

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse  
Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen  
erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2009 inzake het reiniging en onderhoud van  
werkkledij door werknemers in de sociale werkplaatsen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op  
alle werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen  
gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie  
en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap  
(327.01).

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke doelgroepwerknemers en  
omkaderingspersoneel zoals bepaald in het decreet op de sociale werkplaatsen van 14 juli  
1998, in artikel 5.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van artikel 6  
en artikel 7 van het Koninklijk Besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij (gewijzigd  
bij Koninklijk Besluit van 19 december 2006). Onder werkkledij wordt verstaan werkkledij in  
toepassing van KB van 6 juli 2004. Deze CAO is van toepassing op de werknemers die  
volgens dit KB verplicht zijn werkkledij te dragen en hun werkgevers.

Artikel 3. De werkgever staat steeds in voor het onderhoud, reiniging en herstelling van  
werkkledij wanneer uit de risicoanalyse blijkt dat de werkkledij een risico vormt voor de  
gezondheid van de werknemer.

Artikel 4. Wanneer uit de analyse blijkt dat er geen risico is kan op het vlak van de  
onderneming een CAO afgesloten worden waarbij de werkgever het reinigen uitbesteed aan  
de werknemer. De werkgever is dan verplicht een minimum van €0,30 per aangevatte  
werkdag te betalen. Het onderhoud en herstelling blijft steeds ten laste van de werkgever.

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari  
2009 en is gesloten voor bepaalde duurtijd van 2 jaar waar na evaluatie verlenging mogelijk  
is.

2

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la  
Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers  
sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande**

Convention collective de travail du 20 mai 2009 relative au nettoyage et à l'entretien des  
vêtements de travail par des travailleurs dans les ateliers sociaux

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et à tous les travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande (327.01). Par «travailleurs», il faut entendre: les travailleurs masculins et féminins du groupe cible et du personnel d'encadrement, comme prévu à l'article 5 du décret relatif aux ateliers sociaux du 14 juillet 1998.

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution des articles 6 et 7 de l'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail (modifié par l'arrêté royal du 19 décembre 2006). Par vêtements de travail, il faut entendre les vêtements de travail en application de l'AR du 6 juillet 2004. La présente CCT s'applique aux travailleurs obligés de porter des vêtements de travail conformément à cet AR et à leurs employeurs.

Article 3. L'employeur est toujours responsable de l'entretien, du nettoyage et de la réparation des vêtements de travail, lorsqu'il ressort de l'analyse des risques que les vêtements de travail constituent un risque pour la santé du travailleur.

Article 4. S'il ressort de l'analyse qu'il n'y a pas de risques, une CCT peut être conclue au niveau de l'entreprise dans laquelle l'employeur confie le nettoyage au travailleur. L'employeur est alors tenu de payer un minimum de €0,30 par journée de travail commencée. L'entretien et la réparation restent toujours à charge de l'employeur.

Article 5. La présente convention collective de travail prend effet à partir du 1er janvier 2009 et est conclue pour une durée déterminée de 2 ans après quoi une prorogation est possible après évaluation.