

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE AU RETABLISSEMENT
DE LA TENSION SALARIALE DU PERSONNEL DE PRODUCTION DANS
LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE WALLONNES

~ 6.7.1999 ~

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1er La présente CCT s'applique aux employeurs des ETA wallonnes ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux et aux travailleurs qu'ils occupent à la production.

Par personnel de production, il faut entendre les travailleurs non visés par la CCT du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions pour certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté.

Le personnel de production est rattaché aux 5 catégories de fonctions telles qu'elles avaient été fixées par l'art.3 § 1er de l'A.H. du 23 mars 1970, maintenues applicables par la CCT du 17 janvier 1997 et prorogées jusqu'au 31.12.98 par la CCT du 21 octobre 1990 relative à l'application du RMG aux travailleurs occupés dans les ateliers protégés.

CHAPITRE II. Dispositions générales

Article 2 Dans le cadre des accords interprofessionnels 1999-2000, les parties sont d'accord pour appliquer, au sein des entreprises de travail adapté, une revalorisation salariale prioritairement au personnel de production n'ayant pas bénéficié du passage au RMG au 01.01.99.

CHAPITRE III Modalités d'application

Article 3. Cette CCT vise à rétablir une tension salariale sur une période de 4 ans en 5 phases.

L'augmentation annuelle des minima de chaque catégorie est fixée à 5,58 FB de l'heure et est calculée à partir du taux horaire minimum garanti correspondant au 01.06.99 à 279,16 FB

La 4ème catégorie bénéficie d'une augmentation réduite de moitié au 01.10.2001 et au 01.10.2002.

Les revalorisations auront lieu aux dates suivantes :

- * au 01.01.2000
- * au 01.10.2000
- * au 01.10.2001
- « au 01.10.2002
- « au 01.10.2003

Ces revalorisations ne concernent que les minima de chaque catégorie. Dans le cadre des négociations 2001-2002, les parties envisageront les mesures à prendre concernant l'évolution des salaires réels.

Après revalorisation, les nouveaux minima des 5 catégories se présentent de la manière suivante :

Catégories	01.01.2000	01.10.2000	01.10.2001	01.10.2002	01.10.2003
1	327.38	332.96	338.54	344.17	349.70
2	287.70	293.28	298,86	304.44	310.02
3	SHMG	284.74	290.32	295.90	301.48
4	SHMG	SHMG	281.95	284.74	290.32
5	SHMG	SHMG	SHMG	SHMG	SHMG

Pour les nouveaux travailleurs visés par le salaire minimum garanti, les minima suivants sont d'application :

	ANCIENNETÉ 0	ANCIENNETÉ 6 mois	ANCIENNETÉ 1an	SALAIRE MINIMUM MENSUEL
21 ans	268.47	268.47	268.47	44.208
21 ans ½	268.47	275.87	275.87	45.427
22 ans	268.47	275.87	279.16	45.968

Pour les travailleurs de moins de 21 ans, le salaire minimum garanti est multiplié par la fraction suivante :
 20 ans X 94 %
 19 ans X 88%
 18 ans X **82%**

Article A. Les partenaires sociaux souhaitent figer les catégories de fonctions et leur définition actuelles pendant une durée d'un an et s'engagent dans ce délai, à partir de la date d'application de la présente convention, à redéfinir les classifications précitées afin que chaque travailleur relève de la catégorie qui correspond objectivement à son aptitude professionnelle et à la fonction exercée.

Article 5. Les revalorisations sont établies sur les minima de chaque catégorie. Ces minima constituent le seuil minimum pour les négociations sur les classifications.

Article 6. La présente convention entre en vigueur le 01.07.1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois adressé par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux qui en transmet une copie à chacune des organisations représentées au sein de la commission paritaire.

14

Paritair Comité voor de ondernemingen voor aangepaste tewerkstelling en de sociale werkplaatsen (P.C. 327) ~ 6 • V 1999 ~

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het herstel van de loonspanning van het productiepersoneel in de Waalse ondernemingen voor aangepaste tewerkstelling

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze **collectieve** arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de Waalse OAT's die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de ondernemingen voor aangepaste tewerkstelling en de sociale werkplaatsen en op de werknemers die zij tewerkstellen in de **productie**.

Onder productiepersoneel wordt **verstaan** de werknemers die niet bedoeld worden in de C.A.O. van 21 **november** 1997 betreffende de **functieclassificatie** voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor aangepaste tewerkstelling.

Het productiepersoneel wordt geclasseerd in de 5 **functiecategorieën** zoals zij bepaald werden door art. 3, § 1, van het K.B. van 23 maart 1970, en die van toepassing blijven krachtens de C.A.O. van 17 januari 1997 en verlengd werden tot 31/12/1998 door de C.A.O. van 21 **oktober** 1998 betreffende de toepassing van het G.G.M.M.I. op de werknemers tewerkgesteld in de **beschutte** werkplaatsen.

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

Artikel 2. In het raam van de interprofessionele akkoorden 1999-2000 komen de partijen overeen in hun ondernemingen een **herwaardering** van de lonen toe te **passen**, bij voorrang op het productiepersoneel dat niet genoten heeft van de overgang naar het G.G.M.M.I. op 01.01.1999.

HOOFDSTUK III. Toepassingsmodaliteiten

Artikel 3. Deze C.A.O. is bedoeld **om** de loonspanning over een période van 4 jaar te herstellen in 5 **stappen**. De jaarlijkse verhoging van de minima van elke catégorie wordt vastgesteld op 5,58 BF per uur en wordt, op basis van het gewaarborgd minimumuurloon, berekend op 01.06.1999 op 279,16 BF.

De 4^{de} catégorie geniet van een verhoging **beperkt tot de helft** op 01.10.2001 en op 01.10.2002.

De herwaarderingen zullen **plaatshebben** op volgende data:

- op 01.01.2000
- op 01.10.2000
- op 01.10.2001
- op 01.10.2002
- op 01.10.2003

Deze herwaarderingen **slaan slechts** op de minima voor elke catégorie. In het raam van de onderhandelingen 2001-2002 zullen de partijen de te nemen **maatregelen** betreffende de **evolutie** van de **reële** lonen onderzoeken.

REGISTRATIENOMMER | REGISTRATIEVERBOD
28-10-1999

522131 | 6 | 327

Na herwaardering zullen de nieuwe minima van de 5 categorieën er als volgt uitzien:

Categorieën	01.01.2000	01.10.2000	01.10.2001	01.10.2002	01.10.2003
1	327,38	332,96	338,54	344,12	349,70
2	287,70	293,28	298,86	304,44	310,02
3	GMUL	284,74	290,32	295,90	301,48
4	GMUL	GMUL	281,95	284,74	290,32
5	GMUL	GMUL	GMUL	GMUL	GMUL

Voor de nieuwe werknemers op wie het gewaarborgd minimumloon betrekking heeft zijn volgende minima van toepassing:

	ANCIËNNITEIT 0	ANCIËNNITEIT 6 maand	ANCIËNNITEIT 1 jaar	MINIMUM- MAANDLOON
21 jaar	268,47	268,47	268,47	44,208
21,5 jaar	268,47	275,87	275,87	45,427
22 jaar	268,47	275,87	279,16	45,968

Voor de werknemers jonger dan 21 jaar wordt het gewaarborgd minimumloon vermenigvuldigd met volgende fractie:

20 jaar: x 94 %

19 jaar: x 88 %

18 jaar: x 82 %

Artikel 4. De sociale partners wensen de huidige functiecategorieën en hun definities voor de duur van een jaar te bevriezen en verplichten er zich toe gedurende die periode, vanaf de toepassingsdatum van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, genoemde classificaties te herbepalen zodat elke werknemer onder de categorie valt die objectief overeenkomt met zijn beroepsbekwaamheid en de uitgeoefende functie.

Artikel 5. De herwaarderingen worden opgesteld op basis van de minima van elke categorie. Deze minima zijn de minimumdrempel voor de onderhandelingen over de classificaties.

Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking op 01.07.1999 en is gesloten voor onbepaalde tijd. De overeenkomst kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij, mits een opzegperiode van zes maanden. De opzegging van de overeenkomst wordt per ter post aangetekende brief gestuurd aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de ondernemingen voor aangepaste tewerkstelling en

de sociale werkplaatsen en aan elke van de in het Paritair Comité
vertegenwoordigde **organisaties**.

