

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse  
gemeenschap of de Vlaamse gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend  
en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap**

**CAO van 12/01/2010 betreffende de instelling van een syndicale premie in de sociale  
werkplaatsen**

**Artikel 1 :**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de sociale werkplaatsen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap of de Vlaamse gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap.

**Artikel 2 :**

Aan de werknemers, bedoeld in artikel 1, aangesloten bij één van de representatieve vakorganisaties, wordt, vanaf het refertejaar 2002, een syndicale premie toegekend, voor de eerste keer betaalbaar vanaf 1 februari 2003.

**Artikel 3 :**

Het totaal jaarlijks bedrag van deze premie wordt  
Vanaf het refertejaar 2009 ( betaalbaar in 2010) vastgesteld op 51 EUR.  
Vanaf het refertejaar 2010 ( betaalbaar in 2011 ) vastgesteld op 63 EUR.

**Artikel 4 :**

Om rechthebbende te zijn moet worden voldaan aan volgende voorwaarden :

- a) krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn bij een in artikel 1 bedoelde onderneming;
- b) minstens twaalf maanden lid zijn van één van de representatieve werknemersorganisaties.

**Artikel 5 :**

Aan de rechthebbenden die, tijdens het refertejaar gedurende minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 4, a en b, vermelde voorwaarden, wordt de jaarlijkse premie verleend op basis van één twaalfde van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens dewelke zij voldoen aan de bepaalde voorwaarden.

De maandelijkse breuk wordt vastgesteld :

vanaf referteperiode 2009	per twaalfde 4.25 EUR
vanaf referteperiode 2010	per twaalfde 5.25 EUR

**Artikel 6 :**

Elk jaar en uiterlijk op 31 december, stelt het "Fonds van bestaanszekerheid voor de sociale werkplaatsen" de in artikel 1 bedoelde werkgevers in het bezit van de nodige attesten van tewerkstelling. Deze attesten worden door de werkgevers ingevuld op naam van elk lid van hun personeel dat tijdens het refertejaar in het personeelsregister werd ingeschreven.

Uiterlijk op 15 januari volgend op het refertejaar worden de attesten door de werkgevers individueel aan hun personeel overhandigd.

**Artikel 7 :**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzegtermijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap of de Vlaamse gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap.

N

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté  
subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission  
communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou  
subsidiés par la Communauté flamande**

**CCT du 12/1/2010 instaurant une prime syndicale dans les ateliers sociaux**

**Article premier**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les ateliers sociaux ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

**Article 2.**

Aux travailleurs, visés à l'article 1er, affiliés à une des organisations syndicales représentatives, il est octroyé,  
à partir de l'année de référence 2002, une prime syndicale payable pour la première fois à partir du 1<sup>er</sup> février 2003.

**Article 3.**

Le montant total annuel de cette prime est fixé:  
à partir de l'année de référence 2009 (payable en 2010), à 51 EUR;  
à partir de l'année de référence 2010 (payable en 2011), à 63 EUR.

**Article 4.**

Les conditions suivantes doivent être remplies afin d'être un ayant droit:

- a. être lié par un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1<sup>er</sup>;
- b. être affilié à une des organisations représentatives de travailleurs depuis au moins douze mois.

**Article 5.**

Aux ayants droit qui, pendant l'année de référence remplissent pendant moins de douze mois les conditions visées à l'article 4, a et b, la prime annuelle est accordée sur la base d'un douzième du montant total annuel pour chaque mois ou fraction d'un mois pendant lequel ils remplissent les conditions fixées.

La fraction mensuelle est fixée:

à partir de la période de référence 2009 à 4,25 EUR par douzième  
à partir de la période de référence 2010 à 5,25 EUR par douzième.

**Article 6.**

Chaque année et ultérieurement le 31 décembre, le «Fonds de Sécurité d'Existence pour les ateliers sociaux» donne aux employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, les attestations de travail nécessaires. Ces attestations sont remplies par l'employeur au nom de chaque membre du personnel qui a été inscrit au registre du personnel pendant l'année de référence.

Ultérieurement le 15 janvier suivant l'année de référence, les attestations sont remises individuellement au personnel par les employeurs.

**Article 7.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2010 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

