

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
29 -07- 2003 | 04 -09- 2001

NR,
N^c

67 323

10/327

Collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen van 16 april 2003 ter bepaling van de modaliteiten inzake de instelling van een systeem van conventioneel brugpensioen op 58 jaar in de Vlaamse beschutte werkplaatsen

Convention collective de travail de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux du 16 avril 2003 fixant les modalités d'instauration d'un système de prépension conventionnelle à 58 ans dans les ateliers flamands de travail adapté

Hoofdstuk 1: Doel

Chapitre 1^{er}: Objet

Artikel 1.

Article 1^{er}.

De ondertekenende partijen komen overeen een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers in te voeren, overeenkomstig de bepalingen van CAO nr. 17, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, tot invoering van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

Les parties signataires conviennent d'instaurer une indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés, conformément à la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

Hoofdstuk 2: Toepassingsgebied

Chapitre 2: Champ d'application

Artikel 2.

Article 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen en die erkend zijn door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap en op de werknemers die zij tewerkstellen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux et agréées par le *Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap* ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Onder „werknemers” verstaat men zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Par « travailleurs », on entend les travailleurs ouvriers et employés, tant masculins que féminins.

Artikel 3.

Article 3.

§ 1. Deze arbeidsovereenkomst is van toepassing voor alle werknemers die een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur hebben, voor zover ze van werkloosheidsuitkeringen zullen genieten en de leeftijdsvoorwaarden, voorzien in §2, vervullen.

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique à tous les travailleurs ayant un contrat à durée indéterminée, pour autant qu'ils puissent bénéficier d'allocations de chômage et qu'ils remplissent les conditions d'âge prévues au § 2.

§ 2. De in artikel 3, § 1, bedoelde regeling geldt alleen voor de werknemers die in de periode van 1 juli 2003 tot en met 30 juni 2006 de leeftijd van 58 jaar bereiken of bereikt hebben en door de werkgever ontslagen worden voor 01 juli 2006.

§ 3. Voorafgaand aan de aanvraag en bij aanvang van de opzegtermijn moet de werknemer een anciënniteit van 10 jaren in de onderneming van aanvraag kunnen aantonen. Een uitzondering wordt gemaakt op deze anciënniteit voor diegenen die in een beschutte werkplaats terecht komen als gevolg van sluiting, herstructurering of vereffening van een andere beschutte werkplaats.

§ 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die om dwingende redenen ontslagen worden.

Hoofdstuk 3: Bedrag van de aanvullende vergoeding

Artikel 4.

De aanvullende vergoeding toegekend aan de bruggepensioneerde werknemer is gelijk aan de vergoeding bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 5.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de evolutie van de index van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (BS 20 augustus 1971).

Het bedrag wordt elk jaar herzien volgens de herwaarderingscoëfficiënt, vastgelegd door de Nationale Arbeidsraad.

§ 2. Le règlement visé à l'article 3, § 1^{er}, n'est valable que pour les travailleurs qui atteignent ou ont atteint l'âge de 58 ans au cours de la période du 1^{er} juillet 2003 au 30 juin 2006 inclus et qui sont licenciés par leur employeur avant le 1^{er} juillet 2006.

§ 3. Préalablement à la demande et lors du commencement du délai de préavis, le travailleurs doit pouvoir justifier d'une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise qui fait la demande. Une exception à cette condition d'ancienneté est faite pour ceux qui se trouvent dans un atelier protégé suite à la fermeture, la restructuration ou la liquidation d'un autre atelier protégé.

§ 4. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs licenciés pour motif grave.

Chapitre 3: Montant de l'indemnité complémentaire

Article 4.

L'indemnité complémentaire octroyée au travailleur prépensionné est égale à l'indemnité prévue à la convention collective de travail n° 17, conclue au Conseil national du travail.

Article 5.

Le montant de l'indemnité complémentaire est liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation selon les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (MB 20 août 1971).

Le montant est revu annuellement selon le coefficient de réévaluation fixé par le Conseil national du travail.

Hoofdstuk 4: Verplichtingen van de werknemer

Artikel 6.

De bruggepensioneerde is verplicht de werkgever op de hoogte te houden van alle gegevens die zijn statuut van bruggepensioneerde zouden kunnen beïnvloeden.

Hoofdstuk 5: Andere

Artikel 7.

Bij overgang van een *stelsel* van tijdskrediet, *loopbaanverminderingen* of deeltijds brugpensioen naar voltijds brugpensioen zal het bedrag van de aanvullende vergoeding berekend worden op basis van een voltijds referteloon.

Artikel 8.

Voor allés wat er in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet specifiek bepaald is, wordt verwezen naar de bepalingen van CAO nr. 17 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad evenals alle réglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn.

Artikel 9.

De sociale partners gaan akkoord om voor 31 december 2004 via overleg met de federale en/of regionale voogdijoverheid bijkomende middelen te onderhandelen.

Artikel 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst mag geen afbreuk doen aan in de onderneming bestaande overeenkomsten die gunstiger zijn voor de werknemer.

Chapitre 4: Obligations du travailleur

Article 6.

Le pré pensionné est obligé d'informer l'employeur de toutes les données pouvant influencer son statut de pré pensionné.

Chapitre 5: Divers

Article 7.

Lors du passage d'un système de crédit-temps, de diminution de la carrière et/ou de pré pension à temps partiel à la pré pension à temps plein, le montant de l'indemnité complémentaire sera calculé sur la base d'un salaire de référence à temps plein.

Article 8.

Pour tout ce qui n'est pas prévu spécifiquement dans la présente convention collective de travail, il est renvoyé aux dispositions de la convention collective de travail n° 17, conclue au sein du Conseil national du travail, ainsi qu'à toutes les dispositions réglementaires qui s'y appliquent.

Article 9.

Les partenaires sociaux conviennent, par la concertation avec l'autorité fédérale et/ou régionale, de négocier des moyens supplémentaires avant le 31 décembre 2004.

Article 10.

La présente convention collective de travail ne peut porter préjudice aux conventions, en vigueur dans l'entreprise, qui seraient plus favorables pour le travailleur.

Hoofdstuk 6; Duur van de overeenkomst

Artikel 11.

Deze overeenkomst treedt in werking op 01 juli 2003 en treedt buiten werking op 30 juni 2006.

Chapitre 6; Durée de la convention

Article 11.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2003 et cesse d'être en vigueur au 30 juin 2006.

