

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap**

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2006 inzake vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon voor oudere werknemers in de beschutte werkplaatsen*

*Convention collective de travail du 28 mars 2006 relative à la dispense de prestations de travail avec maintien de salaire pour les travailleurs âgés dans les entreprises de travail adapté*

### HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

### CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Article 1er. La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profitsector 2005-2010 van 6 juni 2005.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du « Vlaams Intersectoraal Akkoord van de social-profitsector 2005-2010 », du 6 juin 2005.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTRATIENEGOTIUM

28-03-2006

11-04-2006

NR.  
N°

79.388/60/327.01

HOOFDSTUK II. *Vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers*

Art. 2. Vanaf het jaar waarin zij de leeftijd van 45 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op 7 dagen "vrijstelling van arbeidsprestaties", met behoud van het normale loon. De werknemer die in het lopende jaar de leeftijd van 45 jaar bereikt, zal deze dagen "vrijstelling van arbeidsprestaties" pro rata toegekend krijgen.

De maand waarin de rechthebbende werknemer 45 jaar wordt, zal in de pro rata berekening meetellen als volledige maand.

Dit systeem treedt in werking vanaf 1 januari 2007.

Art. 3. Bij het bereiken van de leeftijd van 55 jaar wordt er 1 dag "vrijstelling van arbeidsprestaties", met behoud van het normale loon, toegevoegd, bovenop de dagen vermeld in artikel 2.

Dit systeem treedt in werking vanaf 1 januari 2008.

Art. 4. Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aandeel "vrijstelling van arbeidsprestaties" volgens hun effectieve arbeidsduur.

CHAPITRE II. *Dispense de prestations de travail pour les travailleurs âgés*

Art. 2. A partir de l'année au cours de laquelle ils atteignent l'âge de 45 ans, les travailleurs à temps plein ont droit à 7 jours de « dispense de prestations de travail », avec maintien du salaire normal. Le travailleur qui atteint l'âge de 45 ans dans l'année en cours se verra octroyer ces jours de « dispense de prestations de travail » au pro rata.

Le mois au cours duquel le travailleur bénéficiaire atteint l'âge de 45 ans comptera, dans le calcul au pro rata, comme un mois entier.

Ce système entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2007.

Art. 3. Lorsque le travailleur atteint l'âge de 55 ans, il reçoit 1 jour de « dispense de prestations de travail » avec maintien du salaire normal, en plus des jours visés à l'article 2.

Ce système entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2008.

Art. 4. Les travailleurs à temps partiel ont droit à une part de « dispense de prestations de travail » proportionnelle à la durée de travail effective.

Art. 5. §1. De dagen "vrijstelling arbeidsprestaties oudere werknemers" moeten gespreid worden opgenomen met een maximum van 2 dagen per kwartaal. Om arbeidsorganisatorische redenen moet de opname van deze "vrijstelling arbeidsprestaties oudere werknemers" steeds in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer gebeuren.

§2. Enkel de aangevraagde en goedgekeurde opname van deze dagen "vrijstelling van arbeidsprestaties oudere werknemers" van het lopende kwartaal, die om redenen onafhankelijk van de wil van een der partijen, niet konden worden opgenomen, zijn overdraagbaar naar het volgende kwartaal. Ten uitzonderlijke titel kan het aantal op te nemen dagen in dat geval 4 bedragen.

Art. 6. Bij de uitdiensttreding bezorgt de werkgever een verklaring van het aantal opgenomen dagen "vrijstelling arbeidsprestaties" van het lopende jaar aan de werknemer.

Indien de werknemer in een andere beschutte werkplaats in dienst treedt, zal het resterende aantal dagen, vermeld op de voornoemde verklaring, bij deze werkgever kunnen worden opgenomen.

### HOOFDSTUK III. *Inwerkingtreding*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 op voorwaarde dat de overheid de voorziene budgettaire middelen om uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stelt.

Art. 5. §1er. Les jours de « dispense de prestations de travail pour les travailleurs âgés » doivent être pris de manière dispersée, avec un maximum de 2 jours par trimestre. Pour des raisons d'organisations du travail, la prise de ces jours de « dispense de prestations de travail pour travailleurs âgés » doit toujours s'effectuer de commun accord entre l'employeur et le travailleur.

§2. Seule la prise demandée et approuvée de ces jours de « dispense de prestations de travail pour travailleurs âgés » du trimestre en cours qui, pour des raisons indépendantes de la volonté d'une des parties, ne pourrait pas être réalisée, peut être reportée au trimestre suivant. A titre exceptionnel, le nombre de jours à prendre peut, dans ce cas, être porté à 4.

Art. 6. Lors de la sortie de service d'un travailleur, l'employeur lui fournit une attestation du nombre de jours de « dispense de prestations de travail » pris de l'année en cours.

Si le travailleur entre en service dans une autre entreprise de travail adapté, le nombre de jours restants, indiqué sur ladite attestation, pourra être pris chez cet employeur.

### CHAPITRE III. *Entrée en vigueur*

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2007 à condition que les pouvoirs publics mettent à disposition les moyens budgétaires prévus pour donner exécution à la présente convention collective de travail.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.