

Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux

Convention collective de travail du 20/11/2001

Création d'un Fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française »

A. Institution

Article 1er. Par la présente convention collective de travail et en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté institue un fonds de sécurité d'existence, dénommé " Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française ", dont les statuts sont fixés ci-après.

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux, agréées et subsidiées par la Commission communautaire française.

Par travailleur, on entend les travailleurs masculins et féminins, ouvriers et employés tant valides que moins valides.

Par commission paritaire, on entend la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20/11/2001

Oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française"

A. Oprichting

Artikel 1. Bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en bij toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, richt het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen een fonds voor bestaanszekerheid op, genaamd "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française" waarvan de statuten hierna worden vastgesteld.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen, erkend en gesubsidieerd door de Franse gemeenschapscommissie.

Onder werknemers verstaat men de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden, zowel validen als minder-validen.

Onder paritair comité wordt verstaan het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

NEERLEGGING-DEPOT

06 -12- 2001

REGISTR.-ENREGISTR.

29 -01- 2002

NR.
N°

60773 | 100 | 327

Art. 3. La présente convention collective produit ses effets le 1^{er} novembre 2001 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année, avec effet au premier janvier de l'année suivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire.

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2001 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen voor 30 juni van ieder jaar, met uitwerking op 1 januari van het volgende jaar. De opzegging moet worden betekend door middel van een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

B. Statuts

B. Statuten

**CHAPITRE Ier.
Dénomination et siège social**

Hoofdstuk I
Benaming en maatschappelijke zetel

Art. 4. A partir du 1^{er} novembre 2001, il est institué un fonds de sécurité d'existence dénommé " Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française " dont le siège est établi Rue du Meiboom, 14 à 1000 BRUXELLES. Ce siège peut être transféré ailleurs par décision unanime du comité de gestion prévu l'article 11.

Artikel 4. Met ingang van 1 november 2001 wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht onder de benaming "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française" waarvan de zetel gevestigd is te 1000 BRUSSEL, Meiboomstraat 14.

Deze zetel kan verplaatst worden bij eenparige beslissing van het beheerscomité voorzien in art. 11.

**CHAPITRE II.
Objet**

**HOOFDSTUK II.
Doel**

Art. 5. Le fonds régi par la présente convention a pour objet la redistribution des moyens financiers dont il dispose aux fins de :

Artikel 5. Het fonds dat door deze overeenkomst wordt beheerst heeft tot doel de financiële middelen waarover het beschikt te herverdelen ten bate van:

- Prépension
- Prime syndicale
- Formation : formation professionnelle du personnel d'encadrement des entreprises de travail adapté, formation professionnelle des travailleurs qui y sont occupés et formation syndicale
- Tous autres avantages sociaux à convenir

- het brugpensioen
- de vakbondspremie
- de vorming: beroepsopleiding van het omkaderend personeel van de beschutte werkplaatsen, beroepsopleiding van de werknemers die er tewerkgesteld zijn en vakbondsvorming.
- Alle andere overeen te komen sociale voordelen

**CHAPITRE III.
Financement**

**HOOFDSTUK III
Financiering**

Art. 6. Les moyens financiers du fonds se composent :

1. Des cotisations versées trimestriellement par les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française sur base des éléments suivants :
 - Nombre de travailleurs déclarés à l'O.N.S.S. au cours du trimestre considéré ayant bénéficié du Maribel social
 - 19,61 € (791 FB) par travailleur en 2001
 - 39,21 € par travailleur en 2002
 - 58,82 € par travailleur en 2003
 - 78,43 € par travailleur en 2004
 - 98,04 € par travailleur à partir de 2005.

Ces montants sont liés à l'indice-pivot de décembre 1998 et s'adaptent conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation, des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Ces montants sont redevables à partir du 1^{er} trimestre 2001.

2. du produit éventuel d'intérêts résultant de ces ressources capitalisées.

Art. 7. Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Art. 8. Les frais d'administration du fonds sont fixés annuellement par le comité de gestion paritaire prévu à l'article 11.

Ces frais sont couverts en premier lieu :

Artikel 6. De financiële middelen van het fonds bestaan uit:

1. Bijdragen die trimestrieel gestort worden door de door de Franse gemeenschapscommissie erkende beschutte werkplaatsen op basis van de volgende elementen:
 - Aantal werknemers die in het beschouwde trimester werden aangegeven aan de R.S.Z. en die hebben genoten van de sociale Maribel
 - 19,61 EUR (791 BEF) per werknemer in 2001
 - 39,21 EUR per werknemer in 2002
 - 58,82 EUR per werknemer in 2003
 - 78,43 EUR per werknemer in 2004
 - 98,04 EUR per werknemer in 2005

Deze bedragen zijn gekoppeld aan het spilindexcijfer van december 1998 en worden aangepast overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Deze bijdragen zijn verschuldigd vanaf het eerste trimester van 2001.

2. de eventuele interesten die het gevolg zijn van het kapitaliseren van deze middelen.

Artikel 7. De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid, overeenkomstig artikel 7 van de wet van 7 januari 1958, betreffende de fonsen voor bestaanszekerheid.

Artikel 8. De administratiekosten van het fonds worden jaarlijks vastgesteld door het paritair beheerscomité waarvan sprake in artikel 11.

Deze kosten worden in de eerste plaats gedekt door:

- par les cotisations visées à l'article 6
- par les intérêts des capitaux provenant du versement des cotisations et, éventuellement, à titre supplémentaire, par une retenue sur les ressources prévues, dont le montant est fixé par le comité de gestion précité.

- de bijdragen bedoeld in artikel 6
- de intresten van de kapitalen die voortvloeien uit het storten van de bijdragen en, eventueel, bij wijze van aanvulling, een inhouding op de voorziene middelen waarvan het bedrag wordt bepaald door het voormeld beheerscomité.

CHAPITRE IV.

Bénéficiaires, octroi et liquidation des avantages

Art. 9. Les travailleurs des entreprises visées à l'article 2 ont droit aux avantages sociaux dont le montant, la nature et les conditions d'octroi sont fixés par convention collective de travail, conclue au sein de la Commission paritaire pour les ateliers protégés et les ateliers sociaux.

HOOFDSTUK IV.

Rechthebbenden, toekenning en uitkering van de sociale voordelen

Artikel 9. De werknemers van de in artikel 2 bedoelde ondernemingen hebben recht op de sociale voordelen waarvan het bedrag, de aard en de toekenningsvoorwaarden worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Art. 10. La liquidation des avantages ne peut en aucun cas être subordonnée au versement des cotisations dues par l'employeur.

Artikel 10. De uitkering van de sociale voordelen mag in geen geval afhankelijk worden gesteld van de storting door de werkgever van de door hem verschuldigde bijdragen.

CHAPITRE V.

Gestion

Art. 11. Le fonds est géré par un Comité de gestion paritaire composé de 4 membres effectifs, ainsi que par un représentant du Service bruxellois francophone des personnes handicapées ayant voix consultative et disposant d'un droit de veto.

HOOFDSTUK V.

Beheer

Artikel 11. Het fonds wordt beheerd door een paritair beheerscomité samengesteld uit 4 gewone leden en een vertegenwoordiger van de "Service bruxellois francophone des personnes handicapées" die een adviserende stem heeft en over een veto-recht beschikt.

Ces membres sont désignés par la commission paritaire, pour la moitié sur présentation des organisations représentatives des employeurs et pour l'autre moitié sur présentation des organisations représentatives des travailleurs.

Deze leden worden aangewezen door het paritair comité, voor de helft op voorstel van de representatieve werkgeversorganisaties en voor de andere helft op voorstel van de representatieve werknemersorganisaties.

Les membres du comité de gestion sont désignés pour une période qui est fixée par la Commission paritaire pour les ateliers protégés et les ateliers sociaux.

Le mandat de membre du Comité de gestion prend fin en cas de démission ou de décès ou lorsque la durée du mandat est expirée ou lorsque l'organisation qui a présenté le membre demande son remplacement ou lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à l'organisation qui l'a représenté.

Le nouveau membre achève, le cas échéant, le mandat de son prédécesseur.

Les mandats des membres du comité gestion sont renouvelables.

Art. 12. Les membres du comité de gestion ne contractent aucune obligation personnelle en ce qui concerne les engagements pris par le fonds. Leur responsabilité se limite à l'exécution du mandat de gestion qu'ils ont reçu.

Art. 13. Le comité de gestion choisit un président et un vice-président parmi ses membres, issus respectivement et alternativement de la délégation des travailleurs et de la délégation des employeurs.

Il désigne également la (les) personne(s) chargée(s) du secrétariat.

Art 14 Le Comité de gestion dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du fonds, dans les limites fixées par la loi ou par les présents statuts.

De leden van het beheerscomité worden aangewezen voor een periode die wordt vastgesteld door het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Het mandaat van lid van het beheerscomité eindigt bij ontslag of overlijden, als de duur van het mandaat verstreken is of nog wanneer de organisatie die het lid heeft voorgedragen zijn vervanging vraagt of wanneer de betrokkene geen lid meer is van de organisatie die hem heeft voorgedragen.

Het nieuwe lid beëindigt eventueel het mandaat van zijn voorganger.

De mandaten van de leden van het beheerscomité zijn hernieuwbaar.

Artikel 12. De leden van het beheerscomité hebben ten opzichte van de verplichtingen van het fonds geen enkele persoonlijke verplichting. Zij kunnen slechts ter verantwoording worden geroepen voor de uitvoering van hun mandaat.

Artikel 13. Het beheerscomité kiest elk jaar een voorzitter en een ondervoorzitter onder zijn leden, respectievelijk en beurtelings uit de werknemersafvaardiging en uit de werkgeversafvaardiging.

Het duidt eveneens de persoon(en) aan die met het secretariaat wordt(en) belast.

Artikel 14. Het beheerscomité beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het Fonds, binnen de limieten gesteld door de wet of deze statuten.



Sauf décision contraire du comité de gestion, celui-ci intervient en tous ses actes et agit en droit par l'intermédiaire du président et du vice-président agissant conjointement, chacun étant remplacé, le cas échéant par un gestionnaire délégué, désigné à cet effet par le comité de gestion.

Le comité de gestion a notamment pour missions :

1. de procéder à l'embauche et au licenciement éventuels du personnel du fonds ;
2. d'exercer un contrôle et de prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution des présents statuts;
3. de déterminer les frais d'administration, de même que la qualité des recettes annuelles couvrant ces frais;
4. de transmettre chaque année, en juin un rapport écrit sur l'exécution de sa mission à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Art. 15. Le comité de Gestion se réunit au moins une fois par semestre au siège du fonds, soit sur convocation du Président agissant d'office, soit à la demande de la moitié au moins des membres du comité de gestion, soit à la demande d'une des organisations représentées.

Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour. Les procès verbaux sont rédigés par le secrétaire désigné par le comité de gestion et signés par celui qui a présidé la réunion. Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président et vice-président.

Tenzij andersluidende beslissing van het beheerscomité, treedt dit laatste in al zijn handelingen op en handelt het in rechte via de voorzitter en de Ondervoorzitter gezamenlijk, elk desgevallend vervangen door een gedelegeerd beheerder, daartoe door het beheerscomité aangesteld.

Het beheerscomité heeft onder meer als opdrachten:

1. over te gaan tot de eventuele aanwerving en af-danking van het personeel van het Fonds;
2. controle uit te oefenen en alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van deze statuten
3. de administratiekosten vast te stellen evenals de aard van de jaarlijkse ontvangsten die deze kosten dekken;
4. tijdens de maand juni van elk jaar schriftelijk verslag over te maken aan het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen over de vervulling van zijn opdrachten

Artikel 15. Het beheerscomité vergadert minstens éénmaal per semester ten zetel van het fonds, hetzij op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, hetzij op vraag van ten minste de helft van zijn leden, hetzij op vraag van een der in zijn schoot vertegenwoordigde organisaties.

De uitnodigingen moeten de dagorde bevatten. De notulen worden opgemaakt door de secretaris aangewezen door het beheerscomité en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten. Uittreksels uit deze notulen worden door de voorzitter en de ondervoorzitter ondertekend

Le comité de gestion peut inviter des experts et/ou techniciens.

Het beheerscomité mag experts en/of technici uitnodigen.

Art. 16. Le comité de gestion ne peut délibérer valablement que si la moitié au moins, tant des membres de la délégation des travailleurs que des membres de la délégation des employeurs, est présente.

Artikel 16. Het beheerscomité kan slechts geldig vergaderen en beslissen indien ten minste de helft van zowel de leden van de werknemersafvaardiging als de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig zijn.

CHAPITRE VI.

Répartition de l'affectation des ressources

HOOFDSTUK VI.

Verdeling van de besteding van de middelen

Art. 17. De 2001 à 2005, après déduction des frais de gestion, l'affectation des ressources du Fonds est répartie de la manière suivante :

Artikel 17. Van 2001 tot 2005 wordt de besteding van de middelen van het fonds, na aftrek van de beheerskosten, als volgt verdeeld:

	Formation	Prépension	Prime syndicale
2001	21 %	58 %	21 %
2002	21 %	65 %	14 %
2003	29 %	50 %	21 %
2004	21 %	54 %	25 %
2005	26 %	48 %	26 %

	Vorming	Brugpensioen	Vakbondspremie
2001	21 %	58 %	21 %
2002	21 %	65 %	14 %
2003	29 %	50 %	21 %
2004	21 %	54 %	25 %
2005	26 %	48 %	26 %

En matière de formation, le montant disponible est réparti en 3 tiers égaux. L'un est destiné à la formation du personnel d'encadrement, le deuxième à la formation des travailleurs, le troisième à la formation syndicale.

Het beschikbare bedrag voor de vorming wordt in 3 gelijke delen verdeeld. Het eerste deel is bestemd voor de vorming van het omkaderend personeel, het tweede voor de vorming van de werknemers en het derde voor de vakbondsvorming.

Le Comité de gestion du Fonds est tenu de veiller à la bonne gestion du Fonds de sécurité d'existence, notamment en prenant toute mesure nécessaire à assurer la continuité des paiements de prépension. Le Comité de gestion se réunit chaque année afin de réaliser une estimation du nombre des futurs prépensionnables et prépensionnés.

Het beheerscomité van het fonds moet waken over het goed beheer van het fonds voor bestaanszekerheid en inzonderheid alle maatregelen treffen die nodig zijn om de continuïteit te waarborgen van de uitbetalingen van het brugpensioen.

Het beheerscomité komt ieder jaar bijeen om een raming te maken van het aantal toekomstige bruggepensioneerden en het aantal werknemers dat met brugpensioen kan gaan.

CHAPITRE VII. Contrôle -Bilan-Comptes

HOOFDSTUK VII. Controle – Balans – Rekeningen

Art. 18. Chaque année, à partir de 2001, le "bilan et comptes" de l'exercice écoulé est clôturé au 31 décembre.

Artikel 18. Vanaf 2001 worden de "balans en rekeningen" van het voorbije boekjaar ieder jaar afgesloten op 31 december.

Art. 19. Conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la Commission paritaire pour les ateliers protégés et les ateliers sociaux désigne un réviseur ou expert-comptable en vue du contrôle de la gestion du fonds.

Artikel 19. Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, duidt het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen een revisor of accountant aan ter contrôle van het beheer van het Fonds.

Celui-ci doit, au moins une fois par an, faire rapport à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Deze brengt ten minste éénmaal per jaar verslag uit over zijn opdracht aan het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

De plus, il informe régulièrement le comité de gestion du fonds des résultats de ses investigations et fait les recommandations qu'il juge utiles.

Bovendien deelt hij aan het beheerscomité van het fonds geregeld de uitslag van zijn onderzoek mede en doet hij alle aanbevelingen die hij nuttig acht.

CHAPITRE VIII. Dissolution et liquidation

HOOFDSTUK VIII. Ontbinding en vereffening

Art. 20. Le fonds est institué pour une période indéterminée. Il est dissous par la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux, à la suite d'un préavis éventuel, comme prévu à l'article 3. La commission paritaire précitée décide de la destination des biens et des valeurs du Fonds, après le paiement du passif. Cette destination doit être en concordance avec l'objectif en vue duquel le fonds a été institué.

Artikel 20. Het Fonds is opgericht voor een onbepaalde duur. Het wordt ontbonden door het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen ingevolge een gebeurlijke vooropzeg zoals voorzien in artikel 3. Het voornoemd paritair comité beslist over de bestemming van de goederen en van de waarden van het fonds, na de betaling van het passief. Deze bestemming moet overeenstemmen met de doelstelling waarvoor het fonds werd opgericht.

Art. 21. La commission paritaire susmentionnée désigne les liquidateurs parmi les membres du comité de gestion.

Artikel 21. Het voornoemd paritair comité wijst de vereffenaars aan onder de leden van het beheerscomité

Les organisations patronales :

De werkgeversorganisaties: