



ERRATUM

**Commission paritaire de l'industrie du gaz et de
l'électricité**

**CCT n° 127426/CO/326
du 28/05/2015**

Correction du texte néerlandais :

- « Hoofdstuk V - Geldigheidsduur » doit être corrigé comme suit : « Hoofdstuk IV - Geldigheidsduur ».

Correction du texte français :

- « Chapitre V - Durée de validité » doit être corrigé comme suit : « Chapitre IV - Durée de validité ».

Correction du texte néerlandais :

- Dans l'annexe, l'article 2, point 2.2.8., 2ème alinéa doit être corrigé comme suit : « ... en geen arbeidsovereenkomst ondertekent met een andere onderneming, eveneens beschreven in artikel 2.1., mag hij over zijn reserves beschikken en over hun toewijzing beslissen, zoals beschreven onder punt 16.2. ~~van dit artikel.~~ ».
- Dans l'annexe, l'article 13, avant-dernier alinéa doit être corrigé comme suit : « In geval van arbeidsongeschiktheid ... ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor het gas- en
elektriciteitsbedrijf**

**CAO nr. 127426/CO/326
van 28/05/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- « Hoofdstuk V - Geldigheidsduur » moet als volgt verbeterd worden : « Hoofdstuk IV - Geldigheidsduur ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- « Chapitre V - Durée de validité » moet als volgt verbeterd worden : « Chapitre IV - Durée de validité ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In de bijlage, moet artikel 2, punt 2.2.8., 2de alinea als volgt verbeterd worden : « ... en geen arbeidsovereenkomst ondertekent met een andere onderneming, eveneens beschreven in artikel 2.1., mag hij over zijn reserves beschikken en over hun toewijzing beslissen, zoals beschreven onder punt 16.2. ~~van dit artikel.~~ ».
- In de bijlage, moet artikel 13, voorlaatste alinea als volgt verbeterd worden : « In geval van arbeidsongeschiktheid ... ».

Beslissing van

16-09-2015

CAO van 28.05.2015 betreffende het

Pensioenreglement

van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is

CCT du 28.05.2015 relative au

Règlement de pensions

des travailleurs auxquels la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique

HOOFDSTUK I. – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004 (nr. 72104/CO/326).

HOOFDSTUK II. – BEGRIPPEN EN DEFINITIES

Art 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

“gebaremiseerde werknemer”, de werknemer :

- a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij:
- bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
 - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hier-voorgenoemde bedrijven;
 - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

en die niet met een contract van onbepaalde duur tewerkgesteld is op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

CHAPITRE I^{er}. – CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application au personnel barémisé à qui s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004 (n° 72104/CO/326).

CHAPITRE II. – NOTIONS ET DEFINITIONS

Art.2 Pour l'application de la présente convention collective, on entend par :

“travailleur barémisé”, le travailleur :

- a) engagé à partir du 1^{er} janvier 2002 auprès :
- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004;
 - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
 - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil National du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

et qui n'est pas employé sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1^{er} septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations ;

en die niet aangesloten is bij het pensioenplan met vaste prestaties (genaamd "Plan 2000") beheerd door de OFP "Pensioenkas Tractebel" op 30 juni 2008 en die in dienst is, op dezelfde datum of later ten gevolge van een overdracht, van een onderneming van de groep GDF Suez;

b) aangeworven bij:

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hier-voorgenoemde bedrijven;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen;

c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij:

- de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van SPE heeft overgenomen

en op wie een bijzonder pensioenstelsel voorzien in de op ondernemingsvlak afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2006, niet van toepassing is.

HOOFDSTUK III. – VOORWERP

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot voorwerp de aanpassing van het pensioenreglement als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 86421CO/326) zoals gewijzigd door de CAO van 24 juni 2010 met hetzelfde onderwerp (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 100229/CO/326), door de CAO van 3 mei 2012 betreffende de sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 109798/CO/326) en door de CAO van 27 mei 2014 betreffende de aanvullende pensioenen van de SocDep/CCT/DocTrav/Sect/CdT 2002/ 420 - 6 - CAO Pensioenreglement NAV - CP 28 05 2015

et qui n'est pas affilié au plan de pension en prestations définis (dit « Plan 2000 ») géré par l'O.F.P. « Caisse de pensions Tractebel » au 30 juin 2008 et qui est au service, à cette même date ou ultérieurement par suite d'un transfert, d'une entreprise du groupe GDF Suez ;

b) engagé auprès :

- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1er janvier 2004;
- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée, ont repris du personnel ;

c) engage à partir du 1er janvier 2004 auprès:

- de l'entreprise SPE ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, émanant de SPE ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de la SPE;

et à qui ne s'applique pas par la convention collective d'entreprise du 29 novembre 2006 un régime de pension spécifique.

CHAPITRE III. – OBJET

Art. 3. La présente convention collective de travail a pour objet l'adaptation du règlement de pension annexé à la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 concernant la modification et coordination de la convention collective de travail des 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique (convention enregistrée sous le numéro 86421CO/326) telle que modifiée par la CCT du 24 juin 2010 concernant le même sujet (convention enregistrée sous le numéro 100229/CO/326), par la CCT du 3 mai 2012 relative à la programmation sociale pour les membres du personnel auxquels s'applique la CCT du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire (convention enregistrée sous le numéro 109798/CO/326), et par la CCT du 27 mai 2014 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la CCT du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique (convention enregistrée sous le numéro

werknemers op wie de CAO van 29 september 2003 122605/CO/326).
betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van
toepassing is (overeenkomst geregistreerd onder het
nummer 122605/CO/326).

Art. 4. Dit sectoraal sociaal aanvullend pensioenplan is
geregeld door het gecoördineerd reglement dat bij deze
overeenkomst gevoegd is en dat er integraal deel van
uitmaakt.

HOOFDSTUK IV. – GELDIGHEIDSDUUR

Art. 5. Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor
onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 1
juni 2015.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of
gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen,
middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per
aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het
Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Art. 4. Ce plan de pension complémentaire sectoriel social
est régi par le règlement coordonné annexé à la présente
CCT et qui en fait partie intégrante.

CHAPITRE IV. – DUREE DE VALIDITE

Art. 5. Sauf dispositions contraires, cette convention
collective de travail est conclue pour une durée
indéterminée et produit ses effets le 1^{er} juin 2015.

La présente convention collective de travail peut être
dénoncée, en tout ou partie, par l'une des parties,
moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par
lettre recommandée adressée au président de la
Commission paritaire de l'industrie du gaz et de
l'électricité.

SECTORAAL SOCIAAL AANVULLEND PENSIOENPLAN
BETREFFENDE DE AANVULLENDE PENSIOENEN VAN DE
WERKNEMERS OP WIE DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 SEPTEMBER 2003
BETREFFENDE DE NIEUWE ARBEIDSVOORWAARDEN VAN
TOEPASSING IS
VERSIE GECOORDINEERD DOOR DE CAO VAN 28.05.2015

INHOUD

HOOFDSTUK I - ALGEMEENHEDEN

Artikel 1 - Doel van het reglement	1
Artikel 2 - Definities	2
Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden	6

HOOFDSTUK II - PRESTATIES IN GEVAL VAN LEVEN VAN DE DEELNEMER OP DE THEORETISCHE PENSIOENDATUM

Artikel 4 - Gewaarborgde prestaties	
Artikel 5 - Wijze van samenstelling	
Artikel 6 - Modaliteiten van uitkering	7

HOOFDSTUK III - PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER VOOR DE OPRUSTSTELLING

Artikel 7 - Omvang van de voordelen	8
Artikel 8 - Wijze van samenstelling	9
Artikel 9 - Modaliteiten van uitkering	10

HOOFDSTUK IV - PRESTATIES IN GEVAL VAN INVALIDITEIT VAN DE DEELNEMER

Artikel 10 - Omvang van de voordelen.....	11
Artikel 11 - Modaliteiten van uitkering	12

HOOFDSTUK V – DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING

Artikel 12 - Solidariteitstoezegging.....	13
---	----

HOOFDSTUK VI - BIJDRAGEN EN TOELAGEN

Artikel 13 - Bijdragen van de deelnemers	14
Artikel 14 - Toelagen van de ondernemingen.....	15
Artikel 15 - Eigendom van de contracten	15

HOOFDSTUK VII - VERTREK VOOR DE THEORETISCHE PENSIOENDATUM

Artikel 16 - Uittreding van de deelnemer <u>Error! Bookmark not defined.</u> <u>Error! Bookmark not defi</u>	
Artikel 17 - Vervroegde pensionering	17

HOOFDSTUK VIII - DIVERSEN

Artikel 18 - Vrijwillige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.....	18
Artikel 19 - Vereffening van de contracten onder de vorm van rente.....	18
Artikel 20 - Voorschotten en inpandgevingen	18
Artikel 21 - Te leveren documenten door de ondernemingen en de begunstigden.....	18
Artikel 22 - Informatie aan de deelnemers	19
Artikel 23 - Niet-betaling van de bijdragen of toelagen – Opzegging van het reglement.....	19
Artikel 24 - Fiscale bepalingen	19
Artikel 25 - Invoegetreding van dit reglement.....	20
Artikel 26 - Eindbepaling	20

HOOFDSTUK I - ALGEMEENHEDEN

Artikel 1 - Doel van het reglement

Dit reglement is opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 juni 2005¹, 8 februari en 8 november 2007², 24 juni 2010³, 3 mei 2012⁴, 27 mei 2014⁵ en 26 maart 2015⁶ die het sectoraal aanvullend pensioenplan, dat op 1 juli 2005 in voege getreden is, respectievelijk hebben ingevoerd en gewijzigd.

Het heeft als doel de rechten en plichten van de ondernemingen en de deelnemers vast te leggen en hun relaties met de pensioeninstelling te regelen. De bepalingen van dit reglement worden aangevuld met de algemene en bijzondere voorwaarden van de pensioeninstelling. Bij tegenstrijdigheid primeren de beschikkingen van dit reglement.

Het reglement heeft als doel, tegen betaling van persoonlijke bijdragen en patronale toelagen, het volgende te waarborgen:

➤ *voor de deelnemers*

1. Een **pensioenkapitaal** op het ogenblik van de pensioendatum, gelijk aan de som van de gestorte bijdragen, verhoogd met het rendement dat hen wordt toegekend.
2. De toekenning van een **invaliditeitsrente en de vrijstelling van betaling van premies van het pensioenplan (pensioen en overlijden)** in geval van arbeidsongeschiktheid van de werknemer vóór de pensioendatum.

➤ *voor de begunstigde(n) in geval van overlijden*

Een **overlijdenskapitaal** bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum.

¹ Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is.

² Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 en 8 november 2007 betreffende de wijziging en coördinatie van de arbeidsovereenkomsten van 30 juni en 15 december 2005 over de aanvullende pensioenen van de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden.

³ Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2010 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 en 8 november 2007.

⁴ Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2012 betreffende de sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is.

⁵ Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2014 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is.

⁶ Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2015 betreffende de wijziging van de CAO van 27 mei 2014 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is.

➤ *voor hun wees/wezen*

Een **wezenrente** bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum..

Dit reglement bevat de berekeningsmodaliteiten en de toekenningsvoorwaarden van deze voordelen.

Het financieel en administratief beheer evenals de risicodekking van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel worden toevertrouwd aan de pensioeninstelling.

Artikel 2 - Definities

2.1. Partijen

In het huidig reglement wordt verstaan onder:

<i><u>De inrichter:</u></i>	het fonds voor bestaanszekerheid met als benaming “Fonds voor Bestaanszekerheid voor het Gas- en Elektriciteitsbedrijf”.
<i><u>De pensioeninstelling:</u></i>	de instellingen aangeduid door het “Fonds voor Bestaanszekerheid” in artikel 5 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007.
<i><u>De ondernemingen:</u></i>	elke onderneming die gebaremiseerde werknemers in dienst heeft op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 1 valt.
<i><u>De deelnemers:</u></i>	de personeelsleden van de ondernemingen die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 1 vallen en die aan de aansluitingsvoorwaarden van artikel 3 voldoen.
<i><u>De begunstigden:</u></i>	de deelnemers en hun rechthebbenden die de in dit reglement voorziene prestaties ontvangen. De vroegere deelnemers en hun rechthebbenden die verworven rechten hebben krachtens dit reglement.

<u>De echtgeno(o)t(e) :</u>	de persoon die gehuwd is met de deelnemer op voorwaarde dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden zijn.
<u>De wettelijk samenwonende :</u>	de persoon die leeft met de deelnemer, overeenkomstig de wettelijke bepalingen die de wettelijke samenwoning regelen.
<u>De partner :</u>	de persoon, met uitsluiting van een persoon die tot de 3 ^{de} graad inbegrepen een bloedverwantschap heeft met de deelnemer, die onder hetzelfde dak leeft "als koppel" met de deelnemer, op voorwaarde dat noch de deelnemer, noch de partner getrouwd zijn en op voorwaarde dat, op het moment van het overlijden, de ononderbroken samenwoning minstens één jaar duurt.
<u>De wees:</u>	elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de deelnemer kan afgeleid worden uit het burgerlijk wetboek inzake het erfreisrecht en dat recht heeft op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten op het moment van overlijden.
<u>De F.S.M.A. :</u>	de autoriteit voor financiële diensten en markten, zijnde de openbare instelling die waakt over de naleving van de wetgeving inzake aanvullende pensioenen.

2.2. Berekeningsgrondslagen

2.2.1. Theoretische pensioendatum

Onder theoretische pensioendatum verstaat men, in de zin van dit reglement, de eerste dag van de maand die volgt op de 65ste verjaardag van de deelnemer. Met deze datum stemt een theoretische pensioenleeftijd overeen die is vastgelegd op 65 jaar.

Indien de deelnemer evenwel in dienst blijft na die datum, zal de verzekering verlengd worden tot op het moment dat de deelnemer de onderneming effectief verlaat. Deze datum zal dan beschouwd worden als de datum van pensionering in de zin van dit reglement.

2.2.2. Vervroegde pensionering

Onder “vervroegde pensionering” verstaat men in de zin van dit reglement : vertrek met pensioen vóór de theoretische pensioendatum, maar ten vroegste de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt.

2.2.3. Jaarlijkse refertebezoldiging “T”

Dit is de jaarlijkse voltijdse brutobezoldiging van de deelnemer gelijk aan de maandelijkse (basis 100) bezoldiging vermenigvuldigd met de indexcoëfficiënt die van toepassing is op de bezoldigingen van het personeel van de gas- en elektriciteitssector op 1 januari en vermenigvuldigd met de jaarlijkse coëfficiënt, gelijk aan 13,92. Het houdt geen rekening met andere niet-recurrente voordelen, noch met salaristoelagen, noch met premies.

De refertebezoldiging wordt per 1 januari van elk jaar vastgesteld en wordt als onveranderlijk beschouwd in de loop van het jaar.

2.2.4. Bezoldigingsplafond T1

Dit is de loongrens waarmee rekening wordt gehouden voor het bepalen van de patronale toelagen, de persoonlijke bijdragen, de overlijdensprestaties, en die tevens in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de uitkeringen “rustpensioenen en overlevingspensioenen” in het kader van de sociale zekerheid.

Deze loongrens bedraagt 52.760,95 € op 1 juli 2014 en zal elk jaar herzien worden. Hij blijft ongewijzigd tijdens het jaar.

2.2.5. Invaliditeit

De gezondheidstoestand van de deelnemer die hem/haar in de onmogelijkheid stelt zijn/haar werk op een normale wijze uit te oefenen na het verstrijken van de periode van waarborg van inkomen die van toepassing is op de werknemers van de gas- en elektriciteitssector.

2.2.6. Coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie "tpa"

De coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de prestaties van de eerste werkdag van de lopende maand. Hij dient om de patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen te berekenen.

2.2.7. Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie "tpm"

De coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (*tpm*) wordt berekend op basis van de periodes van dienst tijdens de loopbaan onder arbeidsovereenkomst met onbepaalde duur van de deelnemer in de sector gas en elektriciteit vastgesteld op 30 juni die voorafgaat aan de laatste herberekening van de prestaties. Hij dient om de verzekerde overlijdenskapitalen te bepalen, rekening houdend met de periodes van deeltijdse tewerkstelling.

Hij wordt als volgt berekend:

$$\text{tpm} = \frac{\text{som in maanden en -dagen/30 van alle periodes gewogen aan hun effectieve tewerkstellingsratios}}{\text{som in maanden en -dagen /30 van dezelfde periodes aan tewerkstellingsratio} = 1}$$

2.2.8. Uittreding van de deelnemer

Indien de deelnemer een onderneming, beschreven in artikel 2.1., verlaat en met een arbeidsovereenkomst aangeworven wordt in een andere onderneming, tevens omschreven in artikel 2.1., blijft dit reglement van toepassing en is er geen uittreding uit het pensioenplan. Indien de deelnemer door het ondertekenen van dit nieuw contract onder een andere pensioeninstelling zou vallen, dan worden de reserves opgebouwd tot op het einde van de eerste arbeidsovereenkomst overgedragen naar deze pensioeninstelling.

Indien de deelnemer een onderneming, beschreven in artikel 2.1., verlaat en geen arbeidsovereenkomst ondertekent met een andere onderneming, eveneens beschreven in artikel 2.1., mag hij over zijn reserves beschikken en over hun toewijzing beslissen, zoals beschreven onder punt 16.2.

2.2.9. De anciënniteit

De anciënniteit die gebruikt wordt bij de berekening van de patronale toelagen bij pensionering is samengesteld uit het aantal volledige jaren dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de gas- en elektriciteitssector (PC 326).

2.3. Jaarlijkse herberekening

De patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen pensioen, alsook de prestaties overlijden, worden eenmaal per jaar herbepaald met ingang van 1 juli in functie van de wijzigingen die zich voordeden in de refertebezoldiging, in de burgerlijke staat en de familiale toestand van de deelnemer.

Iedere wijziging in de arbeidsratio zal in aanmerking worden genomen in de berekening van de persoonlijke bijdragen en de patronale toelagen vanaf de eerste van de maand die ermee samenvalt of erop volgt.

Bij een verandering in de burgerlijke staat of de familiale toestand van de deelnemer worden de prestaties overlijden herberekend in de loop van het jaar.

De ondernemingen geven met het oog hierop de nodige inlichtingen door aan de pensioeninstelling.

Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden

Nemen verplicht deel aan dit reglement, de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 met betrekking tot de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 1 vallen.

De aansluiting gebeurt de eerste dag van de maand die samenvalt met of die voorafgaat aan de datum van indiensttreding.

Opmerking

Blijven aangesloten aan dit reglement, maar worden niet langer gedekt in geval van invaliditeit, de deelnemers in volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van méér dan een maand in het kader van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 1.

HOOFDSTUK II - PRESTATIES IN GEVAL VAN LEVEN VAN DE DEELNEMER OP DE THEORETISCHE PENSIOENDATUM

Artikel 4 - Omvang van de voordelen

Bij leven van de deelnemer op de theoretische pensioendatum waarborgt het reglement de storting van een kapitaal waarvan het bedrag het resultaat is van de kapitalisatie van de patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen die werden gestort.

Artikel 5 - Wijze van samenstelling

De pensioeninstelling bepaalt hoe de prestaties, gewaarborgd door dit hoofdstuk, moeten worden opgebouwd in naleving van de bepalingen van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Artikel 6 - Modaliteiten van uitkering

Het pensioenkapitaal wordt aan de deelnemer uitbetaald, na aftrek van de wettelijke en conventionele afhoudingen, en na afgifte van de documenten vereist door de pensioeninstelling.

HOOFDSTUK III - PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER VOOR DE OPRUSTSTELLING

Artikel 7 - Omvang van de voordelen

7.1. Overlijdenskapitaal

Dit reglement voorziet in de toekenning, aan de begunstigde(n), van een kapitaal (KO) bij overlijden van de deelnemer vóór zijn vertrek met pensioen.

7.1.1. Gehuwde deelnemers of wettelijk samenwonenden of partners

Het overlijdenskapitaal toegekend aan de begunstigde(n) is gelijk aan 3 maal de jaarlijkse referentebezoldiging, het geheel gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie, hetzij

$$KO = 3 T. tpm$$

Om een prestatie overlijden te kunnen genieten die rekening houdt met de partner, moet de deelnemer het bewijs van minstens een jaar samenwonen voorleggen aan de vennootschap die hem tewerkstelt.

In dat opzicht moet de deelnemer, op het moment dat hij wenst dat een persoon erkend wordt als partner, een uittreksel uit het bevolkingsregister voorleggen (niet ouder dan twee maanden) waaruit blijkt dat hij minstens een jaar dezelfde domicilie deelt met deze persoon. Dergelijk uittreksel moet om de twee jaar bij de vennootschap die hem tewerkstelt ingediend worden.

De hoedanigheid van partner gaat verloren indien de vennootschap die hem tewerkstelt niet binnen de gestelde termijnen in het bezit werd gesteld van het uittreksel uit het bevolkingsregister dat aan de hierboven vermelde voorwaarden beantwoordt.

7.1.2. Alleenstaande deelnemers

Het overlijdenskapitaal is gelijk aan eenmaal de jaarlijkse referentebezoldiging van de deelnemer, vermenigvuldigd met de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie, hetzij

$$KO = 1 T. tpm$$

7.2. Wezenrenten

7.2.1. De jaarlijkse tijdelijke wezenrente (*WRT*) wordt als volgt bepaald :

2,25 % van het gedeelte van de jaarlijkse refertebezoldiging onder het bezoldigingsplafond T_1

verhoogd met

11,25 % van het gedeelte van deze bezoldiging dat dit plafond overschrijdt,

het geheel gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie.

Onder vorm van formule, betekent dit :

$$WRT = [2,25 \% \min (T, T_1) + 11,25 \% \max (0, T - T_1)] \cdot tpm$$

De jaarlijkse tijdelijke wezenrente is minstens gelijk aan 5 % van de jaarlijkse refertebezoldiging van de deelnemer, gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie *tpm*.

Zij is maandelijks, per twaalfden, achteraf betaalbaar en maximum tot de leeftijd van 25 jaar, voor zover er recht is op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten.

7.2.2. Van de wezenrente waarvan sprake hierboven wordt de wezenrente afgetrokken die aan dezelfde begunstigde wordt uitgekeerd in het kader van het reglement dat de solidariteitstoezegging vastlegt.

Artikel 8 - Wijze van samenstelling

De verzekerde prestaties bij overlijden van de deelnemer vóór het vertrek met pensioen zijn deze die, rekening houdende met de winstdeelnamen die door de pensioeninstelling wordt toegekend, toelaten de prestaties voorzien in artikel 7 uit te keren.

De pensioeninstelling bepaalt hoe de prestaties gewaarborgd door dit hoofdstuk op te bouwen.

Artikel 9 - Modaliteiten van uitkering

9.1. Begunstigden

- A. De begunstigden van de prestaties, bij overlijden van de deelnemer voor het vertrek met pensioen, met uitzondering van de tijdelijke wezenrenten, zijn in volgorde van voorrang:
1. de noch uit de echt, noch wettelijk van tafel en bed gescheiden echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende;
 2. de wettelijke, geadopteerde of erkende natuurlijke kinderen en, bij plaatsvervulling, hun nakomelingen voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats zij treden;
 3. de partner (in de zin van dit reglement) van de deelnemer;
 4. de vader en de moeder van de deelnemer, elk voor de helft. Bij vóóroverlijden van één van hen, komt de totaliteit van de verzekerde bedragen de overlevende toe;
 5. de wettelijke erfgenamen ten persoonlijke titel, met uitzondering van de Staat;
 6. het financieringsfonds.

Op verzoek van de deelnemer zijn afwijkingen aan deze begunstigingsvolgorde mogelijk, alsook de aanduiding van een andere begunstigde (natuurlijk persoon) en tevens de verdeling van de prestaties onder verschillende begunstigden. Deze wijzigingen dienen aan de maatschappij meegedeeld te worden per aangetekende brief. Indien de deelnemer gebruik zou hebben gemaakt van deze mogelijkheden en nadien zou huwen of een kind krijgen, wordt de afwijking zonder formaliteit en van rechtswege tenietgedaan en wordt de normale begunstigingsvolgorde opnieuw toegepast.

- B. De begunstigden van de tijdelijke wezenrenten zijn de wezen zelf ten persoonlijke titel.

9.2. Administratieve formaliteiten

De sommen die door de maatschappij verschuldigd zijn, worden aan de begunstigden uitgekeerd na afgifte van de door de pensioeninstelling vereiste documenten.

HOOFDSTUK IV - PRESTATIES BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID VAN DE DEELNEMER

Artikel 10 - Omvang van de voordelen

10.1. Vrijstelling van de betaling van de premies

- *Tijdens het 1^{ste} jaar arbeidsongeschiktheid (wachttijd)*

De patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen gestort aan de pensioeninstelling blijven verschuldigd rekening houdend met de arbeidsongeschiktheidsgraad, tijdens de periodes van volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst.

- *Tijdens het 2^{de} jaar arbeidsongeschiktheid*

De patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen betreffende de periodes van arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ziekte of een ongeval die volledige kalendermaanden dekken met inbegrip van de 24^{ste} maand en die het behoud toelaten van de verzekerde prestaties op het moment waarop de ongeschiktheid zich voordoet zullen ten laste genomen worden, pro rata de invaliditeitsgraad, door de pensioeninstelling conform het reglement van de invaliditeitsverzekering.

- *Vanaf het 3de jaar arbeidsongeschiktheid*

De patronale toelagen bestemd tot de financiering van de overlijdensdekking, die betrekking hebben op de periodes van arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ziekte of een ongeval en die volledige kalendermaanden dekken vanaf de 25^{ste} maand arbeidsongeschiktheid tot het einde van de invaliditeit of de pensioendatum zullen ten laste genomen worden, pro rata de invaliditeitsgraad, door de pensioeninstelling conform het reglement van de invaliditeitsverzekering.

De patronale pensioentolagen en de persoonlijke bijdragen worden niet langer gestort.

10.2. Invaliditeitsrente

De jaarlijkse invaliditeitsrente (R_i) wordt bepaald als volgt:

- ***Bij ziekte of ongeval in het privéleven***

De jaarlijkse invaliditeitsrente (R_i), na de wachttijd van één jaar, wordt bepaald als volgt:

$$R_i = 10 \% \text{ van } \min (T ; P_l ZIV) + 70 \% \text{ van } \max (0 ; T - P_l ZIV)$$

$P_l ZIV$ is het wettelijk plafond waarop de vergoedingen van het R.I.Z.I.V. berekend worden.

- ***Bij arbeidsongeval of beroepsziekte***

$$R_i = 70 \% \text{ van } \max (0 ; T - P_l AO)$$

$P_l AO$ is het wettelijk plafond waarop de vergoedingen inzake arbeidsongevallen berekend worden.

Bij gedeeltelijke invaliditeit zal het bedrag van de rente aangepast worden aan de invaliditeitsgraad.

Voor de deelnemers die deeltijds werken, wordt de rente gewogen door een coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie (*tpa*), zoals gedefinieerd in artikel 2, maar op basis van de dag die voorafgaat aan het begin van de invaliditeit.

De invaliditeitsrente wordt maandelijks betaald per twaalfden en wordt geïndexeerd op 1 april van elk jaar vanaf het jaar dat op het begin van de invaliditeit volgt volgens de evolutie van de viermaandelijks gezondheidsindex. Van deze prestaties worden de vergoedingen afgetrokken die worden uitgekeerd in het kader van het reglement dat de solidariteitstoezegging vastlegt.

Artikel 11 - Modaliteiten van uitkering

De invaliditeitsrente wordt maandelijks, per twaalfde, uitgekeerd.

Zij neemt een einde:

- a) wanneer de toestand van invaliditeit ophoudt te bestaan ;
- b) wanneer de wettelijke uitkering stopt;
- c) op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de invalide deelnemer zijn aanvullend pensioen ontvangt en ten laatste in de maand waarin hij recht krijgt op zijn wettelijk pensioen.

HOOFDSTUK V – DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING

Artikel 12 - Solidariteitstoezegging

De solidariteitsprestaties voorzien in artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 maken het voorwerp uit van een afzonderlijk reglement.

De uitvoering van de solidariteitsverbintenis wordt toevertrouwd aan het O.F.P. ENERBEL.

HOOFDSTUK VI - BIJDRAGEN EN TOELAGEN

Artikel 13 - Bijdragen van de deelnemers

De deelnemers dragen tot op de pensioenleeftijd bij tot de vorming van de voordelen voorzien in dit reglement door middel van persoonlijke bijdragen die op jaarbasis gelijk zijn aan :

- 0,875 % (taksen inbegrepen) van het deel van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari dat het bezoldigingsplafond T_1 niet overschrijdt;

verhoogd met

- 2,625 % (taksen inbegrepen) van het deel van diezelfde bezoldiging dat het plafond overschrijdt.

Indien dit reglement erkend wordt als sociaal plan, zullen de bijdragen verminderd worden met een bedrag equivalent aan de jaarlijkse taks op de verzekeringscontracten.

Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het bedrag van de bijdrage dat voortvloeit uit de toepassing van de hierbovengenoemde percentages gewogen door de coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie *tpa*.

Deze bijdragen worden maandelijks door de ondernemingen van de bezoldigingen van de deelnemers afgehouden, die ze daarna aan de pensioeninstelling doorstorten.

De bijdragen blijven verschuldigd tijdens de periode van gewaarborgd loon of van waarborg van inkomen.

Zij zijn niet meer verschuldigd tijdens periodes van volledige opschorting van de uitvoering van arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door een gewaarborgd loon of door een waarborg van inkomen die volledige kalendermaanden dekken.

In geval van arbeids^{ion}geschiktheid worden zij ten laste genomen door de deelnemer tijdens de periode die gedekt is door een gewaarborgd loon en door de onderneming tijdens de periode van waarborg van inkomen. Tijdens de periode van invaliditeit die niet gedekt is door een gewaarborgd loon of door een waarborg van inkomen, worden zij ten laste genomen door de pensioeninstelling conform het invaliditeitsverzekeringsreglement.

In geval van thematische verloven met een maximum van 24 maanden tijdens de loopbaan van de deelnemer, ongeacht de arbeidsratio, worden deze eveneens ten laste genomen door de onderneming tijdens de betrokken schorsing.

Artikel 14 - Toelagen van de ondernemingen

Rekening houdende met de gestorte dotaties in het kader van de solidariteitstoezegging, storten de ondernemingen maandelijks aan de pensioeninstelling de bijkomende premies die nodig zijn om de prestaties van dit reglement te verzekeren.

Het bedrag van de pensioentoeelagen bedraagt, taksen inbegrepen:

Voor werknemers die minder dan 5 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben:

- 2,625% van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt;
- 7,875% van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Voor werknemers die minstens 5 jaar en minder dan 10 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben:

- 2,7563% van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt;
- 8,2688% van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Voor werknemers die minstens 10 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben:

- 2,8875% van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt;
- 8,6625% van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Het bedrag van de toelagen wordt aangepast vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de anciënniteit van 5 of 10 jaar is bereikt.

Bij deeltijdse arbeid wordt het bedrag van de toelage resulterend uit de toepassing van de hierbovenvermelde percentages gewogen door de coëfficiënt van de huidige deeltijdse prestatie tpa.

De bezoldiging die als basis dient voor de berekening van deze eenmalige toelage en bijdrage is de referentiebezoldiging T die van kracht is op het moment van aansluiting aan dit reglement.

De eenmalige bijdrage van de deelnemer zal aan de pensioeninstelling gestort worden, hetzij samen met de eerste bijdrage verschuldigd door de deelnemer, hetzij samen met de betaling van de eerste eindejaarspremie, en dit naargelang de keuze van de deelnemer. De eenmalige toelage zal samen met de persoonlijke inhaalbijdrage van de deelnemer gestort worden.

Bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer blijven de toelagen verschuldigd tijdens de periode die gedekt is door het gewaarborgd loon of door een waarborg van inkomen.

In geval van thematische verloven met een maximum van 24 maanden tijdens de loopbaan van de deelnemer, ongeacht de arbeidsratio, blijven deze eveneens verschuldigd tijdens de betrokken schorsing.

Artikel 15 - Eigendom van de contracten

De deelnemer is eigenaar van het toelagecontract, behalve bij afdanking om dringende reden in de loop van het eerste aansluitingsjaar, en van het bijdragecontract.

HOOFDSTUK VII - VERTREK VÓÓR DE THEORETISCHE PENSIOENDATUM

Artikel 16 - Verworven rechten van de deelnemer

16.1. Reserves en verworven prestaties

Bij uittreding tijdens de loopbaan zijn de verworven reserves van de deelnemer deze die voortvloeien uit de wet van 28 april 2003 en haar koninklijke uitvoeringsbesluiten betreffende de aanvullende pensioenen, en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Bij afdanking om dringende reden tijdens het eerste aansluitingsjaar aan het plan zal de waarde van het patronaal contract van de deelnemer gebruikt worden om de toekomstige toelagen van de betrokken onderneming te verminderen.

De deelnemer kan aanspraak maken op zijn verworven reserves op de datum van het vervroegd pensioen.

De verworven prestaties zijn de prestaties waarop de deelnemer aanspraak kan maken op de datum van vervroegd pensioen, conform het huidige reglement, indien hij, op moment van zijn uittreding, verworven reserves achterlaat bij de pensioeninstelling.

16.2. Rendementswaarborg

De deelnemer heeft op het moment van zijn uittreding, zijn pensionering, of in het geval van afschaffing van dit pensioenplan, recht op een minimumwaarborg overeenkomstig de van kracht zijnde wetgeving op de aanvullende pensioenen.

16.3. Bestemming van de verworven reserves

Bij vertrek van de deelnemer kan hij:

- de verworven reserves bij de pensioeninstelling laten ;
- de verworven reserves laten overdragen naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever ;
- de verworven reserves laten overdragen naar een instelling die aanvullende pensioenen beheert zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van extra-legale voordelen aan de loontrekkende werknemers bedoeld in het koninklijk besluit nr 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor loontrekkende werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, alinea 1, 1° en 2° van het Wetboek van Inkomstenbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

De verworven reserves worden op de einddatum van de arbeidsovereenkomst berekend. In geval van overdracht zullen zij gekapitaliseerd worden tot aan de datum van overdracht.

16.4. Te volgen procedure in geval van vertrek van de deelnemer

(de gehele procedure moet schriftelijk gebeuren)

- De onderneming verwittigt de pensioeninstelling binnen de 30 dagen die volgen op de einddatum van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer.
- De pensioeninstelling deelt de verworven reserves en de prestaties van de deelnemer mee aan de onderneming, alsook de verschillende keuzemogelijkheden beschreven onder punt 16.2., en dit binnen de 30 dagen die volgen op deze mededeling.
- De onderneming of de instelling door haar aangesteld om het dossier te beheren, licht de deelnemer hier onmiddellijk over in.
- De deelnemer dient de onderneming, of de door haar aangeduide instelling, binnen de 30 dagen die volgen in te lichten omtrent de bestemming van de opgebouwde reserves.

Indien geen enkele beslissing wordt kenbaar gemaakt binnen deze termijn, blijven de verworven reserves automatisch bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging.

Na het verstrijken van deze termijn van 30 dagen kan de deelnemer echter op elk ogenblik de overdracht van zijn reserves naar een andere pensioeninstelling vragen.

- De onderneming deelt de beslissing van de deelnemer binnen de 15 dagen mee aan de pensioeninstelling.
- De door de deelnemer gekozen overdracht geschiedt binnen de 30 dagen.

Artikel 17 - Vervroegde pensionering

Bij vervroegd vertrek met pensioen, ten vroegste vanaf de leeftijd van 60 jaar, zal het beschikbare kapitaal gelijk zijn aan de verworven reserves van de deelnemer.

HOOFDSTUK VIII - DIVERSEN

Artikel 18 - Vrijwillige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Bij volledige vrijwillige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van meer dan een kalendermaand, onder welke vorm dan ook (verlof zonder wedde, tijdskrediet, ouderschapsverlof, enz...), en onder voorbehoud van de schorsingen beschreven in de CAO van 30 juni 2005, van 8 februari en 8 november 2007 en van 24 juni 2010 (thematische verlopen ten belope van maximaal 24 maanden gedurende de loopbaan van de deelnemer, ongeacht de tewerkstellingsratio), wordt de storting van de patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen opgeschort, worden de pensioenprestaties proportioneel herleid en worden de overlijdensdekking, de wezenrente en de invaliditeitsrente geschorst.

Artikel 19 - Vereffening van de contracten onder de vorm van rente

De prestaties voorzien door dit reglement kunnen, op verzoek van de begunstigden, vereffend worden onder de vorm van rente.

De omzetting zal geschieden in functie van het tarief dat bij de gekozen pensioeninstelling in voege is op het moment van de vereffening van de prestaties, rekening houdende met de van kracht zijnde wettelijke en reglementaire bepalingen.

Artikel 20 - Voorschotten en inpandgevingen

De voorschotten op contracten en/of de inpandgevingen van contracten om een lening te waarborgen, mogen enkel aan de aangeslotene worden toegekend voor het verwerven, het bouwen, het verbeteren, het renoveren of het transformeren van onroerende goederen gelegen in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte en die belastbare inkomsten opbrengen in België of in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte.

Deze voorschotten en leningen moeten terugbetaald worden zodra zij geen deel meer uitmaken van het patrimonium van de deelnemer.

Artikel 21 - Te leveren documenten door de ondernemingen en de begunstigden

De ondernemingen overhandigen op eigen initiatief aan de pensioeninstelling een update van de lijsten van de begunstigden met alle nodige inlichtingen om op ieder ogenblik het bedrag van de door de onderneming aan de pensioeninstelling te storten bijdragen te kunnen berekenen, alsook het bedrag van het aanvullend pensioen dat aan elke begunstigde toekomt.

Bij elke verandering van de burgerlijke staat van de deelnemers (bijvoorbeeld huwelijk, echtscheiding, partnerschap, echtscheiding, scheiding van tafel en bed, overlijden van de echtgeno(o)t(e), kinderen, enz.) dienen zij de werkgever schriftelijk op de hoogte te brengen en daarbij alle nuttige documenten als bewijs te voegen.

Bovendien kan de pensioeninstelling op ieder ogenblik de nodige officiële stukken opeisen van de begunstigden teneinde hun rechten vast te stellen.

De niet-nakoming van deze verplichting binnen de maand van de gebeurtenis of van het verzoek van de pensioeninstelling kan als hindernis gelden voor de toepassing of de wijziging van de rechten die onderhavig reglement aan de betrokken deelnemers verleent of kan leiden tot schorsing van de betaling van de pensioenen en bijdragen.

Artikel 22 - Informatie aan de deelnemers

Het reglement samen met de eventuele bijvoegsels worden door de ondernemingen ter beschikking gesteld van de deelnemers, in voorkomend geval per elektronische weg.

Elke deelnemer ontvangt eenmaal per jaar een individuele situatie waarin de verzekerde bedragen, de prestaties en de verworven reserves vermeld staan, alsook alle informatie voorgeschreven door de wet en de reglementering.

Artikel 23 - Niet-betaling van de bijdragen of toelagen – Opzegging van het reglement

Bij staking van betaling van de bijdragen en toelagen wordt de betrokken onderneming in gebreke gesteld per aangetekend schrijven, ten vroegste 30 dagen te rekenen vanaf de vervaldag, met een herinnering van de vervaldatum en de gevolgen van niet-betaling.

Indien deze onderneming haar situatie niet heeft geregulariseerd binnen de 3 maanden die volgen op de onderbreking van de stortingen, zal elke deelnemer bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte worden gebracht van de stopzetting van de betaling van de bijdragen en de toelagen.

Artikel 24 - Fiscale bepalingen

Wanneer de deelnemer en de begunstigde gedomicilieerd zijn in België, op basis van de van kracht zijnde toestand op de datum van invoeging van dit plan, is de wetgeving zowel van toepassing op de bijdragen als op de prestaties. In het tegenovergestelde geval zouden de fiscale en/of sociale lasten vallen onder de buitenlandse wetgeving, in uitvoering van internationale verdragen die in deze materie worden toegepast.

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving die van kracht is op de datum van inwerkingtreding van dit plan, geven de patronale toelagen recht op aftrekbare beroepskosten en de persoonlijke bijdragen tot een belastingvermindering binnen de limieten en aan de voorwaarden vastgelegd door de wet, en namelijk de volgende :

1. voorschotten, overdrachten en inplantingen mogen enkel toegekend worden onder de voorwaarden hieronder beschreven;
2. het bedrag – uitgedrukt in jaarlijkse rente ;
 - prestaties bij pensionering verzekerd door deze overeenkomst, winstdeelnemingen inbegrepen ;
 - wettelijke pensioenprestaties ;
 - andere aanvullende prestaties van dezelfde aard waarop de deelnemer recht zou hebben, met als enige uitzondering deze die het voorwerp uitmaken van een individueel levensverzekeringscontract dat ten persoonlijke titel werd onderschreven ;

overschrijdt geen 80 % van de laatste normale jaarlijkse bezoldiging, rekening houdende met een normale duur van beroepsactiviteit. De omzetting ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) (met een maximum van 80 %) en de indexering van de voorziene rente (met een maximum van 2 %) worden ten laste genomen.

Artikel 25 - Invoeging van dit reglement

Dit reglement treedt in werking op 1 juni 2015. Het vervangt en herroept de voorgaande versies van de reglementen voortvloeiend uit de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 1.

Artikel 26 - Eindbepaling

Dit reglement is opgesteld op basis van de bepalingen van het vorige multi-ondernemingsplan ENERBEL dat van kracht was vóór 1 juli 2005 en op basis van de gekende bepalingen en toepassingen van de wet op de aanvullende pensioenen en haar koninklijke besluiten.



LEXICON

<i>Tl</i>	:	het bezoldigingsplafond
<i>T</i>	:	de jaarlijkse refertebezoldiging
<i>tpa</i>	:	de coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie
<i>tpm</i>	:	de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie
<i>KO</i>	:	het overlijdenskapitaal
<i>WRT</i>	:	de jaarlijkse tijdelijke wezenrente
<i>Ri</i>	:	de jaarlijkse invaliditeitsrente
<i>Pl ZIV</i>	:	het wettelijk plafond waarop de RIZIV-vergoedingen worden berekend
<i>Pl AO</i>	:	het wettelijk plafond waarop de vergoedingen inzake arbeidsongevallen worden berekend

**REGLEMENT DE PENSION COMPLEMENTAIRE
SECTORIEL SOCIAL**

**RELATIF AUX PENSIONS COMPLEMENTAIRES DES TRAVAILLEURS
AUXQUELS LA CONVENTION COLLECTIVE DU 29 SEPTEMBRE 2003 RELATIVE
AUX NOUVELLES CONDITIONS DE TRAVAIL S'APPLIQUE**

VERSION COORDONNEE PAR LA CCT DU 28.05.2015

SOMMAIRE

CHAPITRE I - GENERALITES

Article 1 - Objet du règlement	1
Article 2 - Définitions.....	2
Article 3 - Conditions d'affiliation.....	6

CHAPITRE II - PRESTATIONS EN CAS DE VIE DU PARTICIPANT A LA DATE THEORIQUE DE LA RETRAITE

Article 4 - Etendue des garanties	79
Article 5 - Mode de constitution	79
Article 6 - Modalités de liquidation	79

CHAPITRE III - PRESTATIONS EN CAS DE DECES DU PARTICIPANT AVANT LE DÉPART À LA RETRAITE

Article 7 - Etendue des avantages	810
Article 8 - Mode de constitution	912
Article 9 - Modalités de liquidation	9

CHAPITRE IV - PRESTATIONS EN CAS D'INVALIDITE DU PARTICIPANT

Article 10 - Etendue des avantages	1144
Article 11 - Modalités de liquidation	1217

CHAPITRE V - L' ENGAGEMENT DE SOLIDARITE

Article 12 - Engagement de solidarité.....	1318
--	------

CHAPITRE VI - COTISATIONS ET ALLOCATIONS

Article 13 - Cotisations des participants.....	1419
Article 14 - Allocations des entreprises.....	1419
Article 15 - Propriété des contrats.....	1521

CHAPITRE VII - DEPART AVANT LA DATE THEORIQUE DE LA RETRAITE

Article 16 - Sortie du participant.....	<u>Error! Bookmark not defined.</u> 22
Article 17 - Retraite anticipée	1723

CHAPITRE VIII - DIVERS

Article 18 - Suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail	1824
Article 19 - Liquidation des contrats sous forme de rente.....	1824
Article 20 - Avances et mises en gage	1824
Article 21 - Documents à fournir par les entreprises et par les bénéficiaires	1824
Article 22 - Information aux participants	1925
Article 23 - Défaut de paiement des cotisations ou des allocations – Résiliation du règlement.....	1925
Article 24 - Dispositions fiscales	1925
Article 25 - Entrée en vigueur du présent règlement	2026
Article 26 - Disposition finale.....	2026

CHAPITRE I. - GENERALITES

Article 1 - Objet du règlement

Le présent règlement est établi en exécution des conventions collectives de travail du 30 juin 2005¹, des 8 février et 8 novembre 2007², du 24 juin 2010³, du 3 mai 2012⁴, du 27 mai 2014⁵ et du 26 mars 2015⁶ qui ont respectivement instauré et modifié le plan de pension complémentaire sectoriel qui a pris effet au 1^{er} juillet 2005.

Il a pour objet de déterminer les droits et obligations des entreprises et des participants en la matière et de régler par ailleurs leurs relations avec l'organisme de pension. Les dispositions du présent règlement sont complétées par les règlements et les conditions générales de l'organisme de pension. En cas de discordance, les dispositions du présent règlement priment.

Le règlement a pour but, moyennant le versement d'allocations patronales et de cotisations personnelles, de garantir

➤ *pour les participants*

1. Un **capital retraite** au moment de la date de la retraite, égal au produit des contributions versées, augmentées du rendement qui leur est octroyé.
2. L'octroi d'une **rente d'invalidité et l'exonération du paiement des primes du plan de pension (retraite et décès)** en cas d'incapacité de travail du participant avant la date de la retraite.

➤ *pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès*

Un **capital décès** en cas de décès du participant avant la date de la retraite.

¹ Convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique.

² Convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 relative à la modification et coordination de la convention de travail des 30 juin et 15 décembre 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique.

³ Convention collective de travail du 24 juin 2010 modifiant la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007.

⁴ Convention collective de travail du 3 mai 2012 relative à la programmation sociale pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail.

⁵ Convention collective de travail du 27 mai 2014 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels s'applique la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail.

⁶ Convention collective de travail du 26 mars 2015 relative à la modification de la CCT du 27 mai 2014 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique.

➤ *pour leur(s) orphelin(s)*

Une rente d'orphelin en cas de décès du participant avant la date de la retraite.

Le présent règlement contient les modalités de calcul et les conditions d'octroi de ces avantages.

La gestion financière et administrative ainsi que la couverture des risques du régime sectoriel de pension complémentaire sont confiés à l'organisme de pension.

Article 2 - Définitions

2.1. Parties

Au sens du présent règlement on entend par :

L'organisateur : le fonds de sécurité d'existence ayant pour dénomination « Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie du Gaz et de l'Electricité ».

L'organisme de pension : les organismes désignés par le « Fonds de Sécurité d'Existence » à l'article 5 de la convention collective de travail du 8 février et 8 novembre 2007.

Les entreprises : toute entreprise occupant des travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail et de salaires s'applique et relevant du champ d'application des Conventions collectives de travail reprises à l'article 1^{er}.

Les participants : les membres du personnel des entreprises relevant du champ d'application des Conventions collectives de travail reprises à l'article 1^{er} et répondant aux conditions d'affiliation de l'article 3.

Les bénéficiaires : les participants et leurs ayants droit percevant les prestations prévues au présent règlement. Les anciens participants et leurs ayants droit bénéficiant de droits acquis en vertu du présent règlement.

<u>Le conjoint :</u>	la personne mariée au participant, à condition que les conjoints ne soient ni divorcés ni séparés de corps.
<u>Le cohabitant légal :</u>	la personne vivant avec le participant, conformément aux dispositions légales en vigueur régissant la cohabitation légale.
<u>Le partenaire :</u>	la personne à l'exclusion d'une personne ayant un lien de parenté jusqu'au 3ème degré inclus, qui vit avec le participant, sous le même toit « en tant que couple », à condition que ni le participant, ni le partenaire ne soient mariés et à condition que, au moment du décès, la cohabitation ininterrompue existe depuis au moins un an.
<u>L'orphelin:</u>	tout enfant dont la filiation est établie au sens du code civil en matière de successions à l'égard du participant, et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé au moment du décès.
<u>La F.S.M.A :</u>	l'Autorité des services et marchés financiers, soit l'établissement public chargé de veiller à l'application de la législation sur les pensions complémentaires.

2.2. Bases de calcul

2.2.1. Date théorique de la retraite

Par date théorique de la retraite, on entend, au sens du présent règlement, le premier jour du mois qui suit la date du 65^{ème} anniversaire du participant. A cette date correspond un âge théorique de la retraite qui est fixé à 65 ans.

Toutefois, si le participant reste en service au-delà de cette date, l'affiliation sera prolongée jusqu'au départ effectif de la société qui sera alors considéré comme la date de mise à la retraite au sens du présent règlement.

2.2.2. Retraite anticipée

Par « retraite anticipée », on entend au sens du présent règlement : départ à la pension avant la date théorique de la retraite, mais au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le participant atteint 60 ans.

2.2.3. Rémunération annuelle de référence "T"

Il s'agit du traitement annuel brut à temps plein du participant égal au traitement mensuel (base 100) multiplié par le coefficient d'indexation applicable aux rémunérations du personnel du secteur gaz et électricité au 1^{er} janvier et multiplié par le coefficient annuel, égal à 13,92. Il ne comprend pas les autres avantages non-récurrents ni les sursalaires ni les primes.

Le traitement est fixé au 1^{er} janvier de chaque année et est supposé rester inchangé au cours de l'année.

2.2.4. Plafond de rémunération TI

Il s'agit du plafond dont il est tenu compte pour établir les allocations patronales, les cotisations personnelles et les prestations décès et qui est celui pris en considération pour le calcul des prestations du secteur « pensions de retraite et de survie » de la sécurité sociale.

Ce plafond est de 52.760,95 au 1^{er} juillet 2014 et est revu chaque année à la même date. Il reste inchangé en cours d'année.

2.2.5. Invalidité

Etat de santé du participant, empêchant la reprise de l'exercice normal de sa fonction, après l'écoulement de la période de garantie de ressources applicable aux travailleurs du secteur gaz et électricité.

2.2.6. Coefficient de temps partiel actuel "tpa"

Le coefficient de temps partiel actuel est calculé sur base des prestations du premier jour ouvrable du mois en cours. Il sert à calculer les allocations patronales et les cotisations personnelles.

2.2.7. Coefficient de temps partiel moyen "tpm"

Le coefficient de temps partiel moyen (tpm) est calculé sur base des périodes de service durant la carrière sous contrat à durée indéterminée du participant dans le secteur gaz et électricité, arrêtés au 30 juin précédant le dernier recalcul des prestations. Il sert à pondérer les capitaux décès assurés pour tenir compte des périodes d'occupation à temps partiel.

Il est calculé comme suit

somme en mois et jours/30 de toutes les périodes pondérées par leurs ratios de travail effectif

$$tpm = \frac{\text{somme en mois et jours/30 de ces mêmes périodes}^1 \text{ au ratio de travail} = 1}{\text{somme en mois et jours/30 de ces mêmes périodes}^1 \text{ au ratio de travail} = 1}$$

2.2.8. Sortie du participant

Lorsque le participant quitte une entreprise visée à l'article 2.1. et est engagé sous contrat d'emploi dans une autre entreprise également visée à l'article 2.1., le présent règlement reste d'application et il n'y a pas de sortie du plan de pension. Si le participant devait suite à la signature de ce nouveau contrat relever d'un autre organisme de pension, les réserves constituées jusqu'à la fin du premier contrat de travail sont transférées auprès de cet organisme de pension.

Lorsque le participant quitte une entreprise visée à l'article 2.1. et ne signe pas de contrat d'emploi avec une autre entreprise également visée à l'article 2.1., il peut disposer de ses réserves et décider de leur affectation comme stipulé au point 16.2 ci-dessous.

2.2.9 L'ancienneté

L'ancienneté servant dans le calcul des allocations patronales en cas de retraite est constituée du nombre d'années entières de service accomplies sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité (C.P. 326).

2.3. Calcul annuel de renouvellement

Les allocations patronales et cotisations personnelles retraite ainsi que les prestations décès sont redéterminées une fois par an avec effet au 1^{er} juillet, en fonction des modifications intervenues dans la rémunération de référence du participant, l'état civil et la situation familiale du participant.

Toute modification du ratio de travail sera, quant à elle, prise en compte dans le calcul des cotisations personnelles et allocations patronales dès le premier du mois qui coïncide avec ou qui suit sa prise en cours.

Les prestations décès sont recalculées en cours d'année dans le cas où le participant change d'état civil ou de situation familiale.

Les entreprises communiquent à cet effet les indications nécessaires à l'organisme de pension.

Article 3 - Conditions d'affiliation

Participant obligatoirement au présent règlement les travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail et de salaire s'applique, qui relèvent du champ d'application des conventions collectives de travail reprises à l'article 1^{er}.

L'affiliation s'effectue le premier jour du mois, qui coïncide avec ou qui précède la date d'entrée en service.

Remarque

Restent affiliés au présent règlement mais ne sont plus couverts en cas d'invalidité les participants en suspension complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois dans le cadre des dispositions des conventions collectives de travail reprises à l'article 1^{er}.

CHAPITRE II. - PRESTATIONS EN CAS DE VIE DU PARTICIPANT A LA DATE THEORIQUE DE LA RETRAITE

Article 4 - Etendue des garanties

En cas de vie du participant à la date théorique de la retraite, le règlement garantit le versement d'un capital dont le montant est le produit de la capitalisation des allocations patronales et des cotisations personnelles versées.

Article 5 - Mode de constitution

L'organisme de pension détermine comment constituer les prestations garanties par le présent chapitre dans le respect des dispositions de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

Article 6 - Modalités de liquidation

Le capital retraite est payé au participant, sous déduction des retenues légales et conventionnelles, après remise par celui-ci des documents requis par l'organisme de pension.

CHAPITRE III. - PRESTATIONS EN CAS DE DECES DU PARTICIPANT AVANT LE DEPART A LA RETRAITE

Article 7 - Etendue des avantages

7.1. Capital décès

Le présent règlement prévoit l'octroi, au(x) bénéficiaire(s), d'un capital (CD) en cas de décès du participant avant son départ à la retraite.

7.1.1. Participants mariés ou cohabitant légalement ou partenaires

Le capital décès accordé au(x) bénéficiaire(s) est égal à 3 fois la rémunération annuelle de référence, le tout pondéré par le coefficient de temps partiel moyen, soit

$$CD = 3 T . tpm$$

Pour bénéficier d'une prestation décès qui tient compte d'un partenaire, la preuve de la cohabitation depuis au moins un an doit être apportée par le participant à l'employeur.

A cet égard, le participant doit, au moment où il entend faire reconnaître une personne comme partenaire, produire un extrait du registre de la population qui ne peut dater de plus de deux mois et d'où il ressort qu'il partage depuis au moins un an le même domicile que cette personne. Un tel extrait doit être remis tous les deux ans à l'employeur.

La qualité de partenaire est perdue dès lors que l'employeur n'est pas mis en possession dans les délais visés ci-dessus d'un extrait du registre de la population répondant aux conditions visées ci-dessus.

7.1.2. Participants isolés

Le capital décès est égal à une fois la rémunération annuelle de référence du participant, multipliée par le coefficient de temps partiel moyen, soit

$$CD = 1 T . tpm$$

7.2. Rentes d'orphelin

7.2.1. La rente annuelle temporaire d'orphelin (RTO) est déterminée comme suit :

2,25 % de la partie de la rémunération annuelle de référence limitée au plafond de rémunération T_1 ,

majorée de

11,25 % de la partie de cette rémunération excédant ce plafond,

le tout pondéré par le coefficient de temps partiel moyen.

En formule, cela se traduit par :

$$RTO = [2,25 \% \min (T, T_1) + 11,25 \% \max (0, T - T_1)] tpm$$

La rente annuelle temporaire d'orphelin est au minimum égale à 5 % de la rémunération annuelle de référence du participant, pondérée par le coefficient de temps partiel moyen *tpm*.

Elle est payable mensuellement par douzième, à terme échu, au maximum jusqu'à l'âge de 25 ans pour autant que des allocations familiales ou des allocations de handicapé soient perçues.

7.2.2. De la rente d'orphelin ci-dessus est déduite la rente d'orphelin qui est payée au même bénéficiaire dans le cadre du règlement qui détermine l'engagement de solidarité.

Article 8 - Mode de constitution

Les prestations assurées en cas de décès du participant avant le départ à la retraite sont celles qui, compte tenu de la participation bénéficiaire accordée par l'organisme de pension permettent de servir les prestations prévues à l'article 7.

L'organisme de pension détermine comment constituer les prestations garanties par le présent chapitre.

Article 9 - Modalités de liquidation

9.1. Bénéficiaires

A. Les bénéficiaires des prestations, en cas de décès du participant avant le départ à la retraite, à l'exception des rentes temporaires d'orphelins, sont dans l'ordre préférentiel :

1. le conjoint non divorcé ni séparé de corps ou le cohabitant légal ;
2. les enfants légitimes, adoptifs ou naturels reconnus et par représentation de ceux-ci, les descendants pour la part qu'aurait eue le bénéficiaire représenté ;
3. le partenaire (au sens du présent règlement) du participant ;
4. les père et mère du participant, chacun d'eux pour moitié; en cas de prédécès de l'un d'eux, la totalité des montants assurés revient au survivant ;
5. les héritiers légaux à titre personnel à l'exclusion de l'Etat;
6. le fonds de financement.

A la demande du participant, des dérogations à cette dévolution bénéficiaire, la désignation d'un autre bénéficiaire (personne physique) ainsi qu'une répartition des prestations entre plusieurs bénéficiaires, sont possibles. Ces modifications doivent être communiquées par lettre recommandée à la compagnie. Au cas où le participant aurait fait usage de ces possibilités et se marierait ultérieurement ou aurait un enfant, la dérogation cesserait ses effets sans formalités, l'ordre de dévolution ci-dessus étant à nouveau d'application.

B. Les bénéficiaires de rentes temporaires d'orphelins sont les orphelins à titre personnel.

9.2. Formalités administratives

Les sommes dues par la compagnie sont payées aux bénéficiaires après remise des documents requis par l'organisme de pension.

CHAPITRE IV. - PRESTATIONS EN CAS D'INCAPACITE DE TRAVAIL DU PARTICIPANT

Article 10 - Etendue des avantages

10.1. Exonération des primes

- *Pendant la 1^{ère} année d'incapacité de travail (délai de carence)*

Les allocations patronales et les cotisations personnelles versées à l'organisme de pension restent dues en tenant compte du degré d'incapacité, pendant les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail.

- *Pendant la 2^{ème} année d'incapacité de travail*

Les allocations patronales et les cotisations personnelles relatives aux périodes d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident, qui couvrent des mois civils entiers jusqu'au 24^{ème} mois y compris et qui permettent le maintien des prestations assurées au moment où survient l'incapacité seront prises en charge, proportionnellement au degré d'invalidité, par l'organisme de pension conformément au règlement d'assurance invalidité.

- *A partir de la 3^{ème} année d'incapacité de travail*

Les allocations patronales destinées à financer les prestations décès, qui sont relatives aux périodes d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident et qui couvrent des mois civils entiers à partir du 25^{ème} mois d'incapacité jusqu'à la fin de l'invalidité ou la date de la retraite seront prises en charge, proportionnellement au degré d'invalidité, par l'organisme de pension conformément au règlement d'assurance invalidité.

Les allocations patronales retraite et les cotisations personnelles cessent d'être versées.

10.2. Rente d'invalidité

La rente annuelle d'invalidité (Ri) est déterminée comme suit :

- *En cas de maladie ou d'accident vie privée :*

La rente annuelle d'invalidité (Ri), après le délai de carence d'un an, est déterminée comme suit :

$$Ri = 10 \% \text{ de } \min (T ; P1 \text{ AMI}) + 70 \% \text{ de } \max (0 ; T - P1 \text{ AMI})$$

P1 AMI est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'I.N.A.M.I.

- *En cas d'accident de travail ou de maladie professionnelle :*

$$Ri = 70 \% \text{ de } \max (0 ; T - P1 \text{ AT})$$

P1 AT est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accidents du travail.

En cas d'invalidité partielle, le montant de la rente sera adapté en fonction du taux d'invalidité.

Pour les participants travaillant à temps partiel, la rente est pondérée par le coefficient de temps partiel actuel (*tpa*), tel que défini à l'article 2 mais pris en compte la veille de la mise en invalidité.

La rente d'invalidité est payée mensuellement à terme échu par douzième et est indexée au 1^{er} avril de chaque année à partir de l'année qui suit le début de l'invalidité selon la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé. De ces prestations sont déduites celles qui sont attribuées dans le cadre du règlement qui détermine l'engagement de solidarité.

Article 11 - Modalités de liquidation

La rente d'invalidité est payée mensuellement par douzième.

Elles prennent fin:

- a) lorsque l'état d'invalidité cesse ;
- b) en cas de perte de l'intervention légale ;
- c) le dernier jour du mois qui précède celui au cours duquel le participant invalide perçoit sa pension de retraite complémentaire et au plus tard celui au cours duquel il est en droit d'obtenir sa pension légale.

CHAPITRE V. - L'ENGAGEMENT DE SOLIDARITE

Article 12 - Engagement de solidarité

Les prestations de solidarité prévues à l'article 9 de la convention collective de travail du 8 février et 8 novembre 2007 font l'objet d'un règlement distinct.

L'exécution de l'engagement de solidarité est confiée à l' O.F.P. ENERBEL.

CHAPITRE VI. - COTISATIONS ET ALLOCATIONS

Article 13 - Cotisations des participants

Les participants contribuent jusqu'à l'âge de la retraite à la constitution des avantages prévus par le présent règlement au moyen de cotisations personnelles s'élevant sur base annuelle à :

- 0,875 % (taxes comprises) de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1er janvier ne dépassant pas le plafond de rémunération T_1 ;

augmenté de :

- 2,625 % (taxes comprises) de la partie de la même rémunération dépassant ce plafond.

Si le présent règlement est reconnu comme plan social, les cotisations seront diminuées d'un montant équivalent à la taxe annuelle sur les contrats d'assurance.

En cas de travail à temps partiel, le montant de la cotisation résultant de l'application des pourcentages définis ci-dessus sera pondéré par le coefficient de temps partiel actuel tpa .

Ces cotisations sont retenues mensuellement sur les rémunérations des participants par les entreprises qui les versent à l'organisme de pension.

Les cotisations continuent à être dues pendant la période couverte par un salaire garanti ou une garantie de ressources.

Elles ne sont plus dues pendant les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources qui couvrent des mois civils entiers.

En cas d'incapacité de travail, elles sont prises en charge par le participant pendant la période couverte par un salaire garanti, par l'entreprise pendant la période couverte par une garantie de ressources. Pendant la période d'invalidité non couverte par un salaire garanti ou une garantie de ressources, elles sont prises en charge par l'organisme de pension conformément au règlement d'assurance invalidité.

En cas de congés thématiques à concurrence de 24 mois maximum durant la carrière du participant, quel que soit le ratio de travail, elles sont également prises en charge par l'entreprise pendant la suspension concernée

Article 14 - Allocations des entreprises

Compte tenu des dotations versées dans le cadre de l'engagement de solidarité, les entreprises versent mensuellement à l'organisme de pension les compléments de primes nécessaires au financement des prestations du présent règlement.

Le montant des allocations retraite s'élèvent, taxes comprises, à :

Pour les travailleurs ayant moins de 5 ans d'ancienneté effective dans le secteur :

- 2,625% de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1^{er} janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération T1 ;
- 7,875% de la partie de cette même rémunération T dépassant ce plafond.

Pour les travailleurs ayant au moins 5 ans et moins de 10 ans d'ancienneté effective dans le secteur :

- 2,7563% de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1^{er} janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération T1 ;
- 8,2688% de la partie de cette même rémunération T dépassant ce plafond.

Pour les travailleurs ayant au moins 10 ans d'ancienneté effective dans le secteur :

- 2,8875% de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1^{er} janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération T1 ;
- 8,6625% de la partie de cette même rémunération T dépassant ce plafond.

Le montant des allocations est adapté à partir du premier jour du mois qui suit la date où l'ancienneté de 5 ou 10 ans est atteinte.

En cas de travail à temps partiel, le montant de l'allocation résultant de l'application des pourcentages définis ci-dessus sera pondéré par le coefficient de temps partiel actuel tpa.

Le traitement servant de base au calcul de cette allocation et cotisation unique est le traitement de référence T d'application au moment de l'affiliation à ce règlement.

La cotisation unique du participant sera versée à l'organisme de pension soit en même temps que la première cotisation due par le participant, soit lors du paiement de la première prime de fin d'année et ce, au libre choix du participant. L'allocation unique sera versée en même temps que la cotisation personnelle de rattrapage du participant.

En cas d'incapacité de travail du participant, les allocations continuent à être dues pendant la période couverte par le salaire garanti ou une garantie de ressources.

En cas congés thématiques à concurrence de 24 mois maximum durant la carrière du participant, quel que soit le ratio de travail, elles continuent également à être dues pendant la suspension concernée.

Article 15 - Propriété des contrats

Le participant est propriétaire du contrat allocation sauf en cas de licenciement pour faute grave au cours de la première année d'affiliation et du contrat cotisation.

CHAPITRE VII. - DEPART AVANT LA DATE THEORIQUE DE LA RETRAITE

Article 16 - Droits acquis du participant

16.1. Réserves et prestations acquises

En cas de sortie en cours de carrière, les droits acquis du participant sont ceux résultant de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de ses arrêtés d'exécution.

En cas de licenciement pour motif grave pendant la première année d'affiliation au plan, la valeur du contrat patronal du participant sera utilisée pour réduire les allocations futures de l'entreprise concernée.

Le participant peut faire valoir ses droits sur ses prestations acquises à la date de la mise à la retraite anticipée.

Les prestations acquises sont les prestations auxquelles le participant peut prétendre à la date de la retraite anticipée, conformément au présent règlement, si, au moment de sa sortie, il laisse des réserves acquises auprès de l'organisme de pension.

16.2. Garantie de rendement

Le participant a droit au moment de sa sortie, de sa retraite ou en cas d'abrogation du présent plan de pension, à une garantie minimale conformément à la législation sur les pensions complémentaires en vigueur.

16.3. Disposition des réserves acquises

Lors du départ du participant, ce dernier peut :

- laisser ses réserves acquises auprès de l'organisme de pension ;
- faire transférer ses réserves acquises vers l'organisme de pension de son nouvel employeur ;
- faire transférer ses réserves acquises vers un des organismes qui gèrent des pensions complémentaires comme le prévoit l'arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et aux personnes visées à l'article 32, alinéa 1^{er}, 1° et 2° du Code des Impôts sur les Revenus 1992, occupées en dehors d'un contrat de travail.

Les réserves acquises sont calculées à la date d'expiration du contrat de travail. En cas de transfert, elles sont capitalisées jusqu'à la date de transfert.

16.4. Procédure à suivre en cas de départ du participant

(l'ensemble des démarches s'effectue par écrit)

- L'entreprise avertit l'organisme de pension endéans les 30 jours qui suivent l'expiration du contrat de travail du participant.
- L'organisme de pension informe l'entreprise dans les 30 jours qui suivent la communication de cette dernière, des réserves et des prestations acquises pour le participant ainsi que des différentes possibilités de choix visées au point 16.2.
- L'entreprise ou l'organisme chargé par elle de traiter le dossier en informe immédiatement le participant.
- Dans les 30 jours, le participant doit informer l'entreprise ou l'organisme désigné par celle-ci, de l'affectation des réserves constituées.

Si aucune décision n'est communiquée dans ce délai, les réserves acquises sont automatiquement maintenues auprès de l'organisme de pension sans modification de l'engagement de retraite.

Toutefois après l'expiration de ce délai de 30 jours, le participant peut en tout temps demander le transfert de ses réserves vers un autre organisme de pension.

- L'entreprise communique la décision du participant à l'organisme de pension dans les 15 jours.
- Le transfert suivant le choix du participant est effectué dans les 30 jours.

Article 17 - Retraite anticipée

En cas de départ à la retraite anticipée, au plus tôt à partir de l'âge de 60 ans, le capital disponible sera égal aux réserves acquises du participant.

CHAPITRE VIII. - DIVERS

Article 18 - Suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail

En cas de suspension volontaire à temps plein de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois calendrier, quelle qu'en soit la forme (congé sans solde, crédit-temps, congé parental, etc....) et sous réserve des suspensions visées par les C.C.T du 30 juin 2005, des 8 février et 8 novembre 2007 et du 24 juin 2010 (congés thématiques à concurrence de 24 mois maximum durant la carrière du participant, quel que soit le ratio de travail), le versement des allocations patronales et des cotisations personnelles est suspendu, les prestations retraite sont réduites en proportion et les couvertures décès, rentes d'orphelin et invalidité sont suspendues.

Article 19 - Liquidation des contrats sous forme de rente

Les prestations prévues par le présent règlement peuvent, à la demande des bénéficiaires, être liquidées sous forme de rente.

La conversion se fera en fonction du tarif en vigueur auprès de l'organisme de pension choisi lors de la liquidation des prestations, compte tenu des dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Article 20 - Avances et mises en gage

Les avances sur contrats et/ou les mises en gage de contrats consenties pour garantir un prêt, ne peuvent être admises que pour permettre au participant d'acquérir, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés dans un état membre de l'Espace économique européen et productifs de revenus imposables en Belgique ou dans un autre état membre de l'Espace économique européen.

Ces avances et prêts doivent être remboursés dès que les biens visés sortent du patrimoine du participant.

Article 21 - Documents à fournir par les entreprises et par les bénéficiaires

Les entreprises remettent de leur propre initiative à l'organisme de pension les listes des bénéficiaires tenues à jour et comprenant tous les renseignements nécessaires pour permettre de calculer à tout moment le montant des contributions à verser par les entreprises à l'organisme de pension, ainsi que le montant des pensions complémentaires revenant à chacun des bénéficiaires.

Dès qu'un événement survient entraînant une modification de l'état civil des participants (par exemple mariage, partenariat, divorce, séparation de corps et de biens, décès du conjoint, enfants, ...), ceux-ci le signalent par écrit à leur employeur, en produisant à l'appui de leur déclaration tous les documents jugés utiles.

En outre, l'organisme de pension peut à tout moment exiger des bénéficiaires les pièces officielles nécessaires pour établir leurs droits.

Le défaut de satisfaire à cette obligation dans le mois de l'événement modificatif ou de la demande de l'organisme de pension peut faire obstacle à la naissance ou à la modification des droits que le présent règlement reconnaît aux bénéficiaires intéressés ou suspendre le paiement des pensions et allocations.

Article 22 - Information aux participants

Le règlement, ainsi que les avenants éventuels, sont mis à disposition des participants par les entreprises, le cas échéant par voie électronique.

Chaque participant reçoit une fois par an une situation individuelle précisant les montants assurés, les prestations et les réserves acquises ainsi que toutes les informations prescrites par la loi et la réglementation.

Article 23 - Défaut de paiement des cotisations ou des allocations – Résiliation du règlement

En cas de cessation du paiement des cotisations ou des allocations, l'entreprise concernée est mise en demeure par lettre recommandée rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance.

Si cette entreprise n'a pas régularisé sa situation dans les 3 mois qui suivent l'interruption des versements, chaque participant est, à l'expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des cotisations ou allocations par simple lettre.

Article 24 - Dispositions fiscales

Lorsque le participant et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation est d'application tant pour les contributions que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Sur base de la législation fiscale belge en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, les allocations patronales constituent des frais professionnels déductibles et les cotisations personnelles donnent lieu à réduction d'impôt dans les limites et aux conditions fixées par la loi, et notamment les suivantes :

1. des avances, cessions et mises en gage ne peuvent être consenties qu'aux conditions stipulées ci-dessus;
2. le montant – exprimé en rente annuelle :
 - des prestations en cas de retraite, assurées par la présente convention, participations aux bénéfices comprises ;

- des prestations légales de retraite ;
- des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit, à la seule exception de celles faisant l'objet d'un contrat d'assurance vie individuelle souscrit à titre personnel ;

ne dépasse pas 80 % de la dernière rémunération brute annuelle normale, compte tenu d'une durée normale d'activité professionnelle. La réversibilité en faveur du conjoint survivant (avec un maximum de 80 %) et l'indexation de la rente prévue (avec un maximum de 2 %) sont prises en compte.

Article 25 - Entrée en vigueur du présent règlement

Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} juin 2015. Il remplace et abroge les versions précédentes du règlement issues des conventions collectives de travail reprises à l'article 1^{er}.

Article 26 - Disposition finale

Le présent règlement est convenu sur base des dispositions du précédent plan multi-entreprises ENERBEL en vigueur avant le 1^{er} juillet 2005 et des dispositions et applications connues de la loi sur les pensions complémentaires et de ses arrêtés royaux.

GLOSSAIRE

<i>Tl</i>	:	plafond de rémunération
<i>T</i>	:	rémunération annuelle de référence
<i>tpa</i>	:	coefficient de temps partiel actuel
<i>tpm</i>	:	coefficient de temps partiel moyen
<i>CD</i>	:	capital décès
<i>RTO</i>	:	rente annuelle temporaire d'orphelin
<i>Ci</i>	:	rente annuelle d'invalidité
<i>Pl AMI</i>	:	plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'INAMI
<i>Pl AT</i>	:	plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accidents du travail