



ERRATUM

Sous-commission paritaire pour les entreprises de
travail adapté subsidiées par la communauté
flamande ou par la commission communautaire
flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou
subsidiés par la communauté flamande
n° 327.01

**CCT n° 74061/CO/32701
du 02/02/2005**

Correction du texte en français :

- avant l'article 1^{er}, l'entête :
« A. *Création* » est supprimé.
- avant l'article 4, l'entête :
« B. Statuts » est remplacé par la
référence suivante :
« *Chapitre I : statuts* ».

Correction du texte en néerlandais :

- « Hoofdstuk M » doit être lu
comme « *Hoofdstuk II* ».
- l'article « M » doit être lu comme
« *Artikel I* ».

Correction du texte en français :

- avant l'article 9, il manque
l'entête suivant : « *Chapitre IV* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de beschutte
werkplaatsen gesubsidieerd door de **Vlaamse
gemeenschap** of door de Vlaamse
gemeenschapscommissie en de sociale
werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de
Vlaamse gemeenschap
nr. 327.01

**CAO nr. 74061/CO/32701
van 02/02/2005**

Verbetering van de Nederlandse
tekst :

- voor het artikel 1, wordt het
opschrift : « A. *Oprichting* »
vernietigd.
- voor het artikel 4, wordt het
opschrift : « B. Statuten » vervangen
door de volgende verwijzing :
« *Hoofdstuk I : statuten* ».

Verbetering van de Nederlandse
tekst :

- « Hoofdstuk M » moet gelezen
worden als « *Hoofdstuk II* ».
- het artikel « M » moet gelezen
worden zoals « *Artikel I* ».

Verbetering van de Franse tekst :

- voor het artikel 9, ontbreekt het
volgend opschrift : « *Chapitre IV* ».

Beslissing van

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap of door de Vlaamse gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2005 houdende oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Vlaams Fonds voor bestaanszekerheid voor de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling" en vaststelling van zijn statuten.

OPRICHTING

ArtikeM.

Bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en bij toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid richt het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap of door de Vlaamse gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap een Fonds voor bestaanszekerheid op, waarvan de statuten hierna zijn vastgesteld.

Artikel 2.

Deze overeenkomst is van toepassing op de ondernemingen en werkgevers die erkend zijn door het "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap", en de werknemers, arbeiders en bedienden.

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2005 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd voor 1 januari van ieder jaar met uitwerking op 1 juli van het daaropvolgend jaar.

De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap of door de Vlaamse gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap.

De voorzitter laat een kopij van de opzegging aan elk der ondertekenende partijen worden alsook aan de Minister van Werk.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
1 6 -02- 2005	0 1 -03- 2005
Pagina 1 van 7	
NR. N° 74061 100/327d	

Hoofdstuk I

~~B~~. STATUTEN

Artikel 4.

Met ingang van 1 januari 2005 wordt een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd "Vlaams Fonds voor bestaanszekerheid voor de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling".

De maatschappelijke en administratieve zetel van het fonds is gevestigd te 3300 Tienen, Goossensvest 34

Deze zetel kan bij **unanieme** beslissing van de raad van beheer van het fonds, voorzien bij artikel 9, elders overgeplaatst worden.

De raad van beheer betekent zijn beslissing aan de voorzitter van het paritair subcomité en aan de Minister van Werk.

HOOFDSTUK II - DOEL

Artikel 5.

Het fonds opgericht door deze overeenkomst heeft als doel:

- a. Aan de werknemers die ressorteren onder deze collectieve arbeidsovereenkomst voordelen toe te kennen **zoals** bepaald in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 1998 gericht op de financiering van het Fonds voor bestaanszekerheid met het oog op de organisatie van **economische**, sociale en technische vorming, de toekenning van een jaarlijkse syndicale toelage en de toekenning van aanvullende vergoedingen en voordelen allerhande, afgesloten in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord voor de social profitsector bedoeld om bepaalde **anomalieën weg** te werken.
- b. Projecten en acties te organiseren ten voordele van de werkgevers en werknemers die ressorteren onder deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- c. De nodige middelen te innen om de doelstellingen voorzien in punt a) en b) te realiseren.

HOOFDSTUK III - FINANCIERING

Artikel 6.

De financiering van het fonds gebeurt door een bijdrage van de werkgevers.

Elke werkgever die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst valt, dient jaarlijks het hiervoor vanwege het **Vlaams Fonds** voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap ontvangen subsidiebedrag per gesubsidieerde tewerkgestelde **werknemer** te storten aan het Fonds voor bestaanszekerheid. Dit dient te gebeuren binnen de dertig dagen na de ontvangst van de subsidie.

Voor het aantal tewerkgestelden wordt rekening gehouden met de tewerkstelling van de gesubsidieerde **werknemers** op 30 juni voorafgaand aan het jaar van de betaling.

Artikel 7.

Anderzijds kan het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de **Vlaamse gemeenschap** of door de **Vlaamse gemeenschapscommissie** en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap, werkgeversbijdragen en/of andere eventuele financiële middelen vastleggen in functie van de noden van de sector.

Het bedrag en de wijze van inning van de bijdrage van de werkgevers worden vastgesteld door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair subcomité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Artikel 8.

De bijdragen worden geïnd door de RSZ of door het fonds.

In uitvoering van een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het bevoegd paritair subcomité en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, kan het fonds de inning van de bijdragen overdragen aan een ander organisme.

In dat **geval** duidt **voornoemde** collectieve arbeidsovereenkomst het organisme aan en bepaalt de voorwaarden en **modaliteiten** van inning **welke** door het uitvoerend organisme **moeten** worden nageleefd.

HOOFDSTUK IV - BEHEER

Artikel 9.

Het fonds wordt beheerd door een paritaire raad van beheer samengesteld uit 8 effectieve leden en 8 plaatsvervangende leden.

Deze leden worden aangeduid door en onder de leden van het paritair subcomité, voor de helft op voordracht van de representatieve werkgeversorganisaties en voor de andere helft op voordracht van de representatieve werknemersorganisaties.

Artikel 10.

De leden van de raad van beheer worden aangesteld voor een periode die wordt vastgelegd door het paritair subcomité.

Het mandaat van lid van de raad van beheer vervalt door ontslagneming of door overlijden of wanneer de duur van het mandaat is verstreken of wanneer de organisatie die het lid heeft voorgedragen om zijn vervanging verzoekt of wanneer de betrokkene geen deel meer uitmaakt van de organisatie die hem voorgedragen heeft.

Het nieuw lid voltooit desgevallend het mandaat van zijn voorganger. De mandaten van de leden van de raad van beheer zijn hernieuwbaar.

Artikel 11.

De leden van de raad van beheer gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan in verband met de verbintenissen aangegaan door het fonds.

Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van hun mandaat.

Artikel 12.

De raad van beheer kiest elk jaar een voorzitter en een ondervoorzitter onder zijn leden, beurtelings uit de werknemersafvaardiging en uit de werkgeversafvaardiging.

Het duidt eveneens de persoon aan die met het secretariaat wordt belast.

Artikel 13.

De raad van beheer beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het fonds, binnen de limieten gesteld door en/of krachtens de wet van 7 januari 1958 en deze statuten.

Tenzij andersluidende beslissing van de raad van beheer treedt deze laatste in al zijn handelingen op en handelt hij in rechte via de voorzitter en de ondervoorzitter **gezamenlijk**, elk desgevallend vervangen door een lid van de Raad **daartoe** door de Raad aangesteld.

De raad van beheer heeft onder **meer als** opdrachten:

- **over te gaan tot de eventuele aanwerving en afdanking van het personeel van het fonds;**
- **controle uit te oefenen en alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van deze statuten;**
- **de administratiekosten vast te stellen;**
- **tijdens de maand juni van elk jaar schriftelijk verslag over te maken aan het paritair subcomité over de vervulling van zijn opdrachten.**

De raad van beheer neemt het beheer van het fonds waar, overeenkomstig de statuten en treft **alle maatregelen welke** nodig blijken voor de goede werking van het fonds.

Al wat door de statuten of door de wetten niet uitdrukkelijk wordt voorbehouden aan het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap of door de Vlaamse gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap, valt onder de bevoegdheid van de raad van beheer.

Hij **mag namelijk alle** contracten sluiten, **alle** roerende en onroerende goederen aankopen, ruilen, huren en verhuren, welke nodig zijn voor de verwezenlijking van het **doel** van het fonds; de beheerskosten vaststellen, vergoedingen uitbetalen aan de rechthebbenden, **alle** leningen op korte en lange **termijn** aangaan, **toestemmen** in de hypotheek op de onroerende goederen van het fonds, alsook **alle** voorrechten, **alle** private of financiële

toelagen en tegemoetkomingen aanvaarden en ontvangen; alle subrogaties en borgstellingen toestaan en aanvaarden; van alle zakelijke of uit verbintenissen voortvloeiende rechten afstand doen, evenals van alle zakelijke en persoonlijke waarborgen handhaving geven vóór of na betaling van alle bevoorrechte of hypothecaire inschrijvingen, overschrijvingen, beslagleggingen of andere beletsel; pleiten als eiser of als verweerder voor de rechtbanken; uitvoeren of laten uitvoeren van vonnissen; dadingen treffen en compromissen aangaan.

Deze opsomming geschiedt enkele bij wijze van voorbeeld.

De rechtsvorderingen in hoedanigheid van eiser en verweerder worden ingesteld of verdedigd in naam van het fonds door de raad van beheer, op vervolging en benaarding van de voorzitter of van één of meerdere beheerders daartoe aangeduid. De raad van beheer kan bijzondere bevoegdheden aan één of meerdere van zijn leden, of zelfs aan derden opdragen.

De raad van beheer kan het dagelijks bestuur van het fonds toevertrouwen aan derden, waarvan in voorkomend geval, een vergoeding kan worden toegestaan wegens bestuurskosten.

Het mandaat van de leden van de raad van beheer wordt niet vergoed.

Artikel 14.

De raad van beheer vergadert minstens éénmaal per semester.

De raad vergadert hetzij op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, hetzij op vraag van tenminste de helft van zijn leden hetzij op vraag van een der in zijn schoot vertegenwoordigde organisaties.

De uitnodigingen moeten de dagorde bevatten.

De notulen worden opgemaakt door de secretaris aangewezen door de raad van beheer en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten. Uittreksels uit deze notulen worden door de voorzitter en de ondervoorzitter ondertekend.

Artikel 15.

De raad van beheer kan slechts geldig vergaderen en beslissen indien minstens de helft, zowel van de leden van de werknemersafvaardiging als van de leden van de werkgeversafvaardiging, aanwezig is.

Artikel 16.

Behoudens andersluidende bepalingen in het huishoudelijk reglement opgesteld door de raad van beheer, worden zijn beslissingen getroffen bij eenparigheid van stemmen van de aanwezige leden.

HOOFDSTUK V - CONTROLE

Artikel 17.

Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid duidt het paritair subcomité een accountant aan ter **controle** van het beheer van het fonds.

Bovendien licht hij de raad van beheer van het fonds **regelmatig** in over de resultaten van zijn onderzoeken en doet de aanbevelingen die hij nodig acht.

Jaarlijks, en ten laatste op 30 juni brengt hij verslag uit aan het paritair subcomité.

HOOFDSTUK VI - BALANS EN REKENINGEN

Artikel 18.

Elk jaar worden op 31 december de balans en rekeningen van het verlopen dienstjaar afgesloten.

HOOFDSTUK VII - ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 19.

Het fonds is opgericht voor een onbepaalde duur.

Artikel 20.

Het wordt ontbonden door het paritair subcomité ingevolge een gebeurlijke vooropzeg zoals voorzien in artikel 3.

Het paritair subcomité duidt de vereffenaars aan onder de leden van de raad van beheer van het fonds.

16

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

Convention collective de travail du 2 février 2005 portant création d'un Fonds de sécurité d'existence dénommé « Vlaams Fonds voor Bestaanszekerheid in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling » et fixant ses statuts.

CREATION

Article 1er

Par la présente convention collective de travail et en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence, la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande institue un fonds de sécurité d'existence dont les statuts sont fixés ci-après.

Art.2

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux employeurs qui sont agréés par le "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap" ainsi qu'à leurs travailleurs, ouvriers et employés.

Art.3

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 1^{er} janvier de chaque année avec effet au 1^{er} juillet de l'année suivante.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
16 -02- 2005	01 -03- 2005	Page 1 du 6
		NR. NT- 74061 / 00 / 32701

Communauté flamande. Le président transmet une copie de la dénonciation à chacune des parties signataires ainsi qu'au Ministère de l'Emploi.

CHAPITRE T

STATUTS

Art.4

A partir du 1er janvier 2005, il est institué un Fonds de sécurité d'existence, dénommé "Vlaams Fonds voor Bestaanszekerheid voor de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling".

Le siège social et administratif du Fonds est établi à 3300 Tirlemont, Goossensvest 34.

Ce siège peut être transféré ailleurs par décision unanime du conseil d'administration du Fonds, prévu à l'article 9. Le conseil d'administration signifie sa décision au président de la sous-commission paritaire et au Ministre de l'Emploi.

Chapitre II : Objet

Art.5

Le fonds régi par la présente convention a pour objet :

- a. L'octroi, aux travailleurs ressortissant à la présente convention collective de travail, d'avantages comme prévus à l'article 6 de la convention collective de travail du 11 décembre 1998 visant le financement du Fonds de sécurité d'existence en vue de l'organisation de la formation économique, sociale et technique, l'octroi d'une subvention syndicale annuelle et l'octroi d'indemnités et avantages divers supplémentaires, conclue en exécution de l'accord intersectoriel flamand pour le secteur non marchand visant à éliminer certaines anomalies.
- b. L'organisation de projets et d'actions au bénéfice des employeurs et travailleurs ressortissant à la présente convention collective de travail.
- c. La perception des moyens nécessaires pour la réalisation des objectifs prévus aux points a) et b).

Chapitre III : Financement

Art.6

Le financement du fonds se fait par une cotisation des employeurs.

Chaque employeur ressortissant au champ d'application de la présente convention collective de travail doit verser chaque année le montant de subsides reçu à cette fin par travailleur occupé du "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap". Cela doit se faire dans les trente jours après réception du subside.

Pour le nombre des personnes occupées, il est tenu compte de l'emploi de travailleurs subventionnés au 30 juin précédant l'année du paiement.

Art.7

D'autre part, la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande peut fixer des cotisations patronales et/ou autres moyens financiers éventuels en fonction des besoins du secteur. Le montant et la manière de perception de la cotisation des employeurs sont fixés par une convention collective de travail conclue à la sous-commission paritaire, rendue obligatoire par arrêté royal.

Art.8

Les cotisations sont perçues par l'ONSS ou par le fonds.

En exécution d'une convention collective de travail conclue au sein de la sous-commission paritaire compétente et rendue obligatoire par arrêté royal, le Fonds peut confier la perception des cotisations à un autre organisme.

Dans ce cas, ladite convention collective de travail désigne l'organisme et fixe les conditions et modalités de perception devant être respectées par l'organisme exécuteur.

Chapitre IV : Gestion

Art.9

Le Fonds est géré par un conseil d'administration paritaire composé de 8 membres effectifs et 8 membres suppléants.

Ces membres sont désignés par et parmi les membres de la sous-commission paritaire, pour moitié sur présentation des organisations représentatives des employeurs et pour moitié sur présentation des organisations représentatives des travailleurs.

Art. 10

Les membres du conseil d'administration sont désignés pour une période qui est fixée par la sous-commission paritaire.

Le mandat du membre du conseil d'administration prend fin en cas de démission ou de décès ou lorsque la durée du mandat est expirée ou lorsque l'organisation qui a présenté le membre demande son remplacement ou lorsque l'intéressé ne fait plus partie de l'organisation qui l'a présenté. Le nouveau membre achève, le cas échéant, le mandat de son prédécesseur. Les mandats des membres du conseil d'administration sont renouvelables.

Art. 11

Les membres du conseil d'administration ne contractent aucune obligation personnelle en ce qui concerne les engagements pris par le Fonds. Leur responsabilité se limite à l'exécution de leur mandat.

Art. 12

Le conseil d'administration choisit chaque année un président et un vice-président parmi ses membres, issus alternativement de la délégation des travailleurs et de la délégation des employeurs. Il désigne également la personne chargée du secrétariat.

Art. 13

Le conseil d'administration dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du fonds, dans les limites fixées par et/ou en vertu de la loi du 7 janvier 1958 et des présents statuts.

Sauf décision contraire du conseil d'administration, celui-ci intervient en tous ses actes et agit en droit par l'intermédiaire du président et du vice-président agissant conjointement, chacun étant remplacé le cas échéant par un membre du conseil désigné à cet effet par le conseil d'administration.

Le conseil d'administration a notamment pour missions :

- - de procéder à l'embauche et au licenciement éventuels du personnel du fonds;
- - de contrôler et de prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution des présents statuts;
- - de déterminer les frais de gestion;

- de transmettre chaque année en juin un rapport écrit sur l'exécution de sa mission à la commission paritaire;

Le conseil d'administration assure la gestion du fonds, conformément aux statuts, et prend toutes les mesures qui apparaîtraient nécessaires pour le bon fonctionnement du fonds.

Tout ce qui n'est pas explicitement réservé par les statuts à la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande tombe sous la compétence du conseil d'administration.

Il peut en effet conclure tous contrats, acheter, échanger, louer et mettre en location tous biens meubles et immeubles qui sont nécessaires pour la réalisation de l'objectif du Fonds; fixer les frais d'administration, verser des indemnités aux ayants droit, contracter tous emprunts à court et à long terme, autoriser des hypothèques sur les biens immeubles du Fonds, de même qu'accepter et recevoir tous privilèges, subventions privées ou financières et interventions; autoriser et accepter tous subrogations et cautionnements, renoncer à tous les droits d'affaires ou provenant d'engagements, de même que donner mainlevée de toutes garanties d'affaires ou personnelles avant ou après paiement de toutes inscriptions privilégiées ou hypothécaires, virements, saisines ou autres empêchements; ester en justice comme demandeur ou défendeur; exécuter ou faire exécuter des jugements; effectuer des transactions et passer des compromis.
Cette énumération est seulement à titre indicatif.

Les actions en justice en qualité de demandeur et de défendeur sont engagées ou défendues au nom du Fonds par le conseil d'administration à la poursuite et à la diligence du président ou d'un ou plusieurs des administrateurs désignés à cette fin. Le conseil d'administration peut charger de compétences extraordinaires un ou plusieurs de ses membres ou même des tiers.

Le conseil d'administration peut confier la gestion quotidienne du fonds à des tiers, à qui une indemnité peut éventuellement être accordée à titre de frais d'administration.

Le mandat des membres du conseil d'administration n'est pas rémunéré.

Art. 14

Le conseil d'administration se réunit au moins une fois par semestre.

Le conseil se réunit soit sur convocation du président agissant d'office, soit à la demande de la moitié au moins de ses membres soit à la demande d'une des organisations représentées en son sein.

Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour.

Les procès-verbaux sont rédigés par le secrétaire désigné par le conseil d'administration et signé par celui qui a présidé la réunion. Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président et le vice-président.

Art. 15

Le conseil d'administration ne peut se réunir et délibérer valablement que si la moitié au moins, tant des membres de la délégation des travailleurs que de la délégation des employeurs, est présente.

Art. 16

Sauf disposition contraire prévue par le règlement d'ordre intérieur établi par le conseil d'administration, ses décisions sont prises à l'unanimité des voix des membres présents.

Chapitre V : Contrôle

Art. 17

Conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la sous-commission paritaire désigne un réviseur d'entreprises en vue du contrôle de la gestion du Fonds.

En outre, il informe régulièrement le conseil d'administration du fonds des résultats de ses investigations et fait les recommandations qu'il juge utiles.

Annuellement, et au plus tard au 30 juin, il fait rapport à la sous-commission paritaire.

Chapitre VI : Bilan et comptes

Art. 18

Chaque année, le bilan et comptes de l'exercice écoulé sont clôturés au 31 décembre.

Chapitre VII : Dissolution et liquidation

Art. 19

Le Fonds est institué pour une durée indéterminée.

Art. 20

Il est dissous par la sous-commission paritaire à la suite d'un préavis éventuel comme prévu à l'article 3.

La sous-commission paritaire désigne les liquidateurs parmi les membres du conseil d'administration du Fonds