

CAO van 01.02.2016 **betreffende de arbeidsduur** voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is.

CCT du 01.02.2016 **relative à la durée de travail** pour les membres du personnel auxquels s'applique la CCT du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire.

INLEIDING

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel op sectorniveau een juridisch kader te creëren met betrekking tot de stelsels van glijdende uurroosters om de akkoorden te kunnen behouden die hierover bestaan binnen de ondernemingen van de sector.

PREAMBULE

La présente convention collective a pour objectif de créer un cadre juridique au niveau du secteur en ce qui concerne les régimes d'horaires glissants afin de permettre de maintenir les accords qui existent en la matière au sein des entreprises du secteur.

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij het Koninklijk Besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

CHAPITRE I^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Art. 1. La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs barémisés à qui s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 1^{er} septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004 et aux entreprises qui les emploient.

HOOFDSTUK II. BEGRIPPEN & DEFINITIES

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:
§1. "gebaremiseerde werknemer", de werknemer

CHAPITRE II. NOTIONS & DEFINITIONS

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :
§1. "travailleur barémisé", le travailleur

- a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij :
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
 - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde;
 - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van

- a) engagé à partir du 1^{er} janvier 2002 auprès :
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004;
 - des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant;
 - des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985,

7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordat door afstand van het actief;

b) aangeworven bij:

- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen.

c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij:

- de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van EDF Luminus heeft overgenomen;

§2. "onderneming": de juridische entiteit.

HOOFDSTUK III. VOORWERP

Art. 3. Huidige CAO heeft enkel als voorwerp de bedrijven die ressorteren onder het Paritair Comité van de gas- en elektriciteitsbedrijven, toe te laten, de arbeidsduur aan te passen overeenkomstig artikel 4 van de huidige CAO met de bedoeling om aan hun

conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel;

b) engagé auprès:

- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1^{er} janvier 2004;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée, ont repris du personnel;

c) engagé à partir du 1^{er} janvier 2004 auprès :

- de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, émanant de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel d'EDF Luminus;

§2. "entreprise": l'entité juridique.

CHAPITRE III. OBJET

Art. 3. La présente CCT a uniquement pour objet de permettre aux entreprises ressortissant de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité d'adapter la durée du travail comme prévu à l'article 4 de la présente CCT , , en vue de permettre

gebaremiseerde werknemers toe te laten een stelsel van glijdende uurroosters (verder) te gebruiken dat een evenwicht bevordert tussen beroepsleven en privé leven.

Dit kan enkel door middel van een aanpassing van het arbeidsreglement in de ondernemingsraad of bij ontstentenis door middel van een ondernemingsCAO ondertekend door alle syndicale organisaties die de huidige CAO ondertekend hebben en vertaald in een arbeidsreglement.

HOOFDSTUK IV. ARBEIDSDUUR

Art. 4. De CAO van 29.09.2003 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 72104/CO/326) van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk, in dienst getreden op 1 januari 2002 of op een latere datum, wordt als volgt aangepast:

- Er wordt een artikel 5, §1 punt 3 bis toegevoegd dat stelt :
"Voor de werknemers tewerkgesteld in een regime van glijdend uurrooster verstaat men onder de wekelijkse arbeidsduur van 38 u in de zin van artikel 5, §1 punt 3 een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38u berekend op een referteperiode van maximum een jaar".
- Artikel 6, § 3, 2. (a), vierde punt wordt als volgt vervangen:
"De wekelijkse grens van 38 uren. Voor de werknemers tewerkgesteld in een glijdend uurrooster, met toepassing van artikel 5, § 1, punt 3 bis, is deze wekelijkse grens een gemiddelde berekend op een referteperiode van een jaar."
maximum

Art. 5. De toepassingsmodaliteiten van deze uurroosters worden op ondernemingsniveau bepaald in het arbeidsreglement overeenkomstig de modaliteiten voorzien in artikel 3.

Art. 6. In de bedrijven waar glijdende uurroosters bestaan, behoudt elke werknemer het recht om vrij begin- en einduur van de dag te kiezen, binnen de grenzen bepaald in het arbeidsreglement.

à leurs travailleurs barémisés (de continuer) d'utiliser un régime d'horaires glissants favorisant un équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Cela n'est possible qu'au moyen d'une adaptation du règlement de travail en conseil d'entreprise ou par défaut au moyen d'une CCT d'entreprise signée par toutes les organisations syndicales signataires de la présente CCT et traduit dans un règlement de travail.

CHAPITRE IV. DUREE DU TRAVAIL

Art. 4. La CCT du 29.09.2003 relative aux conditions de travail et de salaire applicable aux travailleurs barémisés, occupés dans un contrat de travail de durée indéterminée, de durée déterminée et pour un travail nettement défini, entrés en service le 1er janvier 2002 ou à une date ultérieure (convention enregistrée sous le numéro 72104/CO/326) est modifiée comme suit :

- Il est ajouté un article 5, §1 point 3 bis, qui stipule :
"Pour les travailleurs occupés dans un horaire glissant, on entend par durée hebdomadaire de travail de 38h au sens de l'article 5, §1 point 3 une durée hebdomadaire moyenne de travail de 38h calculée sur une période de référence d'une année maximum. »
- Article 6, § 3, 2. (a), quatrième point est remplacé comme suit :
« La limite hebdomadaire de 38 heures. Pour les travailleurs occupés dans un horaire glissant, cette limite hebdomadaire est une durée moyenne calculée sur une période de référence d'une année maximum en application de l'article 5, §1 point 3 bis.»

Art. 5. Les modalités d'application de ces horaires sont définies en entreprise dans le règlement de travail conformément aux modalités prévues à l'article 3.

Art. 6. Dans les entreprises où les horaires glissants existent, chaque travailleur conserve le libre droit de fixer individuellement les heures de début et de fin de journée, dans les limites fixées par le règlement de travail.

**HOOFDSTUK V.
GELDIGHEIDSDUUR**

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

**CHAPITRE V.
DUREE DE VALIDITE**

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1^{er} janvier 2016.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.