

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 MARS 2000
RELATIVE A LA PREPENSION A MI-TEMPS**

POUR TRAVAILLEURS VALIDES.

Art 1. La présente Convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) situés en région wallonne et ressortissant à la commission paritaire des ETA et des ateliers sociaux.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier, employé, cadre, valide, masculin et féminin

Art 2. Sans préjudice de la convention-cadre n°55 conclue au sein du Conseil National du travail le 13 juillet 93 relative à l'octroi de la prépension mi-temps et conformément aux dispositions de celle-ci, le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle mi-temps est admis dans le secteur précité pour le personnel actif (à l'exclusion des malades de longue durée).

Art 3. La présente convention collective de travail s'applique à tous les travailleurs en service chez l'employeur et exerçant leur activité à temps plein dans le cadre d'un contrat de travail et pour autant qu'ils répondent aux conditions d'âge et d'ancienneté prévues selon les dispositions légales.

Art 4. La réduction des prestations fait l'objet d'un accord entre l'employeur et le travailleur. Cet accord doit être concrétisé dans une convention écrite conformément aux dispositions de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Le travailleur concerné doit, au moment de la réduction à mi-temps de ses prestations de travail, être au service de l'employeur depuis au moins 12 mois à temps plein et être âgé de 58 ans entre le 1^{er} avril 2000 et le 31 décembre 2000 et justifier d'une carrière professionnelle de 5 ans minimum dans le secteur.

Le nombre d'heures de travail à prester par le travailleur à dater de la réduction de ses prestations est égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail d'un travailleur à temps plein de l'entreprise.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

24-08-2000

04-09-2000

55.498 | 6 | 327

Art 5. L'indemnité complémentaire est calculée selon les règles prévues par la CCT n°55 du CNT du 13 juillet 1993. Elle s'entend brute avant toute déduction sociale et/ou fiscale.

Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

En outre, le montant de ces indemnités est révisé chaque année au 1er janvier sur base du coefficient fixé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution des salaires.

Art 6. Le travailleur prépensionné à mi-temps qui est licencié peut passer sous le statut de prépensionné à temps plein s'il a atteint l'âge requis à la date de son licenciement c'est-à-dire à la date de notification du préavis ou de la rupture immédiate du contrat.

S'il n'a pas atteint l'âge de la prépension à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il a atteint cet âge.

Les règles en matière de préavis légal devront être respectées.

L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur et due au prépensionné à temps plein sera calculée comme s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail; à cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps sera multipliée par 2.

Art 7. Afin de répartir les charges des prépensions mi-temps susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du « Fonds de Sécurité d'Existence pour les ETA en région wallonne », la responsabilité d'accorder ou de refuser de prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension mi-temps et des cotisations sociales éventuelles jusqu'à leur terme (âge où le prépensionné mi-temps peut prétendre à sa pension de retraite ou jusqu'à la date à laquelle le contrat de travail prend fin).

Les interlocuteurs sociaux ont la ferme intention de réaliser cet objectif dans le cadre d'un budget de 5 millions par an. Ils déclarent que c'est dans cette

[Handwritten signatures and initials]

Les interlocuteurs sociaux ont la ferme intention de réaliser cet objectif dans le cadre d'un budget de 5 millions par an. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du Conseil d'Administration du Fonds.

Art 8. L'employeur s'engage à proposer en temps utile la prépension mi-temps au travailleur qui a le droit d'accepter ou de refuser.

Art 9. Le prépensionné mi-temps sera remplacé suivant les dispositions légales.

Art 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2000 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2000.

Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1 MAART 2000 BETREFFENDE
HET HALFTIJDIG BRUGPENSIOEN**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de beschutte werkplaatsen (BW) in het Waals Gewest en die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Onder werknemers wordt verstaan **mannelijke** en vrouwelijke valide arbeiders, bedienden en kaderleden.

Art. 2. Ongeacht de kaderovereenkomst nr. 55 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 13 juli 93 betreffende de toekenning van het halftijds brugpensioen en in **overeenstemming** met de bepalingen **hiervan** wordt het principe van de toepassing van een stelsel van conventioneel halftijds brugpensioen toegestaan in voornoemde sector voor het actief personeel (met uitzondering van de langdurig zieken).

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** werknemers in dienst bij de werkgever en die hun activiteiten voltijds uitoefenen in het kader van een arbeidscontract en voor zover zij beantwoorden aan de **leeftijds-** en **anciënniteitsvoorwaarden** vastgelegd volgens de wettelijke bepalingen.

Art. 4. De **vermindering** van de prestaties is het resultaat van een akkoord tussen de werkgever en de werknemer. Dit akkoord **moet** geconcretiseerd worden in een geschreven overeenkomst in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De betrokken werknemer moet, op het ogenblik van de **halftijdse** vermindering van zijn arbeidsprestaties, sinds ten minste 12 maanden voltijds in dienst zijn van de werkgever en 58 jaar zijn tussen 1 april 2000 en 31 december 2000 en een **beroeps carrière** van **minimaal** 5 jaar kunnen in de sector kunnen aantonen.

Het aantal te presteren arbeidsuren door de werknemer vanaf de vermindering van zijn prestaties is gemiddeld gelijk aan de **helft** van het aantal arbeidsuren van een voltijdse werknemer in de onderneming.

Art. 5. De **aanvullende** vergoeding wordt berekend volgens de regels bepaald door de CAO nr. 55 van de NAR van 13 juli 1993. Ze wordt **bruto** uitgedrukt **vôôr** elke sociale en/of fiscale aftrek.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de evolutie van de index van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten **inzake** werkloosheidsuitkeringen, in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971.

Bovendien wordt het bedrag van deze vergoedingen **elk** jaar op 1 januari herzien op basis van de coefficient vastgelegd door de Nationale Arbeidsraad volgens de evolutie van de **lonen**.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

24-08-2000

2000

5108 160327

Art. 6. De werknemer met **halftijdsbrugpensioen** die ontslagen wordt, kan overgaan naar het statuut van voltijds brugpensioen **als** hij de vereiste **leeftijd heeft** bereikt op **datum** van zijn ontslag, dit **wil** zeggen de datum van **officiële kennisgeving** van de opzegging of van de onmiddellijke verbreking van het contract.

Als hij op dat moment de leeftijd van het brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging slechts aanvangen op de eerste dag van de **maand die volgt** op die waarop hij deze leeftijd heeft bereikt.

De regels inzake wettelijke opzegging zullen moeten worden nageleefd.

De **aanvullende** vergoeding ten **laste** van de werkgever en die aan de voltijds **bruggepensioneerde** moet worden betaald, **zal** berekend worden **alsof** hij zijn arbeidsprestaties niet heeft onderbroken; daarom zal de **brutovergoeding** van de werknemer die betrekking heeft op zijn **halftijdse** prestaties worden **vermenigvuldigd** met 2.

Art. 7. Om de lasten van de **brugpensioenen** die **kunnen** worden toegekend te verdelen, **hebben** de sociale **gesprekspartners** beslist **om** het "Fonds de sécurité **d'existence** pour les E. T. A. en Région Wallonne" de verantwoordelijkheid te geven voor het **toekennen** of weigeren om de betaling op zich te nemen van de aanvullende vergoeding voor brugpensioen en de eventuele sociale bijdragen **tot** het einde **ervan** (leeftijd waarop de bruggepensioneerde aanspraak kan maken op een pensioen of **tot** op de datum waarop het arbeidscontract beëindigd wordt).

Het is de bedoeling van de sociale gesprekspartners om deze doelstelling te **verwezenlijken** in het kader van een begroting van 5 miljoen per jaar. Zij verklaren dat de **leden** van de Raad van Beheer van het Fonds in deze optiek zullen handelen.

Art. 8. De werkgever verbindt zich **ertoe** om het halftijds brugpensioen ten gepaste tijde voor te stellen aan de werknemer die het recht heeft om dit te aanvaarden of te weigeren.

Art. 9. De halftijds bruggepensioneerde zal volgens de wettelijke bepalingen **vervangen** worden.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 **april** 2000 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.