

Paritair Comité voor de Beschutte Werkplaatsen en de Sociale Werkplaatsen

Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16 april 2003 betreffende de invoering van een eindejaarspremie in de beschutte Werkplaatsen erkend door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap.

Convention collective de travail du 16 avril 2003 concernant l'introduction d'une prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté agréées par le « Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap ».

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Chapitre Ier. Champ d'application

Artikel 1.

Article 1^{er}.

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Beschutte Werkplaatsen erkend door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen.

La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté agréées par le « Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap », qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Onder "werknemers" wordt verstaan alle mannelijke en vrouwelijke werknemers, met een arbeidsovereenkomst voor arbeiders die niet worden gevat door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling

Par «travailleurs », on entend tous les travailleurs masculins et féminins, avec un contrat de travail pour ouvriers, non repris dans la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions pour certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté.

Hoofdstuk II. Voorwerp.

Chapitre II. Objet

Artikel 2.

Article 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de regels vast ,van toepassing op de in artikel 1 bedoelde werknemers, inzake betaling van een eindejaarspremie.

La présente convention collective de travail fixe les règles applicables aux travailleurs visés à l'article 1^{er} concernant le paiement d'une prime de fin d'année.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.
29 -07- 2003	21 -11- 2003
a/13/bweindejaarspremie.ef	N°

88535 / 101327

Hoofdstuk III. Bedrag van de eindejaarspremie.

Artikel 3.

§ 1. Het sectoraal bedrag door de werkgever te voorzien, voor de eindejaarspremie, komt in de periode 2002 - 2006 overeen met

- 2002 : 150 EUR
- 2003 : 260 EUR
- 2004 : 375 EUR
- 2005 : 65 X individueel brutourloon
- 2006 : 82,33 X individueel brutourloon

Deze bedragen worden geproratiseerd volgens volgende formule (38 uren/week):

Sectoraal bedrag X

(effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren)

1976

De forfaitaire bedragen, voorzien voor 2002 tot en met 2004, zijn gekoppeld aan het indexcijfer dat van kracht is op 1 oktober 2002, namelijk 110,47 (afgevlakt 4 maand).

Hoofdstuk IV. Modaliteiten.

Artikel 4.

De eindejaarspremie wordt berekend a rato van de effectief gepresteerde, en gelijkgestelde uren tijdens de referentieperiode.

Onder "gelijkgestelde uren" wordt verstaan:

A. Uren geproratiseerd in functie van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur (38u.):

Chapitre III. Montant de la prime de fin d'année.

Article 3.

§1^{er}. Le montant sectoriel à prévoir par l'employeur pour la prime de fin d'année pour la période 2002-2006, correspond à :

- 2002 : 150 EUR
- 2003 : 260 EUR
- 2004 : 375 EUR
- 2005 : 65 x salaire horaire individuel brut
- 2006 : 82,33 x salaire horaire individuel brut

Ces montants sont payés au pro rata selon la formule suivante (38 heures/semaine)

Montant sectoriel x

(heures effectivement prestées et assimilées)

1976

Les montants forfaitaires, prévus pour 2002, jusque 2004 inclus, sont liés à l'indice en vigueur au 1^{er} octobre 2002, à savoir 110,47 (lissé 4 mois).

Chapitre IV. Modalités

Article 4.

La prime de fin d'année est calculée au pro rata des heures effectivement prestées et assimilées durant la période de référence.

Par « heures assimilées », on entend :

A. Heures au pro rata en fonction de la durée de travail hebdomadaire effective (38h.) :

- economische werkloosheid (met een maximum van 114 uren)
- ziekte (met een maximum van 76 uren)

B. Volgens wettelijke en sectorale beschikkingen:

- betaalde vakantie- en feestdagen
- syndicaal verlof
- familiaal verlof
- kort verzuim
- educatief verlof .

- Chômage économique (avec un maximum de 114 heures)
- Maladie (avec un maximum de 76 heures)

B. Selon les dispositions légales et sectorielles :

- Jours de congé payés et jours fériés
- Congé syndical
- Congé familial
- Petit chômage
- Congé éducation

Artikel 5.

De referteperiode zoals bedoeld in artikel 4 is de période gaande van 1 december van het voorafgaande jaar, tot en met 30 november van het lopende jaar.

Article 5.

La période de référence visée à l'article 4 est la période allant du 1^{er} décembre de l'année précédente au 30 novembre de l'année en cours inclus.

Artikel 6.

§ 1. De eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemers die in de referteperiode werkelijke of daarmee gelijkgestelde prestaties leverden en die op 30 november van het desbetreffende jaar effectief in dienst zijn en die een anciënniteit hebben van minimum 6 maanden in de referteperiode.

Article 6.

§1^{er}. La prime de fin d'année est octroyée aux travailleurs qui, durant la période de référence, ont effectué des prestations effectives ou y assimilées et qui, au 30 novembre de l'année visée, sont effectivement en service et ont une ancienneté d'au moins six mois dans la période de référence.

§ 2. Aan werknemers die vóór 30 november door de werkgever ontslagen werden, behalve om dringende redenen, wordt pro rata temporis een eindejaarspremie uitbetaald. Werknemers die tijdens de referteperiode zelf ontslag namen verliezen het recht op de eindejaarspremie.

§2. Les travailleurs licenciés par l'employeur avant le 30 novembre, sauf pour motif grave, reçoivent une prime de fin d'année pro rata temporis. Les travailleurs qui donnent volontairement leur démission perdent le droit à la prime de fin d'année.



§ 3. De eindejaarspremie wordt eveneens pro rata toegekend in volgende gevallen:

- wanneer de werknemer op brugpensioen of wettelijk pensioen gaat
- bij overlijden.

Artikel 7.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald in de maand december en uiterlijk vóór 20 december, behalve voor de ondernemingen die voldoen aan de voorwaarden voorzien in artikel 8 § 2 van deze overeenkomst.

Voor het jaar 2002 gebeurt de betaling uiterlijk op 15 januari 2003.

Artikel 8.

§ 1. Meer gunstige ondernemingscao's blijven behouden.

Beschutte werkplaatsen die op dit ogenblik reeds een systeem van eindejaarspremie op het ondernemingsniveau hebben kunnen dit systeem mee gebruiken om te voldoen aan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Ondernemingssystemen die bijdragen aan de verhoging van de koopkracht, mogen aangewend worden om te voldoen aan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Hieromtrent worden met de vakbondssecretarissen afspraken op het vlak van de onderneming gemaakt.

Artikel 9.

De sociale partners vragen aan de overheid om tegenover het deel dat door de werkgever ter beschikking gesteld wordt aan de werknemers, een gelijkwaardige geldelijke

§3. La prime de fin d'année est également octroyée au pro rata dans les cas suivants :

- Lorsqu'un travailleur prend sa prépension ou sa pension légale
- En cas de décès

Article 7.

La prime de fin d'année est versée au mois de décembre et, au plus tard, le 20 décembre, sauf pour les entreprises qui satisfont aux conditions prévues à l'article 8 § 2 de la présente convention.

Pour l'année 2002, le paiement s'effectue au plus tard le 15 janvier 2003.

Article 8.

§1^{er}. Les cct d'entreprise plus avantageuses sont maintenues.

Les entreprises de travail adapté qui possèdent déjà actuellement un système de prime de fin d'année au niveau de l'entreprise, peuvent utiliser ce système pour satisfaire aux dispositions de la présente convention collective de travail.

§ 2. Les systèmes d'entreprise qui contribuent à l'accroissement du pouvoir d'achat peuvent être utilisés pour satisfaire aux dispositions de la présente convention collective de travail. Des accords seront conclus en la matière avec les secrétaires syndicaux au niveau de l'entreprise.

Article 9.

Les partenaires sociaux demandent aux pouvoirs publics d'apporter une contribution financière égale à la partie mise à la disposition des travailleurs par l'employeur.

inbreng te doen.

Deze overheidsinbreng zal aangewend worden om de eindejaarspremie te verhogen.

Cet apport public sera affecté à l'augmentation de la prime de fin d'année.

Indien de werkgever zelfreeds meer uitbetaalt dan de som van wat deze collectieve arbeidsovereenkomst voorschrijft en het deel dat door de overheid uitbetaald wordt, hoeft hij de eindejaarspremie niet te verhogen.

Si l'employeur paie déjà plus que la somme de ce qui est prévu par la convention collective de travail et la partie payée par les pouvoirs publics, il ne doit pas augmenter la prime de fin d'année.

Hoofdstuk V. Geldigheid en slotbepalingen. Chapitre V. Validité et dispositions finales

Artikel 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 december 2002 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegperiode van 6 maanden.

De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Article 10.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} décembre 2002 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.