

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse  
Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale  
werkplaatsen erkend en/ot gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2008 betreffende de verplichte  
inschrijving op de loonfiche van de professionele categorie of het niveau van de  
functieclassificatie waartoe de werknemer behoort.**

## **HOOFSTUK I. TOEPASSINGSGBIED**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen die erkend zijn door het "Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie" en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en en de sociale werkplaatsen erkend *en/of* gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk *arbeiders-* en *bediendepersoneel*.

## **HOOFDSTUK II. VOORWERP**

Artikel 2.

Uit de loonfiche van de werknemers moet blijken:

- of de werknemers gevat worden door de CAO van 21/11/1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling, of niet
- tot welke professionele categorie of niveau van functieclassificatie het personeelslid behoort. Valide werknemers die tot geen professionele categorie of niveau van functieclassificatie behoren, krijgen de vermelding "V".
- welke functie betrokken werknemer uitoefent, welke als dusdanig ook vermeld wordt
- wanneer betrokken werknemer laatst in dienst is getreden

Artikel 3.

Aangezien deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel heeft de werknemers in te lichten door middel van een loonfiche, kan de inwerkingtreding van deze



collectieve arbeidsovereenkomst geen aanleiding zijn tot het wijzigen van de professionele categorie of van het niveau van de functieclassificatie waartoe de werknemers behoren.

De wettelijke regels met betrekking tot het informeren van de bestaande overlegorganen dienen nageleefd te worden.

#### Artikel 4

De werkgever informeert de werknemers op het moment van aanwerving én minstens 1 maal per jaar over:

- welke baremieke anciënniteit betrokken werknemer kent binnen de onderneming
- welke rechien betrokken werknemer heeft opgebouwd inzake vakantie/VAP 45+/anciënniteitsverlof en elke andere relevante informatie mbt aanspraken inzake verlof.

### HOOFDSTUK III. GELDIGHEID EN SLOTBEPALING

#### Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst tteedt in werking op 1 oktober 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een 1er post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande**

**Convention collective de travail du 17 juin 2008 relative à l'inscription obligatoire à la fiche salariale de la catégorie professionnelle ou du niveau de la classification de fonctions de laquelle relève le travailleur**

## **CHAPITRE PREMIER. CHAMP D'APPLICATION**

Article premier. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté agréés par l'«Agence flamande de subvention pour l'emploi et l'économie sociale» et ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande..

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

## **CHAPITRE II. OBJET**

Article 2.

Il doit apparaître de la fiche salariale des travailleurs:

- si les travailleurs sont inclus dans la CCT du 21/11/1997 relative à la classification de fonctions pour certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté;
- à quelle catégorie ou à quel niveau de la classification de fonctions appartient le membre du personnel. Les travailleurs valides qui n'appartiennent à aucune catégorie ou niveau professionnel de la classification de fonctions reçoivent la mention «V»;
- quelle fonction le travailleur concerné exerce, fonction mentionnée comme telle;
- quand le travailleur est dernièrement entré en service.

Article 3.

Cette convention collective de travail visant à informer les travailleurs à l'aide d'une fiche salariale, l'entrée en vigueur de cette convention collective de travail ne peut donner lieu à un changement de catégorie ou niveau professionnel de la classification de fonctions de laquelle relèvent les travailleurs.

Les règles légales en matière d'information des organes de concertation existants doivent être respectés.

#### Article 4.

L'employeur informe les travailleurs au moment de l'embauche ainsi qu'au moins une fois par an concernant:

- l'ancienneté barémique que possède le travailleur concerné au sein de l'entreprise;
- les droits constitués par le travailleur concerné en matière de vacances/VAP 45+/congé d'ancienneté ainsi que tout autre renseignement concernant les arrangements en matière de congé.

### **CHAPITRE III. VALIDITÉ ET DISPOSITIONS FINALES**

#### Article 5.

La présente convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2008. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.