

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE ET LES ATELIERS SOCIAUX

Convention collective de travail du 3 mai 2001 relative au droit à la réduction volontaire de prestations de travail dans le cadre de la fin de carrière ("emplois de fin de carrière") à partir de l'âge de 50 ans conclue en exécution du *Vlaams Intersectoraal Akkoord* du 29 mars 2000.

Chapitre I : Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs, entreprises et employeurs agréés par le "Vlaams fonds voor sociale integratie van personen met een handicap". Par travailleurs on entend les ouvriers et employés masculins et féminins.

CHAPITRE II : Le droit à la réduction volontaire des prestations de travail dans le cadre de la fin de carrière ("emplois de fin de carrière") à partir de l'âge de 50 ans

Article 2.

Compte tenu des dispositions prévues à l'article 4, chaque travailleur de 50 ans ou plus a droit, sur sa demande, à la réduction partielle de sa carrière dans le cadre de la fin de carrière (réduction des prestations de travail dans le cadre de la réglementation concernant l'interruption de la carrière professionnelle telle que prévue par la loi de redressement du 22 janvier 1985 et dans ses arrêtés d'exécution) et l'Arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 2000 relatif aux primes d'encouragement dans le cadre des "emplois de fin de carrière". Toutefois, l'autorisation de l'employeur sera toujours requise pour les fonctions suivantes : les fonctions de direction, et les fonctions du niveau 01, 02 et 03 telles que prévues par la CCT du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions.

Article 3.

Le travailleur souhaitant faire usage du droit à la réduction des prestations de travail adresse à cette fin une demande écrite à l'employeur, au moins trois mois calendriers avant la date d'entrée en vigueur de la réduction des prestations de travail. De commun accord, le travailleur et l'employeur peuvent faire en sorte que celle-ci entre déjà en vigueur plus tôt que trois mois après la demande écrite.

Article 4.

§1. Le nombre de travailleurs pouvant bénéficier du droit à la réduction volontaire des prestations de travail (emplois de fin de carrière) est limité à 10% des travailleurs au total au-dessus de 50 ans (limite inférieure). Si cela ne pose pas de problème pour l'organisation du travail de l'atelier concerné, ce nombre peut s'élever jusqu'à 5 % du nombre total de personnes occupées dans l'atelier protégé (limite supérieure).

NEERLEGING DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

01-08-2001

28/9/2001

NR.

58911

§ 2. La date d'entrée en vigueur de la réduction des prestations de travail peut être reportée de 6 mois au maximum en concertation avec la délégation syndicale et les secrétaires syndicaux régionaux.

§ 3. En cas de refus de la demande, l'employeur est tenu de soumettre une motivation écrite à la délégation syndicale et aux secrétaires syndicaux régionaux, et de le discuter ensemble avec eux.

§ 4. Au plus tard le 30 novembre 2001, les partenaires sociaux, représentés au sein du groupe de travail flamand de la commission paritaire des entreprises de travail adapté et des ateliers sociaux évalueront l'application du présent accord et ils adapteront éventuellement les pourcentages susmentionnés et/ou les ayants droit.

Article 5.

Pour le travailleur qui fait usage de la réduction des prestations de travail, une annexe sera ajoutée à son contrat de travail originel, mentionnant l'horaire de travail d'application ainsi que la date d'entrée en vigueur convenue par les parties. Cette réduction des prestations de travail dure jusqu'à la fin de la carrière professionnelle. Pour les travailleurs qui font une demande de réduction des prestations de travail (emplois de fin de carrière), le maintien de leur fonction et lieu de travail originels sera examiné positivement, mais ne pourra pas être garanti automatiquement. Les accords à ce sujet sont fixés par écrit. Le niveau fonctionnel, tel que fixé dans la convention collective de travail du 21 novembre 1997, est garanti par écrit.

Article 6.

L'employeur mettra à disposition et signera les formulaires de demande et les documents qui sont nécessaires pour les primes en cas de réduction des prestations de travail dans le cadre des emplois de fin de carrière.

Article 7.

L'octroi du régime de départ précité dépend de la réalisation de l'emploi de remplacement sous réserve des exceptions au remplacement obligatoire prévues dans la réglementation relative à l'interruption de carrière.

CHAPITRE 3 : Dispositions finales

Article 8.

La présente convention collective de travail est d'application suivant toutes les dispositions et modifications éventuelles de l'Arrêté du Gouvernement Flamand du 8 décembre 2000 relatif aux primes d'encouragement Social-Marchand et de la réglementation concernant l'interruption de la carrière professionnelle telle que prévue par la loi de redressement du 22 janvier 1985 et dans ses arrêtés d'exécution.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1/1/2001 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois adressé par une lettre recommandée à la poste au Président de la Commission paritaire des entreprises de travail adapté et des ateliers sociaux.

PARITAIR COMITÉ VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN EN DE SOCIALE WERKPLAATSEN

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 3 mei 2001 inzake het recht op de vrijwillige vermindering van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaan ("landingsbanen") vanaf de leeftijd van 50 jaar gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van 29 maart 2000.

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers, ondernemingen en werkgevers die erkend zijn door het " Vlaams fonds voor sociale integratie van personen met een handicap". Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK II : Het recht op de vrijwillige vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaan ("landingsbanen") vanaf de leeftijd van 50 jaar

Artikel 2.

Rekening houdend met de bepalingen voorzien in artikel 4 heeft elke werknemer van 50 jaar of ouder, op zijn/haar vraag recht op de gedeeltelijke vermindering van zijn/ haar loopbaan in het kader van de eindeloopbaan (vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van de reglementering inzake de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals voorzien in de herstellwet van 22 januari 1985 en in de uitvoeringsbesluiten ervan) en het Besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 2000 betreffende de aanmoedigingspremies in het kader van de "landingsbanen". Voor volgende functies blijft evenwel de toestemming van de werkgever vereist : de directiefuncties, en de functies van niveau 01, 02 en 03 zoals bepaald in de CAO van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie.

Artikel 3.

De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op de vermindering van de arbeidsprestaties, richt hiertoe een schriftelijke aanvraag aan de werkgever, ten minste drie kalendermaanden voor de ingangsdatum van de vermindering van de arbeidsprestaties. In onderling akkoord kunnen de werknemer en de werkgever deze reeds vroeger dan drie maanden na de schriftelijke aanvraag laten starten.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |
01-08-2001 | 28/9/2001 | NR. 58911
N°

Artikel 4.

§ 1. Het aantal werknemers dat kan genieten van het recht op vrijwillige vermindering van de arbeidsprestaties (landingsbanen) is beperkt tot in het totaal 10 % van de werknemers boven de 50 jaar (ondergrens). Indien dit geen probleem vormt voor de arbeidsorganisatie van de betrokken werkplaats, kan dit aantal oplopen tot 5 % van het totaal aantal tewerkgestelden in de beschutte werkplaats (bovengrens).

§ 2. De ingangsdatum van de vermindering van de arbeidsprestaties kan in overleg met de vakbondsafvaardiging en de regionale vakbondssecretarissen uitgesteld worden met maximum 6 maanden.

§ 3. Bij weigering van de aanvraag dient de werkgever een schriftelijke motivatie voor te leggen aan de vakbondsafvaardiging en de regionale vakbondssecretarissen, en dit samen met hen te bespreken.

§ 4. Uiterlijk op 30 november 2001 zullen de sociale partners, vertegenwoordigd in de Vlaamse werkgroep van het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen de toepassing van dit akkoord evalueren en eventueel de hogervermelde percentages en / of rechthebbenden aanpassen.

Artikel 5.

Voor de werknemer die gebruik maakt van de vermindering van de arbeidsprestaties, wordt aan zijn oorspronkelijke arbeidsovereenkomst een bijlage gehecht met de toepasselijke uurregeling en de ingangsdatum ervan door partijen overeengekomen. Deze vermindering van de arbeidsprestaties duurt tot het einde van de beroepsloopbaan. Voor de werknemers die een aanvraag tot vermindering van de arbeidsprestaties (landingsbanen) doen, wordt het behouden van zijn / haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats positief onderzocht, maar kan niet automatisch gegarandeerd worden. De afspraken hieromtrent worden schriftelijk vastgelegd. Het functieniveau, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997, wordt schriftelijk gegarandeerd.

Artikel 6.

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van vermindering van arbeidsprestatie in het kader van de landingsbanen ter beschikking stellen en ondertekenen.

Artikel 7.

De toekenning van de voornoemde uitstapregeling wordt afhankelijk gesteld van het realiseren van de vervangende tewerkstelling behoudens de in de reglementering inzake loopbaanonderbreking voorziene uitzonderingen op de vervangingsplicht.

HOOFDSTUK 3 : Slotbepalingen

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk volgens alle bepalingen en eventuele wijzigingen van het Besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 2000 betreffende de aanmoedigingspremies Social-Profit en van de reglementering inzake de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals voorzien in de herstelwet van 22 januari 1985 en in de uitvoeringsbesluiten ervan.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1/1/2001 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Beschutte en de Sociale Werkplaatsen.