

Paritair Comité voor de Beschutte Werkplaatsen en de Sociale Werkplaatsen (PC 327)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 MEI 2002 TER BEPALING VAN DE MODALITEITEN INZAKE SYNDICALE VERLOF VOOR DE LEDEN VAN DE ONDERNEMINGSRADEN, DE COMITES VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK EN DE LEDEN VAN DE VAKBONDSAFVAARDIGING

Artikel 1: TOEPASSINGSGBIED.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen die erkend zijn door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder werknemers verstaat men zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 2: VOORWERP

Deze CAO bepaalt de voorwaarden en modaliteiten van de beschikkingen genoemd in artikel 21 van de CAO nummer 5 van 24 mei 1971, artikel 1 van de CAO nummer 6 van 30 juni 1971 en artikel 18 van de CAO nummer 9 van, 19 maart 1972.

Artikel 3: MODALITEITEN

3.1.

De werknemersorganisaties vragen zo vlug mogelijk, bij voorkeur één maand en ten laatste 14 dagen vooraf, schriftelijk de afwezigheid omwille van syndicale verlof aan. De aanvraag omvat de naam, het tijdstip en de duur van de afwezigheid alsmede plaats.

Wanneer gelijktijdige afwezigheid van werknemers op dezelfde arbeidspost de afwezigheid omwille van syndicaal verlof organisatorisch onmogelijk maakt, verwittigt de werkgever binnen de week de betrokken vakorganisatie en motiveert zijn beslissing.

3.2.

De duur van de afwezigheid op het werk van de effectieve of plaatsvervangende werknemersafgevaardigden met het oog op syndicaal verlof, wordt per mandaatperiode sociale verkiezingen (4 jaar) bepaald op:

- 16 dagen per ingevuld effectief mandaat in de OR of het CPBW of de SD conform artikel 3 van de CAO van 28/06/1993
- 20 dagen per ingevuld effectief mandaat in de OR en het CPBW (cumul)
- 20 dagen per ingevuld effectief mandaat in de SD conform artikel 3 van de CAO van 28/06/1993 aangevuld met een effectief mandaat in OR of het CPBW (cumul)
- 20 dagen per ingevuld effectief mandaat in de OR en het CPBW en de SD conform artikel 3 van de CAO van 28/06/1993 (cumul)

INLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
 12 -06- 2001 | 15 -07- 2002
 a/bw/syndicaal verlof/def

NR.
N°

63.357 / 60/327

Het aantal betaalde syndicale verlofdagen bedraagt de helft van de toegestane afwezigheidsdagen.

3.3.

De dagen syndicaal verlof kunnen per werknemersorganisatie en per technische bedrijfseenheid gesolidariseerd worden (poolvorming) met een maximumopname per werknemer van het dubbele van het aantal dagen per mandaat.

3.4.

De dagen syndicaal verlof die de werkgever betaalt, na voorlegging van een attest van deelname, geven recht op het normale loon voor de afwezigheid van de werknemers die overeenkomstig de hierboven vermelde modaliteiten deelnemen aan syndicaal verlof. De vormingsdagen door een vakorganisatie georganiseerd in het kader van het stelsel educatief verlof vallen buiten het voorwerp van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Iedere afwezigheid onder toepassing van deze overeenkomst mag niet minder bedragen dan een halve dag.

Indien deze afwezigheid samenvalt met een andere, betaalde of onbetaalde, afwezigheidsdag (niet limitatieve lijst van voorbeelden: wettelijke vakantie, klein verlet, compensatie...) primeren deze andere regelingen en vervalt de syndicale verlofdag. Deze wordt derhalve niet afgetrokken van het globaal krediet toegekend in het artikel 3.2.

Artikel 4: BEHOUD

Deze collectieve arbeidsovereenkomst mag geen afbreuk doen aan de bestaande regelingen die gunstiger zijn voor de werknemer. Aan de partijen wordt de vrijheid gelaten voorwaarden overeen te komen die beter zijn dan deze vermeld in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5: DUUR VAN DE OVEREENKOMST.

Deze CAO treedt in werking op 01/07/2002 en geldt voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van 6 maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

**Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et
les ateliers sociaux (CP 327)**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 MAI 2002 FIXANT LES
MODALITES CONCERNANT LE CONGE SYNDICAL POUR LES MEMBRES DES
CONSEILS D'ENTREPRISE, DES COMITES DE PREVENTION ET DE PROTECTION
AU TRAVAIL ET LES MEMBRES DE LA DELEGATION SYNDICALE

Article 1er : CHAMP D'APPLICATION

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux qui sont agréés par le *Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap* ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par travailleurs on entend tant les ouvriers et les employés masculins que féminins.

Article 2 : OBJET

La présente CCT fixe les conditions et modalités des dispositions mentionnées à l'article 21 de la CCT numéro 5 du 24 mai 1971, l'article 1er de la CCT numéro 6 du 30 juin 1971 et l'article 18 de la CCT numéro 9 du 19 mars 1972.

Article 3 : MODALITES

3.1.

Les organisations de travailleurs demandent par écrit, dans les plus brefs délais et au plus tard 14 jours au préalable, l'absence en raison de congé syndical. La demande comprend le nom, le moment et la durée de l'absence ainsi que le lieu.

Lorsque l'absence simultanée de travailleurs sur le même poste de travail rend l'absence en raison de congé syndical impossible au niveau organisationnel, l'employeur avertira l'organisation syndicale concernée dans une semaine en motivant sa décision.

3.2. La durée de l'absence au travail en vue de congé syndical est fixée par période de mandat élections sociales (4 ans) à :

- 16 jours par mandat effectif rempli au sein du CE ou du CPPT ou de la DS conformément à l'article 3 de la CCT du 28/06/1993
- 20 jours par mandat effectif rempli au sein du CE et du CPPT (cumul)
- 20 jours par mandat effectif rempli au sein de la DS conformément à l'article 3 de la CCT du 28/06/1993 complété par un mandat effectif au sein du CE ou du CPPT (cumul)
- 20 jours par mandat effectif rempli au sein du CE ou du CPPT et de la DS conformément à l'article 3 de la CCT du 28/06/1993 (cumul)

Le nombre de jours de congé syndicaux payés s'élève à la moitié des jours d'absence autorisés.

3.3.

Les jours de congé syndical peuvent être solidarisés par organisation de travailleurs et par unité d'entreprise technique (formation de pool) avec une reprise maximum du double du nombre de jours par mandat par travailleur.

3.4.

Les jours de congé syndical que l'employeur paie, après présentation d'une attestation de participation, donnent droit au salaire normal pour l'absence des travailleurs participant au congé syndical conformément aux modalités susmentionnées. Les jours de formation organisés par une organisation syndicale dans le cadre du système de congé-éducation ne font pas partie de l'objet de la présente convention collective de travail.

Chaque absence en application de la présente convention ne peut s'élever à moins d'une demi-journée.

Si cette absence coïncide avec un autre jour d'absence payé ou non payé (liste non limitative d'exemples: vacances légales, petit chômage, compensation...) ces autres règlements l'emporteront et le jour de congé syndical sera supprimé. Dès lors, ce dernier ne sera pas déduit du crédit global octroyé à l'article 3.2.

Article 4 : MAINTIEN

Les dispositions de la présente convention collective de travail ne peuvent porter atteinte aux dispositions et usages qui sont plus favorables pour les travailleurs, là où une telle situation existe. Toutefois, les parties sont libres de convenir de conditions plus favorables.

Article 5 : DUREE DE LA CONVENTION

La présente CCT entre en vigueur au 01/07/2002 et est valable pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.