

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
26 februari 2002 inzake vrijstelling van
arbeidsprestaties met behoud van
loon voor oudere werknemers in de
Sociale Werkplaatsen**

**Convention collective de travail du 26
février relative à l'exemption de
prestations de travail avec maintien du
salaire pour travailleurs âgés dans les
Ateliers sociaux**

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er}. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Sociale Werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte Werkplaatsen en de sociale Werkplaatsen.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Ateliers sociaux ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Par travailleurs, on entend le personnel masculin et féminin, tant ouvrier qu'employé.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profitsector 2000-2005.

La présente convention collective de travail est conclue en application du *Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profitsector 2000-2005*.

**Hoofdstuk 2. Vrijstelling van
arbeidsprestaties voor oudere
werknemers**

**Chapitre 2. Exemption de prestations
de travail pour travailleurs âgés**

Artikel 2. Vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 45 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties onder de vorm van 7 compensatiedagen, met behoud van loon. De compensatiedagen worden toegekend vanaf het jaar waarin de betrokken werknemer de leeftijd van 45 jaar bereikt.

Article 2. À partir du mois dans lequel ils atteignent l'âge de 45 ans, les travailleurs à temps plein ont droit à une exemption de prestations de travail sous la forme de 7 jours de compensation, avec maintien de salaire. Les jours de compensation sont octroyés à partir de l'année dans laquelle le travailleur concerné atteint l'âge de 45 ans.

Artikel 3. Vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 55 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties onder de vorm van 8 compensatiedagen, met behoud van loon. De compensatiedagen worden toegekend vanaf het jaar waarin de betrokken werknemer de leeftijd van 55 jaar bereikt.

Article 3. À partir du mois dans lequel ils atteignent l'âge de 55 ans, les travailleurs à temps plein ont droit à une exemption de prestations de travail sous la forme de 8 jours de compensation, avec maintien de salaire. Les jours de compensation sont octroyés à partir de l'année dans laquelle le travailleur concerné atteint l'âge de 55 ans.

Artikel 4. De conventionele arbeidsduur in de Sociale Werkplaatsen blijft behouden op 38 uur gemiddeld per week.

Article 4. La durée de travail conventionnelle dans les Ateliers sociaux reste maintenue à 38 h par semaine en moyenne.

Artikel 5. De vrijstelling van arbeidsprestaties betreffen afwezigheden waarvoor de werknemer recht heeft op zijn normale loon.

Article 5. L'exemption de prestations de travail concerne des absences pour lesquelles le travailleur a droit à son salaire normal.

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aantal compensatiedagen volgens

Les travailleurs à temps partiel ont droit à un nombre de jours de compensation proportionnel à leur durée de travail

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

15-04-2002

4-05-2002

NR.
N°

62485

16/327

hun contractuele arbeidsduur.

Artikel 6. Voor de compensatiedagen, vastgelegd in artikel 2 en artikel 3, geldt een degressieve cumulatie met bestaande extra verlofdagen, volgens de tabel als bijlage.

Onder bestaande extra verlofdagen wordt verstaan: betaalde vakantiedagen bovenop de vier wettelijke vakantieweken, betaalde feestdagen buiten de tien wettelijke feestdagen, anciënniteitverlofdagen, en compensatiedagen ingevolge een collectieve **arbeidsduurverkorting**, van toepassing bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, onder de grens van 38 uur per week.

Voor de bepaling van deze reeds bestaande extra verlofdagen geldt de toestand in elke Sociale Werkplaats op 31 december 2001 zoals mogelijk geobjectiveerd in bijvoorbeeld het arbeidsreglement, collectieve arbeidsovereenkomsten of enig andere paritaire collectieve overeenkomst.

Artikel 7. De overblijvende compensatiedagen bij uitdiensttreding of volledige loopbaanonderbreking worden betaald volgens het normale loon. De werkgever bij wie de werknemer uit dienst gaat, levert de werknemer een apart attest af met vermelding van het aantal compensatiedagen dat nog niet werd opgenomen.

De nieuwe werkgever die onder de toepassing valt van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kent overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst de overgedragen compensatiedagen toe, zonder dat daardoor evenwel het totale recht voor dat jaar, bepaald op basis van artikel 2 en 3 kan worden overschreden. De werknemer heeft bij het opnemen van de overgedragen compensatiedagen geen recht op loon.

contractuelle.

Article 6. Pour les jours de compensation fixés aux articles 2 et 3 s'applique une cumulation dégressive avec les jours de congé supplémentaires actuels, selon le tableau en annexe.

Par jours de congé supplémentaires actuels, on entend: les jours de congé payé en sus des quatre semaines de vacances légales, les jours fériés payés en dehors des dix jours fériés légaux, les jours de congé d'ancienneté et les jours de compensation suite à une réduction collective de la durée de travail appliquée au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail, sous la limite de 38 h par semaine.

Pour la détermination de ces jours de congé supplémentaires actuels, on considérera la situation dans chaque Atelier social au 31 décembre 2001, comme il est éventuellement objectivé dans le règlement de travail, les conventions collectives de travail ou toute autre convention collective paritaire.

Article 7. Les jours de compensation restant au moment du départ du service ou de l'interruption complète de la carrière sont payés selon le salaire normal. L'employeur chez qui le travailleur quitte le service remet au travailleur une attestation séparée mentionnant le nombre de jours de compensation non encore pris.

Le nouvel employeur ressortissant au champ d'application de la présente convention collective de travail octroie les jours de compensation transférés conformément à la présente convention collective de travail, sans que toutefois le droit total pour l'année en question, déterminé sur la base des articles 2 et 3, ne puisse être dépassé. Le travailleur n'a, lors de la prise des jours de compensation transférés, pas de droit au salaire.

Artikel 8. De middelen van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profitsector 2000-2005 bedoeld voor deze maatregel worden aangewend om compenserende tewerkstelling te realiseren. De modaliteiten hiervan worden op een later tijdstip, binnen het decretaal kader hieromtrent, in een paritair overleg geconcretiseerd.

Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding

Artikel 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Article 8. Les moyens du *Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profitsector 2000-2005*, prévus pour cette mesure, seront affectés à la réalisation d'emploi compensatoire. Les modalités en seront concrétisées à une date ultérieure, dans le cadre décretaal les concernant, en concertation paritaire.

Chapitre 4. Entrée en vigueur

Article 9. La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2002.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant la notification d'un délai de préavis de 6 mois par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.



**Bijlage bij de CAO van 26 februari 2002
inzake vrijstelling van arbeidsprestaties
met behoud van loon voor oudere
werknemers in de Sociale Werkplaatsen**

**TABEL COMPENSATIEDAGEN VANAF 45
JAAR**

**Annexe à la C.C.T. du 26 février 2002
relative à l'exemption de prestations de
travail avec maintien de salaire pour
travailleurs âgés dans les Ateliers sociaux**

**TABLEAU DES JOURS DE
COMPENSATION À PARTIR DE 45 ANS**

Bestaande extra verlofdagen (1) <hr/> Jours de congé supplémentaires actuels (1)	Compensatiedagen vanaf 45 jaar <hr/> Jours de compensation à partir de 45 ans	Totaal compensatiedagen vanaf 45 jaar (2) <hr/> Total des jours de compensation à partir de 45 ans ((2))
0	+ 7	7
1	+ 6,5	7,5
2	+ 6	8
3	+ 5,5	8,5
4	+ 5	9
5	+ 4,5	9,5
6	+ 4	10
7	+ 3,5	10,5
8	+ 3	11
9	+ 2,5	11,5
≥ 10	Enzovoort Etc.	Enzovoort Etc.

TABEL COMPENSATIEDAGEN VANAF 55
JAAR

TABLEAU DES JOURS DE
COMPENSATION À PARTIR DE 55 ANS

Bestaande extra verlofdagen (1) <hr/> Jours de congé supplémentaires actuels (1)	Compensatiedagen vanaf 55 jaar <hr/> Jours de congé de compensation à partir de 55 ans	Totaal compensatiedagen vanaf 55 jaar (2) <hr/> Total des jours de congé de compensation à partir de 55 ans (2)
0	+ 8	8
1	+ 7,5	8,5
2	+ 7	9
3	+ 6,5	9,5
4	+ 6	10
5	+ 5,5	10,5
6	+ 5	11
7	+ 4,5	11,5
8	+ 4	12
9	+ 3,5	12,5
≥ 10	Enzovoort etc	Enzovoort etc

(1) op voltijdse basis gerekend, het aantal extra verlofdagen volgens bestaande rechten, waaronder verstaan:

1. betaalde vakantiedagen bovenop de vier wettelijke weken,
2. extra feestdagen buiten de tien wettelijke dagen,
3. anciënniteitsverlofdagen,
4. compensatiedagen voor een arbeidsduurverkortung onder de 38 uur per week.

(2) met inbegrip dus van de bestaande extra verlofdagen.

(1) le nombre de jours de congé supplémentaires calculés sur base d'un temps plein, selon les droits existants, à savoir:

1. les jours de congé payé en sus des quatre semaines légales;
2. les jours fériés en dehors des dix jours fériés légaux;
3. les jours de congé d'ancienneté;
4. les jours de compensation pour une réduction de la durée de travail en dessous de 38 h par semaine.

(2) y compris donc les jours de congé supplémentaires actuels.