

CAO van 01.12.2016 betreffende het

Solidariteitsreglement

voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001

CCT du 01.12.2016 relative au

Règlement de solidarité

pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001

HOOFDSTUK I.**TOEPASSINGSGBIED**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

HOOFDSTUK II.**BEGRIPPEN & DEFINITIES**

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:
"gebaremiseerde werknemer", de werknemer

a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij:

- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

CHAPITRE I^{er}.**CHAMP D'APPLICATION**

Art. 1. La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs barémisés auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 et aux entreprises qui les emploient.

CHAPITRE II.**NOTIONS & DEFINITIONS**

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par:
"travailleur barémisé", le travailleur

a) engagé avant le 1^{er} janvier 2002 auprès:

- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1er janvier 2004;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel;

en die niet van het pensioenstelsel in rente, uitgekeerd op exploitatiekosten, genieten, ingericht door de CAO van 2 maart 1989 houdende de beschikkingen betreffende de verlening van aanvullende inkomsten voor ouderdom, invaliditeit en overleving in de gas- en elektriciteitsbedrijven (overeenkomst geregistreerd op 21.03.1989 onder het nummer 22409/CO/326);

et qui ne bénéficient pas du régime de pension en rente liquidé sur frais d'exploitation organisé par la CCT du 2 mars 1989 organisant les dispositions concernant l'octroi des compléments de ressources de retraite, invalidité et de survie dans l'industrie du gaz et de l'électricité (convention enregistrée le 21.03.1989 sous le numéro 22409/CO/326);

b) aangeworven tussen 1 juli 2000 en 31 december 2003 bij:

- de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van EDF Luminus heeft overgenomen;

en op wie een bijzonder pensioenstelsel voorzien in de op ondernemingsvalk afgesloten CAO van 29 november 2006, niet van toepassing is;

b) engagé entre le 1^{er} juillet 2000 et le 31 décembre 2003 auprès :

- de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émane de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel d'EDF Luminus;

et à qui ne s'applique pas par la CCT d'entreprise du 29 novembre 2006 un régime de pension spécifique;

c) aangeworven met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations.

c) engagé sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1^{er} septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations.

"CAO van 2 december 2004": de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 (overeenkomst geregistreerd op 04.04.2005 onder het nummer 74368/CO/326);

"CCT du 2 décembre 2004" : la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 (convention enregistrée le 04.04.2005 sous le numéro 74368/CO/326);

HOOFDSTUK III. SOLIDARITEITSREGLEMENT

Art. 3. Solidariteitsreglement

Het solidariteitsreglement in bijlage aan de huidige CAO vervangt het solidariteitsreglement in bijlage aan de CAO van 15 december 2005 betreffende het stelsel van solidariteitsprestaties voor de gebaremiseerde werknemers op wie de CAO van 2 december 2004 betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 van toepassing is

CHAPITRE III. REGLEMENT DE SOLIDARITE

Art. 3. Règlement de solidarité

Le règlement de solidarité annexé à la présente CCT modifie le règlement de solidarité annexé à la CCT du 15 décembre 2005 relative au régime de prestations de solidarité pour les travailleurs barémisés auxquels la CCT du 2 décembre 2004 relative aux droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 s'applique (convention enregistrée le 17.02.2006 sous le numéro 78725/CO/326), modifié par

(overeenkomst geregistreerd op 17.02.2006 onder het nummer 78725/CO/326) gewijzigd door de CAO van 8 februari en 8 november 2007 betreffende het stelsel van solidariteitsprestaties voor de gebaremiseerde werknemers op wie de CAO van 2 december 2004 betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 van toepassing is (overeenkomst geregistreerd op 22.01.2008 onder het nummer 86418/CO/326).

la CCT des 8 février et 8 novembre 2007 relative au régime de prestations de solidarité pour les travailleurs barémisés auxquels la CCT du 2 décembre 2004 relative aux droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 s'applique (convention enregistrée le 22.01.2008 sous le numéro 86418/CO/326).

HOOFDSTUK IV. GELDIGHEIDSDUUR

Art. 4. Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 01.01.2016.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

CHAPITRE IV. DUREE DE VALIDITE

Art. 4. Sauf dispositions contraires, cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 01.01.2016.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

SOMMAIRE

CHAPITRE I - GENERALITES	2
Article 1 - Objet du règlement.....	2
Article 2 - Définitions.....	2
Article 3 - Conditions d'affiliation.....	3
CHAPITRE II - L'ENGAGEMENT DE SOLIDARITE	4
Article 4 – Prestations de solidarité.....	4
Article 5 - Modalités de liquidation des prestations.....	6
CHAPITRE III - FINANCEMENT DES PRESTATIONS DE SOLIDARITE	8
Article 6 - Cotisation de solidarité.....	8
CHAPITRE IV - FONDS DE SOLIDARITE	9
Article 7 - Objet et propriété.....	9
Article 8 - Financement.....	9
CHAPITRE V - DISPOSITIONS DIVERSES	10
Article 9 - Communication et traitement des données.....	10
Article 10 - Information aux participants.....	10
Article 11 - Défaut de paiement des cotisations - Résiliation du règlement.....	10

REGLEMENT DE SOLIDARITE

En exécution de la convention collective de travail du 01.12.2016

relative au régime de prestations de solidarité pour les travailleurs
barémisés auxquels la convention collective de travail du 2 décembre
2004 relative aux droits des travailleurs de la branche d'activité
électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 s'applique

(TEXTE COORDONNÉ AU 01.01.2015)

CHAPITRE I – GENERALITES

Article 1 - Objet du règlement

Le présent règlement a pour objet d'instaurer, en exécution de l'article 8 de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, un régime de prestations de solidarité en faveur des participants qui répondent aux conditions d'affiliation déterminées à l'article 3, de déterminer les droits et obligations de l'organisateur, des entreprises et des participants en la matière et de régler par ailleurs leurs relations avec l'organisme de pension et la personne morale chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité.

Le présent règlement définit les conditions et les modalités de calcul des prestations de solidarité, compte tenu des dispositions légales et réglementaires en vigueur.

La gestion financière et administrative ainsi que la couverture des risques de ce régime de prestations de solidarité sont confiées à l'O.F.P. ELGABEL.

Article 2 - Définitions

Au sens du présent règlement on entend par

- l'organisateur : l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le « Fonds pour Allocations Complémentaires »;
- l'organisme de pension : les organismes désignés par le « Fonds pour Allocations Complémentaires » à l'article 5 de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007;
- l'O.F.P.ELGABEL : l'institution de prévoyance chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité;
- la s.a. CONTASSUR : l'entreprise d'assurances agréée sous le n° 952 pour pratiquer les opérations d'assurance vie, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Boulevard Simon Bolivar n° 34.
- les entreprises : toute entreprise occupant des travailleurs barémisés relevant du champ d'application de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007;

- les participants : les membres du personnel des entreprises, relevant du champ d'application de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 et répondant aux conditions d'affiliation de l'article 3;
- l'orphelin : tout enfant dont la filiation par rapport au participant est établie conformément aux dispositions légales en vigueur et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé au moment du décès du participant
- le fonds de solidarité : la réserve collective constituée auprès de l'O.F.P. ELGABEL et gérée séparément par celui-ci de ses autres activités.
- le règlement de pension : le règlement qui instaure, en exécution de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, l'ensemble du régime de pension complémentaire social en faveur des participants et qui détermine les droits et obligations de l'organisme de pension, des entreprises et des participants en la matière.
- l'engagement de solidarité : le régime sectoriel de prestations de solidarité instauré par l'organisateur au profit des participants ou de leurs ayants droit.

Article 3 - Conditions d'affiliation

Participent obligatoirement au présent règlement les travailleurs qui relèvent du champ d'application de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007.

CHAPITRE II - L'ENGAGEMENT DE SOLIDARITE

Article 4 – Prestations de solidarité

Conformément à l'article 8 de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, les prestations de solidarité suivantes sont prévues :

4.1. le financement patronal de la constitution de la pension complémentaire retraite et décès, tel que prévu dans le règlement de pension, pendant les périodes indemnisées d'incapacité de travail pour cause de maladie, invalidité, repos d'accouchement ainsi que les périodes couvertes par une incapacité de travail temporaire en raison d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.

Il sera tenu compte des périodes d'incapacité survenues à partir du 1^{er} juillet 2005.

4.2. la compensation d'une perte de revenus en cas de décès pendant la carrière professionnelle sous forme d'une rente temporaire annuelle d'orphelin.
Cette rente est déterminée comme suit :

$$RTO = 5\% \cdot T \cdot tpm$$

où

- T est la *rémunération annuelle de référence* :

La rémunération de référence (T) est communiquée par les entreprises et correspond :

- jusqu'au 30 avril 2009, à la rémunération annuelle brute du mois de janvier qui précède le mois du (premier) paiement des prestations assurées
- à partir du 1^{er} mai 2009, à la rémunération annuelle brute du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées.

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

- a) X est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel

Ce coefficient est égal à 15,0733 au 1^{er} janvier 2007 et tient compte

- des 12 mois de rémunération d'activité;
- de la prime de fin d'année: 13^{ème} et 14^{ème} mois;
- des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.

- b) to est égal :

- jusqu'au 30 avril 2009, à l'addition :
 - du traitement mensuel du mois de janvier qui précède le mois du (premier) paiement des prestations assurées ;
 - et du forfait d'index,
- à partir du 1^{er} mai 2009, à l'addition :
 - du traitement mensuel du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées
 - et du forfait d'index

pris à leur valeur correspondant à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé

to s'entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.

- c) Pr est égal à l'addition des primes statutaires dites d'hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé.
- d) Pr' est la valeur, à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de Pr .
- e) k est le coefficient multiplicateur d'indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité :

- du mois de janvier qui précède le mois du (premier) paiement des prestations assurées jusqu'au 30 avril 2009 ;
- du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées à partir du 1^{er} mai 2009

Jusqu'au 30 avril 2009, cette rémunération de référence (T) est considérée comme inchangée en cours d'année et est majorée d'1 % au moment de la prise de cours des prestations.

Ces rémunérations de référence (T) sont exprimées sur base d'une activité à temps plein.

• *Tpm* est le coefficient de temps partiel moyen,

Le coefficient de temps partiel moyen (*tpm*) est calculé sur base du (ou des) régime(s) d'occupation au cours des périodes de service réellement prestées ou assimilées durant la carrière du participant dans le secteur gaz et électricité.

En cas d'occupation à temps partiel avant le départ anticipé, pour la valorisation de la période de départ anticipé assimilée, c'est le ratio de travail moyen de la carrière précédant le départ anticipé qui sera d'application pour la période du départ anticipé.

tpm se calcule comme suit :

somme en mois calendriers et jours/30 de toutes les périodes admissibles (1)
pondérées par leurs ratios de travail effectifs (tpa) ou par leurs ratios de travail
moyen(2)

$tpm =$

_____ /
somme en mois calendriers et jours/30 de ces mêmes périodes admissibles(1) au
ratio de travail = 1

(1) C.-à-d. les étapes de carrière, contrats de travail et suspensions, dont le ratio de travail est supérieur à 0 (que ces périodes soient situées avant ou après le 20^e anniversaire et qu'elles soient prises en compte dans leur intégralité ou non) ainsi que les périodes de départ anticipé sous forme de crédit-temps de fin de carrière assimilées.

(2) Pour les périodes de crédit-temps assimilées, on utilise le ratio de travail moyen de la carrière précédant le début de la suspension. Il en est de même pour les périodes de mise en disponibilité dans le cadre de l'ancien régime de départ anticipé.

Article 5 - Modalités de liquidation des prestations

5.1. Les prestations visées à l'article 4.1. relatives au financement de la constitution de la pension complémentaire :

après communication du nombre de jours d'inactivité par les entreprises, l'organisme de pension procède au calcul du montant à verser en vue du financement de la pension complémentaire pour l'exercice écoulé et le communique à l'O.F.P. ELGABEL qui effectue la régularisation au plus tard fin janvier de chaque année. Exceptionnellement, la première régularisation aura toutefois lieu fin janvier 2007 pour les 18 mois écoulés jusqu'au 31 décembre 2006.

5.2. Les prestations visées à l'article 4.2. relatives à la compensation d'une perte de revenus en cas de décès pendant la carrière professionnelle :

L'O.F.P. ELGABEL souscrit un contrat d'assurance temporaire décès d'une durée d'un an auprès de la s.a. CONTASSUR qui assure le versement des rentes temporaires d'orphelin en cas de décès du participant, sur base des primes payées et moyennant la remise des documents suivants :

- un extrait de l'acte de décès du participant, mentionnant sa date de naissance et son état civil;
- un certificat médical indiquant la cause du décès;
- lorsque les bénéficiaires n'ont pas été désignés nommément, un acte de notoriété établissant les droits des bénéficiaires;
- un certificat de vie des bénéficiaires;
- une copie recto-verso de la carte d'identité et une copie de la carte sis des bénéficiaires.

A partir de l'âge de 18 ans, la preuve que l'orphelin bénéficie des allocations familiales ou d'une allocation de handicapé doit être apportée.

Les rentes d'orphelin sont payables mensuellement, par douzième, par enfant pour autant que des allocations familiales ou des allocations de handicapé soient perçues.

Les rentes d'orphelin sont indexées au 1er avril de chaque année à partir de l'année qui suit le décès, suivant l'évolution de la moyenne quadrimestrielle de l'index santé. Les primes pour cette assurance temporaire décès sont puisées par l'O.F.P. ELGABEL dans le fonds de solidarité et transmises à Contassur mensuellement à terme échu.

CHAPITRE III - FINANCEMENT DES PRESTATIONS DE SOLIDARITE

Article 6 – Cotisation de solidarité

Les entreprises versent, pour l'ensemble des prestations assurées et pour l'ensemble des participants, 7,04 % des contributions patronales au régime de pension complémentaire sectoriel social à l' O.F.P. ELGABEL pour le financement de l'engagement de solidarité. Celui-ci verse ces montants dans le fonds de solidarité.

Tous les 3 ans et pour la première fois au 1^{er} janvier 2009, le pourcentage de 7,04 % des contributions patronales au régime de pension complémentaire sectoriel social est réévalué et, le cas échéant, revu sur base des statistiques et de l'avis de l'actuaire désigné prévu à l'article 5 de l' Arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les règles concernant le financement et la gestion de l'engagement de solidarité.

Si à la clôture d'un exercice les avoirs du fonds de solidarité diminués de ses dettes et des provisions à constituer pour sinistres en cours excédaient une fois et demi, le montant de la cotisation de solidarité prévue pour l'exercice suivant, le niveau de la cotisation sera réajusté indépendamment du fait que l'échéance triennale dont question à l'alinéa précèdent soit atteinte ou non, et cet excédent sera affecté par priorité au financement de cette nouvelle cotisation. Ce réajustement ne peut avoir pour effet de diminuer le coût de l'engagement de solidarité en dessous de 4,40% des versements effectués dans le cadre du régime de pension complémentaire sectoriel social, conformément à l'article 2 de l'Arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les prestations de solidarité liées aux régimes de pension complémentaires sociaux.

Les frais pour l'exécution des prestations de solidarité sont directement pris en charge par les entreprises.

CHAPITRE IV - FONDS DE SOLIDARITE

Article 7 – Objet et propriété

Un fonds de solidarité est créé au sein de l' O.F.P. ELGABEL. Il a pour objet l'attribution des prestations de solidarité prévues à l'article 4.1. du présent règlement et le financement des primes du contrat d'assurance qui garantit le paiement des prestations de solidarité prévues à l'article 4.2. du présent règlement.

Le fonds de solidarité appartient à l'ensemble des participants.

Si une entreprise ou un participant devait cesser de ressortir au champ d'application de la CCT des 8 février et 8 novembre 2007, ils n'ont aucun droit acquis sur les avoirs du fonds de solidarité.

Article 8 – Financement

Le fonds de solidarité est alimenté par :

- les cotisations prévues à l'article 6 ;
- les versements des entreprises destinés à compléter les avoirs du fonds de solidarité ;
- les revenus financiers résultant de la gestion du fonds de solidarité ;
- l'éventuelle ristourne relative au contrat d'assurance décès.

Au cas où les actifs du fonds de solidarité ne couvrent pas les provisions et les dettes du fonds, l' O.F.P. ELGABEL communiquera à la Commission Bancaire, Financière et des Assurances un plan de redressement pour remédier à cette situation conformément à l'arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les règles en matière de financement et de gestion d'un engagement de solidarité.

Si ces mesures s'avèrent insuffisantes, le fonds de solidarité sera liquidé.

Au cas où le fonds de solidarité devrait être liquidé, pour quelque raison que ce soit, il le sera de la manière suivante : les avoirs du fonds seront utilisés en priorité pour la couverture des sinistres en cours à charge du fonds de solidarité. Si les avoirs devaient être insuffisants, ils seront répartis entre les bénéficiaires de ces prestations en cours, au prorata des réserves théoriquement nécessaires pour chacun d'eux. Ces avoirs ainsi déterminés seront alors transférés à l'organisme de pension auquel est affilié chaque bénéficiaire de ces prestations en cours, qui exécutera ces prestations en fonction des avoirs transférés. Si les avoirs excédaient les provisions nécessaires à la couverture des sinistres en cours, cet excédent sera reversé à l'organisme de pension de chaque entreprise au prorata des contributions patronales payées pour chacun des participants qui leur incombent.

CHAPITRE V - DISPOSITIONS DIVERSES

Article 9 - Communication et traitement des données

Les entreprises remettent de leur propre initiative à l' O.F.P. ELGABEL les listes des bénéficiaires tenues à jour et comprenant tous les renseignements nécessaires pour permettre à cette dernière l'exécution de ses engagements.

En outre, l' O.F.P. ELGABEL peut à tout moment exiger des bénéficiaires des prestations les pièces officielles nécessaires pour établir leurs droits.

L'organisateur, l'organisme de pension et l' O.F.P. ELGABEL traitent ces données et documents conformément à la législation relative à la protection de la vie privée. Ils ne pourront traiter les données à caractère personnel que dans le cadre de l'exécution du présent règlement et du paiement des prestations de solidarité.

Chaque participant peut demander la communication des données le concernant et, le cas échéant, leur rectification, par le biais d'une demande écrite à l' O.F.P. ELGABEL accompagnée d'une copie de la carte d'identité.

Article 10 - Information aux participants

Le règlement ainsi que les avenants éventuels sont mis à disposition des participants par les entreprises, le cas échéant par voie électronique.

L'O.F.P. ELGABEL établit annuellement un rapport concernant la gestion de l'engagement de solidarité et le met à disposition de l'organisateur et des entreprises, qui le communiquent sur simple demande aux participants.

Article 11 - Défaut de paiement des cotisations - Résiliation du règlement

11.1. En cas de cessation du paiement des cotisations d'une des entreprises à l' O.F.P. ELGABEL, conformément à l'article 6 du présent règlement, l'entreprise concernée est mise en demeure par lettre recommandée rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance.

Si l'entreprise n'a pas régularisé sa situation dans les 3 mois qui suivent l'interruption des versements, chaque participant de cette entreprise est, à l'expiration de ce délai, averti par simple lettre de la cessation du paiement des cotisations et des conséquences de celle-ci.

Indépendamment des sinistres en cours qui continueront d'être honorés, les participants de cette entreprise continueront à bénéficier des prestations de solidarité prévues par le présent règlement tant que l'entreprise et le participant ressortissent au champ d'application de la convention collective des 8 février et 8 novembre 2007.

11.2. En cas de non paiement des primes par l' O.F.P. ELGABEL à la s.a. CONTASSUR, conformément à l'article 5.2. du présent règlement, l' O.F.P. est mis en demeure par lettre recommandée rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance.

En cas de non-paiement des primes dans les 30 jours de l'envoi de cette lettre recommandée, le contrat d'assurance peut être résilié de plein droit par la s.a. CONTASSUR, auquel cas la prestation de solidarité visée à l'article 4.2. sera entièrement à charge de l'O.F.P. ELGABEL.



ANNEXE N° 1 AU REGLEMENT DE SOLIDARITE

MESURE TEMPORAIRE

EN APPLICATION DE L'ALINEA 3 DE L'ARTICLE 6

Par la présente il est acté, qu'avec effet au 1er janvier 2010, et en application de l'alinéa 3 de l'article 6, le pourcentage de 7,04 % des contributions patronales au régime de pension complémentaire sectoriel visé à l'alinéa 1^{er} de ce même article 6 est porté à 4,40% du total des cotisations personnelles et patronales cumulées versées au régime de pension complémentaire sectoriel social à l' O.F.P. ELGABEL pour le financement de l'engagement de solidarité.

Cette diminution ne portera ses effets qu' aussi longtemps que le fonds de solidarité disposera des avoirs nécessaires pour le respect des engagements visés par le présent règlement.

AVENANT N° 1 AU REGLEMENT DE SOLIDARITE

EN APPLICATION DE L'ALINEA 2 DE L'ARTICLE 6

Par la présente il est acté, qu'avec effet au 1er janvier 2012, les alinéa 1 et 2 de l'article 6 du présent règlement sont modifiés comme suit :

« Les entreprises versent, pour l'ensemble des prestations assurées et pour l'ensemble des participants, 8,80% du total des cotisations personnelles et patronales cumulées au régime de pension complémentaire sectoriel social à l'O.F.P. ELGABEL pour le financement de l'engagement de solidarité. Celui-ci verse ces montants dans le fonds de solidarité.

Tous les 3 ans et pour la première fois au 1^{er} janvier 2015, le pourcentage de 8,80 % précité est réévalué et, le cas échéant, revu sur base des statistiques et de l'avis de l'actuaire désigné prévu à l'article 5 de l' Arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les règles concernant le financement et la gestion de l'engagement de solidarité. »

ANNEXE N° 2 AU REGLEMENT DE SOLIDARITE

MESURE TEMPORAIRE

EN APPLICATION DE L'ALINEA 3 DE L'ARTICLE 6

Par la présente il est acté, qu'avec effet au 1er janvier 2015, et en application de l'alinéa 3 de l'article 6, le pourcentage de 8,80 % du total des cotisations personnelles et patronales cumulées au régime de pension complémentaire sectoriel social visé à l'alinéa 1^{er} de ce même article 6 est porté à 4,40% du total des cotisations personnelles et patronales cumulées versées au régime de pension complémentaire sectoriel social à l' O.F.P. ELGABEL pour le financement de l'engagement de solidarité.

Cette diminution ne portera ses effets qu'aussi longtemps que le fonds de solidarité disposera des avoirs nécessaires pour le respect des engagements visés par le présent règlement

INHOUDSTAFEL

HOOFDSTUK I – ALGEMEENHEDEN	1
Artikel 1 - Onderwerp van het reglement.....	1
Artikel 2 - Definities	1
Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden.....	2
HOOFDSTUK II – DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING.....	3
Artikel 4 – Solidariteitsprestaties	3
Artikel 5 – Modaliteiten van uitkering van de prestaties	5
HOOFDSTUK III – FINANCIERING VAN DE SOLIDARITEITSPRESTATIES.....	7
Artikel 6 – Solidariteitsbijdrage	7
HOOFDSTUK IV - SOLIDARITEITSFONDS.....	8
Artikel 7 – Voorwerp en eigendom.....	8
Artikel 8 – Financiering.....	8
HOOFDSTUK V – DIVERSE BEPALINGEN	10
Artikel 9 – Kennisgeving en behandeling van de gegevens.....	10
Artikel 10 – Informatie aan de deelnemers	10
Artikel 11 – Niet-betaling van de bijdragen – Opzegging van het reglement	10

SOLIDARITEITSREGLEMENT

In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 01.12.2016 betreffende het stelsel van solidariteitsprestaties voor de gebareniseerde werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 betreffende de rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 van toepassing is

(GECONSOLIDEERDE TEKST OP 01.01.2015)

HOOFDSTUK I – ALGEMEENHEDEN**Artikel 1 - Onderwerp van het reglement**

Het huidig reglement heeft als doel, in uitvoering van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007, een stelsel van solidariteitsprestaties in te voeren ten gunste van de deelnemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 3, de daaruit voortvloeiende rechten en plichten van de inrichter, de ondernemingen en de deelnemers vast te leggen en hun relaties met de pensioeninstelling en de rechtspersoon belast met de uitvoering van de solidariteitsbijdrage te regelen.

Dit reglement bevat de voorwaarden en de berekeningsmodaliteiten van de solidariteitsprestaties, rekening houdend met de van kracht zijnde wettelijke en reglementaire bepalingen.

Het financieel en administratief beheer evenals de risicodekking van het stelsel van solidariteitsprestaties worden toevertrouwd aan het O.F.P. ELGABEL.

Artikel 2 - Definities

In het huidig reglement wordt verstaan onder

- de inrichter : de vereniging zonder winstoogmerk met als benaming het « Fonds voor Aanvullende Vergoedingen »;
- de pensioeninstelling : de instellingen aangeduid door het « Fonds voor Aanvullende Vergoedingen » in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007;
- het O.F.P. ELGABEL : de voorzorginstelling die belast is met de uitvoering van de solidariteitsbijdrage;
- de n.v. CONTASSUR : de verzekeringsmaatschappij toegelaten onder nr 952 ter uitoefening van de levensverzekeringsvermichtingen, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Troonplein 1;

- de ondernemingen : elke onderneming die gebaremiseerde werknemers in dienst heeft, die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 vallen;
- de deelnemers : de personeelsleden van de ondernemingen die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 vallen en die aan de aansluitingsvoorwaarden van artikel 3 voldoen;
- de wees : elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de deelnemer vaststaat overeenkomstig de van kracht zijnde wettelijke bepalingen en dat begunstigde is van kinderbijslag of toeslag voor gehandicapten op het moment van overlijden van de deelnemer.;
- het solidariteitsfonds : de collectieve reserve die wordt samengesteld bij het O.F.P. ELGABEL en door het O.F.P. volledig afzonderlijk van zijn andere activiteiten wordt beheerd;
- het pensioenreglement : het reglement dat, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007, het geheel van het sociaal aanvullend pensioenstelsel ten behoeve van de deelnemers invoert en de rechten en plichten van de pensioeninstelling, de ondernemingen en de deelnemers bepaalt;
- de solidariteitsbijdrage : het sectoraal stelsel van solidariteitsprestaties, ingevoerd door de inrichter ten voordele van de deelnemers of hun rechthebbers.

Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden

Zijn verplicht aangesloten bij dit reglement, de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007.

HOOFDSTUK II – DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING

Artikel 4 – Solidariteitsprestaties

Overeenkomstig artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 zijn de volgende solidariteitsprestaties voorzien:

4.1. de patronale financiering van de opbouw van het aanvullend rust- en overlevingspensioen, zoals voorzien in het pensioenreglement, tijdens de vergoede periodes van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, invaliditeit of bevallingsrust evenals de periodes die worden gedekt door een tijdelijke arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval of beroepsziekte.

Er wordt rekening gehouden met de voorgekomen periodes van ongeschiktheid vanaf 1 juli 2005.

4.2. de vergoeding van het inkomstenverlies bij overlijden tijdens de beroepsloopbaan onder de vorm van een tijdelijke jaarlijkse wezenrents, die als volgt wordt bepaald:

$$RTO = 5\% T \cdot tpm$$

waarin

- *T* is de *jaarlijkse referentebezoldiging*
- De referentebezoldiging (*T*) wordt meegedeeld door de ondernemingen en stemt overeen met:
 - tot 30 april 2009, de jaarlijkse brutobezoldiging van de maand januari die voorafgaat aan de maand waarin de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties werd verricht
 - vanaf 1 mei 2009, de jaarlijkse brutobezoldiging van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule waarin

- a) *X* is de vermenigvuldigingscoëfficiënt van het maandelijks inkomen.

Deze coëfficiënt is gelijk aan 15,0733 op 1 januari 2007 en houdt rekening met

- 12 maanden beroepsinkomsten
- de eindejaarspremie: 13^{de} en 14^{de} maand
- dubbel vakantiegeld, wettelijk en bovenwettelijk.

b) *to* gelijk is aan:

- tot 30 april 2009, de som van :
 - de maandwedde van de maand januari die voorafgaat aan de maand waarin de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties werd verricht;
 - en van de indexforfait,
- vanaf 1 mei 2009, de som van :
 - de maandwedde van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties
 - en van de indexforfait

genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex

to is exclusief salarisvoelagen, premies en andere voordelen.

c) *Pr* gelijk is aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremie, genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex.

d) *Pr'* de waarde is, aan index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van *Pr*.

e) *k* de vermenigvuldigingscoëfficiënt is voor indexering van de bezoldigingen van de werknemers uit de sector gas en elektriciteit.

- van de maand januari die voorafgaat aan de maand waarin de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties werd verricht tot 30 april 2009

- van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties vanaf 1 mei 2009;

Tot 30 april 2009 wordt die referentebezoldiging (*T*) in de loop van het jaar als onveranderd beschouwd. Op het ogenblik van de aanvang van de uitkering van de prestaties wordt deze bezoldiging verhoogd met 1%.

Deze referentebezoldigingen (*T*) worden uitgedrukt op basis van een volhijde activiteit

• *Tpm* is de *coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie*

De *coëfficiënt* van gemiddelde deeltijdse prestatie (*tpm*) wordt berekend op basis van het (of de) tewerkstellingsregime(s) tijdens de werkelijk gepresteerde of geaccumuleerde periodes van dienst tijdens de loopbaan van de deelnemer in de gas- en elektriciteitssector.

Voor de valorisatie van de gelijkgestelde periode van tijdskrediet in geval van deeltijdse tewerkstelling vóór het vervoegd vertrek, is het de gemiddelde tewerkstellingsratio van de loopbaan die voorafgaat aan het vervoegd vertrek die van toepassing zal zijn voor de periode van vervoegd vertrek.

tpm wordt berekend als volgt:

som in kalendermaanden en -dagen/30 van alle toegelaten periodes ⁽¹⁾ gewogen aan hun effectieve tewerkstellingsratio's ⁽²⁾ (tpa) of aan hun gemiddelde tewerkstellingsratio's ⁽²⁾

tpm = _____

som in kalendermaanden en -dagen/30 van dezelfde toegelaten periodes (1) aan tewerkstellingsratio = 1

(1) D.w.z. de loopbaanstappen, arbeidscontracten en schorsingen, waarvan de tewerkstellingsratio hoger is dan 0 (ongeacht of deze periodes vóór of na de 20^{ste} verjaardag vallen en of zij al dan niet volledig in aanmerking worden genomen) evenals de gelijkgestelde periodes van vervoegd vertrek in de vorm van tijdskrediet einde loopbaan.

(2) Voor de gelijkgestelde periodes van tijdskrediet wordt de ratio gebruikt van de gemiddelde tewerkstelling van de periode voorafgaand aan het begin van de schorsing. Dit geldt eveneens voor de periodes van in ter beschikkingstelling in het kader van het oude stelsel van vervoegd vertrek.

Artikel 5 – Modaliteiten van uitkering van de prestaties

5.1. De prestaties bedoeld in artikel 4.1. betreffende de financiering van de opbouw van het aanvullende pensioen:

Na kennisgeving van het aantal dagen van inactiviteit door de ondernemingen, gaat de pensioeninstelling over tot de berekening van het te storten bedrag met het oog op de financiering van het aanvullend pensioen voor het afgelopen boekjaar en deelt dit mee aan het O.F.P. ELGABEL dat ten laatste eind januari van elk jaar een regularisatie uitvoert. Uitzonderlijk zal de eerste regularisatie echter plaatsvinden op het einde van januari 2007 voor de 18 afgelopen maanden tot 31 december 2006.

5.2. De prestaties bedoeld in artikel 4.2. betreffende de vergoeding van inkomstenverlies bij overlijden tijdens de beroepsloopbaan:

Het O.F.P. ELGABEL onderschrijft een tijdelijke overlijdensverzekering van één jaar bij de n.v. CONTASSUR die de storting van de tijdelijke wezenrenten in geval van overlijden van de deelnemer verzekert, op basis van de betaalde premies en na overhandiging van de volgende documenten:

- een uittreksel uit de overlijdensakte van de deelnemer met vermelding van zijn geboortedatum en zijn burgerlijke staat;
- een medisch getuigschrift dat de oorzaak van het overlijden vermeldt;
- indien de begunstigten niet met naam werden aangeduid, een akte van bekendheid tot staving van de rechten van de begunstigten;
- een levensbewijs van de begunstigten;
- een recto-verso kopie van de identiteitskaart en van de sis-kaart van de begunstigten.

Vanaf de leeftijd van 18 jaar moet een bewijs voorgelegd worden dat de wees nog steeds recht heeft op kinderbijslag of bijslag voor gehandicapten.

De wezenrenten zijn maandelijks per twaalfden betaalbaar, per kind, voor zover het kind recht heeft op kinderbijslag of op toeslag voor gehandicapten.

De wezenrenten worden, vanaf het jaar dat op het overlijden volgt, jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex.

De premies voor de tijdelijke overlijdensverzekering worden door het O.F.P. ELGABEL uit het solidariteitsfonds gehaald en maandelijks achteraf aan Contassur overgemaakt.

HOOFDSTUK III – FINANCIERING VAN DE SOLIDARITEITSPRESTATIES

Artikel 6 – Solidariteitsbijdrage

De ondernemingen storten, voor het geheel van de verzekerde prestaties en voor het geheel van de deelnemers, 7,04% van de werkgeversbijdragen aan het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel aan het O.F.P. ELGABEL voor de financiering van de solidariteitsbijdrage. Het O.F.P. draagt deze bedragen over aan het solidariteitsfonds.

Om de drie jaar en voor de eerste keer op 1 januari 2009 wordt het percentage van 7,04% van de werkgeversbijdragen aan het aanvullend sectoraal sociaal pensioenplan gehervardeerd en, in voorkomend geval, herzien op basis van de statistieken en het advies van de aangewezen actuaaris zoals voorzien in artikel 5 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitsbijdrage.

Indien bij de afsluiting van het boekjaar de tegoeden van het solidariteitsfonds vermindert met de schulden en de op te bouwen provisies voor schadegevallen anderhalve keer het bedrag van de solidariteitsbijdrage voorzien voor het volgende boekjaar zou overschrijden, wordt het niveau van de bijdrage aangepast ongeacht het feit of de driejaarlijkse vervaldatum waarvan sprake in de vorige alinea al dan niet bereikt is, en dit overschot zal bij voorrang gebruikt worden voor de financiering van deze nieuwe bijdrage. Deze aanpassing mag niet als gevolg hebben dat de kost van de solidariteitsbijdrage vermindert tot onder de 4,40% van de gedane stortingen in het kader van het aanvullend sectoraal pensioenstelsel, overeenkomstig artikel 2 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de solidariteitsprestaties verbonden aan de sociale aanvullende pensioenstelsels.

De kosten voor de uitvoering van de solidariteitsprestaties worden rechtstreeks ten laste genomen door de ondernemingen.

HOOFDSTUK IV – SOLIDARITEITSFONDS

Artikel 7 – Voorwerp en eigendom

Een solidariteitsfonds wordt opgericht in de schoot van het O.F.P. ELGABEL. Het heeft tot doel de toekenning van de solidariteitsprestaties voorzien in artikel 4.1. van onderhavig reglement en de financiering van de premies van de verzekeringsovereenkomst die de betaling waarborgt van de solidariteitsprestaties voorzien in artikel 4.2. van onderhavig reglement.

Het solidariteitsfonds komt toe aan de totaliteit van de deelnemers.

Indien een onderneming of een deelnemer niet langer onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 valt, hebben zij geen enkel verworven recht op het vermogen van het solidariteitsfonds.

Artikel 8 – Financiering

Het solidariteitsfonds wordt gefinancierd door:

- de bijdragen voorzien in artikel 6;
- de stortingen van de ondernemingen die bestemd zijn om de activa van het solidariteitsfonds aan te vullen;
- de financiële inkomsten die voortkomen uit het beheer van het solidariteitsfonds;
- de eventuele ristorno met betrekking tot de overlijdensverzekering.

In het geval waarin de activa van het solidariteitsfonds de voorzieningen en de schulden van het fonds niet dekken, zal het O.F.P. ELGABEL aan de Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen een herstelplan meedelen om de situatie te verhelpen, overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitsbijdrage.

Indien deze maatregelen onvoldoende blijken te zijn, zal het solidariteitsfonds vereffend worden.

Indien het solidariteitsfonds vereffend zou moeten worden, om gelijk welke reden, zal dit als volgt gebeuren: de tegoeden van het fonds zullen bij voorrang gebruikt worden om de lopende schadegevallen te dekken. Indien deze tegoeden onvoldoende zouden zijn, dan zullen deze verdeeld worden onder de begunstigten van deze lopende prestaties, naar rata van de reserves die theoretisch nodig zijn voor elk onder hen. Deze tegoeden die aldus werden vastgelegd zullen dan worden overgedragen aan de pensioeninstelling bij wie elke begunstigde van deze lopende prestaties is aangesloten en die deze prestaties zal uitvoeren op basis van de overgedragen tegoeden. Indien deze tegoeden hoger liggen dan de provisiës die nodig zijn om de lopende schadegevallen te dekken, zal het overschot verdeeld worden onder de pensioeninstellingen van de ondernemingen naar verhouding van de betaalde werkgeversbijdragen voor elk van de deelnemers die bij hen aangesloten zijn.

HOOFDSTUK V – DIVERSE BEPALINGEN

Artikel 9 – Kennisgeving en behandeling van de gegevens

De ondernemingen bezorgen op eigen initiatief aan het O.F.P. ELGABEL de geactualiseerde lijsten van de begunstigten, die de nodige informatie bevatten om de uitvoering van de verbintenissen door deze laatste toe te laten.

Bovendien kan het O.F.P. ELGABEL op elk moment de nodige officiële stukken van de begunstigten van de prestaties opeisen om hun rechten te bepalen.

De inrichter, de pensioeninstelling en het O.F.P. ELGABEL behandelen deze gegevens en deze documenten overeenkomstig de wetgeving met betrekking tot de bescherming van het privéleven. Zij mogen de persoonsgegevens slechts gebruiken in het kader van de uitvoering van het onderhavig reglement en voor de betaling van de solidariteitsprestaties.

Elke deelnemer kan zijn gegevens opvragen en desgevallend een rechtzetting aanvragen, dit door middel van een schriftelijk verzoek aan het O.F.P. ELGABEL, vergezeld van een kopie van de identiteitskaart.

Artikel 10 – Informatie aan de deelnemers

Zowel het reglement als de eventuele bijvoegsels worden ter beschikking gesteld van de deelnemers door de ondernemingen, desgevallend via elektronische weg.

Het O.F.P. ELGABEL stelt jaarlijks een rapport op betreffende het beheer van de solidariteitsroezegging en stelt het ter beschikking van de inrichter en de ondernemingen, die het op eenvoudig verzoek aan de deelnemers bezorgen.

Artikel 11 – Niet-betaling van de bijdragen – Opzegging van het reglement

11.1. In geval van stopzetting van de betaling van de bijdragen van één onderneming aan het O.F.P. ELGABEL, overeenkomstig artikel 6 van het onderhavig reglement, wordt de betrokken onderneming in gebreke gesteld per aangezekende brief die naar de vervaldatum en de gevolgen van niet-betaling verwijst, ten vroegste 30 dagen na de vervaldatum.

Indien de onderneming haar situatie niet heeft geregulariseerd binnen de 3 maanden die volgen op de onderbreking van de stortingen, wordt elke deelnemer van die onderneming, bij het verstrijken van de termijn, door middel van een eenvoudige brief op de hoogte gesteld van de stopzetting van de betaling van de bijdragen en de gevolgen ervan.

Los van de lopende schadegevallen, die verder betaald zullen worden, zullen de deelnemers van deze onderneming de solidariteitsprestaties blijven genieten zoals voorzien in het huidige reglement zolang de onderneming en de deelnemer onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007, vallen.

11.2. In geval van niet-betaling van de premies door het O.F.P. ELGABEL aan de n.v. CONTASSUR, overeenkomstig artikel 5.2. van onderhavig reglement, wordt het O.F.P. ten vroegste 30 dagen na de vervaldatum in gebreke gesteld per aangetekende brief waarin het wordt herinnerd aan de vervaldag en aan de gevolgen van niet-betaling.

In geval van niet-betaling van de premies binnen de 30 dagen na het verzenden van de aangerekende brief, kan de verzekeringsovereenkomst van rechtswege worden opgezegd door de n.v. CONTASSUR, in welk geval de solidariteitsprestatie bedoeld in artikel 4.2. volledig ten laste van het O.F.P. ELGABEL wordt gelegd.

BIJLAGE NR. 1 AAN HET SOLIDARITEITSREGLEMENT

TIJDELIJKE MAATREGEL

OVEREENKOMSTIG ALINEA 3 VAN ARTIKEL 6

Met deze bijlage wordt bepaald dat, vanaf 1 januari 2010, en overeenkomstig alinea 3 van artikel 6, het percentage van 7,04 % van de patronale bijdragen aan het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel aangehaald in alinea 1 van hetzelfde artikel 6 gewijzigd wordt naar 4,40% van de totale gecumuleerde persoonlijke en patronale bijdragen gestort in het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel in het O.F.P. ELGABEL voor de financiering van de solidariteitsverbintenis.

Deze vermindering zal slechts uitwerking hebben zolang het solidariteitsfonds over de nodige tegoeden beschikt voor de naleving van de verbintenissen aangehaald in dit reglement.

BIJVOEGSEL NR. 1 AAN HET SOLIDARITEITSREGLEMENT

OVERENKOMSTIG ALINEA 2 VAN ARTIKEL 6

Met dit bijvoegsel wordt bepaald dat, vanaf 1 januari 2012, alinea's 1 en 2 van artikel 6 van dit reglement gewijzigd worden als volgt:

« De ondernemingen storten, voor het geheel van de verzekerde prestaties en voor het geheel van de deelnemers, 8,80% van de totale gecumuleerde persoonlijke en patronale bijdragen in het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel in het O.F.P. ELGABEL voor de financiering van de solidariteitsverbintenis. Het O.F.P. stort deze bedragen in het solidariteitsfonds.

Om de drie jaar, en voor de eerste keer op 1 januari 2015, wordt het voornoemde percentage van 8,80 % geharwaardeerd en eventueel herzien op basis van de statistieken en het advies van de aangewezen actuaris zoals voorzien in artikel 5 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 dat de regels vastlegt voor de financiering en het beheer van de solidariteitsverbintenis. »

BIJLAGE NR. 2 AAN HET SOLIDARITEITSREGLEMENT

TUDELIJKE MAATREGEL

OVERENKOMSTIG ALINEA 3 VAN ARTIKEL 6

Met deze bijlage wordt bepaald dat, vanaf 1 januari 2015, en overeenkomstig alinea 3 van artikel 6, het percentage van 8,80 % van de totale gecumuleerde persoonlijke en patronale bijdragen aan het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel aangehaald in alinea 1 van hetzelfde artikel 6 gewijzigd wordt naar 4,40% van de totale gecumuleerde persoonlijke en patronale bijdragen gestort in het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel in het O.F.P. ELGABEL voor de financiering van de solidariteitsverbintenis.

Deze vermindering zal slechts uitwerking hebben zolang het solidariteitsfonds over de nodige tegoeden beschikt voor de naleving van de verbintenissen aangehaald in dit reglement.