

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 17 OCTOBRE 2003 RELATIVE À L'INTRODUCTION D'UNE PRIME DE FIN D'ANNÉE (PFA) DANS LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTÉ AGRÉÉES PAR L'AGENCE WALLONNE POUR L'INTÉGRATION DES PERSONNES HANDICAPÉES (AWIPH)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN OKTOBER 2003 BETREFFENDE DE INVOERING VAN EEN EINDEJAARSPREMIE (EJP) IN DE DOOR HET AGENCE WALLONNE POUR L'INTÉGRATION DES PERSONNES HANDICAPÉES (AWIPH) ERKENDE BESCHUTTE WERKPLAATSEN

Chapitre I^{er} : Champ d'application

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Article 1^{er}

Artikel 1

La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté agréées par l'AWIPH, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen die door het AWIPH erkend zijn en onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen vallen.

Par travailleurs, on entend tous les travailleurs masculins et féminins, ouvriers et employés, valides et moins valides, quel que soit le type de contrat de travail.

Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers, zowel arbeiders als bedienden, validen als mindervaliden, welk type contract zij ook hebben.

NEERLEGGING-DÉPOT	REGISTRATIENREGISTRATIE	NR.
08-12-2003	08-02-2004	N°
		69751/60/327

Chapitre II : Objet

Article 2

La présente convention fixe les règles de base sectorielles applicables aux employeurs et aux travailleurs visés à l'article 1^{er} concernant l'introduction et le paiement d'une prime de fin d'année à partir du 1^{er} décembre 2004 dans les entreprises de travail adapté (période de référence : 1^{er} décembre 2003 au 30 novembre 2004).

Chapitre III: Structure de la prime de fin d'année

Article 3

Le montant de la prime de fin d'année est variable mais comporte toujours un socle incompressible en-dessous duquel on ne peut descendre afin de garantir le paiement d'une prime de fin d'année minimale.

Article 4

Le montant de la prime de fin d'année est lié au nombre de jours de présence effective et assimilés (tels que définis à l'art 5) au sein de l'entreprise de travail adapté.

Chapitre IV : Montant de la prime de fin d'année

Article 5

Le montant de la prime de fin d'année correspond à 1,54 % du salaire brut relatif aux journées prestées et assimilées de l'intéressé dans la période de référence.

Les journées assimilées sont:

- 5 jours de formations professionnelles et syndicales;
- jours de missions syndicales;
- jours de repos compensatoires;

Hoofdstuk II : Onderwerp

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt de sectorale basisregels, van toepassing op de in artikel 1 bedoelde werkgevers en werknemers, voor de invoering en de betaling van een eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen vanaf 1 december 2004 (referteperiode : 1 december 2003 tot 30 november 2004).

Hoofdstuk III : Structuur van de eindejaarspremie

Artikel 3

Het bedrag van de eindejaarspremie is veranderlijk maar bevat steeds een onsamendrukbare sokkel waaronder niet kan gegaan worden, teneinde de betaling van een minimumeindejaarspremie te waarborgen.

Artikel 4

Het bedrag van de eindejaarspremie wordt gekoppeld aan het aantal dagen effectieve aanwezigheid in de beschutte werkplaats en (zoals in artikel 5 bepaald) gelijkgestelde dagen.

Hoofdstuk IV : Bedrag van de eindejaarspremie

Artikel 5

Het bedrag van de eindejaarspremie komt overeen met 1,54 % van het brutoloon van de gewerkte en gelijkgestelde dagen van de betrokkene tijdens de referteperiode.

De gelijkgestelde dagen zijn:

- dagen van beroepsopleiding en syndicale vorming;
- dagen van syndicale opdrachten;
- dagen van vervangingsrust;

- jours dits de «petit chômage».

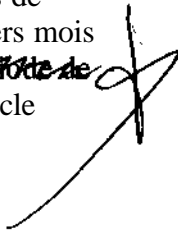
Article 6

§ 1^{er}. Le montant de la prime de fin d'année ne pourra en aucun cas être inférieur à 1/3 de la prime annuelle potentielle de l'intéressé.

§ 2. La prime annuelle potentielle correspond à 1,54 % du revenu brut potentiel de l'intéressé.

§ 3. Le socle incompressible ne pourra être inférieur à 1/3 de la prime de fin d'année potentielle de l'intéressé.

§ 4. Pour les personnes malades de longue durée, seuls les 6 premiers mois d'incapacité consécutifs ~~par période de~~ ~~référé~~ ouvrent le droit au socle incompressible.



Chapitre V : Modalités

Article 7

Les travailleurs licenciés pour faute grave ou qui ne satisfont pas à la période d'essai perdent le droit à la prime de fin d'année.

Article 8

§ 1^{er}. La période de référence dont question à l'article 5 est la période allant du 1^{er} décembre de l'année précédente au 30 novembre de l'année en cours.

§ 2. La prime de fin d'année est versée aux travailleurs au plus tard le 31 janvier de l'année qui suit la période de référence.

Article 9

§ 1^{er}. Là où des systèmes plus avantageux sont en usage, les partenaires sociaux, au niveau de l'entreprise, prendront les dispositions nécessaires pour évaluer la concordance du présent accord avec l'avantage octroyé en entreprise.

Si les partenaires sociaux conviennent de maintenir cet avantage considéré comme
2003.3270000.1511 17/10/03

- zogen. dagen van klein verlet.

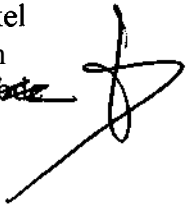
Artikel 6

§ 1. Het bedrag van de eindejaarspremie mag in geen geval lager zijn dan 1/3 van de mogelijke jaarlijkse premie van de betrokkene.

§ 2. De mogelijke jaarlijkse premie bedraagt 1,54 % van het mogelijk brutoloon van de betrokkene.

§ 3. De onsamendrukbare sokkel mag niet lager zijn dan 1/3 van de mogelijke eindejaarspremie van de betrokkene.

§ 4. Voor langdurig zieken geven enkel de eerste zes opeenvolgende maanden arbeidsongeschiktheid ~~per referentieperiode~~ recht op de onsamendrukbare sokkel.



Hoofdstuk V : Voorwaarden

Artikel 7

Werknemers die wegens dwingende reden ontslagen werden of die niet voldoen tijdens de proefperiode verliezen het recht op de eindejaarspremie.

Artikel 8

§ 1. De referentieperiode waarvan sprake in artikel 5 is de periode vanaf 1 december van het voorafgaande jaar tot 30 november van het lopende jaar.

§ 2. De eindejaarspremie wordt ten laatste op 31 januari van het jaar dat volgt op het referentiejaar gestort aan de werknemers.

Artikel 9

§ 1. Daar waar gunstiger regelingen in voege zijn nemen de sociale partners op bedrijfsvlak de nodige maatregelen om de verhouding van onderhavige overeenkomst met het in het bedrijf toegekend voordeel te evalueren.

Indien de sociale partners overeenkomen de als gunstiger beschouwde voordeel te

plus avantageux, ce dernier s'appliquera en lieu et place des dispositions de la présente CCT et fera l'objet d'une CCT d'entreprise.

§ 2. Des CCT d'entreprise fixant d'autres modalités plus avantageuses que celles prévues dans la présente CCT peuvent être conclues.

§ 3. Les partenaires sociaux conviennent d'examiner des conditions d'application spécifiques pour les entreprises de travail adapté reconnues «entreprises en difficulté» sur base des critères de l'AWIPH.

Ces conditions doivent faire l'objet d'une CCT d'entreprise.

§ 4. Une copie de ces CCT d'entreprise conclues conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 relative aux commissions paritaires et aux conventions collectives de travail sera communiquée au président de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux qui procédera à une évaluation collective pour le 31 mars 2004.

9

behouden zal dat van toepassing zijn in de plaats van de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en het voorwerp uitmaken van een ondernemings-CAO.

§ 2. Er kunnen ondernemings-CAO's gesloten worden die gunstigere voorwaarden vastleggen dan die welke in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald.

§ 3. De sociale partners komen overeen om bijzondere toepassingsvoorwaarden te onderzoeken voor de op basis van de criteria van het AWIPH als „bedrijven in moeilijkheden" erkende beschutte werkplaatsen.

Die voorwaarden dienen vastgelegd te worden in een ondernemings-CAO.

§ 4. Een kopie van de overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten bedrijfs-CAO's zal worden overgemaakt aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen die ze tegen 31 maart 2004 collectief zal evalueren.

Article 10

Le présent accord se base sur un taux minimal de subvention équivalent à 54,24 % de la masse salariale globale et sur le maintien du système de réductions structurelles et maribel social tel qu'appliqué pour le secteur des entreprises de travail adapté jusque fin 2002.

Article 11

La prime de fin d'année des chômeurs difficiles à placer (article 78) est calculée sur la totalité du revenu (indemnité de chômage+complément payée par les entreprises de travail adapté).

Chapitre VI : Validité et dispositions finales

Article 12

La présente convention entre en vigueur le 17 octobre 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Artikel 10

Onderhavig akkoord gaat uit van een minimumsubsidiegraad die gelijkstaat aan 54,24 % van de globale loonmassa en op het behoud van het stelsel van structurele verminderingen en de sociale maribel zoals van toepassing voor de sector van de beschutte werkplaatsen tot einde 2002.

Artikel 11

De **eindejaarspremie** van moeilijk te plaatsen werklozen (artikel 78) wordt berekend op de totaliteit van het inkomen (werkloosheidsvergoeding + toeslag betaald door de beschutte werkplaats).

Hoofdstuk VI: Geldigheid en eindbepalingen

Artikel 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 17 oktober 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

De opzegging dient te worden betekend per aangetekende brief gericht tot de voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

