



**ERRATUM**

Commission paritaire pour les  
entreprises de travail adapté et les  
ateliers sociaux  
n° 327

**CCT n° 56414/CO/327  
du 18/12/2000**

Correction du texte en néerlandais :

- le début de l'article 6 : « De  
halftijds bruggepensioneerde  
werknemer die ontslagen wordt, kan  
vallen onder het statuut van *halftijds*  
bruggepensioneerde als hij... » est  
remplacé par la phrase suivante :  
« De halftijds bruggepensioneerde  
werknemer die ontslagen wordt, kan  
vallen onder het statuut van *voltijds*  
bruggepensioneerde als hij... ».

Correction du texte en français :

- à l'article 7 § 2, il y a lieu de lire :  
« 5 millions BEF (123.946,76 EUR)  
par an ».

Décision du **07-10-2002**

**ERRATUM**

paritair comité voor de beschutte  
werkplaatsen en de sociale  
werkplaatsen  
nr. 327

**CAO nr. 56414/CO/327  
van 18/12/2000**

Verbetering van de Nederlandse  
tekst :

- het begin van het artikel 6 : « De  
halftijds bruggepensioneerde  
werknemer die ontslagen wordt, kan  
vallen onder het statuut van *halftijds*  
bruggepensioneerde als hij... »  
wordt vervangen door : « De halftijds  
bruggepensioneerde werknemer die  
ontslagen wordt, kan vallen onder het  
statuut van *voltijds*  
bruggepensioneerde als hij... ».

Verbetering van de Nederlandse  
tekst :

- op het artikel 7 § 2, moet men  
lezen : « 5 miljoen BEF  
(123.946,76 EUR) per jaar ».

Beslissing van **07-10-2002**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
PREPENSION A MI-TEMPS

18 / 12 /

2000 RELATIVE A LA

**Article 1.** La présente convention collective de travail **s'applique** aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (COMMISSION PARITAIRE) situés en région wallonne et ressortissant de la commission paritaire des entreprises de travail adapté et des ateliers sociaux.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier, employé, cadre, non valide masculin et féminin.

**Article 2.** Sans préjudice de la convention-cadre N° 55 conclue au sein du Conseil National du Travail le 13 juillet 93 relative à l'octroi de la prépension mi-temps et **conformément** aux dispositions de celle-ci, le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle mi-temps est admis dans le secteur précité pour le personnel actif (à l'**exclusion** des malades de longue durée).

**Article 3.** La présente convention collective de travail s'applique à tous les travailleurs en service chez l'employeur et exerçant leur activité à temps plein dans le cadre **d'un** contrat de travail et pour autant qu'ils répondent aux conditions d'âge et d'ancienneté prévues selon les dispositions légales.

**Article 4.** La réduction des prestations fait l'objet d'un accord entre l'employeur et le travailleur. Cet accord doit être concrétisé dans une convention écrite **conformément** aux dispositions de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Le travailleur concerné doit, au moment de la réduction à mi-temps de ses prestations de travail, être au service de l'employeur depuis au moins 12 mois à temps plein et être âgé de 55 ans entre le 1<sup>er</sup> avril 2000 et le 31 décembre 2000 et justifier d'une carrière professionnelle de 5 ans minimum dans le secteur.

Le nombre d'heures de travail à prester par le travailleur à dater de la réduction de ses prestations est égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail d'un travailleur à temps plein de l'entreprise.

**Article 5.** L'indemnité complémentaire est calculée selon les règles prévues par la convention collective de travail n° 55 du Conseil National du Travail du 13 juillet 1993. Elle s'entend brute avant toute déduction sociale **et/ou** fiscale.

Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités **d'application** en matière d'allocations de chômage conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

En outre, le montant de ces indemnités est révisé chaque année au 1<sup>er</sup> janvier sur base du coefficient **fixé** par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution des salaires.

**Article 6.** Le travailleur prépensionné à mi-temps qui est licencié peut passer sous le statut de prépensionné à temps plein s'il a atteint l'âge requis à la date de son licenciement c'est-à-dire à la date de notification du préavis ou de la rupture immédiate du contrat. S'il n'a pas atteint l'âge de la prépension à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le **premier jour** du mois qui suit celui au cours duquel il a atteint cet âge.

Les règles en matière de préavis légal devront être respectées.

L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur et due au prépensionné à temps plein sera calculée comme s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail; à cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps sera multipliée par 2.

**Article 7.** Afin de répartir les charges des prépensions mi-temps susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du "Fonds de Sécurité d'Existence pour les ETA en région wallonne", la responsabilité d'accorder ou de refuser de prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension à mi-temps et des cotisations sociales éventuelles jusqu'à leur terme (âge où le prépensionné mi-temps peut prétendre à sa pension de retraite ou jusqu'à la date à laquelle le contrat prend fin).

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

24 -01- 2001

09 -02- 2001

NR.  
N°

56.414 / 100/327

DEF. (123.946,76 EUR.)

A<sub>1</sub>

Les interlocuteurs sociaux ont la ferme intention de réaliser cet objectif dans le cadre d'un budget de 5 millions par an. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du conseil d'administration du Fonds.

**Article 8.** L'employeur **s'engage** à proposer en temps utile la prépension mi-temps au travailleur qui a le droit **d'accepter** ou de refuser.

**Article 9.** Le prépensionné mi-temps sera remplacé suivant les dispositions légales

**Article 10.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2001 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2002.

# COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 DECEMBER 2000 BETREFFENDE HET HALFTIJD BRUGPENSIOEN

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen (PARITAIR COMITE) in het Waals Gewest en die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Onder werknemers wordt verstaan <sup>de arbeiders</sup> ~~de~~ niet valide weknemers en werksters, de mannelijke en vrouwelijke bedienden en kaders.

**Artikel 2.** Ongeacht de kaderovereenkomst nr. 55 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 13 juli 1993 betreffende de toekenning van het halftijds brugpensioen en overeenkomstig de bepalingen hiervan, wordt het principe van de toepassing van een stelsel van conventioneel halftijds brugpensioen toegestaan in voornoemde sector voor het actieve personeel (met uitzondering van de langdurig zieken).

**Artikel 3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers in dienst bij de werkgever en die hun activiteit voltijds uitoefenen in het kader van een arbeidsovereenkomst en voor zover zij beantwoorden aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden vastgelegd volgens de wettelijke bepalingen.

**Artikel 4.** Voor de vermindering van de prestaties is er een akkoord nodig tussen de werkgever en de werknemer. Dit akkoord moet geconcretiseerd worden in een geschreven overeenkomstig in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 over de arbeidscontracten.

De betrokken werknemer moet, op het ogenblik van de halftijdsevermindering van zijn arbeidsprestaties, voltijds in dienst zijn bij de werkgever sinds ten minste 12 maanden en de leeftijd van 55 jaar bereiken tussen 1 april 2000 en 31 december 2000 en een beroepsloopbaan aantonen van ten minste 5 jaar in de sector.

Het aantal te presteren arbeidsuren door de werknemer vanaf de vermindering van zijn prestaties is gemiddeld gelijk aan de helft van het aantal arbeidsuren van een voltijdse werknemer in de onderneming.

**Artikel 5.** De aanvullende vergoeding wordt berekend volgens de regels bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad van 13 juli 1993. Ze wordt bruto uitgedrukt, vóór elke sociale en/offiscale aftrek.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de evolutie van de index van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971.

Bovendien wordt het bedrag van deze vergoedingen elk jaar op 1 januari herzien op basis van de coëfficiënt vastgelegd door de Nationale Arbeidsraad volgens de evolutie van de lonen.

**Artikel 6.** De halftijds bruggepensioneerde werknemer die ontslagen wordt, kan vallen onder het statuut van ~~halftijds~~ bruggepensioneerde als hij de vereiste leeftijd heeft bereikt op de

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

24 -01- 2001

09 -02- 2001

NR.  
M°

56.414 /co/327

datum van zijn ontslag, dit wil zeggen op de datum van de kennisgeving van de opzegging of de onmiddellijk verbreking van het contract.

Als hij de leeftijd van het brugpensioen op dat moment niet heeft bereikt, kan de opzegging slechts aanvatten op de eerste dag van de maand die volgt op die tijdens dewelke hij deze leeftijd heeft bereikt.

De regels inzake wettelijk ontslag zullen moeten worden nageleefd.

De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever en die aan de voltijds bruggepensioneerde moet worden betaald, zal berekend worden alsof hij zijn arbeidsprestaties niet heeft vermindert; daarom zal het brutoloon van de werknemer dat betrekking heeft op zijn halftijdse prestaties vermenigvuldigd worden met 2.

**Artikel 7.** Om de lasten van de brugpensioenen die kunnen worden toegekend te verdelen, hebben de sociale gesprekspartners beslist om het "Fonds de sécurité d'existence pour les E.T.A. en Région Wallonne" de verantwoordelijkheid te geven voor het toekennen of weigeren om de betaling op zich te nemen van de aanvullende vergoeding voor brugpensioen en de eventuele sociale bijdragen tot het einde ervan (leeftijd waarop de bruggepensioneerde aanspraak kan maken op een pensioen of tot de datum waarop het contract afloopt).

Het is de bedoeling van de sociale gesprekspartners om deze doelstelling te verwezenlijken in het kader van een begroting van 5 miljoen per jaar. Zij verklaren dat de leden van de Raad van Beheer van het Fonds in deze optiek zullen handelen.

B.E.F. (123.946,76 EUR.)

**Artikel 8.** De werkgever verbindt zich ertoe om het halftijds brugpensioen te gepasten tijde voor te stellen aan de werknemer die het recht heeft te weigeren of te aanvaarden.

**Artikel 9.** De halftijds bruggepensioneerde zal vervangen worden volgens de wettelijke bepalingen.

**Artikel 10.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.