

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE ET ATELIERS SOCIAUX

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10/12/2002
RELATIVE A LA PREPENSION A MI-TEMPS
POUR LES TRAVAILLEURS VALIDES- 58 ans

- Région wallonne -

D

Art. 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) situées en région wallonne et ressortissant à la Commission Paritaire des entreprises de travail adapté et des ateliers sociaux.

Par **travailleur**, on entend le personnel ouvrier, employé, cadre, VALIDE masculin et féminin.

Art. 2.

Sans préjudice de la convention-cadre N° 55 conclue au sein du Conseil National du Travail le 13 juillet 1993 relative à l'octroi de la prépension mi-temps et conformément aux dispositions de celle-ci, le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle mi-temps est admis dans le secteur précité pour le personnel actif (à l'exclusion des malades de longue durée).

Art. 3.

La présente convention collective de travail **s'applique** à tous les travailleurs en service chez l'**employeur** et exerçant leur activité à temps plein dans le cadre d'un contrat de travail et pour autant qu'ils répondent aux conditions d'**âge** et d'ancienneté prévues selon les dispositions légales.

Art. 4.

La réduction des prestations fait l'objet d'un accord entre l'employeur et le travailleur. Cet accord doit être concrétisé dans une convention écrite conformément aux dispositions de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Le travailleur concerné doit, au moment de la réduction à mi-temps de ses prestations de travail, être au service de l'employeur depuis au moins 12 mois à temps plein et être **âgé** de 58 ans entre le 1 janvier 2003 et le 31 décembre 2004 et **justifier** d'une carrière professionnelle de 5 ans minimum dans le secteur.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREK.

17-12-2002

14-05-2003

66208/01327

Le nombre d'**heures** de travail à prester par le travailleur à dater de la réduction de ses prestations est égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail à temps plein de l'entreprise.

Art. 5.

L'indemnité complémentaire est calculée selon les règles prévues par la convention collective de travail n° 55 du Conseil National du Travail du 13 juillet 1993. Elle s'entend brute avant toute déduction sociale et/ou **fiscale**.

Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage **conformément** aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

En outre, le montant de ces indemnités est révisé chaque année au 1^{er} janvier sur base du coefficient fixé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution des salaires.

Art. 6.

Le travailleur prépensionné à mi-temps qui est licencié peut passer sous le statut de prépensionné à temps plein **s'il** a atteint **l'âge** requis à la date de son licenciement c'est-à-dire à la date de **notification** du préavis ou de la rupture immédiate du contrat.

S'il **n'a** pas atteint **l'âge** de la prépension à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il a atteint cet âge.

Les règles en matière de préavis légal devront être respectées.

L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur et due au prépensionné à temps plein sera calculée comme s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail ; à cet **effet**, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps sera multipliée par 2.

Art. 7.

Afin de répartir les charges des prépensions mi-temps susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont **décidé** de mettre à charge du « Fonds de Sécurité d'Existence pour les E.T.A. en région wallonne », la responsabilité d'accorder ou de refuser de prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension à mi-temps et des cotisations sociales éventuelles

jusqu'à leur terme (âge où le prépensionné mi-temps peut prétendre à sa pension de retraite ou jusqu'à la date à laquelle le contrat prend fin).

Les interlocuteurs sociaux ont la *ferme* intention de réaliser cet objectif dans le cadre d'un budget de 372 000 EUR par an. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du conseil **d'administration** du Fonds.

Art. 8.

L'employeur s'engage à proposer en temps utile la prépension mi-temps au travailleur qui a le droit d'accepter ou de refuser.

Art. 9.

Le prépensionné mi-temps sera remplacé suivant les dispositions légales.

Art. 10.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2004.

PARITAIR COMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN EN DE SOCIALE WERKPLAATSEN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10/12/2002
BETREFFENDE HET HALFTIJD'S BRUGPENSIOEN
VOOR DE VALIDE WERKNEMERS- 58 JAAR

- Waals gewest -

✓

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen in het **Waals Gewest** en die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk **VALIDE** werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel

Art.2

Ongeacht de kaderovereenkomst nr. 55 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 13 juli 1993 betreffende de toekenning van het **halftijds**brugpensioen en overeenkomstig de bepalingen **hiervan**, wordt het principe van de toepassing van een stelsel van conventioneel halftijds brugpensioen toegestaan in voornoemde sector voor het actieve personeel (met uitzondering van de langdurig zieken).

Art.3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** werknemers in dienst bij de werkgever en die hun activiteit voltijds uitoefenen in het kader van een arbeidsovereenkomst en voor zover zij beantwoorden aan de leeftijds- en ancienniteitsvoorwaarden vastgelegd volgens de wettelijke bepalingen.

Art.4

Voor de vermindering van de prestaties is er een akkoord nodig tussen de werkgever en de werknemer. Dit akkoord moet geconcretiseerd worden in een schriftelijke overeenkomst in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De betrokken werknemer moet, op het ogenblik van de halftijdse vermindering van zijn arbeidsprestaties, voltijds in dienst zijn bij de werkgever sinds ten minste 12 maanden en de leeftijd van **58** jaar bereiken tussen 1 januari 2003 en 31 december 2004 en een beroepsloopbaan aantonen van ten minste 5 jaar in de sector.

✓

Het aantal te presteren arbeidsuren door de werknemer vanaf de vermindering van zijn prestaties is gemiddeld gelijk aan de **helft** van het aantal arbeidsuren van een voltijdse werknemer in de onderneming.

Art.5

De aanvullende vergoeding wordt berekend volgens de regels bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad van 13 juli 1993. Ze wordt **bruto** uitgedrukt, voor elke sociale en/offiscale aftrek.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de evolutie van de index van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGIS
17 -12- 2002 | 14 -05- 2003 NR
N°

66208/001327

Bovendien wordt het bedrag van deze vergoedingen elkjaar op 1 januari herzien op basis van de coëfficiënt vastgelegd door de Nationale Arbeidsraad volgens de evolutie van de lonen.

Art.6

De halftijdsbruggepensioneerde werknemer die ontslagen wordt, kan vallen onder het statuut van voltijds bruggepensioneerde als hij de vereiste leeftijd heeft bereikt op de datum van zijn ontslag, dit wil zeggen op de datum van de kennisgeving van de opzegging of de onmiddellijke verbreking van het contract.

Als hij de leeftijd van het brugpensioen op dat moment niet heeft bereikt, kan de opzegging slechts aanvatten op de eerste dag van de maand die volgt op die tijdens dewelke hij deze leeftijd heeft bereikt.

De regels inzake wettelijke opzegging zullen moeten worden nageleefd.

De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever en die aan de voltijds bruggepensioneerde moet worden betaald, zal berekend worden alsof hij zijn arbeidsprestaties niet heeft verminderd; daarom zal het brutoloon van de werknemer dat betrekking heeft op zijn halftijdse prestaties vermenigvuldigd worden met 2.

Art.7

Om de lasten van de halftijdse brugpensioenen die kunnen worden toegekend te verdelen, hebben de sociale gesprekspartners beslist om het "Fonds de sécurité d'existence pour les E.T.A. en Région Wallonne" de verantwoordelijkheid te geven voor het toekennen of weigeren om de betaling op zich te nemen van de aanvullende vergoeding voor brugpensioen en de eventuele sociale bijdragen tot het einde ervan (leeftijd waarop de bruggepensioneerde aanspraak kan maken op een pensioen of tot de datum waarop het contract afloopt).

Het is de bedoeling van de sociale gesprekspartners om deze doelstelling te verwezenlijken in het kader van een begroting van 372 000 EUR per jaar. Zij verklaren dat de leden van de Raad van Beheer van het Fonds in deze optiek zullen handelen.

Art.8

De werkgever verbindt zich ertoe om het halftijds brugpensioen te gepasten tijde voor te stellen aan de werknemer die het recht heeft te weigeren of te aanvaarden.

Art.9

De halftijds bruggepensioneerde zal vervangen worden volgens de wettelijke bepalingen.

Art.10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.