

4

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES
DE TRAVAIL ADAPTE ET LES ATELIERS SOCIAUX**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10/12/2002
RELATIVE A LA PREPENSION A 58 ANS.

- Région wallonne -

D

Art. 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire des Entreprises de Travail Adapté situées en Région Wallonne.

Par « travailleurs » on entend les **ouvrier(e)s**, les **employé(e)s** et les cadres.

Art. 2.

Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, le principe de l'application d'un **régime** de prépension conventionnelle du type convention collective de travail n°17 est admis dans le présent secteur pour le personnel actif (à l'exclusion des malades à longue durée), qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 58 ans entre le **1^{er}** janvier 2003 et le 31 décembre 2004 et qui **justifie** d'une carrière professionnelle de 5 ans minimum dans le secteur.

Art. 3.

L'indemnité complémentaire accordée au travailleur prépensionné à 58 ans est, individuellement, au moins égale à l'indemnité prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail. Elle **s'entend brute**, avant toute déduction sociale et/ou **fiscale** légale.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

17 -12- 2002

14 -03- 2003

65.729

1001327

Art. 4.

Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de **chômage, conformément** aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

En outre, le montant de ces indemnités est révisé chaque année au 1^{er} janvier sur base du coefficient fixé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution des salaires.

Art. 5.

Afin de répartir les charges des prépensions susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du « Fonds de Sécurité d'Existence pour les E.T.A. en Région **Wallonne** », la responsabilité **d'accorder** ou de refuser de prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension et des cotisations sociales éventuelles jusqu'à leur terme (**âge** où le prépensionné peut prétendre à une pension de retraite). Les interlocuteurs sociaux ont la ferme intention de réaliser cet objectif dans le cadre d'un budget de 372 000 EUR par an. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du Conseil d'Administration du Fonds.

Art. 6.

Le prépensionné sera remplacé suivant les dispositions légales.

Art. 7.

Le système de prépension conventionnelle est **facultatif**.

L'employeur s'engage à proposer en temps utile la prépension au travailleur qui a la liberté du choix.

Art. 8.

Le départ en prépension dans les conditions **définies** ci-dessus dans l'article 6 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

Art. 9.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2004.

9

PARITAIR COMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN EN DE
SOCIALE WERKPLAATSEN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10/12/2002
BETREFFENDE HET BRUGPENSIOEN OP 58 JAAR

- Waalse Gewest -

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen in het Waalse Gewest.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden, bedienden en kaderleden.

Art. 2.

Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, wordt het principe van de toepassing van een stelsel van halftijdsconventioneel brugpensioen van de typecollectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 in deze sector aanvaard voor het actief personeel (met uitzondering van de langdurige zieken), dat voor deze formule kiest en de leeftijd van 58 jaar bereikt tussen 1 januari 2003 en 31 december 2004 en een beroepsloopbaan van minimum 5 jaar aantoot in de sector.

Art. 3.

De aanvullende vergoeding, die wordt toegekend aan de bruggepensioneerde werknemer op 58 jaar, is, individueel, minstens gelijk aan de vergoeding bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Het gaat om brutobedragen voor iedere sociale en/of fiscale aftrek.

Art. 4.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971. Bovendien wordt het bedrag van deze vergoedingen ieder jaar op 1 januari herzien op basis van de door de Nationale Arbeidsraad vastgestelde coëfficiënt in functie van de evolutie van de lonen.

INBEHOUDEN-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

17-12-2002

14-03-2003

NR.
N°

65.729 100/327

Art. 5.

Om de lasten van de toe te kennen brugpensioenen te verdelen, hebben de sociale gesprekspartners beslist om de verantwoordelijkheid voor het toekennen of weigeren om de betaling op zich te nemen van de aanvullende vergoeding voor brugpensioenen de eventuele sociale bijdragen tot het einde ervan (leeftijd waarop de bruggepensioneerde aanspraak kan maken op het ouderdomspensioen) over te dragen aan het "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté en Région wallonne". Het is de bedoeling van de sociale partners om deze doelstelling te verwezenlijken in het kader van een begroting van 372 000 EUR per jaar.

Zij verklaren dat de leden van de Raad van Beheer van het Fonds ook in deze optiek zullen moeten handelen.

Art. 6.

De bruggepensioneerde zal vervangen worden volgens de wettelijke bepalingen.

Art. 7.

Het stelsel van conventioneel brugpensioen is facultatief.

De werkgever verbindt zich ertoe om het brugpensioen ten gepaste tijde voor te stellen aan de werknemer die de vrijheid van keuze heeft.

Art. 8.

De opbrugpensioenstelling, onder de voorwaarden hierboven bepaald in artikel 6, geeft voor de werknemer aanleiding tot het presteren van zijn opzeggingstermijn.

Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.