

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse
Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale
werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 2010 inzake economische werkloosheid

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de sociale werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en die erkend zijn door het "Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie".

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel, tewerkgesteld in de sociale werkplaatsen.

**HOOFDSTUK II: VASTSTELLING VAN DE AANVULLENDE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN
DE WERKGEVER BIJ ECONOMISCHE WERKLOOSHEID**

Artikel 2

§1

De werkgever zal bij invoering in de werkplaats van een systeem van economische werkloosheid, een aanvullende vergoeding betalen.

§2

De aanvullende vergoeding bedraagt:

- Alleenstaanden en samenwonenden: van 1^{ste} tot en met 60^{ste} dag per kalenderjaar een toeslag van 3 €bruto per werkdag die omwille van de werkloosheid om economische redenen niet werd gepresteerd.
- Gezinshoofden mits aflevering aan de werkgever van een officieel attest van de uitbetalingsinstelling / RVA met betrekking tot de gezinstoestand: van 1^{ste} tot en met 60^{ste} dag per kalenderjaar een toeslag van 6 €bruto per werkdag die omwille van de werkloosheid om economische redenen niet werd gepresteerd.
- De hierboven vermelde categorieën worden bepaald op basis van de vigerende RVA-reglementering.
- De hierboven vermelde dagbedragen worden omgerekend naar een uurbedrag volgens de volgende formule

aanvullende vergoeding (3 EUR of 6 EUR naargelang het geval) x 5
dagen/week

gemiddelde voltijdse arbeidsduur op het vlak van de onderneming.

Deze bedragen worden uitbetaald gedurende maximaal 456 uren per kalenderjaar. Voor de arbeiders die geen voltijds uurrooster hebben gebaseerd op de werkelijke arbeidsduur omgerekend per week (38u) wordt het maximaal aantal uren geproportioneerd.

§3

De betaling van de aanvullende vergoeding gebeurt samen met de uitbetaling van het loon van de maand waarin de economische werkloosheid voorkwam.
Voor de eerste 3 maanden van 2010 gebeurt dit uiterlijk met de uitbetaling van het loon van maart 2010.

Artikel 3

§1

De werkgevers bekomen bij het sectorale fonds voor bestaanszekerheid de terugbetaling van de aanvullende vergoeding, beperkt tot 114 u per persoon per jaar.
De praktische modaliteiten van deze terugbetaling worden vastgelegd door de Raad van Beheer van het sectorale fonds.

§2

Jaarlijks gebeurt er een verslaggeving aan de ondernemingsraad of aan het comité voor preventie en bescherming of aan de syndicale delegatie. Deze informatie geeft een overzicht van de economische werkloosheid en het aantal werknemers die een aanvullende vergoedingen bij economische werkloosheid ontvingen, en voor welk bedrag (geglobaliseerd per sociale werkplaats). Deze informatie wordt jaarlijks ook besproken in het fonds voor bestaanszekerheid van de sector.

HOOFDSTUK III: Gelijkstelling economische werkloosheid voor de eindejaarspremie.

Artikel 4

Voor de berekening van de eindejaarspremie wordt het aantal gelijkgestelde uren (uren geproratiseerd in functie van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur) in geval van economische werkloosheid op 152 uren gebracht. De eindejaarspremie wordt als volgt berekend:

- voor de doelgroepwerknemer:

$75\% \times \text{uurloon}^1 \times \text{betaalde uren}$, inclusief de opgenomen uren wettelijke vakantie en de uren economische werkloosheid met een maximum van 152 uren, van december jaar N-1 tot en met november jaar N/12.

- Voor het omkaderingspersoneel:

In het veranderlijk gedeelte worden de uren economische werkloosheid met een maximum van 152 uren toegevoegd aan het benaderd bruto jaarloon.

HOOFDSTUK IV: Aanvullende afspraken.

Artikel 5

Aanbeveling op ondernemingsniveau om instrumenten die door de federale en Vlaamse overheid werden uitgewerkt maximaal te implementeren (tijdcrediet, collectieve arbeidsduurvermindering, ...).

Artikel 6

De invoering van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan, en heft niet op, en cumuleert niet met het bestaan van individuele systemen van aanvullende vergoeding bij economische werkloosheid of gelijkstellingen van de economische werkloosheid bij de berekening van de eindejaarspremie op het niveau van de individuele werkplaats.

¹ Het uurloon is dat van juli van jaar N. Voor werknemers die voor juli uit dienst gaan geldt het uurloon van de laatst gewerkte dag.

HOOFDSTUK VI: SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur, en heeft uitwerking vanaf 01.01.2010. Elk jaar wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst geëvalueerd met het oog op het behoud van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan mits opzeg van 6 maanden door één van de sociale partners worden opgezegd bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité.

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande

Convention collective de travail du 9 mars 2010 relative au chômage économique

Chapitre premier: Champ d'application

Article premier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des ateliers sociaux ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et aux ateliers sociaux agréés par la «Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie».

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin, occupé dans les ateliers sociaux.

Chapitre II: fixation de l'intervention financière complémentaire de l'employeur en cas de chômage économique

Article 2.

§1

En cas d'instauration, dans l'atelier, d'un système de chômage économique, l'employeur versera une indemnité complémentaire.

§2

L'indemnité complémentaire se monte à:

- Pour les isolés et les cohabitants: du 1^{er} au 60^e jour par année civile, un supplément de 3 € bruts par jour de travail non presté pour cause de chômage pour raisons économiques.
- Pour les chefs de ménages, moyennant la fourniture à l'employeur d'une attestation officielle de l'organisme de paiement ou de l'ONEm concernant la situation de famille: du 1^{er} au 60^e jour par année civile, un supplément de 6 € bruts par jour de travail non presté pour cause de chômage pour raisons économiques.

Les catégories mentionnées ci-dessus sont déterminées sur la base de la réglementation ONEm en vigueur.

Les montants journaliers visés ci-dessus sont transposés en un montant horaire selon la formule suivante:

Indemnité complémentaire (3 € ou 6 € selon le cas) x 5 jours/semaine

Durée de travail moyenne à temps plein dans l'entreprise

Ces montants sont versés pour un maximum de 456 heures par année civile. Pour les ouvriers qui n'ont pas un horaire temps plein, le nombre maximum d'heures est déterminé au prorata de la durée de travail effective hebdomadaire (38h).

§3

Le paiement de l'indemnité complémentaire s'effectue en même temps que le paiement du salaire du mois durant lequel le chômage économique a été appliqué.

Pour les 3 premiers mois de 2010, le paiement s'effectuera au plus tard en même temps que le paiement du salaire du mois de mars 2010.

Article 3.

§1

Les employeurs obtiennent, du fonds sectoriel de sécurité d'existence, le remboursement de l'indemnité complémentaire, avec un maximum de 114 heures par année civile et par travailleur.

Les modalités pratiques de ce remboursement sont fixées par le conseil d'administration du fonds sectoriel.

§2

Un rapport annuel est transmis chaque année au conseil d'entreprise, au comité de prévention et de protection au travail ou à la délégation syndicale. Ces informations donnent un aperçu du chômage économique et du nombre de travailleurs qui ont perçu une indemnité complémentaire pour chômage économique, et pour quel montant (globalisé par atelier social). En outre, ces informations seront annuellement examinées au sein du fonds de sécurité d'existence du secteur.

Chapitre IV: Assimilation du chômage économique pour la prime de fin d'année.

Article 4.

Le nombre maximal d'heures assimilées pour le calcul de la prime de fin d'année (heures déterminées au prorata de la durée de travail hebdomadaire réelle) en cas de chômage économique est porté à 152 heures. La prime de fin d'année est calculée comme suit:

- pour le travailleur de groupe cible:

$75\% \times \text{salaire horaire} \times \text{heures payées}$, y compris les heures de congé légal prises et les heures de chômage économique avec un maximum de 152 h, de décembre de l'année $n-1$ jusqu'à novembre de l'année n compris / 12.

- Pour le personnel d'encadrement:

Dans la partie variable, les heures de chômage économique, avec un maximum de 152 h, sont ajoutées au salaire annuel brut approché.

Chapitre IV: Conventions additionnelles

Article 5

Recommandation est faite d'appliquer au maximum, au niveau de l'entreprise, les instruments élaborés par les autorités fédérales et flamandes (crédit-temps, réduction collective du temps de travail, ...).

Article 6

La mise en place de la présente convention collective de travail n'implique ni préjudice, ni abrogation ni cumul par rapport à l'existence de systèmes individuels d'indemnité complémentaire en cas de chômage économique ou d'assimilations du chômage économique pour le calcul de la prime de fin d'année au niveau des ateliers individuels.

Chapitre VI: Dispositions finales.

Article 7

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et prend effet à partir du 1^{er} janvier 2010. Chaque année, cette convention collective de travail est évaluée en vue du maintien de cette convention collective de travail.

Cette convention collective de travail peut être dénoncée par chacun des partenaires sociaux moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire.

