

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
29-11-2006	11-01-2007	Nº

81437
Co/327.01

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen

HOOFDSTUK I - JURIDISCH KADER

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en in toepassing van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, gewijzigd bij koninklijke besluiten van 10 december 2002, 31 december 2003, 13 september 2004, 21 september 2004, 19 januari 2005, 18 juli 2005 en 1 september 2006.

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen, erkend door het Vlaams Subsidie-agentschap voor Werk en Sociale Economie.

HOOFDSTUK III - DEFINITIES

Artikel 3.

- §1. Onder "werknemers" worden zowel de mannelijke als vrouwelijke werknemers, zowel de arbeiders als de bedienden, validen als personen met een handicap verstaan.
- §2. Onder "partijen" worden de werkgevers- en vakorganisaties verstaan die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend.
- §3. Onder "beperkt comité" wordt het comité verstaan dat bestaat uit de woordvoerders of hun afgevaardigden van de ondertekenende organisaties.
- §4. Onder "Sociaal Maribelfonds" verstaat men het fonds dat opgericht werd op basis van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid en aan welk het beheer van de gemutualiseerde opbrengst van de bijdragevermindering wordt toegekend volgens de modaliteiten bepaald in het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

HOOFDSTUK IV – VERMINDERING VAN DE WERKGEVERSBIJDRAGEN VOOR DE SOCIALE ZEKERHEID

Artikel 4.

- §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in de plaats van de CAO van 10 december 2002 houdende "maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen en sociale werkplaatsen erkend door de Vlaamse Gemeenschap".
- §2. Al de werkgevers beschutte werkplaatsen die toegetreden zijn tot de CAO vermeld in artikel 4, §1, worden automatisch beschouwd als toegetreden tot deze nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5.

In het geval van een netto-toename van de tewerkstelling en van een toename van het totale arbeidsvolume, kan de sector een vermindering genieten van de werkgeversbijdragen aan de sociale zekerheid, zoals bepaald in het koninklijk besluit van 18 juli 2002, gewijzigd bij koninklijke besluiten van 10 december 2002, 31 december 2003, 13 september 2004, 21 september 2004, 19 januari 2005, 18 juli 2005 en 1 september 2006.

Artikel 6.

- §1. De vermindering van de werkgeversbijdragen waarvan sprake in artikel 5, bedraagt 354,92 EUR per werknemer die ten minste 33% tewerkgesteld is en per kwartaal.
- §2. In afwijking van §1 worden voor de beschutte werkplaatsen de bijdrageverminderingen die overeenstemmen met 241,70 EUR per kwartaal vrijgesteld van de verplichte aanwending voor financiering van bijkomende tewerkstelling. Cfr. Artikel 49 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

HOOFDSTUK V - VERBINTENIS INZAKE TEWERKSTELLING

Artikel 7.

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om een bijkomende inspanning te doen voor de tewerkstelling, zodanig dat er in de sector een netto-toename is van de tewerkstelling van tenminste de opbrengst van de bijdrageverminderingen en van het totale tewerkstellingsvolume, vergeleken met de tewerkstelling en het tewerkstellingsvolume van het overeenstemmende kalenderkwartaal van het referentiejaar zoals bepaald in het KB van 18 juli 2006, gewijzigd bij koninklijke besluiten van 10 december 2002, 31 december 2003, 13 september 2004, 21 september 2004, 19 januari 2005, 18 juli 2005 en 1 september 2006

Artikel 8.

§1.

De netto-toename van de tewerkstelling alsook de verhoging van het arbeidsvolume, zoals bepaald in het artikel 5 van deze overeenkomst moet worden gerealiseerd op het niveau:

- van de individuele onderneming die toetreedt tot deze overeenkomst.
- ofwel van de sector van de beschutte werkplaatsen;

§2.

Indien een werkgever zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume te verminderen, moet hij dit melden aan het fonds, cfr. de bepalingen in artikel 14 van het koninklijk besluit van 1 september 2006.

Op basis van objectieve criteria en bij gemotiveerde beslissing, betuigt of weigert het sociaal maribel fonds zijn instemming met het voorstel van vermindering van het arbeidsvolume en deelt dit aan de betrokken werkgever mee.

Artikel 9.

De netto toename wordt berekend volgens de bepalingen van de artikels 28 en 29 van het koninklijk besluit van 1 september 2006 houdende wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector.

Artikel 10.

§1.

Voor de berekening van de netto-toename van het aantal werknemers in het kader van de sociale maribel IV, ronde 1 en ronde 2, wordt het bedrag per kwartaal dat gelijkstaat met de aanwerving van één voltijds equivalent bijkomende werknemer berekend op basis van de reële loonkost met een maximum van:

- 7.883,01 EUR voor een niet-gesubsidieerde functie in de omkadering;
- 5.255,34 EUR voor een niet-gesubsidieerde functie in de productie;
- 5.255,34 EUR voor een gesubsidieerde functie omkaderingspersoneel;
- 2.107,10 EUR voor een gesubsidieerde functie (P/H) in de productie;
- 743,68 EUR voor een gesubsidieerde functie (P/H met het statuut van zwakke) in de productie.

§2.

Voor de berekening van de netto-toename van het aantal werknemers in het kader van de sociale maribel V en VI, werd per beschutte werkplaats een maximum aantal aan te werven personen vastgelegd, volgens een systeem van puntwaarden. De puntwaarde werd vastgelegd op 9.000€.

Artikel 11.

Wordt niet beschouwd als nieuw aangeworven werknemer:

- de werknemer, aangeworven in het kader van het banenplan, bedoeld in de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen, gedurende de periode van de bijdragevermindering;
- de werknemer, aangeworven in het kader van de bepalingen van hoofdstuk VII van titel III van de programmawet van 30 december 1988, tijdens de periode van vrijstelling van werkgeversbijdragen;
- de werknemer, aangeworven ten gevolge van een fusie of een overname van een andere instelling of ingevolge een transfer binnen instellingen die tot dezelfde groep behoren;
- de werknemer, aangeworven in het kader van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;
- de werknemer, tewerkgesteld in het kader van artikel 60 §7 van de organieke wet van 8 juli 1976 van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ter uitvoering van artikel 33 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor de werkgelegenheid, gewijzigd bij de wet van 29 april 1996 houdende sociale bepalingen;
- de jongere tewerkgesteld in het kader van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling' en opleiding voor jongeren van 18 tot 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren;
- de werknemer aangeworven in het kader van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, §2, 30, §2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en zijn uitvoeringsbesluiten;
- de werknemer aangeworven in het kader van hoofdstuk II van titel III van de programmawet van 30 december 1988;
- de werknemer aangeworven in het kader van het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, §1, 3^{de} lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der werknemers betreffende de doorstromingsprogramma's;
- de werknemer die in dienst genomen is in het kader van het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 tot uitvoering van artikel 7 §1, 3^{de} lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der werknemers betreffende de herinschakeling van de langdurig werklozen in het beroepsleven;
- de werknemer die in dienst genomen is ingevolge een verhoging van de subsidiëring en/of financiering toegekend door de bevoegde autoriteit.

HOOFDSTUK VI - SPECIFIEKE BEPALING

Artikel 12.

Het fonds ontvangt van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de totale opbrengst van de bijdragevermindering waar zij kan van genieten zoals voorzien in de wettelijke bepalingen.

Het fonds formuleert de voorstellen tot toewijzing van de banen aan de instellingen overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 juli 2002, gewijzigd bij koninklijke besluiten van 10 december 2002, 31 december 2003, 13 september 2004, 21 september 2004, 19 januari 2005, 18 juli 2005 en 1 september 2006 en volgens de modaliteiten bepaald in hoofdstuk IX van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK VII - TIJDSHEMA INZAKE BIJKOMENDE AANWERVINGEN

Artikel 13.

De nieuwe aanwervingen en de toename van het arbeidsvolume moet worden gerealiseerd vanaf de eerste dag van het kwartaal dat volgt op de datum van goedkeuring van de toetreding. De betrokken werkgevers moeten voor het einde van het bovenvermeld kwartaal overgaan tot minstens 50% van de voorziene aanwervingen en tot een verhoging van minstens 25% van het voorziene arbeidsvolume en tegen de laatste dag van het volgend kwartaal tot 100% van de vooropgestelde aanwervingen en minstens 75% van het voorziene arbeidsvolume.

HOOFDSTUK VIII - FUNCTIES DIE IN AANMERKING KOMEN VOOR BIJKOMENDE TEWERKSTELLING

Artikel 14.

Bij de aanwervingen zal in het kader van de sociale maribel IV, ronde 1 en 2, voorrang gegeven worden aan functies die:

- de werkdruk verlagen, in het bijzonder bij het personeel dat instaat voor de omkadering;
- bijdragen tot de sociale en commerciële omkadering;
- de verbetering van de arbeidsorganisatie;
- gericht zijn op het versterken van de tewerkstelling van zwakkeren;
- de ergonomische aanpassing van de werkposten bevorderen;
- de intensiteit en de kwaliteit van de zorg en de dienstverlening verbeteren;
- een vergroten van de doelgroep personen met een handicap tot gevolg hebben.

Bij de aanwervingen zal in het kader van de sociale maribel V en VI voorrang gegeven worden aan functies die:

- ter versterking van de omkadering van de doelgroepwerknemers zijn.

Artikel 15.

De functies die in aanmerking komen voor de bijkomende aanwervingen worden als volgt bepaald:

- **omkaderingspersoneel:**
personeel behorende tot de 5 categorieën zoals vastgelegd in hoofdstuk 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling, afgesloten in het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen.
- **productiepersoneel:**
personeel dat behoort tot de 5 functiecategorieën die vastgesteld zijn in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 januari 1997 betreffende de functiecategorieën en de minimumlonen van werknemers met een handicap, gesloten in het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen.
- **niet-gesubsidieerde werknemers van de productie.**

HOOFDSTUK IX - WAARBORGEN INZAKE AANWENDING VAN DE RSZ BIJDRAGEVERMINDERING VOOR DE TEWERKSTELLING

Artikel 16.

Met toepassing van het koninklijk besluit van 18 juli 2002, gewijzigd bij koninklijke besluiten van 10 december 2002, 31 december 2003, 13 september 2004, 21 september 2004, 19 januari 2005, 18 juli 2005 en 1 september 2006 zal elke werkgever in het kader van de sociale maribel IV, ronde 1 en 2, om de zes maanden een verslag aan het Sociaal Maribelfonds bezorgen.

Het niet respecteren van deze bepalingen kan gezien worden als een inbreuk die kan leiden tot sancties zoals voorzien in het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

Voor wat de sociale maribel V en VI betreft wordt er gewerkt met jaarlijkse prestatiestaten.

Artikel 17.

Dit semestrieel verslag voor de sociale maribel IV, ronde 1 en ronde 2, moet voor ieder kwartaal minstens volgende gegevens bevatten:

- de totale tewerkstelling uitgedrukt in personen en bezoldigde uren voor het referentiekwartaal en voor het betrokken kwartaal;
- de opbrengst van de bijdragevermindering;
- de vermelding welke werknemers er aangeworven zijn ten gevolge van de bijdragevermindering, met vermelding van hun functie, het aantal deeltijds

tewerkgestelden uitgedrukt in personen en het aantal gesubsidieerde werknemers uitgedrukt in voltijds equivalenten.

Het Sociaal Maribelfonds mag bijkomende informatie vragen.

Een model van dit **semestrieel** verslag wordt uitgewerkt door het Sociaal Maribelfonds.

Artikel 18.

Voormeld verslag zal in de **ondernemingsraad**, of bij ontstentenis, met de vakbondsafvaardiging worden besproken. Het dient ter **goedkeuring** ondertekend te worden door de **werknemersafgevaardigden** behorende tot de syndicale organisaties die in het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de **Vlaamse Gemeenschap** of door de Vlaamse **Gemeenschapscommissie** en sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap vertegenwoordigd zijn.

Artikel 19.

Daarnaast bezorgt iedere beschutte werkplaats die toetreedt tot deze collectieve arbeidsovereenkomst voor wat de sociale maribel IV, ronde 1 en ronde 2 betreft, een trimestriële prestatiestaat aan het Sociaal Maribelfonds met daarbij een kopie van de arbeidsovereenkomst van nieuw aangeworven werknemers.

Deze trimestriële prestatiestaten dienen uiterlijk 14 dagen na de uiterste indieningsdatum van de RSZ-aangifte in het bezit van het Sociaal Fonds te zijn.

Na ontvangst, door het Sociaal Fonds, van de arbeidsovereenkomst, gesloten met **ofwel** het nieuw aangeworven **bijkomend** personeelslid, **ofwel** met het personeel waarvan de tewerkstellingstijd uitgebreid wordt, worden de voorschotten per kwartaal uitgekeerd.

Een model van dit trimestrieel verslag wordt uitgewerkt door het Sociaal Maribel Fonds.

Artikel 20.

Daarnaast bezorgt iedere beschutte werkplaats die toetreedt tot deze collectieve arbeidsovereenkomst voor wat de sociale maribel VI betreft, een jaarlijkse prestatiestaat aan het Sociaal Maribel fonds met daarbij een kopie van de arbeidsovereenkomst van nieuw aangeworven werknemers.

Een model van dit jaarlijks verslag wordt uitgewerkt door het Sociaal Maribel Fonds.

HOOFDSTUK X - VOLTIJDS EN DEELTIJDS PERSONEEL

Artikel 21.

Wat de verdeling van de aanwervingen tussen deeltijdse en voltijdse werknemers betreft,

komen de partijen overeen om de bestaande verhouding tussen deeltijds tewerkgestelden en voltijds tewerkgestelden te behouden.

HOOFDSTUK XI - BIJZONDERE BEPALINGEN IN VERBAND MET DEELTIJDSE ARBEID

Artikel 22.

Voor de werknemers die aangeworven worden in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die tewerkgesteld worden bij **meerdere** beschutte werkplaatsen, kan de arbeidsduur lager liggen dan één derde van de werkelijke arbeidsduur van de voltijds tewerkgestelde werknemers die in de werkplaats tot dezelfde **categorie** behoren en dit in toepassing van de afwijking die voorzien is in artikel 11 bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

HOOFDSTUK XII - GELDIGHEIDSDUUR

Artikel 23.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2006 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend per ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande

Convention collective de travail du 28 novembre 2006 portant des mesures en vue de la promotion de l'emploi dans les entreprises de travail adapté

CHAPITRE Ier - CADRE JURIDIQUE

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et de l'arrêté royal du 18 juillet 2002, portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand, modifié par les arrêtés royaux des 10 décembre 2002, 31 décembre 2003, 13 septembre 2004, 21 septembre 2004, 19 janvier 2005, 18 juillet 2005 et 1^{er} septembre 2006.

CHAPITRE II - CHAMP D'APPLICATION

Article 2.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté, agréées par la « Vlaams Subsidie-agentschap voor Werk en Sociale Economie ».

CHAPITRE III - DEFINITIONS

Article 3.

§1er. Par «travailleurs», on entend aussi bien les travailleurs masculins que féminins, ouvriers que employés, valides que moins valides.

§2. Par « parties », on entend les organisations patronales et syndicales qui ont signé la présente convention collective de travail.

§3. Par « comité restreint », on entend le comité qui est composé des porte-parole ou de leurs délégués, des organisations signataires.

§4. Par « Fonds Maribel Social », on entend le fonds institué sur la base de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence et auquel la gestion des sommes mutualisées des réductions de cotisations est attribuée suivant les modalités fixées par l'Arrêté Royal du 18 juillet 2002.

CHAPITRE IV - REDUCTION DES COTISATIONS PATRONALES DE SECURITE SOCIALE

Article 4.

§1er. La présente convention collective de travail remplace la CCT du 10 décembre 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux agréés par la Communauté flamande.

§2. Tous les employeurs des entreprises de travail adaptés qui ont adhéré à la convention collective de travail visée à l'article 4, §1er sont considérés comme adhérent automatiquement à la présente nouvelle convention collective de travail.

Article 5.

Dans le cas d'un accroissement net de l'emploi et d'un accroissement du volume de travail total, le secteur peut bénéficier d'une réduction des cotisations patronales de sécurité sociale, comme le prévoit l'Arrêté Royal du 18 juillet 2002 modifié par les arrêtés royaux des 10 décembre 2002, 31 décembre 2003, 13 septembre 2004, 21 septembre 2004, 19 janvier 2005, 18 juillet 2005 et 1er septembre 2006.

Article 6.

§1^{er}. La réduction de cotisations patronales comme prévue à l'article 5 s'élève à 354,92 EUR par travailleur occupé au moins à 33% par trimestre.

§2. En dérogation au §1er, dans le secteur des entreprises de travail adapté, les réductions de cotisations équivalant à 241,70 EUR par trimestre ne doivent pas obligatoirement servir au financement d'emplois supplémentaires. Cf. article 49 de l'Arrêté royal du 18 juillet 2002.

CHAPITRE V - ENGAGEMENT EN MATIERE D'EMPLOI

Article 7.

Les parties signataires s'engagent à faire un effort supplémentaire pour l'emploi de façon qu'il y ait dans le secteur un accroissement net de l'emploi d'au moins le produit de la réduction de cotisations et du volume d'emploi total, comparé à l'emploi et au volume de travail du trimestre civil correspondant de l'année de référence, fixée par l'Arrêté Royal du 18 juillet 2002 modifié par les arrêtés royaux des 10 décembre 2002, 31 décembre 2003, 13 septembre 2004, 21 septembre 2004, 19 janvier 2005, 18 juillet 2005 et 1er septembre 2006.

Article 8.

§1^{er}.

L'accroissement net de l'emploi ainsi que l'augmentation du volume de travail comme prévu à l'article de la présente convention doit être réalisé au niveau :

- de l'entreprise individuelle qui adhère à la présente convention ;
- ou du secteur des entreprises de travail adapté.

§2.

Si un employeur se voit contraint de réduire le volume de travail, il doit le signaler au fonds, cf. les dispositions de l'article 14 de l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006.

Sur la base de critères objectifs et d'une décision motivée, le fonds maribel social donne ou refuse son accord quant à la proposition de réduction du volume de travail et communique sa décision à l'employeur concerné.

Article 9.

L'accroissement net est calculé suivant les dispositions prévues aux articles 28 et 29 de l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 modifiant l'arrêté royal du 18 décembre 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand.

Article 10.

Pour le calcul de l'accroissement net du nombre de travailleurs dans le cadre du maribel social IV phases 1 et 2, le montant trimestriel équivalent à l'embauche d'un travailleur équivalent temps plein supplémentaire est calculé sur la base du coût salarial réel, avec un maximum de :

- 7.883,01 EUR pour une fonction non subsidiée de l'encadrement ;
- 5.255,34 EUR pour une fonction non subsidiée dans la production ;
- 5.255,34 EUR pour une fonction subsidiée de personnel d'encadrement ;
- 2.107,10 EUR pour une fonction subsidiée (P/H) dans la production ;
- 743,68 EUR pour une fonction subsidiée (P/H avec le statut de faible) dans la production.

§2.

Pour le calcul de l'accroissement net du nombre de travailleurs dans le cadre du maribel social V et VI, un nombre maximum de personnes à embaucher est fixé par entreprise de travail adapté, selon un système de valeurs de point. La valeur du point est fixée à 9.000€

Article 11.

N'est pas considéré comme travailleur nouvellement engagé :

- le travailleur engagé dans le cadre du plan **d'embauche**, visé dans la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses, pendant la période de la réduction de cotisations ;
- le travailleur engagé dans le cadre des dispositions du chapitre VII du Titre III de la loi-programme du 30 décembre 1988, pendant la période de dispense de cotisations patronales ;
- le travailleur engagé à la suite d'une fusion ou d'une reprise d'une autre institution ou à la suite d'un transfert au sein d'institutions relevant d'un même groupe ;
- le travailleur engagé dans le cadre de l'arrêté royal no.474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux ;
- le travailleur engagé dans le cadre de l'article 60, par.7, de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale en exécution de l'article 33 de la loi du 22

décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi, modifiée par la loi du 29 avril 1996 portant des dispositions sociales ;

- le jeune occupé dans le cadre de l'arrêté royal no.495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant diminution temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes ;
- le travailleur engagé dans le cadre de l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, par. 2, 30, par. 2, et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution ;
- le travailleur engagé dans le cadre du chapitre II du Titre III de la loi-programme du 30 décembre 1988;
- le travailleur engagé dans le cadre de l'arrêté royal du 9 juin 1997 d'exécution de l'article 7, par. 1er, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif aux programmes de transition professionnelle ;
- le travailleur engagé dans le cadre de l'arrêté royal du 8 août 1997 d'exécution de l'article 7, par. 1er, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatifs à la réinsertion professionnelle des chômeurs de longue durée ;
- le travailleur engagé à la suite d'une augmentation des subventions et/ou du financement octroyés par l'autorité compétente.

CHAPITRE VI - DISPOSITION SPECIFIQUE

Article 12.

Le Fond reçoit de l'Office National de Sécurité Sociale la totalité du produit de la réduction des cotisations auxquelles peuvent prétendre les employeurs, conformément aux dispositions légales.

Le Fonds formule les propositions d'attribution des emplois aux institutions conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 modifié par les arrêtés royaux des 10 décembre 2002, 31 décembre 2003, 13 septembre 2004, 21 septembre 2004, 19 janvier 2005, 18 juillet 2005 et 1er septembre 2006 et selon les modalités prévues au chapitre IX de la présente convention.

CHAPITRE VII - CALENDRIER EN MATIERE D'EMBAUCHES SUPPLEMENTAIRES

Article 13.

Les nouvelles embauches et l'accroissement du volume de travail doivent être réalisés à partir du premier jour du trimestre suivant la date d'approbation de l'adhésion. Les employeurs concernés doivent procéder, avant la fin du trimestre susmentionné, à au moins 50% des embauches prévues et à une augmentation d'au moins 25% du volume de travail prévu et, pour le dernier jour du trimestre suivant, à 100% des embauches prévues et au moins 75% du volume de travail prévu.

CHAPITRE VIII - FONCTIONS PRISES EN CONSIDERATION POUR L'EMPLOI SUPPLEMENTAIRE

Article 14.

Lors d'embauches, la priorité sera donnée, dans le cadre du Maribel social IV, phases 1 et 2, à des fonctions qui :

- réduisent la pression du travail, en particulier auprès du personnel responsable de l'encadrement ;
- contribuent à l'encadrement social et commercial ;
- améliorent l'organisation du travail ;
- visent le renforcement de l'emploi de personnes faibles ;
- améliorent l'adaptation ergonomique des postes de travail ;
- améliorent l'intensité et la qualité des soins et des services ;
- entraînent un agrandissement du groupe cible P/H.

Lors d'embauches, la priorité sera donnée, dans le cadre du Maribel social V et VI, à des fonctions qui :

- renforcent l'encadrement des travailleurs du groupe-cible.

Article 15.

Les fonctions prises en considération pour des embauches supplémentaires peuvent être définies comme suit :

- **Personnel d'encadrement :**

Le personnel appartenant aux 5 catégories telles que fixées au chapitre 3 de la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions pour certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

- **Personnel de production :**

Le personnel appartenant aux 5 catégories de fonctions telles que fixées à l'article 2 de la convention collective de travail du 17 janvier 1997 relative aux catégories de fonctions et les salaires minimums des travailleurs handicapés, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

- **Travailleurs non-subsidiés de la production.**

CHAPITRE IX - GARANTIES EN MATIERE D'AFFECTION DE LA REDUCTION DES COTISATIONS O.N.S.S. POUR L'EMPLOI

Article 16.

En application de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 modifié par les arrêtés royaux des 10 décembre 2002, 31 décembre 2003, 13 septembre 2004, 21 septembre 2004, 19 janvier 2005, 18 juillet 2005 et 1^{er} septembre 2006, chaque employeur transmettra tous les six mois, dans le cadre du Maribel social IV, phases 1 et 2, un rapport au Fonds social auquel il relève.

Le non-respect de ces dispositions peut être considéré comme une infraction pouvant entraîner des sanctions comme prévu à l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

Pour ce qui concerne le maribel V et VI, on travaille sur la base d'états annuels de prestations.

Article 17.

Ce rapport semestriel pour le maribel social IV, phases 1 et 2, doit contenir au moins les données suivantes, pour chaque trimestre :

- L'emploi total exprimé en personnes et en heures rémunérées pour le trimestre de référence et pour le trimestre concerné ;
- Le produit de la réduction des cotisations ;
- Le relevé des travailleurs qui ont été engagés suite à la réduction des cotisations, avec mention de leur fonction, le nombre de personnes occupées à temps partiel exprimé en personnes et le nombre de travailleurs subsidiés exprimé en équivalents temps plein.

Le Fonds maribel social est habilité à demander des renseignements supplémentaires.

Un modèle de ce rapport semestriel sera élaboré par le Fonds maribel social.

Article 18.

Le rapport susmentionné sera discuté au sein du conseil d'entreprise ou, à défaut, avec la délégation syndicale. Il doit être signé pour approbation par les délégués des travailleurs appartenant aux organisations syndicales représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

Article 19.

En outre, chaque entreprise de travail adapté adhérant à la présente convention collective de travail, pour ce qui concerne le maribel social IV, phases 1 et 2, transmet au Fonds maribel social un état trimestriel de prestations comprenant une copie des contrats de travail des travailleurs nouvellement engagés.

Le fonds social doit être en possession de ces états trimestriels de prestations au plus tard 14 jours après la date ultime d'introduction de la déclaration O.N.S.S.

Après réception par le Fonds social du contrat de travail conclu soit avec le membre du personnel nouvellement engagé, soit avec le personnel dont le temps d'occupation est étendu, les avances sont versées trimestriellement.

Un modèle de ce rapport trimestriel sera élaboré par le Fonds maribel social.

Article 20.

En outre, chaque entreprise de travail adapté adhérant à la présente convention collective de travail, pour ce qui concerne le maribel social VI, transmet au Fonds maribel social un état trimestriel de prestations comprenant une copie des contrats de travail des travailleurs nouvellement engagés.

Un modèle de ce rapport annuel sera élaboré par le Fonds maribel social.

CHAPITRE X - PERSONNEL A TEMPS PLEIN ET PERSONNEL A TEMPS PARTIEL

Article 21.

En matière de répartition des embauches entre travailleurs à temps partiel et travailleurs à temps plein, les parties conviennent de maintenir la proportion actuelle entre travailleurs à temps partiel et travailleurs à temps plein.

CHAPITRE XI - DISPOSITIONS SPECIALES RELATIVES AU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL

Article 22.

Pour les travailleurs engagés en application de la présente convention collective de travail et qui sont occupés dans plusieurs entreprises de travail adapté, la durée de travail peut être inférieure à un tiers de la durée de travail hebdomadaire des travailleurs occupés à temps plein appartenant à la même catégorie dans l'atelier et ce, en application de la dérogation stipulée à l'article 1 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

CHAPITRE XII - DUREE DE VALIDITE

Article 23.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er septembre 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.