

Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux

Convention collective de travail du ~~30/1/99~~ relative à la **prépension** à 58 ans

Article 1er. - La **présente** convention collective de travail s'applique aux **employeurs** et aux travailleurs des **entreprises** ressortissant à la **commission** paritaire des Entreprises de Travail Adapté situés en **Région** Wallonne.

Par "travailleurs" on **entend** les **ouvrier(e)s**, les employé(e)s et les cadres.

Article 2.- Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle du type convention collective de travail n°17 est admis dans le présent secteur pour le personnel actif (à l'exclusion des malades à longue durée), qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 58 ans entre le 1er janvier 1999 et le 31 décembre 2000 et qui justifie d'une carrière professionnelle de 5 ans minimum dans le secteur.

Article 3.- L'indemnité complémentaire accordée au **travailleur** prépensionné à 58 ans est, individuellement, au **moins** égale à l'indemnité prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail. Elle **s'entend** brut, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

Article 4. - Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'**évolution** de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de **chômage**, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

En outre, le **montant** de ces indemnités est révisé chaque année au 1er janvier sur base du coefficient **fixé** par le Conseil National du Travail en fonction de l'**évolution** des salaires.

Article 5.- Afin de répartir les charges des prévisions susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux **ont** décidé de mettre à charge du "Fonds de Sécurité d'Existence pour les E.T.A. en Région Wallonne", la responsabilité d'accorder ou de refuser de prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension et des cotisations sociales éventuelles jusqu'à leur terme (âge où le **prépensionné** peut prétendre à une pension de retraite). Les interlocuteurs sociaux ont la ferme intention de réaliser cet objectif dans le cadre d'un budget de 5 millions par an. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du **Conseil** d'Administration du Fonds.

Article 6.- Le **prépensionné** sera remplacé suivant les dispositions légales.

Article 7.- Le système de **prépension** conventionnelle est facultatif.

L'employeur s'engage à proposer en temps utile la prépension au travailleur qui a la liberté du choix.

Article 8.- Le départ en prépension dans les conditions définies ci-dessus dans l'**article** 6 donne lieu par le travailleur à la prestation de **son** préavis.

Article 9.- La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2000.

[Handwritten signatures and initials]

18-02-1999

02-04-1999

50.409 / Co/327 u

Paritair Comité voor de beschutte werknemers en de sociale werkplaatsen (P.C. 327)

Conventioneel brugpensioen op 58 jaar (3.2.1999)

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen in het Waals Gewest.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de werklieden en werksters, de mannelijke en vrouwelijke bedienden en de kaders.

Art. 2. - Ongeacht de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, wordt het principe van de toepassing van een stelsel van conventioneel brugpensioen van het type collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 toegestaan in deze sector voor de actieve personeelsleden (met uitzondering van de langdurig zieken) die voor deze formule kiezen die de leeftijd van 58 jaar bereiken tussen 1 januari 1999 en 31 december 2000 en die een beroepsloopbaan van minimaal 5 jaar in de sector aantonen.

Art.3. - De aanvullende vergoeding toegekend aan de bruggepensioneerde werknemer van 58 jaar is, individueel, ten minste gelijk aan de vergoeding bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Ze wordt **bruto uitgedrukt**, vóór elke sociale en/of fiscale wettelijke aftrek.

Art. 4. - Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de evolutie van de index van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971.

Bovendien wordt het bedrag van deze vergoedingen elk jaar op 1 januari herzien op basis van de coefficient vastgelegd door de Nationale Arbeidsraad volgens de evolutie van de lonen.

Art. 5. - Om de lasten van de brugpensioenen die kunnen worden toegekend te verdelen, hebben de sociale gesprekspartners beslist om het "Fonds de Sécurité d'Existence pour les E.T.A. en Région wallonne" de verantwoordelijkheid te geven voor het toekennen of weigeren om de betaling op zich te nemen van de aanvullende vergoeding voor brugpensioen en de eventuele sociale bijdragen tot het einde ervan (leeftijd waarop de bruggepensioneerde aanspraak kan maken op een pensioen).

Het is de bedoeling van de sociale gesprekspartners om deze doelstelling te verwezenlijken in het kader van een begroting van 5 miljoen per jaar. Zij verklaren dat de leden van de Raad van Beheer van het Fonds in deze optiek zullen handelen.

Art. 6. - De bruggepensioneerde zal vervangen worden volgens de wettelijke bepalingen.

Art. 7. - Het stelsel van conventioneel brugpensioen is facultatief.

De werkgever verbindt zich ertoe om het brugpensioen te gepasten tijde voor te stellen aan de werknemer die de vrijheid van keuze heeft.