



ERRATUM

**Commission paritaire de l'industrie du gaz et de
l'électricité**

**CCT n° 136792/CO/326
du 01/12/2016**

Correction dans les deux langues :

- Dans l'article 2, le point « c) » doit être remplacé par « b) ».

Correction du texte néerlandais :

- Dans l'annexe n° 1, « N.V. ELIA ASSET - Keizerslaan, 20 - 1000 Brussel » doit être supprimé.
- Dans l'annexe n° 1, « N.V. ELIA SYSTEM OPERATOR - Keizerslaan, 20 - 1000 Brussel » doit être supprimé.

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Dans l'annexe, l'article 13.3, quatrième tiret doit être corrigé comme suit : « **Dans les 30 jours qui suivent la** participant doit informer **par écrit** l'entreprise d'affiliation concernée ou l'organisme désigné par celle-ci, ~~dans les 30 jours,~~ de sa **décision concernant** l'affectation des réserves constituées. ... ».

ERRATUM

**Paritair Comité voor het gas- en
elektriciteitsbedrijf**

**CAO nr. 136792/CO/326
van 0/12/2016**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 2 moet het punt « c) » vervangen worden door « b) ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In bijlage nr. 1 moet « N.V. ELIA ASSET - Keizerslaan, 20 - 1000 Brussel » verwijderd worden.
- In bijlage nr. 1 moet « N.V. ELIA SYSTEM OPERATOR - Keizerslaan, 20 - 1000 Brussel » verwijderd worden.

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Bijlage, artikel 13.3, het vierde streepje moet als volgt verbeterd worden : « **Dans les 30 jours qui suivent la** participant doit informer **par écrit** l'entreprise d'affiliation concernée ou l'organisme désigné par celle-ci, ~~dans les 30 jours,~~ de sa **décision concernant** l'affectation des réserves constituées. ... ».

Correction du texte néerlandais :

- Dans l'annexe, l'article 14, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « Behalve bij niet-betaling van de intresten die verschuldigd zijn in het kader van een voorschot of inpandgeving en voor de overdracht van de reserves **bedoeld in artikel 18**, kan de deelnemer slechts op de datum waaraan hij voldoet aan de voorwaarden om recht te hebben op zijn vervroegd pensioen als werknemer, het recht op afkoop van zijn reserves doen gelden, en voor zover hij niet meer in dienst is bij een bijdragende onderneming. ».

Décision du

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Bijlage, artikel 14, de eerste alinea moet als volgt verbeterd worden : « Behalve bij niet-betaling van de intresten die verschuldigd zijn in het kader van een voorschot of inpandgeving en voor de overdracht van de reserves **bedoeld in artikel 18**, kan de deelnemer slechts op de datum waaraan hij voldoet aan de voorwaarden om recht te hebben op zijn vervroegd pensioen als werknemer, het recht op afkoop van zijn reserves doen gelden, en voor zover hij niet meer in dienst is bij een bijdragende onderneming. ».

Beslissing van

07 -03- 2017

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. Kroon', is written over a horizontal line.

**Paritair Comité voor het gas- en
elektriciteitsbedrijf**

**Commission paritaire de l'industrie du gaz et de
l'électricité**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
01.12.2016 betreffende de eenmalige sociale
toelage**

**Convention collective de travail du
01.12.2016 relative à l'allocation sociale unique**

gesloten in het Paritaire comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de aanvullende pensioenen in het kapitaalstelsel "vaste prestaties" voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001

conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux pensions complémentaires en régime de capital « prestations définies » au profit des travailleurs auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail, est d'application aux travailleurs barémisés auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 et aux entreprises qui les emploient.

Hoofdstuk 2 - Begrippen en definities

Chapitre 2 – Notions et définitions

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

"gebaremiseerde werknemer", de werknemer

"travailleur barémisé", le travailleur

- a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij:
- bedrijven, bedoeld in artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
 - bedrijven, bedoeld in artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde bedrijven;

- a) engagé avant le 1^{er} janvier 2002 auprès :
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004 ;
 - des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;

- bedrijven, bedoeld in artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van de werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

6) met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

“**onderneming**”: de juridische entiteit.

“**CAO van 2 december 2004**”: de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 (geregistreerd op 4 april 2005 onder het nummer 74368/CO/326).

“**Het aanvullend pensioenplan eenmalige sociale toelage**”: het pensioenregime dat als doel heeft de financiering van de “eenmalige sociale toelage”, zoals bepaald door artikel 28 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de sociale programmatie van 29 november 2007 (geregistreerd op 17 januari 2008 onder het nummer 86374/CO/326).

Hoofdstuk 3 – Doel

Art. 3. Het voorwerp van deze collectieve overeenkomst is het aanpassen van de financiering van het aanvullend pensioenplan genaamd “eenmalige sociale toelage” afgesloten door de ondernemingen bij de verzekeringsonderneming CONTASSUR nv.

- des entreprises, visées à l’article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l’industrie du gaz et de l’électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d’employeur du fait d’un transfert conventionnel d’entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l’actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d’actif, ont repris du personnel ;

6) sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l’intercommunale Sibelga et transféré au 1^{er} septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l’entreprise Brussels Network Operations ;

“**entreprise**”: l’entité juridique.

“**CCT du 2 décembre 2004**”: la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l’industrie du gaz et de l’électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d’activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 (enregistrée le 4 avril 2005 sous le numéro 74368/CO/326).

“**Le plan de pension complémentaire allocation sociale unique**”: le régime de pension qui a pour objet le financement de “l’allocation sociale unique”, telle que déterminée par l’article 28 de la convention collective de travail relative à la programmation sociale du 29 novembre 2007 (enregistrée le 17 janvier 2008 sous le numéro 86374/CO/326).

Chapitre 3 – Objet

Art. 3. La présente convention collective a pour objet de modifier le financement du plan de pension complémentaire dit “allocation sociale unique” souscrit par les entreprises auprès de l’entreprise d’assurance s.a. CONTASSUR.

Art. 4. Het aanvullend pensioenengagement hernomen in het hierboven vermelde aanvullend pensioenplan wordt niet gewijzigd door de huidige overeenkomst.

Hoofdstuk 4 - Financiering

Art. 5. §1. De pensioenengagementen beheerd door de verzekeringsonderneming CONTASSUR nv en de reserves reeds opgebouwd bij dit pensioenorganisme in het kader van groepsverzekeringen worden overgedragen met effect op 1 december 2016 naar het OFP ELGABEL.

§2. Vanaf 1 december 2016 worden de premies nodig voor de financiering van deze engagementen gestort aan het OFP ELGABEL.

Art. 6. §1. Op de datum van de overdracht, worden alle hierboven vermelde engagementen en andere verplichtingen ten opzichte van de verzekeringsnemers, de actieve verzekerden, de begunstigen en elke derde die een belang heeft bij de uitvoering van de pensioenengagementen overgenomen zonder enige aanpassing en gerespecteerd door het OFP Elgabel.

§2. Deze verplichtingen worden geformaliseerd in een sectoraal pensioenreglement dat wordt bijgevoegd aan de huidige overeenkomst en dat er integraal deel van uitmaakt. De inrichter van deze plannen is voortaan de vereniging zonder winstoogmerk die als benaming heeft "Fonds voor Aanvullende Vergoedingen", met haar sociale zetel te 1000 Brussel, Galerie Ravenstein 3 en waarvan de statuten werden opgesteld en neergelegd op 13 oktober 1997 (Belgisch Staatsblad 29 januari 1998).

Hoofdstuk 5 - Geldigheidsduur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 december 2016 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2041.

Art. 4. L'engagement de pension complémentaire repris dans le plan de pension complémentaire précité n'est pas modifié par la présente convention.

Chapitre 4 – Financement

Art. 5. §1^{er}. Les engagements de pension gérés par l'entreprise d'assurance s.a. CONTASSUR et les réserves déjà constituées auprès de cet organisme de pension dans le cadre d'assurances de groupe sont transférés avec effet au 1^{er} décembre 2016 à l'O.F.P ELGABEL.

§2. A partir du 1^{er} décembre 2016, les primes nécessaires pour le financement de ces engagements sont versées à l'O.F.P ELGABEL.

Art. 6. §1. A la date du transfert, sont repris sans aucune modification et respectés par l'O.F.P ELGABEL, tous les engagements précités et autres obligations envers les preneurs d'assurance, les assurés actifs, les bénéficiaires et tous tiers ayant un intérêt à l'exécution des engagements de pension.

§2. Ces engagements sont formalisés dans un règlement de pension sectoriel qui est annexé à la présente convention et qui en fait partie intégrante. L'organisateur de ces plans est désormais l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le "Fonds pour Allocations Complémentaires", ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Galerie Ravenstein 3 et dont les statuts ont été élaborés et déposés le 13 octobre 1997 (Moniteur belge 29 janvier 1998).

Chapitre 5 – Durée de validité

Art. 7. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle prend effet au 1^{er} décembre 2016 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2041.

ANNEXE N° 1

**LISTE DES ENTREPRISES D’AFFILIATION
DANS LE CADRE DU PRESENT PLAN**

Les entreprises d’affiliation au présent règlement sont les suivantes :

- A.R.G.B. A.S.B.L. - Rue de Rhode, 125 - 1630 Linkebeek
- S.C.R.L. BRUSSELS NETWORK OPERATIONS - Quai des Usines, 16 - 1000 Bruxelles
- C.V.B.A. EANDIS - Brusselsesteenweg 199 - 9090 Melle
- S.A. ELECTRABEL - Boulevard Simon Bolivar, 34- 1000 Bruxelles
- S.C.R.L. ENGIE CC - Boulevard Simon Bolivar, 34 - 1000 Bruxelles
- ELIA ASSET S.A. - Boulevard de l’Empereur, 20 - 1000 Bruxelles
- ELIA SYSTEM OPERATOR S.A. -Boulevard de l’Empereur, 20 - 1000 Bruxelles
- S.A. ENI GAS & POWER - Mediaaan 34 - 1800 Vilvoorde
- ENI SPA BELGIAN BRANCH - Rue Guimard 1A - 1040 Bruxelles
- ENI TRADING & SHIPPING - Rue Guimard 1A - 1040 Bruxelles
- S.A. FLUXYS - Avenue des Arts, 31 - 1040 Bruxelles
- S.A. FLUXYS BELGIUM - Avenue des Arts, 31 - 1040 Bruxelles
- S.A. FLUXYS LNG - Rue Guimard, 4 - 1040 Bruxelles
- S.C.R.L. LABORELEC - Rue de Rhode, 125 - 1630 Linkebeek
- S.A. LANGERLO - Swinnenwijweg 30 - 3600 Genk
- S.C.R.L. METRIX - Quai des Usines, 16 - 1000 Bruxelles
- ORES S.C.R.L. - Avenue Jean Monnet, 2 - 1348 Louvain-La-Neuve
- S.A. UNIPER GENERATION BELGIUM - Willemsstraat (Jan Frans) 200 - 1800 Vilvoorde

1^{er} décembre 2016

REGLEMENT DE PENSION COMPLÉMENTAIRE SECTORIEL

EN FAVEUR DU PERSONNEL BAREMISE

DES SOCIÉTÉS DU SECTEUR GAZ ET ELECTRICITE

ALLOCATION SOCIALE UNIQUE

O.F.P. ELGABEL

2016

Fait à Bruxelles, le 1^{er} décembre 2016

O.F.P. ELGABEL

**A.S.B.L. « FONDS POUR ALLOCATIONS
COMPLEMENTAIRES »**

SOMMAIRE

CHAPITRE I. - GENERALITES	1
Article 1 - Objet du règlement.....	1
Article 2 - Définitions.....	1
Article 3 - Conditions d'affiliation.....	5
Article 4 - Information aux participants.....	5
CHAPITRE II. - PRESTATIONS EN CAS DE VIE DU PARTICIPANT A LA DATE DE LA RETRAITE	6
Article 5 - Etendue des avantages.....	6
Article 6 - Mode de constitution du capital.....	6
Article 7 - Modalités de liquidation.....	6
CHAPITRE III. - PRESTATIONS EN CAS DE DECES DU PARTICIPANT AVANT LA DATE DE LA RETRAITE	7
Article 8 - Etendue des avantages.....	7
Article 9 - Mode de constitution du capital.....	7
Article 10 - Modalités de liquidation.....	7
CHAPITRE IV. - CONTRATS ET PRIMES	9
Article 11 - Engagements des entreprises d'affiliation.....	9
Article 12 - Transfert de réserves.....	9
CHAPITRE V. - DROITS DU PARTICIPANT	10
Article 13 - Droits acquis du participant.....	10
Article 14 - Rachat.....	12
Article 15 - Avances et mises en gage.....	12
CHAPITRE VI. - DIVERS	13
Article 16 - Liquidation des contrats sous forme de rente.....	13
Article 17 - Défaut de paiement des primes.....	13
Article 18 - Liquidation de l'O.F.P. ou retrait d'une entreprise d'affiliation.....	13
Article 19 - Dispositions fiscales.....	15
Article 20 - Litiges.....	15
Article 21 - Entrée en vigueur du présent règlement.....	16

CHAPITRE I - GENERALITES

Article 1 - Objet du règlement

Le présent règlement est établi en exécution de la convention collective de travail du 1^{er} décembre 2016 et prend effet au 1^{er} décembre 2016. Il a pour objet de déterminer les droits et obligations des entreprises d'affiliation et des participants dans le cadre de ce plan de pension complémentaire sectoriel, et de régler par ailleurs leurs relations avec l'O.F.P. ELGABEL.

Il a pour but, moyennant le versement de cotisations patronales, de prévoir un engagement de pension de type prestations définies sans garantie de résultat dans le chef de l'O.F.P., qui consiste à verser :

- pour les participants : un capital retraite si le participant est en vie à la date de la retraite ;
- pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès : un capital décès en cas de décès du participant avant la date de la retraite.

Le règlement contient les modalités de calcul et les conditions d'octroi de ces avantages.

Article 2 - Définitions

- 2.1. Parties**
- L'O.F.P. : l'Organisme de Financement de Pensions ELGABEL.
 - L'organisateur : l'A.S.B.L. « Fonds pour allocations complémentaires ».
 - Les entreprises d'affiliation : les entreprises d'affiliation mentionnées à l'annexe 1 du présent règlement.
 - Les participants : les membres du personnel des entreprises d'affiliation répondant aux conditions d'affiliation.
 - Les bénéficiaires : les participants et leurs ayants droit recevant les prestations prévues au règlement.

Les anciens participants et leurs ayants droit, bénéficiant de droits acquis en vertu du présent règlement.

- Le conjoint : la personne mariée au participant, à condition que les conjoints ne soient ni divorcés ni séparés de corps.
- Le cohabitant légal : la personne vivant avec le participant, conformément aux dispositions légales en vigueur régissant la cohabitation légale.
- L'Autorité de Contrôle : L'Autorité des services et marchés financiers (F.S.M.A.).

2.2. Bases de calcul

2.2.1. Date de la retraite

Par date de la retraite, on entend le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le participant atteint l'âge légal de la retraite, soit lors de l'instauration du présent règlement 65 ans.

Toutefois, si le participant reste en service au-delà de cette date, l'affiliation sera prolongée jusqu'au départ effectif de l'entreprise d'affiliation qui sera alors considéré comme la date de mise à la retraite au sens du présent règlement.

2.2.2. Retraite anticipée

Par retraite anticipée on entend le départ à la pension, avant la date de la retraite, lorsque le participant satisfait aux conditions pour obtenir sa pension de retraite anticipée de travailleur salarié.

2.2.3. Ancienneté pension

L'ancienneté pension retraite n , servant dans le calcul des prestations acquises est constituée du nombre d'années et de mois de service déterminé à la date de la retraite (anticipée) conformément à la loi relative aux contrats de travail.

L'ancienneté pension droits acquis na , servant au calcul des prestations acquises en cas de sortie est constituée du nombre d'années et de mois de service déterminé au moment de la sortie conformément à la loi relative aux contrats de travail.

L'ancienneté pension na ne peut dépasser l'ancienneté pension n .

Ces anciennetés sont communiquées par les entreprises d'affiliation à l'O.F.P.

2.2.4. Rémunération de référence T

La rémunération de référence (T) est communiquée par les entreprises d'affiliation et correspond à la rémunération annuelle brute du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées.

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

a. X est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel.

Ce coefficient tient compte, sauf dérogation par contrat de travail

- des 12 mois de rémunération d'activité ;
 - de la prime de fin d'année: 13^{ème} et 14^{ème} mois ;
 - des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal ;
- b. to est égal à l'addition :

- du traitement mensuel du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées;
- du forfait d'index,

pris à leur valeur correspondant à l'indice 100 de l'index santé. to s'entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.

c. Pr est égal à l'addition des primes statutaires dites d'hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l'indice 100 de l'index santé.

d. Pr' est la valeur, à l'indice 100 de l'index santé, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de Pr .

e. k est le coefficient multiplicateur d'indexation applicable aux rémunérations des agents du secteur gaz et électricité du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées.

En cas d'affiliation en cours d'année après le 1^{er} janvier, la rémunération de référence (T) est déterminée sur base de celle du mois de l'affiliation, adaptée en fonction des règles d'indexation applicables aux rémunérations pour le mois de janvier qui précède ou qui coïncide.

La rémunération de référence est exprimée sur base d'une activité à temps plein.

2.2.5. Tranches de rémunération T_1 et T_2

Il s'agit des tranches dont il est tenu compte pour le calcul des prestations:

T_1 correspond à la rémunération de référence inférieure ou égale à € 49.628,70 (base 2013 = 100)

T_2 correspond à la partie de la rémunération de référence supérieure à € 49.628,70 (base 2013 = 100)

Ce montant de € 50.090,25 (base 2013 = 100,93) est fixé forfaitairement au 1^{er} juillet 2016 et est indexé mensuellement selon l'index applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité au cours du mois qui précède de deux celui du (premier) paiement de la prestation assurée

2.2.6. Coefficient de temps partiel moyen (tpm)

Le coefficient de temps partiel moyen est calculé sur base du (ou des) régime(s) d'occupation au cours des mois de service réellement prestés ou assimilés durant la carrière du participant dans le secteur gaz et électricité.

2.2.7. La sortie :

Par sortie on entend :

- l'expiration du contrat de travail, autrement que par décès ou la mise à la retraite. Il n'y a toutefois pas de « sortie » en cas de signature d'un nouveau contrat de travail d'un participant auprès d'une autre entreprise d'affiliation ;
- la fin de l'affiliation en raison du fait que le participant ne remplit plus les conditions d'affiliation ;
- la fin de l'affiliation en raison du fait que l'employeur ou, en cas de transfert de contrat de travail, le nouvel employeur du participant, ne relève plus du champ d'application de la convention collective de travail par laquelle le régime de pension est instauré.

Article 3 - Conditions d'affiliation

Sont obligatoirement affiliés au présent règlement, les membres du personnel barémisé, en service à la date du 1^{er} juillet 2007 auprès des entreprises d'affiliation, appartenant au secteur gaz et électricité et bénéficiant d'un contrat de travail ayant pris cours avant le 1^{er} janvier 2002.

Sont également affiliés les membres du personnel barémisé, transférés après le 1^{er} décembre 2016 avec maintien du statut des anciennes conditions de travail du secteur du gaz et de l'électricité qui bénéficiaient avant leur transfert d'un plan du même type et ce moyennant le transfert de leurs réserves éventuelles.

L'affiliation prend cours le premier jour du mois qui coïncide ou qui suit la date à laquelle les conditions d'affiliation sont remplies.

Article 4 - Information aux participants

Le présent règlement ainsi que les avenants éventuels sont mis à disposition des participants par les entreprises d'affiliation, éventuellement par voie électronique.

Chaque participant reçoit une fois par an une situation individuelle précisant notamment les montants assurés ainsi que les prestations et les réserves acquises et toutes les autres informations requises par la loi et la réglementation.

CHAPITRE II. - PRESTATIONS EN CAS DE VIE DU PARTICIPANT A LA DATE DE LA RETRAITE

Article 5 - Etendue des avantages

En cas de vie du participant à la date de la retraite il sera versé au participant un capital retraite unique C_r , déterminé comme suit :

$$C_r = (5\%T_1 + 7,5\% T_2) \cdot tpm$$

formule dans laquelle

T_1 , T_2 et tpm sont définis au point 2.2. de l'article 2.

Article 6 - Mode de constitution du capital

Les prestations assurées à la date de la retraite sont constituées en capitalisation collective par les dotations des entreprises d'affiliation qui sont déterminées chaque année suivant un plan de financement.

Le capital est versé si le participant est en vie à la date de la retraite.

Article 7 - Modalités de liquidation

En cas de vie du participant à la date de la retraite, c'est ce dernier qui bénéficie des prestations.

Celles-ci seront liquidées sous forme de capital. Il peut toutefois, à ce moment, choisir de convertir tout ou partie de ce capital en une rente viagère. Cette conversion se fera selon les modalités décrites à l'article 16 du présent règlement.

Les sommes dues par l'O.F.P. sont payées au bénéficiaire après remise d'un certificat de vie mentionnant sa date de naissance ainsi que d'une copie recto-verso de sa carte d'identité. Si le bénéficiaire dispose d'une carte d'identité électronique, un extrait de la puce devra être fourni.

CHAPITRE III - PRESTATIONS EN CAS DE DECES DU PARTICIPANT AVANT LA DATE DE LA RETRAITE

Article 8 - Etendue des avantages

En cas de décès du participant avant la date de la retraite il sera versé aux bénéficiaires un capital C_s dont le montant est déterminé comme suit :

$$C_s = (5\% T_1 + 7,5\% T_2) \cdot tpm$$

formule dans laquelle

T_1 , T_2 et tpm sont définis au point 2.2. de l'article 2.

Article 9 - Mode de constitution du capital

Les prestations assurées sont constituées en capitalisation collective par les dotations des entreprises d'affiliation qui sont déterminées chaque année suivant un plan de financement.

Article 10 - Modalités de liquidation

10.1. Bénéficiaires

En cas de décès du participant avant la date de la retraite ou de la retraite anticipée, les bénéficiaires sont, dans l'ordre préférentiel:

1. le conjoint non divorcé ni séparé de corps ou le cohabitant légal;
2. les enfants légitimes, adoptifs ou naturels reconnus et par représentation de ceux-ci, les descendants pour la part qu'aurait eue le bénéficiaire représenté;
3. les père et mère du participant, chacun d'eux pour moitié, en cas de prédécès de l'un deux, la totalité des montants assurés revient au survivant;
4. les héritiers légaux, à l'exclusion de l'Etat.

A. la demande du participant, des dérogations à cette dévolution bénéficiaire, la désignation d'un autre bénéficiaire ainsi qu'une répartition des prestations entre plusieurs bénéficiaires, sont possibles. Ces modifications doivent être communiquées par lettre recommandée à l'O.F.F.

Au cas où le participant aurait fait usage de ces possibilités et ultérieurement se marierait, ferait une déclaration de cohabitation légale ou aurait un enfant, la dérogation cesserait sans formalités ses effets, l'ordre normal de dévolution prévu ci-dessus étant à nouveau d'application, sauf s'il y a déjà eu une acceptation du bénéfice ou si le participant sollicite expressément une nouvelle dérogation à cet ordre.

Les prestations assurées sont, au choix des bénéficiaires, liquidées sous forme de capital ou de rentes viagères. La conversion en rente se fera selon les modalités prévues à l'article 16 de ce règlement.

10.2. Formalités administratives

Les sommes dues par l'O.F.F. sont payées aux bénéficiaires, sous déduction des retenues obligatoires, après remise des documents suivants :

- un extrait de l'acte de décès du participant mentionnant sa date de naissance;
- un certificat médical indiquant la cause du décès;
- lorsque les bénéficiaires n'ont pas été désignés nommément, un acte de notoriété établissant les droits des bénéficiaires;
- un certificat de vie du (des) bénéficiaire(s);
- une copie recto-verso de la carte d'identité des bénéficiaires. Les bénéficiaires disposant d'une carte d'identité électronique devront joindre un extrait de la puce de celle-ci.

CHAPITRE IV. - CONTRATS ET PRIMES

Article 11 - Engagements des entreprises d'affiliation

Les entreprises d'affiliation versent à l'O.F.P. les dotations nécessaires pour financer les prestations.

Ces dotations sont calculées de manière à permettre à l'O.F.P. de verser aux bénéficiaires les montants nécessaires pour atteindre les prestations de retraite déterminées à l'article 5. En aucun cas les avoirs ne peuvent être inférieurs à ceux qui permettent de garantir les droits acquis des participants calculés conformément à l'article 13.

Article 12 - Transfert de réserves

A la date d'entrée en vigueur du présent plan, les réserves constituées dans l'assurance de groupe « allocation sociale unique » auprès de la S.A. CONTASSUR sont transférées vers le présent plan.

CHAPITRE V. - DROITS DU PARTICIPANT

Article 13 - Droits acquis du participant

13.1. Droits acquis du participant

En cas de sortie, la prestation acquise à la date de la retraite est égale à

$$Cr_a = \frac{na}{n} \cdot Cr$$

où n et na sont définis à l'article 2, point 2.2.

Les réserves acquises sont les réserves auxquelles l'affilié a droit, à un moment déterminé, conformément au règlement et sont égales au résultat le plus élevé des deux calculs suivants :

- *les réserves qui doivent être constituées en vertu de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de ses arrêtés d'exécution.*
- *la valeur actuelle du capital Cr_a . La valeur actuelle est calculée en fonction des bases techniques utilisées par l'O.F.P. pour le calcul de ses provisions minima.*

13.2. Disposition des réserves acquises

Lors de la sortie du participant, ce dernier dispose des options suivantes :

- maintenir les réserves acquises dans le présent plan sans modification de l'engagement ;
- faire transférer les réserves acquises vers l'organisme de pension de son nouvel employeur;
- faire transférer les réserves acquises vers la structure d'accueil auprès de Contassur S.A.;

- faire transférer les réserves acquises vers un des organismes qui gèrent des pensions extralégales comme le prévoit l'arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et aux personnes visées à l'article 32, alinéa 1er, 1° et 2° du Code des Impôts sur les Revenus 1992, occupées en dehors d'un contrat de travail.

Les réserves acquises sont calculées à la date de la sortie. En cas de transfert, elles seront capitalisées jusqu'à la date du transfert en utilisant les bases techniques de l'O.F.P.

En cas de maintien des réserves auprès de l'O.F.P., il incombe au participant d'informer l'O.F.P. de tout changement éventuel d'adresse.

13.3. Procédure à suivre en cas de sortie du participant
(l'ensemble des démarches s'effectue par écrit)

- L'entreprise d'affiliation concernée avertit l'O.F.P. endéans les 30 jours qui suivent la sortie du participant;
- L'O.F.P. informe l'entreprise d'affiliation concernée dans les 30 jours qui suivent la communication de cette dernière, des réserves et des prestations acquises pour le participant ainsi que des différentes possibilités de choix visées au point 13.2;
- l'entreprise d'affiliation concernée ou l'organisme désigné par celle-ci en informe immédiatement le participant;
- *par écrit* dans les 30 jours qui suivent le participant doit informer l'entreprise d'affiliation concernée ou l'organisme désigné par celle-ci, ~~dans les 30 jours~~, de l'affectation des réserves constituées. Si aucune décision n'est communiquée dans ce délai, les réserves acquises sont automatiquement maintenues auprès de l'O.F.P. sans modification de l'engagement de pension.

Toutefois après l'expiration de ce délai de 30 jours, le participant peut en tout temps demander le transfert de ses réserves vers un autre organisme de pension ;

- l'entreprise d'affiliation concernée ou l'organisme désigné par celle-ci, communique la décision du participant à l'O.F.P. dans les 15 jours;
- le transfert est effectué suivant le choix du participant dans les 30 jours.

Article 14 - Rachat

Sauf dans le cas de non-paiement des intérêts dus dans le cadre d'une avance ou d'une mise en gage et pour le transfert des réserves visées à l'article 18, le participant ne peut exercer le droit au rachat de ses réserves qu'à partir de la date à laquelle il satisfait aux conditions pour obtenir sa pension de retraite anticipée de travailleur salarié et pour autant qu'il ne soit plus au service d'une entreprise d'affiliation.

Le rachat est demandé par le participant par un écrit daté et signé. Le rachat prend effet à la date à laquelle la quittance de rachat est signée par le participant.

Le droit au rachat s'effectue conformément aux dispositions légales en vigueur.

Article 15 - Avances et mises en gage

Les avances sur prestations et les mises en gage des droits à la pension consenties pour garantir un prêt, ne peuvent être admises que pour permettre au participant d'acquies, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés dans un état membre de l'Espace économique européen et productifs de revenus imposables en Belgique ou dans un autre état membre de l'Espace économique européen.

Ces avances et prêts doivent être remboursés dès que les biens visés sortent du patrimoine du participant.

Le montant de l'avance sur prestations est consenti à concurrence de la valeur de rachat au moment de l'octroi de l'avance, diminuée des impôts et charges applicables en cas de rachat éventuel et aux conditions fixées dans l'acte d'avance.

Le montant mis en gage vis-à-vis d'un tiers bénéficiaire ou de CONTASSUR S.A., dans le cadre d'un prêt hypothécaire, est consenti à concurrence des montants assurés en cas de vie et/ou décès, déductions faites des impôts et charges applicables en cas de liquidation du contrat au terme en cas de vie ou au moment du décès du participant.

CHAPITRE VI - DIVERS

Article 16 - Liquidation des contrats sous forme de rente

Les prestations retraite et décès prévues par le présent règlement, après imputation des éventuel(le)s retenues légales, indemnités et autres sommes qui seraient encore du(e)s à l'O.F.P. ou à des tiers (comme un créancier gagiste) peuvent, à la demande écrite des bénéficiaires, être liquidées sous forme de rente, conformément à la loi du 28 avril 2003 sur les pensions complémentaires sauf dans le cas où le montant annuel de la rente est, dès le départ, inférieur ou égal au montant minimum fixé par cette loi.

Article 17 - Défaut de paiement des primes

En cas de cessation du paiement des allocations, l'entreprise d'affiliation concernée est mise en demeure par lettre recommandée, rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance.

Si la situation n'est pas régularisée dans les 3 mois qui suivent l'interruption des versements, chaque participant est, à l'expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des cotisations ou des allocations par simple lettre.

Article 18 - Liquidation de l'O.F.P. ou retrait d'une entreprise d'affiliation

18.1. En cas de liquidation de l'O.F.P. ou de retrait d'une ou de plusieurs entreprises d'affiliation, la part constituée par chaque entreprise d'affiliation concernée au bénéfice des participants dans les avoirs de l'O.F.P. sera déterminée de la manière suivante:

Les avoirs constitués au sein de l'O.F.P. par le groupe d'entreprises auquel appartient l'entreprise d'affiliation sont comparés aux provisions techniques du groupe, calculées suivant les bases techniques de l'O.F.P. et relatives aux prestations acquises des participants.

Sans préjudice de l'application de l'article 11,

1° si les avoirs sont insuffisants, l'avoir constitué par l'entreprise est proportionnel à sa part dans les provisions techniques du groupe, telles que décrites ci-dessus.

2° si les avoirs excèdent les provisions techniques pour prestations acquises, l'avoir constitué par l'entreprise d'affiliation est égal à sa part dans les provisions techniques pour prestations acquises, majorée d'une quotité des surplus déterminée comme suit:

- on calcule pour chaque participant la provision technique réévaluée en supposant, pour les traitements des actifs, une évolution estimée sur base du taux d'inflation défini lors de la dernière étude actuarielle.
- si le surplus ne permet pas d'allouer à chaque participant la provision technique réévaluée, il est réparti entre les participants proportionnellement à l'écart entre la provision technique réévaluée et la provision technique.

- si le surplus permet d'attribuer à chacun sa provision technique réévaluée, le solde des avoirs après cette attribution est réparti entre les participants proportionnellement à l'écart entre l'engagement projeté de l'O.F.P. et la provision technique réévaluée.

En ce qui concerne la détermination de l'engagement projeté de l'O.F.P., celui-ci se fera sur base des hypothèses de financement du plan définies lors de la dernière expertise actuarielle.

18.2. L'avoir de chaque entreprise d'affiliation concernée est ensuite transféré vers un ou plusieurs organismes agréés et en priorité affecté à la couverture des prestations acquises par les participants telles que définies à l'article 13 du présent règlement. Si l'avoir est insuffisant, les prestations acquises sont réduites au prorata des provisions techniques correspondantes, ceci sans que soit prise en considération une quelconque règle de priorité entre les différentes catégories de participants.

Le surplus éventuel sera affecté à une réserve collective de financement des prestations à constituer.

Pour rappel, les avoirs de l'O.F.P. ne peuvent jamais, directement ou indirectement, faire retour aux entreprises d'affiliation.

En cas de liquidation de l'O.F.P., l'actif est transféré vers un ou plusieurs organismes agréés qui poursuivent les mêmes buts que l'O.F.P., en tenant compte des droits acquis des bénéficiaires et des avoirs constitués par chacune des entreprises d'affiliation.

Article 19 - Dispositions fiscales

Lorsque le participant et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation est d'application tant pour les contributions que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Sur base de la législation fiscale belge en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, les allocations patronales constituent des frais professionnels déductibles dans les limites et aux conditions fixées par la loi, et notamment les suivantes :

1. des avances et mises en gage ne peuvent être consenties qu'aux conditions stipulées dans le présent plan;
2. le montant – exprimé en rente annuelle :
 - des prestations en cas de retraite, prévues par le présent règlement;
 - des prestations légales de retraite;
 - des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit, à la seule exception de celles faisant l'objet d'un contrat d'assurance vie individuelle souscrit à titre personnel;ne dépasse pas 80 % de la dernière rémunération brute annuelle normale, compte tenu d'une durée normale d'activité professionnelle. La réversibilité en faveur du conjoint survivant (avec un maximum de 80 %) et l'indexation de la rente prévue (avec un maximum de 2 %) sont prises en compte.

Le montant des dotations patronales est majoré de la taxe annuelle sur les contrats d'assurance et des cotisations de sécurité sociale. Tous suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient à frapper le contrat seront dus par les entreprises d'affiliation.

Les impôts, précomptes, droits, taxes ou cotisations dus sur les capitaux et rentes du fait de leur liquidation, sont à charge des bénéficiaires.

Article 20 - Litiges

Le présent plan de pension est régi par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges, tout problème relatif à ce plan peut être soumis à la FSMA, rue du Congrès, 10-16 à 1000 Bruxelles.

Article 21 - Entrée en vigueur du présent règlement

Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} décembre 2016.



1 december 2016

BIJLAGE NR. 1

**LIJST VAN DE BIJDRAGENDE ONDERNEMINGEN
IN HET KADER VAN DIT PLAN**

O.F.P. ELGABEL

**AANVULLEND SECTORAAL PENSIOENREGLEMENT
TEN GUNSTE VAN DE GEBAREMISEERDEN
VAN DE VENNOOTSCHAPPEN VAN DE GAS- EN ELEKTRICITEITSECTOR
EENMALIGE SOCIALE TOELAGE
O.F.P. ELGABEL**

2016

De bijdragende ondernemingen van dit plan zijn de volgende:

- C.V.B.A.. BRUSSELS NETWORK OPERATIONS – Wenkhuizenkaai, 16 – 1000 Brussel
- C.V.B.A. EANDIS – Brusselsesteenweg 199 - 9090 Melle
- N.V. ELECTRABEL – Simon Bolivarlaan, 34 – 1000 Brussel
- ~~N.V. ELIA ASSET – Keizerslaan, 20 – 1000 Brussel~~
- ~~N.V. ELIA SYSTEM OPERATOR – Keizerslaan, 20 – 1000 Brussel~~
- ELIA ASSET N.V. – Keizerslaan, 20 – 1000 Brussel
- ELIA SYSTEM OPERATOR N.V. – Keizerslaan, 20 – 1000 Brussel
- ENI SPA BELGIAN BRANCH – Guimardstraat 1A – 1040 Brussel
- ENI TRADING & SHIPPING – Guimardstraat 1A – 1040 Brussel
- N.V. ENI GAS & POWER – Mediaalaan 34 – 1800 Vilvoorde
- C.V.B.A. ENGIE CC – Simon Bolivarlaan, 34 – 1000 Brussel
- FLUXYS N.V. – Kunstlaan, 31 - 1040 Brussel
- FLUXYS BELGIUM N.V. – Kunstlaan, 31 - 1040 Brussel
- FLUXYS LNG N.V. – Guimardstraat, 4 - 1040 Brussel
- V.Z.W. K.V.B.G. – Rodestraat, 125 - 1630 Linkebeek
- C.V.B.A. LABORELEC – Rodestraat, 125 – 1630 Linkebeek
- N.V. LANGERLO – Swinnenrijweg 30 – 3600 Genk

INHOUD

- METRIX C.V.B.A. - Werkhuizenkaai, 16 - 1000 Brussel
 - ORES S.C.R.L. - Avenue Jean Monnet, 2 - 1348 Louvain-La-Neuve
 - UNIPER GENERATION BELGIUM N.V. - Willemstraat (Jan Frans) 200 - 1800 Vilvoorde
- Opgemaakt te Brussel op 1 december 2016

O.F.P. ELGABEL

**V.Z.W. « FONDS VOOR AANVULLENDE
VERGOEDINGEN »**

HOOFDSTUK I. - ALGEMEENHEDEN	1
Artikel 1 - Doel van het reglement	1
Artikel 2 - Definities	1
Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden	5
Artikel 4 - Informatie aan de deelnemers	5
HOOFDSTUK II. - PRESTATIES BIJ LEVEN VAN DE DEELNEMER OP DE PENSIOENDATUM	6
Artikel 5 - Omvang van de voordelen	6
Artikel 6 - Wijze van samenstelling van het kapitaal	6
Artikel 7 - Modaliteiten van uitkering	6
HOOFDSTUK III. - PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER VOOR DE PENSIOENDATUM	7
Artikel 8 - Omvang van de voordelen	7
Artikel 9 - Wijze van samenstelling van het kapitaal	7
Artikel 10 - Modaliteiten van uitkering	7
HOOFDSTUK IV. - CONTRACTEN EN PREMIES	9
Artikel 11 - Verbindingen van de bijdragende ondernemingen	9
Artikel 12 - Overdracht van reserves	9
HOOFDSTUK V. - RECHTEN VAN DE DEELNEMER	10
Artikel 13 - Verworven rechten van de deelnemer	10
Artikel 14 - Afkoop	12
Artikel 15 - Voorschotten en inpandgevingen	12
HOOFDSTUK VI. - DIVERSEN	13
Artikel 16 - Vereffening van de contracten onder de vorm van een rente	13
Artikel 17 - Niet-betaling van de premies	13
Artikel 18 - Vereffening van het O.F.P. of uitreding van een bijdragende onderneming	13
Artikel 19 - Fiscale bepalingen	15
Artikel 20 - Geschillen	16
Artikel 21 - Inwerkingtreding van dit reglement	16

HOOFDSTUK I - ALGEMEENHEDEN

Artikel 1 - Doel van het reglement

Dit reglement is opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2016 en treedt in werking op 1 december 2016. Het heeft als doel enerzijds de rechten en verplichtingen van de bijdragende ondernemingen en van de deelnemers te bepalen in het kader van het sectoraal aanvullend pensioenplan en anderzijds hun relaties met O.F.P. ELGABEL te regelen.

Het heeft als doel, tegen betaling van patronale bijdragen, te voorzien in een pensioentoezegging van het type vaste prestaties zonder resultaatsverbintenis vanwege het O.F.P., bestaande uit de storting van :

- voor de *deelnemers*: een pensioenkapitaal indien de deelnemer in leven is op de pensioendatum;
- voor de *begunstigde(n) in geval van overlijden*: een overlijdenskapitaal bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum.

Het reglement omvat de berekeningsmodaliteiten en toekenningsvoorwaarden van deze voordelen.

Artikel 2 - Definities

2.1. Partijen

- Het O.F.P. : het Organisme voor de Financiering van Pensioenen ELGABEL.
- De irrichter: de V.Z.W. "Fonds voor Aanvullende Vergoedingen".

- De bijdragende ondernemingen: de bijdragende ondernemingen vermeld in bijlage 1 van dit reglement.

- De deelnemers : de personeelsleden van de bijdragende ondernemingen die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen.

- De begunstigten : de deelnemers en hun rechthebbenden die de in dit reglement voorziene prestaties ontvangen.

De ex-deelnemers en hun rechthebbenden die verworven rechten hebben krachtens dit reglement.

- De echtgeno(o)t(e) : de persoon die gehuwd is met de deelnemer, op voorwaarde dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden zijn.

- De wettelijk samenwonende : de persoon die leeft met de deelnemer, overeenkomstig de wettelijke bepalingen die de wettelijke samenwoning regelen.

- de Toezichthouder : de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (F.S.M.A.).

2.2. Berekeningsgrondslagen

2.2.1. Pensioendatum

Onder pensioendatum verstaat men de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de deelnemer de wettelijk pensioenleeftijd bereikt, namelijk op de leeftijd van 65 jaar bij de invoering van dit reglement.

Indien de deelnemer evenwel in dienst blijft na die datum, zal de aansluiting verlengd worden tot op het moment dat de deelnemer de bijdragende onderneming effectief verlaat. Deze datum zal dan beschouwd worden als de datum van pensionering in de zin van dit reglement.

2.2.2. Vervroegde pensionering

Onder vervroegde pensionering verstaat men de opruiming vóór de pensioendatum, wanneer de deelnemer voldoet aan de voorwaarden om zijn vervroegd pensioen als werknemer te verkrijgen.

2.2.3. Pensioenanciënniteit

De pensioenanciënniteit *n*, die gebruikt wordt voor de berekening van de verworven prestaties, is samengesteld uit het aantal jaren en maanden dienst vastgesteld op de datum van (vervroegde) pensionering, overeenkomstig de wet op de arbeidsovereenkomsten.

De pensioenciënniteit verworven rechten na die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de verworven prestaties in geval van uittreding, behalve bij vervroegde pensionering, is samengesteld uit het aantal jaren en maanden dienst vastgesteld op het moment van uittreding, overeenkomstig de wet op de arbeidsovereenkomsten.

De pensioenciënniteit na mag de pensioenciënniteit n niet overschrijden.

De pensioenciënniteiten worden door de bijdragende ondernemingen aan het O.F.P. medegedeeld.

2.2.4. *Referentebezoldiging (T)*

De referentebezoldiging (T) wordt meegedeeld door de bijdragende ondernemingen en stemt overeen met de jaarlijkse brutobezoldiging van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties:

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule waarin

a. X de jaarlijkse vermenigvuldigingscoëfficiënt van de maandelijke bezoldiging is.

Deze coëfficiënt houdt rekening met, behoudens afwijking bij arbeidsovereenkomst:

- 12 maanden beroepsbezoldiging
- de eindejaarspremie: 13de en 14de maand
- dubbel vakantiegeld, wettelijk en bovenwettelijk.

b. to gelijk is aan de som van:

- de maandwedge van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties
- en de indexforfait,

genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 van de gezondheidsindex. to is exclusief salaristoelagen, premies en andere voordelen.

c. Pr gelijk is aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantieprijzen, genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 van de gezondheidsindex.

d. Pr' de waarde is, aan index 100 van de gezondheidsindex, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van Pr .

e. k de indexingsvermenigvuldigingscoëfficiënt is van de bezoldigingen van de werknemers in de gas- en elektriciteitssector van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties.

Bij aansluiting tijdens het jaar na 1 januari wordt de referentebezoldiging (T) bepaald op basis van die van de maand van aansluiting, aangepast volgens de indexingsregels die van toepassing zijn op de bezoldigingen voor de maand januari die eraan voorafgaat of ermee samenvalt.

De referentebezoldiging wordt uitgedrukt op basis van een voltijdse activiteit.

2.2.5. *Bezoldigingsschijven T_1 en T_2*

Het gaat om de schijven waarmee rekening wordt gehouden voor de berekening van de prestaties:

T_1 stemt overeen met een referentebezoldiging die lager dan of gelijk is aan € 49.628,70 (base 2013 = 100) :

T_2 stemt overeen met het deel van de referentebezoldiging dat het bedrag van € 49.628,70 (base 2013 = 100) overschrijft

Op 1 juli 2016 is dit bedrag forfaitair vastgelegd op € 50.090,25 (base 2013 = 100,93) . Dit bedrag wordt maandelijks geïndexeerd volgens de index die van toepassing is op de bezoldigingen van de werknemers uit de gas- en elektriciteitssector tijdens de maand die twee maanden voorafgaat aan de maand van (eerste) betaling van de verzekerde prestatie

2.2.6. *Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (tpm)*

De coëfficiënt van de gemiddelde deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van het (of de) tewerkstellingsregime(s) tijdens de werkelijk gepresteerde of geassimileerde maanden dienst gedurende de loopbaan van de deelnemer in de gas- en elektriciteitssector.

2.2.7. Uitreding**Onder uitreding verstaat men :**

- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of vertrek met pensioen. Er is echter geen « uitreding » indien de deelnemer een nieuwe arbeidsovereenkomst ondertekent bij een andere bijdragende onderneming ;
- het einde van de aansluiting doordat de deelnemer niet meer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet ;
- het einde van de aansluiting doordat de werkgever of, in geval van overdracht van een arbeidsovereenkomst, de nieuwe werkgever van de deelnemer, niet meer onder het toepassingsgebied valt van de collectieve arbeidsovereenkomst die het pensioenstelsel instelt.

Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden

Nemen verplicht deel aan dit reglement: de gebaremiseerde personeelsleden, in dienst op 1 juli 2007 bij de bijdragende ondernemingen die tot de gas- en elektriciteitssector behoren, en een arbeidsovereenkomst hebben die aanving vóór 1 januari 2002.

Zijn eveneens aangesloten, de gebaremiseerde personeelsleden die na 1 december 2016 overgedragen werden met behoud van het statuut oude voorwaarden van de gas- en elektriciteitssector en die vóór hun overdracht een plan van hetzelfde type genoten en mijs overdracht van hun eventuele reserves.

De aansluiting vangt aan de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de dag waarop aan voormelde aansluitingsvoorwaarden voldaan is.

Artikel 4 - Informatie aan de deelnemers

Het reglement alsook de eventuele bijvoegsels worden door de bijdragende ondernemingen, eventueel elektronisch, ter beschikking van de deelnemers gesteld.

Elke deelnemer ontvangt eenmaal per jaar een individuele situatie die de verzekerde bedragen, de prestaties en de verworven reserves meedeelt en tevens alle andere informatie die de wet en de reglementering voorschrijft.

HOOFDSTUK II. - PRESTATIES BIJ LEVEN VAN DE DEELNEMER OP DE PENSOENDATUM

Artikel 5 - Omvang van de voordelen

Bij leven van de deelnemer op de pensioendatum wordt hem een kapitaal K_r toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald :

$$K_r = (5\%T_1 + 7,5\% T_2) \cdot tpm$$

formule waarbij

T_1 , T_2 en tpm gedefinieerd zijn in artikel 2, punt 2.2.

Artikel 6 - Wijze van samenstelling van het kapitaal

De verzekerde prestaties op de pensioendatum worden samengesteld door een collectieve kapitalisatie van de dotaties van de bijdragende ondernemingen die jaarlijks vastgelegd worden volgens een financieringsplan.

Het kapitaal wordt gestort bij leven van de deelnemer op de pensioendatum.

Artikel 7 - Modaliteiten van uitkering

Bij leven van de deelnemer op de pensioendatum is hij de begunstigde van de prestaties.

Deze prestaties zullen worden uitgekeerd onder de vorm van een kapitaal. Hij kan evenwel op dat moment ervoor kiezen dit kapitaal geheel of gedeeltelijk om te zetten in een lijfrente. Deze omzetting zal gebeuren volgens de modaliteiten die beschreven staan in artikel 16 van dit reglement.

De door het O.F.P. verschuldigde sommen worden aan de begunstigde uitbetaald na afgifte van een attest van leven dat zijn geboortedatum vermeldt, samen met een recto-verso kopie van zijn identiteitskaart. Indien hij over een elektronische identiteitskaart beschikt, dient een uittreksel van de chip toegevoegd te worden.

HOOFDSTUK III. - PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER VOOR DE PENSIOENDATUM

Artikel 8 - Omvang van de voordelen

Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum wordt er aan de begunstigten een kapitaal K_s toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald:

$$K_s = (5\% T_1 + 7,5\% T_2) \cdot \text{tpm}$$

formule waarbij

T_1 , T_2 en tpm gedefinieerd zijn in artikel 2, punt 2.2.

Artikel 9 - Wijze van samenstelling van het kapitaal

De verzekerde prestaties worden samengesteld door een collectieve kapitalisatie van de dotaties van de bijdragende ondernemingen die jaarlijks vastgelegd worden volgens een financieringsplan.

Artikel 10 - Modaliteiten van uitkering

10.1. Begunstigden

In geval van overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum of bij vervroegde pensionering zijn de begunstigde(n) in volgorde van voorrang:

1. de noch uit de echt gescheiden, noch van tafel en bed gescheiden echtgeno(o)t(e) of de wettelijke samenwonende;
2. de wettige kinderen van de deelnemer, geadopteerde of erkende natuurlijke kinderen van de deelnemer en door plaatsvervulling, hun nakomelingen voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats ze treden;
3. de vader en de moeder van de deelnemer, elk voor de helft; in geval van vooroverlijden van één van de twee, komt het geheel van de verzekerde bedragen de overlevende toe;
4. de wettelijke erfgenamen, met uitsluiting van de Staat;

Op verzoek van de deelnemer zijn afwijkingen aan deze begunstigingsvolgorde mogelijk, evenals een verdeling van de prestaties

onder verschillende begunstigten. Deze wijzigingen moeten via een aangetekende brief aan het O.F.P. meegedeeld worden.

Indien de deelnemer gebruik zou hebben gemaakt van deze mogelijkheden en nadien zou huwen, een wettelijk samenlevingscontract aangaan, of een kind krijgen of adopteren, wordt de afwijking zonder formaliteit tenietgedaan en wordt de normale begunstigingsvolgorde zoals vermeld hierboven opnieuw van toepassing, behalve indien de begunstiging reeds aanvaard werd of indien de deelnemer uitdrukkelijk om een andere afwijking van deze volgorde vraagt.

De verzekerde prestaties worden, naar keuze van de begunstigde(n), vereffend onder de vorm van kapitaal of lijfrente. De omzetting in rente zal gebeuren volgens de bepalingen van artikel 16 van dit reglement.

10.2. Administratieve formaliteiten

De sommen die door het O.F.P. verschuldigd zijn, worden aan de begunstigten uitgekeerd na voorlegging van de volgende documenten :

- een uitreksel uit de overlijdensakte van de deelnemer met vermelding van zijn geboortedatum;
- een medisch getuigschrift met vermelding van de overlijdensoorzaak;
- indien de begunstigten niet met naam werden aangeduid, een akte van bekendheid tot staving van de rechten van de begunstigten;
- een attest van leven van de begunstigde(n);
- een recto-verso kopie van de identiteitskaart van de begunstigten. Indien de begunstigten over een elektronische identiteitskaart beschikken, dient een uitreksel van de chip toegevoegd te worden.

HOOFDSTUK IV. – CONTRACTEN EN PREMIES

Artikel 11 - Verbintenissen van de bijdragende ondernemingen

De bijdragende ondernemingen storten aan het O.F.P. de nodige dotaties om de prestaties te financieren.

Deze dotaties worden berekend zodat het O.F.P. aan de begunstigden de nodige bedragen kan storten om de pensioenprestaties zoals vastgelegd in artikel 5 te bereiken. De tegoeden mogen in geen geval lager liggen dan wat nodig is om de verworven rechten van de deelnemers berekend in artikel 13 te kunnen waarborgen.

Artikel 12 - Overdracht van reserves

Op de datum van inwerkingtreding van dit reglement wordt een overdracht verricht van de in de groepsverzekering « eenmalige sociale toelage » opgebouwde reserves bij CONTASSUR N.V. naar het huidige plan.

HOOFDSTUK V. - RECHTEN VAN DE DEELNEMER

Artikel 13 - Verworven rechten van de deelnemer

13.1. Verworven rechten van de deelnemer

Bij uitreding is de verworven prestatie op de pensioendatum gelijk aan :

$$Kra = \frac{na}{n} \cdot Kr$$

waarbij n en na gedefinieerd zijn in artikel 2, punt 2.2.

De verworven reserves zijn de reserves waarop de aangeslotene op een bepaald moment recht heeft, overeenkomstig het reglement, en zijn gelijk aan het hoogste resultaat van de twee volgende berekeningen:

➤ *De reserves die opgebouwd moeten worden krachtens de wet van 28 april 2003 en haar koninklijke uitvoeringsbesluiten betreffende de aanvullende pensioenen, en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.*

➤ *de huidige waarde van het kapitaal Kra.* De huidige waarde wordt berekend op basis van de technische grondslagen die door het O.F.P. worden gebruikt in de berekening van zijn minimumprovisies.

13.2. Bestemming van de verworven reserves

Bij uitreding van de deelnemer beschikt hij over de volgende mogelijkheden:

- zijn verworven reserves in dit plan behouden zonder wijziging van de pensioentoezegging;
- zijn verworven reserves overdragen naar het pensioenorganisme van zijn nieuwe werkgever;
- zijn verworven reserves overdragen naar een onthaalstructuur bij Contassur N.V.;
- zijn verworven reserves overdragen naar één van de verzorginstellingen die aanvullende pensioenen beheren, zoals voorzien in het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 betreffende de

toekenning van extra-legale voordelen aan de werknemers bedoeld bij Koninklijk Besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, eerste lid, 1° en 2° van het Wetboek van Inkomensbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

De verworven reserves worden berekend op de datum van uitreding. In geval van overdracht worden zij tot op de datum van overdracht gekapitaliseerd, gebruik makend van de technische grondslagen van het O.F.P.

Bij behoud van de reserves bij het O.F.P. heeft de deelnemer de plicht het O.F.P. op de hoogte te houden van eventuele adresveranderingen.

13.3. Te volgen procedure bij vertrek van de deelnemer (de gehele procedure moet schriftelijk gebeuren)

- De bijdragende onderneming verwittigt het O.F.P. binnen de 30 dagen die volgen op de uitreding van de deelnemer;
- het O.F.P. licht de bijdragende onderneming in, binnen de 30 dagen die volgen op de mededeling van deze laatste, over de verworven reserves en prestaties voor de deelnemer en tevens over de verschillende keuzemogelijkheden beschreven onder punt 13.2.;
- de betrokken bijdragende onderneming of het door haar aangeduide organisme brengt onmiddellijk de deelnemer op de hoogte;
- de deelnemer moet binnen de 30 dagen die volgen zijn beslissing omtrent de bestemming van de opgebouwde reserves schriftelijk meedelen aan de betrokken bijdragende onderneming of het door haar aangeduide organisme. Indien binnen deze termijn geen enkele beslissing wordt meegedeeld, blijven de verworven reserves automatisch behouden bij het O.F.P. zonder wijziging van de pensioentoezegging;
- Na afloop van deze termijn van 30 dagen mag de deelnemer niettemin te allen tijde de overdracht van zijn reserves naar een ander pensioenorganisme vragen;
- de betrokken bijdragende onderneming of het door haar aangeduide organisme deelt de beslissing van de deelnemer mee aan de het O.F.P. binnen de 15 dagen;
- de overdracht, naar keuze van de deelnemer, gebeurt binnen de 30 dagen.

Artikel 14 - Afkoop

Behalve bij niet-betaling van de interesten die verschuldigd zijn in het kader van een voorschot of inpandgeving en voor de overdracht van de reserves, kan de deelnemer slechts op de datum waaraan hij voldoet aan de voorwaarden om recht te hebben op zijn vervroegd pensioen als werknemer, het recht op afkoop van zijn reserves doen gelden, en voor zover hij niet meer in dienst is bij een bijdragende onderneming.

De afkoop wordt door de deelnemer in een gedateerd en ondertekend schrijven aangevraagd. De afkoop gebeurt op de datum waarop de afkoopkwijving ondertekend wordt door de deelnemer.

Het recht op afkoop gebeurt overeenkomstig de van kracht zijnde wettelijke bepalingen.

Artikel 15 - Voorschotten en inpandgevingen

De voorschotten op prestaties en de inpandgevingen van pensioenrechten die worden toegestaan om een lening te waarborgen, mogen enkel aan de deelnemer worden toegekend voor het verwerven, het bouwen, het verbeteren, het renoveren of het transformeren van onroerende goederen die gelegen zijn in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte en die belastbare inkomsten opbrengen in België of in een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte.

Zodra deze onroerende goederen uit het patrimonium van de deelnemer verdwijnen, moeten deze voorschotten en leningen terugbetaald worden.

Het bedrag van het voorschot op de prestaties wordt toegekend ten belope van de afkoopwaarde op het moment van de toekenning van het voorschot, verminderd met de belastingen en lasten die van toepassing zijn bij een eventuele afkoop en aan de voorwaarden die worden bepaald in de voorschotakte.

Het bedrag dat in pand wordt gegeven ten opzichte van een derde begunstigde of ten opzichte van CONTASSUR N.V. in het kader van een hypothecaire lening, wordt toegekend ten belope van de bedragen die verzekerd zijn bij leven of bij overlijden, verminderd met de belastingen en lasten die van toepassing zijn bij vereffening op eindtermijn van het contract bij leven en/of bij overlijden van de deelnemer.

Redubbel in artikel 18

HOOFDSTUK VI. - DIVERSEN

Artikel 16 - Vereffening van de contracten onder de vorm van een rente

De prestaties pensioen en overlijden waarin dit reglement voorziet, kunnen, na aftrek van de wettelijke afhoudingen en de andere sommen die verschuldigd zouden zijn aan het O.F.P. of aan een derde (vb. een schuldeiser) op schriftelijk verzoek van de begunstigen worden vereffend onder de vorm van een rente, overeenkomstig de wet van 28 april 2003 op de aanvullende pensioenen, behalve indien het jaarlijks bedrag van de rente vanaf het begin minder is dan of gelijk aan het minimumbedrag vastgelegd door deze wet.

Artikel 17 - Niet-betaling van de premies

Bij stopzetting van betaling van de toelagen wordt de betrokken bijdragende onderneming, ten vroegste 30 dagen te rekenen vanaf de vervaldag, in gebreke gesteld per aangetekende brief waarin zij wordt herinnerd aan de vervaldag en de gevolgen van de niet-betaling.

Indien de situatie niet geregulariseerd is binnen de 3 maanden die volgen op de stopzetting van de stortingen, wordt elke deelnemer bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte gebracht van de stopzetting van betaling van de bijdragen of toelagen.

Artikel 18 - Vereffening van het O.F.P. of uitreding van een bijdragende onderneming

18.1. In geval van vereffening van het O.F.P. of uitreding van één of verschillende bijdragende ondernemingen zal het gedeelte dat door elke bijdragende onderneming ten gunste van de deelnemers werd opgebouwd in de tegoeden van het O.F.P. bepaald worden als volgt:

De tegoeden die binnen het O.F.P. opgebouwd werden door de groep van vennootschappen waartoe de bijdragende onderneming behoort, worden vergeleken met de technische provisies van de groep, die worden berekend volgens de technische grondslagen van het O.F.P. en ten opzichte van de verworven prestaties van de deelnemers.

Zonder afbreuk te doen aan de toepassing van artikel 11,

1° indien de tegoeden ontoereikend zijn, is het opgebouwd tegoed per onderneming evenredig met haar gedeelte in de technische provisies van de groep, zoals hierboven beschreven.

2° indien de tegoeden de technische provisies voor verworven prestaties overschrijden, is het opgebouwd tegoed per bijdragende onderneming gelijk aan haar gedeelte in de technische provisies voor verworven prestaties, vermeerderd met een deel van de overschotten dat bepaald wordt als volgt:

- voor elke deelnemer wordt de gehetwaardeerde technische provisie berekend in de veronderstelling, voor de lonen van de actieven, van en geschatte evolutie op basis van de inflatievoet die in de laatste actuariële studie is vastgelegd.
- indien het overschot niet toestaat aan iedere deelnemer de gehetwaardeerde technische provisie toe te wijzen, wordt het verdeeld onder de deelnemers, proportioneel met het verschil tussen de gehetwaardeerde technische provisie en de technische provisie.
- indien het overschot het toestaat aan iedere deelnemer zijn gehetwaardeerde technische provisie toe te kennen, wordt het saldo van de tegoeden na deze toekenning verdeeld onder de deelnemers, proportioneel met het verschil tussen de geprojecteerde verbintenis van het O.F.P. en de gehetwaardeerde technische provisie.

De bepaling van de geprojecteerde verbintenis van het O.F.P. zal gebeuren op basis van de financieringshypothese van het plan zoals vastgelegd bij de laatste actuariële studie.

18.2 Het tegoed van elke betrokken bijdragende onderneming wordt vervolgens overgedragen naar één of verschillende erkende instellingen en bij voorrang aangewend voor de dekking van de door de deelnemers verworven prestaties zoals gedefinieerd in artikel 13 van dit reglement. Indien het tegoed ontoereikend is, worden de verworven prestaties verminderd in verhouding tot de overeenstemmende technische provisies, en dit zonder dat tussen de verschillende categorieën van deelnemers enige voorangsregel in acht wordt genomen.

Het eventuele overschot zal aangewend worden als collectieve reserve ter financiering van de op te bouwen prestaties.

Hierbij wordt herhaald dat de tegoeden van het O.F.P. nooit, noch rechtstreeks noch onrechtstreeks, naar de bijdragende ondernemingen kunnen terugkeren.

In geval van vereffening van het O.F.P. wordt het tegoed overgedragen naar één of verschillende erkende instellingen die dezelfde doelstellingen nastreven als het O.F.P., rekening houdend met de verworven rechten van de begunstigden en de tegoeden die elk van de bijdragende ondernemingen heeft opgebouwd.

Artikel 19 - Fiscale bepalingen

Indien de deelnemer en de begunstigde in België gedomicilieerd zijn, op basis van de toestand die van kracht is op de datum van invoeging van dit plan, dan is de Belgische wetgeving van toepassing zowel op de bijdragen als op de prestaties. In het tegenovergestelde geval zouden de fiscale en/of sociale lasten kunnen worden toegepast op basis van de buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dit verband van toepassing zijn.

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving die van kracht is op de datum van invoeging van dit plan, zijn de werkgeverstoelagen aftrekbare beroepskosten binnen de limieten van en aan de voorwaarden die vastgelegd zijn door de wet, en meerbepaald de volgende:

1. voorschotten en inpandgevingen, enkel indien zij voldoende aan de voorwaarden die beschreven staan in dit plan;

2. het bedrag - uitgedrukt in jaarlijkse rente - van :

- de prestaties bij pensioenering, voorzien door het huidig reglement;
 - de wettelijke pensioenprestaties;
 - de andere aanvullende prestaties van eenzelfde aard waarop de aangeslotene recht zal hebben, met als enige uitzondering deze die het voorwerp uitmaken van een individueel levensverzekeringscontract dat ten persoonlijke titel werd onderschreven;
- overschrijdt geen 80 % van de laatste normale jaarlijkse brutobezoldiging, rekening houdend met een normale duur van beroepsactiviteit. De overdraagbaarheid ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) (met een maximum van 80 %) en de indexering van de voorziene rente (met een maximum van 2 %) worden ten laste genomen.

Het bedrag van de patronale dotaties wordt verhoogd met de jaarlijkse taks op de verzekeringscontracten en de socialezekerheidsbijdragen. Alle supplementen, zoals taken en bijdragen die een weerslag hebben of zouden hebben op het contract zijn ten laste van de bijdragende ondernemingen.

De belastingen, voorheffingen, rechten, taken of bijdragen die verschuldigd zijn op de kapitalen en de renten zijn ten laste van de begunstigden.

Artikel 20 - Geschillen

Dit pensioenplan is onderworpen aan het Belgisch recht. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken, kan elk probleem met betrekking tot dit plan voorgelegd worden aan de FSMA, Congresstraat 10-16, te 1000 Brussel.

Artikel 21 - Inwerkingtreding van dit reglement

Dit reglement treedt in werking op 1 december 2016.

