

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2005 met betrekking tot de ondernemingscontracten

Artikel 1

Deze CAO wordt gesloten in aanvulling op de regelgeving inzake ondernemingscontracten uitgevaardigd door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap.

Indien de regelgeving van de bevoegde overheid met betrekking tot de ondernemingscontracten wijzigt, kan deze CAO aangepast worden aan de nieuwe regelgeving.

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" verstaat men zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Onder "werkgevers" worden de beschutte werkplaatsen.

Onder "klanten" worden de ondernemingen, met inbegrip van andere beschutte werkplaatsen, verstaan die verbonden zijn door een "ondernemingscontract" met de beschutte werkplaats.

Art. 3

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "ondernemingscontract" verstaan:

"een contract waarbij een beschutte werkplaats zich ertoe verbindt om bij een klant, tegen een vergoeding, een werk uit te voeren.

Er is geen band van ondergeschiktheid.

De werknemer van de beschutte werkplaats blijft onder het gezag, leiding en toezicht van zijn werkgever, i.c. de beschutte werkplaats."

De tewerkstelling van werknemers onder de vorm van ondernemingscontracten blijft onderworpen aan de algemene normen inzake welvoeglijkheid en beroepsbekwaamheid van de werknemers.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTRH.	Pagina 1 van 5
22 -02- 2005	07 -03- 2005	NR.
		74 128 160/32701

De **wettelijke** voorschriften inzake preventie en **bescherming** van de **werknemers** moeten strikt nageleefd worden. De werkgever is en blijft integraal verantwoordelijk voor **alle** veiligheids- en preventie- en **beschermingsvoorschriften**.

De **ondernemingsraad**, het comité voor preventie en bescherming op het werk en/of de syndicale afvaardiging van de beschutte werkplaats oefenen hun volledige bevoegdheid uit ten aanzien van de werknemers tewerkgesteld in een **ondernemingscontract** en krijgen hiertoe de nodige faciliteiten (o.a. werkplaatsbezoeken) en dit in overleg met de directie van de beschutte werkplaats.

Art. 4

Bij het afsluiten van een ondernemingscontract :

- zal de syndicale delegatie opgericht in de beschutte werkplaats zo **snel mogelijk** op de hoogte worden gebracht;
- zullen de **leden** van de ondernemingsraad en de **leden** van het comité voor preventie en bescherming op de werkplaats opgericht in de beschutte werkplaats, hiervan op de hoogte gebracht worden op de eerstvolgende vergadering.

Hiertoe worden volgende **elementen meegedeeld** aan de hand van in bijlage gevoegd **informatieformulier**.

1. **de** volledige identiteit van de klant
2. **de** voorziene duur van het contract
3. een **algemene omschrijving** van het werk met **vermelding** van de eventuele **bijkomende** risico's verbonden aan de uitoefening ervan.
4. **de** plaats waar het werk wordt uitgevoerd;
5. het voorziene aantal personen van de beschutte werkplaats die worden tewerkgesteld
6. **de** afspraak met de klant dat de voorwaarden inzake veiligheid en gezondheid worden gerespecteerd, **alsmede** de toepassing van deze CAO;
7. De waarborg van structurele begeleiding (**zoals** in de eigen beschutte werkplaats gebeurt) door ervaren en/of gekwalificeerde doelgroepbegeleiders, verbonden door een **arbeidsovereenkomst** met de werkgever.
8. de geldende arbeidstijden en **arbeidsregimes**

Fundamentele wijzigingen aan een van deze elementen zullen worden meegedeeld aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis daarvan het comité voor preventie en bescherming, of bij ontstentenis daarvan, de syndicale delegatie, op een volgende vergadering.

Art. 5

Voor de werknemers tewerkgesteld in het kader van een ondernemingscontract gelden in principe dezelfde wettelijke bepalingen **als** deze van toepassing bij de werkgever.

Art. 6

Vanaf het ogenblik **dat** er wordt afgeweken van de **binnen** de beschutte werkplaats geldende begin- en eindtijd van de werktijd en de **reële** verplaatsingstijd, **geldt** de vrijwilligheid.

Indien er **meer** arbeid gepresteerd wordt, dan de normale arbeidstijd van de **werknemer**, wordt dit beschouwd **als** overwerk.

Indien de reële verplaatsingstijd van de werknemer per dag **toeneemt** ingevolge het **ondernemingscontract**, wordt het **supplement** aan verplaatsingstijd beschouwd als arbeidstijd, zijnde **meeruren**.

In principe zorgt de BW voor verplaatsing van en naar de plaats waar het ondernemingscontract wordt uitgevoerd en voor de kost van het door haar georganiseerde vervoer.

Art. 7

Net **zoals** in de BW krijgen de **werknemers** de nodige opleiding en instructies **om** de taken in functie van het ondernemingscontract op een veilige en aanvaardbare wijze uit te voeren.

Art. 8

De werknemer die **deelneemt** aan een ondernemingscontract **mag** als gevolg hiervan niet **minder** verdienen dan indien hij in de BW aan het werk zou zijn (cfr. individueel arbeidscontract).

Art. 9

De werkgevers verbinden er zich toe om in de individuele **arbeidsovereenkomst** van onbepaalde duur, geen bepaling op te **nemen** die een principieel akkoord **tot** tewerkstelling **onder de vorm** van **ondernemingscontracten** zou inhouden die buiten de normale arbeidstijd van de werknemer gaat.

Art. 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst mag geen afbreuk doen aan in de **onderneming** bestaande **overeenkomsten** die gunstiger zijn voor de werknemer.

Art. 11

Elke betwisting betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan voor het verzoeningsbureau worden gebracht door de **meest** gerede partij.

Art. 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 februari 2005.

Zij kan **worden** opgezegd door **elke** partij **mits** een **opzegtermijn** van **6 maanden** wordt betekend via een per post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap



Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2005 met betrekking tot de ondernemingscontracten

INFORMATIEDOCUMENT.

Dit document betreft de informatieplicht ten aanzien van het in de instelling bestaande overlegorgaan **overeenkomstig** artikel 4 van deze **overeenkomst**.

1. de volledige identiteit van de **klant**;
2. de voorziene duur van het contract
3. een **algemene omschrijving** van het **werk** met **vermelding** van de eventuele **bijkomende** risico's verbonden aan de uitoefening ervan
4. de plaats waar het werk wordt uitgevoerd
5. het voorziene aantal personen van de beschutte werkplaats die worden tewerkgesteld
6. de afspraak met de klant dat de voorwaarden inzake veiligheid en gezondheid worden gerespecteerd, **alsmede** de toepassing van deze CAO
7. de waarborg van structurele begeleiding (zoals in de eigen BW gebeurt) door ervaren en/of gekwalificeerde doelgroepbegeleiders, verbonden door een arbeidsovereenkomst met de werkgever
8. de geldende arbeidstijden en **arbeidsregimes**.

Meegedeeld aan de

- 1.1. **ondernemingsraad**
- 1.2. comité voor preventie en **bescherming** op het werk
- 1.3. vakbondsafvaardiging

op.....

Handtekening werkgever

Handtekening overlegorgaan

8

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande

Convention collective de travail du 2 février 2005 relative aux contrats d'entreprise

Article 1^{er}

La présente CCT est conclue en complément de la réglementation relative aux contrats d'entreprise établie par le « Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap ».

En cas de modification de la réglementation de l'autorité compétente concernant les contrats d'entreprise, la présente CCT peut être adaptée à la nouvelle réglementation.

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande ainsi qu'aux travailleurs qu'elles occupent.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Par employeurs, on entend les entreprises de travail adapté.

Par « clients », on entend les entreprises, en ce compris les autres entreprises de travail adapté, liées à l'entreprise de travail adapté par un « contrat d'entreprise ».

Article 3

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « contrat d'entreprise » :

« Un contrat par lequel une entreprise de travail adapté s'engage à effectuer un travail chez un client, contre rémunération.

Il n'existe aucun lien de subordination.

Le travailleur de l'entreprise de travail adapté reste sous l'autorité, la direction et le contrôle de son employeur, c'est-à-dire l'entreprise de travail adapté. »

L'occupation des travailleurs sous la forme de contrats d'entreprises reste soumise aux normes générales de bienséance et à la compétence professionnelle des travailleurs.

Les dispositions légales relatives à la prévention et la protection des travailleurs doivent être strictement respectées. L'employeur est et reste intégralement responsable de toutes les dispositions de sécurité, prévention et protection.

Le conseil d'entreprise, le comité pour la prévention et la protection au travail et/ou la délégation syndicale de l'entreprise de travail adapté exercent leur pleine compétence à

<p>NEERLEGGING-DEPOT</p> <p>2 2 -02- 2005</p>	<p>REGISTR.-ENREGISTR.</p> <p>0 7 -03- 2005</p>	<p>Page 1 du 4</p> <p>NR 74128 160/32701</p>
---	---	--

l'égard des travailleurs occupés sur la base d'un contrat d'entreprise et reçoivent les facilités nécessaires à cet effet (notamment des visites d'entreprises de travail adapté) et, ce, en concertation avec la direction de l'entreprise de travail adapté.

Article 4

Lors de la conclusion d'un contrat d'entreprise :

- La délégation syndicale installée au sein de l'entreprise de travail adapté en sera informée le plus rapidement possible ;
- Les membres du conseil d'entreprise et les membres du comité pour la prévention et la protection au travail de l'entreprise de travail adapté en seront informés lors de leur réunion suivante.

A cet effet, les éléments suivants seront communiqués par le biais du formulaire d'information ci-joint.

1. L'identité complète du client
2. La durée prévue du contrat
3. Une description générale du travail ainsi qu'une mention des éventuels risques supplémentaires y afférents
4. Le lieu où le travail sera effectué
5. Le nombre prévu de personnes de l'entreprise de travail adapté occupées
6. L'accord passé avec le client portant sur le respect des conditions de sécurité et d'hygiène ainsi que de la présente CCT ;
7. La garantie d'un accompagnement structurel (tel que d'application dans l'entreprise de travail adapté propre) par des accompagnateurs expérimentés et/ou qualifiés, liés à l'employeur par le biais d'un contrat de travail.
8. Les temps de travail et régimes de travail en vigueur

Des modifications fondamentales à l'un de ces éléments feront l'objet d'une communication au conseil d'entreprise ou, à défaut, au comité pour la prévention et la protection ou, à défaut, à la délégation syndicale, en sa séance suivante.

Article 5

Pour les travailleurs occupés dans le cadre d'un contrat d'entreprise, les mêmes dispositions légales que celles en vigueur chez l'employeur sont en principe d'application.

Article 6

A compter du moment où il est dérogé aux heures de début et de fin du temps de travail et au temps de déplacement réel en vigueur au sein de l'entreprise, le principe de volontariat est d'application.

S'il est presté davantage de travail que le temps de travail normal du travailleur, ces prestations sont considérées comme travail supplémentaire.

Si le temps de déplacement réel quotidien du travailleur augmente par suite du contrat d'entreprise, le supplément de temps de déplacement sera considéré comme temps de travail, c'est-à-dire comme heures prestées en plus.

En principe, l'ETA assure le transport du et vers l'endroit où le contrat d'entreprise est effectué ainsi que le coût du transport organisé par elle.

Article 7

Tout comme dans les ETA, les travailleurs reçoivent la formation et les instructions nécessaires afin d'effectuer leur travail en fonction du contrat d'entreprise de manière sûre et acceptable.

Article 8

Le travailleur qui participe à un contrat d'entreprise ne peut gagner moins que s'il travaillait au sein de l'ETA (cf. contrat de travail individuel).

Article 9

Les employeurs s'engagent à n'inclure, dans le contrat individuel de travail à durée indéterminée, aucune disposition qui impliquerait un accord de principe en vue d'une occupation sous la forme de contrats d'entreprise en dehors du temps de travail normal du travailleur.

Article 10

La présente convention collective de travail ne peut porter préjudice aux conventions d'entreprise plus avantageuses pour le travailleur.

Article 11

Toute contestation concernant l'application de la présente convention collective de travail peut être portée devant le bureau de conciliation par la partie la plus diligente.

Article 12

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur au 1^{er} février 2005.

Elle peut être dénoncée par chaque partie moyennant un délai de préavis de 6 mois signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

Annexe à la convention collective de travail du 2 février 2005 relative aux contrats d'entreprise.

DOCUMENT INFORMATIF

Le présent document concerne l'obligation d'information à l'égard de l'organe de concertation existant dans l'institution conformément à l'article 4 de la présente convention.

1. L'identité complète du client
2. La durée prévue du contrat
3. Une description générale du travail ainsi qu'une mention des éventuels risques supplémentaires y afférents
4. Le lieu où le travail sera effectué
5. Le nombre prévu de personnes de l'entreprise de travail adapté occupées
6. L'accord passé avec le client portant sur le respect des conditions de sécurité et d'hygiène ainsi que de la présente CCT ;
7. La garantie d'un accompagnement structurel (tel que d'application dans l'entreprise de travail adapté propre) par des accompagnateurs expérimentés et/ou qualifiés, liés à l'employeur par le biais d'un contrat de travail.
8. Les temps de travail et régimes de travail en vigueur

Communiqué :

- 1.1. Au conseil d'entreprise
- 1.2. Au comité pour la prévention et la protection au travail
- 1.3. A la délégation syndicale

Le.....

Signature pour l'employeur

Signature pour l'organe de concertation