

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-  
plaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Ge-  
meenschap of door de Vlaamse Gemeenschaps-  
commissie en de sociale werkplaatsen erkend  
en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeen-  
schap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart  
2006 betreffende de verhoging van de eindejaars-  
premie in de beschutte werkplaatsen, in uitvoering  
van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de  
social profitsector d.d. 6 juni 2005*

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen erkend door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan alle mannelijke en vrouwelijke werknemers, met een arbeidsovereenkomst voor arbeiders die niet worden gevat door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd afgesloten in toepassing van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector d.d. 6 juni 2005.

**Sous-commission paritaire pour les entreprises  
de travail adapté subsidiées par la Communauté  
flamande ou par la Commission communautaire  
flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou sub-  
sidiés par la Communauté flamande**

*Convention collective de travail du 28 mars 2006  
relative à l'augmentation de la prime de fin  
d'année dans les entreprises de travail adapté, en  
exécution du « Vlaams Intersectoraal akkoord voor  
de social profitsector » du 6 juin 2005*

### *CHAPITRE 1er. Champ d'application*

Article 1er. La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté agréées par le « Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap », qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

Par « travailleurs », on entend tous les travailleurs masculins et féminins, avec un contrat de travail pour ouvriers, non repris dans la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions pour certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté.

La présente convention collective de travail est conclue en application du Vlaams Intersectoraal akkoord voor de social profitsector » du 6 juin 2005.

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTRATION

28-03-2006

11-04-2006

NR  
N°

49 387 / 60/327.01

HOOFDSTUK II. *Voorwerp*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de regels vast, van toepassing op de in artikel 1 bedoelde werknemers, inzake betaling van een eindejaarspremie.

HOOFDSTUK III. *Bedrag van de eindejaarspremie*

Art. 3. §1. Het sectoraal bedrag door de werkgever te voorzien, voor de eindejaarspremie, komt in de periode 2006-2010 overeen met :

- 2006 : 89 X individueel bruto-uurloon ;
- 2007 : 98 X individueel bruto-uurloon ;
- 2008 : 106 X individueel bruto-uurloon ;
- 2009 : 114 X individueel bruto-uurloon ;
- 2010 : 123,50 X individueel bruto-uurloon.

Deze bedragen worden geproratiseerd volgens volgende formule (38 uren/week) :

sectoraal bedrag X  
(effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren)  
1976

CHAPITRE II. *Objet*

Art. 2. La présente convention collective de travail fixe les règles applicables aux travailleurs visés à l'article 1er concernant le paiement d'une prime de fin d'année.

CHAPITRE III. *Montant de la prime de fin d'année*

Art. 3. § 1er. Le montant sectoriel à prévoir par l'employeur pour la prime de fin d'année pour la période 2006-2010, correspond à :

- 2006 : 89 x salaire horaire individuel brut ;
- 2007 : 98 x salaire horaire individuel brut ;
- 2008 : 106 x salaire horaire individuel brut ;
- 2009 : 114 x salaire horaire individuel brut ;
- 2010 : 123,50 x salaire horaire individuel brut ;

Ces montants sont payés au prorata selon la formule suivante (38 heures/semaine) :

Montant sectoriel x  
(heures effectivement prestées et assimilées)  
1976

HOOFDSTUK IV. *Modaliteiten*CHAPITRE IV. *Modalités*

Art. 4. De eindejaarspremie wordt berekend a rato van de effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren tijdens de referteperiode.

Art. 4. La prime de fin d'année est calculée au prorata des heures effectivement prestées et assimilées durant la période de référence.

Onder "gelijkgestelde uren" wordt verstaan :

Par « heures assimilées », on entend :

A. Uren geproratiseerd in functie van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur (38u.) :

A. Heures au prorata en fonction de la durée de travail hebdomadaire effective (38 h) :

- economische werkloosheid (met een maximum van 114 uren) ;

- chômage économique (avec un maximum de 114 heures) ;

- ziekte (met een maximum van 76 uren).

- maladie (avec un maximum de 76 heures).

B. Volgens wettelijke en sectorale beschikkingen :

B. Selon les dispositions légales et sectorielles :

- betaalde vakantie- en feestdagen ;

- jours de congé payés et jours fériés ;

- syndicaal verlof ;

- congé syndical ;

- familiaal verlof ;

- congé familial ;

- kort verzuim ;

- petit chômage ;

- educatief verlof ;

- congé éducation ;

- dagen vrijstelling arbeidsprestatie oudere werknemers in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2006.

- les jours de dispense de prestations de travail pour les travailleurs âgés dans le cadre de la convention collective de travail du 28 mars 2006.

Art. 5. De referteperiode zoals bedoeld in artikel 4 is de periode gaande van 1 december van het voorgaande jaar, tot en met 30 november van het lopende jaar.

Art. 6. §1. De eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemers die in de referteperiode werkelijke of daarmee gelijkgestelde prestaties leverden en die een anciënniteit hebben van minimum 6 maanden in de referteperiode.

§2. Aan werknemers wiens arbeidsovereenkomst voor 1 december beëindigd wordt, behalve om dringende redenen, wordt pro rata temporis een eindejaarspremie uitbetaald.

Art. 7. De eindejaarspremie wordt uitbetaald in de maand december en uiterlijk vóór 20 december, behalve voor de ondernemingen die voldoen aan de voorwaarden voorzien in artikel 8 §2 van deze overeenkomst.

Art. 8. §1. Beschutte werkplaatsen die op dit ogenblik reeds een systeem van eindejaarspremie op het ondernemingsniveau hebben, kunnen dit systeem mee gebruiken om te voldoen aan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Beschutte werkplaatsen die naar aanleiding van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2003 een alternatief systeem voor de uitbetaling van de eindejaarspremie overeengekomen zijn kunnen dit systeem behouden, zonder dat dit alternatieve systeem kan uitgebreid worden. In dit kader zullen de door de overheid ter beschikking gestelde middelen in premievorm uitbetaald worden.

Art. 5. La période de référence visée à l'article 4 est la période allant du 1er décembre de l'année précédente au 30 novembre de l'année en cours inclus.

Art. 6. §1er. La prime de fin d'année est octroyée aux travailleurs qui, durant la période de référence, ont effectué des prestations effectives ou y assimilées et qui ont une ancienneté d'au moins six mois dans la période de référence.

§2. Les travailleurs licenciés par l'employeur avant le 1er décembre, sauf pour motif grave, reçoivent une prime de fin d'année prorata temporis.

Art. 7. La prime de fin d'année est versée au mois de décembre et, au plus tard, le 20 décembre, sauf pour les entreprises qui satisfont aux conditions prévues à l'article 8, §2 de la présente convention.

Art. 8. §1er. Les entreprises de travail adapté qui possèdent déjà actuellement un système de prime de fin d'année au niveau de l'entreprise, peuvent utiliser ce système pour satisfaire aux dispositions de la présente convention collective de travail.

§2. Les entreprises de travail adapté qui, suite à la convention collective de travail du 16 avril 2003, ont mis sur pied un système alternatif pour le paiement de la prime de fin d'année, peuvent conserver ce système alternatif sans toutefois qu'il puisse être étendu. Dans ce cadre, les moyens mis à disposition par les pouvoirs publics seront payés sous forme de prime.

§3. De sociale partners doen een aanbeveling om bestaande alternatieve systemen om te zetten. In 2006 wordt een inventaris van de bestaande systemen gemaakt. Voor 2010 wordt een evaluatie van de situatie gemaakt.

§3. Les partenaires sociaux émettent une recommandation visant à la conversion des systèmes alternatifs existants. Un inventaire des systèmes existants sera dressé en 2006. Une évaluation de la situation sera effectuée pour 2010.

§4. Elk alternatief systeem moet netto evenveel bedragen als de netto-uitbetaling in premie.

§4. Tout système alternatif doit être équivalent, en termes nets, au paiement net sous forme de prime.

Art. 9. De sociale partners blijven streven naar een volwaardige eindejaarspremie, waarbij er een gelijkwaardige geldelijke inbreng is tussen de werkgevers en de overheid.

Art. 9. Les partenaires sociaux continuent à viser une prime de fin d'année entière, supposant un apport financier équivalent entre les employeurs et les pouvoirs publics.

Deze volwaardige eindejaarspremie wordt geplafonneerd op een bedrag gelijkwaardig aan 164,67u X het individueel bruto uurloon.

Cette prime de fin d'année entière est plafonnée à un montant équivalent à 164,67h x salaire horaire individuel brut.

Indien de beschutte werkplaats door de som van eigen inbreng en overheidsinbreng meer zou uitbetalen dan deze volwaardige eindejaarspremie, wordt het plafond van toepassing.

Si l'entreprise de travail adapté devait verser, de par la somme de son apport propre et de l'apport public, plus que cette prime de fin d'année entière, le plafond entrerait en application.

In dat geval kan de beschutte werkplaats beschikken over het resterend bedrag en dient hij op ondernemingsniveau de nodige informatie te geven over de besteding ervan aan de bestaande overlegorganen.

Dans ce cas, l'entreprise de travail adapté peut disposer du montant restant et doit fournir, au niveau de l'entreprise, les informations nécessaires aux organes de concertation existants, quant à l'affectation de ces fonds.

## HOOFDSTUK V. *Geldigheid en slotbepalingen*

## CHAPITRE V. *Validité et dispositions finales*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2006 volgens de in artikel 3 afgesproken gefaseerde verhoging van de eindejaarspremie op voorwaarde dat de subsidiërende overheid de voorziene budgetten vrijmaakt.

Art. 10. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2006, selon l'augmentation par phases de la prime de fin d'année visée à l'article 3, à condition que le pouvoir subsidiant débloque les budgets prévus.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegperiode van 6 maanden.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois.

De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.