

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2010 inzake het woon-werkverkeer

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschappen die erkend zijn door het "Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie".

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II: VASTSTELLING VAN DE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN OPENBAAR VERVOER

Artikel 2

§1

Bij het gebruik van openbaar vervoer en/of treinvervoer wordt verwezen naar de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies, gesloten op 20 februari 2009 in de Nationale Arbeidsraad.

§2

Met ingang van 1 juli 2010 zijn de werkgevers ertoe gehouden voor wat betreft het treinvervoer een overeenkomst, genaamd "derdebetalersregeling", te sluiten met de NMBS. Indien de procentuele tussenkomst van de overheid in deze derdebetalersregeling minder dan 20% bedraagt of wegvalt, is de hogervervoemde collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies van toepassing.

HOOFDSTUK III: VASTSTELLING VAN DE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN HET PRIVE VERVOER

Artikel 3

§1

Indien de werknemer gebruik maakt van een privé-vervoermiddel (gemotoriseerd of fiets) draagt de werkgever vanaf de vijfde kilometer bij

in de vervoersonkosten van de werknemer, waarbij de tussenkomst van de werkgever vastgelegd wordt via een groeipad:

- vanaf 1 januari 2011:
 - o gemotoriseerd vervoer: 20% van de maandelijkse werkgeverstussenkomst volgens art. 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies van 20 februari 2009 van de Nationale Arbeidsraad,
 - o fiets: 40% van de maandelijkse werkgeverstussenkomst volgens art. 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies van 20 februari 2009 van de Nationale Arbeidsraad,
- vanaf 1 januari 2012:
 - o gemotoriseerd vervoer: 40% van de maandelijkse werkgeverstussenkomst volgens art. 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies van 20 februari 2009 van de Nationale Arbeidsraad,
 - o fiets: 60% van de maandelijkse werkgeverstussenkomst volgens art. 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies van 20 februari 2009 van de Nationale Arbeidsraad,
- vanaf 1 januari 2013:
 - o gemotoriseerd vervoer: 60% van de maandelijkse werkgeverstussenkomst volgens art. 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies van 20 februari 2009 van de Nationale Arbeidsraad,
 - o fiets: 80% van de maandelijkse werkgeverstussenkomst volgens art. 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies van 20 februari 2009 van de Nationale Arbeidsraad,
- vanaf 1 januari 2014: 80% van de maandelijkse werkgeverstussenkomst volgens art. 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies van 20 februari 2009 van de Nationale Arbeidsraad,

en dit voor de afstand om zich van de verblijfplaats naar de plaats van zijn/haar werkplaats te begeven.

Voor de berekening van de afstand wordt verwezen naar de kortste reisweg tussen de plaats waar de werknemer gewoonlijk verblijft en de werkplaats.

§2

De vergoeding van de werkgever zoals bepaald in art. 3 §1 wordt betaald per effectief gewerkte dag.

Deze dagvergoeding wordt berekend door de maandelijkse werkgeverstussenkomst te vermenigvuldigen met 3 en te delen door 65.

Deze bijdrage van de werkgever aan de werknemer wordt maandelijks uitbetaald.

IV. ALGEMENE MODALITEITEN

Artikel 4

De afstand om zich van de verblijfplaats naar de plaats van zijn/haar werkplaats te begeven, waarbij de werknemer gebruik maakt van kosteloos vervoer voorzien door de werkgever, wordt in mindering gebracht van de afstand waarvoor door de werkgever een vergoeding wordt betaald zoals bepaald in artikel 2 en 3.

Met het oog op bepalen van de bijdrage van de werkgever, bezorgt de werknemer aan de werkgever een ondertekend document met opgave van de wijze van verplaatsing en afstand.

De werkgever kan de wijze van verplaatsing en de afstand controleren.

Artikel 5

Deze CAO kan, in het geheel of voor elk van de onderschreven punten, geen afbreuk doen op of in de plaats komen van bestaande voordeligere regelingen of gebruiken die, hetzij via bedrijfsCAO, het zij op een ander wijze, op niveau van de werkplaats reeds van toepassing waren voor het afsluiten van deze CAO.

V. SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 juli 2010.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzegtermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair subcomité.

4

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté
subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission
communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés
par la Communauté flamande**

**Convention collective de travail du 20 avril 2010 relative au trajet
domicile-lieu de travail**

Chapitre premier - Champ d'application

Article premier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande, et qui sont agréées par la «Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie».

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Chapitre III - Fixation de l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport en commun

Article 2.

§1. En cas d'usage du transport en commun et/ou du transport par chemin de fer, il est fait référence à l'application de la convention collective de travail n° 19octies, conclue le 20 février 2009 au Conseil national du travail.

§2. Au plus tard à partir du 1^{er} juillet 2010, les employeurs sont tenus, en ce qui concerne le transport ferroviaire, de conclure une convention dite «système de tiers payant», avec la SNCB.

Si le pourcentage de l'intervention du gouvernement dans ce système de tiers payant s'élève à moins de 20 % ou que celle-ci est supprimée, la convention collective de travail n° 19octies susmentionnée est d'application.

Chapitre III - Fixation de l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport privé

Article 3.

§1. Si le travailleur utilise un moyen de transport privé (motorisé ou bicyclette), l'employeur contribuera aux frais de transport du travailleur à partir du cinquième kilomètre, l'intervention de l'employeur étant fixé selon un échelonnement progressif:

- À partir du 1^{er} janvier 2011:
 - o transport motorisé: 20% de l'intervention mensuelle de l'employeur conformément à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19octies, conclue le 20 février 2009 au Conseil national du travail.
 - o bicyclette: 40 % de l'intervention mensuelle de l'employeur conformément à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19octies, conclue le 20 février 2009 au Conseil national du travail.
- À partir du 1^{er} janvier 2012:
 - o transport motorisé: 40 % de l'intervention mensuelle de l'employeur conformément à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19octies, conclue le 20 février 2009 au Conseil national du travail.

- bicyclette: 60 % de l'intervention mensuelle de l'employeur conformément à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19octies, conclue le 20 février 2009 au Conseil national du travail.
- À partir du 1^{er} janvier 2013:
 - transport motorisé: 60 % de l'intervention mensuelle de l'employeur conformément à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19octies, conclue le 20 février 2009 au Conseil national du travail.
 - bicyclette: 80 % de l'intervention mensuelle de l'employeur conformément à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19octies, conclue le 20 février 2009 au Conseil national du travail.
- À partir du 1^{er} janvier 2014: 80 % de l'intervention mensuelle de l'employeur conformément à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19octies, conclue le 20 février 2009 au Conseil national du travail.

et ce, pour la distance parcourue pour se rendre de sa résidence à son lieu de travail.

Pour le calcul de la distance, on se référera à l'itinéraire le plus court entre le lieu de résidence habituel du travailleur et le lieu de travail.

§2. L'intervention de l'employeur, telle que prévue à l'article 3, § 1^{er}, est payée par jour effectivement travaillé.

Cette intervention journalière est calculée en multipliant par 3 et divisant par 65 l'intervention mensuelle de l'employeur.

Cette intervention de l'employeur au travailleur est payée mensuellement.

Chapitre IV - Modalités générales

Article 4.

La distance parcourue pour se rendre de sa résidence à son lieu de travail pour laquelle le travailleur utilise un transport gratuit prévu par l'employeur est déduite de la distance pour laquelle une intervention est payée par l'employeur comme prévu aux articles 2 et 3.

En vue de la fixation de l'intervention de l'employeur, le travailleur fournit à l'employeur un document signé mentionnant le mode de déplacement et la distance.

L'employeur a le droit de vérifier le mode de déplacement et la distance.

Article 5.

La présente convention collective de travail ne peut, dans son ensemble ou pour chacun des points approuvés, porter préjudice à, ou venir en lieu et place de règlements ou usages plus favorables qui, soit par une convention collective de travail d'entreprise, soit par un autre moyen, étaient déjà en vigueur au niveau de l'atelier avant la conclusion de la présente convention collective de travail.

Chapitre V - Dispositions finales

Article 6.

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} juillet 2010.

Article 7.

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.
Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six
mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la
sous-commission paritaire.

