

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009 inzake sectoraal herstel bij economische recessie.

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en die erkend zijn door het "Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie".

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER

Artikel 2

De ondertekenende partijen erkennen het belang van afspraken met betrekking tót het economisch herstel van de sector in tijden van economische crisis.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van, onder meer, de sector en de populatie, een gedifferentieerde aanpak van doelgroep- en omkaderingsmedewerkers gepast kan zijn.

HOOFDSTUK III: VASTSTELLING VAN DE AANVULLENDE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER BIJ ECONOMISCHE WERKLOOSHEID : arbeiders.

Artikel 3

§1

De werkgever zal bij invoering in de werkplaats van een systeem van economische werkloosheid voor arbeiders, een aanvullende vergoeding betalen.

§2

De aanvullende vergoeding bedraagt:

- o Alleenstaanden en samenwonenden: van 1^{ste} tót en met 60^{ste} dag per kalenderjaar een toeslag van 3 € bruto per werkdag die omwille van de werkloosheid om economische redenen niet werd gepresteerd.
- o Gezinshoofden mits aflevering aan de werkgever van een officieel attest van de uitbetalingsinstelling / RVA met betrekking tót de gezinstoestand: van 1^{ste} tót en met 60^{ste} dag per kalenderjaar een toeslag van 6 € bruto per werkdag die omwille van de werkloosheid om economische redenen niet werd gepresteerd.
- o De hierboven vermelde categorieën worden bepaald op basis van de vigerende RVA-reglementering.
- o De hierboven vermelde dagbedragen worden omgerekend naar een uurbedrag volgens de volgende formule

aanvullende vergoeding (3 EUR of 6 EUR naargelang het geval) x 5
dagen/week

gemiddelde voltijdse arbeidsduur op het vlak van de onderneming.

Deze bedragen worden uitbetaald gedurende maximaal 456 uren per kalenderjaar. Voor de arbeiders die geen voltijds uurrooster hebben gebaseerd op de werkelijke arbeidsduur omgerekend per week (38u) wordt het maximaal aantal uren geproratiseerd.

§3

De betaling van de aanvullende vergoeding gebeurt samen met de uitbetaling van het loon van de maand waarin de economische werkloosheid voorkwam.

Voor de eerste 8 maanden van 2009 gebeurt dit uiterlijk met de uitbetaling van het loon van augustus 2009.

Artikel 4

§1

De werkgevers bekomen bij het sectorale fonds voor bestaanszekerheid de terugbetaling van de aanvullende vergoeding waarvan sprake in artikel 3, met een maximum van 114 uren per kalenderjaar per werknemer.

De praktische modaliteiten van deze terugbetaling worden vastgelegd door de Raad van Beheer van het sectorale fonds.

§2

Jaarlijks gebeurt er een verslaggeving aan de ondernemingsraad of aan het comité voor preventie en bescherming of aan de syndicale delegatie. Deze informatie geeft een overzicht van de economische werkloosheid en het aantal werknemers die een aanvullende vergoedingen bij economische werkloosheid ontvingen, en voor welk bedrag (geglobaliseerd per beschutte werkplaats).

HOOFDSTUK IV: Gelijktelling economische werkloosheid voor de eindejaarspremie.

Artikel 5

Voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor arbeiders die niet gevat worden door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling, wordt voor de berekening van de eindejaarspremie het maximum aantal gelijkgestelde uren (uren geproratiseerd in functie van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur) in geval van economische werkloosheid opgetrokken van 114 uren naar 152 uren voor 2009 en 2010.

Indien er arbeiders zijn die wel gevat worden door de CAO van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling, dan moet het aantal gelijkgestelde uren (uren geproratiseerd in functie van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur) in geval van werkloosheid om economische redenen voor de berekening van de eindejaarspremie, evenwaardig zijn als diegene voor de arbeiders die niet gevat zijn door die CAO van 21 november 1997.

Artikel 6

De sociale partners verbinden zich ertoe om samen aan de subsidiërende overheid de nodige middelen te vragen voor de gelijkstelling van de uren economische werkloosheid voor de eindejaarspremie op te trekken naar 456 uren.

Omdat de subsidiërende overheid in 2009 de integrale financiering opneemt zoals geregeld via het Besluit van de Vlaamse regering dd. 29 mei 2009, wordt voor de berekening van de eindejaarspremie van 2009 het maximum aantal gelijkgestelde uren (uren geproratiseerd in functie van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur) in geval van economische werkloosheid opgetrokken naar 456 uren.

Artikel 7

De sociale partners zullen voor eind 2009 bij de Vlaamse overheid pleiten voor een structurele oplossing voor het optrekken van de gelijkstelling van de uren economische werkloosheid voor de berekening van de eindejaarspremie.

HOOFDSTUK V: Verlenging période van economische herstelsubsidie, en aanvullende afspraken.

Artikel 8

§1

De sociale partners zullen aan de Vlaamse overheid de verlenging van de herstelsubsidie voor de sector bepleiten.

§2

Voor het jaar 2010 zal de sector zich alligneren op het afsprakenkader social profit voor de bijdragen aan het Vlaamse spaarfonds social profit.

§3

Voor het jaar 2010 geldt een verhoging van de werkgeversbijdrage aan het FBZ met 0,10 % van de loonmassa.

Artikel 9

Aanbeveling op ondernemingsniveau om instrumenten die door de fédérale en Vlaamse overheid werden uitgewerkt maximaal te implementeren (tijdkrediet, collectieve arbeidsduurvermindering, ...).

Artikel 10

De invoering van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan, en heft niet op, en cumuleert niet met het bestaan van individuele systemen van aanvullende vergoeding bij economische werkloosheid of gelijkstellingen van de economische werkloosheid bij de berekening van de eindejaarspremie op het niveau van de individuele werkplaats.

HOOFDSTUK VI: SLOTBEPALINGEN

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur, en heeft uitwerking vanaf 01.01.2009, en eindigt op 31.12.2010.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal door de sociale partners worden geëvalueerd met het oog op een mogelijke verlenging.

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande

Convention collective de travail du 19 juin 2009 relative au redressement sectoriel face à la récession économique.

CHAPITRE 1er: CHAMP D'APPLICATION

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et agréées par la "Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie".

Par "travailleurs" on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

CHAPITRE II : CADRE GENERAL

Article 2

Les parties signataires reconnaissent l'importance d'accords relatifs au redressement économique du secteur en temps de crise économique.

Les parties signataires reconnaissent qu'étant donné le caractère spécifique, notamment du secteur et de la population, une approche différenciée des collaborateurs du groupe cible et d'encadrement peut être indiqué.

CHAPITRE III : FIXATION DE L'INTERVENTION FINANCIERE COMPLEMENTAIRE DE L'EMPLOYEUR EN CAS DE CHOMAGE ECONOMIQUE : ouvriers.

Article 3

§1er

En cas d'instauration, sur le lieu de travail, d'un système de chômage économique pour les ouvriers, l'employeur versera une indemnité complémentaire.

§2

L'indemnité complémentaire se monte à :

- o Pour les isolés et les cohabitants : du 1er au 60ème jour par année civile, un supplément de 3 € brut par jour de travail non presté pour cause de chômage pour raisons économiques.
- o Les chefs de ménages moyennant fourniture à l'employeur d'une attestation officielle de l'organisme de paiement / ONEm concernant la situation de famille : du 1er au 60ème jour par année civile, un supplément de 6 € brut par jour de travail non presté pour cause de chômage pour raisons économiques.
- o Les catégories mentionnées ci-dessus sont déterminées sur la base de la réglementation ONEm en vigueur.
- o Les montants journaliers visés ci-dessus sont transposés en un montant horaire selon la formule suivante :

Indemnité complémentaire (3 EUR ou 6 EUR selon le cas) x 5
jours/semaine

Durée de travail moyenne à temps plein dans l'entreprise.

Ces montants sont versés pour un maximum de 456 heures par année civile.
Pour les ouvriers qui n'ont pas un horaire temps plein, le nombre maximum d'heures est proratisé selon la durée de travail effective hebdomadaire (38h).

§3

Le paiement de l'indemnité complémentaire s'effectue en même temps que le paiement du salaire du mois durant lequel le chômage économique a été appliqué.
Pour les 8 premiers mois de 2009, le paiement s'effectuera au plus tard en même temps que le paiement du salaire d'août 2009.

Article 4

§1er

Les employeurs obtiennent, du fonds sectoriel de sécurité d'existence, le remboursement de l'indemnité complémentaire dont question à l'article 3, avec un maximum de 114 heures par année civile et par travailleur.
Les modalités pratiques de ce remboursement sont fixées par le conseil d'administration du fonds sectoriel.

§2

Un rapport annuel est transmis chaque année au conseil d'entreprise, au comité de prévention et de protection au travail ou à la délégation syndicale. Ces informations donnent un aperçu du chômage économique et du nombre de travailleurs qui ont perçu une indemnité complémentaire en cas de chômage économique, et pour quel montant (globalisé par entreprise de travail adapté).

CHAPITRE IV : assimilation du chômage économique pour la prime de fin d'année.

Article 5

Pour les travailleurs sous contrat de travail d'ouvrier non repris dans la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à la classification de fonctions pour certains membres du personnel des entreprises de travail adapté, le nombre maximal d'heures assimilées pour le calcul de la prime de fin d'année (heures proratisées en fonction de la durée de travail hebdomadaire réelle) en cas de chômage économique est porté de 114 à 152 heures pour 2009 et 2010.

Pour les ouvriers repris dans la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à la classification de fonctions pour certains membres du personnel des entreprises de travail adapté, le nombre d'heures assimilées pour le calcul de la prime de fin d'année (heures proratisées en fonction de la durée de travail hebdomadaire réelle) en cas de chômage économique, doit être équivalent au nombre en vigueur pour les ouvriers non repris dans la CCT du 21 novembre 1997.

Article 6

Les partenaires sociaux s'engagent à demander ensemble les moyens nécessaires au pouvoir subsidiant afin de porter à 456 heures le nombre d'heures d'assimilation des heures de chômage économique pour la prime de fin d'année.

Etant donné qu'en 2009, le pouvoir subsidiant prend en charge la totalité du financement, tel que prévu dans l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, le nombre d'heures assimilées pour le calcul de la prime de fin d'année (heures proratisées en fonction de la durée de travail hebdomadaire réelle) en cas de chômage économique est porté à 456 heures.

Article 7

Pour fin 2009, les partenaires sociaux plaideront, auprès des autorités flamandes, pour une solution structurelle à l'augmentation de l'assimilation des heures de chômage économique pour le calcul de la prime de fin d'année.

CHAPITRE V: prolongation de la période de subvention de redressement économique et accords complémentaires.

Article 8

§1er

Les partenaires sociaux plaideront, auprès des autorités flamandes, pour la prolongation de la subvention de redressement pour le secteur.

§2

Pour l'année 2010, le secteur s'alignera sur le cadre d'accords « social profit » pour les cotisations au « Vlaamse spaarfonds social profit ».

§3

Pour l'année 2010, une augmentation de la cotisation patronale au FSE de 0,10 % de la masse salariale sera appliquée.

Article 9

Recommandation est faite d'appliquer au maximum, au niveau de l'entreprise, les instruments élaborés par les autorités fédérales et flamandes (crédit-temps, réduction collective du temps de travail, ...).

Article 10

La mise en place de la présente convention collective de travail n'implique ni préjudice, ni abrogation ni cumul de systèmes individuels d'indemnité complémentaire en cas de chômage économiques ou assimilations du chômage économique pour le calcul de la prime de fin d'année en niveaux des entreprises individuelles.

CHAPITRE VI: DISPOSITIONS FINALES

Article 11

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, elle prend cours le 01.01.2009, et cesse d'être en vigueur le 31.12.2010.

La présente convention collective de travail sera évaluée par les partenaires sociaux en vue d'une possible prolongation.