

Convention collective de travail du 17 mars 2004 relative à la  
prépension à 58 ans

Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Entreprises ressortissant à la Commission Paritaire des Entreprises de Travail Adapté situées en Région Wallonne.

Par " travailleurs ", on entend les ouvrier(e)s, les employé(e)s et les cadres.

Article 2.

Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle du type convention collective de travail n° 17 est admis dans le présent secteur pour le personnel actif (à l'exclusion des malades à longue durée), qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 58 ans entre le 1<sup>er</sup> janvier 2003 et le 31 décembre 2004 et qui justifie d'une carrière professionnelle de 5 ans minimum dans le secteur.

Article 3.

L'indemnité complémentaire accordée au travailleur prépensionné à 58 ans est, individuellement, au moins égale à l'indemnité prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail. Elle s'entend brute, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

Article 4.

Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

En outre, le montant de ces indemnités est révisé chaque année au 1<sup>er</sup> janvier sur base du coefficient fixé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution des salaires.

Article 5.

Afin de répartir les charges des prépensions susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du " Fonds de Sécurité d'Existence pour les E.T.A. en Région Wallonne ", la responsabilité d'examiner les dossiers de prépension en fonction des conditions prévues par la réglementation et d'assurer le paiement de l'indemnité complémentaire. Les interlocuteurs sociaux réaliseront cet objectif dans le cadre du budget mis à leur disposition à cet effet par la Région Wallonne. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du Conseil d'Administration du Fonds.

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

20 -04- 2004

18 -05- 2004

NR.  
N°

71239 / vol 327

Article 5 bis.

La prise en charge de l'indemnité complémentaire de prépension fait l'objet d'un accord écrit entre le Fonds de Sécurité d'Existence et l'employeur. Si l'employeur licencie en vue de la prépension sans obtenir l'accord du Fonds, l'indemnité complémentaire serait à sa charge.

Article 6.

Le prépensionné sera remplacé suivant les dispositions légales.

Article 7.

Le système de prépension conventionnelle est facultatif.  
L'employeur s'engage à proposer en temps utile la prépension au travailleur qui a la liberté du choix.

Article 8.

Le départ en prépension dans les conditions définies ci-dessus dans l'article 6 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

Article 9.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 17 mars 2004 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2004. Elle annule et remplace la CCT du 10 décembre 2002 relative à la prépension à 58 ans

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 **maart** 2004

**betreffende** het brugpensioen op 58 jaar

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen in het Waalse Gewest.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden, bedienden en kaderleden.

**Art.2**

Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, wordt het principe van de toepassing van een stelsel van **halfijds** conventioneel brugpensioen van het type collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 in deze sector aanvaard voor het actief personeel (met uitzondering van de langdurige zieken), dat voor deze formule kiest en de **leeftijd** van 58 jaar bereikt tussen 1 januari 2003 en 31 december 2004 en een beroepsloopbaan van minimum 5 jaar aantoont in de sector.

**Art.3**

De aanvullende vergoeding, die wordt toegekend aan de bruggepensioneerde werknemer op 58 jaar, is, individueel, minstens gelijk aan de vergoeding bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Het gaat om brutobedragen voor iedere sociale en/offiscale aftrek.

**Art.4**

Het bedrag van de aanvullende vergoeding is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971.

Bovendien wordt het bedrag van deze vergoedingen elk jaar op 1 januari herzien op basis van de door de Nationale Arbeidsraad vastgestelde coëfficiënt in functie van de evolutie van de lonen.

**Art.5**

Om de lasten van de toe te kennen brugpensioenen te verdelen, hebben de sociale gesprekspartners beslist om de verantwoordelijkheid voor het onderzoeken van de dossiers betreffende het brugpensioen in functie van de voorwaarden bepaald door de reglementering en voor het waarborgen van de betaling van de aanvullende vergoeding over te dragen aan het "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté en Région Wallonne". De sociale partners zullen deze doelstelling verwezenlijken in het kader van de begroting die hen hiervoor ter beschikking wordt gesteld door het Waalse Gewest. Zij verklaren dat de leden van de Raad van Beheer van het Fonds in deze optiek zullen moeten handelen.

**Art.5bis**

De tenlasteneming van de aanvullende vergoeding van brugpensioen zal het voorwerp uitmaken van een schriftelijk akkoord tussen het Fonds voor Bestaanszekerheid en de werkgever. Als de werkgever ontslaat met het oog op het brugpensioen zonder het akkoord van het Fonds, zal de aanvullende vergoeding te zijnen laste zijn.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR,
20-04-2004	18-05-2004	N°
		71239 / 101327

Art.6

De bruggepensioneerde zal vervangen worden volgens de wettelijke bepalingen.

Art.7

Het stelsel van conventioneel brugpensioen is facultatief.

De werkgever verbindt zich ertoe om het brugpensioen ten gepaste tijde voor te stellen aan de werknemer die de vrijheid van keuze heeft.

Art.8

De opbrugpensioenstelling, onder de voorwaarden hierboven bepaald in artikel 6, geeft voor de werknemer aanleiding tot het presteren van zijn opzeggingstermijn.

Art.9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 17 maart 2004 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.

Zij annuleert en vervangt de CAO van 10 december 2002 betreffende het brugpensioen op 58 jaar.