

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2010 inzake het woon-werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers in de sociale werkplaatsen

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers van de sociale werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap (327.01).

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke doelgroepwerknemers en omkaderingspersoneel zoals bepaald in het decreet op de sociale werkplaatsen van 14 juli 1998, in artikel 5.

HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER

Artikel 2

De ondertekenende partijen erkennen het belang van de mobiliteitsproblematiek. In dit kader wordt ernaar gestreefd het gebruik van andere vervoersmiddelen dan de privé-auto te stimuleren, of gezamenlijke verplaatsingen na te streven, of andere maatregelen uit te werken die tegemoet komen aan de mobiliteitsproblematiek.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van, onder meer, onregelmatige uurregelingen en/of vestigingsplaats, alternatieven soms eerder in beperkte mate mogelijk zijn.

Artikel 3

In de ondernemingsraad, of bij ontstentenis in het comité preventie en bescherming, of bij ontstentenis in de syndicale afvaardiging, wordt minimaal jaarlijks het mobiliteitsplan besproken. Rekening houdend met de specifieke omstandigheden van elke werkplaats, worden er in het mobiliteitsplan initiatieven en maatregelen voor een betere mobiliteit uitgewerkt, gestimuleerd en opgevolgd.

g

HOOFDSTUK III: VASTSTELLING VAN DE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN DE VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMER, met uitzondering van auto-moto-bromfiets.

Artikel 4

§1

Bij het gebruik van (gemeenschappelijk) openbaar vervoer en/of treinvervoer wordt verwezen naar de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies, gesloten op 20 februari 2009 in de Nationale Arbeidsraad. De minimale tussenkomst van de werkgever bedraagt 80% van de vervoerkosten.

§2

Ten laatste met ingang van 01 april 2010 zijn de werkgevers ertoe gehouden voor wat betreft het treinvervoer of het gemengd vervoer NMBS/STIB/DE LIJN/TEC, een overeenkomst, genaamd "derdebetalersregeling", te sluiten met de NMBS, waardoor dit openbaar vervoer kosteloos is voor de werknemer.

§3

Bij een gecombineerd gebruik van openbare vervoermiddelen wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemer bepaald volgens de samengetelde afstand door de werknemer afgelegd, met elk openbaar vervoermiddel op zich.

Artikel 5

§1

Indien de werkgever voorziet in kosteloos vervoer voor de werknemer, met een vervoersmiddel dat eigendom is van de werkplaats of er volledig van ten laste is, wordt met de "werkplaats" gelijkgesteld: de plaats van waar de werknemer van dit ingericht vervoer gebruik kan maken.

HOOFDSTUK IV: VERDERE MODALITEITEN INZAKE DE TOEKENNING VAN DE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN DE VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMER BIJ GEBRUIK VAN EEN FIETS.

Artikel 6

De financiële bijdrage van de werkgever bedraagt € 0,20 per afgelegde kilometer per gewerkte dag.

Artikel 7

Om de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoersonkosten van de werknemer te kunnen vaststellen, moet de werkgever de betrokken werknemer in tweevoud een verklaring op eer laten invullen en ondertekenen.

Het model van deze verklaring op eer is in bijlage I bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd.

De werkgever stelt, na ondertekening, een exemplaar ter beschikking van de werknemer.

Artikel 8

De financiële bijdrage van de werkgever wordt maandelijks betaald aan de werknemer. Eventuele rechtzettingen worden verrekend met de eerstvolgende uitbetaling.

Artikel 9

§1

Indien de werkgever een fiets aanbiedt, behoort de keuze om gebruik te maken van een eigen fiets, of een fiets aangeboden door de werkgever tot de individuele vrijheid van de werknemer.

Indien gebruik gemaakt wordt van een fiets ter beschikking gesteld door de werkgever, dient de werkgever in te staan voor de aankoop, herstel, onderhoud en verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en diefstal van het voertuig.

Indien gebruik gemaakt wordt van een fiets ter beschikking gesteld door de werkgever, heeft de werknemer geen recht op de financiële bijdrage waarvan sprake in artikel 6.

§2

Bij een gecombineerd gebruik van openbare vervoermiddelen met de privéfiets, wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemer bepaald volgens de samengetelde afstand door de werknemer afgelegd.

HOOFDSTUK V: VASTSTELLING VAN DE VERGOEDING VAN DE WERKGEVER VOOR HET GEBRUIK DOOR DE WERKNEMER VAN PERSOONLIJKE GEMOTORISEERDE VERVOERMIDDELEN OM DIENSTREDENEN

Artikel 10

De vergoeding per kilometer is het bedrag zoals vastgesteld wordt door het laatst geldende ministerieel besluit in uitvoering van artikel 13 van het Koninklijk Besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten, meer bepaald met betrekking tot de personen die niet tot het Rijkspersoneel behoren.

De toe te passen vergoedingen op het ogenblik van het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn opgenomen in bijlage II bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. De verhogingen of verlagingen van hogergenoemde regeling die bepaald worden na het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zullen vanaf hun betrokken ingangsdatum van toepassing zijn.

HOOFDSTUK V: SLOTBEPALINGEN

Artikel 11

Op het niveau van de werkplaatsen kunnen gunstigere regelingen overeengekomen worden.

Wanneer in een werkplaats, bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, reeds gunstigere regelingen bestaan, blijven deze regelingen onverminderd van toepassing.

Artikel 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2010.

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzegtermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Bijlage I
bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2010
inzake het woon-werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever
in de vervoerskosten van de werknemers in de sociale werkplaatsen

VERKLARING OP EER

Naam en voornaam:

Adres:

Woonplaats:

Ik, ondergetekende verklaar op mijn eer
mij regelmatig van mijn verblijfplaats naar het werk te begeven:

- per
- over een afstand van kilometer.

Ik verbind er mij toe elke wijziging inzake privé vervoermiddel en/of afstand onmiddellijk
aan mijn werkgever bekend te maken.

Opgemaakt in 2 originele exemplaren, waarvan één voor de werkgever en één voor de
werknemer,

Te:

Op:

Handtekening van de werknemer:

Handtekening van de werkgever:

4

Bijlage II

**bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2010 inzake het woon-
werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten
van de werknemers in de sociale werkplaatsen.**

In toepassing van de omzendbrief nr. 596 – Koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten wordt het bedrag per kilometer vastgesteld op 0,3026 EUR voor de periode 1 juli 2009 tot 30 juni 2010.

Het bedrag wordt jaarlijks aangepast overeenkomstig de omzendbrief van de minister van Ambtenarenzaken in uitvoering van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten.

4

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande

Convention collective de travail du 12 janvier 2010 relative au trajet domicile-lieu de travail et à l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs dans les ateliers sociaux

CHAPITRE I: CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et à tous les travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande (327.01).

Par «travailleurs», il faut entendre: les travailleurs masculins et féminins du groupe cible et du personnel d'encadrement, comme prévu à l'article 5 du décret relatif aux ateliers sociaux du 14 juillet 1998.

CHAPITRE II: CADRE GÉNÉRAL

Article 2.

Les parties signataires sont conscients de l'importance de la problématique de la mobilité. Dans ce contexte, tout sera mis en œuvre pour stimuler le recours à d'autres moyens de transport que la voiture privée, soit en promouvant les déplacements communs, soit en élaborant d'autres mesures répondant à la problématique de la mobilité. Les parties signataires reconnaissent qu'en raison du caractère spécifique, notamment, d'horaires irréguliers ou de l'emplacement du site, les alternatives possibles seront parfois limitées.

Article 3.

Dans le conseil d'entreprise ou, à défaut, dans le Comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, dans la délégation syndicale, le plan de mobilité sera évalué au moins une fois par an. Compte tenu des situations spécifiques de chaque atelier, des initiatives et mesures pour une meilleure mobilité seront élaborées, stimulées et suivies dans le plan de mobilité.

CHAPITRE III: FIXATION DE L'INTERVENTION FINANCIERE DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE TRANSPORT DU TRAVAILLEUR, A L'EXCEPTION DE LA VOITURE/MOTO/VELOMOTEUR

Article 4.

§1

En cas d'usage des transports en commun publics et/ou du transport par chemin de fer, il est fait référence à l'application de la convention collective de travail n° 19octies, conclue le 20 février 2009 au Conseil national du travail. L'intervention de l'employeur s'élèvera à au moins 80 % des frais de transport.

§2

Au plus tard à partir du 1^{er} avril 2010, les employeurs sont tenus, en ce qui concerne le transport ferroviaire ou le transport mixte SNCB/STIB/DeLijn/TEC, de conclure une convention dite «système du tiers payant», avec la SNCB, ce moyen de transport devenant alors gratuit pour le travailleur.

§3

En cas d'usage combiné de transports en commun publics, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport du travailleur est déterminée selon la somme des distances parcourues par le travailleur avec chaque moyen de transport en commun individuellement.

Article 5.

§1

Si l'employeur prévoit le transport gratuit du travailleur avec un véhicule appartenant à l'atelier ou entièrement pris en charge par celui-ci, le lieu à partir duquel le travailleur peut faire usage de ce transport organisé est assimilé au «lieu de travail».

CHAPITRE IV: AUTRES MODALITES EN MATIERE D'OCTROI DE L'INTERVENTION FINANCIERE DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE TRANSPORT DU TRAVAILLEUR EN CAS D'USAGE D'UNE BICYCLETTE

Article 6.

L'intervention financière de l'employeur s'élève à € 0,20 par kilomètre parcouru par jour travaillé.

Article 7.

Pour pouvoir fixer l'intervention de l'employeur dans les frais de transport du travailleur, l'employeur doit faire remplir et signer au travailleur une déclaration sur l'honneur en deux exemplaires.

Le modèle de cette déclaration sur l'honneur se trouve joint comme annexe 1e à la présente convention collective de travail.

Après signature, l'employeur met un exemplaire à la disposition du travailleur.

Article 8.

L'intervention financière de l'employeur est payée mensuellement au travailleur. D'éventuelles corrections seront imputées sur le paiement suivant.

Article 9.

§1

Au cas où l'employeur mettrait à disposition une bicyclette, le choix d'utiliser sa propre bicyclette ou une bicyclette mise à disposition par l'employeur appartient à la liberté individuelle du travailleur.

S'il est fait usage d'une bicyclette mise à disposition par l'employeur, celui-ci se chargera de l'achat, de la réparation, de l'entretien et de l'assurance responsabilité civile et vol du véhicule.

S'il fait usage d'une bicyclette mise à disposition par l'employeur, le travailleur n'a pas droit à l'intervention financière prévue à l'article 6.

§2

En cas d'usage combiné de moyens de transport en commun publics et la bicyclette privée, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport du travailleur est déterminée selon la somme des distances parcourues par le travailleur.

CHAPITRE V: FIXATION DE L'INTERVENTION FINANCIERE DE L'EMPLOYEUR POUR L'USAGE DE MOYENS DE TRANSPORT MOTORISES PERSONNELS PAR LE TRAVAILLEUR POUR DES RAISONS DE SERVICE

Article 10.

L'intervention par kilomètre est le montant tel que fixé par le dernier arrêté ministériel en date en exécution de l'article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours, en particulier concernant les personnes n'appartenant pas au personnel de l'Etat.

Les indemnités à appliquer au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail sont reprises à l'annexe 2 jointe à la présente convention collective de

travail. Les augmentations ou diminutions de la réglementation susmentionnée qui sont fixées après conclusion de la présente convention collective de travail seront d'application dès la date de leur entrée en vigueur.

CHAPITRE VI: DISPOSITIONS FINALES

Article 11.

Au niveau des ateliers, des dispositions plus favorables peuvent être convenues. Lorsqu'au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail, des dispositions plus favorables existent déjà, celle-ci restent d'application sans restriction.

Article 12.

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2010.

Article 13.

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire



**ANNEXE I
à la convention collective de travail du 12 janvier 2010
relative au trajet domicile-lieu de travail et à l'intervention financière de
l'employeur dans les frais de transport des travailleurs dans les ateliers
sociaux**

Déclaration sur l'honneur

Nom et prénom:
Adresse:
Domicile:

Je soussigné(e), déclare sur mon honneur me déplacer
régulièrement de mon domicile à mon lieu de travail:
- par
- sur une distance de kilomètres.

Je m'engage à informer immédiatement mon employeur de toute modification de moyen
de transport privé et/ou de la distance parcourue.

Fait en 2 exemplaires originaux, un pour l'employeur et un pour le travailleur,

à:
le:

Signature du travailleur:

Signature de l'employeur:

Annexe II
à la convention collective de travail du 12 janvier 2010 relative au trajet domicile-lieu de travail et à l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs dans les ateliers sociaux

En application de la circulaire n° 596 - Arrêté royal du 18 Janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours, le montant par kilomètre est fixé à 0,3026 EUR pour la période du 1er juillet 2009 à 30 juin 2010.

Ce montant est annuellement adapté conformément à la circulaire du Ministre de la Fonction publique en exécution de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours.

