

Service Public Fédéral
Emploi, Travail et
Concertation Sociale
**DIRECTION GENERALE
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale Overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid en
Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

COMMISSION PARIATAIRE
POUR LES ENTREPRISES DE
TRAVAIL ADAPTE ET LES
ATELIERS SOCIAUX

n°327

**CCT n° 50470
du 3 février 1999**

Correction du texte néerlandais :

- à l'article 10, les termes « *mits een opzeggingstermijn van 3 maanden* » sont remplacés par « *mits een opzeggingstermijn van zes maanden* ».

Décision du

ERRATUM

PARITAIR COMITE VOOR DE
BESCHUTTE WERKPLAATSEN
EN DE SOCIALE
WERKPLAATSEN

nr 327

**CAO nr 50470
van 3 februari 1999**

Verbetering van de Nederlandse tekst :

- in artikel 10, worden de woorden « *mits een opzeggingstermijn van 3 maanden* » vervangen door « *mits een opzeggingstermijn van zes maanden* ».

Beslissing van

17-05-2004

Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux (CP 327)

Convention collective de travail du 3/X/1999 relative à la **prime** syndicale dans les entreprises de travail adapté

Article 1er.- La présente convention collective de travail s'applique aux **employeurs** et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire des **Entreprises de Travail Adapté** en Région Wallonne

Par "travailleurs" on entend les ouvrier(è)s des Entreprises de Travail Adapté.

Article 2.- Une prime syndicale est octroyée aux ouvriers et employés, membres depuis au moins un an d'une des organisations interprofessionnelles **représentatives** des travailleurs représentés au sein de la commission paritaire des Entreprises de Travail Adapté.

Article 3.- Le montant de la prime syndicale est fixée annuellement par le Conseil d'administration du Fonds de **Securité** d'Existence pour les E.T.A. de la Région wallonne et germanophone. A partir de l'année **1998**, le montant minimum de celle-ci est fixée à **2.200,-F** par an. Les travailleurs prépensionnés ont droit à une prime syndicale de **1.100,-F** par an.

Article 4.- La période de référence s'étend du **1er** janvier au **31** décembre.

Article 5.- Les travailleurs ont droit à leur prime syndicale au prorata de leur inscription sur le registre du personnel de l'entreprise, sur base d'un douzième par mois **d'inscription**, soit **180,-F** par mois (**90,-F** pour les travailleurs prépensionnés).

Tout mois commencé ouvre ce droit. En aucun cas le travailleur ne peut prétendre à un montant supérieur aux montants mentionnés dans l'article 3.

Article 6.- Une attestation d'occupation est remise d'office à tous les **travailleurs** des E.T.A. relevant du champ **d'application** de la présente convention

Article 7.- Les travailleurs qui au cours de la période de référence ont été occupés auprès de plusieurs employeurs recevront de **ceux-ci** les différentes attestations, de manière à calculer le montant de la prime syndicale auquel ils ont droit, en fonction des conditions d'octroi fixées aux articles 3 et 5.

Article 8.- Le paiement de la prime syndicale est effectué à partir du **1er** mois de l'année suivant la période de référence.

Article 9.- Les dispositions de cette convention ne peuvent globalement réduire les avantages sociaux actuellement octroyés dans le cadre des accords déjà conclus sur le plan de l'entreprise.

Article 10.- La présente convention collective de travail entre en vigueur le **1.12.1998** et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la **poste**, adressée au président de la **commission** paritaire.

NEERLEGGING-DEPOT
19-02-1999
09-04-1999

50 470/60/327

lu
D

2
14
D

Paritair Comité voor de Beschutte Werkplaatsen en de Sociale Werkplaatsen (P.C. 327)

Vakbondspremie voor de beschutte werkplaatsen (3.2.1993)

Art. 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen in het Waals Gewest.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de werklieden en werksters van de beschutte werkplaatsen.

Art. 2. - Er wordt een vakbondspremie toegekend aan de arbeiders en bedienden, die ten minste één jaar lid zijn van één van de interprofessionele representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen.

Art. 3. - Het bedrag van de vakbondspremie wordt jaarlijks vastgesteld door de Raad van Beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap. Vanaf het jaar 1998 wordt het minimumbedrag vastgelegd op 2.200 F per jaar. De bruggepensioneerde werknemers hebben recht op een vakbondspremie van 1.100 F per jaar.

Art. 4. - De referentieperiode loopt van 1 januari tot 31 december.

Art. 5. - De werknemers hebben recht op hun vakbondspremie naar rato van hun inschrijving in het personeelsregister van de onderneming, op basis van één twaalfde per maand inschrijving, namelijk 180 F per maand (90 F voor de bruggepensioneerde werknemers). Elke maand die is aangevat geeft recht op deze premie. De werknemer kan in geen enkel geval aanspraak maken op een bedrag hoger dan de bedragen vermeld in artikel 3.

Art. 6. - Een tewerkstellingsattest wordt ambtshalve bezorgd aan alle werknemers van de beschutte werkplaatsen die vallen onder het bevoegdheidsgebied van deze overeenkomst.

Art. 7. - De werknemers die tijdens de referentieperiode tewerkgesteld waren bij meerdere werkgevers ontvangen van hen de verschillende attesten, om zo het bedrag van de vakbondspremie waarop ze recht hebben te kunnen berekenen, volgens de toekenningsvoorwaarden vastgelegd in de artikels 3 en 5.

Art. 8. - De vakbondspremie wordt uitbetaald vanaf de eerste maand van het jaar dat volgt op de referentieperiode.

Art. 9. - De bepalingen in deze overeenkomst mogen de sociale voordelen die momenteel worden toegekend in het kader van de reeds gesloten akkoorden op ondernemingsvlak over het geheel genomen niet verminderen.

Art. 10. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1.12.1998 en is voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van 6 maanden per aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

[Handwritten signatures]

NEERLEGGING

18-02-1999

09-04-1999

50470/60/3