

4

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse  
Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale  
werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2008 betreffende de  
functiecategorieën en de minimumlonen van de doelgroepwerknemers

## **HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

### **ArtikeM.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en die erkend zijn door het "Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie".

Onder "werklieden" verstaat men zowel de mannelijke als vrouwelijke doelgroepwerknemers die gesubsidieerd worden door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie.

## **HOOFDSTUK II - FUNCTIECLASSIFICATIE**

### **Artikel 2.**

De bestaande sectorale functieclassificatie bestaat uit vijf functiecategorieën.

## **HOOFDSTUK III-VASTSTELLING VAN DE MINIMUMLONEN PER FUNCTIE-CATEGORIE**

### **Artikel 3.**

De baremieke minimumlonen per uur worden op datum van 1 januari 2009 als volgt per catégorie vastgesteld:

- functiecategorie 5 : 8,7490 €per uur
- functiecategorie 4 : 8,7490 €per uur
- functiecategorie 3 : 8,7490 € per uur
- functiecategorie 2 : 9,1320 €per uur
- functiecategorie 1 :10,1155 €per uur

Deze bedragen, alsmede de werkelijk uitbetaalde lonen zijn gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2002, gesloten in het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen (referentie-index van 1 september 2008).

De modaliteiten van de uitbetaling van de loonsverhoging voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt op bedrijfsvlak bepaald wat betreft de betaling voor de maand december 2008.

✓

---

De loonsverhoging voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt niet voor de berekening van de eindejaarspremie 2008.

#### **HOOFDSTUKIV. GELDIGHEIDSDUUR EN SLOTBEPALINGEN**

##### **Artikel 4.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2008. Deze CAO is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegperiode van 6 maanden.

De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

---

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande

Convention collective de travail du 22 décembre 2008 relative aux catégories de fonction et aux salaires minima des travailleurs des groupes cibles

## **CHAPITRE 1er - CHAMP D'APPLICATION**

### **Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande et agréés par le "Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie".

Par "ouvriers", on entend les travailleurs tant masculins que féminins des groupes cibles, subventionnés par le « Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie ».

## **CHAPITRE II - CLASSIFICATION DE FONCTIONS**

### **Article 2.**

La classification de fonctions sectorielle existante se compose de 5 catégories de fonction.

## **CHAPITRE III- FIXATION DES SALAIRES MINIMA PAR CATEGORIE DE FONCTION**

### **Article 3.**

Les salaires horaires baremiques minima sont fixés comme suit par catégorie au 1er janvier 2009:

- Catégorie de fonction 5 : 8,7490 €par heure
- Catégorie de fonction 4 : 8,7490 €par heure
- Catégorie de fonction 3 : 8,7490 € par heure
- Catégorie de fonction 2 : 9,1320 €par heure
- Catégorie de fonction 1 : 10,1155 €par heure

Ces montants ainsi que les salaires effectivement payés sont liés à l'évolution de l'index, tel que fixé dans la convention collective de travail du 30 mai 2002, conclue en commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation (indice de référence du 1<sup>er</sup> septembre 2008).

Les modalités de paiement de l'augmentation salariale prévue dans la présente convention collective de travail sont fixées au niveau de l'entreprise pour ce qui regarde le paiement du mois de décembre 2008.

L'augmentation salariale prévue dans la présente convention collective de travail ne s'applique pas au calcul de la prime de fin d'année 2008.

---

## **CHAPITRE IV. DUREE DE VALIDITE ET DISPOSITIONS FINALES**

### **Artikel 4.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er décembre 2008 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois.

Ce préavis doit être notifié par courrier recommandé et Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande