

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE ET LES
ATELIERS SOCIAUX

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4. Mai 1999 RELATIVE AUX
FORMATIONS PROFESSIONNELLES PATRONALES ET SYNDICALES

Article 1 :

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs des entreprises ressortissant de la Commission paritaire des entreprises de travail adapté en Région Wallonne.

Par travailleurs, on entend aussi bien les travailleurs masculins et féminins, les ouvriers, employés et cadres, les personnes valides et handicapées.

Par stagiaire, on entend les travailleurs bénéficiant des formations.

Article 2 :

La mission du Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région Wallonne - FSEW - est de prendre en charge des formations professionnelles patronales et syndicales exclusivement organisées pour les travailleurs en entreprises de travail adapté et pour autant que ces formations ne fassent pas déjà l'objet d'une subside.

Article 3 :

Les formations pourront être organisées aussi bien sous forme de séminaire ou de colloque que sous forme de formation transversale reprenant des travailleurs de plusieurs E.T.A. ou spécifique à une seule E.T.A. dans le cadre du budget alloué aux formations.

Article 4 :

Les formations seront dispensées en fonction des besoins des E.T.A. et des organisations syndicales, sur une base annuelle égale en termes de budget. Les soldes éventuels seront réaffectés aux dotations annuelles respectives des parties concernées.

L'intervention du FSEW dans les formations professionnelles patronales et syndicales est fixée à 500 frs par heure à raison de 300 frs par heure pour les frais de formations (inscriptions, formateurs) et de 200 frs par heure pour l'employeur (intervention sur le salaire et frais de déplacement à charge de l'employeur).

Article 5 :

La gestion administrative des formations est assurée par chaque partie, organisations syndicales et employeurs.

Par gestion administrative, il faut entendre :

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

05 -05- 1999

11 -06- 1999

[Handwritten notes and numbers: 347-69, 2-1, 50.929/6/327]

- * Le type de formation à mettre en place
- * La durée des formations
- ◆ Le nombre de stagiaires à limiter dans certains cas afin d'assurer une pédagogie optimale
- * Le choix des formateurs
- ◆ Les modalités d'organisation : matériel didactique, locaux, minerval, frais de repas, etc.

Article 6 :

Le contenu des demandes de chacune des formations proposée sera soumis à l'approbation du Comité de gestion du FSEW.

Chaque partie déterminera ses propres critères d'acceptation en fonction du budget imparti.

Article 7 :

Les formations se dérouleront généralement pendant les heures de travail. Les heures de formation seront assimilées à des heures prestées et rémunérées comme telles.

Pour tenir compte de l'organisation du travail, les organisations syndicales communiqueront un mois à l'avance le(s) nom(s) du ou des participant(s) que l'entreprise devra libérer pour les formations syndicales.

Les cas de force majeure feront l'objet d'une concertation entre les secrétaires régionaux de l'organisation syndicale concernée et la direction de l'E.T.A.

Article 8 :

Chaque formation fera l'objet d'un rapport d'évaluation soumis au Comité de gestion du FSEW.

Article 9 :

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le1.5.1999.....

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire.

Handwritten signatures and initials on the left margin, including a large stylized signature and several smaller initials.

Handwritten mark on the right margin, consisting of a vertical line with a checkmark-like symbol at the bottom.

Paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 1999 betreffende beroepsopleidingen van werkgevers en vakbonden

Artikel 1 :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen in het Waals Gewest.

Onder werknemers wordt verstaan, zowel mannelijke als vrouwelijke werknemers, de arbeiders, bedienden en kaderleden, validen en personen met een handicap.

Onder stagiair wordt verstaan de werknemers die opleidingen genieten.

Art. 2 :

De taak van het "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne - FSEW - is het op zich **nemen** van de beroepsopleidingen van werkgevers en vakbonden, uitsluitend georganiseerd voor de werknemers in de beschutte werkplaatsen en voor zover deze opleidingen niet reeds gesubsidieerd worden.

Art. 3 :

De opleidingen zullen zowel kunnen georganiseerd worden in de vorm van een seminarie of een colloquium als in de vorm van een overkoepelende opleiding met werknemers van meerdere beschutte werkplaatsen of een **specifieke** opleiding voor één enkele beschutte werkplaats in het kader van de begroting die wordt besteed aan opleidingen.

Art. 4 :

De opleidingen zullen verstrekt worden in **functie** van de noden van de beschutte werkplaatsen en van de vakorganisaties, op gelijke jaarbasis op het vlak van het budget. De eventuele saldo's zullen opnieuw besteed worden aan respectieve **jaartoelagen** van de betrokken **partijen**.

De tegemoetkoming van het FSEW in de beroepsopleidingen van werkgevers en vakbonden is vastgesteld op 500 BEF per uur ten belope van 300 BEF per uur voor de opleidingskosten (inschrijvingen, leraars) en 200 BEF per uur voor de werkgever (tegemoetkoming op het loon en reiskosten ten laste van de werkgever).

Art. 5 :

Het administratief beheer van de opleidingen gebeurt door **elke partij**, vakorganisaties en werkgevers.

Onder administratief beheer moet verstaan worden :

- de soort te organiseren opleiding
- de duur van de opleidingen
- het aantal stagiairs dat in sommige gevallen moet beperkt worden om een optimale onderwijsmethode te bereiken
- de keuze van de leraars

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

05 -05- 1999

11 -06- 1999

N^o

50-929/00/327

- de organisatiemodaliteiten : lesmateriaal, lokalen, collegegeld, maaltijdkosten, enz.

Art. 6:

De inhoud van de aanvragen van **elk** van de voorgestelde opleidingen zal ter goedkeuring voorgelegd worden aan het beheerscomité van het FSEW.

Elke partij zal haar eigen aanvaardingscriteria vastleggen in **functie** van de toegekende begroting.

Art. 7 :

De opleidingen zullen gewoonlijk plaatsvinden tijdens de werkuren. De opleidingsuren zullen gelijkgesteld worden met de gepresteerde uren en zullen **alszodanig** vergoed worden.

Om rekening te houden met de arbeidsorganisatie zullen de vakorganisaties een **maand** op voorhand de na(a)m(en) van de **deelnemer(s)** die de onderneming zal vrijmaken voor de vakopleidingen meedelen.

In geval van overmacht zal er overlegde worden tussen de gewestelijke secretarissen van de betrokken vakorganisatie en de directie van de beschutte werkplaats.

Art. 8 :

Na **elke** opleiding zal een **evaluatie**rapport voorgelegd worden aan het Beheerscomité van het FSEW.

Art. 9 :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Ze treedt in werking op 1/5 1993 .

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingsperiode van 3 maanden betekend per aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

Handwritten notes and signatures on the left margin:

- A large handwritten '4' with a vertical line through it.
- Other illegible handwritten marks and scribbles.