

Convention collective de travail du 19 janvier 1999 relative aux conséquences de l'application du revenu minimum mensuel moyen garanti (RMMMGM) dans les entreprises de travail adapté situées dans la Région de Bruxelles-Capitale à partir du 1er janvier 1999.

## CHAPITRE 1er. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Commission paritaire pour les **entreprises** de travail adapté et les ateliers sociaux, agréés et subventionnés par la Commission communautaire française, et aux travailleurs handicapés qu'elles occupent.

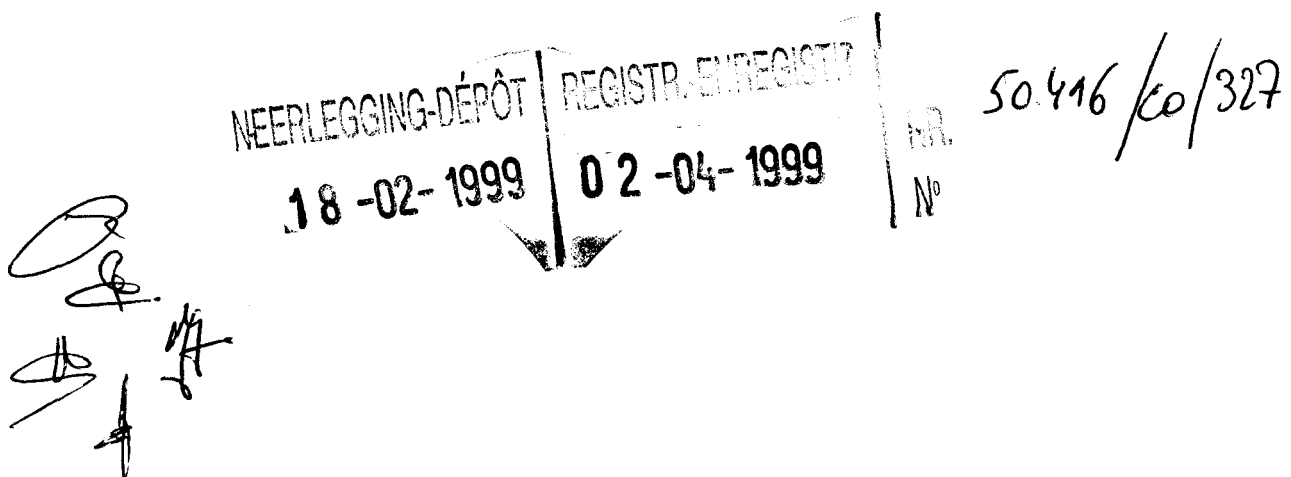
Par **travailleurs handicapés**, on entend aussi bien les **travailleurs** masculins et féminins engagés dans un contrat d'ouvrier ou d'employé, occupés dans les entreprises de travail adapté susvisées.

## CHAPITRE II. *Cadre juridique*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue conformément aux **dispositions** de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conforme aux dispositions de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, et en particulier avec celles de l'arrêté royal du 20 décembre 1996.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.  
18-02-1999 | 02-04-1999 | N° 50.416/co/327



Art. 4. Les partenaires sociaux conviennent de retenir entre le 1er juillet 1998 et le 31 décembre 1998, par catégorie professionnelle, les rémunérations minimales horaires présentées au tableau ci-après, compte tenu de prestations normales à temps plein :

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	5	4	3	2	1
AGE					
21 ans et plus	210,57	210,57	235,58	274,59	313,49
20 ans	210,57	210,57	221,45	258,11	294,68
19 ans	210,57	210,57	210,57	241,64	275,87
18 ans	210,57	210,57	210,57	225,16	257,06
17 ans	210,57	210,57	210,57	210,57	238,25
16 ans et moins	210,57	210,57	210,57	210,57	219,44

#### CHAPITRE IV. Rémunérations à partir du 1er janvier 1999

Art. 5. Afin de répondre à la nécessité d'une tension salariale suffisante, les partenaires sociaux conviennent de retenir, à partir du 1er janvier 1999, par catégorie professionnelle, les rémunérations minima horaires présentées au tableau ci-après, compte tenu de prestations normales à temps plein :

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	5	4	3	2	1
AGE					
Ancienneté 12 mois - 22 ans au moins	273,69	273,69	273,69	279,59	318,49
Ancienneté 6 mois - 21,5 ans au moins	270,47	270,47	270,47	279,59	318,49
21 ans au moins	263,22	263,22	263,22	274,59	313,49
20 ans	247,43	247,43	247,43	258,11	294,68
19 ans	231,63	231,63	231,63	241,64	275,87
18 ans	215,84	215,84	215,84	225,16	257,06
17 ans	200,05	200,05	200,05	208,69	238,25
16 ans	184,25	184,25	184,25	192,21	219,44

Art. 6. Compte tenu des dispositions fédérales et régionales qui seront prises en matière de subsidiation et de la future classification de fonctions, les partenaires sociaux conviennent de revoir les minima prévus dans ce tableau et les entreprises de travail s'engagent à accorder, par priorité et au plus tard le 31 décembre 1999, une augmentation aux travailleurs handicapés qui n'ont pas bénéficié d'une augmentation de minimum 5 francs le 1er janvier 1999.

Art. 7. Pour les travailleurs handicapés dont la rémunération n'est pas supérieure au RMMMG, les entreprises de travail adapté distingueront sur la fiche de rémunération la part salariale liée au travail et la part d'allocation complémentaire composant ensemble la rémunération totale, correspondant au RMMMG, dans le respect des dispositions prévues au tableau suivant :

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	5	4	3
CAPACITE PROFESSIONNELLE	PART SALARIALE LIEE AU TRAVAIL		
B	-	-	100 %
C	-	85 %	90 %
D	80 %	80 %	85 %
E	70 %	75 ou 80 %	-
F	60 %	-	-

Pour ces seuls travailleurs, le contrat de travail contiendra les dispositions suivantes :

- "La rémunération brute du travailleur est fixée comme suit :
- une part "salaire" liée au travail de .....F/h, semaine, mois;
- une part "allocation complémentaire" de .....F/h, semaine, mois.

Cette rémunération est assujettie à la sécurité sociale. En fonction de la catégorie de capacité professionnelle fixée par les services du Collège de la Commission communautaire française, l'employeur détermine la part "salaire", conformément aux dispositions convenues par la commission paritaire compétente".

CHAPITRE V. Durée

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 1998 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 1999.

**Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen (PC 327)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 1999 betreffende de gevolgen van de toepassing van het Gewaarborgd Gemiddeld Minimum Maandinkomen (GGMMI) in de beschutte werkplaatsen gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vanaf 1 januari 1999.

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen, erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie, en op de personen met een handicap die zij tewerkstellen.

Onder personen met een handicap wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers aangeworven met een arbeiders- of bediendencontract, tewerkgesteld in voornoemde beschutte werkplaatsen.

**HOOFDSTUK II. Juridisch kader**

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, en in het bijzonder met deze van het koninklijk besluit van 20 december 1996.

**HOOFDSTUK III. Lonen van 1 juli tot 31 december 1998**

Art. 4. De sociale partners komen overeen omtussen 1 juli 1998 en 31 december 1998 de minimumuurlonen, vermeld in onderstaande tabel, toe te passen, per beroepscategorie, rekening houdend met de normale voltijdse prestaties :

BEROEPS-CATEGORIE	5	4	3	2	1
LEEFTIJD					
21 jaar en ouder	210,57	210,57	235,58	274,59	313,49
20 jaar	210,57	210,57	221,45	258,11	294,68
19 jaar	210,57	210,57	210,57	241,64	275,87
18 jaar	210,57	210,57	210,57	225,16	257,06
17 jaar	210,57	210,57	210,57	210,57	238,25
16 jaar en jonger	210,57	210,57	210,57	210,57	219,44

*[Handwritten signatures and initials]*

NEEBLEGGING-DÉPÔT / REGISTREMENT  
18-02-1999 | 02-04-1999

50.416  
60/327

HOOFDSTUK IV. Lonen vanaf 1 januari 1999

Art. 5. Teneinde te beantwoorden aan de noodzaak van een voldoende loonspanning, komen de sociale partners overeen om, vanaf 1 januari 1999, per beroepscategorie, de minimumuurlonen, vermeld in onderstaande tabel, toe te passen, rekening houdend met de normale voltijdse prestaties :

BEROEPS-CATEGORIE	5	4	3	2	1
LEEFTIJD					
Anciënniteit 12 maanden - ten minste 22 jaar	273,69	273,69	273,69	279,59	318,49
Anciënniteit 6 maanden - ten minste 21,5 jaar	270,47	270,47	270,47	279,59	318,49
Ten minste 21 jaar	263,22	263,22	263,22	274,59	313,49
20 jaar	247,43	247,43	247,43	258,11	294,68
19 jaar	231,63	231,63	231,63	241,64	275,87
18 jaar	215,84	215,84	215,84	225,16	257,06
17 jaar	200,05	200,05	200,05	208,69	238,25
16 jaar	184,25	184,25	184,25	192,21	219,44

Art. 6. Rekening houdend met de fédérale en régionale maatregelen die zullen genomen worden inzake de subsidiëring en de toekomstige functieclassificatie, komen de sociale partners overeen om de minima, bepaald in deze tabel, te herzien en de werkplaatsen verbinden zich ertoe bij voorrang en uiterlijk op 31 december 1999 een verhoging toe te kennen aan de werknemers met een handicap die geen verhoging genoten hebben van minimaal 5 frank op 1 januari 1999.

Art. 7. Voor de werknemers met een handicap, waarvan het loon niet boven het GGMMI ligt, zullen de beschutte werkplaatsen op de loonfiche een onderscheid moeten maken tussen het loongedeelte verbonden aan het werk en het gedeelte aanvullende uitkering die samen het totale loon uitmaken, dat overeenstemt met het GGMMI, mits de bepalingen in onderstaande tabel worden nageleefd :

BEROEPSCATEGORIE	5	4	3
BEROEPSCAPACITEIT	LOONGEDEELTE VERBONDEN AAN HET WERK		
B	-	-	100 %
C	-	85 %	90 %
D	80 %	80 %	85 %
E	70 %	75 of 80 %	-
F	60 %	-	-

41

Alleen voor deze werknemers zal het arbeidscontract de volgende bepalingen bevatten :

“Het brutoloon van de werknemer wordt als volgt vastgesteld :

- een gedeelte “loon” verbonden aan het werk van F/uur, week, maand;
- een gedeelte “aanvullende uitkering” van F/uur, week, maand.

Dit loon is onderworpen aan de sociale zekerheid.

In functie van de catégorie “beroeps capaciteit”, vastgesteld door de diensten van het Collège van de Franse Gemeenschapscommissie, bepaalt de werkgever het gedeelte "loon", in overeenstemming met de bepalingen overeengekomen door het bevoegd paritair comité.

#### HOOFDSTUK V. *Duur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 juli 1998 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1999.

Gedaan te Brussel, op

3 / 2 / y 1999

b