T_{cot2}$$

où T_{cot1} et T_{cot2} sont définis au point 2.2. de l'article 2.

Pour les participants travaillant à temps partiel, la rémunération de référence T sera pondérée du coefficient de temps partiel actuel tpa , tel que défini au point 2.2. de l'article 2.

Si le présent règlement est reconnu comme plan social, les cotisations seront diminuées d'un montant équivalent à la taxe annuelle sur les contrats d'assurance.

Ces cotisations sont retenues mensuellement sur les rémunérations des participants par les entreprises qui les versent à l'organisme de pension.

Elles continuent à être dues pendant la période de garantie de ressources sur base:

- la première année, de la rémunération de référence T qui aurait été due sans incapacité de travail;
- la deuxième année, de 75 % de la susdite rémunération.

Les cotisations ne sont pas dues pendant les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources, qui couvrent des mois civils entiers.

Les cotisations ne sont plus dues à partir du 1^{er} jour du mois qui suit le 60^{ème} anniversaire du participant.

En dérogation à ce qui précède, les membres du personnel qui étaient au 30 juin 2007 affiliés au régime PENSIABEL ANCIEN ne paient pas de cotisation personnelle.

Pour les membres du personnel qui étaient au 30 juin 2007 affiliés au régime de pension PENSIABEL, un transfert des réserves constituées dans ce régime précédent est opéré à la date d'effet du présent règlement, vers le présent plan, sous réserve des approbations nécessaires.

Article 11 - Engagements des sociétés affiliées

Compte tenu des cotisations des participants et des dotations versées par l'O.F.P. ELGABEL dans le cadre de l'engagement de solidarité, les entreprises versent mensuellement à l'organisme de pension les compléments de primes nécessaires au financement des prestations du présent règlement.

Si les ressources d'une entreprise ne sont pas suffisantes pour répondre aux exigences des autorités, l'organisateur envisagera avec cette entreprise et en accord avec la F.S.M.A. les mesures destinées à se mettre en concordance avec la loi.

Le paiement des primes mensuelles à l'organisme de pension s'effectue dans la dernière quinzaine du mois.

Article 12 - Transferts de réserves

Pour les membres du personnel qui étaient au 30 juin 2007 affiliés au régime de pension PENSIABEL un transfert des réserves constituées dans ces régimes précédents est opéré à la date d'effet du présent règlement, vers le présent plan, sous réserve des approbations nécessaires.

CHAPITRE VI. - L'ENGAGEMENT DE SOLIDARITE

Article 13 - Engagement de solidarité

Les prestations de solidarité prévues à l'article 8 de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, font l'objet d'un règlement distinct.

L'exécution de l'engagement de solidarité est confiée à l'O.F.P. ELGABEL.

CHAPITRE VII. - DROITS DU PARTICIPANT

Article 14 - Droits acquis du participant

- Le participant peut faire valoir ses droits sur ses réserves acquises au moment de sa sortie avant la date de la retraite anticipée.

Les réserves acquises sont les réserves des contrats cotisation et patronal auxquelles l'affilié a droit, à un moment déterminé, conformément au règlement et sont égales au résultat le plus élevé des deux calculs suivants :

- *les réserves qui doivent être constituées en vertu des arrêtés royaux d'exécution de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle et de la loi sur les pensions complémentaires.*
- *la valeur actuelle du solde du capital Kra , après déduction des valeurs de réduction retraite, ainsi que des Vr éventuels prévus au point 2.2.6. de l'article 2 du présent règlement, où Kra est défini comme suit:*

$$Kra = \frac{na}{n-5} \cdot Kr$$

où n et na sont définis au point 2.2. de l'article 2.

La valeur actuelle, dont question ci-dessus, est calculée en fonction des bases techniques utilisées par l'organisme de pension pour le calcul de ses provisions minima.

Le montant acquis sera au moins égal aux réserves constituées sur les contrats cotisation et allocation.

- Le participant peut faire valoir ses droits sur ses prestations acquises Kra à la date de la mise à la retraite anticipée.

Les prestations acquises sont les prestations auxquelles le participant peut prétendre à la date de la retraite anticipée, conformément au présent règlement, si, au moment de sa sortie, il laisse des réserves acquises auprès de l'organisme de pension.

Article 15 - Rachat

Sauf dans le cas de non-paiement des intérêts dus dans le cadre d'une mise en gage, le participant ne peut exercer le droit au rachat de ses réserves ou obtenir le paiement de ses prestations qu'au moment de sa retraite ou à partir du moment où il a atteint l'âge de 60 ans et pour autant qu'il ne soit plus au service des sociétés.

Le rachat est demandé par le participant par un écrit daté et signé. Le rachat prend effet à la date à laquelle la quittance de rachat est signée le participant.

Le droit au rachat s'effectue conformément aux dispositions légales en vigueur.

Article 16 - Mises en gage

Les avances sur contrats et/ou les mises en gage des droits à la pension consenties pour garantir un prêt, ne peuvent être admises que pour permettre au participant d'acquérir, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés dans un état membre de l'Espace économique européen et productifs de revenus imposables en Belgique ou dans un autre état membre de l'Espace économique européen.

Ces avances et ces prêts doivent être remboursés dès que les biens visés sortent du patrimoine du participant.

Article 17 - Démission ou licenciement

En cas de sortie, les contrats individuels seront libérés du service des primes.

17.1. Disposition des réserves acquises

Lors du départ du participant, ce dernier dispose des options suivantes :

- maintenir les réserves acquises lors du départ auprès de l'organisme de pension dans une combinaison de type « capital différé ». Moyennant demande expresse du participant, une autre combinaison peut également être obtenue ;
- faire transférer les réserves acquises vers l'organisme de pension du nouvel employeur;

- faire transférer les réserves acquises vers un des organismes qui gèrent des pensions extralégales comme le prévoit l'arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et aux personnes visées à l'article 32, alinéa 1er, 1° et 2° du Code des Impôts sur les Revenus 1992, occupées en dehors d'un contrat de travail.

Les réserves acquises sont calculées à la date de la sortie. En cas de transfert, elles sont capitalisées jusqu'à la date du transfert en utilisant les bases tarifaires d'inventaire de l'organisme de pension.

17.2. Procédure à suivre en cas de sortie du participant (l'ensemble des démarches s'effectue par écrit)

- L'entreprise avertit l'organisme de pension endéans les 30 jours qui suivent l'expiration du contrat de travail du participant;
- l'organisme de pension informe l'entreprise dans les 30 jours qui suivent la communication de cette dernière, des réserves et des prestations acquises pour le participant ainsi que des différentes possibilités de choix visées au point 17.1. ;
- l'entreprise ou l'organisme chargé par elle de traiter le dossier en informe immédiatement le participant;
- le participant doit informer l'entreprise ou l'organisme désigné par celle-ci, dans les 30 jours de l'affectation des réserves constituées.

Si aucune décision n'est communiquée dans ce délai, les réserves acquises sont automatiquement maintenues auprès de l'organisme de pension sans modification de l'engagement de pension de retraite.

Toutefois après l'expiration de ce délai de 30 jours, le participant peut en tout temps demander le transfert de ses réserves vers un autre organisme de pension ;

- l'entreprise communique la décision du participant à l'organisme de pension dans les 15 jours;
- le transfert suivant le choix du participant est effectué dans les 30 jours.

CHAPITRE VIII. - DIVERS

Article 18 - Suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail

Les participants en cas de suspension volontaire et complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois calendrier, quelle qu'en soit la forme (congé sans solde, crédit-temps, congé parental, etc...), restent affiliés au présent règlement mais ne sont plus couverts en cas d'invalidité.

Le capital décès correspond à la réserve mathématique du contrat cotisation.

Les participants bénéficiant des régimes de départ anticipé – crédit temps, restent cependant couverts pour le capital décès tel qu'il est défini à l'article 7. En ce qui concerne le capital retraite défini à l'article 5, les périodes de départ anticipé – régime crédit temps sont assimilées à des périodes de service pour les calculs d'ancienneté et de *tpm*.

Article 19 - Liquidation des contrats sous forme de rente

Les prestations prévues par le présent règlement peuvent, à la demande des bénéficiaires, être liquidées sous forme de rente, sauf dans le cas où le montant annuel de la rente est, dès le départ, inférieur ou égal au montant minimum fixé par la loi du 28 avril 2003 sur les pensions complémentaires.

La conversion se fera en fonction du tarif en vigueur auprès de l'organisme de pension choisi lors de la liquidation des prestations, compte tenu des dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Article 20 - Défaut de paiement des primes

En cas de cessation du paiement des cotisations ou des allocations, la société concernée est mise en demeure par lettre recommandée, rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance.

Si la situation n'est pas régularisée dans les 3 mois qui suivent l'interruption des versements, chaque participant est, à l'expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des cotisations ou des allocations par simple lettre.

Article 21 - Dispositions fiscales

Lorsque le participant et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation belge est d'application tant pour les contributions que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Sur base de la législation fiscale belge en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, les allocations patronales constituent des frais professionnels déductibles et les cotisations personnelles donnent lieu à réduction d'impôt dans les limites et aux conditions fixées par la loi, et notamment les suivantes :

1. des avances, cessions et mises en gage ne peuvent être consenties qu'aux conditions stipulées ci-dessus à l'article 16;
2. le montant – exprimé en rente annuelle :
 - des prestations en cas de retraite, assurées par la présente convention, participations aux bénéfices comprises;
 - des prestations légales de retraite;
 - des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit, à la seule exception de celles faisant l'objet d'un contrat d'assurance vie individuelle souscrit à titre personnel;

ne dépasse pas 80 % de la dernière rémunération brute annuelle normale, compte tenu d'une durée normale d'activité professionnelle. La réversibilité en faveur du conjoint survivant (avec un maximum de 80 %) et l'indexation de la rente prévue (avec un maximum de 2 %) sont prises en compte.

Les taxes annuelles sur les allocations patronales sont prises en charge par les sociétés affiliées. Les taxes annuelles sur les contrats cotisation sont à charge des participants. Tous suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient à frapper le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

Les impôts, précomptes, droits, taxes ou cotisations dus sur les capitaux, rentes et participations bénéficiaires du fait de leur liquidation, sont à charge des bénéficiaires.

Article 22 - Litiges

Le présent plan de pension est régi par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges, tout problème relatif à ce plan peut être soumis à la F.S.M.A., rue du Congrès, 12-14 à 1000 Bruxelles.

Article 23 - Entrée en vigueur du présent règlement

Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} juin 2015.

Il remplace et abroge les versions précédentes du règlement issues des conventions collectives de travail reprises à l'article 1^{er}.

