

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN GESUBSIDIEERD DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP OF DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE EN DE SOCIALE WERKPLAATSEN ERKEND EN/OF GESUBSIDIEERD DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2009 betreffende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 327.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" en vaststelling van zijn statuten

A. OPRICHTING

Artikel 1

Bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en bij toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, richt het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap of door de Vlaamse gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap een fonds voor bestaanszekerheid op, waarvan de statuten hierna zijn vastgesteld.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte en sociale werkplaatsen gesubsidieerd door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd voor 30 juni van ieder jaar, met uitwerking op 1 januari van het daaropvolgend jaar. De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap of door de Vlaamse gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap, die een kopie van de opzegging aan elk der ondertekenende partijen laat geworden.

B. STATUTEN

HOOFDSTUK 1. BENAMING EN MAATSCHAPPELIJKE EN ADMINISTRATIEVE ZETEL

Artikel 4

Met ingang van 1 januari 2010 wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd "sociaal fonds 327.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler", hierna genoemd sociaal fonds, waarvan de maatschappelijke en administratieve zetel gevestigd is: Goossensvest 34, 3300 Tienen. Deze zetel kan bij unanieme beslissing van het beheerscomité, voorzien bij artikel 11, naar elders overgeplaatst worden.

HOOFDSTUK 2. DOEL

Artikel 5

Het fonds voor bestaanszekerheid opgericht door deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel het beheer van de gemutualiseerde som van de bijdragen zoals omschreven in Hoofdstuk 3.

Het fonds is derhalve belast met:

- het ontvangen, beheren en toewijzen voor zijn doelstelling, van de som van de daartoe door de Rijksdienst voor sociale zekerheid geïnde bijdragen, zoals omschreven in Hoofdstuk 3.

- de toewijzing van de financiële middelen en hun opbrengsten, zoals bepaald in artikel 6 en artikel 7, rekening houdend met artikel 10, van deze collectieve arbeidsovereenkomst, ten behoeve van een additionele financiering van de intersectorale tweede pensioenpijler van de Vlaamse non-profit/social profitsector.

HOOFDSTUK 3. FINANCIERING

Artikel 6

De financiële middelen van het fonds bestaan uit bijdragen van de werkgevers die onder de bevoegdheid van hogergenoemd paritair subcomité ressorteren, met inbegrip van de renten in het beheer door het fonds.

Artikel 7

Het percentage van de bijdragen vanaf het jaar 2010 zal, in uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst, jaarlijks worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 8

§1

De ondernemingen waar een ondernemingspensioen bestaat, kunnen vrijgesteld worden van de bijdragen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor de periode waarin tegelijkertijd voldaan is aan elk van de volgende voorwaarden:

1.

Er bestaat een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de onderneming waarin bewezen wordt dat het pensioenplan op ondernemingsniveau minstens gelijkwaardig is met het aanvullend sectorpensioen 2^{de} pijler. Het werkgeversaandeel, uitgedrukt in percentage van de brutoloonmassa, in de stortingen in het ondernemingspensioen, hetzij in een vastbijdrageregeling, hetzij in een vastprestatieregeling, moet minstens even hoog zijn als de bijdrage, uitgedrukt in een percentage van de brutoloonmassa, in het sectorstelsel. Enkel de bijdragen voor een aanvullend pensioen komen bij die vergelijking in aanmerking.

2.

Alle werknemers van de onderneming ressorteren in gelijke mate onder de pensioenregeling van de onderneming.

3.

De pensioenregeling van de onderneming is ontstaan vóór 6 juni 2005 (datum van het VIA-akkoord).

4.

De pensioenregeling van de onderneming blijft gehandhaafd zonder waardevermindering.

§2

De ondernemingen die beroep wensen te doen op de procedure bepaald in §1, richten hiertoe jaarlijks en aangetekend, voor 28/2 van het betrokken jaar, hun aanvraag tot het sociaal fonds aan de hand van het model in bijlage, waaruit blijkt dat aan elk van de voorwaarden van §1 is voldaan en voegen de ondertekende collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau bij deze aanvraag.

Het sociaal fonds stelt de Rijksdienst sociale zekerheid jaarlijks op de hoogte van de ondernemingen die overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst vrijgesteld zijn van de bijdragen.

Artikel 9

De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Artikel 10

De administratiekosten van het fonds, inclusief de kosten met betrekking tot de tussenkomst van de bedrijfsrevisor en de desgevallende personeels- en/of inningskosten, worden elk jaar vastgesteld door het beheerscomité voorzien bij artikel 11 en gedekt door de financiële middelen van het fonds, in eerste instantie van de renten van deze middelen.

HOOFDSTUK 4. BEHEER

Artikel 11

Het fonds wordt beheerd door een paritair beheerscomité bestaande uit 8 effectieve leden-beheerders.

Deze leden worden aangeduid door en onder de leden van het betrokken paritair subcomité, voor de helft op voordracht van de werkgeversorganisaties, en voor de andere helft op voordracht van de werknemersorganisaties.

De leden van het beheerscomité worden aangesteld voor dezelfde periode als deze van hun mandaat van lid van het betrokken paritair subcomité.
Het mandaat van lid in het beheerscomité vervalt door ontslag, overlijden of wanneer zijn mandaat als lid van het betrokken paritair subcomité een einde neemt of wegens ontslag gegeven door de organisatie die hem voorgedragen heeft. Het nieuw lid voltooit desgevallend het mandaat van zijn voorganger.
De mandaten van de leden van het Beheerscomité zijn hernieuwbaar.

Artikel 12

De beheerders van het fonds gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan in verband met verbintenissen van het fonds. Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van het mandaat van beheer dat zij ontvangen hebben.

Artikel 13

Het beheerscomité kiest elke twee jaar een voorzitter en een ondervoorzitter onder zijn leden, beurtelings uit de werknemers- en de werkgeversdelegatie. Het duidt eveneens de organisatie aan die met het secretariaat wordt belast.

Artikel 14

Het beheerscomité beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het fonds, binnen de limieten gesteld door de wet of deze statuten.
Tenzij andersluidende beslissing van het beheerscomité treedt dit laatste in al zijn handelingen op en handelt het in rechte via de voorzitter en de ondervoorzitter gezamenlijk, elk desgevallend vervangen door een lid van het beheerscomité, door het beheerscomité daartoe aangesteld.

Het beheerscomité heeft onder meer als opdracht:

1. over te gaan tot de eventuele aanwerving en afdanking van het personeel van het fonds;

2. controle te doen en alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van deze statuten;
3. de administratiekosten alsmede het aandeel van de jaarlijkse inkomsten die deze dekken, vast te stellen;
4. tijdens de maand juni van elk jaar schriftelijk verslag over te maken aan het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap of door de Vlaamse gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap over de vervulling van zijn opdrachten.

Artikel 15

Het beheerscomité vergadert minstens éénmaal per semester, hetzij op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, hetzij op vraag van tenminste de helft der leden van het beheerscomité, evenals op vraag van één der vertegenwoordigde organisaties. De uitnodigingen moeten de agenda bevatten. De notulen worden opgemaakt door de secretaris, aangewezen door het beheerscomité, en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten.

Artikel 16

Het beheerscomité kan slechts geldig vergaderen en beslissen indien minstens de helft + 1 zowel van de leden van de werknemersafvaardiging als van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is of bij schriftelijke volmacht vertegenwoordigd is. Elk aanwezig lid kan slechts drager zijn van maximaal 1 volmacht. De beslissingen van het beheerscomité worden getroffen bij eenparigheid van stemmen van de aanwezige en door volmacht vertegenwoordigde leden.

HOOFDSTUK 5. CONTROLE

Artikel 17

Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid duidt het betrokken paritair subcomité in hoedanigheid van revisor een bedrijfsrevisor aan ter controle van het beheer van het fonds.

Deze moet minstens één maal per jaar verslag uitbrengen bij het betrokken paritair subcomité.

Bovendien licht hij/zij het beheerscomité van het fonds regelmatig in over de resultaten van zijn onderzoeken en doet de aanbevelingen die hij/zij nodig acht.

HOOFDSTUK 6. BALANS EN REKENINGEN

Artikel 18

Elk jaar wordt op 31 december de "balans en rekeningen" van het verlopen dienstjaar afgesloten.

HOOFDSTUK 7. ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 19

Het fonds is opgericht voor een onbepaalde tijd. Het wordt ontbonden door het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap of door de Vlaamse gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap ingevolge een gebeurlijke vooropzeg, zoals voorzien door artikel 3. Voornoemd paritair subcomité duidt de vereffenaars aan onder de leden van het beheerscomité en beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het fonds na betaling van het passief.

Deze bestemming moet in overeenstemming zijn met het doel waartoe het fonds werd opgericht.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2009 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal fonds 327.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" en vaststelling van zijn statuten;

AANVRAAG TOT VRIJSTELLING VAN DE BIJDRAGE VOORZIEN IN TOEPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15 december 2009 TOT OPRICHTING VAN EEN FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID GENAAMD "SOCIAAL FONDS 327.01 TOT AANVULLENDE FINANCIERING TWEEDE PENSIOENPIJLER" EN VASTSTELLING VAN ZIJN STATUTEN

AANGETEKEND

.....(plaats, datum)

Aan het Sociaal fonds 327.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler
Goossensvest 34
3300 Tienen

Betreft: aanvraag tot vrijstelling van de bijdrage voorzien in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2009 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal fonds 327.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" en vaststelling van zijn statuten.

Geachte,

In toepassing van artikel 8 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal fonds 327.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" en vaststelling van zijn statuten, afgesloten op 15 december 2009 in het paritair subcomité voor de beschutte en sociale werkplaatsen van de Vlaamse Gemeenschap, vragen wij hierbij vrijstelling van betaling van de bijdrage voorzien in genoemde collectieve arbeidsovereenkomst, en dit voor de onderneming

volledige naam van de onderneming: ...

adres van de onderneming: ...

ondernemingsnummer: ...

RSZ-nummer van de onderneming: ... ,

en voor de periode van 1 januari tot en met 31 december van het jaar

Hierbij verklaren wij dat:

- Er een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de onderneming bestaat waarin bewezen wordt dat het pensioenplan op ondernemingsniveau minstens gelijkwaardig is met het aanvullend sectorpensioen tweede pijler.

Het werkgeversaandeel, uitgedrukt in percentage van de brutoloonmassa, in de stortingen in het ondernemingspensioen, hetzij in een vastbijdrageregeling, hetzij in een vastprestatieregeling, is minstens even hoog zijn als de bijdrage, uitgedrukt in een percentage van de brutoloonmassa, in het sectorstelsel. Enkel de bijdragen voor een aanvullend pensioen komen bij die vergelijking in aanmerking.

- Alle werknemers van de onderneming in gelijke mate onder de pensioenregeling van de onderneming ressorteren.

- De pensioenregeling van de onderneming is ontstaan vóór 6 juni 2005 (datum van het VIA-akkoord)

- De pensioenregeling van de onderneming gehandhaafd blijft zonder waardevermindering.

In bijlage bij deze aanvraag voegen wij de ondertekende collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op het niveau van onze onderneming in toepassing van artikel 8 van hogergenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in het paritair subcomité voor de beschutte en sociale werkplaatsen van de Vlaamse Gemeenschap.

Hoogachtend,

... ..

(handtekening, naam en functie van de persoon die de onderneming rechtsgeldig kan vertegenwoordigen)

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTÉ
SUBSIDIÉES PAR LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE OU PAR LA COMMISSION
COMMUNAUTAIRE FLAMANDE ET LES ATELIERS SOCIAUX AGRÉÉS ET/OU SUBSIDIÉS
PAR LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

Convention collective de travail du 15 décembre 2009 instituant un Fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds social 327.01 de financement complémentaire du second pilier de pension » et fixant ses statuts

A. INSTITUTION

Article 1^{er}

Par la présente convention collective de travail et en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la communauté flamande ou par la commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la communauté flamande institue un fonds de sécurité d'existence, dont les statuts sont fixés ci-après.

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté et des ateliers sociaux subsidiés par la « Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie ».

Par «travailleurs», on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 3

La présente convention collective de travail prend effet le 1^{er} janvier 2010 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année, avec effet au 1^{er} janvier de l'année suivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la communauté flamande ou par la commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la communauté flamande, qui en enverra une copie à chacune des parties signataires.

B. STATUTS

CHAPITRE 1^{er}. DÉNOMINATION ET SIÈGE SOCIAL ET ADMINISTRATIF

Article 4

À partir du 1^{er} janvier 2010, un fonds de sécurité d'existence est institué sous la dénomination « Fonds social 327.01 de financement complémentaire du second pilier de pension », appelé ci-après « fonds social », dont le siège social et administratif est établi Goossensvest 34, à 3300 Tienen. Ce siège peut être déplacé ailleurs par décision unanime du comité de gestion du fonds prévu à l'article 11.

CHAPITRE 2. OBJET

Article 5

Le fonds de sécurité d'existence institué par la présente convention collective de travail a pour objet la gestion de la somme mutualisée des contributions prévues au chapitre 3.

Le fonds est dès lors chargé de:

- la réception, la gestion et l'affectation à son objet de la somme des montants perçus à cet effet par l'Office national de sécurité sociale, comme prévu au chapitre 3.

9/

- l'affectation des moyens financiers et leurs revenus, comme prévu aux articles 6 et 7, compte tenu de l'article 10, de la présente convention collective de travail, au profit d'un financement additionnel du second pilier intersectoriel de pension du secteur non marchand et à bénéfice social flamand.

CHAPITRE 3. FINANCEMENT

Article 6

Les moyens financiers du fonds se composent de contributions versées par les employeurs ressortissant à la sous-commission paritaire susmentionnée, ainsi que des intérêts résultant de la gestion par le fonds.

Article 7

En exécution de la présente convention collective de travail, le pourcentage des contributions à partir de l'année 2010 sera fixé annuellement par convention collective de travail.

Article 8

§1^{er}

Les entreprises où il existe une pension d'entreprise peuvent être exonérées des contributions prévues par la présente convention collective de travail pour la période durant laquelle il est satisfait en même temps à chacune des conditions suivantes:

1.

Il existe, au niveau de l'entreprise, une convention collective de travail démontrant que le plan de pension au niveau de l'entreprise est au moins équivalent à la pension complémentaire sectorielle deuxième pilier.

La part de l'employeur aux contributions à la pension d'entreprise, exprimée en pourcentage de la masse salariale brute, soit selon un régime de contributions fixes, soit selon un régime de prestations fixes, doit être au moins équivalente à la contribution, exprimée en pourcentage de la masse salariale brute, dans le régime sectoriel. Dans cette équation, seules les contributions pour une pension complémentaire sont prises en compte.

2.

Tous les travailleurs de l'entreprise ressortissent également au régime de pension de l'entreprise.

3.

Le régime de pension de l'entreprise a été institué avant le 6 juin 2005 (date du « Vlaams intersectoraal akkoord »).

4.

Le régime de pension de l'entreprise est maintenu sans dévaluation.

§2

Les entreprises qui souhaitent recourir à la procédure prévue au § 1^{er} adressent, à cette fin, annuellement et par lettre recommandée, avant le 28 février de l'année concernée, leur demande au fonds social au moyen du modèle en annexe, démontrant qu'il a été satisfait à chacune des conditions du § 1^{er}; elles joindront à cette demande la convention collective de travail signée au niveau de l'entreprise.

Le fonds social communique chaque année à l'Office national de Sécurité sociale la liste des entreprises exonérées de contributions conformément à la présente convention collective de travail.

Article 9

Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'Office national de Sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Article 10

Les frais d'administration du fonds, y compris les coûts liés à l'intervention du réviseur d'entreprise et les éventuels coûts de personnel et/ou de perception, sont fixés chaque année par le comité de gestion prévu à l'article 11 et couverts par les moyens financiers du fonds, en premier lieu par les intérêts générés par ces moyens.

CHAPITRE 4. GESTION

Article 11

Le fonds est géré par un comité de gestion paritaire qui se compose de 8 membres gestionnaires effectifs.

Ces membres sont désignés par et parmi les membres de la sous-commission paritaire concernée, pour moitié, sur présentation des organisations d'employeurs et, pour l'autre moitié, sur présentation des organisations de travailleurs.

Les membres du comité de gestion sont désignés pour la même période que celle de leur mandat de membre de la sous-commission paritaire concernée.

Le mandat de membre du comité de gestion prend fin en cas de démission ou de décès ou lorsque le mandat comme membre de la sous-commission paritaire concernée prend fin ou en raison d'une révocation par l'organisation qui l'a présenté. Le nouveau membre achève, le cas échéant, le mandat de son prédécesseur.

Les mandats des membres du comité de gestion sont renouvelables.

Article 12

Les gestionnaires du fonds ne contractent aucune obligation personnelle en ce qui concerne les engagements pris par le fonds. Leur responsabilité se limite à l'exécution du mandat de gestion qu'ils ont reçu.

Article 13

Tous les deux ans, le comité de gestion choisit parmi ses membres un président et un vice-président, issus alternativement de la délégation des travailleurs et de la délégation des employeurs. Il désigne également l'organisation chargée du secrétariat.

Article 14

Le comité de gestion dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du fonds, dans les limites fixées par la loi ou par les présents statuts.

Sauf décision contraire du comité de gestion, celui-ci intervient en tous ses actes et agit en droit par l'intermédiaire du président et du vice-président agissant conjointement, chacun étant remplacé, le cas échéant, par un membre du comité de gestion désigné à cet effet par le comité de gestion.

Le comité de gestion a notamment pour mission:

1. de procéder à l'engagement et au licenciement éventuels du personnel du fonds;
2. d'exercer un contrôle et de prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution des présents statuts;
3. de déterminer les frais d'administration, de même que la quotité des recettes annuelles couvrant ces frais;
4. de transmettre chaque année au mois de juin un rapport écrit sur l'exécution de sa mission à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la communauté flamande ou par la commission

✓

communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la communauté flamande.

Article 15

Le comité de gestion se réunit au moins une fois par semestre au siège du fonds, soit sur convocation du président agissant d'office, soit à la demande de la moitié au moins des membres du comité de gestion, ainsi qu'à la demande d'une des organisations représentées.

Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour. Le procès-verbal est rédigé par le secrétaire désigné par le Conseil de gestion et signé par celui qui a présidé la réunion.

Article 16

Le comité de gestion ne peut se réunir et délibérer valablement que si la moitié au moins +1, tant des membres de la délégation des travailleurs que des membres de la délégation des employeurs est présente ou représentée par procuration écrite.

Chaque membre présent ne peut être porteur que d'une seule procuration maximum.

Les décisions du comité de gestion sont prises à l'unanimité des voix des membres présents ou représentés par procuration.

CHAPITRE 5. CONTRÔLE

Article 17

Conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la sous-commission paritaire concernée désigne, en qualité de réviseur, un réviseur d'entreprise en vue du contrôle de la gestion du fonds.

Celui-ci fera rapport au moins une fois par an à la sous-commission paritaire concernée.

De plus, il informe régulièrement le comité de gestion du fonds des résultats de ses investigations et fait les recommandations qu'il juge utiles.

CHAPITRE 6. BILAN ET COMPTES

Article 18

Chaque année, le «bilan et comptes» de l'exercice écoulé est clôturé au 31 décembre.

CHAPITRE 7. DISSOLUTION ET LIQUIDATION

Article 19

Le fonds est institué pour une durée indéterminée. Il est dissous par la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la communauté flamande ou par la commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la communauté flamande, à la suite d'un préavis éventuel, comme prévu à l'article 3. Ladite sous-commission paritaire désigne parmi les membres du comité de gestion les liquidateurs et décide de l'affectation des biens et valeurs du fonds après apurement du passif.

Cette affectation doit être en concordance avec l'objectif en vue duquel le fonds a été institué.

Annexe à la convention collective de travail du 15 décembre 2009 instituant un Fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds social 327.01 de financement complémentaire du second pilier de pension » et fixant ses statuts;

DEMANDE DE DISPENSE DE LA COTISATION PRÉVUE EN APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15 DÉCEMBRE 2009 INSTITUANT UN FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE DENOMME « FONDS SOCIAL 327.01 DE FINANCEMENT COMPLEMENTAIRE DU SECOND PILIER DE PENSION » ET FIXANT SES STATUTS

RECOMMANDE

.....(lieu, date)

A l'attention du Fonds social 327.01 de financement complémentaire du second pilier de pension
Goossensvest 34
3300 Tienen

Objet : demande de dispense de la cotisation prévue en application de la convention collective de travail du 15 décembre 2009 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « fonds social 327.01 de financement complémentaire du second pilier de pension » et fixant ses statuts.

Madame, Monsieur,

En application de l'article 8 § 2 de la convention collective de travail instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « fonds social 327.01 de financement complémentaire du second pilier de pension » et fixant ses statuts, conclue le 15 décembre 2009 au sein de la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux de la Communauté flamande, nous sollicitons, par la présente, la dispense de paiement de la cotisation prévue par ladite convention collective de travail, et, ce pour l'entreprise :

Nom complet de l'entreprise : ...

Adresse de l'entreprise : ...

Numéro d'entreprise : ...

Numéro ONSS de l'entreprise : ... ,

Et pour la période du 1er janvier au 31 décembre inclus de l'année

Par la présente, nous déclarons que :

- Il existe, au niveau de l'entreprise, une convention collective de travail démontrant que le plan de pension au niveau de l'entreprise est au moins équivalent à la pension complémentaire sectorielle deuxième pilier.

La part de l'employeur aux contributions à la pension d'entreprise, exprimée en pourcentage de la masse salariale brute, soit selon un régime de contributions fixes, soit selon un régime de prestations fixes, doit être au moins équivalente à la contribution, exprimée en pourcentage de la masse salariale brute, dans le régime sectoriel. Dans cette équation, seules les contributions pour une pension complémentaire sont prises en compte.

- Tous les travailleurs de l'entreprise ressortissent également au régime de pension de l'entreprise.

- Le régime de pension de l'entreprise a été institué avant le 6 juin 2005 (date du « Vlaams intersectoraal akkoord »).

- Le régime de pension de l'entreprise est maintenu sans dévaluation.

En annexe à la présente demande, nous joignons la convention collective de travail signée, conclue au niveau de notre entreprise en application de l'article 8 de ladite convention collective de travail, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux de la Communauté flamande.

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées

... ..

(signature, nom et fonction qui peut représenter valablement l'entreprise)