

CAO van 15.06.2017 betreffende de

Arbeidsongeschiktheid

voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001

Neerlegging-Dépôt: 19/06/2017
Regist.-Enregistr.: 06/07/2017
N°: 140188/CO/326

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. BEGRIPPEN & DEFINITIES

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder: "gebaremiseerde werknemer", de werknemer

a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij:

- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

CCT du 15.06.2017 relative à l'

Incapacité de travail

pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001

CHAPITRE I^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Art. 1. La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs barémisés auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 et aux entreprises qui les emploient.

CHAPITRE II. NOTIONS & DEFINITIONS

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par: "travailleur barémisé", le travailleur

a) engagé avant le 1^{er} janvier 2002 auprès:

- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel;

en die niet van het pensioenstelsel in rente, uitgekeerd op exploitatiekosten, genieten, ingericht door de CAO van 2 maart 1989 houdende de beschikkingen betreffende de verlening van aanvullende inkomsten voor ouderdom, invaliditeit en overleving in de gas- en elektriciteitsbedrijven (overeenkomst geregistreerd op 21.03.1989 onder het nummer 22409/CO/326);

et qui ne bénéficient pas du régime de pension en rente liquidé sur frais d'exploitation organisé par la CCT du 2 mars 1989 organisant les dispositions concernant l'octroi des compléments de ressources de retraite, invalidité et de survie dans l'industrie du gaz et de l'électricité (convention enregistrée le 21.03.1989 sous le numéro 22409/CO/326);

b) aangeworven tussen 1 juli 2000 en 31 december 2003 bij:

- de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van EDF Luminus heeft overgenomen;

en op wie een bijzonder pensioenstelsel voorzien in de op ondernemingsvalk afgesloten CAO van 29 november 2006, niet van toepassing is;

b) engagé entre le 1^{er} juillet 2000 et le 31 décembre 2003 auprès :

- de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émane de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel d'EDF Luminus;

et à qui ne s'applique pas par la CCT d'entreprise du 29 novembre 2006 un régime de pension spécifique;

c) aangeworven met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations.

"CAO van 2 december 2004": de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 (overeenkomst geregistreerd op 04.04.2005 onder het nummer 74368/CO/326).

c) engagé sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1^{er} septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations.

"CCT du 2 décembre 2004" : la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 (convention enregistrée le 04.04.2005 sous le numéro 74368/CO/326).

HOOFDSTUK III.

**Waarborg van inkomen tijdens arbeidsongeschiktheid
wegens ziekte of ongeval**

Art. 3. Waarborg van inkomen

§1. Zoals voorzien in het sociaal statuut (overeenkomst geregistreerd op 21.03.1989 onder het nummer 22411/CO/326) van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 2, wordt de waarborg van inkomen toegekend ten belope van:

- 100% van het netto inkomen van de werknemer tijdens het 1^{ste} jaar arbeidsongeschiktheid, met inbegrip van de arbeidsongeschiktheidsvergoeding betaald door de ziekte- en invaliditeitsverzekering of betaald door de verzekeraar arbeidsongevallen;
- 75% van het netto inkomen van de werknemer tijdens het 2^{de} jaar arbeidsongeschiktheid, met inbegrip van de arbeidsongeschiktheidsvergoeding betaald door de ziekte- en invaliditeitsverzekering of betaald door de verzekeraar arbeidsongevallen.

Deze waarborg van inkomen houdt een resultaatsverbintenis in in hoofde van de werkgever.

§2. De berekeningswijzen overeengekomen in artikel 15 van de CAO van 17.01.1991 houdende regeling van de sociale programmatie voor de periode 01.01.1991 tot 31.12.1992 (overeenkomst geregistreerd op 11.02.1992 onder het nummer 26375/CO/326) met het oog op het vaststellen van het netto te garanderen inkomen op 100% gedurende het eerste jaar arbeidsongeschiktheid en op 75% gedurende het tweede jaar arbeidsongeschiktheid op basis van artikel 227 quinquies 2^{de} alinea van afdeling 12bis "Bedragen van de moederschapsuitkering en toekenningsvoorwaarden" van het KB van 04.11.1963 tot uitvoering van de wet van 09.08.1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering zoals gewijzigd door artikel 3 van het koninklijk besluit van 10.01.1990 worden vervangen door de volgende formules:

CHAPITRE III.

**Garantie de ressources en cas d'incapacité de travail
pour cause de maladie ou accident**

Art. 3. Garantie de ressources

§1. Comme prévu dans le statut social applicable aux travailleurs repris à l'article 2 (convention enregistrée le 21.03.1989 sous le numéro 22411/CO/326), la garantie de ressources est accordée à concurrence de :

- 100% du revenu net du travailleur pendant la 1^{ère} année d'incapacité de travail en ce compris l'indemnité d'incapacité payée par l'assurance maladie et invalidité ou payée par l'assureur accidents de travail;
- 75% du revenu net du travailleur pendant la 2^{ème} année d'incapacité de travail en ce compris l'indemnité d'incapacité payée par l'assurance maladie et invalidité ou payée par l'assureur accidents de travail.

Cette garantie de ressources est une obligation de résultat dans le chef de l'employeur.

§2. Les modes de calcul convenus dans l'article 15 de la CCT du 17.01.1991 fixant la programmation sociale pour la période du 01.01.1991 au 31.12.1992 (convention enregistrée le 11.02.1992 sous le numéro 26375/CO/326) visant à déterminer le revenu net garanti à 100 % durant la première année d'incapacité de travail et à 75 % durant la seconde année d'incapacité de travail sur base de l'article 227 quinquies §2 de la section 12bis "Des taux et des conditions d'octroi de l'indemnité de maternité" de l'AR du 04.11.1963 portant exécution de la loi du 09.08.1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité comme modifié par l'article 3 de l'AR du 10.01.1990 sont remplacés par les formules suivantes :

“De waarborg van inkomen wordt voor wat betreft het 1^{ste} jaar toegekend ten belope van:

100% van het belastbaar inkomen, t.t.z. 100% van het bruto; min de effectieve persoonlijke RSZ bijdragen toepasselijk op de bruto lonen (op 01.01.2017 bedraagt deze 13,07%);

De waarborg van inkomen wordt voor wat betreft het 2^{de} jaar toegekend ten belope van:

75% van het belastbaar inkomen, t.t.z. 100% van het bruto min de effectieve persoonlijke RSZ bijdragen toepasselijk op de bruto lonen (op 01.01.2017 bedraagt deze 13,07%).”

Deze formules worden vertaald in de berekeningsbladen toegevoegd aan deze cao.

§3. Deze aanpassing heeft als doel de berekening van de waarborg van inkomen te vereenvoudigen en deze transparanter te maken voor de werknemers.

Teneinde niet langer afhankelijk te zijn van de evolutie van de fiscale verminderingen op de vervangingsinkomens, wordt overeengekomen dat de nieuwe coëfficiënt, bepaald in §2 van dit artikel, die geen rekening meer houdt met de huidige fiscale verminderingen, niet in vraag gesteld zal worden, ongeacht de evolutie van deze verminderingen.

Hierdoor kan enkel de evolutie van de persoonlijke RSZ-bijdragen de toepasselijke coëfficiënt nog wijzigen.

HOOFDSTUK IV. GELDIGHEDSDUUR

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur en heeft uitwerking vanaf 01.01.2015 tot 31.12.2041.

« La garantie de ressources est accordée en ce qui concerne la 1^{ère} année à concurrence de:

100% du revenu imposable c-à-d 100% du brut moins le taux effectif des cotisations personnelles ONSS applicable aux salaires bruts (au 01.01.2017 ce taux s'élève à 13,07%);

La garantie de ressources est accordée en ce qui concerne la 2^{ème} année à concurrence de:

75% du revenu imposable c.-à-d. 100% du brut moins le taux effectif des cotisations personnelles ONSS applicable aux salaires bruts (au 01.01.2017 ce taux s'élève à 13,07%). »

Ces formules sont traduites dans les feuilles de calculs joints à la présente CCT.

§3. Cette modification a pour objectif de simplifier le calcul de la garantie de ressources et de le rendre plus transparent pour les travailleurs.

Afin de ne plus être dépendant de l'évolution des réductions fiscales sur les revenus de remplacement, il est convenu que le nouveau coefficient, fixé au §2 de cet article, qui ne tient plus compte des réductions fiscales actuelles, ne sera pas remis en question, quelle que soit l'évolution de celles-ci.

Par conséquent, seule l'évolution des cotisations personnelles ONSS peut encore modifier le coefficient applicable.

CHAPITRE IV. DUREE DE VALIDITE

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et elle produit ses effets pour la période située entre le 01.01.2015 et le 31.12.2041.

PARITAIRE TOEPASSINGSMODALITEITEN

MODALITES D'APPLICATION PARITAIRES

Toepassingsgebied

De nieuwe coëfficiënten zoals vastgesteld in artikel 3§2 van deze CAO zullen worden toegepast met retroactief effect voor de werknemers die zich in het 1^{ste} jaar Waarborg van Inkomen bevonden op 01.01.2015 en die op 01.01.2017 nog actief waren.

Onder "actief" wordt verstaan de werknemer die de onderneming niet heeft verlaten wegens pensioen of ontslag.

Het retroactief effect wordt uitgebreid tot de volledige periode van de Waarborg van Inkomen waar de datum van 01.01.2015 deel van uitmaakt.

Voorbeeld: een werknemer genoot van de Waarborg van Inkomen 1^{ste} jaar op 01.01.2015 ten gevolge van een arbeidsongeschiktheid die begon op 01.09.2014. De rechtzetting zal gebeuren met retroactief effect vanaf 01.10.2014 zijnde 01.09.2014 + 30 dagen (gewaarborgd maandloon).

Champ d'application

Les nouveaux coefficients tels que fixés à l'article 3 §2 de cette CCT seront appliqués avec effet rétroactif pour les travailleurs qui bénéficiaient de la 1^{ère} année de Garantie de Ressources au 01.01.2015 et qui étaient encore actifs au 01.01.2017.

Par "actif" on entend, le travailleur qui n'a pas quitté l'entreprise pour cause de pension, démission ou licenciement.

L'effet rétroactif est étendu à l'ensemble de la période de garantie de ressources dont la date du 01.01.2015 fait partie.

Exemple : un travailleur bénéficiait de la GdR 1^{ère} année au 01.01.2015 suite à une incapacité de travail ayant débuté le 01.09.2014. La rectification sera effectuée avec effet rétroactif au 01.10.2014 soit 01.09.2014 + 30 jours (salaire mensuel garanti).