

**Paritair Comité voor de beschutte
werkplaatsen en de sociale werkplaatsen**
*COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 16 APRIL 2003 BETREFFENDE
KREDIETUREN SYNDICALE VORMING IN DE
SOCIALE WERKPLAATSEN*

**Commission paritaire pour les entreprises
de travail adapté et les ateliers sociaux**
*CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
16 A VRIL 2003 RELATIVE AU CRÉDIT
D'HEURES DE FORMATION SYNDICALE DANS
LES ATELIERS SOCIAUX*

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGBIED

**CHAPITRE I^{ER}: CHAMP
D'APPLICATION**

Artikel 1.

Article 1^{er}.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Sociale Werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen en die erkend zijn door de Vlaamse gemeenschap.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des ateliers sociaux ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux et agréés par la Communauté flamande.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Par «travailleurs», il y a lieu d'entendre le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Artikel 2.

Article 2.

Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1971, gesloten in de nationale arbeidsraad betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging van het personeel der ondernemingen (Belgisch Staatsblad van 1 juni 1971) en zijn wijzigingen, en in het bijzonder artikel 21, zijn de ondertekenende partijen het eens om aan de vertegenwoordigers van het personeel, binnen de hierna bepaalde grenzen, sommige faciliteiten te verlenen om vormingsvergaderingen te volgen welke nodig zijn voor de vervulling van hun taak.

Conformément à la convention collective de travail du 24 mai 1971, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le statut des délégations syndicales du personnel des entreprises (Moniteur belge du 1^{er} juin 1971) et ses modifications, notamment à l'article 21, les parties signataires conviennent d'octroyer aux représentants du personnel, dans les limites spécifiées ci-après, certaines facilités pour suivre des réunions de formation nécessaires pour l'exercice de leur mission.

**HOOFDSTUK II :
TOEKENNINGSVOORWAARDEN**

CHAPITRE II: MODALITÉS D'OCTROI

Artikel 3.

Article 3.

Ten dien einde wordt aan de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in de Comités voor Bescherming en Preventie op het Werk, en/of syndicale afvaardigingen en/of ondernemingsraden in de werkplaatsen, de nodige kredieturen ter beschikking gesteld ten einde hun afgevaardigden, zonder loonverlies, toe te laten vormingsinitiatieven en externe syndicale vergaderingen te volgen welke :

À cette fin, le crédit d'heures nécessaire est mis à la disposition des organisations syndicales représentées dans les Comités pour la prévention et la protection au travail et/ou les délégations syndicales et/ou les Conseils d'entreprise afin de permettre à leurs délégués de suivre, sans perte de salaire, les initiatives de formation et les réunions syndicales externes qui :

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	
29 -07- 2003	21 -11- 2003	NR. N°
a12/swsyndicalevormingdef		

68554 / 101327



1. worden georganiseerd door de representatieve werknemersorganisaties en
2. zijn gericht op het aanvullen van hun economische, sociale en technische kennis, nuttig voor het vervullen van hun opdracht als vertegenwoordigers van het personeel.

Artikel 4.

§ 1. Het aantal dagen toegelaten afwezigheid dat ter beschikking wordt gesteld van een bepaalde representatieve werknemersorganisatie is gelijk, voor de totale duur van de mandaten, aan vier dagen per jaar per effectiefmandataris, toegekend of bekomen op de lijst voorgesteld door deze representatieve werknemersorganisatie in het Comité voor Bescherming en Preventie op het Werk, de syndicale afvaardigingen de Ondernemingsraad.

§ 2. Indien er voor een bepaalde werknemersstatuut (werklieden of bedienden) enkel plaatsvervangende mandatarissen zijn waardoor de mandataris of mandatarissen van deze beroepsgroep geen recht hebben op dagen syndicaal vormingskrediet (krachtens art. 4 § 1.) dan wordt er aan de plaatsvervangende mandataris of mandatarissen vier dagen toegelaten afwezigheid met behoud van loon per jaar per mandataris toegekend. Dit aantal blijft beperkt tot 4 dagen per jaar ongeacht het feit of er meer dan één plaatsvervangende mandataris is van deze werknemerscategorie.

In het geval er twee plaatsvervangende mandatarissen zijn van deze werknemerscategorie en die behoren tot een verschillende werknemersorganisatie dan worden deze vier dagen per jaar verdeeld over de twee plaatsvervangende mandatarissen. Concreet betekent dit dat beide mandatarissen in dergelijk geval over twee dagen beschikken.

§ 3. Van het aantal toegelaten dagen afwezigheid ter beschikking gesteld aan een representatieve werknemersorganisatie kan gebruik gemaakt worden door effectieve en/of plaatsvervangende afgevaardigden van deze werknemersorganisatie.

§ 4. Iedere afwezigheid onder toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst mag niet minder bedragen dan een halve dag.

1. sont organisées par les organisations représentatives de travailleurs et

2. visent à offrir un complément de connaissances économiques, sociales et techniques utiles pour l'exercice de leur mission de représentants du personnel.

Article 4.

§ 1^{er}. Le nombre de jours d'absence autorisée mis à la disposition de certaines organisations représentatives de travailleurs est égal, pour la durée totale des mandats, à quatre jours par an par mandataire effectif, octroyés ou obtenus sur la base de la liste présentée par l'organisation représentative de travailleurs dans le Comité pour la prévention et la protection au travail, la délégation syndicale et le Conseil d'entreprise.

§ 2. Si, pour un statut salarié donné (ouvriers ou employés), il n'y a que des mandataires suppléants de façon que le(s) mandataire(s) de cette catégorie professionnelle n'a(ont) pas droit aux jours de congé syndical (en vertu de l'article 4, § 1^{er}), il est octroyé quatre jours d'absence autorisée au(x) mandataire(s) suppléant(s), avec maintien du salaire. Ce nombre reste limité à 4 jours par an sans préjudice du fait qu'il y ait plus d'un mandataire suppléant de cette catégorie de travailleurs.

Au cas où il y aurait deux mandataires de cette catégorie de travailleurs appartenant à différentes organisations de travailleurs, ces quatre jours par an seront répartis parmi les deux mandataires suppléants. Concrètement, cela signifie que les deux mandataires disposent dans un tel cas de deux jours.

§ 3. Il peut être fait usage du nombre autorisé de jours mis à la disposition d'une organisation représentative de travailleurs par les délégués effectifs et/ou suppléants de cette organisation de travailleurs.

§ 4. Une absence en application de la présente convention collective de travail ne peut être d'une durée de moins d'une demi-journée.

Artikel 5.

De representatieve werknemersorganisaties moeten ten minste veertien kalenderdagen op voorhand bij de werkgever een schriftelijk verzoek indienen om voor hun betrokken leden het nodige verlof te verkrijgen voor het bijwonen van de ingerichte initiatieven.

Dit verzoek omvat :

1. de namen van de vakbondsmandatarissen ten gunste van wie het verlof wordt aangevraagd, alsmede de duurtijd van hun afwezigheid;

2. titel, datum en uur van het initiatief waarvoor deelname wordt verzocht.

De werkgever verwittigt de betrokken representatieve werknemersorganisatie onmiddellijk en met wel omklede redenen wanneer een persoon wegens dringende dienstredenen niet kan deelnemen op de data waarvoor de werkgever zijn akkoord heeft gegeven.

Artikel 6.

Alle geschillen, waartoe de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst aanleiding kan geven, kunnen door het verzoeningsbureau van het paritair comité worden onderzocht.

HOOFDSTUK III. SLOTBEPALINGEN

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 16 april 2003 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits in acht name van een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Article 5.

Les organisations représentatives de travailleurs doivent introduire, au moins quatorze jours civils à l'avance, une demande auprès de l'employeur pour obtenir, pour leurs membres concernés, le congé nécessaire pour assister aux initiatives organisées.

Cette demande contiendra:

1. les noms des mandataires syndicaux en faveur de qui le congé est demandé, ainsi que la durée de leur absence;

2. le titre, la date et l'heure de l'initiative pour laquelle la participation est demandée.

L'employeur met immédiatement au courant l'organisation représentative concernée de travailleurs et de manière dûment motivée quand une personne ne peut participer, pour des raisons impérieuses de service, aux dates pour lesquelles l'employeur a donné son accord.

Article 6.

Tous les différends auxquels l'application de la présente convention collective de travail pourrait donner lieu peuvent être examinés par le bureau de conciliation de la commission paritaire.

CHAPITRE III. DISPOSITIONS FINALES

Article 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 16 avril 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

