

## Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux

### Convention collective de travail du 11 décembre 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps

#### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté qui sont agréées par le « Vlaams Fonds voor de Integratie van Personen met een Handicap » par « l'Agence Wallonne pour l'intégration des personnes handicapées », par la « Commission Communautaire française et par le « Dienststelle für personen mit behinderung », ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux et aux travailleurs qu'ils emploient.

Par «travailleurs», on entend les ouvriers et employés masculins et féminins.

#### Article 2

Les parties signataires se réfèrent à la CCT n° 77 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, conclue le 14 février 2001 au sein du Conseil National du Travail, à l'avis n° 1339 émis par le Conseil National du Travail le 14 février 2001, à la loi relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie du 10 août 2001 (MB 15 septembre 2201) et à l'encadrement réglementaire qui doit encore être élaboré à ce sujet au niveau fédéral.

#### Article 3

En application de l'article 3, § 2, de la C.C.T. susmentionnée n° 77 du C.N.T., les parties signataires conviennent à étendre les possibilités en matière de prise du droit à un crédit-temps à 3 ans, calculés sur toute la carrière professionnelle. La prolongation à 5 ans, calculés sur toute la carrière professionnelle est possible, moyennant la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

Après la première année le crédit-temps doit être pris en années complètes.

Afin d'éviter des problèmes dans les nouvelles demandes, la prise de droit pour une durée supérieure à un an fera l'objet d'une négociation au sein de l'entreprise.

#### Article 4

Le droit à la diminution de carrière d' 1/5

La section 2 de la CCT n° 77 du 14 février 2001 règle les modalités du droit à la diminution de carrière d' 1/5.

La diminution s'élève à 1/5 de la durée de travail contractuelle à temps plein, tandis que la forme (jours complets ou demi-jours) est convenue au niveau de l'entreprise. S'il n'y a pas d'accord au niveau de l'entreprise la diminution est prise sous forme de jours complets.

Pour les travailleurs occupés en régimes d'équipes, en cycles de travail ou en régimes de travail qui s'étendent sur plus de 5 jours, il est explicitement convenu que le droit à la

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

a6/327/bw/tijdskrediet/def

NR.

05 -04- 2002

14 -05- 2002<sup>nc</sup>

62.496

/10/327

4

diminution de carrière d'1/5 peut être prise de manière équivalente sous la forme d'une diminution d' 1/5 de la durée moyenne de travail.

**Article 5**

§ 1. Les parties signataires conviennent à maintenir les règles d'organisation prévues à l'article 15 de la C.C.T. n° 77 du C.N.T. Dans toutes les entreprises, le régime de préférence et le planning à élaborer feront l'objet d'une concertation dans le conseil d'entreprise et/ou le Comité pour la prévention et la protection au travail et/ou la délégation syndicale.

§ 2. Au niveau d'entreprise on tâchera toujours de maintenir un équilibre équitable entre les différents systèmes de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

§3. Pour les fonctions de direction et les fonctions des niveaux 1 et 2 telles que définies dans la CCT du 21 novembre 1997(Région Wallonne et Vlaamse Gemeenschap ), le consentement de l'employeur est requis pour l'octroi du droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations de travail à mi-temps.

§ 4. Pour les E.T.A. agréées par le COCOF, le consentement de l'employeur est requis pour l'octroi du droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations de travail à mi-temps lorsqu'il s'agit des fonctions reprises dans le titre I « Personnel de Direction » et des fonctions qui se voient appliquer le barème 15 et 16 selon la convention collective de travail du 26 novembre 2001.

*(Handwritten mark)*

§ 5. Pour les ateliers protégés agréés par le « Dienststelle für personen mit behinderung », le consentement de l'employeur est requis pour l'octroi du droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations de travail à mi-temps lorsqu'il s'agit des fonctions reprises dans les catégories 12, 13, 14 telles que définies dans le chapitre III, article 5 de la Convention collective de Travail du 20 novembre 2001. En ce qui concerne la catégorie 11 telle que définie dans le chapitre III, article 5 de la Convention collective de travail du 20 novembre 2001, l'employeur dispose d'un délai de 6 mois, à dater de la demande, pour répondre favorablement à celle-ci.

**Article 6**

Pour les employeurs et travailleurs reconnus par " l'Agence Wallonne pour l'intégration des personnes handicapées ", la « Commission Communautaire française » ou le « Dienststelle für personen mit behinderung » les partenaires sociaux sont invités à examiner, au niveau de l'entreprise, la manière d'adapter la répartition du volume de travail consécutif à l'octroi du crédit-temps.

**Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

A

Paritair comité voor de Beschutte Werkplaatsen en Sociale Werkplaatsen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties toteen halftijdse betrekking in de Beschutte Werkplaatsen.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Beschutte Werkplaatsen die erkend zijn door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, door de " Agence Wallonne pour l'intégration des personnes handicapées, door de " Commission Communautaire française" en door de " Dienststelle fur personen mit behinderung "die ressorteren onder het paritair comité van de Beschutte Werkplaatsen en Sociale Werkplaatsen en op de door hen tewerkgestelde werknemers.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

De ondertekenende partijen verwijzen naar de CAO nr. 77 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking gesloten op 14 februari 2001 in de Nationale Arbeidsraad (NAR), naar het advies nr. 1339 van de Nationale Arbeidsraad uitgebracht op 14 februari 2001, naar de wet betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van leven van 10 augustus 2001 (BS 15 september 2001) en naar de in dit verband nog op federaal uit te werken réglementaire omkadering.

Artikel 3

In toepassing van artikel 3 paragraaf 2 van de hogervermelde CAO nr. 77 van de NAR komen de ondertekenende partijen overeen om de mogelijkheden inzake het opnemen van het recht op een tijdskrediet uit te breiden tot 3 jaar berekend over de gehele loopbaan. De verlenging naar 5 jaar, berekend over de gehele loopbaan, is mogelijk mits het afsluiten van een collectieve Arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau.

Na het eerste jaar moet het opnemen van Tijdskrediet gebeuren in voile jaren. Teneinde verdringingseffecten ten opzichte van nieuwe aanvragen te vermijden wordt het opnemen van tijdskrediet voor langer dan 1 jaar het voorwerp van overleg binnen de onderneming.

Artikel 4

Het recht op 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering

Afdeling 2 van de CAO nr. 77 van 14 februari 2001 regelt de modaliteiten van het recht op 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
05 -04- 2002	14 -05- 2002 NR
<del>6327/bw/tijdscred</del> ef	N <sup>c</sup>

62.496

/10/327

#

De vermindering bedraagt 1/5<sup>e</sup> van de voltijdse contractuele arbeidsduur, waarbij de vorm (voile of halve dagen) wordt geregeld op ondernemingsniveau. Indien er geen akkoord is op ondernemingsniveau wordt de vermindering opgenomen in voile dagen.

Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in ploegenstelsels, en arbeidscycli of in arbeidsregelingen die gespreid zijn over meer dan 5 dagen, wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat het recht op de 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering gelijkwaardig kan worden opgenomen in de vorm van de vermindering met 1/5<sup>de</sup> van de gemiddelde arbeidsduur.

## Artikel 5

§1. De ondertekenende partijen komen overeen om de in artikel 15 van de CAO nr. 77 van de NAR voorzien **organisatieregels** te behouden. In **alle ondernemingen** zullen de uit te werken voorkeursregeling en planning, het voorwerp uitmaken van een overleg in de ondernemingsraad en/of in het comité Preventie en Bescherming en/of de syndicale afvaardiging.

§2. Er zal op het niveau van de onderneming steeds gestreefd worden naar een billijk evenwicht tussen de verschillende systemen van Tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een **halftijdsebetrekking**.

§3. Voor de **directiefuncties** en de functies van niveau 1 en 2 zoals omschreven in de CAO 21 november 1997 (Région Wallonne en Vlaamse Gemeenschap) is voor de toekenning van het recht op Tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, de toestemming van de werkgever vereist.

§ 4. Voor de Beschutte werkplaatsen erkend door de COCOF, de goedkeuring van de werkgever is aanvaard voor de toestemming van **tijdskrediet**, inzake loopbaanvermindering en van vermindering van de prestaties **tot halftijds** wanneer het gaat over functies voorzien in Hoofdstuk I "directiepersoneel" en de functies voorzien in de barema's 15 en 16 in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van ~~20~~ november 2001.

§ 5 Voor de beschutte werkplaatsen erkend door de "Dienststelle fur personen mit behinderung" is de goedkeuring vereist van de werkgever inzake tijdskrediet, vermindering van de loopbaan en vermindering van prestaties voor **halftijdswerk** wanneer het gaat over functies vervat in de categorieën 12, 13, 14 zoals bepaald in hoofdstuk III, artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2001. Wat betreft de catégorie 11, zoals bepaald in hoofdstuk III, artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2001 **beschikt** de werkgever over 6 maanden, te rekenen vanaf de aanvraag, om een positief antwoord te geven.

## Artikel 6

Voor de werkgevers en werknemers die erkend zijn door de "Agence Wallonne pour l'intégration des personnes handicapées" de "Commission Communautaire française" of de "Dienststelle fur personen mit behinderung" worden de sociale partners uitgenodigd om op het vlak van de onderneming de manier van verdeling van het arbeidsvolume te onderzoeken in het kader van het tijdskrediet.

A

## **Artikel 7.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van 6 maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en sociale werkplaatsen.