

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATELIERS PROTEGES ET LES ATELIERS SOCIAUX (327)

Convention collective de travail du 10 septembre 2001 concernant le droit au crédit-soins, conclue en exécution du *Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector*, du 29 mars 2000.

Chapitre 1 : champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour les ateliers protégés et les ateliers sociaux qui sont agréés par le *Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap*, et aux travailleurs qu'ils occupent et dont la fonction est définie au chapitre 3 de la CCT du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions pour certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté.

Par travailleurs on entend les ouvriers et employés masculins et féminins.

Chapitre 2 : le droit au crédit-soins

Article 2

Chaque travailleur, dont la fonction est définie au chapitre 3 de la CCT du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions de certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté, a le droit de prendre du crédit-soins.

On entend par ce qui précède : le travailleur qui interrompt complètement ou partiellement sa carrière pour prendre du congé palliatif, du congé pour assistance ou soins d'un membre de la famille gravement malade, ou pour prendre du congé parental.

Article 3

Le travailleur souhaitant faire usage de la prise de crédit-soins adresse à cette fin une demande écrite à l'employeur. En cas de congé parental, il faut que la demande soit introduite 3 mois calendriers au préalable.

Article 4

Pour le travailleur souhaitant faire usage du droit au crédit-soins, le maintien de sa fonction et de son lieu de travail originaux sera examiné positivement, mais ne peut pas être garanti automatiquement. Le niveau de la fonction, tel que fixé dans la convention collective de travail du 21 novembre 1997, est garanti.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
18 -09- 2001	1/10/2001	NR. N° 59 101

Article 5

Les primes d'encouragement flamandes qui sont payées par le Gouvernement flamand suivant les dispositions légales prévues à cet effet dans le cadre du crédit-soins peuvent être octroyées au cours de la carrière professionnelle pendant un an au maximum.

La prise d'une période plus courte de crédit-soins, ou de plusieurs courtes périodes, se fait suivant les réglementations de l'interruption de carrière qui est d'application.

Article 6

L'employeur mettra à disposition et signera les formulaires de demande et les documents qui sont nécessaires pour les primes en cas de crédit-soins.

Chapitre 3 : Dispositions finales

Article 7

La présente convention collective de travail s'applique suivant toutes les dispositions et modifications éventuelles de l'Arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 2000 concernant les primes d'encouragement Social-Marchand et de la réglementation relative à l'interruption de la carrière professionnelle, telle que prévue dans la loi de redressement du 22 janvier 1985 et dans ses arrêtés d'exécution.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er juillet 2001 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois adressé par une lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire pour les ateliers protégés et les ateliers sociaux.

PARITAIR COMITE VOOR DE BESCHUTTE EN SOCIALE WERKPLAATSEN (327)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2001 inzake het recht op zorgkrediet, afgesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector, d.d. 29 maart 2000.

Hoofdstuk 1 : toepassingsgebiedArtikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair comité voor beschutte werkplaatsen en sociale werkplaatsen die erkend zijn door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, en op de werknemers die zij tewerkstellen en waarvan de functie beschreven is in hoofdstuk 3 van de CAO van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling.

Onder werknemers verstaat men zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Hoofdstuk 2 : het recht op zorgkredietArtikel 2

Elke werknemer, waarvan de functie beschreven is in hoofdstuk 3 van de CAO van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling, heeft recht op het nemen van zorgkrediet. Hieronder wordt verstaan: de werknemer die zijn loopbaan geheel of gedeeltelijk onderbreekt om palliatief verlof, om verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, of om ouderschapsverlof op te nemen.

Artikel 3

De werknemer die gebruik wenst te maken van het opnemen van zorgkrediet, richt hiertoe een schriftelijke aanvraag aan de werkgever. Bij ouderschapsverlof dient de aanvraag 3 kalendermaanden vooraf te gebeuren.

Artikel 4

Voor de werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op zorgkrediet wordt het behoud van zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats positief onderzocht, maar kan niet automatisch gegarandeerd worden. Het functieniveau, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 wordt gegarandeerd.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. 59 101
18 -09- 2001 | 1/10/2001 | N°

Artikel 5

De Vlaamse aanmoedigingspremies die worden uitbetaald door de Vlaamse Overheid volgens de daartoe voorziene wettelijke bepalingen in het kader van het zorgkrediet kunnen tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar worden toegekend. Het opnemen van een kortere periode van zorgkrediet, of meerdere korte periodes, gebeurt volgens de reglementeringen van de toepasselijke loopbaanonderbreking.

Artikel 6

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van zorgkrediet ter beschikking stellen en ondertekenen.

Hoofdstuk 3: Slotbepalingen

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk volgens alle bepalingen en eventuele wijzigingen van het Besluit van de Vlaamse regering van 8 december 2000 betreffende de aanmoedigingspremies Social-Profit en van de reglementering inzake de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals voorzien in de herstellwet van 22 januari 1985 en in de uitvoeringsbesluiten ervan.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van 6 maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de beschutte en sociale werkplaatsen.