

## Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 15.06.2017

gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007 betreffende de aanvullende pensioenen in het kapitaalstelsel "vaste prestaties" voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 (Overeenkomst geregistreerd op 17 januari 2008 onder het nummer 86374/CO/326).

### Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001, en op de ondernemingen die de

ten overstellen.

### Hoofdstuk 2 - Begrippen en definities

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

"gebaremiseerde werknemer", de werknemer

- a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij:
  - bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
  - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde bedrijven;

## Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité

### Convention collective de travail du 15.06.2017

conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, en remplacement de la convention collective de travail du 29 novembre 2007 relative aux pensions complémentaires en régime de capital « prestations définies » au profit des travailleurs auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

(Convention enregistrée le 17 janvier 2008 sous le numéro 86374/CO/326).

### Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail, est d'application aux travailleurs barémisés auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 et aux entreprises qui les emploient.

### Chapitre 2 – Notions et définitions

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

« travailleur barémisé », le travailleur

- a) engagé avant le 1<sup>er</sup> janvier 2002 auprès :
  - des entreprises, visées à l'article 1er, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1<sup>er</sup> janvier 2004 ;
  - des entreprises, visées à l'article 1<sup>er</sup>, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van de werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

b) aangeworven tussen 1 juli 2000 en 31 december 2003 bij:

- de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van EDF Luminus heeft overgenomen,

en op wie een bijzonder pensioenstelsel voorzien in de op ondernemingsvlak afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2006, niet van toepassing is;

c) met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

d) die actief is. Is gelijkgesteld aan actieve werknemer:

- o de werknemer in waarborg van inkomen 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> jaar of in "invaliditeit" (vanaf het 3<sup>de</sup> jaar arbeidongeschiktheid)
- o de werknemer in vervroegd vertrek
- o de werknemer in voltijdse schorsing van de overeenkomst.

“onderneming”: de juridische entiteit.

- des entreprises, visées à l'article 1<sup>er</sup>, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

b) engagé entre le 1<sup>er</sup> juillet 2000 et le 31 décembre 2003 auprès :

- de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émane de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel d'EDF Luminus,

et à qui ne s'applique pas par la CCT d'entreprise du 29 novembre 2006 un régime de pension spécifique;

c) sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1<sup>er</sup> septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations ;

d) actif. Est assimilé au travailleur actif :

- o le travailleur en garantie de ressources 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année ou en « invalidité » (à partir de la 3<sup>ème</sup> année d'incapacité de travail)
- o le travailleur en départ anticipé ;
- o le travailleur en suspension de contrat à temps plein.

« entreprise » : l'entité juridique.

“CAO van 2 december 2004”: de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001.

“Sectoraal sociaal aanvullend Pensioenplan”: het geheel van het aanvullend pensioenstelsel en van de solidariteitsverbintenissen.

“De inrichter”: de vereniging zonder winstoogmerk genaamd het “Fonds voor Aanvullende Vergoedingen”, met zijn maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Ravensteingalerij 3 en waarvan de statuten werden opgemaakt en neergelegd op 13 oktober 1997 (Belgisch Staatsblad 29 januari 1998).

“W.A.P.”: de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

### Hoofdstuk 3 – Voorwerp

Art. 3. Het voorwerp van deze collectieve overeenkomst is de wijziging van het sectoraal sociaal aanvullend pensioenplan in het kapitaalstelsel “vaste prestaties” beheerd door het F.O.P. ELGABEL en ETHIAS nv, de pensioenorganismen aangeduid in artikel 5 § 1 van de collectieve overeenkomst van 8 februari en 8 november 2007 (geregistreerd onder nummer 86419/CO/326).

Art. 4. Het reglement “gecoördineerde versie 2015” dat als bijlage werd gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2015 en die er integraal deel van uitmaakt, wordt gewijzigd door huidige overeenkomst (geregistreerd onder nummer 127425/CO/326).

« CCT du 2 décembre 2004 » : la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

« Plan de pension complémentaire sectoriel social » : l'ensemble du régime de pension complémentaire et de l'engagement de solidarité.

« L'organisateur » : l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le « Fonds pour Allocations Complémentaires », ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Galerie Ravenstein 3 et dont les statuts ont été élaborés et déposés le 13 octobre 1997 (Moniteur belge 29 janvier 1998).

« L.P.C. » : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

### Chapitre 3 – Objet

Art. 3. La présente convention collective a pour objet de modifier le plan de pension complémentaire sectoriel social en régime de capital « prestations définies » géré par l'O.F.P. ELGABEL et la s.a. ETHIAS, les organismes de pension désignés à l'article 5 §1<sup>er</sup> de la convention collective des 8 février et 8 novembre 2007 (enregistrée sous le numéro 86419/CO/326).

Art. 4. Le règlement « version coordonnée 2015 » annexé à la convention collective de travail du 28 mai 2015 et qui en fait partie intégrante est modifié par la présente convention (enregistrée sous le numéro 127425/CO/326).

## Hoofdstuk 4 – Prestaties in geval van overlijden

Art. 5. Er wordt een overlijdensdekking toegekend aan de actieve werknemers in geval van faillissement van een aangesloten onderneming.

Het artikel 7.1. “Overlijdenskapitaal” van het reglement waarvan sprake in artikel 4 wordt vervolledigd zoals volgt : “In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang in het kader van een faillissement of ontbinding van een aangesloten onderneming, is de overlijdensdekking van de aangeslotene gelijk aan het bedrag van de verworven reserves opgebouwd bij de pensioeninstellingen en beperkt tot de representatieve activa op de datum van vertrek.

Deze dekking overlijden wordt behouden vanaf het einde van de arbeidsovereenkomst tot op de datum van overdracht van de reserves of de vereffening van het pensioenkapitaal.”

## Hoofdstuk 5 – Bepalingen in geval van faillissement of ontbinding van een aangesloten onderneming

Art. 6 . Een nieuw artikel 20bis getiteld “Faillissement of ontbinding van een aangesloten onderneming” wordt ingevoegd tussen de bestaande artikels 20 en 21 in het reglement waarvan sprake in artikel 4 :

“§1 In geval van faillissement of ontbinding van een aangesloten onderneming, bij gebrek aan overname van de pensioenverbintenissen door een derde, wordt het pensioenstelsel van deze aangesloten onderneming stopgezet en worden de activa verdeeld als volgt:

Als de tegoeden van de pensioeninstelling een groep van aangesloten ondernemingen betreffen, zal het deel opgebouwd door elk van hen ten gunste van de aangeslotenen als volgt bepaald worden:

A. De tegoeden die werden opgebouwd binnen de pensioeninstelling door de groep van ondernemingen waartoe de aangesloten onderneming behoort, worden vergeleken met de som van de verworven reserves van de aangeslotenen van dezelfde groep, berekend volgens de technische basissen van de pensioeninstelling.

## Chapitre 4 – Prestations en cas de décès

Art. 5. Une couverture décès est octroyée aux travailleurs actifs en cas de faillite d'une entreprise affiliée.

L'article 7.1. « Capital décès » du règlement dont question à l'article 4 est complété comme suit: « En cas de rupture du contrat de travail avec effet immédiat dans le cadre d'une faillite ou d'une dissolution d'une entreprise affiliée, la couverture décès de l'affilié est égale au montant des réserves acquises constituées auprès des organismes de pension et limitées aux actifs représentatifs à la date de la sortie.

Cette couverture décès est maintenue à partir de la fin du contrat de travail jusqu'à la date du transfert des réserves ou de la liquidation du capital retraite. »

## Chapitre 5 – Dispositions en cas de faillite ou dissolution d'une entreprise affiliée

Art.6. Un nouvel article 20 bis intitulé « Faillite ou dissolution d'une entreprise affiliée » est inséré entre les articles 20 et 21 existants dans le règlement dont question à l'article 4 :

« §1<sup>er</sup> En cas de faillite ou de dissolution d'une entreprise affiliée, à défaut de reprise des engagements de retraite par un tiers, le régime de retraite de cette entreprise affiliée est arrêté et les actifs sont répartis comme suit:

Si les avoirs de l'organisme de pension concernent un groupe d'entreprises affiliées, la part constituée par chacune d'entre elles au bénéfice des affiliés sera déterminée de la manière suivante :

A. Les avoirs constitués au sein de l'organisme de pension par le groupe d'entreprises auquel appartient l'entreprise affiliée sont comparés à la somme des réserves acquises des affiliés de ce même groupe, calculés suivant les bases techniques de l'organisme de pension.

Zonder afbreuk te doen aan de toepassing van artikel 11, indien de tegoeden, die niet meer nodig zijn voor het beheer van de pensioenverbintenis, lager of gelijk zijn aan de som van de verworven reserves, is het tegoed dat opgebouwd is door de onderneming proportioneel aan haar aandeel in de verworven reserves van de aangeslotenen van de groep, zoals hierboven beschreven. Vervolgens worden de tegoeden opgebouwd door de onderneming toegekend aan de aangeslotenen volgens dezelfde regel en worden ingeschreven op hun individuele rekeningen.

B. Indien de tegoeden, die niet meer nodig zijn voor het beheer van de pensioenverbintenis, hoger zijn dan de som van de verworven reserves van alle aangeslotenen van de groep, worden de tegoeden, opgebouwd binnen de pensioeninstelling door de groep van ondernemingen waartoe de aangesloten onderneming behoort, vergeleken met de som van de gerevalueerde verworven reserves van de aangeslotenen van dezelfde groep veronderstellend, voor de lonen van de actieven, een evolutie geschat op basis van een inflatievoet bepaald volgens de laatste actuariële studie.

1° Indien de tegoeden, die niet meer nodig zijn voor het beheer van de pensioenverbintenis, lager zijn dan de som van de gerevalueerde verworven reserves van alle aangeslotenen van de groep, is het tegoed opgebouwd door de onderneming gelijk aan haar deel in de verworven reserves vermeerderd met een overschot proportioneel verdeeld volgens het aandeel van de aangeslotenen van de onderneming in het verschil tussen de gerevalueerde verworven reserves en de verworven reserves. Vervolgens worden de tegoeden opgebouwd door de onderneming toegekend aan de aangeslotenen volgens dezelfde regel en worden ingeschreven op hun individuele rekeningen.

2° Als de tegoeden, die niet meer nodig zijn voor het beheer van de pensioenverbintenissen, gelijk zijn aan de som van de gerevalueerde verworven reserves van alle aangeslotenen van de groep, is het tegoed opgebouwd door de onderneming gelijk aan haar deel in de gerevalueerde verworven reserves. Vervolgens worden de tegoeden opgebouwd door onderneming toegekend aan de aangeslotenen volgens dezelfde regel en worden ingeschreven op hun individuele rekeningen.

Sans préjudice de l'application de l'article 11, si les avoirs, qui ne sont plus nécessaires à la gestion de l'engagement de pension, sont inférieurs ou égaux à la somme des réserves acquises, l'avoir constitué par l'entreprise est proportionnel à sa part dans les réserves acquises des affiliés du groupe, tels que décrits ci-dessus.

Ensuite les avoirs constitués par l'entreprise sont attribués aux affiliés selon la même règle et sont inscrits sur leurs comptes individuels.

B. Si les avoirs, qui ne sont plus nécessaires à la gestion de l'engagement de pension, sont supérieurs à la somme des réserves acquises de tous les affiliés du groupe, les avoirs constitués au sein de l'organisme de pension par le groupe d'entreprises auquel appartient l'entreprise affiliée sont comparés à la somme des réserves acquises réévaluées des affiliés de ce même groupe en supposant, pour les traitements des actifs, une évolution estimée sur base du taux d'inflation défini lors de la dernière étude actuarielle.

1° Si les avoirs, qui ne sont plus nécessaires à la gestion de l'engagement de pension, sont inférieurs à la somme des réserves acquises réévaluées de tous les affiliés du groupe, l'avoir constitué par l'entreprise est égal à sa part dans les réserves acquises majorée d'un surplus réparti proportionnellement à la quote-part des affiliés de l'entreprise dans la différence entre les réserves acquises réévaluées et les réserves acquises.

Ensuite les avoirs constitués par l'entreprise sont attribués aux affiliés selon la même règle et sont inscrits sur leurs comptes individuels.

2° Si les avoirs, qui ne sont plus nécessaires à la gestion de l'engagement de pension, sont égaux à la somme des réserves acquises réévaluées de tous les affiliés du groupe, l'avoir constitué par l'entreprise est égal à sa part dans les réserves acquises réévaluées.

Ensuite les avoirs constitués par l'entreprise sont attribués aux affiliés selon la même règle et sont inscrits sur leurs comptes individuels.

C. Indien de tegoeden, die niet meer nodig zijn voor het beheer van de pensioenverbintenissen, hoger zijn dan de som van de gerevalueerde verworven reserves van de aangeslotenen van de groep, worden de tegoeden opgebouwd binnen de pensioeninstelling door de groep van ondernemingen waartoe de aangesloten onderneming behoort vergeleken met de som van de huidige waarde van de geprojecteerde verbintenissen van de aangeslotenen van dezelfde groep veronderstellend, voor het loon van de actieven, een evolutie geschat op basis van hypothesen van loonstijgingen en van de inflatievoet bepaald volgens de laatste actuariële studie.

1° Indien de tegoeden, die niet meer nodig zijn voor het beheer van de pensioenverbintenis, lager zijn dan de som van de huidige waarde van de geprojecteerde verbintenissen van alle aangeslotenen, is het tegoed opgebouwd door de onderneming gelijk aan haar deel in de gerevalueerde verworven reserves vermeerderd met een overschot verdeeld proportioneel aan het aandeel van de aangeslotenen van de onderneming in het verschil tussen de actuele waarde van de geprojecteerde verbintenissen en de gerevalueerde verworven reserves. Vervolgens worden de tegoeden opgebouwd door de onderneming toegekend aan de aangeslotenen volgens dezelfde regel en worden ingeschreven op hun individuele rekeningen.

2° Indien de tegoeden, die niet meer nodig zijn voor het beheer van de pensioenverbintenissen, gelijk zijn aan of hoger zijn dan de som van de actuele waarde van de geprojecteerde pensioenverbintenissen van alle aangeslotenen van de groep, wordt het tegoed opgebouwd door de groep verdeeld proportioneel aan het aandeel van de aangeslotenen van de onderneming in de actuele waarde van de geprojecteerde verbintenissen van de groep. Vervolgens worden de tegoeden opgebouwd door de onderneming toegekend aan de aangeslotenen volgens dezelfde regel en worden ingeschreven op hun individuele rekeningen.

De bedragen ingeschreven op de individuele rekeningen van de aangeslotenen kunnen nog enkel evolueren in functie van het nettorendement van de activa van de pensioeninstelling.

§2. In afwijking van §1 en conform de van kracht zijnde wetgeving, kunnen de activa die niet meer nodig zijn voor het beheer van de pensioenverbintenis geheel of gedeeltelijk aangewend worden voor een andere sociale bestemming door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst.

C. Si les avoirs, qui ne sont plus nécessaires à la gestion de l'engagement de pension, sont supérieurs à la somme des réserves acquises réévaluées des affiliés du groupe, les avoirs constitués au sein de l'organisme de pension par le groupe d'entreprises auquel appartient l'entreprise affiliée sont comparés à la somme des valeurs actuelles des engagements projetés des affiliés de ce même groupe en supposant, pour les traitements des actifs, une évolution estimée sur base des hypothèses de croissance de salaire et du taux d'inflation définis lors de la dernière étude actuarielle.

1° Si les avoirs, qui ne sont plus nécessaires à la gestion de l'engagement de pension, sont inférieurs à la somme des valeurs actuelles des engagements projetés de tous les participants du groupe, l'avoir constitué par l'entreprise est égal à sa part dans les réserves acquises réévaluées majorée d'un surplus réparti proportionnellement à la quote-part des affiliés de l'entreprise dans la différence entre les valeurs actuelles des engagements projetés et les réserves acquises réévaluées.

Ensuite les avoirs constitués par l'entreprise sont attribués aux affiliés selon la même règle et sont inscrits sur leurs comptes individuels.

2° Si les avoirs, qui ne sont plus nécessaires à la gestion de l'engagement de pension, sont égaux ou supérieurs à la somme des valeurs actuelles des engagements projetés de tous les affiliés du groupe, l'avoir constitué par le groupe est réparti proportionnellement à la quote-part des participants de l'entreprise dans les valeurs actuelles des engagements projetés du groupe.

Ensuite les avoirs constitués par l'entreprise sont attribués aux participants selon la même règle et sont inscrits sur leurs comptes individuels.

Les montants inscrits sur les comptes individuels des affiliés ne peuvent plus évoluer qu'en fonction du rendement net des actifs de l'organisme de pension.

§2. Par dérogation au §1<sup>er</sup> et conformément à la législation en vigueur, les actifs qui ne sont plus nécessaires à la gestion de l'engagement de pension peuvent être affectés en tout ou en partie à une autre destination sociale par convention collective de travail.

## Hoofdstuk 6 - Geldigheidsduur

Art.7. Behoudens andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft zij uitwerking met ingang van 1 april 2017.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Art.9. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst zal neergelegd worden op de griffie van de Dienst Collectieve Arbeidsrelaties van de FOD WASO door de inrichter.

## Chapitre 6 – Durée de validité

Art. 7. Sauf dispositions contraires, cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1<sup>er</sup> avril 2017.

Art. 8. La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Art. 9. La présente convention collective de travail sera déposée au greffe du Service des Relations Collectives du SPF Emploi par l'organisateur.